



# + MAPA + ESTRATÉGICO

VIGENCIA 2025

OFICINA DE PLANEACIÓN

**uts** | Unidades  
Tecnológicas  
de Santander



**3.1.1. Línea 1: Excelencia Académica**

PROGRAMA		EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS								
PROYECTO		Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	Grupo Departamento de Humanidades.	1. Participación de estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares..	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.	SEMESTRAL	ANUAL	45%	0%	45%	45%	45%
		2. Participación de estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.							
		3. Participación de estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares..	Dirección de Regionalización							
		4. Participación de estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.	Dirección de Educación Virtual.							

		5. Conversatorio para estudiantes (calidad académica), talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones, en competencias básicas	Grupo Departamento de Ciencias Básicas							
		6. Participación de estudiantes en conversatorios, conferencias, talleres y foros.	Grupo Departamento Humanidades Grupo Departamento Idiomas							
		7. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, el porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	Grupo Departamento Humanidades.							

<b>PROGRAMA</b>	EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS									
<b>PROYECTO</b>	Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.									
<b>INDICADOR</b>	<b>RESPONSABLE REPORTE AVANCES</b>	<b>TAREAS PROGRAMADAS</b>	<b>RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA</b>	<b>FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR</b>	<b>MEDICIÓN DE LAS METAS</b>	<b>META</b>	<b>1 CORTE ABRIL 30</b>	<b>2 CORTE AGOSTO 31</b>	<b>3 CORTE DICIEMBRE 31</b>	<b>TOTAL</b>

<p><b>2.</b> Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.</p>	<p>Grupo Departamento de Ciencias Básicas.</p>	<p>1. Participación de docentes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.</p>	<p>Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.</p>	<p>SEMESTRAL</p>	<p>ANUAL</p>	<p>45%</p>	<p>0%</p>	<p>45%</p>	<p>45%</p>	<p>45%</p>
		<p>2. Participación de docentes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.</p>	<p>Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales</p>							
		<p>3. Participación de docentes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.</p>	<p>Dirección de Regionalización</p>							
		<p>4. Participación de docentes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.</p>	<p>Dirección de Educación Virtual</p>							

		5. Desarrollar Conferencia para docentes sobre Innovación educativa e incluyente.	Oficina de Desarrollo Académico							
		6. Conversatorio para docentes: talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones o congresos, en competencias básicas y disciplinares.	Grupo Departamento de Ciencias Básicas							
		7. Participación de docentes en conversatorios, conferencias, talleres y foros.	Grupo Departamento Humanidades- Grupo Departamento Idiomas							
		8. Participación de docentes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.	Dirección de Investigaciones y Extensión.							
		9. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, el porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	Grupo Departamento de Ciencias Básicas							

PROGRAMA	EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS									
PROYECTO	Desarrollo de espacios reflexivos sobre una educación innovadora e inclusiva que dinamice la formación integral de los estudiantes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Número de memorias generadas en los espacios de reflexión-	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	1. Generación de una memoria relacionada con educación innovadora e inclusiva.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.	ANUAL	ANUAL	3	0	0	3	3
		2. Generación de una memoria relacionada con educación innovadora e inclusiva.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.							
		3. Generación de una memoria relacionada con educación innovadora e inclusiva	Dirección de Educación Virtual							
		4. Reportar el número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.							

PROGRAMA	EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA									
PROYECTO	Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL

<p><b>4.</b> Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.</p>	<p>Dirección de Investigaciones y Extensión.</p>	<p>1. Distribución de las actividades a través del formato F-DC-54 en el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.</p>	<p>Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.</p>	<p>ANUAL</p>	<p>ANUAL</p>	<p>30%</p>	<p>15%</p>	<p>15%</p>	<p>0%</p>	<p>30%</p>
		<p>2. Distribución de las actividades a través del formato F-DC-54 en el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.</p>	<p>Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.</p>							
		<p>3. Distribución de las actividades a través del formato F-DC-54 en el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.</p>	<p>Dirección de Regionalización</p>							
		<p>4. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, el cociente entre la cantidad de productos pertenecientes a las categorías de Generación de Nuevo Conocimiento (GNC) y Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTel), respecto la cantidad total de productos entregados.</p>	<p>Dirección de Investigaciones y Extensión.</p>							

PROGRAMA	EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA									
PROYECTO	Formular e Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo de habilidades blandas y competencias para la vida, dirigidas a estudiantes, con el fin de promover el autoconocimiento, la capacidad de relacionarse y comunicarse asertivamente con los demás y el entorno.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>5.</b> Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	Grupo Departamento de Humanidades.	1. Participación activa de estudiantes en talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones, congresos, aulas de clase, encuentros sincrónicos o conferencias, en competencias para la vida.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.	SEMESTRAL	ANUAL	25%	0%	25%	25%	25%
		2. Participación activa de estudiantes en talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones, congresos, aulas de clase, encuentros sincrónicos o conferencias, en competencias para la vida.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							

		<p>3. Participación activa de estudiantes en talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones, congresos, aulas de clase, encuentros sincrónicos o conferencias, en competencias para la vida.</p>	<p>Dirección de Regionalización</p>								
		<p>4. Participación activa de estudiantes en talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones, congresos, aulas de clase, encuentros sincrónicos o conferencias, en competencias para la vida.</p>	<p>Dirección de Educación Virtual</p>								
		<p>5. Participación de estudiantes en conversatorios, conferencias, talleres y foros.</p>	<p>Grupo Departamento de Humanidades.</p>								
		<p>6. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, el porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al</p>									

		número de estudiantes matriculados.								
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA		EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA								
PROYECTO		Fomentar la internacionalización del currículo en función de la doble titulación.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
6. Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	Oficina de Desarrollo Académico	1. Asesoramiento de los documentos de I. Aproximación diagnóstica con la universidad destino. II. Comparabilidad macrocurricular. III. Comparabilidad microcurricular.	Oficina de Desarrollo Académico	ANUAL	ANUAL	2	0	1	1	2
		2. Reportar los documentos que soportan el estudio curricular que favorece la doble titulación.								

PROGRAMA	ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE									
PROYECTO	Fortalecer la evaluación curricular en los criterios de pertinencia, congruencia, trascendencia y equidad de los programas académicos.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>7.</b> Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	Oficina de Desarrollo Académico	1. Asesoramiento en la elaboración del informe final de evaluación curricular de programas académicos de la institución 2. Reportar los documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales	Oficina de Desarrollo Académico	ANUAL	ANUAL	4	0	0	4	4

PROGRAMA	ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE									
PROYECTO	Fortalecer los resultados de las pruebas Saber T y T y Saber PRO en los estudiantes de nivel tecnológico y profesional, habilitados para la presentación de la prueba.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>8.</b> Porcentaje de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber TyT, con resultados igual	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	1. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber TyT y socialización de la reglamentación correspondiente.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	ANUAL	ANUAL	90%	0	0	90%	90%

o superior a la media nacional.	2. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber TyT y socialización de la reglamentación correspondiente..	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales								
	3. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber TyT y socialización de la reglamentación correspondiente.	Dirección de Regionalización								
	4. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber TyT y socialización de la reglamentación correspondiente.	Dirección de Educación Virtual.								
	5. Reportar los resultados de las pruebas Saber TyT por programa académico por encima de la media nacional.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías								

PROGRAMA	ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE										
PROYECTO	Fortalecer los resultados de las pruebas Saber T y T y Saber PRO en los estudiantes de nivel tecnológico y profesional, habilitados para la presentación de la prueba.										
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL	
<b>9.</b> Porcentaje de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber Pro, con resultados igual o superior a la media nacional.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales	1. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber Pro y socialización de la reglamentación correspondiente.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	ANUAL	ANUAL	30%	0	0	30%	30%	
		2. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber Pro y socialización de la reglamentación correspondiente.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales								
		3. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber Pro y socialización de la reglamentación correspondiente.	Dirección de Regionalización								
		4. Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber Pro y socialización de la reglamentación correspondiente.	Dirección de Educación Virtual								
		5. Reportar los resultados de la prueba SABER PRO por programa académico por encima de la media nacional.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales								

PROGRAMA	OFERTAS ACADÉMICAS									
PROYECTO	Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b> Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	Oficina de Autoevaluación y Calidad	1. Orientar y acompañar al equipo encargado de la formulación de un programa académico, en la aplicación de la normativa, preparación de la documentación y elaboración de las condiciones de calidad para la solicitud de un registro calificado.	Oficina de Desarrollo Académico	ANUAL	ANUAL	9	0	0	9	9
		2. Orientar y acompañar al equipo encargado de la formulación de un programa académico, en la aplicación de la normativa, preparación de la documentación y elaboración de las condiciones de calidad para la solicitud de un registro calificado.	Dirección de Investigaciones y Extensión							
		3. Orientar y acompañar al equipo encargado de la formulación de un programa académico, en la aplicación de la normativa, preparación de la documentación y elaboración de las condiciones de calidad para la solicitud de un registro calificado.	Oficina de Autoevaluación y Calidad							
		4. Radicación en la plataforma del MEN, de la documentación necesaria para la solicitud del registro calificado de la oferta académica	Oficina de Autoevaluación y Calidad							
		5. Reportar a la oficina de Planeación la radicación de Documento maestro de programas nuevos y renovación ante el MEN.	Oficina de Autoevaluación y Calidad							

