



+ MAPA + ESTRATÉGICO

VIGENCIA 2022

OFICINA DE PLANEACIÓN

ELABORADO: Enero 26 de 2022
MODIFICADO: Octubre 27 de 2022

uts | Unidades
Tecnológicas
de Santander



EJE ESTRATÉGICO 1: UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
Línea 1: Excelencia Académica	7	14	25
Línea 2: Ciencia e Investigación	3	11	23
Línea 3: Extensión y Gestión Social	7	16	17
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	3	4	8
TOTAL	20	45	73

Línea 1: Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS

PROYECTO		Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Departamentos (Departamento Humanidades-Responsable Reporte)	EFICIENCIA	<p>Conversatorio para estudiantes (transparencia formativa e integridad académica), talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones o congresos, en competencias básicas, humanísticas de una segunda lengua y disciplinares (Decanaturas de Facultad y Grupo de Departamentos).</p> <p>Acompañar y apoyar la dinámica de los semilleros de la institución (Dirección de Investigaciones y Extensión).</p> <p>Conferencia para estudiantes: Red de apoyo a estudiantes con discapacidad (Oficina de Desarrollo Académico).</p>	SEMESTRAL	10%	30%	0%	30%	30%	30%

PROYECTO		Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de participación docente respecto al número de docentes contratados.	Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión Oficina de Desarrollo Académico Grupo de Departamentos (Departamento Humanidades- Responsable Reporte)	EFICIENCIA	<p>Conversatorio para docentes (construcción de cultura social y humana), talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones o congresos, en competencias básicas, humanísticas de una segunda lengua y disciplinares (Decanaturas de Facultad, Grupo de Departamentos).</p> <p>Acompañar y asesorar los docentes con horas de Investigación. (Dirección de Investigaciones y Extensión.)</p> <p>Conferencia a docentes sobre el diseño didáctico incluyente (Oficina de Desarrollo Académico).</p>	SEMESTRAL	15%	30%	0%	30%	30%	30%

PROYECTO		Desarrollo de espacios reflexivos sobre una educación innovadora e inclusiva que dinamice la formación integral de los estudiantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	Decanaturas de Facultad (FCNI- Responsable Reporte) Oficina de Desarrollo académico.	PRODUCTO	<p>Desarrollo de Aprendizajes basados en proyectos en cursos de Mecánica y Electromagnetismo (Decanaturas de Facultad-Departamento de Ciencias Básicas).</p> <p>Elaborar un Documental. La UTS valora la diversidad. Historia de los procesos de inclusión en las UTS. Estudio de experiencias. (Oficina de Desarrollo Académico)</p>	ANUAL	0	2	0	0	2	2

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

PROYECTO		Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo académico Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Apoyo y asistencia técnica en el desarrollo de productos de investigación relacionados a ciencia, tecnología e innovación (Decanaturas de Facultad). Promover la generación de productos de Investigación relacionados a la Ciencia la Tecnología e Innovación (Dirección de Investigaciones y Extensión).	ANUAL	8%	10%	0%	3,5%	6,5%	10%

PROYECTO		Formular e Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo de habilidades blandas y competencias para la vida, dirigidas a estudiantes, con el fin de promover el autoconocimiento, la capacidad de relacionarse y comunicarse asertivamente con los demás y el entorno.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	Decanaturas de Facultad Grupo Departamento de Humanidades – Idiomas Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte Grupo de Educación Virtual y TIC	EFICIENCIA	Talleres sicopedagógicos para estudiantes, talleres de nivelación en lectura y escritura, talleres de competencias ciudadanas, talleres en una segunda lengua, Proyecto de Fortalecimiento de Competencias Matemáticas, talleres en uso de las tecnologías de la comunicación y la información. (Grupo de Idiomas- Grupo de Humanidades - Decanaturas de Facultad). Talleres Sicopedagógicos para estudiantes de primer semestre (Oficina de Desarrollo Académico).	SEMESTRAL	5%	10%	7%	3%	10%	10%

PROYECTO		Fomentar la internacionalización del currículo en función de la doble titulación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyo en el desarrollo del estudio curricular que favorezca la doble titulación. (Decanaturas de Facultad). Estudios de comparabilidad macrocurricular (Investigaciones y Extensión) y microcurricular (Sistemas de evaluación, plan de estudios y contenidos), experiencias significativas en el proceso de docencia y en asuntos de movilidad de la comunidad académica, misiones académicas (Dirección de Investigaciones y Extensión). Desarrollar 4 comparaciones sistemáticas de currículo con programas referentes internaciones (Oficina de Desarrollo Académico).	ANUAL	Existe un Lineamiento	4	2	0	2	4

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA

PROYECTO		Fortalecer la evaluación curricular en los criterios de pertinencia, congruencia, transcendencia y equidad de los programas académicos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte	PRODUCTO	Capacitación a docentes para desarrollar el proceso de evaluación curricular, acompañamiento para la redacción de documentos, presentación de los documentos a las instancias de aprobación (Decanaturas de Facultad). Desarrollar pruebas piloto en todos los programas académicos para la implementación y evaluación de resultados de aprendizaje. (Oficina de Desarrollo Académico).	ANUAL	Todos los programas	2	0	1	1	2

PROYECTO		Fortalecer los resultados de las pruebas Saber T y T y Saber PRO en los estudiantes de nivel tecnológico y profesional, habilitados para la presentación de la prueba.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Puntos de resultados de la prueba Saber T y T por programas académicos por encima de la media nacional.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber T y T (Decanaturas de Facultad). Conferencia sobre el impacto de las pruebas. Usos laborales y académicos. Se invita a estudiantes convocados por el ICFES, coordinadores y docentes de estos estudiantes Entrenamiento para la presentación de las pruebas T y T (Oficina de Desarrollo Académico). Elaborar el informe de los resultados de la Institución y de los programas en las pruebas SABER T&T (Oficina de Autoevaluación y Calidad)	ANUAL	UTS 6 puntos por encima de la media nacional	10 puntos	0	0	10	10
Puntos de resultados de la prueba SABER PRO por programas académicos por encima de la media nacional.	Oficina de Autoevaluación y Calidad- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber Pro (Decanaturas de Facultad) Conferencia sobre el impacto de las pruebas. Usos laborales y académicos. Se invita a estudiantes convocados por el ICFES, coordinadores y docentes de estos estudiantes Entrenamiento para la presentación de las pruebas saber PRO (Oficina de Desarrollo Académico) Elaborar el informe de los resultados de la Institución y de los programas en las pruebas SABER PRO (Oficina de Autoevaluación y Calidad)	ANUAL	UTS 5 puntos por debajo de la media nacional	-1 puntos	0	0	-1	-1

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

PROYECTO		Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	Decanaturas de Facultad Dirección de Regionalización Oficina de Autoevaluación y Calidad- Responsable Reporte Dirección de Investigaciones y Extensión Oficina de Desarrollo Académico	PRODUCTO	Revisión de la documentación requerida por el Ministerio de Educación Nacional, verificación junto a los responsables del programa de la información consignada en los formatos, radicación de los documentos y cumplimiento de requerimientos según los tiempos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional (Decanaturas de Facultad-Dirección de Regionalización). Acompañamiento y asesoría en las condiciones de calidad relacionadas a Investigación (Dirección de Investigaciones y Extensión). Elaborar las condiciones de calidad para la oferta académica según la normativa vigente (Oficina de Autoevaluación y Calidad)	ANUAL	6	3	1	1	1	3

PROYECTO		Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	Decanaturas de Facultad Dirección de Regionalización- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Mercadeo en cada programa académico, articuladamente con las oficinas que tienen que ver con comunicación y mercadeo, atención al aspirante desde cada coordinación académica (Decanaturas de Facultad - Dirección de Regionalización)	ANUAL	18.000 promedio (2020)	18.500	0	0	18.500	18.500

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

PROYECTO		Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Llevar estadístico o registro de las personas inscritas que no se han matriculado, comunicarse con las personas inscritas para persuadirlos a matricularse (Decanaturas de Facultad). Informe de porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos. (Oficina de Desarrollo Académico)	SEMESTRAL	60%	60%	28%	32%	60%	60%
Porcentaje de permanencia.	Decanaturas de Facultad (FCSE- Responsable Reporte) Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Generar informe de alertas tempranas por corte, Informe semestral de acciones para la promoción de la permanencia por programa académico, Informe semestral de la permanencia de los programas académicos (Decanaturas de Facultad). Informe con porcentajes de permanencia (Oficina de Desarrollo Académico).	SEMESTRAL	80%	82%	0%	82%	82%	82%

