

Reto del proceso de rendición de cuentas	Objetivo General	Meta del reto	Indicador de impacto	Objetivos específicos	Desde	Hasta					

		ACTIVIDADES DE GESTIÓN			MARCO JURÍDICO	OTRO	DEPENDENCIA RESPONSABLE		TRIMESTRE I	PROYECTADO	)	RECU	RECURSOS NECESARIOS			
COMPONENTES	CATEGORÍA		PUNTAJE	GUÍAS Y NORMAS TÉCNICAS				Enero-Marzo	Abril - Junio	Julio- Septiembre	Octubre - Diciembre	Humanos	Físicos	Financieros	META / PRODUCTO	INDICADOR
		Identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la entidad para promover la participación en la implementación de los ejercicios de rendición de cuentas con base en fuentes externas. (FURAG_INT_EDI)	60	Metodología para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión / 2012 (https://www.funcionpublica.gov.co/eva/ admonfiles/empresas/ZW1vwcmV2YV8 3Ng==/archivos/1453841665_fda48d2 6f24a13b9a8a93d1b0c0f0ec.pdf)	Ley 489 de 1998; Ley 1757 de 2015											
		Identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la entidad para promover la participación en la implementación de los ejercicios de rendición de cuentas con base en la evaluación de la oficina de planeación y/o Control Interno.	60	Cartillas De Administración Pública. Rol de las oficinas de Control Interno, Auditoría Interna o quien haga sus veces. (http://www.iiacolombia.com/resource/R olOficinas.pdf)	Ley 87 de 1993; Decreto 1599 de 2005											
	fortalezas para la rendición de cuentas	cultural para afectan el desarrollo de la rendición de cuentas	0	Guía de Caracterización de Ciudadanos, Usuarios y Grupos de Interés. (https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/P rograma%20Nacional%20del%20Servi	CONPES 3785 de 2013 CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2015										N.A.	
Aprestamiento institucional para promover la rendición de		Identificar las necesidades de los grupos de valor en materia de información disponible así como de los canales de publicación y difusión existentes. Clasificando la información a partir de los siguientes criterios  la gestión realizada,  sos resultados de la gestión y  el avance en la garantía de derechos.	100	Guias para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia.aspx)	Ley 1757 de 2015											
cuentas		Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del proceso de rendición de cuentas institucional	70	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia	Ley 1757 de 2015											
		Establecer temas e informes, mecanismos de interlocución y retroalimentación con los organismos de control para articular su intervención en el proceso de rendición de cuentas	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/bibliotea-avirtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)												
	Identificar espacios de articulación y cooperación para la rendición de cuentas	Coordinar con entidades del sector administrativo, corresponsables en políticas y proyectos y del nivel territorial los mecanismos, temas y espacios para realizar acciones de rendición de cuentas en forma cooperada.	35	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)												
		Conformar y capacitar un equipo de trabajo que lidere el proceso de planeación de los ejercicios de rendición de cuentas	50	Metodología para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión / 2012 (https://www.funcionpublica.gov.co/eva/ admon/files/empresas/ZW1/wcm/VzYV8 3Nq==/archivos/1453841665 fda48d2	Ley 1757 de 2015	Manual de Gobierno en Línea (http://programa.gobierno enlinea.gov.co/apc-aa- files/eb0df10529195223 c011ca6762bfe39e/man	raicito riamano		x 2019	x 2019		Capacitador		x	Capacitación a los integrantes del equipo de RdC de las UTS	Capacitaciones realizadas.
		Asociar las metas y actividades formuladas en la planeación institucional de la vigencia con los derechos que se están garantizando a través de la gestión institucional.	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	Ley 1757 de 2015											
		Identificar los espacios y mecanismos de las actividades permanentes institucionales que pueden utilizarse como ejercicios de diálogo para la rendición de cuentas tales como: mesas de trabajo, foros, reuniones, etc.	50	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)			Prensa y Comunicaciones				x 2018	x			Mediante un test solicitara a las diferentes instancias institucionales la información de espacios de diálogo que se desarrollan en la Insitución.	Listado de espacios de diálogo existente en la Institución.