PROGRAMA		OFERTAS ACADÉMICAS								
PROYECTO		Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>11.</b> Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	Dirección de Regionalización.	1. Gestión de mercadeo o atención al estudiante o aspirante desde cada coordinación académica.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	ANUAL	ANUAL	20.000	0	0	20.000	20.000
		2. Gestión de mercadeo o atención al estudiante o aspirante desde cada coordinación académica.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							
		3. Gestión de mercadeo o atención al estudiante o aspirante desde cada coordinación académica.	Dirección de Regionalización							
		4. Gestión de mercadeo o atención al estudiante o aspirante desde cada coordinación académica.	Dirección de Educación Virtual							
		5. Reportar el número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	Grupo de estadística institucional							
		6. Reportar a la oficina de Planeación el Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	Dirección de Regionalización							

<b>PROGRAMA</b>	<b>GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL</b>
-----------------	-----------------------------------

PROYECTO	Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO O INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>12.</b> Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	Dirección de Educación Virtual.	1. Gestionar la comunicación con las personas inscritas para persuadirlos a matricularse.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	SEMESTRAL	ANUAL	70%	0%	70%	70%	70%
		2. Gestionar la comunicación con las personas inscritas para persuadirlos a matricularse.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							
		3. Gestionar la comunicación con las personas inscritas para persuadirlos a matricularse.	Dirección de Regionalización							
		4. Gestionar la comunicación con las personas inscritas para persuadirlos a matricularse.	Dirección de Educación Virtual							
		5. Reportar el número de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	Grupo de estadística institucional							
		6. Reportar a la oficina de Planeación el Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	Dirección de Educación Virtual							

PROGRAMA <b>GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL</b>										
PROYECTO Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).										
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>13.</b> Porcentaje de permanencia	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial	1. Seguimiento del comportamiento de permanencia de cada cohorte.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.	SEMESTRAL	ANUAL	85%	0%	85%	85%	85%
		2. Reportar el comportamiento de permanencia de cada cohorte.	Grupo estadística institucional							
		3. Reportar el porcentaje de permanencia a la oficina de Planeación.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial							

PROGRAMA <b>GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL</b>										
PROYECTO Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).										
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>14.</b> Tasa de graduación acumulada.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	1. Gestionar la comunicación con los estudiantes que terminaron el plan de estudio, en pro de la obtención de su graduación.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	SEMESTRAL	ANUAL	50%	0%	50%	50%	50%

		2. Gestionar la comunicación con los estudiantes que terminaron el plan de estudio, en pro de la obtención de su graduación.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial							
		3. Gestionar la comunicación con los estudiantes que terminaron el plan de estudio, en pro de la obtención de su graduación.	Dirección de Regionalización							
		4. Gestionar la comunicación con los estudiantes que terminaron el plan de estudio, en pro de la obtención de su graduación.	Dirección de Educación Virtual							
		5. Reportar la tasa de graduación acumulada.	Grupo estadística institucional							
		6. Reportar a la oficina de Planeación la tasa de graduación acumulada.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías							

PROGRAMA	GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL									
PROYECTO	Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>15.</b> Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	Oficina de Desarrollo Académico.	Elaborar informe de estudiantes de primer nivel propedéutico que presentan prueba diagnóstica.  Reportar el porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas.	Oficina de Desarrollo Académico.	SEMESTRAL	ANUAL	56%	0%	56%	56%	56%

PROGRAMA	GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL									
PROYECTO	Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>16.</b> Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	Oficina de Desarrollo Académico.	Elaborar Informe de estudiantes de primer nivel propedéutico que presentan prueba contraste.	Oficina de Desarrollo Académico.	SEMESTRAL	ANUAL	56%	0%	56%	56%	56%
		Reportar el porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas contraste.								

PROGRAMA	GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL									
PROYECTO	Fortalecer mecanismos de seguimiento y acompañamiento a la gestión académica de estudiantes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>17.</b> Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoria de pares.	Oficina de Desarrollo Académico.	Elaborar informe de estudiantes beneficiarios en tutorías y monitorias de pares.  Reporta el porcentaje estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitores de pares.	Oficina de Desarrollo Académico.	SEMESTRAL	ANUAL	50%	0%	50%	50%	50%

PROGRAMA	VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE									
PROYECTO	Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>18.</b> Número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	1. Participar en la organización y ejecución de la convocatoria.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

		2. Participar en la organización y ejecución de la convocatoria.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.							
		3. Participar en la organización y ejecución de la convocatoria.	Oficina de Desarrollo Académico.							
		4. Reportar el número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.							

PROGRAMA	VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE									
PROYECTO	Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>19.</b> Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales	1. Gestionar el formato F-DC-54 "Plan de Trabajo de docentes Tiempo Completo", de tal forma que se seleccionen docentes con maestría o doctorado para la actividad de investigación.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	SEMESTRAL	ANUAL	45%	0%	45%	45%	45%

dedicados a Investigación.	2. Gestionar el formato F-DC-54 "Plan de Trabajo de docentes Tiempo Completo", de tal forma que se seleccionen docentes con maestría o doctorado para la actividad de investigación.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							
	3. Gestionar el formato F-DC-54 "Plan de Trabajo de docentes Tiempo Completo", de tal forma que se seleccionen docentes con maestría o doctorado para la actividad de investigación.	Dirección de Regionalización							
	4. Gestionar el formato F-DC-54 "Plan de Trabajo de docentes Tiempo Completo", de tal forma que se seleccionen docentes con maestría o doctorado para la actividad de investigación.	Dirección de Educación Virtual							
	5. Reportar el porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							

PROGRAMA	VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE									
PROYECTO	Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>20.</b> Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales	1. Promocionar ante los coordinadores académicos la vinculación de docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	SEMESTRAL	ANUAL	80%	0%	80%	80%	80%
		2. Promocionar ante los coordinadores académicos la vinculación de docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							
		3. Promocionar ante los coordinadores académicos la vinculación de docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.	Dirección de Regionalización							

	4. Promocionar ante los coordinadores académicos la vinculación de docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.	Dirección de Educación Virtual								
	5. Reportar el porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales								

PROGRAMA	VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE									
PROYECTO	Fortalecer el Plan de Capacitación Docente UTS en los saberes pedagógicos, disciplinares y multidisciplinares del personal académico: diversidad e inclusión, interculturalidad, enfoque de género, mediaciones pedagógicas a través de TIC para personas en situación de discapacidad, innovación educativa, formación por competencias y resultados de aprendizajes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA DE CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>21.</b> Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	Oficina de Desarrollo Académico.	1. Desarrollar acciones de capacitación pedagógica para los docentes 2. Reportar porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados	Oficina de Desarrollo Académico.	SEMESTRAL	ANUAL	65%	0%	65%	65%	65%

PROGRAMA	AMBIENTES DE APRENDIZAJE									
PROYECTO	Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>22.</b> Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	Dirección de Educación Virtual	1. Promocionar el uso de recursos educativos digitales en los cursos existentes.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	SEMESTRAL	ANUAL	80%	0%	80%	80%	80%
		2. Promocionar el uso de recursos educativos digitales en los cursos existentes.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							
		3. Promocionar el uso de recursos educativos digitales en los cursos existentes.	Dirección de Regionalización							
		4. Validar el porcentaje de estudiantes matriculados que usan los recursos educativos digitales (Atena, Suite Microsoft) (Grupo de Recursos Informáticos)	Grupo de Recursos Informáticos							
		5. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, el porcentaje uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	Dirección de Educación Virtual							

PROGRAMA	AMBIENTES DE APRENDIZAJE									
PROYECTO	Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>23.</b> Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	Dirección de Educación Virtual	1. Promocionar el uso de los módulos educativos digitales en los módulos existentes.	Dirección de Educación Virtual	SEMESTRAL	ANUAL	80%	0%	80%	80%	80%
2. Reportar el porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.										