PROYECTO		Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Tasa de graduación acumulada.	Decanaturas de Facultad (FCNI- Responsable Reporte) Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Generar informe semestral sobre la tasa de graduación acumulada de la institución, gestionar el control a partir de la culminación del plan de estudios, mediante los comités de trabajo de grado de los programas académicos, y generar informe (Decanaturas de Facultad). Informe de porcentaje de pronta graduación (Oficina de Desarrollo Académico).	SEMESTRAL	48%	48%	0%	48%	48%	48%
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	Decanaturas de Facultad	EFICACIA	Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe, presentación de informe a Comité Institucional de Currículo (Decanaturas de Facultad). Informe de porcentaje de estudiantes de primer nivel de formación propedéutica que presentan la prueba diagnóstica. (Oficina de Desarrollo Académico).	SEMESTRAL	50%	50%	50%	0%	50%	50%
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte	EFICACIA	Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los estudiantes, Elaboración de informe, Presentación de informe a Comité Institucional de Currículo (Decanaturas de Facultad). Informe de porcentaje de estudiantes de primer nivel de formación propedéutica que presentan la prueba contraste (Oficina de Desarrollo Académico).	SEMESTRAL	65%	65%	0%	65%	65%	65%

PROYECTO		Fortalecer mecanismos de seguimiento y acompañamiento a la gestión académica de estudiantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Informe de porcentaje de estudiantes beneficiarios en tutorías y monitoría de pares. (Oficina de Desarrollo Académico)	SEMESTRAL	40%	40%	40%	0%	40%	40%

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

PROYECTO		Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de recursos de la base presupuestal asignada mediante la modificación de los artículos 86-87 de la Ley 30 que serán disponibles para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.	Decanaturas de Facultad (FCSE- Responsable Reporte) Vicerrectoría Administrativa y Financiera	EFICACIA	Realizar propuesta del requerimiento de docentes de carrera en la institución (Decanaturas de Facultad). Acompañamiento al señor Rector de la Unidades Tecnológicas de Santander para hacer gestión ante el Congreso de la República para solicitar cambio en la ley 30 Art. 86-87 (Vicerrectoría Administrativa y Financiera).	ANUAL	0	10%	0%	0%	10%	10%
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	Decanaturas de Facultad (FCSE- Responsable Reporte)	EFICACIA	Gestionar el formato F-DC-54 "Plan de Trabajo docentes Planta, Tiempo Completo, Medio Tiempo" de tal forma que se seleccionen docentes con maestría o doctorado para la actividad de investigación (Decanaturas de Facultad).	SEMESTRAL	34%	35%	0%	35%	35%	35%

PROYECTO		Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	Decanaturas de Facultad Dirección Administrativa de Talento Humano – Responsable Reporte	EFICIENCIA	Vincular a docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado (Decanaturas de Facultad).	SEMESTRAL	65%	75%	75%	0%	75%	75%

PROYECTO		Fortalecer el Plan de Capacitación Docente UTS en los saberes pedagógicos, disciplinares y multidisciplinares del personal académico: diversidad e inclusión, interculturalidad, enfoque de género, mediaciones pedagógicas a través de TIC para personas en situación de discapacidad, innovación educativa, formación por competencias y resultados de aprendizajes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados.	Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Formulación de la agenda de capacitación pedagógica para los docentes, Desarrollo de las acciones de capacitación, Elaboración de informe (Oficina de Desarrollo Académico).	SEMESTRAL	55%	60%	0%	60%	60%	60%

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

PROYECTO		Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	Decanaturas de Facultad. Grupo de Recursos Informáticos. Grupo de Educación Virtual y TIC- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Validar el porcentaje de estudiantes matriculados que usan los recursos educativos digitales (Atena, Sistema Académico, Suite Microsoft) (Grupo de Recursos Informáticos). Promocionar y validar el uso de recursos educativos digitales existentes. (Decanaturas de facultad). Recopilar la estadística del Grupo recursos informáticos del sistema Atena y uso de office 365 (Grupo de Educación Virtual y TIC).	SEMESTRAL	55%	60%	0%	60%	60%	60%

PROYECTO		Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	Decanaturas de Facultad Grupo de Educación Virtual y TIC- Responsable Reporte.	EFICIENCIA	Divulgación, persuasión y seguimiento del uso de recursos educativos digitales. (Decanaturas de facultad). Recopilar la analítica de acceso de los moocs. Recopilar la información de socialización de los moocs por parte de las decanaturas (Grupo de Educación Virtual y TIC).	SEMESTRAL	60%	60%	0%	60%	60%	60%

PROYECTO		Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	Decanaturas de Facultad Grupo de Recursos Informáticos Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje- Responsable Reporte	EFICACIA	Campaña de las coordinaciones académicas para incrementar en consultas bibliográficas por parte de los estudiantes. (Decanaturas de facultad). Realizar el procedimiento de préstamo de recursos bibliográficos -Base de Datos- (Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje)	ANUAL	20.000 consultas estudiantes	22.000	6.600	7.700	7.700	22.000
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.		EFICACIA	Campaña de las coordinaciones académicas para incrementar en consultas bibliográficas por parte de los docentes. (Decanaturas de facultad). Realizar el procedimiento de préstamo de recursos bibliográficos -Base de Datos- (Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje)	ANUAL	1.060 consultas docentes	1.110	333	388	389	1.110

Línea 2: Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROYECTO		Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	Dirección de Investigaciones Y Extensión-Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar económicamente los productos de Ciencia tecnología e innovación.	ANUAL	6	12	0	12	0	12
Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.		PRODUCTO	Promover y avalar la formulación y ejecución de proyectos de Investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	ANUAL	1	3	0	0	3	3

PROYECTO		Investigación aplicada al servicio del sector externo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de proyectos de investigación aplicada avalados por la institución.	Dirección de Investigaciones Y Extensión-Responsable Reporte	PRODUCTO	Promover y avalar la formulación y ejecución de proyectos de Investigación aplicada avalada por la institución.	ANUAL	4	8	0	0	8	8
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.		PRODUCTO	Apoyar la estructuración, formulación y presentación de a proyectos de investigación en convocatoria externas.	ANUAL	2	4	0	0	4	4

PROYECTO		Tecnología, conocimiento y sociedad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	Dirección de Investigaciones Y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Reportar las innovaciones generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	SEMESTRAL	4	6	3	3	6	6
Número de diseños en prototipos industriales.		PRODUCTO	Apoyar y validar el desarrollo de diseño en prototipos industriales como productos de investigación.	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2
Número de prototipos industriales.		PRODUCTO	Apoyar y validar el desarrollo de prototipos industriales como productos de investigación.	ANUAL	0	2	0	0	2	2
Número de desarrollos tecnológicos.		PRODUCTO	Apoyar y validar la generación de desarrollos tecnológicos como productos de investigación.	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2

PROYECTO		Cooperación nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de acciones de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	Dirección de Investigaciones y Extensión – Responsable Reporte Oficina de Relaciones Interinstitucionales	PRODUCTO	Fomentar y apoyar las acciones de Extensión que realicen los docentes con horas de extensión de cada programa académico. (Dirección de Investigaciones y Extensión). Apoyo a través de convenios de prácticas sociales comunitarias (Oficina de Relaciones Interinstitucionales).	ANUAL	3	5	0	0	5	5
Número de proyectos y/o productos de investigación y extensión en redes de valor.	Dirección de Investigaciones y Extensión – Responsable Reporte	PRODUCTO	Fomentar y apoyar el desarrollo de proyectos y/o productos de investigación y extensión con el sector externo.	ANUAL	2	4	0	0	4	4

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

PROYECTO		Investigación, educación y comunidad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Dirección de Investigaciones y Extensión-Responsable Reporte	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	SEMESTRAL	6	14	0	14	14	14
Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).	Dirección de Investigaciones y Extensión-Responsable Reporte	EFICIENCIA	Fomentar y apoyar la generación de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTel) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).	SEMESTRAL	6	14	0	14	14	14

PROYECTO		La investigación y los focos estratégicos del contexto global.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de proyectos formulados en los focos estratégicos	Dirección de Investigaciones y Extensión-Responsable Reporte	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de proyectos formulados en los focos estratégicos.	ANUAL	2	6	0	0	6	6
Número de proyectos ejecutados.		PRODUCTO	Apoyar y validar la ejecución de proyectos.	ANUAL	4	8	0	0	8	8

PROYECTO		La investigación y los focos estratégicos del contexto global.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	Dirección de Investigaciones y Extensión-Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar la estructuración, formulación y presentación de proyectos de investigación en convocatoria externas.	ANUAL	2	4	0	0	4	4

PROYECTO		Investigación formativa.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de semilleros avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar la creación y desarrollo de semilleros con fines de aval institucional.	ANUAL	37	37	0	37	0	37
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.		PRODUCTO	Apoyar y asesorar los proyectos educativos liderados por el docente en el aula. Únicamente apoyo y asesoría a los proyectos de investigación en el aula.	SEMESTRAL	8	14	0	14	14	14

PROYECTO		Formación para la investigación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar en la creación de cursos desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	SEMESTRAL	1	2	0	2	2	2

PROYECTO		Formación para la investigación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar el desarrollo de trabajos de grado que se deriven de las líneas de investigación de los grupos avalados institucionalmente.	SEMESTRAL	50%	50%	0%	50%	50%	50%

PROYECTO		Investigación científica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar la creación y desarrollo de grupos de Investigación con fines de aval institucional.	ANUAL	26	27	0	0	27	27

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

PROYECTO		Cultura ciudadana y formación integral.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte Departamento Ciencias Básicas	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. (Dirección de Investigaciones y Extensión). Aprendizaje basado en proyectos, Capacitación Docente, talleres, conferencias, Generación de Contenidos, (Departamento de Ciencias Básicas).	SEMESTRAL	4	8	0	8	8	8