	Construir la estrategia de rendición de cuentas Paso 1. Identificación de los	Definir, de acuerdo al diagnóstico y la priorización de programas, proyectos y servicios, los espacios de diátogo de rendición de cuentas sobre los temas de gestión general que implementará la entidad durante la vigencia	70	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	Ley 1757 de 2015		Rectoría, Planeación, Secretaría General	x 2019			x		Definir los temas que se van a tratar en los espacios de diálogo.	Temas de diálogo definidos.
	espacios de diálogo en los que la entidad rendirá cuentas	Definir, de acuerdo al diagnóstico y la priorización de programas, proyectos y servicios, los espacios de diálogo presenciales de rendición de cuentas y los mecanismos virtuales complementarios en temas específicos de interés especial que implementará la entidad durante la vigencia	80	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)			Rectoría, Planeación, Secretaría General	X 2019			х		Definir los espacios de diálogo que se van a trabajar.	Espacios de diálogo definidos.
		Definir los espacios exitosos de rendición de cuentas de la vigencia anterior que adelantará la entidad.	80	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/hiblioteca-virtual/rendicion-de-			Rectoría, Planeación, Secretaría General			x 2019	х		Definir los espacios existosos que se van a trabajar.	Listado de espacios de diálogo exitosos.
		Clasificar los grupos de valor que convocará a los espacios de diálogo para la rendición de cuentas a partir de los temas específicos de interés especial que implementará la entidad durante la vigencia, de acuerdo a la priorización realizada previamente.  Verificar si todos los grupos de valor están contemplados en al menos una de	0	Guía de Caracterización de Ciudadanos, Usuarios y Grupos de Interés. (https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/P Guía de Caracterización de	Ley 489 de 1998; Ley 1757 de 2015 Ley 489 de 1998;		Rectoría, Planeación, Secretaría General	X 2019			х		Definir los grupos de valor que serán invitados.	Grupos de valor definidos.
		las actividades e instancias ya identificadas. En caso de que no estén contemplados todos los grupos de valor, determine otras actividades en las cuales pueda involucara/os. Formular el reto, los objetivos, metas e indicadores de la estrategia de rendición	100	Ciudadanos, Usuarios y Grupos de Interés. (https://colaboracion.dnp.qov.co/CDT/P	Ley 1757 de 2015									
		de cuentas.  Definir las actividades necesarias para el desarrollo de cada una de las etapas de la estrategia de las rendición de cuentas, para dar cumplimiento a los elementos de información, diálogo y responsabilidad en la rendición de cuentas.	70	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de-cuentas/manual-unico-de-rendicion-de-										
Diseño de la Estrategia de		Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para llevar a cabo los ejercicios de rendición de cuentas.	80	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e										
Rendición de Cuentas	Construir la estrategia de rendición de cuentas Paso 2. Definir la estrategia para implementar el ejercicio de	Acordar con los grupos de valor, especialmente con organizaciones sociales y grupos de interés ciudadano los periodos y metodologías para realizar los espacios de diálogo sobre temas específicos.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2017		Prensa y Comunicaciones			x 2018	х	x	Definir la metodología para la realización de estos espacios de común acuerdo.	Metodologías de espacios de diálogo definidas.
		Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de diálogo de los ejercicios de rendición de cuentas, diferenciando si son espacios de diálogo sobre la gestión general de la entidad o sobre los temas priorizados de acuerdo a la clasificación realizada previamente.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)			Rectoría, Prensa y Comunicaciones	X 2019			х		Establecer el cronograma de espacios de diálogo	Cronograma establed
		Definir el proceso de actualización de los canales de publicación y divulgación a través de los cuales la entidad dispondrá la información necesaria para el ejercicio de rendición de cuentas.	0	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparancia servi			Prensa y Comunicaciones	X 2019			x		Definir los procesos de actualización de los canales de divulgación de la entidad para Rd C.	Documento con canale: y usos de los mismo para el proceso de RdC
		Establecer los canales y mecanismos virtuales que complementarán las acciones de diálogo definidas para temas específicos y para los temas generales.	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)										
	rendición de cuentas	Definir los roles y responsabilidades de las diferentes áreas de la entidad, en materia de rendición de cuentas	0	Guía: Desarrollo de Ejercicios de Participación (http://estrategia.gobiernoenlinea.gov.c orio:23/articles 8249 anexo_ejercicios.pdf) Guía de Caracterización de Ciudadanos, Usuarios y Grupos de Interés.	Ley 489 de 1998; Ley 1757 de 2015 (Articulo 104, literal K)	Guía de Lenguaje Claro- DNP / 2015 (https://colaboracion.dnp. gov.co/CDT/Programa% 20Nacional%20del%20S ervicio%20al%20Cliudad ano/GUIA%20DEL%20L ENGUAJE%20CLARO.pdf)				x 2019	х		Defirir los roles y responsabilidades de las diferentes áreas.	Documento con roles y responsabilidades de las diferentes áreas de la Institución para la RdC.