PROGRAMA	AMBIENTES DE APRENDIZAJE									
PROYECTO	Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>24.</b> Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	Grupo de recursos para la Información para la enseñanza y el aprendizaje	1. Promocionar la consulta bibliográfica por parte de los estudiantes.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.	ANUAL	ANUAL	55.000	0	33.554	21.446	55.000
2. Promocionar la consulta bibliográfica por parte de los estudiantes.		Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.								
3. Promocionar la consulta bibliográfica por parte de los estudiantes.		Dirección de Regionalización.								

		parte de los estudiantes.								
		4. Promocionar la consulta bibliográfica por parte de los estudiantes.	Dirección de Educación Virtual.							
		5. Capacitaciones virtuales en el manejo de la herramienta para la consulta de las bibliotecas digitales.								
		6. Registro del uso del material bibliográfico en sala y préstamo externo.								
		7. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, el número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	Grupo de recursos para la Información para la enseñanza y el aprendizaje							

### 3.1.2. Línea 2: Ciencia e Investigación

PROGRAMA	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO									
PROYECTO	Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos de ciencia, tecnología o innovación apoyados económicamente.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	16	0	8	8	16
<b>2.</b> Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los proyectos activos (formulados o en ejecución) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	10	5	5	0	10

PROGRAMA	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO									
PROYECTO	Investigación aplicada al servicio del sector externo.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los proyectos formulados y presentados en convocatorias externas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	6	0	2	4	6

PROGRAMA	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO									
PROYECTO	Tecnología, conocimiento y sociedad.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>4.</b> Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar las herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	10	0	10	10	10
<b>5.</b> Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e Innovación – Dtel y afines.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos que involucren el desarrollo tecnológico o la innovación, o que aporten solución de problemas científicos, tecnológicos, empresariales y demás.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	30	0	15	15	30

PROGRAMA	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO									
PROYECTO	Cooperación nacional e internacional.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Número de acciones (proyectos, actividades, productos, entre otros) de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos y demás actividades pertinentes a la extensión con socios y alianzas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	15	0	8	7	15

PROGRAMA	PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA									
PROYECTO	Investigación, educación y comunidad.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>7.</b> Número de productos resultado de acciones en Apropiación Social del Conocimiento - ASC y afines.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos que involucren la apropiación social del conocimiento, o que aporten a asuntos científicos, tecnológicos, empresariales y similares.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	48	0	24	24	48

PROGRAMA	PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA									
PROYECTO	La investigación y los focos estratégicos del contexto global.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>8.</b> Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos resultado de su participación en convocatorias externas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	7	0	4	3	7

PROGRAMA	PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA									
PROYECTO	Investigación formativa.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Número de semilleros avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Gestionar el aval de los semilleros de investigación vigentes en la institución por medio de una resolución emitida por la alta dirección.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	39	0	0	39	39
<b>10.</b> Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar evidencias de las actividades desarrolladas en el marco de los proyectos de aula y los proyectos integradores (uso de MAA) liderados por docentes.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	26	0	26	26	26

PROGRAMA	PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA									
PROYECTO	Formación para la investigación									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>11.</b> Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	1. Desarrollar cursos en producción de textos para docentes. 2. Desarrollar cursos en temas relacionados con la promoción de competencias y capacidades investigativas y/o con proyectos.	Oficina de Desarrollo Académico.  Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	3	0	3	3	3

		3. Reportar el número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.								
<b>12.</b> Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	1. Reportar el porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	70%	0%	70%	70%	70%

PROGRAMA	PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA									
PROYECTO	Investigación científica.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>13.</b> Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Gestionar el aval de los grupos de investigación vigentes en la institución por medio de una resolución emitida por la alta dirección.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	30	0	0	30	30
<b>14.</b> Número de grupos categorizados y reconocidos en Minciencias.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar la publicación de resultados de MINCIENCIAS.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	18	0	0	18	18
<b>15.</b> Número de docentes investigadores categorizados en Minciencias.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar la publicación de resultados de MINCIENCIAS	Dirección de Investigaciones y Extensión	ANUAL	ANUAL	90	0	0	90	90

PROGRAMA	LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA									
PROYECTO	Cultura ciudadana y formación integral.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>16</b> Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos generados de la tipología de Apropriación Social del Conocimiento (ASC) que aporten a asuntos científicos, tecnológicos, empresariales y similares.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	14	0	14	14	14

PROGRAMA	LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA									
PROYECTO	Cultura y territorios inteligentes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>17.</b> Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos generados de la tipología de Apropriación Social del Conocimiento (ASC) que aporten a asuntos científicos, tecnológicos, empresariales y similares.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	15	0	15	15	15
<b>18.</b>	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los productos que involucren el desarrollo tecnológico o	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	40	0	40	40	40

Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.		la innovación, o que aporten solución de problemas científicos, tecnológicos, empresariales y demás.								
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### 3.1.3. Línea 3: Extensión y Gestión Social

PROGRAMA		ACADEMIA Y ENTORNO								
PROYECTO		Realizar alianzas con instituciones educativas y organizaciones nacionales e internacionales que permitan el acceso a plataformas tecnológicas para diversificar la oferta y generar valor agregado.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<u>1.</u> Número de alianzas activas.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar las alianzas estratégicas con instituciones educativas y/o organizaciones del orden nacional e internacional que faciliten el acceso a plataformas tecnológicas.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	4	0	0	4	4

PROGRAMA		ACADEMIA Y ENTORNO								
PROYECTO		Establecer alianzas con entidades públicas y privadas que contribuyan a la construcción de proyectos de investigación, desarrollo e innovación en conjunto con la comunidad académica.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<u>2.</u> Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los convenios entre entidad pública y privada para el fortalecimiento de la investigación, e innovación enfocado en el desarrollo académico.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	21	0	0	21	21

PROGRAMA	PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL									
PROYECTO	Crear un observatorio de proyección social que realice seguimiento al entorno laboral, gubernamental y empresarial permitiendo a la institución conocer las necesidades de la región y del país									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección Social.	Grupo de Extensión Institucional.	Implementar y poner en marcha el Observatorio de Proyección Social.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ACUMULADO	100%	0%	0%	100%	100%
<b>4.</b> Número de productos desarrollados en el observatorio de proyección social.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los productos que se visibilicen en el observatorio de proyección social.	Grupo de Extensión Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	4	0	4	4	4

PROGRAMA	PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL									
PROYECTO	Formular proyectos de inversión que apunten a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional y se articulen con la planeación estratégica de la institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>5.</b> Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los proyectos de inversión formulados que fortalezcan las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	Grupo de Extensión Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	2	0	2	2	2
<b>6.</b> Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	60%	0%	0%	60%	60%

PROGRAMA	IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO									
PROYECTO	Desarrollar estudios para conocer el impacto de la institución en la sociedad con sus contribuciones científicas, tecnológicas, de innovación y de creación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>7.</b> Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO									
PROYECTO	Diseñar e implementar un programa que permita demostrar el compromiso de la institución con el entorno por medio de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>8.</b> Número de estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar las estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%

PROGRAMA	INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS									
PROYECTO	Organizar encuentros y ruedas de negocios para la comunidad Uteísta donde participen los diferentes sectores empresariales de la región.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Número de encuentros y ruedas de negocio realizados.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los encuentros y ruedas de negocios realizados.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS									
PROYECTO	Crear espacios de intercambio académico y científico con instituciones de educación superior y entes gubernamentales para dar solución a problemáticas de la región.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b> Número de espacios de intercambio académico y científicos creados.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los espacios de intercambio académico y científicos creados.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS									
PROYECTO	Implementar planes y programas para el seguimiento, participación y actualización de los graduados UTS.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>11.</b> Número de planes y programas implementados.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los planes y programas implementados.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS									
PROYECTO	Desarrollar un sistema de información que permita generar datos actualizados de los graduados de la institución para facilitar su seguimiento y contacto.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>12.</b> Porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar el porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%

PROGRAMA	SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS									
PROYECTO	Desarrollar estudios para determinar el impacto de los graduados de la institución para facilitar el seguimiento y contacto									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>13.</b> Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar el porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%

PROGRAMA	SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS									
PROYECTO	Creación del micro sitio web dentro del portal UTS, donde se visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>14.</b> Porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar el porcentaje de mantenimiento y	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%

		actualización del micrositio.								
--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS									
PROYECTO	Generar boletines digitales para compartir información de interés general a la población de graduados a través de los medios de difusión y comunicación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>15.</b> Número de boletines generados.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar los boletines generados.	Grupo de Extensión Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	6	0	6	6	6

PROGRAMA	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA									
PROYECTO	Ampliar la oferta institucional de educación continua (cursos, talleres, seminarios, diplomados) que responda a las necesidades del mundo laboral y permita la actualización de conocimientos de la comunidad Uteísta.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>16.</b> Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar el portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN									
PROYECTO	Crear un portafolio de servicios de extensión para el sector productivo y de la educación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL

<b>17.</b> Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar el portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	-------	-------	---	---	---	---	---

PROGRAMA	OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN									
PROYECTO	Establecer y mantener actualizado un portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas de acuerdo a las necesidades de la región.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>18.</b> Porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar el porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y práctica.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%

### 3.1.4. Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA	CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA									
PROYECTO	Divulgación de los tópicos propios de cada área para fomentar la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación para fortalecer el seguimiento y el desarrollo de los planes de mejoramiento continuo de la institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
1. Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Presentar el plan y cronograma al Comité Institucional de Autoevaluación y acreditación, para aprobación y puesta en marcha.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ANUAL	1	0	1	0	1
2. Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación	Oficina de Autoevaluación y Calidad	Publicar los aspectos relacionados con la cultura de la calidad en los canales de información y comunicación de los egresados.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ANUAL	62%	0%	0%	62%	62%

PROGRAMA	AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN									
PROYECTO	Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en correspondencia con la normatividad vigente para programas académicos e instituciones de educación superior, de manera que, se unifiquen acciones semejantes, se precisen insumos, actividades y productos que cada proceso aporta a la institución y se evidencie el funcionamiento de las diferentes instancias que se interrelacionan para el aseguramiento y el mejoramiento permanente de la calidad de la institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Puesta en funcionamiento del Módulo de registro calificado en el software SICCES.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ACUMULADO	60%	0%	0%	60%	60%
<b>4.</b> Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Elaborar la matriz de valoración de las condiciones iniciales de acreditación de al menos 2 programas académicos acreditables	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ANUAL	2	0	1	1	2
<b>5.</b> Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Evaluar los indicadores de impacto de los programas acreditables, de acuerdo a la normatividad del CNA	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ANUAL	2	0	0	2	2