PROYECTO		Cultura y territorios inteligentes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	SEMESTRAL	5	9	0	9	9	9
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.		PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología DTEI.	SEMESTRAL	20	30	0	30	30	30

Línea 3: Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

PROYECTO		Realizar alianzas con instituciones educativas y organizaciones nacionales e internacionales que permitan el acceso a plataformas tecnológicas para diversificar la oferta y generar valor agregado.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de alianzas activas	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Hacer 2 alianzas estratégicas con organizaciones educativas del orden nacional e internacional que faciliten el acceso a plataformas Tecnológicas.	ANUAL	1 alianza firmada con Professional Board (2020), vigente por 3 años	2	2	0	0	2

PROYECTO		Establecer alianzas con entidades públicas y privadas que contribuyan a la construcción de proyectos de investigación, desarrollo e innovación en conjunto con la comunidad académica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Crear 16 convenios entre entidad pública y privada para el fortalecimiento de la investigación, e innovación enfocado en el desarrollo académico.	ANUAL	12 alianzas con entidades públicas y privadas (2020)	16	4	6	6	16

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

PROYECTO		Crear un observatorio de proyección social que realice seguimiento al entorno laboral, gubernamental y empresarial permitiendo a la institución conocer las necesidades de la región y del país.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección Social	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte Decanaturas de Facultad	EFICACIA	Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección social de las UTS, de acuerdo con la Resolución No. 02-952 de diciembre 10 de 2021, el cual refiere a la creación e implementación de un micro sitio web, en coordinación con las decanaturas de facultad (Grupo de Extensión Institucional - Decanaturas de Facultad).	ANUAL	Acto administrativo generado por la creación del observatorio de proyección social	50%	0%	0%	50%	50%

PROYECTO		Formular proyectos de inversión que apunten a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional y se articulen con la planeación estratégica de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar y asesorar la formulación de proyectos de inversión en relación a los planes de desarrollo local, regional y nacional.	SEMESTRAL	0	2	2	0	2	2
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.		EFICACIA	Gestionar el desarrollo de los proyectos formulados.	ANUAL	0	50%	25%	0%	25%	50%

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO

PROYECTO	Desarrollar estudios para conocer el impacto de la institución en la sociedad con sus contribuciones científicas, tecnológicas, de innovación y de creación.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar y asesorar la realización de estudios para conocer el impacto de la institución.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO	Diseñar e implementar un programa que permita demostrar el compromiso de la institución con el entorno por medio de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Oferta de educación continua que permita tener un acercamiento a graduados, estudiantes y comunidad externa de la UTS para demostrar el compromiso institucional.	ANUAL	Programa creado	100%	0%	0%	100%	100%

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

PROYECTO	Organizar encuentros y ruedas de negocios para la comunidad Uteísta donde participen los diferentes sectores empresariales de la región.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Realizar un encuentro y una rueda de negocios que permita la participación de diferentes sectores de la región.	ANUAL	Feria laboral realizada en el marco de Semilla Expo - Anual	1	0	0	1	1

PROYECTO		Crear espacios de intercambio académico y científico con instituciones de educación superior y entes gubernamentales para dar solución a problemáticas de la región.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar y asesorar en la creación de espacios de intercambio académico y científico.	ANUAL	Semilla EXPO	1	0	1	0	1	

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

PROYECTO		Implementar planes y programas para el seguimiento, participación y actualización de los graduados UTS.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Número de planes y programas implementados.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Oferta de educación continua dirigida a graduados para la actualización del conocimiento.	ANUAL	Estudios de Seguimiento e Impacto a Graduados	1	0	0	1	1	

PROYECTO		Desarrollar un sistema de información que permita generar datos actualizados de los graduados de la institución para facilitar su seguimiento y contacto.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte Grupo de Recursos Informáticos	EFICACIA	Mantener actualizado el módulo de graduados del sistema académico, para facilitar su seguimiento y contacto; con el acompañamiento del grupo de recursos informáticos (Grupo de Extensión Institucional - Grupo de Recursos Informáticos) Apoyo técnico en el mantenimiento del alojamiento de la solución seleccionada. (Grupo de Recursos Informáticos)	ANUAL	Sistema de Información de Graduados	100%	0%	0%	100%	100%	

PROYECTO		Desarrollar estudios para determinar el impacto de los graduados de la institución para facilitar el seguimiento y contacto.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Desarrollar estudio de impacto a los graduados por programa académico con el apoyo de las coordinaciones de las facultades (Grupo de Extensión Institucional - Decanaturas de Facultad)	ANUAL	Porcentaje de Estudios de Seguimiento de los programas académicos e Impacto a Graduados	100%	0%	0%	100%	100%

PROYECTO		Creación del micro sitio web dentro del portal UTS, donde se visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Mantener actualizado el micro sitio web dentro del portal UTS, donde se visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.	ANUAL	Micrositio	100%	100%	0%	0%	100%

PROYECTO		Generar boletines digitales para compartir información de interés general a la población de graduados a través de los medios de difusión y comunicación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de boletines generados.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Generar contenido informativo para los graduados, publicar ofertar laborales de la bolsa de empleo, dar a conocer la oferta institucional de Extensión.	SEMESTRAL	Revista #SOYUTEISTA	6	3	3	6	6

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

PROYECTO		Ampliar la oferta institucional de educación continua (cursos, talleres, seminarios, diplomados) que responda a las necesidades del mundo laboral y permita la actualización de conocimientos de la comunidad uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Ofertar Diplomados, talleres, webinar, capacitaciones, seminarios para el fortalecimiento de la oferta institucional de Extensión.	ANUAL	Página Web (promoción)	1	1	0	0	1

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN

PROYECTO		Crear un portafolio de servicios de extensión para el sector productivo y de la educación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Mantener actualizado el portafolio de servicios de la oferta de Institucional para sector productivo y de educación.	ANUAL	0	1	1	0	0	1

PROYECTO		Establecer y mantener actualizado un portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas de acuerdo a las necesidades de la región.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas.	Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Mantener actualizado el portafolio de servicios en concordancia con las necesidades sector empresarial y académico para el desarrollo de proyectos, prácticas sociales y empresariales.	ANUAL	Portafolio para el desarrollo de proyectos y prácticas	100%	100%	0%	0%	100%

Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CIUDAD EDUCATIVA

PROYECTO		Divulgación de los tópicos propios de cada área para fomentar la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación para fortalecer el seguimiento y el desarrollo de los planes de mejoramiento continuo de la institución								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	Oficina de Autoevaluación y Calidad - Responsable Reporte	PRODUCTO	Elaborar el plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	ANUAL	0	1	0,3	0,35	0,35	1
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.		EFICACIA	Divulgar al nivel directivo, administrativo y académico los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	ANUAL	33%	52%	16%	18%	18%	52%

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN

PROYECTO		Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en correspondencia con la normatividad vigente para programas académicos e instituciones de educación superior, de manera que, se unifiquen acciones semejantes, se precisen insumos, actividades y productos que cada proceso aporta a la institución y se evidencie el funcionamiento de las diferentes instancias que se interrelacionan para el aseguramiento y el mejoramiento permanente de la calidad de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	Oficina de Autoevaluación y Calidad - Responsable Reporte	EFICACIA	Terminar el proyecto de actualización del SICCES que corresponde al 30% de la meta establecida para el 2022.	ANUAL	0	30%	9%	10,5%	10,5%	30%

PROYECTO		Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en correspondencia con la normatividad vigente para programas académicos e instituciones de educación superior, de manera que, se unifiquen acciones semejantes, se precisen insumos, actividades y productos que cada proceso aporta a la institución y se evidencie el funcionamiento de las diferentes instancias que se interrelacionan para el aseguramiento y el mejoramiento permanente de la calidad de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	Decanaturas de Facultad Oficina de Autoevaluación y Calidad- Responsable Reporte	EFICACIA	Elaborar al menos un informe para reunir las condiciones iniciales de acreditación de programas académicos.	ANUAL	3	1	0,3	0,35	0,35	1
Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad.		EFICACIA	Actualizar a 2022, el formato de indicadores de impacto de sus programas académicos.	ANUAL	0	1	0,3	0,00	0,70	1
Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional.		EFICACIA	Dar respuesta al informe de pares académicos sobre el programa de Electromecánica y esperar respuesta del CNA sobre la evaluación de Electrónica y Telecomunicaciones.	ANUAL	0	23%	7%	0%	16%	23%

PROYECTO		Desarrollar procesos de seguimiento a los planes de mejoramiento y de mantenimiento de las fortalezas que se generen de los procesos de autoevaluación de programas académicos, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	Oficina de Autoevaluación y Calidad- Responsable Reporte	EFICACIA	Presentar los planes de mejoramiento de los programas en procesos de autoevaluación para aprobación en el Comité de Autoevaluación y Acreditación.	ANUAL	5	3	0	0	3	3

