

# **INFORME DE GESTIÓN**

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ  
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ELABORACIÓN

**MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA**  
Profesional de Apoyo

**JULIÁN ANDRÉS PÉREZ DALLOS**  
Profesional de Apoyo

**GLORIA Y. MONTAÑEZ VILLARREAL**  
Profesional de Apoyo

**MANUEL A. MÉNDEZ CÁRDENAS**  
Profesional de Apoyo

## REVISIÓN Y APROBACIÓN

**ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ**  
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga, Enero de 2025

## MODIFICACIÓN

**ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ**  
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga, Febrero de 2025



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## CONTENIDO

PRESENTACIÓN .....	4
UTS DEL CONOCIMIENTO .....	7
UTS INNOVA .....	66
UTS GLOBAL.....	85
UTS HUMANA .....	104
UTS SOSTENIBLE.....	126
GESTIÓN INSTITUCIONAL .....	159
UTS DEL CONOCIMIENTO .....	160
UTS INNOVA .....	190
UTS GLOBAL.....	194
UTS HUMANA .....	201
UTS SOSTENIBLE.....	222
INFORME ECONÓMICO.....	234
PROYECTOS DE INVERSIÓN .....	241



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

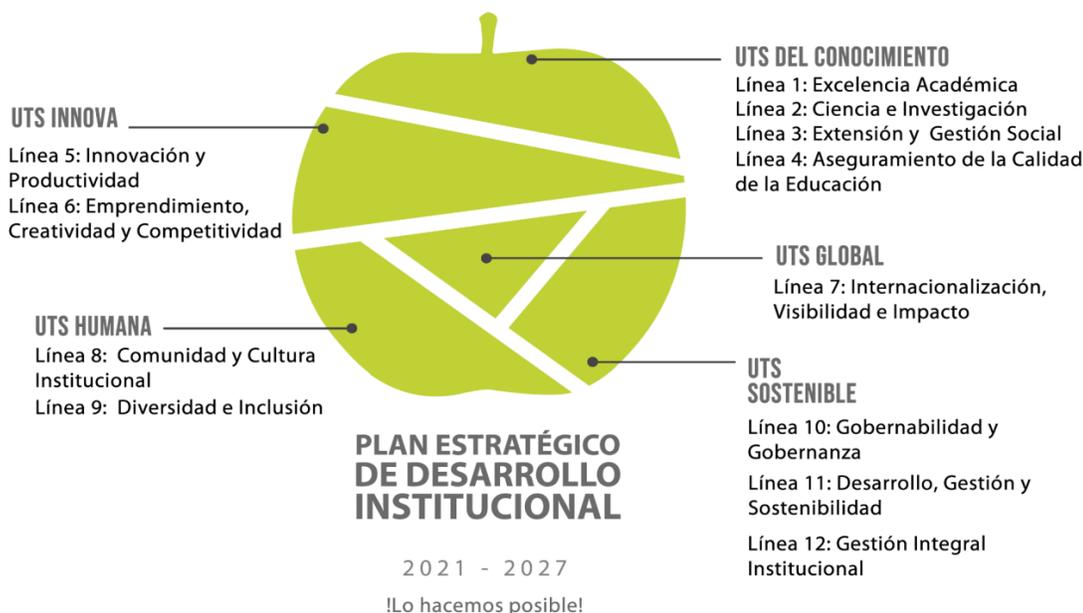
## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.

## ESTRUCTURA ESTRATÉGICA



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021, 2022 y 2023 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, en la vigencia 2022 se logró un cumplimiento del 96,93% y en la vigencia 2023 se alcanzaron las metas en un 97,67% gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
<b>Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>41,11%</b>	<b>41,02%</b>	<b>38,83%</b>	<b>37,84%</b>	<b>37,91%</b>	<b>37,07%</b>
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%	13,74%	12,96%
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%	9,89%	9,83%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%	9,89%	9,89%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%	4,40%	4,40%
<b>Eje 2: UTS INNOVA</b>	<b>10,56%</b>	<b>10,53%</b>	<b>12,23%</b>	<b>12,23%</b>	<b>12,64%</b>	<b>12,64%</b>
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%	8,79%	8,79%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%	3,85%	3,85%
<b>Eje 3: UTS GLOBAL</b>	<b>8,89%</b>	<b>8,78%</b>	<b>12,23%</b>	<b>11,13%</b>	<b>11,54%</b>	<b>10,58%</b>
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%
<b>Eje 4: UTS HUMANA</b>	<b>16,67%</b>	<b>15,91%</b>	<b>15,96%</b>	<b>15,72%</b>	<b>15,93%</b>	<b>15,91%</b>
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%	10,99%	10,99%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%	4,95%	4,92%
<b>Eje 5: UTS SOSTENIBLE</b>	<b>22,78%</b>	<b>22,60%</b>	<b>20,74%</b>	<b>20,00%</b>	<b>21,98%</b>	<b>21,47%</b>
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%	8,79%	8,70%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%	5,49%	5,23%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%	7,69%	7,54%
	<b>100,00%</b>	<b>98,84%</b>	<b>100,00%</b>	<b>96,93%</b>	<b>100 %</b>	<b>97,67%</b>

Indicadores

180

188

182

\* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

La Oficina de Planeación organiza los informes otorgando un peso a cada uno de los indicadores relacionados para estimar el grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2024			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	1	15	24	13,56%	0,56%	0,26%	4,40%	13,56%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	0	9	16	9,04%	0,56%	N/A	2,16%	9,04%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	10,17%	0,56%	N/A	0,85%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	0	1	9	5,08%	0,56%	N/A	0,56%	5,08%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	6	17	9,60%	0,56%	N/A	1,69%	9,60%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	0	7	3,95%	0,56%	N/A	N/A	3,95%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	5	12	21	11,86%	0,56%	0,90%	3,59%	11,86%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	18	19	10,73%	0,56%	N/A	5,93%	10,73%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	5	9	5,08%	0,56%	0,25%	1,38%	5,08%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	4	7	14	7,91%	0,56%	0,75%	1,85%	7,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	0	2	10	5,65%	0,56%	N/A	0,56%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	3	5	13	7,34%	0,56%	0,46%	1,82%	7,34%
	<b>14</b>	<b>83</b>	<b>177</b>	<b>100%</b>		<b>2,62%</b>	<b>24,81%</b>	<b>100%</b>

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 26 de agosto de 2024, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de ajustar dos indicadores en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-1208 de 10 de septiembre de 2024 que modifica el Plan de Acción Anual de la vigencia.

De igual manera, la Resolución Rectoral 02-1050 de 09 de agosto de 2024 modificó el Plan de Acción Anual 2024 en el sentido de ajustar la redacción de una de las tareas programadas y el responsable de cumplimiento, corregir la omisión de la tarea programada y el error simplemente formal de transcripción en los datos de las metas parciales en el Eje Estratégico: UTS Sostenible (Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza), además de corregir el error de transcripción en la tarea programada en el Eje Estratégico: UTS Sostenible (Línea 12 Gestión Integral Institucional), conforme lo expresado en el Acta de Reunión No. 05-2024 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 11 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 112 Proyectos y 177 Indicadores evaluables en el tercer corte (septiembre–diciembre 2024). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



## EJE 1 ESTRATÉGICO

# UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 1: Excelencia Académica	0,28%	4,42%	13,56%	0,28%	4,39%	12,94%	1	5	7	1	7	14	1	15	25
Línea 2: Ciencia e Investigación	N/A	2,16%	9,04%	N/A	2,16%	8,98%	N/A	3	3	N/A	7	11	N/A	9	15
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	0,85%	10,17%	N/A	0,85%	10,17%	N/A	2	7	N/A	3	16	N/A	3	18
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	0,56%	5,08%	N/A	0,56%	5,08%	N/A	1	3	N/A	1	5	N/A	1	9
<b>TOTALES</b>							<b>1</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>67</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1\_Excelencia Académica”, “2\_Ciencia e Investigación”, “3\_Extensión y Gestión Social” y “4\_Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), Corte II (mayo-agosto/2024) y el Corte III (septiembre-diciembre/2024). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

### Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	0%	40%	40%	N/A	79%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el semestre 2024-1 la participación de estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares, corresponde a 18.719 equivalentes a un porcentaje del 73% tomando como referencia 23.805 estudiantes matriculados en el primer semestre.

Relación:  $(18.719 \times 100\%) / 23.805 = 79\%$

**CORTE 3:** Durante el período participaron 25.912 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, congresos o conferencias, con referencia a los 25.069 estudiantes matriculados.

Relación:  $(25.912 \times 100\%) / 25.069 = 103\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	0%	40%	40%	N/A	77,20%	66,91%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el semestre 2024-1 la participación total de docentes, en promedio, en todas las actividades planteadas por facultades, departamentos y oficinas corresponde a 745 equivalentes a un porcentaje del 77,20%, teniendo como referencia 965 docentes contratados en el semestre.

Relación:  $(745 \times 100\%) / 965 = 77,20\%$

- Conversatorio: Importancia de la participación de los docentes en el proceso de acreditación.
- Participación en seminario web: Sensibilización Proyecto Educativo Institucional (PEI)
- Participación en congresos: V Congreso Internacional RIACO - Capítulo Oriente, IV Congreso Internacional ASCOLFA INNPRENDE
- Visita Tecno Parque - Sena Nodo Bucaramanga
- Ponencia en Congreso UCEC 2024
- Visita académica México, Perú y Salvador
- Conferencia "Sistemas de puestas a Tierra Ingeniería y confiabilidad"
- Capacitación docente en construcción preguntas pruebas T&T y Saber Pro
- Workshop internacional Bioeconomía Circular
- Ponencia en "IV Semana de Conferencias especializadas referente a geología planetaria y energías renovables y sostenibles"
- Capacitación: "participación en la construcción de instrumentos de planificación en el territorio: caso plan de desarrollo para Floridablanca-Santander"
- Capacitación: "conocimiento el decreto 2157"; participación en foro de movilidad
- Actividad "Planeta ESRI Bucaramanga"
- Jornada de inducción y reinducción docente
- Ponencia XXVII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas
- Participación en seminario web: Sensibilización Proyecto Educativo Institucional (PEI)
- Capacitación uso de contenidos digitales
- Exposición visita movilidad nacional
- Charlas, talleres, actividades y cursos extensión institucional: Diseñando un emprendimiento sostenible; manejo y visualización de datos.
- Clases espejo: Herramientas de análisis y mejora procesos, control de calidad y lean manufacturing
- Charlas y exposiciones proyectos de ingeniería industrial y tecnología en producción industrial
- Capacitación: "Cómo construir una propuesta de trabajo de grado"
- Conferencia sobre Inteligencia Artificial
- Participación Ponencia IX Jornada Ambiental: Acciones Alternativas para la Gestión Ambiental
- Exposición Semana Internacional de la Moda Moda Fest Colombia EIMI Exposición Internacional de Moda Infantil 2024
- Participación Feria Asoinducals
- Participación Feria Santander Fashion Week
- Conferencia La Tokenización y el Futuro de los Pagos en Línea
- Conferencia Captación Ilegal de Recursos
- Conferencia Me informo y Cuido mi Dinero
- Participación Canal TRO
- Colectivos docentes por programa
- Jornada de inducción y reinducción docente
- Sensibilización Proyecto educativo institucional
- Seminario Web para docentes
- Taller de primeros auxilios psicológicos



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- Inducción y reinducción docente
- Socialización política sostenibilidad a estudiantes
- Dinámicas del movimiento y leyes de Newton
- Webinar Recursos informáticos educativos
- Uso de herramientas digitales en el aula
- Seminario web prevención de violencia de genero
- Por qué hablando nos entendemos, tertulia y tiza
- Conferencia para docentes sobre Innovación educativa e incluyente
- Conferencia "La Educación en América Latina"
- Capacitación Uso de Atena
- Reuniones de Núcleos Básicos del Conocimiento

**CORTE 3:** Durante el período se evidenció la siguiente participación de docentes:

Facultad Ciencias Naturales e Ingenierías =  $(102 \text{ participantes} \times 100\%) / 220 \text{ contratados} = 46.4\%$   
 Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales =  $(62 \text{ participantes} \times 100\%) / 298 \text{ contratados} = 20.8\%$

Dirección de Regionalización = PROMEDIO Barrancabermeja + Vélez = 94.24%

BARRANCABERMEJA = 88.49%

- Tecnología En Gestión de Recursos Energéticos (7 participantes x 100%) / 7 contratados = 100%
- Administración de Empresas + Tecnología en Gestión Empresarial (6 x 100%) / 7 = 85.71%
- Contaduría Pública + Tecnología en Contabilidad Financiera (4 x 100%) / 5 = 80%
- Ingeniería Electromecánica + Tecnología En Operación y Mantenimiento Electromecánico (15 x 100%) / 17 = 88.23%

VELEZ = 100%

- De acuerdo a los docentes contratados para el programa de Tecnología en Contabilidad Financiera (7) se evidenció la participación de (7) Docentes, es decir, el 100%
- De acuerdo a los docentes contratados para el programa de Tecnología en Gestión Empresarial (6) se evidenció la participación de (6) Docentes, es decir, el 100%

Oficina de Desarrollo Académico =  $(564 \times 100\%) / 954 = 59.1\%$

Grupo Departamento de Ciencias Básicas  $(139 \times 100\%) / 164 = 84.8\%$

Grupo Departamento de Humanidades  $(49 \times 100\%) / 51 = 96.1\%$

Promedio General (46.4%, 20.8%, 94.24%, 59.1%, 84.8%, 96.1%) = 66,91%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Ciencias Básicas.