<b>6.</b> Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Gestionar las respuesta de la visita de evaluación externa del CNA	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ACUMULADO	25%	0%	0%	25%	25%
--	--------------------------------------	--	--------------------------------------	-------	-----------	-----	----	----	-----	-----

PROGRAMA	AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN									
PROYECTO	Desarrollar procesos de seguimiento a los planes de mejoramiento y de mantenimiento de las fortalezas que se generen de los procesos de autoevaluación de programas académicos, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>7.</b> Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Presentar los planes de mejoramiento de los programas en procesos de autoevaluación para aprobación en el Comité de Autoevaluación y Acreditación.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ANUAL	15	0	7	8	15

PROGRAMA	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA									
PROYECTO	Fortalecer los indicadores de impacto de los programas académicos mediante acciones derivadas de los procesos de autoevaluación que permitan optimizar los recursos, incrementar su calidad y consolidar la imagen institucional con una oferta académica pertinente y competitiva para la toma de decisiones en procesos de acreditación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>8.</b> Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	Evaluar los indicadores de impacto de todos los programas académicos e informar los resultados al Comité Institucional de Autoevaluación.	Oficina de Autoevaluación y Calidad.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%

### 3.2. EJE ESTRATÉGICO 2. UTS INNOVA

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	5	12	15
LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	1	3	7
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>22</b>

### 3.2.1. Línea 5: Innovación y Productividad

PROGRAMA	UTSmart									
PROYECTO	UTSmart: hacia una transformación digital UTS									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras).	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Productos de tecnología , nuevos procesos de patentes en curso ,como los prototipos industriales.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	4	0	2	2	4
<b>2.</b> Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Registrar herramientas tecnológicas diseñadas	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	3	0	0	3	3
<b>3.</b> Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Renovaciones y registros calificados y procesos de acreditación de creación de programas.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	5	0	2	3	5
<b>4.</b> Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	Dirección de Investigaciones y Extensión	Herramientas tecnológicas desarrolladas para mejorar procesos	Dirección de Investigaciones y Extensión	ANUAL	ANUAL	5	0	0	5	5

PROGRAMA	UTSmart									
PROYECTO	Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>5.</b> Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	Dirección de Investigaciones y Extensión	Desarrollar actividades relacionadas con la creación de Prototipos industriales y Planes de negocio en la modalidad de emprendimiento en trabajo de grado.	Dirección de Investigaciones y Extensión	ANUAL	ANUAL	3	0	0	3	3

PROGRAMA	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA									
PROYECTO	Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning, E-Learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.	Oficina de Desarrollo Académico.	1. Promover el desarrollo de estrategias de innovación educativa.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
		2. Promover el desarrollo de estrategias de innovación educativa.	Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales							

		3. Promover el desarrollo de estrategias innovación educativa.	Dirección de Regionalización							
		4. Promover el desarrollo de estrategias innovación educativa.	Dirección de Educación Virtual							
		5. Selección de la estrategia de innovación educativa implementada	Oficina de Desarrollo Académico							
		6. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, la estrategia de innovación educativa diseñada e implementada en programas académicos								

PROGRAMA	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA									
PROYECTO	Promover el uso de herramientas digitales para la formación de personas en situación de discapacidad.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
7. Porcentaje de desarrollo de herramienta digital para	Oficina de Desarrollo Académico.	1. Actualización del diccionario (recurso digital con ajustes en la formación para personas en situación de discapacidad).	Oficina de Desarrollo Académico.	ANUAL	ACUMULADO	75%	0%	0%	75%	75%

formación de personas en situación de discapacidad.		2. Reportar el porcentaje de desarrollo de herramienta digital para formación de personas en situación de discapacidad.								
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA		INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN								
PROYECTO		Desarrollar laboratorios de ideación, pruebas de concepto y de UX (Usabilidad y Accesibilidad).								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
8. Porcentaje de creación del laboratorio de ideación, pruebas de concepto y de UX.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	1. Desarrollar actividades académicas a partir de las experiencias en el laboratorio de creatividad, en el programa de mercadeo.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ACUMULADO	80%	0%	0%	80%	80%

PROGRAMA		INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN								
PROYECTO		Implementar programas de cultura de innovación, apropiación y transferencia de conocimiento y tecnología.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL

<b>9.</b> Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar los IGE realizados por los estudiantes en compañía de docentes y los certificados respectivos por parte de la representación legal de la empresa	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ACUMULADO	2.5%	0%	0%	2.5%	2.5%
--	---	---	---	-------	-----------	------	----	----	------	------

PROGRAMA	INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL									
PROYECTO	Plan de infraestructura física en camino a procesos de eficiencia energética en el Campus.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b> Número de soluciones para la implementación de procesos de eficiencia energética.	Oficina de Infraestructura.	1. Cambio de cubierta en el edificio E por cubierta termo acústica para mejorar las condiciones térmica de espacios y disminuir el uso de aires acondicionados y ventiladores 2. Cambio de tableros eléctricos y cableado de acometidas para disminuir pérdidas y fugas de energía en el edificio E	Oficina de Infraestructura.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL									
PROYECTO	Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>11.</b> Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.	Oficina de Infraestructura.	1. Adecuación de espacios físicos para los laboratorios de Ciencias Básicas en la Regional Vélez	Oficina de Infraestructura.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
		2. Instalar Equipos Tecnológicos en las Unidades Tecnológicas de Santander dentro en el marco de la ejecución del proyecto de renovación tecnológica. (Grupo de Recursos Informáticos)	Grupo de Recursos Informáticos.							

PROGRAMA	INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL									
PROYECTO	Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>12.</b> Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	Grupo de Recursos Físicos.	1. Registrar en el sistema de información GD, los traslados solicitados de los equipos tecnológicos a la dependencia responsable.	Grupo de Recursos Físicos	ANUAL	ANUAL	6%	0%	0%	6%	6%
		2. Instalar equipos tecnológicos en espacios académicos e investigativos.	Grupo de Recursos Informáticos							
		3. Adecuar los espacios físicos para la instalación de los equipos tecnológicos en	Oficina de Infraestructura							

	espacios académicos e investigativos.									
	4. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación los avances de los espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	Grupo de Recursos Físicos.								

PROGRAMA	CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)									
PROYECTO	Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>13.</b> Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar el número de propuestas entregadas y/o proyectos finalizados en investigación aplicada.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	10	0	10	10	10

PROGRAMA	CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)									
PROYECTO	Fomentar innovaciones sociales, tecnológicas, organizacionales en investigación y desarrollo.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>14.</b> Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Gestionar soluciones a las necesidades de los centros especializados, convenios y proyectos, proyectos sociales.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	10	0	10	10	10

PROGRAMA	CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)									
PROYECTO	Puesta en marcha de los Centros Especializados.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>15.</b> Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar el número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	SEMESTRAL	ANUAL	3	0	3	3	3

### 3.2.2. Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA	CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS									
PROYECTO	Cultura y pensamiento.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<u>1.</u> Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar módulos de capacitación de CAFE.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	25	0	15	10	25
<u>2.</u> Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar módulos de capacitación de CAFE y reportes de Trabajo de grado por modalidades.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	5	0	0	5	5

PROGRAMA	CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS									
PROYECTO	Emprendimiento e innovación.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL

<b>3.</b> Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar mentorías café y consultorías .	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	60	0	30	30	60
<b>4.</b> Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	Grupo de Extensión Institucional.	Recopilar ideas de negocio.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	10	0	5	5	10

<b>PROGRAMA</b>	CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS									
<b>PROYECTO</b>	Fortalecimiento empresarial..									
<b>INDICADOR</b>	<b>RESPONSABLE REPORTE AVANCES</b>	<b>TAREAS PROGRAMADAS</b>	<b>RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA</b>	<b>FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR</b>	<b>MEDICIÓN DE LAS METAS</b>	<b>META</b>	<b>1 CORTE ABRIL 30</b>	<b>2 CORTE AGOSTO 31</b>	<b>3 CORTE DICIEMBRE 31</b>	<b>TOTAL</b>
<b>5.</b> Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar cursos de educación continua.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ANUAL	9	0	4	5	9

<b>6.</b> Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	30	0	15	15	30
<b>7.</b> Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Reportar Innovaciones en la Gestión Empresarial.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	30	0	15	15	30

### 3.3. EJE ESTRATÉGICO 3. UTS GLOBAL

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	3	6	21

#### 3.3.1. Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto

<b>PROGRAMA</b>	COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL
<b>PROYECTO</b>	Implementar mecanismos de cooperación nacional e internacional, que amplíen las oportunidades de realizar estudios posgraduales, faciliten el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.

INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.	Reportar el número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.	ANUAL	ANUAL	35	9	10	16	35
		Reportar los convenios de investigación en los contextos internacionales.	Dirección de Investigaciones y Extensión.							
		Consolidar la información de convenios activos internacionales y reportarla a la oficina de Planeación	Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.							
<b>2.</b> Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio	Oficina de Relaciones Interinstitucionales.	Gestionar y reportar el número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación,	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	ANUAL	ANUAL	25	6	9	10	25

de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.		intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.									
		Gestionar convenios activos con institucionales Nacionales que faciliten estudios de investigación, científicos y de innovación.	Dirección de Investigaciones y Extensión								
		Consolidar la información de convenios activos nacionales y reportarla a la oficina de Planeación.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales								
<b>3.</b> Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Gestionar convenios nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	ANUAL	ANUAL	17	5	6	6	17	
<b>4.</b> Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales.	Gestionar convenios para el desarrollo de prácticas.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	ANUAL	ANUAL	80	20	30	30	80	
		Reportar el número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.									
<b>5.</b> Número de convenios activos.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Reportar el número de convenios activos.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	SEMESTRAL	ANUAL	25	25	25	0	25	

PROGRAMA	MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD									
PROYECTO	Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional.	Grupo Departamento de Idiomas.	Ofrecer espacios de interacción en segunda lengua para estudiantes y docentes	Grupo Departamento de Idiomas.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%
<b>7.</b> Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.		Diseñar y administrar una prueba diagnóstica a los estudiantes de inglés I, al inicio del semestre.		SEMESTRAL	ANUAL	2	0	2	2	2
<b>8.</b> Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.		Diseñar y administrar una prueba de contraste a los estudiantes de inglés I, al final del semestre.		SEMESTRAL	ANUAL	2	0	2	2	2
<b>9.</b> Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.		Diseñar y administrar una prueba de inglés para docentes.		ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
<b>10.</b> Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.		Diseñar y administrar una prueba de inglés para docentes de planta, Tiempo completo y Medio Tiempo.		ANUAL	ANUAL	40%	0%	0%	40%	40%
<b>11.</b> Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.		Orientar un curso de lengua extranjera para docentes y estudiantes.		SEMESTRAL	ANUAL	8%	0%	8%	8%	8%

<b>12.</b> Porcentaje de participación de docentes y estudiantes extranjeros (no hispanohablantes) que hacen parte de los programas de movilidad (entrante), en el curso en idioma español.	Grupo Departamento de Idiomas.	Orientar un curso de español para docentes y estudiantes, no hispanohablantes.	Grupo Departamento de Idiomas.	ANUAL	ANUAL	60%	0%	0%	60%	60%
<b>13.</b> Evento "Multilingüismo y Multiculturalidad".		Definir, organizar y desarrollar las actividades que hacen parte de la semana de Multilingüismo e Interculturalidad.		ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
<b>14.</b> Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento "Multilingüismo y Multiculturalidad".		Recolectar y consolidar evidencias de las actividades desarrolladas en la semana de Multilingüismo e Interculturalidad.		ANUAL	ANUAL	50%	0%	0%	50%	50%

PROGRAMA	MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD									
PROYECTO	Promover estrategias de formación en el manejo de segunda lengua para la comunidad Uteísta.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>15.</b> Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	Grupo Departamento de Idiomas.	Orientar cursos de capacitación en inglés para el fortalecimiento de las habilidades comunicativas.	Grupo Departamento de Idiomas.	ANUAL	ANUAL	2	0	0	2	2

<b>16.</b> Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	Orientar cursos de capacitación en segunda lengua mediante el apoyo de plataformas virtuales para el fortalecimiento de las habilidades comunicativas.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
--	--	-------	-------	---	---	---	---	---

PROGRAMA	MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO									
PROYECTO	Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>17.</b> Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales.	1. Reportar el porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, inclusión y diversidad de la educación superior a nivel nacional e internacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales.	ANUAL	ANUAL	13%	0%	0%	13%	13%
		2. Reportar el porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas y/o científicas a nivel nacional e internacional.	Dirección de Investigaciones y Extensión							
		3. Reportar el porcentaje de participación de estudiantes en conferencias, eventos y/o conversatorios en temas de idiomas a nivel nacional e internacional.	Grupo Departamento de Idiomas							

		4. Consolidar la información del porcentaje de participación de estudiantes en conferencias, eventos y/p conversatorios a la oficina de Planeación.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales								
<b>18.</b> Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	1. Reportar el porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, inclusión y diversidad de la educación superior a nivel nacional e internacional..	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	ANUAL	ANUAL	5%	0%	0%	5%	5%	
		2. Reportar Docentes investigadores que participan en eventos nacionales e internacionales	Dirección de Investigaciones y Extensión								
		3. Reportar el porcentaje de participación de docentes en conferencias, eventos y/o conversatorios en temas de idiomas a nivel nacional e internacional.	Grupo Departamento de Idiomas.								
		4. Consolidar la información del porcentaje de participación de Docentes en conferencias, eventos y/p conversatorios a la oficina de Planeación	Oficina de Relaciones Interinstitucionales								
<b>19.</b> Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e	Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica	1. Divulgar el portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales (Físico o digital).	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	SEMESTRAL	ANUAL	2	0	2	2	2	

internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.		2. Reportar las actividades y/o eventos nacionales e internacionales, realizados, enfocados hacia la multiculturalidad y el multilingüismo y a las competencias globales en la formación.	Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO									
PROYECTO	Crear e implementar un sistema de gestión de la movilidad institucional con el fin de realizar seguimiento y control a los indicadores de los programas académicos, investigativos y de extensión.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>20.</b> Implementación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional.	Programa Ingeniería de Sistemas.	1. Reporte de los Docentes investigadores que participan en eventos científicos.	Dirección de Investigaciones y Extensión	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%
		2. Reportar en el Sistema de Gestión Institucional, los Actores académicos y administrativos que participan en interacciones académicas a nivel nacional e internacional.	Programa Ingeniería de Sistemas							
		3. Consolidar la información y reportarla a la oficina de Planeación.								

PROGRAMA	MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO									
PROYECTO	Generar espacios de realimentación donde la comunidad académica que participa de procesos de movilidad nacional e internacional, comparta sus experiencias y productos académicos a través de conversatorios, eventos académicos, culturales y deportivos, promocionando y fortaleciendo la multiculturalidad.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>21.</b> Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales.	1. Reportar Docentes investigadores que participan en eventos nacionales e internacionales	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	2	0	1	1	2
		2. Replicar y dar a conocer a la comunidad académica las experiencias de movilidad nacional e internacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales							
		3. Reportar el número de actividades o eventos de divulgación de las experiencias de movilidad nacional e internacional.								

### 3.4.EJE ESTRATÉGICO 4. UTS HUMANA

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	5	12	20
LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	3	6	9
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>29</b>

#### 3.4.1. Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL									
PROYECTO	Establecer estrategias con apoyo de otras dependencias dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la	Grupo de Bienestar Institucional.	1. Divulgación en la página web de los requisitos y reglamento operativo actualizados, de la política de gratuidad del Ministerio de Educación Nacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	ANUAL	ANUAL	1	0	1	0	1

calidad de vida de los estudiantes.	2. Aplicación del reglamento de estímulos y distinciones o gestión para la aplicación de auxilios económicos de carácter público o privado.	Grupo de Bienestar Institucional.								
	3. Consolidar y reportar las estrategias institucionales a la oficina de Planeación.									

PROGRAMA	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL									
PROYECTO	Fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta, y así mismo desarrollar el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>2.</b> Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y	Grupo de Bienestar Institucional.	Capacitaciones y/o talleres con el fin de fomentar las adecuadas relaciones y comunicación asertiva a la comunidad, desarrollando así un sentido de pertenencia hacia la institución.	Grupo de Bienestar Institucional.	ANUAL	ANUAL	2	0	1	1	2

compromiso individual con la institución.										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA									
PROYECTO	Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	Grupo de Bienestar Institucional.	Cursos opcionales que promuevan el mejor aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad Uteísta en actividades culturales y artísticas.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	4	0	4	4	4

PROGRAMA	CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA									
PROYECTO	Desarrollar actividades libres que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad institucional fomentando la construcción de la paz.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>4.</b> Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y	Grupo de Bienestar Institucional.	Realizar jornada que muestre las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	1	0	1	1	1

culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.		Uteísta fomentando la construcción de la paz.								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE									
PROYECTO	Desarrollar actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>5.</b> Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	Grupo de Bienestar Institucional.	Ejecutar cronograma de actividades según lo establecido en el formato F-PL-09 Deporte y Cultura.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	1	0	1	1	1
<b>6.</b> Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	Grupo de Bienestar Institucional.	Informe de cumplimiento según los establecido en el formato F-PL-09 Deporte y Cultura.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	100%	0%	100%	100%	100%

PROGRAMA	ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE									
PROYECTO	Crear espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>7.</b> Cursos implementados para garantizar la participación de la	Grupo de Bienestar Institucional.	1. Realizar cursos opcionales que promuevan espacios académicos y administrativos para	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	15	0	15	15	15

comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.		garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.								
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE									
PROYECTO	Crear alianzas que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>8.</b> Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	Grupo de Bienestar Institucional.	1. Gestionar convenios interinstitucionales, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	Grupo de Bienestar Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
		2. Gestionar convenios interinstitucionales, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones..	Coordinación Programa Profesional en Actividad Física y Deporte							
		3. Realizar la gestión documental para finiquitar convenios interinstitucionales, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales							