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA

PROYECTO		Fortalecer los indicadores de impacto de los programas académicos mediante acciones derivadas de los procesos de autoevaluación que permitan optimizar los recursos, incrementar su calidad y consolidar la imagen institucional con una oferta académica pertinente y competitiva para la toma de decisiones en procesos de acreditación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados	Decanaturas de Facultad Coordinaciones Académicas Oficina de Autoevaluación y Calidad-Responsible Reporte	EFICACIA	Actualizar la información de los indicadores de impacto de sus programas académicos (Decanaturas de Facultad - Coordinaciones Académicas).	ANUAL	30%	100%	30%	0%	70%	100%

EJE ESTRATÉGICO 2: UTS INNOVA

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	5	13	16
LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	1	3	7
TOTAL	<u>6</u>	<u>16</u>	<u>23</u>

Línea 5: Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSmart

PROYECTO		UTSmart: hacia una transformación digital UTS								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Acompañar y asesorar los productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras).	ANUAL	0	3	0	0	3	3
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad		PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad.	ANUAL	0	2	0	0	2	2
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica		PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.	ANUAL	0	2	0	0	2	2
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa		PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	ANUAL	0	2	0	0	2	2

PROYECTO		Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Realizar un programa de educación continua para el fomento de la creatividad, la innovación y el emprendimiento.	ANUAL	0	1	0	1	0	1

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

PROYECTO		Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning, E-Learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.	Decanaturas de Facultad (FCNI- Responsable Reporte) Grupo de Educación Virtual y TIC	PRODUCTO	Elaborar Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico (Decanaturas de Facultad - Grupo de Educación Virtual y TIC)	ANUAL	Aulas extendidas en funcionamiento para todas las asignaturas en la plataforma ATENA	1	0	0	1	1

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN

PROYECTO		Desarrollar laboratorios de ideación, pruebas de concepto y de UX (Usabilidad y Accesibilidad).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de creación del laboratorio de ideación, pruebas de concepto y de UX.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Asesorar y acompañar las ideas de negocio en la incubadora de CAFE UTS	ANUAL	0	20%	0%	0%	20%	20%

PROYECTO		Generar innovaciones a nivel pedagógico, organizacional, social, creación artística y cultural en procesos y en productos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de productos en innovaciones IPP a nivel pedagógico, organizacional, social, creación artística y cultural	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Generar producción intelectual alrededor de las categorías de DTel y ASC.	SEMESTRAL	32 IPP desarrolladas por los grupos de investigación	2	0	2	2	2

PROYECTO		Implementar programas de cultura de innovación, apropiación y transferencia de conocimiento y tecnología.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	EFICACIA	Generar productos de investigación en DTel y ASCO.	ANUAL	0	1%	0%	0%	1%	1%	

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO		Plan de infraestructura física en camino a procesos de eficiencia energética en el Campus.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Estudio de estado actual de la infraestructura con base en el concepto de eficiencia energética.	Oficina de Infraestructura- Responsable Reporte	PRODUCTO	1. Reunión con los coordinadores de Ing. eléctrica e Ing. electromecánica para concertar desarrollo y alcance de los trabajos de grado sobre eficiencia energética. 2. Seguimiento al desarrollo de los trabajos de grado. 3. Entrega y consolidación de los resultados obtenidos en los trabajos de grado (estado actual de la infraestructura con base en el concepto de eficiencia energética)	ANUAL	Trabajos realizados por estudiantes	1	0	0	1	1	

PROYECTO		Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica	Oficina de Infraestructura Grupo de Recursos Informáticos- Responsable Reporte	PRODUCTO	Instalar Equipos Tecnológicos en las Unidades Tecnológicas de Santander dentro de la ejecución de los proyectos 06-2021; 10-2021; 16-2021; 18-2021 y 21-2021 (Oficina de Infraestructura - Grupo de Recursos Informáticos)	ANUAL	0	1	0	0	1	1	

PROYECTO		Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	<p>Grupo de Recursos Físicos- Responsable Reporte</p> <p>Oficina de Infraestructura</p> <p>Grupo de Recursos Informáticos</p>	PRODUCTO	<p>*Determinación del inventario actual de laboratorios y Salas de Sistemas de la Sede Principal y sus Regionales. *Proyección de los espacios que se van a dotar de infraestructura tecnológica y mobiliario durante la vigencia. *Seguimiento al cumplimiento de metas de dotación. *Reporte de los avances a la oficina de planeación (Grupo de Recursos Físicos).</p> <p>Instalar Equipos Tecnológicos en los laboratorios de la Sede Principal de las Unidades Tecnológicas de Santander (Oficina de Infraestructura -Grupo de Recursos Informáticos).</p>	ANUAL	Inventario actual de laboratorios y Salas de Sistemas	5%	1%	2%	2%	5%

PROYECTO		Apropiación social de la ciencia, la tecnología y la innovación en los procesos institucionales.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de estudiantes y docentes que conocen los medios de divulgación de la CT&I en las UTS.	<p>Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte</p>	EFICACIA	Creación y puesta en marcha de los centros especializados de las UTS: CAFE, CEDERA, CIP y CTIA.	ANUAL	Revista RESET Cuaderno FCSEE Boletines Revista #Soy Uteísta	15%	0%	0%	15%	15%

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)

PROYECTO		Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Creación y desarrollo de un portafolio de servicios hacia el sector externo.	SEMESTRAL	0	4	0	4	4	4

PROYECTO		Fomentar innovaciones sociales, tecnológicas, organizacionales en investigación y desarrollo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Fomentar las ejecuciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	SEMESTRAL	0	4	0	4	4	4

PROYECTO		Puesta en marcha de los centros especializados.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	EFICACIA	Asesorar la estructuración, formulación y presentación de proyectos de investigación en convocatoria externas.	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO -CAFÉ UTS

PROYECTO		Cultura y pensamiento.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional-Responsable Reporte	PRODUCTO	Realizar webinar y actividades lideras por CAFEUTS para fomentar la cultura y el pensamiento emprendedor.	ANUAL	0	10	0	5	5	10
Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.		PRODUCTO	Realizar el proceso de incubadora empresarial y aceleradora empresarial.	ANUAL	0	2	0	2	0	2

PROYECTO		Emprendimiento e innovación								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional-Responsable Reporte	PRODUCTO	Asesorías de emprendimiento de preincubadora.	ANUAL	0	30	30	0	0	30
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.		PRODUCTO	Registro de ideas de negocio de los emprendedores para la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	ANUAL	0	4	4	0	0	4

PROYECTO		Fortalecimiento empresarial								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo de Extensión Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Realizar actividades en población y comunidades que promuevan el emprendimiento.	ANUAL	0	3	0	1	2	3
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.		PRODUCTO	Fomentar las consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	ANUAL	0	15	5	5	5	15
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.		PRODUCTO	Acompañamiento y asesoría de las innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	ANUAL	0	15	0	0	15	15

EJE ESTRATÉGICO 3: UTS GLOBAL

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	3	6	23

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

PROYECTO		Implementar mecanismos de cooperación nacional e internacional, que amplíen las oportunidades de realizar estudios posgraduales, faciliten el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Gestionar y mantener convenios activos con instituciones internacionales. (Decanaturas de Facultad). Asesorar y documentar los convenios nuevos y activos (Dirección de Investigaciones y Extensión).	ANUAL	27 Internacionales	31	9	0	22	31
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Responsable Reporte Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Gestionar y mantener convenios activos con instituciones Nacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad). Asesorar y documentar los convenios nuevos y activos (Dirección de Investigaciones y Extensión).	ANUAL	20 Nacionales	22	6	8	8	22

PROYECTO		Implementar mecanismos de cooperación nacional e internacional, que amplíen las oportunidades de realizar estudios posgraduales, faciliten el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte Oficina de Relaciones Interinstitucionales	PRODUCTO	Asesorar y documentar los convenios nuevos y activos (Dirección de Investigaciones y Extensión). Gestionar y mantener activos, convenios con instituciones nacionales enfocados a la multiculturalidad (Oficina de Relaciones Interinstitucionales).	ANUAL	11	14	4	5	5	14
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales- Responsable Reporte Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Gestionar y mantener activos convenios para el desarrollo de prácticas. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad).	ANUAL	30 convenios firmados para practicas (vigencia 2020)	50	15	17	18	50
Número de convenios activos.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales- Responsable Reporte	PRODUCTO	Gestionar y mantener convenios activos.	SEMESTRAL	14 convenios (2020-I) 10 convenios (2020-II)	23	11	12	23	23

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD

PROYECTO		Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional.	Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Gestión y asesoría en la realización de convenios y acuerdos de cooperación que se requieran para Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional (Dirección de Investigaciones y Extensión). Socialización de los indicadores del plan de bilingüismo a la institución Educativa (Departamento de Idiomas).	ANUAL	Documentación Plan bilingüismo	100%	0%	0%	100%	100%
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	PRODUCTO	Prueba de suficiencia a estudiantes de primer semestre 2022-1 y 2022-2 (Virtual).	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	PRODUCTO	Prueba de contraste para los estudiantes de Ingles 1.	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2
Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	PRODUCTO	Presentación del placement test y entrega de resultados.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Sondeo del nivel intermedio alto B2 por medio de prueba VERSANT.	ANUAL	Docentes TC-MT - Evaluados 2018-2 Nivel A1 = 167 Nivel A2 = 20 Nivel B1 = 2 Nivel B2 = 4 Nivel C1 = 1 Total 197	10%	0%	0%	10%	10%
Implementación de cursos de preparación en diversas lenguas como apoyo a estudiantes y docentes de los programas académicos.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	PRODUCTO	Orientar los Cursos de inglés como capacitación a docentes.	ANUAL	0	2	0	2	0	2
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte Decanaturas de Facultad	EFICIENCIA	Campaña de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas (Decanaturas de Facultad). Evidencias de la participación de Docentes, estudiantes y administrativos (Grupo Departamento de Idiomas).	SEMESTRAL	Curso Portugués y Francés	2%	0%	2%	2%	2%