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	0	0	2	N/A	N/A	4



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó el reporte del número de memorias generadas en los espacios de reflexión, como también el porcentaje del cumplimiento del indicador.

1. Panel "El roll en la ingeniería de la Transmisión Energética"
2. Cuida de Ti Cuida del Otro
3. Sistematizar experiencias de Ajustes Razonables
4. Aprendizajes basados en cursos de mecánica y electromagnetismo - Memorias Expobásicas 2024

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	0%	0%	20%	N/A	N/A	42%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El cumplimiento de este indicador refleja el compromiso de la universidad con la sistematización, organización y trazabilidad de los procesos de investigación en las áreas de ciencia, tecnología, innovación y educación. El uso del formato F-DC-54 permite estructurar y registrar las actividades asociadas al desarrollo de productos de investigación, garantizando que estas se alineen con los objetivos estratégicos de la institución y las normativas vigentes.

Productos GNC = 82 / 1.055 productos totales = 7,77%

Productos DTEI = 362 / 1.055 productos totales = 34,31%

TOTAL = 7,77% + 34,31% => 42%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	0%	20%	20%	N/A	52%	21,01%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La participación de estudiantes en talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones, congresos o conferencias, en competencias disciplinares o investigativas, corresponde a 12.283 equivalentes a un porcentaje del 52% teniendo como referencia 23.805 estudiantes matriculados en el primer semestre.

Relación:  $(12.283 \times 100\%) / 23.805 = 52\%$

**CORTE 3:** Durante el período participaron 5.266 estudiantes conversatorios, talleres, seminarios, foros, congresos o conferencias, con referencia a los 25.069 estudiantes matriculados.

Relación:  $(5.266 \times 100\%) / 25.069 = 21,01\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	0	0	2	N/A	N/A	2



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Dando cumplimiento al indicador estudio curricular que favorezca la doble titulación, los programas Ingeniería Ambiental y Contaduría Pública realizaron el proceso de comparabilidad completo, iniciando con la aproximación diagnóstica, posteriormente la comparabilidad macro curricular y finalmente la comparabilidad micro curricular, lo anterior se encuentra soportado en actas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	0	0	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se desarrolla el proceso de Evaluación Curricular con los docentes asignados de acuerdo con el FDC54 en los 3 programas: Tecnología en Gestión Agroindustrial; Tecnología en manejo de la información contable articulada con el programa de Contaduría Pública y Tecnología en levantamientos topográficos, articulada con el programa de Ingeniería Topográfica. Finalmente se elabora el informe de estas evaluaciones

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos, que apliquen a la pruebas Saber TyT, con resultados igual o superior a la media nacional.	0%	0%	85%	N/A	N/A	89,5%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El número de programas que aplican a las pruebas Saber TyT en la Institución son 19, y de estos 17 programas igualaron o superaron la media nacional. La relación anterior permite calcular el porcentaje de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber TyT, con resultados igual o superior a la media nacional; el cual fue de 89.5%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos, que apliquen a la pruebas Saber PRO, con resultados igual o superior a la media nacional.	0%	0%	25%	N/A	N/A	38,46%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** El resultado del indicador “Puntos de resultados de las pruebas Saber Pro por programas académicos por encima de la media nacional” se basa en la información oficial proporcionada por el ICFES.

La Institución tiene un total de trece (13) programas que participan en las pruebas Saber Pro, de los cuales cinco (5) lograron igualar o superar la media nacional. A partir de esta relación, se calcula el porcentaje de programas académicos que alcanzaron resultados iguales o superiores a la media nacional, lo que representa un 38,46%.

Relación =  $(5 / 13) \times 100\% = 38,46\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	0	0	2	N/A	N/A	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período todas las áreas académicas dieron cumplimiento al 100% de las actividades del proyecto y se sobrepasó la meta con la radicación de 8 programas en renovación de registro calificado a noviembre 20 de 2024.

1. Administración de Empresas
2. Contaduría Pública
3. Tecnología en Contabilidad Financiera
4. Tecnología en Gestión Empresarial
5. Ingeniería Industrial
6. Ingeniería de Sistemas
7. Tecnología en Producción Industrial
8. Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	0	0	19.500	N/A	N/A	24.437

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó mercadeo de todos los programas académicos por cada una de las coordinaciones de los campus a través de visitas a colegios, participación en eventos, avisos institucionales y llamadas telefónicas; lo cual permitió el cumplimiento de la meta en un 100% tanto en el primer semestre como en el segundo semestre de 2024.

El Grupo de Estadística reporta el número de estudiantes matriculados por programa y campus:

Total, institucional por semestre: 2024-1 = 23.805    2024-2 = 25.069

Promedio institucional del año 2024 es de 24.437

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Regionalización.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	0%	65%	65%	N/A	76,32%	84,10%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** En el semestre 2024-1 el número de aspirantes inscritos (todos los programas) fue de 7.154 y el número de matriculados (nuevos en todos los programas) fueron 5.460 para una meta alcanzada de 76,32%.

Relación:  $(5.460 \text{ matriculados totales} / 7.154 \text{ inscritos totales}) \times 100\% = 76,32\%$

**CORTE 3:** Se implementó el uso de canales de comunicación telefónica y a través de correos a los aspirantes inscritos para lograr su matrícula en cada uno de los programas y en los campus de Bucaramanga, Vélez, Barrancabermeja y Piedecuesta.

Relación:  $(5.936 \text{ matriculados totales} / 7.058 \text{ inscritos totales}) \times 100\% = 84,10 \%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Regionalización.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de permanencia.	0%	84%	84%	N/A	77,78%	77,33%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el porcentaje de permanencia consolidado para el 2024-1 corresponde al 77,78% en consideración a los estudiantes que ingresaron desde el 2020-2.

Nivel Tecnológico Permanencia:

Período 2021-1 = 88%, Período 2021-2 = 85%,  
 Período 2022-1= 81%, Período 2022-2= 74%,  
 Período 2023-1= 70%, Período 2023-2= 71%.  
 Período 2024-1= 68%

Nivel Universitario Permanencia:

Período 2021-1 = 96%, Período 2021-2 = 97%,  
 Período 2022-1= 95%, Período 2022-2= 88%,  
 Período 2023-1= 85%, Período 2023-2= 87%.  
 Período 2024-1= 88%

Relación Promedio 2024-1 = 77,78%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Desde los Programas Académicos de cada Facultad, se desarrollaron diversas actividades para fortalecer la permanencia, para lo cual se presentan:

- Actas Comité de Coordinaciones Académicas con estrategias para fortalecer la permanencia
- Actividad promoción, semana perseverancia académica, apoyo a estudiantes condicionales
- Informe de llamadas telefónicas y comunicación con estudiantes
- Correos electrónicos a Estudiantes
- Mensajes de seguimiento a estudiantes que presentan inasistencia
- Informes PAE y diversas acciones de acompañamiento académico oportuno a estudiantes en situación de riesgo de permanencia

**CORTE 3:** La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el porcentaje de permanencia consolidado para el 2024-2 corresponde al 77,33% en consideración a los estudiantes que ingresaron desde el 2020-2.

Nivel Tecnológico Permanencia:

Período 2021-1 = 88%, Período 2021-2 = 85%,  
 Período 2022-1= 81%, Período 2022-2= 74%,  
 Período 2023-1= 70%, Período 2023-2= 71%.  
 Período 2024-1= 68%, Período 2024-2= 66%

Nivel Universitario Permanencia:

Período 2021-1 = 96%, Período 2021-2 = 97%,  
 Período 2022-1= 95%, Período 2022-2= 88%,  
 Período 2023-1= 85%, Período 2023-2= 87%.  
 Período 2024-1= 88%, Período 2024-2= 88%

Relación Promedio 2024-2= 77,33%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Tasa de graduación acumulada.	0%	49%	49%	N/A	66,85%	67,30%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emite a partir de la información oficial suministrada por el Sistema SPADIES a corte de 2022-2 el cual corresponde a 66.85%, valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2024.

Para la elaboración del informe institucional de gestión, cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

**CORTE 3:** Desde los Programas Académicos se gestionó la comunicación con los estudiantes que terminaron plan de estudios, con el fin de motivarlos, persuadirlos y apoyarlos en lo referente al trabajo de grado, para que así accedan a su graduación.

El indicador de Tasa de Graduación Acumulada de las Unidades Tecnológicas de Santander es de 67.3%, según el último informe emitido por SPADIES, valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2024 del 49%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	0%	54%	54%	N/A	61%	55%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

$(2.795 \text{ participantes} / 4.243 \text{ matriculados } 1^\circ \text{ semestre}) \times 100\% = 66\%$  participación en pruebas diagnósticas de lecto-escritura

$(2.598 \text{ participantes} / 4.243 \text{ matriculados } 1^\circ \text{ semestre}) \times 100\% = 61\%$  participación en pruebas diagnósticas de matemáticas



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.  
 (2.637 participantes / 4.400 matriculados 2° semestre) x 100% = 60% participación en pruebas diagnósticas de lecto-escritura  
 (2.433 participantes / 4.400 matriculados 2° semestre) x 100% = 55% participación en pruebas diagnósticas de matemáticas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	0%	54%	54%	N/A	64%	55%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 se realizó la prueba de contraste a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(2.703 participantes / 4.243 matriculados 1° semestre) x 100% = 64% participación en pruebas diagnósticas de lecto-escritura

(2.400 participantes / 4.243 matriculados 1° semestre) x 100% = 57% participación en pruebas diagnósticas de matemáticas

**CORTE 3:** Se realizó la prueba de contraste a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(2.466 participantes / 4.400 matriculados 2° semestre) x 100% = 56% participación en pruebas contraste de lecto-escritura

(2.424 participantes / 4.400 matriculados 2° semestre) x 100% = 55% participación en pruebas contraste de matemáticas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	0%	45%	45%	N/A	45%	47%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 se beneficiaron 10.712 estudiantes por los docentes tutores y estudiantes monitores.

Relación:  $(10.712 \text{ beneficiarios} / 23.805 \text{ matriculados institucionales}) \times 100\% = 45\%$ .

**CORTE 3:** Se beneficiaron 11.823 estudiantes por los docentes tutores y estudiantes monitores. Número de beneficiarios  $(11.823 / 25.069) \times 100\%$  matriculados institucionales 2024-2 = 47%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de recursos de la base presupuestal asignada mediante la modificación de los artículos 86-87 de la Ley 30 que serán disponibles para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.	0%	0%	20%	N/A	N/A	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante la vigencia, el Gobierno Nacional no realizó modificaciones a los Artículos 86-87 de la Ley 30, por ende, las Unidades Tecnológicas de Santander no recibieron recursos adicionales para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.