PROGRAMA	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD									
PROYECTO	Fortalecer el desarrollo de actividades de prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	Grupo de Bienestar Institucional.	1. Ofertar servicios de salud de Odontología, Medicina, Psicología y acorde a la disponibilidad, otros que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y promoción de la salud, los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	4	0	4	4	4

PROGRAMA	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD									
PROYECTO	Desarrollar actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b> Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al	Grupo de Bienestar Institucional.	Presentar cronograma de actividades F-PL-09 Salud Integral y	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	1	0	1	1	1

mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.		Desarrollo Humano.									
<b>11.</b> Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	Grupo de Bienestar Institucional.	Presentar Informe de cumplimiento F-PL-09 Salud Integral y Desarrollo Humano.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ACUMULADO	90%	0%	90%	90%	90%	

PROGRAMA	ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA										
PROYECTO	Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, sicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.										
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL	
<b>12.</b> Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.	Oficina de Desarrollo Académico	Realizar la encuesta a estudiantes de primer ingreso a nivel institucional para identificar la problemática social	Grupo de Bienestar Institucional	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1	
Elaborar el informe sobre la identificación de la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y		Oficina de Desarrollo Académico									

		graduación de los estudiantes									
		Reportar la identificación de la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes									
<b>13.</b> Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	Grupo de Bienestar Institucional.	Desarrollar las estrategias contempladas en el plan de trabajo del programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	Grupo de Bienestar Institucional.	ANUAL	ACUMULADO	100%	0%	0%	100%	100%	
<b>14.</b> Número atenciones a estudiantes en tutorías.	Oficina de Desarrollo Académico.	Elaborar informe de atenciones a estudiantes en tutorías.	Oficina de Desarrollo Académico.	SEMESTRAL	ANUAL	5.750	0	5.750	5.750	5.750	
<b>15.</b> Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.		Reportar el número de atenciones a estudiantes en tutorías		SEMESTRAL	ANUAL	5.400	0	5.400	5.400	5.400	

		para desarrollar tutorías.								
		Reportar número de horas asignadas para desarrollar la tutoría								
<b>16.</b> Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.		Elaborar informe con el número de estudiantes de nuevo ingreso de nivel propedéutico que realizan la prueba de estilos de aprendizaje		ANUAL	ANUAL	60%	0%	30%	30%	60%
		Reportar el porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje								
<b>17.</b> Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.		Elaborar informe con el número de estudiantes que participan en la inducción a la vida académica en la educación superior		ANUAL	ANUAL	60%	0%	30%	30%	60%
		Reportar el porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida								

		académica en la educación superior								
		Asesorar la elaboración y recopilar los informes de alertas tempranas en programas académicos.								
		Reportar el consolidado de los informes que componen el sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante para detectar dificultad académica y posibles riesgos de deserción.		ANUAL	ACUMULADO	50%	0%	25%	25%	50%
<p><b>18.</b> Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.</p>										

<b>PROGRAMA</b>	ACOMPañAMIENTO Y PERMANENCIA									
<b>PROYECTO</b>	Definir un sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.									
<b>INDICADOR</b>	<b>RESPONSABLE REPORTE AVANCES</b>	<b>TAREAS PROGRAMADAS</b>	<b>RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA</b>	<b>FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR</b>	<b>MEDICIÓN DE LAS METAS</b>	<b>META</b>	<b>1 CORTE ABRIL 30</b>	<b>2 CORTE AGOSTO 31</b>	<b>3 CORTE DICIEMBRE 31</b>	<b>TOTAL</b>

<b>19.</b> Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	Grupo de Bienestar Institucional.	1. Revisión y actualización de la herramienta (encuesta Formulario de Inscripción Estudiantes de nuevo ingreso apartado Discapacidad) para caracterizar los estudiantes de las UTS.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ACUMULADO	100%	0%	100%	100%	100%
		2. Solicitar información al área pertinente y realizar informe de caracterización.								
		3. Presentar informe de caracterización.								

PROGRAMA	ACOMPañAMIENTO Y PERMANENCIA									
PROYECTO	Fortalecer los mecanismos de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA DE CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>20.</b> Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la	Grupo de Bienestar Institucional.	Realizar estrategias de divulgación de programas de bienestar institucional.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	4	0	4	4	4

deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### 3.4.2. Línea 9: Diversidad e Inclusión

PROGRAMA										
MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN										
PROYECTO										
Promover el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad de los mismos.										
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	Grupo Departamento de Humanidades.	1. Socialización a los estudiantes de la Cartilla didáctica en espacios académico.	Grupo Departamento de Humanidades.	SEMESTRAL	ACUMULADO	100%	0%	100%	100%	100%

PROGRAMA										
MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN										
PROYECTO										
Diseñar e implementar programas de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.										
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL

<p><b>2.</b> Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.</p>	<p>Dirección Administrativa de Talento Humano.</p>	<p>1. Exaltar el Día de la interculturalidad y Respeto por el otro.</p>	<p>Dirección Administrativa de Talento Humano</p>	<p>ANUAL</p>	<p>ACUMULADO</p>	<p>100%</p>	<p>25%</p>	<p>0%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>
		<p>2. Reportar anualmente la información de participación de mujeres en el aplicativo que brinda el DAFP, en el nivel directivo, Ley 581 de 2000, Plan Nacional de Desarrollo vigente</p>								
		<p>3. Realizar los reportes del personal extranjero contratado por prestación de servicios o docentes de vinculación especial, en las plataformas de Migración Colombia SIRE y Ministerio de Trabajo RUTEC, según los términos de ley establecidos para tal fin.</p>								
		<p>4. Realizar actividades de Diversidad e Inclusión bimodal (presencial o virtual) que promuevan una cultura organizacional inclusiva y diversa, que valore la interculturalidad aprobados por la Comisión de Personal.</p>								

		5. Desarrollar las actividades definidas en el capítulo 1 del documento programa UTS Humana y Diversa, que fomentan la interculturalidad y el respeto por el otro, desde la dimensión de bienestar institucional.	Grupo de Bienestar Institucional							
		6. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, los avances en la implementación del programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	Dirección Administrativa de Talento Humano							

PROGRAMA		EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN								
PROYECTO		Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	Oficina de Desarrollo Académico.	1. Realizar seminarios web en temas relacionados con equidad, género y diversidad.	Oficina de Desarrollo Académico.	SEMESTRAL	ANUAL	6%	0%	6%	6%	6%
		2. Reportar el porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.								

<b>4.</b> Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	Grupo de Bienestar Institucional.	Desarrollar de actividades de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.	Grupo de Bienestar Institucional.	ANUAL	ANUAL	4%	0%	0%	4%	4%
<b>5.</b> Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.	Grupo Departamento de Humanidades.	Realizar eventos curriculares y extracurriculares de Identidad, Diversidad e Inclusión.	Grupo Departamento de Humanidades.	SEMESTRAL	ANUAL	5%	0%	5%	5%	5%

PROGRAMA	EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN									
PROYECTO	Fortalecer estrategias para la prevención y atención de violencias relacionadas con las diferencias de género.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias	Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional (Equipo de la emisora)	1. Difusión del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencia relacionadas con género y diversidad en la emisora Tu Radio 101.7 FM y las redes Institucionales como Facebook, Instagram e Twitter.	Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional (Equipo de la emisora)	ANUAL	ANUAL	2	0	0	2	2

relacionadas con género y diversidad.		2. Realizar un video donde se promueva en la comunidad estudiantil a denunciar los casos de violencia o acoso que se presenten.								
---------------------------------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN									
PROYECTO	Diseño e Implementación de un plan de acción para brindar acompañamiento en procesos de educación inclusiva									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
Z. Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	Oficina de Desarrollo Académico.	1. Documentar el Plan de Acción para el acompañamiento en procesos de educación inclusiva. Desarrollar las actividades contenidas en el plan de acción para el acompañamiento en procesos de educación inclusiva.	Grupo de Bienestar Institucional.	SEMESTRAL	ANUAL	2	0	2	2	2
		2. Reuniones interdisciplinarias mensuales del equipo de profesionales de apoyo psicosocial y apoyo académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten.	Oficina de Desarrollo Académico.							
		3. Elaborar informe del Plan de acompañamiento individual a los estudiantes del programa CAE a tu medida.								

		4. Reportar el informe sobre el Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.								
<b>8.</b> Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	Oficina de Desarrollo Académico.	1. Realizar seminario de ajustes para la inclusión en las IES.	Oficina de Desarrollo Académico.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
		2. Reportar la Implementación del programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.								