PROYECTO		Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Creación e implementación del curso en idioma español a estudiantes y docentes extranjeros que hacen parte de los programas de movilidad (entrante).	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyo en la creación e implementación del curso en idioma español a estudiantes y docentes extranjeros que hacen parte de los programas de movilidad (entrante) (Dirección de Investigaciones y Extensión). Crear el plan de Curso de español (Grupo Departamento de Idiomas).	ANUAL	Cursos A1	1	0	0	1	1
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes extranjeros (no hispanohablantes) que hacen parte de los programas de movilidad (entrante), en el curso en idioma español.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICIENCIA	Asesoría y Acompañamiento en la divulgación del curso en idioma español a estudiantes y docentes extranjeros que hacen parte de los programas de movilidad (entrante) (Dirección de Investigaciones y Extensión). Evidencias de la participación de docentes y estudiantes de los programas en movilidad (Grupo Departamento de Idiomas).	ANUAL	0	30%	0%	0%	30%	30%
Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	Grupo Dto. de Idiomas- Responsable Reporte Grupo Dpto. de Humanidades Bienestar Institucional Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyo Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad" (Dirección de Investigaciones y Extensión). Semana de Multilingüismo y Multiculturalidad (Grupo Departamento de Idiomas).	ANUAL	Actividades / Eventos	1	0	0	1	1

PROYECTO		Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad".	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICIENCIA	Asesoría y acompañamiento en la divulgación del evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad" (Dirección de Investigaciones y Extensión). Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad" (Grupo Departamento de Idiomas).	ANUAL	Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	30%	0%	0%	30%	30%

PROYECTO		Promover estrategias de formación en el manejo de segunda lengua para la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	Grupo Departamento de Idiomas- Responsable Reporte	PRODUCTO	Capacitación 9 secciones (Grupo Departamento de Idiomas).	ANUAL	Cursos A1	1	0	0	1	1
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.		PRODUCTO	Virtualización Curso A1, participación de Docentes TC (Convenio Alianza del Pacífico) (Grupo Departamento de Idiomas).	ANUAL	Virtualización Curso A1 Participación de Docentes TC (Convenio Alianza del Pacífico)	1	0	0	1	1

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

PROYECTO		Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL	
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	Dirección de Investigaciones y Extensión Oficina de Relaciones Interinstitucionales- Responsable Reporte	EFICACIA	Apoyo en la divulgación del porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional (Dirección de Investigaciones y Extensión). Actividades a nivel nacional que permitan la participación de estudiantes con otras instituciones en diferentes eventos y/o Convocatorias de movilidad e intercambio nacional (Oficina de Relaciones Interinstitucionales).	ANUAL	136	7%	2,1%	2,45%	2,45%	7%	
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales- Responsable Reporte Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICACIA	Apoyo en la divulgación del Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional (Dirección de Investigaciones y Extensión). Actividades a nivel nacional que permitan la participación de docentes con otras instituciones e diferentes eventos y/o Convocatorias de movilidad e intercambio nacional (Oficina de Relaciones Interinstitucionales).	ANUAL	44	2%	0,6%	0,7%	0,7%	2%	

PROYECTO	Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	PRODUCTO	Apoyar la creación del Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación (Dirección de Investigaciones y Extensión). Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales (Físico o digital) (Oficina de Relaciones Interinstitucionales).	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2

PROYECTO	Crear e implementar un sistema de gestión de la movilidad institucional con el fin de realizar seguimiento y control a los indicadores de los programas académicos, investigativos y de extensión.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Creación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte Programa Ing. Sistemas	PRODUCTO	Apoyar la creación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional (Dirección de Investigaciones y Extensión). Caracterización de los requerimientos funcionales y no funcionales del sistema de gestión de movilidad. Diseño de la base de datos e interfaz gráfica a partir de los requerimientos funcionales del sistema de gestión de movilidad institucional. Desarrollo del sistema de gestión de movilidad institucional. Solicitud de espacio en servidor institucional para la instalación del sistema de movilidad institucional. Implementación y pruebas de funcionamiento del sistema de gestión de movilidad institucional. (Programa Ing. Sistemas).	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Generar espacios de realimentación donde la comunidad académica que participa de procesos de movilidad nacional e internacional, comparta sus experiencias y productos académicos a través de conversatorios, eventos académicos, culturales y deportivos, promocionando y fortaleciendo la multiculturalidad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	Dirección de Investigaciones y Extensión Oficina de Relaciones Interinstitucionales	PRODUCTO	Asesorar y acompañar en la realización de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad (Dirección de Investigaciones y Extensión). Eventos de Intercambio de experiencias en movilidad (Oficina de Relaciones Interinstitucionales).	ANUAL	1	2	0	1	1	2

EJE ESTRATÉGICO 4: UTS HUMANA

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	5	12	21
LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	3	6	9
TOTAL	8	18	30

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

PROYECTO		Establecer estrategias con apoyo de otras dependencias dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte Oficina de Relaciones Interinstitucionales	PRODUCTO	Generación de convenios interadministrativos con entidades gubernamentales (alcaldías, gobernación) (Oficina de Relaciones Interinstitucionales). Aplicación del reglamento de estímulos y distinciones o gestión para la aplicación de auxilios económicos de carácter público o privado. (Grupo de Bienestar Institucional).	ANUAL	Reglamento de estímulos y distinciones	1	0	1	0	1

PROYECTO		Fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta, y así mismo desarrollar el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Capacitaciones y/o talleres con el fin de fomentar las adecuadas relaciones y comunicación asertiva a la comunidad, desarrollando así un sentido de pertenencia hacia la institución.	ANUAL	F-PL-09 Cronograma De Actividades De Nivel Táctico de Bienestar Institucional	2	0	1	1	2

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

PROYECTO		Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte Grupo Departamento de Humanidades	EFICACIA	Cursos opcionales que promuevan el mejor aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad Uteísta en actividades culturales y artísticas.	SEMESTRAL	Materias Opcionales Bienestar Institucional	3	0	3	3	3

PROYECTO		Desarrollar actividades libres que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad institucional fomentando la construcción de la paz.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE ABR	3 CORTE ABR	TOTAL
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Jornadas que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	SEMESTRAL	Eventos desarrollados en el marco de la cátedra de paz por el Dpto. de Humanidades	1	0	1	1	1

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

PROYECTO		Desarrollar actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Cronograma de actividades F-PL-09 Deporte y Cultura.	SEMESTRAL	F-PL-09 Cronograma Actividades Nivel Táctico de Bienestar Institucional F-PL-11 Cronograma Actividades Nivel Operacional de los servicios de Bienestar Institucional.	1	1	0	1	1

PROYECTO		Desarrollar actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	Grupo de Bienestar Institucional-Responsable Reporte	EFICACIA	Informe de cumplimiento F-PL-09 Deporte y Cultura.	SEMESTRAL	Plan de actividades de promoción en hábitos saludables.	100%	0%	100%	100%	100%

PROYECTO		Crear espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	Grupo de Bienestar Institucional-Responsable Reporte	PRODUCTO	Cursos opcionales que promuevan espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	SEMESTRAL	Asignatura cultura física materias opcionales bienestar	15	0	15	15	15

PROYECTO		Crear alianzas que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	Coordinación Programa Profesional en Actividad Física y Deporte Grupo Bienestar Institucional-Responsable Reporte	PRODUCTO	Desarrollo de convenios con entidades públicas o privadas con el fin de generar espacios deportivos (Grupo de Bienestar Institucional). Participar en el seguimiento y evaluación de los Convenios (Coordinación Programa Profesional en Actividad Física y Deporte).	ANUAL	Convenios Interinstitucionales (INDERBU)	1	0	1	0	1

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

PROYECTO		Fortalecer el desarrollo de actividades de prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Ofertar servicios de salud de medicina, psicología y otros que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	SEMESTRAL	Servicios de Salud de Bienestar Institucional	3	0	3	3	3

PROYECTO		Desarrollar actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Cronograma de actividades F-PL-09 Salud Integral y Desarrollo Humano.	SEMESTRAL	F-PL-09 Cronograma De Actividades De Nivel Táctico de Bienestar Institucional F-PL-11 Cronograma Actividades Nivel Operacional de los servicios de Bienestar Institucional	1	1	0	1	1
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.		EFICACIA	Informe de cumplimiento F-PL-09 Salud Integral y Desarrollo Humano.	SEMESTRAL	Plan de actividades de promoción en salud	80%	0%	80%	80%	80%