En lo que respecta a la asignación de recursos por dicho concepto, el Rector UTS ha venido gestionando ante el Gobierno Nacional la posibilidad de modificación de los artículos relacionados para beneficio general de las instituciones.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	0%	40%	40%	N/A	57%	55,60%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el cumplimiento de las funciones de investigación, se hace necesaria la contratación de docentes que apoyen estas horas misionales; sin embargo, dentro de los lineamientos institucionales es indispensable contar con la participación de profesionales con títulos de Maestría o Doctorado. Durante el semestre 2024-1 el porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación corresponde al 57%.

Relación: (133 Docentes con Maestría y Doctorado dedicados a Investigación / 233 Docentes Tiempo Completo contratados con Maestría y Doctorado) x 100% = 57%

- Docentes dedicados a investigación FCNI: 70, de los cuales 66 son magísteres y/o doctores
- Docentes dedicados a investigación FCSE: 50, de los cuales 47 son magísteres y/o doctores
- Docentes dedicados a investigación REGIONALIZACIÓN: 5, de los cuales 4 son magísteres y/o doctores
- Docentes dedicados a investigación CIENCIAS BÁSICAS: 13 son magísteres y/o doctores
- Docentes dedicados a investigación HUMANIDADES: 3 son magísteres y/o doctores

**CORTE 3:** Para el cumplimiento de las funciones de investigación, se hace necesaria la contratación de docentes que apoyen estas horas misionales; sin embargo, dentro de los lineamientos institucionales es indispensable contar con la participación de profesionales con títulos de Maestría o Doctorado.

Es por esto que para el primer semestre 2024-2, el porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación corresponde al 55,60% con respecto al 40% propuesto.

Número de Docentes con Maestría y Doctorado dedicados a Investigación: 129

Número de Docentes Tiempo Completo contratados con Maestría y Doctorado: 232

Relación (129 / 232) x 100% = 55,60%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	0%	80%	80%	N/A	78%	80,08%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el primer semestre del 2024, se reporta la siguiente vinculación de docentes con Maestría y doctorado en la Institución:

Docentes Carrera: 20 Magísteres - 5 Doctores

Docentes Tiempo Completo: 191 Magísteres - 17 Doctores

Docentes Medio Tiempo: 300 Magísteres - 24 Doctores

Relación:  $(557 \text{ Docentes vinculados con Maestría y Doctorado} / 714 \text{ Docentes Vinculados Carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo}) \times 100\% = 78\%$

**CORTE 3:** Para el segundo semestre del 2024, se reporta la siguiente vinculación de docentes con Maestría y doctorado en la Institución:

Docentes Carrera: 24 Magísteres - 5 Doctores

Docentes Tiempo Completo: 189 Magísteres - 14 Doctores

Docentes Medio Tiempo: 309 Magísteres - 26 Doctores

Número de Docentes Vinculados Carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo = 708

Número de Docentes Vinculados con Maestría y Doctorado = 567

Relación  $(567 / 708) \times 100\% = 80,08\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	0%	65%	65%	N/A	73,4%	73,3%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En la ejecución de seminarios taller de larga y corta duración se capacitaron 179 docentes de tiempo completo y carrera en relación a 244 vigentes.

Relación:  $(179 \text{ docentes de tiempo completo} / 244 \text{ docentes vinculados}) \times 100\% = 73,4\%$

**CORTE 3:** Se desarrollaron las capacitaciones o seminarios taller de larga y corta duración. Se consolidaron listados de asistencias e informes de aprobación. Se elaboró Informe Final de capacitación docente 2024-2. Se realiza la sistematización de la información de docentes capacitados.

Relación:  $(181 \text{ docentes de tiempo completo y carrera} / 247 \text{ docentes vinculados}) \times 100\% = 73,3\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	0%	70%	70%	N/A	96,1%	96,1%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para proceder a reportar el porcentaje uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes se inicia con la restauración para el Primer Semestre de 135 Aulas Semillas para el Primer Trimestre y 91 Aulas Semillas para el Segundo Trimestre del periodo del 2024-1 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Cada Módulo virtual cuenta con recursos educativos digitales los cuales se hacen parte de la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS con un total de 3.880 recursos en total, con una interacción de 171.326 de veces totales por los 2.091 usuarios.

Para calcular el porcentaje uso de recursos educativos digitales en relación con los cursos existentes, se calcula la cantidad de usuarios matriculados por curso respecto al total de recursos educativos digitales y se les resta la cantidad de usuarios sin interacción basados en el Log que arroja la plataforma. Se calcula los usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no han participado por curso y los recursos educativos digitales diseñados por módulo, para finalizar con un promedio totalizado de porcentajes de uso.

Ejemplo curso TGE606V BIENESTAR SOCIAL - TGE-V041-24-1 2024 - V1:

Porcentaje de Uso:  $(51 \text{ Usuarios matriculados} - 2 \text{ Usuarios sin interacción}) \times 17 \text{ Recursos diseñados} = 833$

Recursos Usados:  $833 \times 100\% / 867 \text{ Recursos Totales} = 96,1\%$

**CORTE 3:** Para proceder a reportar el porcentaje uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes se inicia con la restauración para el Primer Semestre de 191 Aulas Semillas para el Primer Trimestre y 116 Aulas Semillas para el Segundo Trimestre del periodo del 2024-2 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Cada Módulo virtual cuenta con recursos educativos digitales los cuales se hacen parte de la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS con un total de 5.219 recursos en total, con una interacción de 250.155 de veces totales por los 2943 usuarios.

Para calcular el porcentaje uso de recursos educativos digitales en relación con los cursos existentes, se calcula la cantidad de usuarios matriculados por curso respecto al total de recursos educativos digitales y se les resta la cantidad de usuarios sin interacción basados en el Log que arroja la plataforma. Se calcula los usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no han participado por curso y los recursos educativos digitales diseñados por módulo, para finalizar con un promedio totalizado de porcentajes de uso.

Ejemplo curso DHI004V METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION - TMG-V061-24-2 2024 - V2:

Porcentaje de Uso:  $(51 \text{ Usuarios matriculados} - 2 \text{ Usuarios sin interacción}) \times 17 \text{ Recursos diseñados} = 833$

Recursos Usados:  $833 \times 100 / 867 \text{ Recursos Totales} = 96,1\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Educación Virtual.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	0%	70%	70%	N/A	95,8%	95,82%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para reportar el porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes se inicia con la restauración para el 1° Semestre de 135 Aulas Semillas para el 1° Trimestre y 91 Aulas Semillas para el 2° Trimestre del periodo del 2024-1 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 2.091 estudiantes activos en el Portal de Academusoft del periodo del 2024-1.

Para finalizar con el seguimiento de acceso a usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según parametrización y credenciales enviadas, se calcula la cantidad de usuarios matriculados 2.091, respecto a usuarios que no se han conectado y por lo tanto no usado los módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente. Se calcula los usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no se han conectado.

Primer trimestre (1956 Usuarios conectados x 100%) / 2091 Usuarios totales = 93.5 %

Segundo trimestre (2051 Usuarios conectados x 100%) / 2091 Usuarios totales = 98.1 %

Porcentaje promedio de uso de módulos virtuales = (93.5% + 98.1 %) / 2 = 95,8%

**CORTE 3:** Para reportar el porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes se inicia con la restauración para el 1° Semestre de 191 Aulas Semillas para el 1° Trimestre y 116 Aulas Semillas para el 2° Trimestre del periodo del 2024-2 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 2.943 estudiantes activos en el Portal de Academusoft del periodo del 2024-2.

Para finalizar con el seguimiento de acceso a usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según parametrización y credenciales enviadas, se calcula la cantidad de usuarios matriculados 2.943, respecto a usuarios que no se han conectado y por lo tanto no usado los módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente.

Primer trimestre (2.820 Usuarios conectados x 100 / 2.943 Usuarios totales) = 95.82 %

Segundo trimestre (2.820 Usuarios conectados x 100 / 2.943 Usuarios totales) = 95.82 %

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Educación Virtual.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	25.100	15.800	9.100	25.496	17.023	15.257

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Las estadísticas de consulta a bibliotecas digitales durante el período, corresponden a: Enero: 928 - Febrero: 8.418 - Marzo: 4.962 - Abril: 3.734 = Total: 18.042

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico durante el período, corresponden a: Febrero: 2.736 - Marzo: 2.358 - Abril: 2.360 = Total: 7.454

**CORTE 2:** En concordancia con el indicador, el trabajo se realiza siempre en conjunto con los Decanos de facultad y Coordinadores de programas académicos, mes a mes.

Las estadísticas de consulta de Bibliotecas Digitales como se cita de la siguiente manera: Mayo: 3811 - Junio: 2.705 - Julio: 730 - Agosto: 3.506 - Total: 10.752

Las estadísticas de préstamos de Material Bibliográfico como se cita a continuación: Mayo: 2.921 - Junio: 203 - Julio: 0 - Agosto: 3.147 - Total: 6.271

**CORTE 3:** La Biblioteca realizó un trabajo continuo en aspectos como capacitaciones, divulgación de información, y acompañamiento de los servicios, evaluación de colección entre otros, con el fin de garantizar calidad y pertinencia en cuanto a colección bibliográfica impresa y bibliotecas digitales suficientes y organizadas, que facilite el uso de los recursos de información, a fin de satisfacer las necesidades informativas, de investigación entre otros de toda la comunidad académica, fomentando la participación de diferentes dependencias de la Institución, como Decanaturas, Coordinaciones Académicas y cuerpo Docente. En cuanto a las bibliotecas digitales se consolidan la información estadística recibida por suscripción y de manera global mes a mes por editoriales y/o plataformas, con acceso multiusuario y desde diferentes dispositivos electrónicos. Es importante mencionar que realizaron actividades conjuntas con la oficina de Prensa, promoviendo el uso efectivo de recursos electrónicos suscritos por la Institución.

Septiembre: 3759 + Octubre: 2743 + Noviembre: 2375 + Diciembre: Pendiente = TOTAL: 8877

El proceso estadístico en cuanto a colección bibliográfica impresa, se realizó de acuerdo a la información proyectada por la plataforma de ACADEMUSOFT mes a mes, la biblioteca de manera manual, examina y consolida la información por programa académico, Las actividades conjuntas con la oficina de Prensa, permitieron divulgar todos los servicios que oferta la biblioteca, en cuanto a sus espacios, colecciones y servicios.

Septiembre: 2698 + Octubre: 2470 + Noviembre: 1212 = TOTAL: 6380

TOTAL CONSULTAS = 8.877 + 6.380 = 15.257

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos para la Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

### Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	0	3	11	N/A	7	14

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se realizaron inscripciones y participaciones de los docentes, evidenciados en ponencias y participaciones internacionales.

1. Ponencia en Congreso UCEC 2024, visita académica a la universidad centro de estudios superiores de la universidad de Guanajuato, y gestión de convenios con universidades de Panamá, México, Perú y el Salvador. Guanajuato, México (Docentes Arly Darío y Camilo Sandoval).
2. Participación en Foro Internacional sobre Evaluación de la Calidad de la Investigación y la Educación Superior (Coordinador Javier Ascanio y docente Brayan Tarazona).
3. Participación en Evento académico 3ra conferencia internacional en materiales science & engineering 2024 en Ámsterdam (de docentes Carlos Cárdenas y Nilson Castillo).
4. Participación en evento académico "cloud computing and firm performance: a bibliometric analysis" (Dra. Alba Guzmán).
5. Participación con artículo cross-sectional analysis of Colombian university students' perceptions of mental health during the COVID-19 pandemic: repercussions on academic achievement.
6. Participación en redes IEEE de la facultad de ciencias naturales e ingenierías FCNI para participar en congreso técnico, para generar conocimiento a través de la investigación desarrollo e implementación enmarcados en las nuevas tecnologías.
7. Participación en Evento XXII Jornadas de redes de investigación en docencia universitaria y el VII Workshop Internacional de Innovación en educación superior y TIC (Docente Alba Guzmán).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Este indicador se refiere a los productos de investigación desarrollados por docentes que forman parte de un grupo de investigación con un enfoque en ciencia, tecnología e innovación. Estos docentes cuentan con horas misionales asignadas específicamente para actividades de investigación, lo que garantiza un enfoque continuo y especializado en la generación de soluciones innovadoras. El apoyo económico destinado a estos productos asegura la viabilidad de los proyectos y fortalece el vínculo entre el sector académico y empresarial, promoviendo un ecosistema de innovación que beneficia tanto a las instituciones educativas como a los empresarios de la región.