		Definir el componente de comunicaciones para la estrategia de rendición de	80											
		cuentas. Estandarizar formatos internos de reporte de las actividades de rendición de cuentas que se realizarán en toda la entidad que como mínimo contenga: Actividades realizadas, grupos de valor involucrados, aportes, resultados, observaciones, propuestas y recomendaciones ciudadanas.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de-			Planeación	x 2019			x		Definir el formato requerido para el reporte de actividades de RdC.	Formato diseñado.
	E	Validar con los grupos de interés la estrategia de rendición de cuentas.	0				Prensa y Comunicaciones	X 2019			x	x	Realizar el trabajo de validación de la estrategia.	Estrategia validada.
		Elaborar con la colaboración de los grupos de interés la estrategia de rendición de cuentas.	0				Prensa y Comunicaciones	X 2019			х		Organizar el mecanismo que permita el trabajo colaborativo.	Estrategia elaborada.
		Preparar la información de carácter presupuestal de las actividades identificadas con anterioridad, verificando la calidad de la misma y asociándola a los diversos grupos poblacionales beneficiados.	0	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guía-implementacion-ley- transparencia.aspx)	Ley 1712 de 2015		Prensa y Comunicaciones		2019			х	Presupuesto para ejercicio de rendición de cuentas	Presupuesto elaborado

		Preparar la información con base en los temas de interés priorizados por la ciudadana y grupos de valor en la consulta realizada.		Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e			ĺ							
			0	s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)			Prensa y Comunicaciones		2019	2019	х		Información preparada	Información socializada
		Preparar la información sobre el cumplimiento de metas (plan de acción, POAI) de los programas, proyectos y servicios implementados, con sus respectivos indicadores, verificando la calidad de la misma y asociándola a los diversos grupos poblacionales beneficiados.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guía-implementacion-ley- transparencia.aspv)	Ley 1712 de 2015									
		Preparar la información sobre la gestión ((Informes de Gestión, Metas e Indicadores de Gestión, Informes de los entes de Control que vigilan a la entidad) de los programas, proyectos y servicios implementados, verificando la calidad de la misma.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov.co/Paginas/guía-implementacion-ley-transparencia.gov)										
	Generación y análisis de la información para el diálogo en la rendición de cuentas en lenguaje claro	Preparar la información sobre contratación (Procesos Contractuales y Gestión contractual) asociada a los programas, proyectos y servicios implementados, verificando la calidad de la misma y a los diversos grupos poblacionales beneficiados.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guía-implementacion-ley- transparencia.aspx)	Ley 1712 de 2015									
				Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guía-implementacion-ley- transparencia.aspx)	Ley 1712 de 2015								Realizar el informe de RdC con enfoque de derechos humanos y paz, en relación con proyectos de	
			0	Lineamientos Rendición de Cuentas Garantia de Derechos (https://www.procuraduria.gov.co/portal/ media/file/LINEAMIENTO.pdf)		F	tectoría, Secretaría General	X 2019			x		inclusión social, lumbreras y participación ciudadana: Formación de liderazgos en democracía	Informe de RdC con enfoque de Derechos Humanos y Paz.
		Preparar la información sobre Impactos de la Gestión (Cambios en el sector o en la población beneficiaria) a través de los programas, proyectos y servicios implementados, con sus respectivos indicadores y verificando la calidad de la misma.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia.asm)										
		Preparar la información sobre acciones de mejoramiento de la entidad (Planes de mejora) asociados a la gestión realizada, verificando la calidad de la misma.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia.asm)	Ley 1712 de 2015									
		Preparar la información sobre la gestión realizada frente a los temas recurrentes de las peticiones, quejas, reclamos o denuncias recibidas por la entidad.	100											
		Identificar la información que podría ser generada y analizada por los grupos de interés de manera colaborativa.	0				Prensa y Comunicaciones	X 2019			х		Sugerir a los grupos de valor temas como resultados de la gestión y los proyectos espaciales de inclusión.	Documento con opciones de información según la temática requerida.