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

PROYECTO		Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, sicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	Grupo de Bienestar institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Documentar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional Vigencia 2022 - 2023. Desarrollar las actividades programadas para la vigencia 2022 del plan de trabajo del programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida.	ANUAL	Programas de Desarrollo Humano y Acompañamiento Psicosocial	50%	0%	0%	50%	50%
Número atenciones a estudiantes en tutorías	Oficina de Desarrollo Académico- Responsable Reporte	EFICACIA	Informe de atenciones a estudiantes en las tutorías.	SEMESTRAL	4500 atenciones a estudiantes en 2020 (tutorías)	5.000	0	5000	5000	5.000
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías		EFICACIA	Informe de horas asignadas para desarrollar las tutorías.	SEMESTRAL	300 horas asignadas para tutorías en 2020	5100	0	5100	5100	5100
Número de horas asignadas para monitoria de pares.		EFICACIA	Informe con el número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares.	SEMESTRAL	1000 atenciones a estudiantes en 2020 (monitorias)	1.200	0	1200	1200	1.200
Número de estudiantes monitores		EFICACIA	Informe con número de estudiantes monitores.	ANUAL	40 estudiantes monitores en 2020	50	0	25	25	50

PROYECTO		Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	Oficina de Desarrollo Académico-Responsable Reporte	EFICACIA	Informe con número de estudiantes de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	ANUAL	40% de la población de estudiantes nuevos que realizan la prueba diagnóstica en 2020	50%	0%	25%	25%	50%
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.		EFICACIA	Informe con el número de estudiantes que participan en la Inducción a la vida académica en la educación superior.	ANUAL	40% estudiantes participaron en las jornadas de inducción 2020	50%	25%	0%	25%	50%
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.		EFICACIA	Informe sistemas de alertas tempranas.	ANUAL	Módulo de alertas tempranas de la suite de Academusoft	20%	0%	10%	10%	20%

PROYECTO		Definir un sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	Grupo de Recursos Informáticos Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	PRODUCTO	Desarrollar el Plan de Actividades propuesto en el Documento Sistema de Caracterización de la Comunidad Uteísta. Informe de caracterización de la comunidad Uteísta segundo semestre 2022 (Grupo de Bienestar Institucional). Apoyo Técnico en el desarrollo del Sistema de Caracterización (Grupo de Recursos Informáticos).	SEMESTRAL	Sistema de caracterización	100%	0%	100%	100%	100%

PROYECTO		Fortalecer los mecanismos de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional	EFICACIA	Estrategias de divulgación de programas de bienestar institucional (Grupo de Bienestar Institucional). Continuar publicando por medio de la página Institucional, los programas de Bienestar y promoción de graduandos (Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional).	SEMESTRAL	Página Web Institucional Redes Sociales Institucionales Correo electrónico Emisora Institucional Carteleras	3	3	0	3	3

Línea 9: Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN

PROYECTO		Promover el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad de los mismos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	Grupo Departamento de Humanidades – Responsable Reporte	EFICACIA	Socialización de la cartilla con la comunidad académica: docentes, estudiantes, administrativos.	SEMESTRAL	Cartilla Didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad	30%	0%	30%	30%	30%

PROYECTO		Diseñar e implementar programas de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Implementar las actividades definidas en el capítulo II del documento programa UTS Humana y Diversa, que fomentan la interculturalidad y el respeto por el otro, desde la dimensión de Talento Humano (Dirección Administrativa de Talento Humano). Desarrollar las actividades propuestas para la vigencia 2022 del Documento Programa de Diversidad, Inclusión y Multiculturalidad (Grupo de Bienestar Institucional).	ANUAL	Programa de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro	50%	0%	25%	25%	50%

PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

PROYECTO		Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	Oficina de Desarrollo Académico-Responsable Reporte	EFICACIA	Campañas a través de vídeos con diseños logos y slogan institucionales. Rutas de acceso, experiencias, alcances.	SEMESTRAL	3,5 base Profesoral - Fuente ODA	4,5%	0,00%	4,50%	4,50%	4,5%
Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	Grupo de Bienestar Institucional-Responsable Reporte	EFICACIA	Actividades de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.	ANUAL	Actividades desarrolladas en relación con asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión. Por parte de Bienestar Institucional y Talento humano.	2,5%	0,0%	1,5%	1,0%	2,5%
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	Grupo Departamento de Humanidades-Responsable Reporte	EFICACIA	Curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.	SEMESTRAL	Nombre del Curso: Identidad, diversidad y diferencias- Cod: DHE004	2%	0%	2%	2%	2%

PROYECTO		Fortalecer estrategias para la prevención y atención de violencias relacionadas con las diferencias de género.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	Secretaría General Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional-Responsible Reporte	PRODUCTO	Seguir con los medios de divulgación los cuales son: la página web institucional, emisora por medio de la cual se crean campañas, y se establecen canales de comunicación, mecanismos y/o alternativas, abriendo portales de recepción de los requerimientos de quejas, denuncias.	ANUAL	Protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad	2	1	1	0	2

PROYECTO		Diseño e Implementación de un plan de acción para brindar acompañamiento en procesos de educación inclusiva								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	Grupo de Bienestar Institucional-Responsible Reporte Oficina de Desarrollo Académico	PRODUCTO	Reuniones interdisciplinarias mensuales del equipo de profesionales de apoyo psicosocial y apoyo académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten (Oficina de Desarrollo Académico). Documentar el Plan de Acción para el acompañamiento en procesos de educación inclusiva. Desarrollar las actividades contenidas en el Plan de Acción para el acompañamiento en procesos de educación inclusiva (Grupo de Bienestar Institucional).	SEMESTRAL	Estrategias implementadas a través del sistema de acompañamiento a estudiante.	2	0	2	2	2
Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	Oficina de Desarrollo Académico-Responsible Reporte	PRODUCTO	Seminario de ajustes para inclusión, conversatorios, talleres de ajustes razonables dependiendo de la discapacidad.	ANUAL	Oferta formativa de capacitación docente.	1	0	1	0	1

PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

PROYECTO		Implementar un plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad (mujeres, etnias, víctimas de conflicto armado, discapacitados entre otros).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	Grupo Extensión Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Implementar el plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad (mujeres, etnias, víctimas de conflicto armado, discapacitados entre otros).	ANUAL	Plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad	10%	0%	10%	0%	10%

EJE ESTRATÉGICO 5: UTS SOSTENIBLE

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	5	12	16
LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	3	5	10
LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	4	9	13
TOTAL	12	26	39

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

PROYECTO		Crear e implementar una política de emprendimiento institucional que fortalezca la creatividad y productividad de la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación de política emprendimiento institucional.	Dirección de Investigaciones y Extensión- Responsable Reporte	EFICACIA	Ejecutar acciones relacionadas a los 3 ejes estratégicos de CAFÉ UTS.	SEMESTRAL	Política Aprobada	50%	0%	50%	50%	50%

PROYECTO		Crear e implementar una política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	<p>Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías- Responsable Reporte</p> <p>Dirección Administrativa de Talento Humano</p>	EFICACIA	<p>Difundir a estudiantes, funcionarios de planta, docentes de carrera, docentes de vinculación especial y contratistas de prestación de servicios profesionales, la política de desarrollo sostenible de la institución.</p> <p>Aplicar encuesta de conocimiento de la política de desarrollo sostenible de la institución a funcionarios de planta, docentes de carrera, docentes de vinculación especial y contratistas de prestación de servicios profesionales.</p> <p>Elaborar el informe de ejecución de la política de desarrollo sostenible de la institución, desde las dimensiones social, ambiental y económica.</p> <p>(Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías - Dirección Administrativa de Talento Humano).</p>	SEMESTRAL	Política Aprobada	50%	0%	50%	50%	50%

PROYECTO		Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión con el objeto de transformar las UTS en una institución flexible, eficiente y efectiva.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Índice de Desempeño Institucional	Oficina de Planeación-Responsable Reporte	EFICACIA	<p>Brindar acompañamiento y monitoreo a los líderes de proceso en las acciones propuestas en el plan de mejoramiento, para cada dimensión y política, formulado por la institución según recomendaciones del DAFP para la Vigencia 2021.</p> <p>Presentar avances de cumplimiento según lo planteado en el plan de mejoramiento. Diligenciamiento del Formulario FURAG Vigencia 2021 de acuerdo a las respuestas suministradas por cada responsable de dimensión y políticas.</p> <p>Presentación de informe consolidado del resultado del Formulario FURAG ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.</p>	ANUAL	87,94% para 2019 (Índice Desempeño Territorial) (Fuente: Oficina Planeación)	89,5%	0,00%	89,50%	0,00%	89,5%
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Oficina de Planeación-Responsable Reporte	EFICACIA	Diseñar e implementar estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	ANUAL	Autodiagnóstico MIPG	1	0	0	1	1