PROGRAMA	INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA									
PROYECTO	Implementar un plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad (mujeres, etnias, víctimas de conflicto armado, discapacitados entre otros).									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Porcentaje de ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad	Grupo de Extensión Institucional.	Reportar la ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	Grupo de Extensión Institucional.	ANUAL	ACUMULADO	60%	0%	0%	60%	60%

## 6.1. EJE ESTRATÉGICO 5: UTS SOSTENIBLE

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	5	11	14
LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	3	5	10
LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	4	10	13
<b>TOTAL</b>	<b><u>12</u></b>	<b><u>26</u></b>	<b><u>37</u></b>

### 6.1.1. Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA	GESTIÓN INSTITUCIONAL									
PROYECTO	Crear e implementar una política de emprendimiento institucional que fortalezca la creatividad y productividad de la comunidad Uteísta.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Implementación de política de emprendimiento institucional.	Grupo de Extensión Institucional	Desarrollar los ejes de la política de emprendimiento desde la labor de CAFÉ UTS.	Grupo de Extensión Institucional	SEMESTRAL	ANUAL	100%	0%	100%	100%	100%

PROGRAMA	GESTIÓN INSTITUCIONAL									
PROYECTO	Crear e implementar una política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>2.</b>	Dirección Administrativa	1. Continuar con la implementación de la política	Dirección Administrativa	SEMESTRAL	ANUAL	100%	100%	0%	100%	100%

Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	de Talento Humano	de Sostenibilidad, dirigida al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS que ingresen nuevos a la Institución.	de Talento Humano							
		2. Continuar con la implementación de la Política de Sostenibilidad, dirigida a los estudiantes nuevos en el primer y segundo periodo académico del 2024.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías							
		3. Presentar informe de ejecución de la Política de Sostenibilidad de las UTS, para la vigencia 2025.	Dirección Administrativa de Talento Humano							

PROGRAMA		GESTIÓN INSTITUCIONAL								
PROYECTO		Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión con el objeto de transformar las UTS en una institución flexible, eficiente y efectiva.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>3.</b> Índice de Desempeño Institucional.	Oficina de Planeación.	1. Diligenciar formulario FURAG vigencia 2024 de acuerdo a las respuestas suministradas por cada responsable de dimensión y políticas.	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	91%	0,0%	0,0%	91%	91%
		2. Realizar y presentar informe consolidado del resultado del FURAG ante el comité Institucional de Gestión y Desempeño								
<b>4.</b> Número de estrategias de fortalecimiento	Oficina de Planeación.	1. Solicitar a los líderes de dimensiones y políticas realizar los autodiagnósticos emitidos por Función Pública.	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.		2. Reportar la estrategia de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.								
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		3. Reportar la estrategia de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA		CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO								
PROYECTO		Formular e implementar un plan de sostenibilidad social que promueva el comportamiento respetuoso, buenas prácticas en las relaciones con usuarios y proveedores, fomentando acciones que contribuyan con la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
5. Implementación del plan de sostenibilidad social.	Grupo de Bienestar Institucional	1. Definir un sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	Grupo de Bienestar Institucional	ANUAL	ANUAL	100%	30%	0%	70%	100%
		2. Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.								

		3. Desarrollar acciones de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.								
		4. Desarrollar actividad de promoción de la movilidad sostenible.								
		5. Desarrollar una estrategia de promoción de la seguridad vial.								
		6. Estrategias de promoción y difusión del plan de sostenibilidad social (Diseño de piezas publicitarias).	Grupo de Extensión Institucional							
		7. Sensibilización a la comunidad Uteístas y en general del plan de sostenibilidad social por medio de la emisora radial institucional.								
		8. Webinar para el fomento de la sostenibilidad social.								
		9. Curso cortos: con ejes temáticos relacionados con la sostenibilidad social.								
		10. Talleres prácticos para el fomento de la sostenibilidad social								
		11. Asesorías y consultorías con enfoque de sostenibilidad social.								
		12. Servicios de CAFE UTS a emprendimientos basados en la sostenibilidad social.								
		13. Promocionar la bolsa de empleo para colocación laboral								



		19. Promover espacios para la práctica de valores democráticos y ciudadanos.								
		20. Realizar actividades de sensibilización para la transparencia en el ejercicio de las funciones.								
		21. Implementar espacios que promuevan las buenas prácticas anti estrés y buen clima laboral.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo							
		22. Evaluar, analizar e intervenir el clima laboral de los trabajadores de las UTS para prevenir riesgos psicosociales y mejora la calidad de vida de la población trabajadora.								
		23. Implementar un programa de salud con énfasis en el control de los riesgos ergonómicos para la prevención de enfermedades laborales de Implementar un programa de salud con énfasis en el control de los riesgos ergonómicos para la prevención de enfermedades laborales de origen músculo esquelético.								
		24. Desarrollar inspecciones de seguridad que permita prevenir accidentes de trabajo generados por riesgos laborales.								

		25. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación los avances en la implementación del plan de sostenibilidad social.	Grupo de Bienestar Institucional							
--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO									
PROYECTO	Fomentar una cultura organizacional enfocada en liderazgo, creatividad, competitividad, productividad y colaboración, que permita el desarrollo, crecimiento, cualificación y transformación del capital intelectual y el mejoramiento del ambiente Institucional de las UTS.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO O INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	1. Realizar capacitación en liderazgo, gestión del tiempo y habilidades técnicas para realizar trabajos de calidad.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	ANUAL	ANUAL	90%	0%	0%	90%	90%

PROGRAMA	CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO									
PROYECTO	Estructurar procesos sistémicos para ser dinámicos y flexibles y evitar la complejidad de trámites.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>7.</b> Número de procesos racionalizados	Oficina de Planeación.	1. Registrar en la plataforma SUIT la estrategia de racionalización implementada por la institución.	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	60%	0%	0%	60%	60%

con relación al total de procesos programados para su racionalización.	2. Monitorear y revisar periódicamente el cumplimiento a lo establecido en la matriz de racionalización de acuerdo a la estrategia contenida en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2025.									
	3. Reportar el número de procesos racionalizados con relación al total de procesos programados para su racionalización.									

PROGRAMA	CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO									
PROYECTO	Fortalecer el plan de capacitación para la comunidad Uteísta que incluya temáticas de diversidad e inclusión, enfoque de género, equidad, democracia, construcción de paz, resolución de conflictos, entre otras.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>8.</b> Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	Dirección Administrativa de Talento Humano	1. Realizar capacitación interculturalidad y respeto por el otro.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	ANUAL	ANUAL	80%	0%	0%	80%	80%

PROGRAMA		REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA								
PROYECTO		Fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS proporcionándoles orientación o capacitación en los procesos institucionales y tendencias nacionales sobre educación.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	Secretaría General	1. Continuar promoviendo la divulgación de la información de convocatorias de docentes, estudiantes y administrativos de participación en los procesos electorales, a través de nuestra página web y emisora institucionales, dando a conocer los cronogramas oficiales y los requisitos y condiciones para participar.	Secretaría General	SEMESTRAL	ANUAL	100%	0%	100%	100%	100%
		2. Reportar participación de representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.								

PROGRAMA		GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN								
PROYECTO		Fortalecer lineamientos de transparencia, con el fin de informar y explicar los avances y resultados de la gestión realizada a través de un diálogo público en el cual participe cada uno de los líderes de los procesos, como productores de la información en sus diferentes niveles: estratégicos, misionales y de apoyo.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b>	Oficina de Planeación.	1. Invitar a la ciudadanía en general y comunidad	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.		académica: estudiantes, docentes y personal directivo y administrativo, para que participen en la construcción del proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano del año 2024.									
		2. Realizar audiencia pública de rendición de cuentas invitando a los grupos de valor de las UTS.									
		3. Elaborar y publicar el informe de Rendición de Cuentas de la vigencia 2024.									
		4. Reportar el número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.									
<b>11.</b> Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	Oficina de Planeación.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorear en la página web institucional Menú de Transparencia el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.</li> <li>2. Diligenciar formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la página web institucional.</li> </ol>	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	0%	100%	100%	

PROGRAMA	GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN									
PROYECTO	Generar espacios y encuentros presenciales y virtuales para lograr una efectiva apropiación del código de integridad institucional.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>12.</b> Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	1. Promover la apropiación del código de integridad a través de la jornada de inducción y reinducción del personal de planta, jornada de inducción docente y el desarrollo del curso de conocimiento institucional básico - CIBA, a todos los CPS	Dirección Administrativa de Talento Humano.	SEMESTRAL	ANUAL	100%	0%	100%	100%	100%
		2. Realizar un encuentro presencial que permita al personal de planta, Docentes de Vinculación Especial y CPS, continuar con la apropiación del Código de Integridad institucional								

PROGRAMA	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN									
PROYECTO	Fortalecer estrategias de comunicación que visibilicen el resultado de la gestión de la educación de calidad impartida, con la finalidad de posicionar a la institución en el ámbito regional y nacional, a su vez incrementar y estabilizar el número de matriculados de forma que se contribuya a la sostenibilidad financiera de las UTS.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>13.</b> Implementación de plan estratégico de mercadeo.	Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional	1. Continuar con la implementación del Plan Estratégico de Mercadeo 2025.	Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional	ANUAL	ANUAL	100%	0%	40%	60%	100%
		2. Elaboración e Implementación del Plan Estratégico de Mercadeo 2026.								
<b>14.</b> Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	Grupo Prensa y Medios de Representación Institucional.	1. Elaboración del Plan de Comunicaciones 2025.	Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional.	ANUAL	ANUAL	100%	0%	50%	50%	100%
		2. Elaboración del Plan de Comunicaciones 2025.	Grupo Prensa y Medios de Representación Institucional.							
		3. Implementación del Plan de Comunicaciones 2025.	Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional.							
		4. Implementación del Plan Estratégico de Comunicaciones 2025.	Grupo Prensa y Medios de Representación Institucional.							
		5. Consolidar y reportar a la oficina de planeación, los avances del plan estratégico de comunicaciones.	Grupo Prensa y Medios de Representación Institucional.							