Preparación		Actualizar la página web de la entidad con la información preparada por la entidad.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia.aspv)										
para la rendición de cuentas	Publicación de la	Actualizar los canales de comunicación diferentes a la página web, con la información preparada por la entidad, atendiendo a lo estipulado en el cronograma elaborado anteriormente.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2015		Prensa y Comunicaciones	X 2019			x		Actualizar los diversos canales de comunicación de la Institución.	Canales de comunicación actualizados.
	información a través de los diferentes canales de comunicación	Realizar diflusión masiva de los informes de rendición de cuentas, en espacios tales como: medios impresos; emisoras locales o nacionales o espacios televisivos mediante alianzas y cooperación con organismos públicos, regionales e internacionales o particulares.	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2016									
		Disponer de mecanismos para que los grupos de interés colaboren en la generación, análisis y divulgación de la información para la rendición de cuentas.	20				Prensa y Comunicaciones	X 2019.			х		Desarrollar una estrategia que permita la apropiación por parte de los grupos de interés de generación, análisis y divulgación de información de RdC.	Estrategia diseñada
		Identificar si en los ejercicios de rendición de cuentas de la vigencia anterior, involucró a todos los grupos de valor priorizando ciudadanos y organizaciones sociales con base en la caracterización de ciudadanos, usuarios y grupos de interés.	60											
		Diagnosticar si los espacios de diálogo y los canales de publicación y divulgación de información que empleó la entidad para ejecutar las actividades de rendición de cuentas, responde a las características de los ciudadanos, usuarios ununos de interés.	90											

	Preparar los espacios de diálogo	Definir y organizar los espacios de diálogo de acuerdo a los grupos de interés y temas priorizados.	0				Planeación, Prensa y Comunicaciones	X 2019				x	x	x	Definición y organización de los espacios de espacios de diálogo de acuerdo a los grupos de interés y	Espacios de diálogo definidos.
		Definir la metodologia que empleará la entidad en los espacios de diálogo definidos previamente, para ejecutar la estrategia de rendición de cuentas, teniendo en cuenta aspectos diferenciadores tales como grupos de valor convocados, temática a tratar, temporalidad del ejercicio, entre otros.	0				Planeación, Prensa y Comunicaciones	X 2019				x		х	Definir la metodología que empleará en los espacios de diálogo .	Metodología de espacios de diálogo definida.
	Convocar a los ciudadanos y grupos de interés para participar en los espacios de diálogo para la rendición de cuentas	Socializar con los ciudadanos y grupos de interés identificados la estrategia de rendición de cuentas	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2017		Prensa y Comunicaciones	X 2019				х		х	Realizar las socializaciones a los grupos de interés de la estrategia de RdC.	Evidencia de la socialización de la estrategia de RdC.
		Convocar a través de medios tradicionales (Radio, televisión, prensa, carteleras, perifoneo, entre otros) a los ciudadanos y grupos de interés, de acuerdo a los espacios de rendición de cuentas definidos.	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2018											
		Realizar reuniones preparatorias y acciones de capacitación con lideres de organizaciones sociales y grupos de interés para formular y ejecutar mecanismos de convocatoria a los espacios de diálogo.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/bibloteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2019		Proyección Social		2020			х		х	Realizar diplomados de capacitación a grupos de interes	Diplomados realizados
		Convocar a través de medios electrónicos (Facebook, Twitter, Instagram, whatsapp, entre otros) a los ciudadanos y grupos de interés, de acuerdo a los espacios de rendición de cuentas definidos.	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)	CONPES 3654 de 2010 Ley 1757 de 2020											
	Realizar espacios de	Efectuar la publicidad sobre la metodología de participación en los espacios de rendición de cuentas definidos	0	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia.asny)			Prensa y Comunicaciones	X 2019	X 2019			х			Difundir la metodología de participación.	Metodología socializada.