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

PROYECTO		Formular e implementar un plan de sostenibilidad social que promueva el comportamiento respetuoso, buenas prácticas en las relaciones con usuarios y proveedores, fomentando acciones que contribuyan con la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación del plan de sostenibilidad social.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte Grupo Extensión institucional	EFICACIA	Implementación y puesta en marcha del Plan de Sostenibilidad social institucional (Grupo de Extensión Institucional). Implementar las actividades definidas dentro del plan de sostenibilidad social, que promueve el comportamiento respetuoso, buenas prácticas en las relaciones con usuarios y proveedores, fomentando acciones que contribuyan con la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional desde la dimensión de Talento Humano. (Dirección Administrativa de Talento Humano).	ANUAL	Código de Integridad Política Institucional sobre Equidad y Género	50%	0%	20%	30%	50%

PROYECTO		Fomentar una cultura organizacional enfocada en liderazgo, creatividad, competitividad, productividad y colaboración, que permita el desarrollo, crecimiento, cualificación y transformación del capital intelectual y el mejoramiento del ambiente Institucional de las UTS.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	Dirección Administrativa de Talento Humano- Responsable Reporte Grupo de Bienestar Institucional	EFICIENCIA	Realizar cronograma con temáticas, personal a quien va dirigido, organización, y difusión de las capacitaciones que fomenten una cultura organizacional enfocada en liderazgo, creatividad, competitividad, productividad y colaboración. (Grupo de Bienestar Institucional - Dirección Administrativa de Talento Humano).	ANUAL	Planes Institucionales de Capacitación - PIC vigencias anteriores	90%	0%	90%	0%	90%

PROYECTO		Estructurar procesos sistémicos para ser dinámicos y flexibles y evitar la complejidad de trámites.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de procesos racionalizados con relación al total de procesos programados para su racionalización.	Oficina de Planeación- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Registrar en la plataforma SUIT la estrategia de racionalización implementada por la institución. Monitorear y revisar periódicamente el cumplimiento a lo establecido en la matriz de racionalización de acuerdo con lo establecido en la estrategia de racionalización de trámites contenida en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2022(Oficina de Planeación) Implementar y socializar la mejora del trámite denominado "Cursos intersemestrales" en la institución (Decanos Facultad-Grupo de Admisiones, registro y control	ANUAL	1-Resolución 02476 (Creación de Grupos de Trabajo) 2-Plan de Racionalización de Trámites 2020 (https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2020/04/Plan_Racionalizacion_Tramites-2020.pdf)	50%	0%	50%	0%	50%

PROYECTO		Fortalecer el plan de capacitación para la comunidad Uteísta que incluya temáticas de diversidad e inclusión, enfoque de género, equidad, democracia, construcción de paz, resolución de conflictos, entre otras.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	Grupo de Bienestar Institucional Dirección Administrativa de Talento Humano- Responsable Reporte	EFICACIA	Realizar cronograma con temáticas, personal a quien va dirigido, organización, y difusión de las capacitaciones que fomenten una cultura organizacional de las capacitaciones contempladas en el plan de capacitación para la comunidad Uteísta que incluya temáticas de diversidad e inclusión, enfoque de género, equidad, democracia, construcción de paz, resolución de conflictos, entre otras. (Grupo de Bienestar Institucional - Dirección Administrativa de Talento Humano).	ANUAL	1-Plan Institucional de Capacitación PIC 2-Código de Integridad 3-Política Institucional sobre Equidad y Género	80%	40%	0%	40%	80%

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

PROYECTO		Fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS proporcionándoles orientación o capacitación en los procesos institucionales y tendencias nacionales sobre educación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	Secretaria General- Responsable Reporte	EFICACIA	Seguir promoviendo la divulgación de la información para la convocatoria de docentes y estudiantes para inscripción y/o participación de las jornadas electorales, realizando esa participación por medio de la página web y emisora, informando sobre apertura de inscripciones, y fechas.	SEMESTRAL	Estatuto General Reglamento Comité Electoral Código de Buen Gobierno (http://uts.edu.co/portal/files/CODIGO%20ODE%20BUEN%20GOBIERNO.pdf)	100%	0%	100%	100%	100%

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

PROYECTO		Fortalecer lineamientos de transparencia, con el fin de informar y explicar los avances y resultados de la gestión realizada a través de un diálogo público en el cual participe cada uno de los líderes de los procesos, como productores de la información en sus diferentes niveles: estratégicos, misionales y de apoyo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	Oficina de Planeación - Responsable Reporte	PRODUCTO	Invitar a la ciudadanía en general y comunidad académica: estudiantes, docentes y personal directivo y administrativo, para que participen en la construcción del proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano del año 2022. Realizar audiencia pública de rendición de cuentas invitando al grupo de valor de las UTS. Elaborar y publicar el informe de Rendición de Cuentas de la vigencia 2021.	ANUAL	Estrategia de Rendición de Cuentas (http://www.uts.edu.co/portal/files/estrategia_rendicion_cuentas.pdf) Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Transparencia • Informe de seguimiento al cumplimiento de la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional (Ley 1712 de 2014), a 30 de junio de 2018 en las unidades tecnológicas de Santander	1	0	0	1	1

PROYECTO		Fortalecer lineamientos de transparencia, con el fin de informar y explicar los avances y resultados de la gestión realizada a través de un diálogo público en el cual participe cada uno de los líderes de los procesos, como productores de la información en sus diferentes niveles: estratégicos, misionales y de apoyo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	Oficina de Planeación- Responsable Reporte	EFICACIA	<p>Monitorear en la página web institucional - Menú de Transparencia - el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.</p> <p>Diligenciar el formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la página web institucional.</p> <p>Presentar ante el rector el Informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la página web institucional.</p>	ANUAL	Reporte Auditoría ITA 2019_2 Informe Consolidado de Resultados 99%	100%	0%	0%	100%	100%

PROYECTO		Proceso de solicitud ante el Ministerio De Educación Nacional, de cambio de carácter académico a institución universitaria.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 1 y 2 del cronograma del proceso de cambio de carácter.	Oficina de Autoevaluación y Calidad	EFICACIA	<p>Sustentación e información del proceso ante el Consejo Directivo y Académico.</p> <p>Realizar una Jornada de trabajo con el equipo directivo, dedicada al análisis por áreas de la importancia del cambio de carácter académico y su perspectiva estratégica para las UTS.</p> <p>Planificación del proceso para a solicitud del cambio de carácter.</p> <p>Conformación del equipo directivo, mediante acto administrativo, para el desarrollo del proceso.</p> <p>Sensibilización del proceso a la comunidad académica, administrativa y grupos de interés.</p>	SEMESTRAL	0	100%	0%	0%	100%	100%

Porcentaje de actividades cumplidas de la fase 3 del cronograma del proceso de cambio de carácter.	Oficina de Autoevaluación y Calidad	EFICACIA	<p>Elaboración del documento del estado actual, para la solicitud de cambio de carácter académico.</p> <p>Construcción de la Misión y Visión de IU-</p> <p>Reuniones para orientar a los responsables de la formulación del Estatuto General, estructura organizacional, planta docente, reglamentos, políticas, recursos físicos, tecnológicos y procesos misionales , con miras al cambio a Institución Universitaria.</p>	SEMESTRAL	Cronograma Proceso solicitud cambio de carácter	100%	0%	0%	100%	100%
--	--	----------	--	-----------	--	------	----	----	------	-------------

PROYECTO		Generar espacios y encuentros presenciales y virtuales para lograr una efectiva apropiación del código de integridad institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	Dirección Administrativa de Talento Humano- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Implementar la estrategia digital Crónicas para fomentar la vivencia de los Valores del Servicio Público.	SEMESTRAL	Código de integridad	100%	100%	50%	50%	100%

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

PROYECTO	Fortalecer estrategias de comunicación que visibilicen el resultado de la gestión de la educación de calidad impartida, con la finalidad de posicionar a la institución en el ámbito regional y nacional, a su vez incrementar y estabilizar el número de matriculados de forma que se contribuya a la sostenibilidad financiera de las UTS.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional-Responsible Reporte	EFICACIA	1. Planear e implementar la campaña Admisiones 2-2022. 2. Planear e implementar la campaña Admisiones 1-2023	ANUAL	Plan estratégico de comunicaciones y mercadeo.	100%	0%	50%	50%	100%
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional-Responsible Reporte	EFICACIA	Elaboración y ejecución del Plan de Comunicación 2022.	ANUAL	Plan estratégico de comunicaciones y mercadeo.	100%	30%	35%	35%	100%

Línea 11: Desarrollo, Gestión Y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

PROYECTO	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Activo corriente / Pasivo corriente.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera-Responsible Reporte	EFICIENCIA	Realizar el pertinente comparativo que permita evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs obligaciones contraídas.	ANUAL	Igual o mayor a 1	2,5	0,75	0,88	0,88	2,5

PROYECTO		Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera- Responsable Reporte	EFICIENCIA	Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos	ANUAL	90%	91%	27,3%	31,85%	31,85%	91%
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.		EFICIENCIA	Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos.	ANUAL	86%	87%	26,1%	30,45%	30,45%	87%
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.		EFICIENCIA	Realizar un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de gastos.	ANUAL	Porcentaje de inversión vigencia 2020 / Plan de Sostenibilidad Financiera	57%	17,1%	19,95%	19,95%	57%