1. Producto DTEI 1 - innovación empresarial denominada “Emisora Local basada en Radio sobre IP para la Institución Educativa Técnica San Marcos que permita potenciar la Comunicación en el ambiente escolar. Docentes: Lisbeth Haydee Rivera Betancur, Johan Leandro Téllez Garzón y Ricardo Alvarado Jaimes, Jorge Andrés Serna Vélez. Grupo: GNET y GRIIS.
2. Producto DTEI 2 - innovación empresarial denominada “IMPLEMENTACIÓN PROTOCOLOS DE CONVIVENCIA LABORAL”. Docentes: MAYETH LIZETH DURÁN D., CLAUDIA JANETH HERRERA E. y NANCY TAVERA C., LISBETH HAYDEE RIVERA B. Grupo: E-Innovare y GNET.
3. Producto DTEI 3 - innovación empresarial denominada “CÓDIGO DE ETICA”. Docentes: MAYETH LIZETH DURÁN DURÁN, CLAUDIA JANETH HERRERA E. y NANCY TAVERA C., LISBETH HAYDEE RIVERA B. Grupo: E-Innovare y GNET
4. Producto DTEI 4- innovación empresarial denominada “Mejora en la implementación de estrategias de marketing”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY A., GUSTAVO ALBERTO PACHÓN P. Grupo: GIMA
5. Producto DTEI 5 - innovación empresarial denominada “Apoyo en excelencia organizacional del servicio al cliente, mediante estrategias de marketing”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY A., GUSTAVO ALBERTO PACHÓN P. Grupo: GIMA
9. Producto DTEI 9 - innovación empresarial denominada “Mejora en la implementación de estrategias de marketing”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ LÓPEZ. Grupo: GIMA
10. Producto DTEI 10 - innovación empresarial denominada “Manejo y análisis estadísticos de los datos de inspección realizadas con la interfaz gráfica en pruebas de laboratorio para TUBODRILLING INSPECTION COMPANY S.A.S”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Arly Darío Rincón Quintero, Carlos Gerardo Cárdenas. Grupo: GISEAC y DIMAT.
11. Producto DTEI 11- innovación empresarial denominada “Desarrollo de algoritmo que implanta una estrategia para la simulación de una nueva interfaz gráfica utilizando el software LabVIEW para el DETECTOR DE FALLAS ULTRASÓNICO SONIC-137 derivada del acuerdo 03”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Arly Darío Rincón Quintero, Carlos Gerardo Cárdenas. Grupo: GISEAC y DIMAT.
12. Producto DTEI 12 - innovación empresarial denominada “Implementación de Estándares de Trabajo, Rediseño del Proceso Productivo y Mejora en la Organización del Flujo de Trabajo”. Docentes: JOSÉ ALONSO CABALLERO MÁRQUEZ, CRISTIAN ORLANDO MARTIN MORENO, Grupo: SOLYDO
13. Producto DTEI 13 - innovación empresarial denominada “IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE MARKETING DIGITAL



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

6. Producto DTEI 6 - innovación empresarial denominada “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD C., GLORIA DULCEY A., SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ L. Grupo: GIMA
7. Producto DTEI 7- innovación empresarial denominada “Mejora en la implementación de estrategias de marketing”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD C., GLORIA DULCEY A., GUSTAVO ALBERTO PACHÓN P. Grupo: GIMA
8. Producto DTEI 8 - innovación empresarial denominada “Apoyo en excelencia organizacional del servicio al cliente, mediante estrategias de marketing”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY A., SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ L. Grupo: GIMA
14. Producto DTEI 14 - innovación empresarial denominada “Implementación de plataforma virtual integral para seccional de entidad financiera”. Docentes: Bryan Steve González Jurado, Johan Leandro Téllez Garzón, Vivian Paola Triana Galeano, Ricardo Alvarado Jaimes y Lisbeth Haydee rivera Betancur. Grupo: GNET

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	0	1	8	N/A	9	9

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** Para el reporte del presente seguimiento se evidencia los proyectos activos en la actualidad:

1. Manifiesto 99: Carolina Raigosa, “Programa para la articulación entre la academia, la industria y el turismo para el posicionamiento y comercialización de productos del sector moda en el marco del evento segunda versión de SEVEN (Santander Fashion Industry) a partir del concepto Santander vive natural”.
2. Manifiesto 103: Andrés García y Alba Guzmán, “Emprendimiento a través de las empresas familiares como aporte al desarrollo regional y competitivo., Caso Aguascalientes-México y Área Metropolitana de Bucaramanga-AMB Colombia”
3. Manifiesto 111: Alba Guzmán, “Buenas practicas organizacionales a través de la innovación, la tecnología, el emprendimiento y la RSE para incrementar la competitividad y alcanzar la sostenibilidad.
4. Manifiesto 112: Katherine Julieth Sierra, “Transferencia de conocimientos para el mejoramiento de procesos productivos, industria 4.0 y sostenibilidad ambiental con energías renovables en empresas de Santander”
5. Manifiesto 113: Víctor Alfonso Sanabria Ruiz, “estudio de la aplicación de la industria 4.0 para un sistema logístico en cada etapa de la cadena de suministro, una revisión”
6. Manifiesto 116: Alba Patricia Guzmán, “Tendencias organizacionales del siglo XXI para la competitividad y la innovación, tecnología y emprendimiento”
7. Manifiesto 124: Jorge Virgilio Rivera, “Análisis de estrategias empresariales dinamizadoras del desarrollo económico, territorial. Caso municipio de Toná”
8. Manifiesto 125: Sandra Álvarez, Sergio Cepeda, Franklin Torres, “Modelo estratégico innovador para el mejoramiento de las pruebas saber pro y T&T de los estudiantes del programa de administración de empresas y tecnología gestión empresarial de UTS”
9. Manifiesto 126: Gerson Alexander Quijano, “Alcance del concepto de presencia económica significativa en el impuesto de industria y comercio para servicios prestados a través de plataformas digitales desde el exterior en los municipios de Colombia: Periodo 2024-25

**CORTE 3:** Este indicador es fundamental para medir la capacidad de una institución para generar, promover y gestionar iniciativas de investigación en ciencia, tecnología e innovación (CTI). El número de proyectos activos avalados institucionalmente refleja el compromiso con el avance del conocimiento y la solución de problemáticas relevantes en el contexto local, regional, nacional e internacional.

1. Proyecto 1. Análisis de la influencia de factores socioeconómicos e institucionales en los resultados de las pruebas Saber TyT de la Tecnología en Manejo de la Información Contable (desde 2019-1 hasta 2024-1). Docente: Deivy Fernando Vega Herrera
2. Proyecto 2. MODELO SISTÉMICO DE INNOVACIÓN PARA LAS PYMES COLOMBIANAS
3. Docente: Albeiro Beltrán Díaz. Proyecto 3. COMPETENCIAS LABORALES DEL CAPITAL HUMANO EN TIEMPOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL: DESAFIOS Y ADAPTACIÓN ORGANIZACIONAL Docente: Edwin Andrés Hernández Álvarez
4. Proyecto 4. Diseño del manual de riesgos laborales para la empresa representaciones farmacéuticas Farmara. Fortalecimiento Empresarial. Docente: Luis Nelson Tabares Medina
5. Proyecto 5: Desarrollo de la planificación estratégica para la empresa Dalí Construcciones Ingeniería y Arquitectura S.A.S. Docente: Luis Nelson Tabares Medina
6. Proyecto 6: Ventajas y desventajas de las aplicaciones móviles del sector bancario de Bucaramanga. Docente: Luis Nelson Tabares Medina



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

7. Proyecto 7: Buenas prácticas para incentivar la cultura de ahorro financiero en los habitantes de Lebrija Santander. Docente: Luis Nelson Tabares Medina
8. Proyecto 8: Desarrollo de la planificación estratégica para la empresa Dalí Construcciones Ingeniería y Arquitectura S.A.S. Docente: Luis Nelson Tabares Medina
9. Proyecto 9: Caso empresarial VIVERO JARDIN DE CAÑAVERAL S.A.S. Docente: Hector Guillermo Moreno.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	0	0	5	N/A	N/A	5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Asesorar y acompañar la formulación y ejecución de proyectos de ciencia, tecnología e innovación para la financiación con recursos externos.

1. Proyecto "Fortalecimiento y adecuación de equipos e infraestructura del laboratorio de física del departamento de ciencias básicas, para el mejoramiento de las capacidades institucionales y la investigación en las Unidades Tecnológicas De Santander – Bucaramanga"
2. Proyecto para la Implementación de una planta de tratamiento de residuos orgánicos para producción de abonos, que se desarrollará en la provincia de Vélez.
3. Proyecto "“FORTALECIMIENTO DE VOCACIONES CIENTÍFICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL – PROGRAMA ONDAS SANTANDER”"
4. Proyecto "Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el Departamento de Santander"
5. Proyecto "“FORTALECIMIENTO DE VOCACIONES CIENTÍFICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL – PROGRAMA ONDAS SANTANDER”".

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	0	8	8	N/A	9	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el primer semestre se cumple con el presente indicador de acuerdo con el reporte de las cartillas elaboradas por los docentes de los grupos de investigación activos.

1. Cartilla 1. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Agentes contaminantes del suelo"
2. Cartilla 2. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Propiedades físicas del suelo"
3. Cartilla 3. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Alteraciones de los factores ambientales por los contaminantes emergentes de productos de cuidado personal en el suelo"
4. Cartilla 4. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Contaminantes emergentes (productos farmacéuticos) en el suelo"
5. Cartilla 5. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Alteración de factores ambientales por la presencia de DDT y Glifosato en el suelo"
6. Cartilla 6. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Alteración de los factores ambientales por la presencia de fusarium, sclerotium y verticillium en el suelo"
7. Cartilla 7. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Modificación de las propiedades biológicas del suelo"
8. Cartilla 8. Andrés Felipe Murcia Patiño. "Alteración de factores ambientales por la presencia de Plomo, Arsénico y Cadmio en el suelo"
9. Cartilla 9. Laura Rengifo Correa. Ingeniería ambiental a la cop16 de biodiversidad

**CORTE 3:** Este indicador es fundamental para evaluar el impacto y la efectividad de la producción académica e intelectual de los grupos de investigación en el cumplimiento de su misión de generar conocimiento útil y aplicable. Las herramientas generadas, ya sean metodologías, software, prototipos, guías prácticas, modelos o dispositivos, reflejan la capacidad de los grupos para transformar investigaciones teóricas en aplicaciones prácticas que beneficien a la sociedad, a la industria o al ámbito académico, y se adjuntan los certificados de implementación de los mismos en las empresas para generar un impacto positivo en el sector externo.