		Asegurar el suministro y acceso de información de forma previa a los ciudadanos y grupos de valor convocados, con relación a los temas a tratar en los ejercicios de rendición de cuentas definidos.	100	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia aspx)												
		Implementar los canales y mecanismos virtuales que complementarán las acciones de diálogo definidas para la rendición de cuentas sobre temas específicos y para los temas generales.		Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)		Manual de Gobierno en Línea (http://programa.gobierno enlinea.gov.co/apc-aa- files/eb0df10529195223 c011ca6762bfe39e/man ual-3.1.pdf)										
Ejecución de la estrategia de			100			Guía de Lenguaje Claro - DNP / 2015 (https://colaboracion.dnp. gov.co/CDT/Programa% 20Nacional%20del%20S ervicio%20al%20Ciudad ano/GUIA%20DEL%20L ENGUAJE%20CLARO.p										
rendición de cuentas	diálogo de rendición de cuentas	Diseñar la metodología de diálogo para cada evento de rendición de cuentas que garantice la intervención de ciudadanos y grupos de interés con su evaluación y propuestas a las mejoras de la gestión.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)			Planeación, Prensa y Comunicaciones	X 2019	X 2019	X 2019	X 2019	x			Diseñar la metodología de diálogo.	Metodología de diálogo
	es gr Aı	Realizar los eventos de diálogo para la rendición de cuentas sobre temas especificos y generales definidos, garantizando la intervención de la ciudadanía y grupos de valor convocados con su evaluación de la gestión y resultados.	50	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)												
		Analizar las evaluaciones, recomendaciones u objeciones recibidas en el espacio de diálogo para la rendición de cuentas,	100	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de- cuentas/manual-unico-de-rendicion-de- cuentas)												

		Diligenciar el formato interno de reporte definido con los resultados obtenidos en el ejercicio, y entregarlo al área de planeación.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-decuentas/manual-unico-de-rendicion-decuentas)							
		Analizar los resultados obtenidos en la implementación de la estrategia de rendición de cuentas, con base en la consolidación de los formatos internos de reporte aportados por las áreas misionales y de apoyo, para:  1. Identificar el número de espacios de diálogo en los que se rindió cuentas 2. Grupos de valor involucrados 3. Fases del ciclo sobre los que se rindió cuentas. 4. Evaluación y recomendaciones de cada espacio de rendición de cuentas.	0	Manual Unico de Rendición de Cuentas (http://www.funcionpublica.gov.co/eva/e s/biblioteca-virtual/rendicion-de-cuentas/manual-unico-de-rendicion-de-cuentas)							
		Formular, previa evaluación por parte de los responsables, planes de mejoramiento a la gestión institucional a partir de las observaciones, propuestas y recomendaciones ciudadanas.	100					<del> </del>			
	Cuantificar el impacto de las acciones de rendición de cuentas para divulgarlos a la ciudadanía	Publicar los resultados de la rendición de cuentas clasificando por categorías, las observaciones y comentarios de los ciudadanos, los grupos de valor y organismos de control, los cuales deberán ser visibilizados de forma masiva y mediante el mecanismo que empleó para convocar a los grupos de valor que participaron.	50	Guías para la implementación de la Ley de Transparencia (http://www.secretariatransparencia.gov .co/Paginas/guia-implementacion-ley- transparencia.aspx)	Ley 1712 de 2015						
Seguimiento y Evaluación de la implementación de la estrategia de rendición de cuentas		Recopilar recomendaciones y sugerencias de los servidores públicos y ciudadanía a las actividades de capacitación, garantizando la cualificación de futuras actividades.	0	Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación -PIC- con base en proyectos de aprendizaje en equipo. (http://www.funcionpublica.gov.co/docu ments/418537/506911/GuiaFormulacionPlanInstitucionalCapacitacionPlC.pdf/7e32ce9f-8ee1-4944-b4cd-e3cdf3703c37) Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el desarrollo de Competencias (http://www.funcionpublica.gov.co/docu ments/418537/506911/236.pdf/974813 b-1634-49a3-b28a-b80127315887)	Decreto 4665 de 2007	Guía de Lenguaje Claro- DNP / 2015 (https://colaboracion.dnp. gov.co/CDT/Programa% 20Naciona/Re/20de/%205 ervicio%20al%20Guladd ano/GUIA%20DEL%20L ENGUAJE%20CLARO.p df)					
		Realiza respuestas escritas, en el término de quince días a las preguntas de los ciudadanos formuladas en el marco del proceso de rendición de cuentas y publicarlas en la página web o en los medios de difusión oficiales de las entidades.	100								
		Analizar las recomendaciones realizadas por los órganos de control frente a los informes de rendición de cuentas y establecer correctivos que optimicen la gestión y faciliten el cumplimiento de las metas del plan institucional.  Incorporar en los informes dirigidos a los órganos de control y cuerpos	100								
		colegiados los resultados de las recomendaciones y compromisos asumidas en los ejercicios de rendición de cuentas.  Analizar las recomendaciones derivadas de cada espacio de diálogo y	0					ļ			
		establecer correctivos que optimicen la gestión y faciliten el cumplimiento de las metas del plan institucional.  Evaluar y verificar por parte de la oficina de control interno que se garanticen los	100					ļ			
		evaluar y verinicar por parte de la oricina de control interno que se garanticen los mecanismos de participación ciudadana en la rendición de cuentas.  Garantizar la aplicación de mecanismos internos de sanción y atender los	0			-		<u> </u>			
		requerimientos del control externo como resultados de los ejercicios de rendición de cuentas.	100								
		Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de espacios de diálogo para la rendición de cuentas y sistematizarlas como insumo para la formulación de nuevas estrategias de rendición de cuentas.	0								
		Evaluar y verificar los resultados de la implementación de la estrategia de rendición de cuentas, valorando el cumplimiento de las metas definidas frente al teto y obietivos de la estrategia	0								