PROYECTO		Fortalecer fuentes de financiación institucional, diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera- Responsable Reporte	PRODUCTO	Realizar la pertinente gestión ante el orden nacional y departamental para el fortalecimiento de los ingresos.	ANUAL	Plan de Sostenibilidad Financiera	2	0,6	0,7	0,7	2

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

PROYECTO		Implementar el plan de sostenibilidad ambiental con todos los actores de la comunidad Uteísta, de forma que se asuma el reto para fomentar la cultura verde en la institución en procura de lograr espacios amigables con el medio ambiente.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad uteísta.	Programa de Ingeniería Ambiental-Responsible Reporte	EFICACIA	Capacitaciones a la comunidad Uteísta enfocadas e fomentar la cultura verde campañas publicitarias en los diferentes medios institucionales para el fomento de la sostenibilidad ambiental.	ANUAL	Plan de Sostenibilidad Ambiental	2	0,0	0,0	2,0	2
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.		PRODUCTO	Vinculación a redes ambientales.	ANUAL	Plan de Sostenibilidad Ambiental	1	0,0	0,00	1,00	1
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.		EFICACIA	Convenios interinstitucionales para fomentar la sostenibilidad ambiental en la comunidad Desarrollo de actividades que fortalezcan la sostenibilidad ambiental en la comunidad.	ANUAL	Plan de Sostenibilidad Ambiental	2	0,0	1,0	1,0	2

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

PROYECTO		Fortalecer el bienestar social y el desarrollo integral en correspondencia con el modelo de gobernanza Uteísta, extendida a la comunidad Institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional- Responsable Reporte	EFICACIA	Ejecutar las estrategias dirigidas a fortalecer el bienestar social y el desarrollo integral del personal de la planta global de las Unidades Tecnológicas de Santander.	ANUAL	Plan de capacitación Institucional - Programa de bienestar y estímulo - Fuente Bienestar	2	0,0	1,0	1,0	2

PROYECTO		Crear un programa de responsabilidad social que aporte a la gestión organizacional de la institucional y su entorno.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	Dirección Administrativa de Talento Humano- Responsable Reporte	EFICACIA	Implementar las acciones de responsabilidad social definidas en el programa de responsabilidad social de las Unidades Tecnológicas de Santander, por medio de los planes y programas institucionales, con el apoyo de los líderes responsables de los diferentes procesos de la institución.	ANUAL	Programa de Responsabilidad Social	30%	10%	0,0%	20,0%	30%

Línea 12. Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

PROYECTO		Sensibilizar a la comunidad Uteísta en temas propios de cada área de gestión que fomenten la cultura de planear, hacer, verificar y actuar en pro del mejoramiento continuo de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Jornadas de Sensibilización a la comunidad uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	Oficina de Planeación-Responsable Reporte	PRODUCTO	Realizar jornadas de inducción y reinducción a los servidores públicos de la institución. Por medio de los diferentes canales de comunicación sensibilizar a la comunidad Uteísta en temas relacionados con el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar).	ANUAL	Jornadas de Inducción y Reinducción UTS	2	1	0	1	2

PROYECTO		Fomentar el conocimiento, apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad Uteísta en los diferentes sistemas integrados de gestión.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Formación a personal de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculado a la institución en sistemas integrados de gestión que apoyan los procesos institucionales.	Oficina de Planeación-Responsable Reporte Dirección Administrativa de Talento Humano	EFICACIA	Identificar y seleccionar los funcionarios que cumplen con los requisitos establecidos para ser postulados para la formación en "Sistemas integrados de Gestión" (Dirección Administrativa de Talento Humano). Emitir las comunicaciones al personal seleccionado para la formación en "Sistemas integrados de Gestión" (Dirección Administrativa de Talento Humano). Diligenciar los formatos y consolidar la documentación requerida para adelantar trámite de pago ante la Vicerrectoría Administrativa y Financiera (Dirección Administrativa de Talento Humano-Planeación).	ANUAL	0	10%	0%	0%	10%	10%

PROYECTO		Fomentar el conocimiento, apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad Uteísta en los diferentes sistemas integrados de gestión.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo Oficina de Planeación - Responsable Reporte Grupo Gestión Documental Programa Ingeniería Ambiental	PRODUCTO	Participación en el evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión", de acuerdo a la programación (Grupo de Gestión Documental). Semana de Bienestar y SST (Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo) Capacitaciones y talleres de temas relacionados con SIG. (Oficina de Planeación). Realizar actividades que fomenten la apropiación de los sistemas de gestión en la comunidad Uteísta (Programa Ingeniería Ambiental).	ANUAL	Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	0	0	1	1

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

PROYECTO		Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo- Responsable Reporte	EFICACIA	Desarrollo de las actividades contenidas en el Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022.	ANUAL	Plan de Trabajo e Informes de Gestión del SGSST 2016,2017,2018 y 2019 y Plan de Trabajo 2020	85%	10%	30%	45%	85%

PROYECTO		Certificar y fortalecer el sistema de gestión ambiental.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	Programa Ingeniería Ambiental-Responsible Reporte	EFICACIA	*Designar una Oficina responsable para la Gestión Ambiental y definir las funciones que desarrollará. *Realizar el Diagnóstico Ambiental Institucional. *formulación del Plan de uso eficiente del agua y la energía.	SEMESTRAL	Plan Sostenibilidad Ambiental Norma ISO 14001	80%	0%	80%	80%	80%

PROYECTO		Implementar el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementar el modelo de gestión de documentos electrónicos.	Grupo de Gestión Documental-Responsible Reporte	PRODUCTO	1.Definición del alcance y ruta de implementación. 2.Identificación de la infraestructura necesaria para la implementación. 3.Gestión y aseguramiento de disponibilidad de recursos físicos, financieros, tecnológicos y de personal.4. Revisión al entorno normativo y legal a nivel nacional, así como a las obligaciones legales internas y las expedidas por el Archivo General de la Nación en materia de gestión de documentos electrónicos. 5.Definición de roles y responsabilidades tanto de la dirección, como en el área técnica y operacional. 6.Elaboración Plan de Trabajo con fases de implementación, entregables, tiempo y responsables.	ANUAL	Modelo de Gestión de Documentos Electrónicos / Diagnóstico de Documentos Electrónicos	1	0	0	1	1

PROYECTO		Implementar el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Implementar un repositorio de documentos institucionales (Digitalización / Big Data).	Grupo de Gestión Documental-Responsable Reporte	PRODUCTO	Digitalización de 50 metros lineales de documentación custodiada en el Archivo Central.	ANUAL	Programa de Preservación Digital	50 metros lineales	0	0	50	50
Mantener el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo.		PRODUCTO	Elaboración Guía de Buenas Prácticas para la Gestión Documental de las Historias Académicas. Implementar Guía de Preservación Digital.	ANUAL	Programa de Gestión y Plan Institucional de Archivo	1	0	0	1	1
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad uteísta.		PRODUCT	Plan de capacitaciones en temas de Gestión Documental, dirigido a la comunidad Uteísta. Revisión de procedimientos y formatos del proceso. Creación, Actualización y/o modificación de formatos y procedimientos del proceso.	ANUAL	Capacitaciones de Gestión Documental	1	0	0	1	1

PROYECTO		Mantener la certificación del sistema de calidad (NTC ISO 9001:2015).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Desarrollar auditorías de recertificación por el ente certificador.	Oficina de Planeación-Responsible Reporte	PRODUCTO	Gestionar auditoría de recertificación por el ente certificador. Preparar a los líderes de proceso para atender efectivamente la auditoría.	ANUAL	Certificación del Sistema de Calidad. Fecha: Junio 07 / 2019- Junio 02 / 2022	1	0	0	1	1

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN

PROYECTO		Actualizar de forma continua y articulada los indicadores de gestión de los procesos institucionales para la toma de decisiones y rendición de cuentas.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	Oficina de Planeación-Responsible Reporte	PRODUCTO	Realizar jornadas de capacitaciones en el tema indicadores de gestión institucional. Revisar y/o actualizar los indicadores de gestión por cada proceso con el apoyo de sus líderes y grupos de trabajo.	ANUAL	Informe de Revisión por la Dirección del Sistema Integrado de Gestión 2019-2020	1	0	1	0	1

PROYECTO		Fortalecer los sistemas de información institucional para la planeación, monitoreo, evaluación de actividades y toma de decisiones, de forma que se articulen con los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Adquisición de software para la gestión y control de información institucional.	Grupo de Estadística Institucional	PRODUCTO	Gestionar la adquisición de un software para la gestión y control de información institucional (Oficina de Planeación-Coordinación Grupo de Estadística Institucional). Apoyo técnico en la gestión para la adquisición de Software para la gestión y control de información institucional (Grupo de Recursos Informáticos).	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL

PROYECTO		Generar informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua, en consonancia con los lineamientos aplicados para las instituciones de educación superior.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE ABR	2 CORTE AGOS	3 CORTE DIC	TOTAL
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	Oficina de Planeación-Responsable Reporte	PRODUCTO	Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.	SEMESTRAL	Informes: Plan de Acción Institucional, Plan de Acción Integrado Institucional, ejecución de Plan de Acción Informes de Gestión Informes Estadísticos Institucionales	6	3	3	6	6