1. Certificado 1: Interfaz gráfica utilizando el software LabVIEW para Detector de fallas Ultrasónico SONIC-137. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodriguez - Arly Darío Rincon Quintero - Carlos Gerardo Cardenas Arias. GRUPO DE INVESTIGACIÓN: GISEAC Y DIMAT.
2. Certificado 2: Herramienta para el control de defectos de orden en la empresa "M&M García". Docente: Anggy Alexandra Gomez Ramirez. Grupo SOLYDO.
3. Certificado 3: Herramienta para el control de defectos en la empresa "DUEÑAS CASTRO LEONS. Docente: Anggy Alexandra Gómez Ramírez. Grupo SOLYDO.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

4. Certificado 4: Protocolo de pruebas de laboratorio, para la empresa TUBODRILLING INSPECTION COMPANY S.A.S. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Arly Darío Rincón Quintero. GRUPO DE INVESTIGACIÓN: GISEAC Y DIMAT.
5. Certificado 5: Algoritmo que implanta una estrategia para la simulación de una nueva interfaz gráfica utilizando el software LabVIEW para la empresa TUBODRILLING INSPECTION COMPANY. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez - Arly Darío Rincón Quintero - Carlos Gerardo Cárdenas Arias. GRUPO DE INVESTIGACIÓN: GISEAC Y DIMAT.
6. Certificado 6: Herramienta para el control de defectos en la empresa Bager S.A.S. Docente: Anggy Alexandra Gómez Ramírez. Grupo SOLYDO.
7. Certificado 7: Interfaz gráfica en pruebas de laboratorio para la empresa TUBODRILLING INSPECTION COMPANY. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez - Arly Darío Rincón Quintero. GRUPO DE INVESTIGACIÓN: GISEAC Y DIMAT.
8. Certificado 8: Herramienta de control hoja de verificación y diagrama de Ishikawa en la empresa "CALZADOS KAIROSS. Docente: Anggy Alexandra Gómez Ramírez. GRUPO DE INVESTIGACIÓN: GISEAC Y DIMAT.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e Innovación – Dtel y afines.	0	0	25	N/A	N/A	25

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Este indicador es clave para monitorear y visibilizar el papel de la universidad como actor principal en el ecosistema de desarrollo tecnológico e innovación, garantizando la transferencia efectiva del conocimiento generado hacia la sociedad y consolidando su liderazgo en el ámbito educativo y científico. Se adjuntan 25 certificados de implementación por parte de las empresas donde avalan la implementación de las innovaciones en la gestión empresarial realizadas por los docentes para dar solución a problemas empresariales por medio de desarrollos tecnológicos e innovaciones.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones (proyectos, actividades, productos, entre otros) de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	0	0	13	N/A	N/A	13

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Acciones de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.

1. Conferencia emprendimiento desarrollo y creatividad
2. Conferencia emprendimiento y sostenibilidad encuentro ambiental
3. Conversatorio como estructurar proyectos emprendedores efectivos y viables
4. Conversatorio emprendimiento y sostenibilidad
5. Curso construyendo negocios con impacto social emprendimiento y rueda de negocios 2024
6. Diplomado incubación proyectos CAFEUTS
7. Feria de emprendimiento inclusiva y diversa
8. Feria emprendimiento crea y emprende
9. Feria expoemprender y evento científico expoin 2024 BCA
10. Foro internacional tecnologías y emprendimiento
11. Muestra cultural de emprendimiento emprende con pasión
12. Taller el llanito emprende
13. Taller obligaciones tributarias para emprendedores

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones en Apropiación Social del Conocimiento - ASC y afines.	0	0	40	N/A	N/A	40



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Las consultorías, ponencias y resultados de los FIS son elementos clave que contribuyen a la medición y cumplimiento del indicador al ser productos específicos que materializan la interacción entre la universidad y la sociedad, evidenciando el impacto del conocimiento en el desarrollo social y científico. Se adjuntan 40 certificados de implementación por parte de los docentes donde se evidencia el cumplimiento de las actividades relacionadas con ASC, tales como consultorías, ponencias y FIS. Ejemplos:

- FIS VILLABEL: Proceso de apropiación social del conocimiento para el fortalecimiento o solución de asuntos de interés social:
- Estrategia integral formativa para fomentar la mejora continua y el conocimiento de los procesos productivos e industriales en el barrio Villabel, con el apoyo de la Junta de Acción Comunal – Bases y principios de la Ingeniería Industria.
- Ponencia UDI: USGAAP Fundamentos y el modelo Norte Americano. Docente: Omar Hernán Nova Jaimes. Grupo: SERCONT
- Burger Beats: Consultoría. Autor: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, EDWIN - ALBERTO PACHECO DÍAZ, GUSTAVO ALBERTO PACHÓN POVEDA. Grupo: GIMA
- Tienda Popeye: Consultoría. Autor: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, SANDRA - YOHANNA GONZÁLEZ LÓPEZ, GUSTAVO ALBERTO PACHÓN POVEDA. Grupo: GIMA
- Ponencia Pascual Bravo: "SIMULATION OF SOLAR WATER HEATING SYSTEMS WITH TRNSYS AS AN ALTERNATIVE FOR THERMAL ENERGY SUPPLY IN COLOMBIA". Autores: Brayan Eduardo Tarazona Romero - Nelcy Daniela Socha Rojas - Javier Gonzalo Ascanio Villabona. y Omar Lengerke Pérez.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	0	0	5	N/A	N/A	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Asesorar y acompañar la formulación y ejecución de proyectos de ciencia, tecnología e innovación para la financiación con recursos externos.

1. Proyecto “Fortalecimiento y adecuación de equipos e infraestructura del laboratorio de física del departamento de ciencias básicas, para el mejoramiento de las capacidades institucionales y la investigación en las Unidades Tecnológicas De Santander – Bucaramanga”
2. Proyecto para la Implementación de una planta de tratamiento de residuos orgánicos para producción de abonos, que se desarrollará en la provincia de Vélez.
3. Proyecto ““FORTALECIMIENTO DE VOCACIONES CIENTÍFICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL – PROGRAMA ONDAS SANTANDER”.
4. Evidencias: Proyecto “Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el Departamento de Santander”.
5. Evidencias: Proyecto ““fortalecimiento de vocaciones científicas para la promoción de la equidad y la transformación social – programa ondas Santander”.
6. implementación de modelos tecnológicos con almacenamiento térmico enfocados en el desarrollo de procesos productivos sostenibles que demandan calor en los departamentos de Caldas, Caquetá, Cesar, Chocó y Santander.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de semilleros avalados institucionalmente.	0	0	38	N/A	N/A	45

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Reconocimiento Institucional de Semilleros y Grupos. Resolución No. 02-1712 de 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	0	22	22	N/A	22	22

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Como intercambio educativo se realizaron clases espejo por parte de los docentes y en colaboración con otras instituciones.

- CLASE ESPEJO 1: Adrián, Erika, Tatiana-GICED "Conversatorio internacional, el deporte una herramienta para transformar vidas"
- CLASE ESPEJO 2: Edith Johanna Mendoza "Reflexiones sobre la enseñanza de las matemáticas en otras profesiones. Una mirada desde México y Colombia"
- CLASE ESPEJO 3: Omar Hernán Nova Jaimes "Contabilidad simplificada y creación de empresa"
- CLASE ESPEJO 4: Andrés Mauricio García "Emprendimiento en las empresas familiares"
- CLASE ESPEJO 5: Isbelia Pinilla y Efrén David "Manejo de la inteligencia emocional para abordar asuntos de interés social en el desempeño laboral efectivo"
- CLASE ESPEJO 6: Sandra Lucia León, Sandra Marcela Espitia, "Capacitación de finanzas personales a los estudiantes de la media de la Institución"
- CLASE ESPEJO 7: Alexander Ballesteros Díaz, "Uso de Excel para comunicación efectiva de datos"
- CLASE ESPEJO 8: Alexander Ballesteros Díaz, "Introducción a Python, aplicada a física de ondas"
- CLASE ESPEJO 9: Andrés Leonardo González, "Estadística computacional, sesión 1: Explorando librerías y toolbox"
- CLASE ESPEJO 10: Giovanni E. Calderón, "Solución de sistemas no lineales: método de newton"
- CLASE ESPEJO 11: Natalia A. Bohórquez, "Separación correcta de residuos sólidos en la fuente"
- CLASE ESPEJO 12: Sandra Barreto, "Desarrollo de portafolio profesional, creación de portafolio"
- CLASE ESPEJO 13: Sandra León, Omar Nova, Sandra Espitia, "Canvas Emprendimiento"
- CLASE ESPEJO 14: Judith Jaimes, Néstor Sarmiento, Aura Barrera, "Unidad 1: Generalidades de la gestión de residuos domiciliarios en el curso teórico practico de compostaje casero"
- CLASE ESPEJO 15: Wilson Angarita, Cristhiam Gutiérrez, "Primer ciclo de conferencias sobre inteligencia artificial"
- CLASE ESPEJO 16: Andrea Fernanda Muñoz, "Despertando el espíritu investigativo en Ingenieros: Importancia de la Investigación Científica y Pautas para la preparación de artículos científicos"
- CLASE ESPEJO 17: Julián Barney Jaimes Rincón, "Spring FrameWork Java Avanzado"
- CLASE ESPEJO 18: Andrea Muñoz, "Bibliometría: Herramienta eficaz para la investigación"



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

19. CLASE ESPEJO 19: Omar Nova, Sandra León y Sandra Espitia, “Finanzas Personales”
20. CLASE ESPEJO 20: Isbelia Pinilla y Efrén Montes, “La responsabilidad social del manejo de la información en la comunidad de los estudiantes de educación superior”
21. CLASE ESPEJO 21: Efrén Montes, Isbelia Pinilla, German Bautista, “Los proyectos como metodología para un aprendizaje efectivo”
22. CLASE ESPEJO 22: José Julián Ariza, “valoración de instrumentos/gestión de costos”

**CORTE 3:** Para garantizar el cumplimiento de este indicador, se han desarrollado las siguientes acciones por parte de los docentes y diferentes grupos de investigación:

- Diseño e implementación de proyectos pedagógicos interdisciplinarios que responden a necesidades específicas
- Fomento de metodologías activas, como el aprendizaje basado en proyectos (ABP), para involucrar a los estudiantes de manera activa en su proceso de aprendizaje.
- Realización de clases espejo con otras universidades

1. Certificado 1: Clase espejo denominada: DIFERENCIAS FINITAS MIMETICAS: INSTALACION DE LIBRERIA Y PRIMEROS PASOS. Docente: Giovanni Ernesto Calderón
2. Certificado\_2: Clase espejo: DIFERENCIAS FINITAS MIMETICAS: PROBLEMAS CONVECTIVOS Y TRANSITORIOS. Docente: Giovanni. Calderón
3. Certificado\_3: Clase espejo: DIFERENCIAS FINITAS MIMETICAS: ECUACION DE LA ONDA. Docente: Giovanni Ernesto Calderón
4. Clase espejo 4: Control de calidad. Docente: Anggy Alexandra Gómez
5. Clase espejo\_12: Metodología de la investigación. Docente: Sandra Álvarez
6. Clase espejo\_13: la importancia de la seguridad en el trabajo en las organizaciones. Docente: Alexander James
7. Clase espejo\_8: Materiales de Ingeniería. Docente: Diana Beatriz Aponte Martínez
8. Clase espejo\_22: La llama de la sabiduría siempre viva. Docente: Sandra Marcela Espitia
9. Clase espejo\_6: Procesos Industriales. Docente: Diana Beatriz Aponte Martínez
10. Clase espejo\_7: Proceso de mecanizado. Docente: Adriana Bautista Villamizar
11. Clase espejo\_9: Indicadores de Gestión. Docente: Jorge Leonardo Pacheco Tarazona
12. Estrategia pedagógica. 18.: Gerencia de proyectos. Docente: Sandra P. Álvarez Pérez
13. Estrategia pedagógica\_11: Desafío de Diseño para la Creación de Maquinaria Industrial. Docente: Anny V. Zambrano Luna
14. Estrategia pedagógica\_14: Inteligencia competitiva: Snacks saludables de frutas y hortalizas. Grupo: Solydo
15. Estrategia pedagógica\_15: IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN LA EMPRESA EKOPLASTIC SAS. Docente: Sebastián García Méndez
16. Estrategia pedagógica\_16: Aprendizaje basado en el análisis y estudio de casos: Caso CREM HELADO centrado en el estudio de las descripciones. Docente: Sandra Álvarez
17. Estrategia pedagógica\_20: Competitividad. Docente: Sandra Patricia Álvarez
18. Estrategia pedagógica\_21: Aprendizaje basado en el análisis y estudio de casos: Caso Juan Valdez centrado en la simulación para la empresa SABOR SALVAJE SAS. Docente: Sandra Patricia Álvarez
19. Estrategia pedagógica\_5: Evento UTS SMART. Docente: Sandra Patricia Álvarez
20. Proyecto aula. 17.: Inteligencia competitiva. Docente: Jessica Vásquez Báez
21. Proyecto de aula alineador\_22: Dibujo Alineador. Grupo: Solydo
22. Proyecto de aula ensamblaje\_19: Dibujo Ensamblaje. Grupo: Solydo"

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas..	0	3	3	N/A	3	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Desarrollo de cursos para mejorar las competencias y capacidades investigativas del colectivo docente, los cuales tenían como fin reforzar las habilidades argumentativas a partir de situaciones reales en el contexto en el que los sujetos se encuentran inmersos. Desarrollo de habilidades técnicas para manejo de plataformas y mejorar la escritura para publicaciones científicas.