### 6.1.2. Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA	EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA									
PROYECTO	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Activo corriente / Pasivo corriente	Vicerrectoría Administrativa y Financiera.	Realizar el pertinente comparativo que permita evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs obligaciones contraídas.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera.	ANUAL	ANUAL	2,5	0	0	2,5	2,5
<b>2.</b> Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia		Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos.		ANUAL	ANUAL	91%	0	0	91%	91%
<b>3.</b> Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia		Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos.		ANUAL	ANUAL	87%	0	0	87%	87%
<b>4.</b> Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.		Realizar un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de gastos.		ANUAL	ANUAL	57%	0	0	57%	57%

PROGRAMA	EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA									
PROYECTO	Fortalecer fuentes de financiación institucional, diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE	2	3	TOTAL

							ABRIL 30	CORTE AGOSTO 31	CORTE DICIEMBRE 31	
<b>5.</b> Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	Dirección de Investigaciones y Extensión.	Gestionar ingresos mediante la participación en convocatorias de recursos externos	Dirección de Investigaciones y Extensión.	ANUAL	ANUAL	3	0	2	1	3

PROGRAMA	GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL									
PROYECTO	Implementar el plan de sostenibilidad ambiental con todos los actores de la comunidad Uteísta, de forma que se asuma el reto para fomentar la cultura verde en la institución en procura de lograr espacios amigables con el medio ambiente.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	Coordinación Programa de Ingeniería Ambiental.	1. Campaña de uso adecuado del agua y la energía.	Coordinación Programa de Ingeniería Ambiental.	ANUAL	ANUAL	2	0	1	1	2
		2. Campaña del Manejo Integral de los residuos sólidos.								
		3. Campaña del uso de los bebederos de agua.								
<b>7.</b> Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.		Gestionar la suscripción a una red de sostenibilidad ambiental.		ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

<b>8.</b> Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	1. Participación en la semana de recolección de residuos posconsumo.	ANUAL	ANUAL	3	0	1	2	3
	2. Reportar el número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.							

PROGRAMA	RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL									
PROYECTO	Fortalecer el bienestar social y el desarrollo integral en correspondencia con el modelo de gobernanza Uteísta, extendida a la comunidad Institucional.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	1. Realizar capacitación en gestión del valor de lo público - transparencia e integridad - conflicto de intereses - declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social - gobernanza, construcción de paz y rendición de cuentas.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	ANUAL	ANUAL	2	1	1	0	2
		2. Realizar capacitación en liderazgo, gestión del tiempo y habilidades técnicas para realizar trabajos de calidad.								

PROGRAMA	RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL									
PROYECTO	Crear un programa de responsabilidad social que aporte a la gestión organizacional de la institución y su entorno.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b> Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	Definir la persona o grupo que oriente la cultura, la estrategia y las prácticas de responsabilidad social. Elaborar y publicar el informe del Programa de Responsabilidad Social. Realizar campaña de capacitación a la comunidad Uteísta enfocada en el ahorro y uso eficiente del agua y energía.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	ANUAL	ACUMULADO	60%	20%	0%	40%	60%

### 6.1.3. Línea 12. Gestión Integral Institucional

PROGRAMA	CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL									
PROYECTO	Sensibilizar a la comunidad Uteísta en temas propios de cada área de gestión que fomenten la cultura de planear, hacer, verificar y actuar en pro del mejoramiento continuo de la institución.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>1.</b> Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	Oficina de Planeación.	Realizar actividades de inducción y/o reinducción a los servidores públicos de la institución.	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	2	0	1	1	2

PROGRAMA	CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL									
PROYECTO	Fomentar el conocimiento, apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad Uteísta en los diferentes sistemas integrados de gestión.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>2.</b> Fortalecimiento a personal de planta en temas relacionados con el sistema de gestión de calidad.	Dirección Administrativa de Talento Humano.	1. Brindar acompañamiento a la Dirección Administrativa de Talento Humano en la gestión con el ente externo en la formación al personal de planta en temas relacionados con los sistemas de gestión de calidad.	Oficina de Planeación	ANUAL	ANUAL	1	0	1	0	1
		2. Gestionar con un ente externo competente en formación en temas relacionados con sistemas de gestión de calidad	Dirección Administrativa de Talento Humano.							
		3. Consolidar y reportar a la Oficina de Planeación, los avances en el fortalecimiento a personal de planta en temas relacionados de gestión de calidad.								
<b>3.</b> Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	Oficina de Planeación	1. Fomentar el conocimiento de los conceptos del proceso de Gestión Documental.	Grupo Gestión Documental.	ANUA	ANUAL	1	0	0	1	1
		2. Realizar el evento Semana Sistemas Integrados de Gestión	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo							
		3. Realizar actividades orientadas a fortalecer conocimientos acerca del sistema Integrado de Gestión.	Oficina de Planeación							

		4. Capacitación en manejo integral de residuos	Programa Ingeniería Ambiental.							
		5. Reportar las evidencias del evento "semana sistemas integrados de Gestión".	Oficina de Planeación							

PROGRAMA	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN									
PROYECTO	Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>4.</b> Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Ejecutar el Plan de Trabajo Anual de SST.  Primer corte: 0 actividad de 24 Segundo corte: 5 actividades de 24 Tercer corte: 17 actividades de 24	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.	ANUAL	ANUAL	94%	0%	24%	70%	94%

PROGRAMA	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN									
PROYECTO	Fortalecer la gestión ambiental en las Unidades Tecnológicas de Santander.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>5.</b> Implementación del plan de mejoramiento de la gestión ambiental.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Ejecutar las actividades contempladas en el plan de mejoramiento de la gestión y sostenibilidad ambiental, con el apoyo de los responsables ( Programa Ing. Ambiental, Oficina de Infraestructura,	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.	ANUAL	ACUMULADO	40%	0%	0%	40%	40%

		Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, Grupo de Recursos Físicos).								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA		SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN								
PROYECTO		Implementar el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo.								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>6.</b> Implementar un repositorio de documentos institucionales (Digitalización/ Big Data).	Grupo de Gestión Documental.	Digitalizar 50 metros lineales de documentación custodiada en el archivo central.	Grupo de Gestión Documental.	ANUAL	ANUAL	50 metros lineales	0	0	50 metros lineales	50 metros lineales
<b>7.</b> Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad Uteísta.	Grupo de Gestión Documental.	Realizar capacitaciones sobre Gestión Documental a las dependencias de las UTS.	Grupo de Gestión Documental.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA		SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN								
PROYECTO		Mantener la certificación del sistema de calidad (NTC ISO 9001:2015).								
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL

<b>8.</b> Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador.	Oficina de Planeación.	1. Gestionar auditoría de recertificación con el ente certificador.	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	1	0	1	0	1
		2. Reportar el informe de auditoría por el ente certificador.								

PROGRAMA	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN									
PROYECTO	Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>9.</b> Acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías	Gestionar las actividades de identificación de requerimientos y verificación de pruebas para alcanzar la correspondiente acreditación.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	PLANEACIÓN Y GESTIÓN									
PROYECTO	Actualizar de forma continua y articulada los indicadores de gestión de los procesos institucionales para la toma de decisiones y rendición de cuentas.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>10.</b> Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de	Oficina de Planeación.	1. Realizar actividades para fortalecer la importancia de los indicadores de gestión institucionales.	Oficina de Planeación.	ANUAL	ANUAL	1	0	1	0	1
		2. Realizar seguimiento a las metas establecidas en los indicadores de gestión de los procesos.								

gestión institucional.		3. Reportar la estrategia de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.								
------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA	PLANEACIÓN Y GESTIÓN									
PROYECTO	Fortalecer los sistemas de información institucional para la planeación, monitoreo, evaluación de actividades y toma de decisiones, de forma que se articulen con los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>11.</b> Mantenimiento de software para la gestión y control de información institucional.	Grupo de Estadística Institucional.	Realizar mantenimiento al software para la gestión y control de información institucional.	Grupo de Estadística Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1
<b>12.</b> Monitoreo y control de los Sistemas de Información Institucional para verificar su funcionamiento y reporte a los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.	Grupo de Estadística Institucional.	Realizar monitoreo y control a los Sistemas de Información Institucional para verificar su funcionamiento y reporte a los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.	Grupo de Estadística Institucional.	ANUAL	ANUAL	1	0	0	1	1

PROGRAMA	SEGUIMIENTO Y CONTROL									
PROYECTO	Generar informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua, en consonancia con los lineamientos aplicados para las instituciones de educación superior.									
INDICADOR	RESPONSABLE REPORTE AVANCES	TAREAS PROGRAMADAS	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO INDICADOR	MEDICIÓN DE LAS METAS	META	1 CORTE ABRIL 30	2 CORTE AGOSTO 31	3 CORTE DICIEMBRE 31	TOTAL
<b>13.</b> Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	Oficina de Planeación	Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.	Oficina de Planeación	SEMESTRAL	ANUAL	6	3	3	6	6