1. Escribir para publicar, documento rector e informe de aprobación
2. Escritura académica a partir de la argumentación, informe y documento maestro
3. Capacitación para la mejora educativa fortaleciendo competencias y capacidades investigativas

**CORTE 3:** Programa de cursos capacitación docente para promover las competencias y capacidades investigativas. Se realizaron 3 cursos:

Curso "" escribir para publicar "" procurando mejorar la competencia docente para: producir un documento académico o científico siguiendo las especificaciones técnicas y de estilo para su futura publicación, considerando la actualidad de la información, pertinencia del tema y la normativa general con miras a ser publicado en una editorial o revista científica o académica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	0%	60%	60%	N/A	98,2%	100%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El porcentaje de cumplimiento para el primer periodo del año 2024 fue de 98,2%. correspondiente a 828 trabajos de grado relacionados con las líneas de investigación de un total de 843 reportados. Para tal cumplimiento semestralmente se solicita a todos los programas, indicar dentro del Informe de Gestión del Repositorio por Dependencia, relacionando el porcentaje de articulación de los trabajos de grado con respecto a cada una de las líneas de investigación manejadas en los Grupos.

**CORTE 3:** El porcentaje de cumplimiento para el segundo periodo del año 2024 fue de 100%. Comprendiéndose que a cabalidad los trabajos de grado son relacionados con las líneas de investigación del total reportados FCNI.

Línea Sistemas de transmisión y recepción = 26,5%

Línea Redes y telemática = 47,1%

Línea Programación en sistemas de comunicaciones = 26,5%

Total = 26,5% + 47,1% + 26,5% = 100%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	0	0	29	N/A	N/A	26

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Reconocimiento Institucional de Grupos. Gestionar. Resolución No. 02-1712 de 2024

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	0	12	12	N/A	12	12

*\*Proyecto: Cultura ciudadana y formación integral.*

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El colectivo docente y estudiantes aportaron desde sus programas académicos productos de la tipología de Apropriación Social del Conocimiento.

1. Reconocimiento a Docente Alba Patricia Guzmán Duque – Por haber impartido la conferencia “La inteligencia artificial como aporte a la sustentabilidad de las organizaciones” en el Seminario Internacional de Desarrollo Sostenible 2027 durante el 29 de febrero al 2 de marzo – Sinaloa México
2. Certificado por los servicios de consultorías en el marco del acuerdo entre la empresa Calzado Thomas ofrecido por a los docentes Cyril Jean Roger Gerard Castex, Gloria Dulcey Angarita, Sandra Yohanna González López del grupo de investigación GIMA y las estudiantes Slendy Acuña, Nicole Henao y Katerin Parra.
3. Consultoría realizada por los docentes Cyril Gerard Castex, Gloria Dulcey Angarita, Sandra Yohanna González López junto con los estudiantes Johanna Belalcazar, Lizeth Carvajal y Raquel Sarmiento en el marco del acuerdo de cooperación de actividades de investigación con la empresa Bisutería y Joyería ALEXIS LUXURY
4. Consultorías a la Empresa Bubble Waffles Factory, presentada en el marco del acuerdo de cooperación con las UTS e impartida por los docentes Cyril Gerard Castex, Edwin Pacheco, Gustavo Pachón y los estudiantes Natalia Aparicio, María García y Daniela Martínez y certificadas el día 23 de enero de 2024
5. Docentes y estudiantes que realizaron consultorías a la empresa Calzado Tossy Carvajal S.A.S en el marco del acuerdo de cooperación de actividades de investigación suscito entre las UTS y la empresa en mención y certificada el 07 de marzo de 2024.
6. Certificación de fecha 26 de abril de 2024, de consultorías ofrecidas por los docentes del grupo de investigación GIMA y los estudiantes Herson Navarro, Yirlis Padua y Lizbeth Rodríguez en la empresa Riverside Campus.
7. Participación como ponentes en el II encuentro Internacional RILCO – Capitulo Colombia de los docentes Alba Patricia Guzmán, Rosa Toloza y Juan David Colmenares el 03 de abril de 2024 del trabajo



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- intitulado “La Inteligencia Artificial un mecanismo innovador en la comercialización”.
8. Participación como ponentes en el II encuentro Internacional RILCO – Capitulo Colombia de los docentes Rosa Toloza, Sergio Iván Picón y Alba Guzmán el 03 de abril de 2024, del trabajo llamado “La Inteligencia Artificial para mejorar la calidad en la educación superior”
  9. Participación como ponentes en el II encuentro Internacional RILCO – Capitulo Colombia de los docentes Alba Patricia Guzmán, Rosa Toloza y Juan David Colmenares el 03 de abril de 2024, del trabajo denominado “Los Simuladores Gerenciales de la teoría a la práctica”
  10. Participación como conferencista la docente Alba Guzmán en el II congresos Internacional de Emprendimiento, Innovación y Sustentabilidad durante los días 18 y 19 de abril de 2024 en el Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas en Zapopan – Jalisco.
  11. Participación como ponentes de los docentes Santiago Rondón y Alba Guzmán en las jornadas de las UTS en el marco del IV Congreso Internacional ASCOLFA INNPRENDE “Emprendimiento e Inteligencia Artificial: Creando el Futuro Juntos”
  12. Participación como ponentes de los docentes Albeiro Beltrán Díaz, Andrés Mauricio García y Alba Guzmán en las jornadas de las UTS en el marco del IV Congreso Internacional ASCOLFA INNPRENDE “Emprendimiento e Inteligencia Artificial: Creando el Futuro Juntos”

**CORTE 3:** En el marco del cumplimiento de los objetivos institucionales relacionados con la Apropriación Social del Conocimiento (ASC), se ha presentado como evidencia la producción de contenidos digitales y el desarrollo de estrategias pedagógicas. Estas acciones responden directamente a la necesidad de garantizar que las actividades planificadas en el período evaluado estén orientadas hacia el fortalecimiento de la comunicación y transferencia efectiva del conocimiento a diferentes audiencias.

1. Estrategia Pedagógica: ESTRATEGIA PEDAGOGICA GAMIFICACIÓN. Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
2. Estrategia Pedagógica: ESTRATEGIA PEDAGOGICA GAMIFICACIÓN en tendencias Administrativas. Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
3. Producción de contenido digital infografía: (como realizar una investigación). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
4. Producción de contenido digital infografía: (diseño Metodológico). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
5. Producción de contenido digital infografía: (Habilidades creativas). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
6. Producción de contenido digital infografía: (Metodología de la investigación ideación en la metodología de la investigación). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
7. Producción de contenido digital infografía: (la importancia del Maestro en su acompañamiento pedagógico para la formación virtual). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
8. Producción de contenido digital infografía: (Lo que no es marketing Relacional). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
9. Producción de contenido digital infografía: (Los cuatro saberes pedagógicos). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
10. Producción de contenido digital infografía: (Marketing Internacional). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.
11. Producción de contenido digital infografía: (Metodología Cualitativa). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

12. Producción de contenido digital infografía: (Metodología cuantitativa). Docente: Sandra Patricia Álvarez Pérez. Grupo: GICSE.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	0	13	13	N/A	13	13

*\*Proyecto: Cultura y territorios inteligentes.*

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El colectivo docente y estudiantes aportaron desde sus programas académicos productos de la tipología de Apropiación Social del Conocimiento.

1. Consultoría realizada por el docente investigador Duvan Mauricio Salinas perteneciente al grupo de investigación SERCONT y estudiantes dirigidas a la empresa Global Glamping Group S.A.S en el periodo comprendido entre el 14 de febrero y el 20 de mayo de la presente vigencia.
2. Se ofreció consultoría a la empresa Proymelec Ingeniería S.A.S, los estudiantes Margarita Rosa Silva y María Paula Rueda junto con el docente Duván Salinas certificado el día 30 de abril de 2024.
3. Los docentes José David Peñuela y Silvia Gallardo realizaron un proceso de apropiación social denominado Estrategias para el Fortalecimiento de Emprendimientos de Economía Campesina, Social y Solidaria del 01 al 25 de mayo de 2024.
8. Se realizó en el periodo de 18 de marzo a 19 de abril de 2024 consultoría a la empresa Distribuciones Aliaves por parte del docente José David peñuela Lizcano.
9. Por parte del grupo de Investigación SERCONT el docente Deivy Vega, presto servicios de consultoría entregando informe de detalle la Explicación de deuda y del sistema general de pensiones a la empresa PARRA OFTALMOLOGOS LTDA.
10. Consultoría por parte del docente Deivy Vega, a la empresa Miguel Ángel Márquez Serrano Abogados S.A.S entregando como producción Informe de detalle de la explicación de cotizaciones.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

4. Por parte de la docente Mary Rodríguez del grupo de investigación GIMS se llevó a cabo el proceso de apropiación social “Recolección de información para la Cátedra Mesías para la elaboración de artículos científicos”
5. Se realizó proceso de apropiación social durante los meses de abril y mayo de 2024 para el fortalecimiento o solución de asuntos de interés social denominado Rediseño de la Marca CANDI
6. Consultoría del docente Deivy Vega a la empresa ASESORÍA EMPRESARIAL EN DEPURACIÓN DE DEUDA CON FONDOS DE PENSIÓN; entregando como producción de su labor INFORME DE DETALLE DE EXPLICACIÓN DE LA DEUDA durante el 05 de febrero a 5 de marzo de 2024
7. DEIVY FERNANDO VEGA HERRERA, perteneciente al grupo de investigación Ser Contable “SERCONT” prestó sus servicios de consultoría de ASESORÍA EMPRESARIAL EN COTIZACIÓN A PENSIÓN EN PLANILLAS PILA ANTE NOVEDADES LABORALES DE
11. El docente José David peñuela Lizcano y la docente Silvia Gallardo pertenecientes al grupo de investigación GIMA realizaron el proceso de apropiación social del conocimiento y fortalecimiento o solución de asuntos de interés social denominado Estrategias para el Fortalecimiento de Emprendimientos de Economía Campesina, Social y Solidaria, durante el 01 de mayo al 25 de mayo del año 2024 en el municipio de San Vicente de Chucuri.
12. Realización de proceso de apropiación social denominado: Recolección de información para la Catedra Mesías para la elaboración de artículos científicos impartido por el docente José David peñuela Lizcano integrante del grupo de investigación GIMA, para Aspromer
13. Participación como ponentes de los docentes Santiago Rondón, Albeiro Beltrán Díaz y Alba Guzmán en las jornadas de las UTS en el marco del IV Congreso Internacional ASCOLFA INNPRENDE “Emprendimiento e Inteligencia Artificial: Creando el Futuro Juntos”

**CORTE 3:** Los productos derivados de las consultorías empresariales adjuntas, realizadas por los docentes con horas misionales en investigación, están orientados a promover la transferencia y el uso del conocimiento en contextos sociales, educativos o empresariales, cumpliendo con los criterios para ser considerados dentro de este indicador.

1. \*Producto ASC 1- Consultoría a la empresa “CAFÉ EL SAMÁN”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ LÓPEZ. Grupo: GIMA
2. \*Producto ASC 2- Consultoría a la empresa “MARGY’S JOYAS”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, GUSTAVO ALBERTO PACHÓN POVEDA. Grupo: GIMA
3. \*Producto ASC 3- Consultoría a la empresa “C ORPORACIÓN COLEGIOPANAMERICANO”. Docentes: LISBETH HAYDEE RIVERA BETANCUR, JORGE ANDRÉS SERNA VÉLEZ, ABIGAIL TELLO RIOS, YULI ANDREA ALVAREZ. Grupo: GNET y GRIIS.
4. \*Producto ASC 4- Consultoría a la empresa “KMELIA HERNÁNDEZ”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ LÓPEZ. Grupo: GIMA
5. \*Producto ASC 5- Consultoría a la empresa “Mr CLEAN LAVASECO”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, GUSTAVO ALBERTO PACHÓN POVEDA. Grupo: GIMA
6. \*Producto ASC 6- Producciones de contenido digital “Introducción al Marketing Relacional”. Docentes: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE.
7. \*Producto ASC 7- Consultoría a la empresa “TECCENTER”. Docentes: LISBETH HAYDEE RIVERA BETANCUR, JORGE ANDRÉS SERNA VÉLEZ, ABIGAIL TELLO RIOS, YULI ANDREA ALVAREZ. Grupo: GNET Y GRIIS



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

8. \*Producto ASC 8- Consultoría a la empresa “PARQUEADERO LAS PALMAS”. Docentes: Amarfy Yolanda Rondón Camacho. Grupo: GICSE
9. \*Producto ASC 9- Consultoría a la empresa “PARADISE PROTEIN”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ LÓPEZ. Grupo: GIMA
10. \*Producto ASC 10- Consultoría a la empresa “PEGASSUS SANTANDER S.A.S”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, GUSTAVO ALBERTO PACHÓN POVEDA. Grupo: GIMA
11. \*Producto ASC 11- Consultoría a la empresa “SANTANDEREANA DE TURISMO L'ALIANXA S.A.S”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, GUSTAVO ALBERTO PACHÓN POVEDA. Grupo: GIMA
12. \*Producto ASC 12- Consultoría a la empresa “STYLOS MILENA CLOTHING”. Docentes: CYRIL JEAN ROGER GÉRARD CASTEX, GLORIA DULCEY ANGARITA, SANDRA YOHANNA GONZÁLEZ LÓPEZ. Grupo: GIMA
13. \*Producto ASC 13- Consultoría a la empresa “FUNDACION PRO-TONA”. Docentes: Clara Inés Torres Vásquez, Germán Alberto Suárez Arias, Elías Grimaldo Andrade. Grupo: GRIMAT”

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	0	38	38	N/A	38	38

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se da cumplimiento al indicador presentando los certificados de productos relacionados con DTEI

1. DTEI: Edilia Toloza, Margarita Ramírez, “Diseño de un plan estratégico de marketing para la “Panadería y Bizcochería Quinta Granada, donde se le creó la misión a la empresa”
2. DTEI: Edilia Toloza, “Plan estratégico y estructural organizacional, creación del LOGO para la Panadería TatiPan”
16. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo, “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing” en la empresa MADAN S S.A.S”
17. DTEI: Cyril Roger, Gloria Dulcey, Sandra González “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing” en la empresa MICROMERDADO LA PLAZOLETA”



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

3. DTEI: Cyril Roger, Gloria Dulcey, Sandra González “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing, en la empresa DISEÑOS SHOPING”
4. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo, “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing, en la empresa D’MICHELLE”
5. DTEI: Sandra, Cyril, Gustavo, Edwin, “Manual de marca para la marca productos alimenticios Conucos”
6. DTEI: Edilia Toloza, y Margarita Ramírez, “Diseño de un plan estratégico de marketing para la “Panadería y Bizcochería Quinta Granada, donde se crearon los valores corporativos”
7. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing”, en la empresa ENCANTO ACCESORIOS BGA.
8. DTEI: Cyril, Sandra, Gustavo, “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing” en la empresa GELATINO LAB”
9. DTEI: Cyril, Sandra, Gustavo, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing, en la empresa INCA MAUFACTURA S.A.S”
10. DTEI: Cyril Roger, Gloria Dulcey, Sandra González, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing”, en la empresa restaurantes llanera la victoria S.A.S”
11. DTEI: Edilia Toloza, Margarita Ramírez, “Diseño de un plan estratégico de marketing para la “Panadería y Bizcochería Quinta Granada, donde se creó el LOGO”
12. DTEI: Edilia Toloza, “Diseño de un plan de marketing digital, por medio de TIKTOK para la droguería NAVY”
13. DTEI: Edilia Toloza, “Plan estratégico y estructura organizacional, creación del ORGANIGRAMA para la Panadería TatiPan”
14. DTEI: Cyril, Sandra y Gustavo, “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing” en la empresa MAXI VIDA
15. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo, “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing” en la empresa LA CASA TURCA”
18. DTEI: Cyril Roger, Gloria Dulcey, Sandra González, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing, en la empresa MORITA HERNANDEZ ACCESORIOS”
19. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa SABOR ARGENTINO GIRON”
20. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing, en la empresa TIENDA LA ECONOMÍA DE CHOCOITA”
21. DTEI: Cyril, Gloria, Gustavo “Estrategias de marketing en la empresa TRANSPORTES CIUDAD BONITA S.A”
22. DTEI: Cyril Jean Roger Gerard “Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa VELAS Y VELADORAS ILUMINAR”
23. DTEI: Rosa Edilia Toloza y Margarita Ramírez, “Diseño de un plan estratégico de marketing para la “Panadería y Bizcochería Quinta Granadas, donde se creó la VISION”
24. DTEI: Rosa Edilia Toloza “Plan Estratégico y estructural organizacional, creación del manual de funciones, para los empleados de la Panadería TatiPan”
25. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa RIVERSIDE CAMPUS”
26. DTEI: Edilia Toloza y Margarita Ramírez, “Diseño de un plan estratégico de marketing para la Panadería y Bizcochería Quinta granada, donde se creó el organigrama”
27. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra “Mejora en la implementación de estrategias de marketing, en la empresa calzado THOMAS”
28. DTEI: Edilia Toloza y Margarita Ramírez “Diseño de marketing para la Panadería y Bizcochería Quinta Granada”
29. DTEI: Cyril, Sandra y Gustavo “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa CALZADO TOSSY CARVAJAL S.AS”
30. DTEI: Edilia Toloza, Margarita Ramírez “Diseño de marketing para la Panadería y Bizcochería Quinta Granada, donde se creó el INSTAGRAM”



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- 31. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing, en la empresa creaciones mariafer”
- 32. DTEI: Edilia Toloza y Margarita Ramírez: “Panadería y Bizcochería Quinta Granada, donde se creó el PAGINA WEB - FACEBOOK”
- 33. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing, en la empresa CREACIONES MAYATEX DAB S.A.S
- 34. DTEI: Cyril, Gloria, Gustavo, “Apoyo en excelencia organizacional del servicio al cliente, mediante estrategias de marketing en la empresa D`BRONCE”
- 35. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra, “Estudio de mercados para evaluar el posicionamiento de la empresa RIVERSIDE CAMPUS”
- 36. DTEI: Cyril, Edwin, Gustavo, “Apoyo posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing, en la empresa BUBBLE WAFLES FACTORY”
- 37. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra, “Mejora en la implementación de estrategias de marketing, en la empresa BISUTERÍA Y JOYERÍA LAEXIS LUXURY”
- 38. DTEI: Cyril, Gloria, Sandra, “Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing, en la empresa VIAJES COLOMBIA, AGENCIA DE VIAJES”

**CORTE 3:** La medición del número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación es un indicador clave para evaluar la capacidad de la institución de generar conocimiento aplicable que impacte directamente en la sociedad y en los sectores productivos. este indicador no solo mide un aspecto cuantitativo del desempeño de la universidad, sino que también aporta información crítica sobre su impacto en el desarrollo tecnológico y la innovación, elementos esenciales para afrontar los retos de un mundo en constante transformación. Se reportan 38 certificados de empresas que avalan la implementación de los productos de desarrollo tecnológico o innovación que aportan a la solución de problemas científicos, tecnológicos y empresariales, tales como: -La milagrosa, projection life, Len, multi insumos, velarte, xfinity sport, Tupersa, MEI, PSIQMED

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 3

### Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de alianzas activas.	0	0	3	N/A	N/A	3



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron 3 alianzas estratégicas con organizaciones educativas del orden nacional e internacional para facilitar el acceso a plataformas digitales/tecnológicas:

1. CEIC
2. PEARSON
3. MACGRAWILL

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	0	0	20	N/A	N/A	20

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se establecieron 20 convenios con entidades públicas y privadas para el fortalecimiento de la investigación e innovación enfocado en el desarrollo académico:

1. Acuerdo de cooperación institución educativa San Marcos-Llanito
2. Acuerdo de corresponsabilidad con Instituto Tecnológico Salesiano
3. Acuerdo de corresponsabilidad Instituto Agrícola de Charta.
4. Convenio con la Alcaldía Municipal del Cerrito Santander.
5. Convenio con la Corporación de Defensa de la Meseta de Bucaramanga-CDMB.
6. Convenio Contraloría Municipal de Bucaramanga
7. Convenio con la Región Administrativa y de Planificación-RAP
8. Convenio con la Federación de Juntas de Santander
9. Convenio Tona
10. Convenio DESCOUNT SAS
11. Empresa Comunitaria de Acueducto, alcantarillado, gas de Saravena



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

12. Acuerdo de corresponsabilidad Instituto del Oriente Planada
13. Convenio Coomulturasan
14. Inpec Regional del Oriente
15. Convenio Asociación Departamental de Usuarios y Campesinos de Santander
16. Memorando de entendimiento con Secretaria de Educación de Floridablanca
17. Convenio con el municipio de Suaita
18. Convenio Alcaldía de Bucaramanga
19. Convenio con el Consejo Profesional Nacional de Topografía.
20. Acuerdo de Cooperación Institución Educativa Gabriela Mistral.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCION SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección Social.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Implementar y poner en marcha el Observatorio de Proyección Social.  
<https://www.uts.edu.co/sitio/extension/observatorio-de-proyeccion-social/>

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCION SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos desarrollados en el observatorio de proyección social.	0	4	4	N/A	4	4



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** A través de la página web de las UTS, en el proceso de extensión se puede consultar los proyectos sociales publicados en el observatorio de proyección social, los proyectos publicados para este periodo son:

1. Actualización e implementación del programa interno de almacenamiento y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la Concordia.
2. Construcción e implementación de control electrónico del brazo robot desarrollado en las UTS, con el fin de ser utilizado de manera didáctica para estudiantes de educación media.
3. Feria Expoemprender Expoin 24 campus UTS, Barrancabermeja.
4. Libropolis, Grupo de Extensión Institucional.

**CORTE 3:** Durante el período se publicaron en el Observatorio de Proyección Social, los siguientes proyectos:

1. Formulación y ejecución de proyectos, presidentes JAC de Santander.
2. Estrategia integral formativa, para fomentar el emprendimiento población vulnerable, Instituto del Oriente Piedecuesta
3. Feria empleabilidad Uteista, conecta y crece
4. Feria de Emprendimiento Uteista, crea y emprende

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCION SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	0	2	2	N/A	2	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** A través del convenio con el Municipio de Bucaramanga, se formularon los siguientes proyectos de inversión:

1. Actualización e implementación y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la concordia de Bucaramanga.
2. Estrategia de educación continuada mediante el uso de plataforma online learning para el mejoramiento de competencias académicas, sociales y profesionales



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Se formularon dos (2) proyectos de inversión relacionados con los planes de desarrollo regional:

1. Formulación y ejecución de proyectos, presidentes JAC de Santander.
2. UTSMART 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCION SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	0%	0%	60%	N/A	N/A	60%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se ejecutaron 3 proyectos, teniendo en cuenta los formulados en el indicador (4), para dar cumplimiento a la meta fijada para el 2024, se dio una ponderación a cada proyecto del 20%.

1. Actualización e implementación y presentación de residuos sólidos plaza de mercado san francisco de Bucaramanga (convenio con el municipio de Bucaramanga)
2. Formulación y ejecución de proyectos, presidentes JAC de Santander
3. UTSMART 2024

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	0	0	1	N/A	N/A	1



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** A No Aplica.

**CORTE 3:** El estudio de impacto - investigación descriptiva que busca analizar cómo perciben los empleadores las habilidades y capacidades de los graduados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se ofertaron a través de la educación continua las siguientes estrategias, permitiendo un acercamiento con el entorno:

1. Curso Básico de restauración ecológica de ecosistemas afectados por daños ambientales en Santander
2. Curso básico en mercadeo y ventas
3. Curso de emprendimiento sostenible
4. Curso de fundamentos de la energía renovable
5. Curso de fundamentos y planeación energética
6. Diplomado en gestión y energías renovables
7. Diplomado en marketing digital para el sector del turismo en Santander
8. Taller finanzas personales

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizó un encuentro y rueda de negocios Muestra del talento emprendedor Uteista "creatividad y valor para el consumidor" organizada por el programa de Mercadeo.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizó el VII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación "Semilla Expo 2024", con la participación de más de 150 proyectos de investigación, de los diferentes programas académicos de la Institución y universidades invitadas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de planes y programas implementados.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Estrategias de educación continua diseñadas para mantener actualizados a nuestros graduados y mantener contactos con ellos.

- Conferencia Super Intendencia Financiera de Colombia ""me informo y me cuido, captación ilegal de recursos, plataformas ilegales""
- Día del cultur físico 2024
- Curso básico de restauración ecológica
- Curso en accidentes de trabajo y enfermedades laborales en las empresas
- Encuentro de graduados electrónica
- Seminario más allá del deporte integral de ejercicio físico
- Curso juzgamiento voleibol nivel 1
- Diplomado en diseño y simulación de sistemas fotovoltaicos.
- Encuentro graduados ingeniería de sistemas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se relacionan las capacitaciones realizadas a los docentes y administrativos sobre el funcionamiento y uso del software, así como los videos tutoriales para el acceso de los egresados y los administradores, y de igual manera los correos con los soportes y actualizaciones realizadas al software durante la vigencia 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Con el apoyo de los coordinadores de los programas académicos y los docentes extensionistas, se realizaron los siguientes estudios de seguimiento:

1. Gestión Agroindustrial
2. Banca y Finanzas
3. Contabilidad Financiera
4. Contaduría Pública
5. Desarrollo de sistemas informáticos
6. Electricidad
7. Gestión de sistemas telecomunicaciones
8. Desarrollo de sistema información
9. Ingeniería ambiental
10. Ingeniería de sistemas
11. Ingeniería eléctrica
12. Ingeniería electromecánica
13. Ingeniería telecomunicaciones



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- 14. Operación en mantenimiento electromecánico
- 15. Mercadeo
- 16. Producción Industrial
- 17. Profesional en cultura física y deportes
- 18. Profesional en diseño de modas
- 19. Profesional en mercadeo
- 20. Tecnología deportiva
- 21. Tecnología en Electrónica
- 22. Tecnología en gestión de la moda
- 23. Tecnología en recursos ambientales.

- BARRANCABERMEJA**
- 24. Gestión Empresarial
  - 25. Administración de Empresas
  - 26. Contaduría pública
  - 27. Contabilidad financiera

- VÉLEZ**
- 28. Gestión Empresarial
  - 29. Contabilidad Financiera

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El micrositio web dentro del portal UTS, se actualiza con la frecuencia de las actividades desarrolladas por las diferentes áreas de Extensión, como son: Graduados; educación continua, emprendimiento y proyectos sociales (ver observatorio de proyección social).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de boletines generados.	0	6	6	N/A	6	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el periodo de mayo a agosto se generaron 6 boletines con información relacionada sobre ofertas laborales y oferta institucional de Extensión con nuestros graduados.

**CORTE 3:** Se generaron 6 boletines digitales, con contenido en temas de educación continua; graduados destacados, ofertas laborales, entre otros:

1. Boletín programa Telecomunicaciones
2. Boletín Ingeniería Industrial
3. Boletín Electrónica
4. Boletín Mercadeo
5. Boletín Topografía
6. Boletín Banca y Finanzas

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	0	0	1	N/A	N/A	1



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se ofertaron diferentes estrategias de educación continua, con el fin de mantener la oferta actualizada al servicio de la comunidad académica.

- Curso de emprendimiento sostenible
- Curso de Fundamentos de la energía renovable
- Curso Habilidades y destrezas gerenciales
- Curso de visualización de datos con tableaut public
- Curso fundamentos y planeación energética
- Diplomado en diseño y simulación de sistemas fotovoltaicos
- Taller de obligaciones tributarias para emprendedores
- Taller relaciones humanas
- Curso Inteligencia artificial como herramienta académica

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se unificó y actualizó el portafolio de servicios de la oferta institucional para el sector productivo y de educación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se unificó y actualizó el portafolio de servicios de extensión, que sea acorde para el sector empresarial, académico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 4

### Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0	1	0	N/A	1	N/A



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La Oficina de Autoevaluación y Calidad presentó para aprobación del Comité Institucional de Autoevaluación, el Cronograma del plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0%	0%	60%	N/A	N/A	94,29%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se evidenció la participación de los integrantes de la comunidad institucional en las actividades de divulgación, a través de los registros de asistencia, donde se contabilizaron así:

Capacitaciones a Programas Académicos: \*Junio 19/2024: 17 participantes \*Junio 26/2024: 28 participantes \*Julio 3 /2024: 26 participantes \*Julio 10/2024: 12 participantes \*Julio 17/2024: 11 participantes \*TOTAL PROGRAMAS: 94

Capacitaciones en jornadas de Inducción y reinducción: 112

Capacitaciones a dependencias: 124

TOTAL OACA: 94+112+124 = 330

TOTAL 330 / 350 = 94.29%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	0%	0%	50%	N/A	N/A	50%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La Oficina de Autoevaluación y Calidad elaboró la documentación necesaria para registrar los derechos de autor de la versión 3.0, ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor, lo cual corresponde al cumplimiento del 50% de proyecto SICCES.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	0	0	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se logró la respuesta positiva del CNA a condiciones iniciales de 2 programas acreditables para que iniciar en el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad (Administración de Empresas y Contaduría Pública).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad.	0	0	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó la evaluación de los indicadores de impacto de los programas acreditados de Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales e Ingeniería Electrónica, de acuerdo a la normatividad del CNA.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional.	0%	0%	27%	N/A	N/A	33,33%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La UTS reunió el requisito de cumplir con 3 de 9 programas acreditados de los acreditables a 2024 para optar por la acreditación institucional por lugar de desarrollo en el campus Bucaramanga.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Modelo institucional de autoevaluación y autorregulación (actualizado).	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó la actualización del Modelo de Autoevaluación para incluir los vigías de calidad y las autoevaluaciones focalizadas, se sustentó en las instancias de gobierno institucional y se cuenta aprobado mediante el Acuerdo del Consejo Directivo 01-020 de agosto 26 de 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	0	0	7	N/A	N/A	10

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El 100% de los planes de mejoramiento y fortalecimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional fueron aprobados por el Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación como está establecido en el Modelo de Autoevaluación Institucional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La actualización de las fichas técnicas de los indicadores de impacto es un logro muy útil en el avance de la alta calidad de las UTS, y sirve como soporte para el proceso de acreditación institucional en el que las UTS se encuentra a la fecha. Esto, porque el CNA está demandando de las IES que demuestre los impactos, y estas fichas técnicas son una herramienta para cuantificarlos. La Oficina de Autoevaluación y Calidad cumplió con el 100% de los programas académicos con indicadores de impacto actualizados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



## EJE 2 ESTRATÉGICO

# UTS INNOVA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3									
Línea 5: Innovación y Productividad	N/A	1,69%	9,60%	N/A	1,69%	9,60%	N/A	3	5	N/A	6	14	N/A	6	17
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	N/A	N/A	3,95%	N/A	N/A	3,95%	N/A	N/A	1	N/A	N/A	3	N/A	N/A	7
<b>TOTALES</b>							<b>N/A</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>N/A</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>N/A</b>	<b>6</b>	<b>24</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea Estratégica “\_5 Innovación y Productividad” la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), Corte II (mayo-agosto/2024) y el Corte III (septiembre-diciembre/2024). En la Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 5

### INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras).	0	0	4	N/A	N/A	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Desarrollo de eventos Académico y cultural, que buscan fortalecer el acervo intelectual en procesos de investigación formativa.

Se desarrollan eventos en conjunto con el ejercicio académico, como las ferias empresariales como Expo-Emprender. También Semilla Expo es un evento académico que genera dinámicas en temas de investigación y temas culturales con el fin de fortalecer el acervo intelectual en los procesos de investigación formativa tanto para la comunidad académica como para las Instituciones de Educación Media y Superior de la región santandereana.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad.	0	0	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Acciones y tecnologías que benefician a la comunidad como "cohesión de equipos", "incremento de la eficiencia operativa", "optimización de control de stock", entre otros.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.	0	0	4	N/A	N/A	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Ejecución de acciones para mejorar procesos en la gestión académica. Desarrollo de eventos para mejora de los procesos académicos hacia una transformación digital.

1. Taller Creación de Empresa.
2. Showroom Empresarial: "Experiencias Significativas en las empresas".
3. El club de las buenas historias: Lee, conversa y aprende.
4. Régimen Simple de tributación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	0	0	4	N/A	N/A	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Desarrollo de eventos para mejora de los procesos administrativos hacia una transformación digital.

1. Interculturalidad y educación inclusiva.
2. Estrategia encuentros de Paz: "Voces y acciones por la trata de personas".
3. V Encuentro Académico "ICEC" Invención, capacitación, emprendimiento y conocimiento de FCSE
4. Previsión estratégica e innovación responsable

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	0	0	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** En el marco de UTSMART 2024, se organizó el Encuentro académico "ICEC", Invención, capacitación, emprendimiento y reconocimiento de las UTS y Semilla expo 2024.

1. UTSmart 2024: V Encuentro Académico "ICEC" Invención, capacitación, emprendimiento y conocimiento de la FCSE.
2. La UTS realizó SEMILLA EXPO 2024, evento académico en el que se dio a conocer los adelantos en investigación temas culturales, innovación y/o desarrollo tecnológico y emprendimiento desde las diferentes áreas temáticas establecidas por MINCIENCIAS. Propiciar espacios de participación para el encuentro de estudiantes y docentes investigadores con el propósito de potenciar el desarrollo de habilidades que fomente la adquisición de conocimientos, actitudes y valores que permitan la solución de problemas o necesidades de la vida real.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó la planificación, implementación y evaluación de los resultados de aprendizaje, a través del proceso didáctico, por medio de los planes de clase, las descripciones de tareas y el informe final.

- Se promovió la aplicación de la innovación educativa en los siguientes programas Ingeniería Ambiental, Ingeniería Sistemas, Ingeniería Telecomunicaciones, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Topografía, Ingeniería Industrial
- Se reportó como estrategia de innovación educativas el aula extendida del curso DIBUJO COMPUTARIZADO

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de desarrollo de herramienta digital para formación de personas en situación de discapacidad.	0%	0%	50%	N/A	N/A	50%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se desarrolló un AULA VIRTUAL como herramienta digital (Diccionario de lengua de señas) para el fortalecimiento del Programa Académico de Cultura Física y Deporte para estudiantes sordos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de creación del laboratorio de ideación, pruebas de concepto y de UX.	0%	0%	60%	N/A	N/A	60%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Acciones y espacio diseñados para fomentar la innovación, mejorar la experiencia de usuario y garantizar la accesibilidad en el contexto de un repositorio institucional.

- Nuevas colecciones creadas en el Repositorio Institucional
- Ideas de Negocio: <http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/11353>
- Planes Y Desarrollo: <http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/11354>

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en innovaciones IPP a nivel pedagógico, organizacional, social, creación artística y cultural.	0	4	4	N/A	4	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el presente semestre se han tenido presente las invitaciones a los Congresos e informado a los docentes para conocimiento.

1. Invitación al Congreso Nacional de Evaluación, Calidad y Acreditación en la Educación Superior: el enfoque intercultural en educación (Septiembre 19-20 de 2024).
2. Invitación a participación en Congreso Internacional en Competitividad Organizacional – 13ª Reunión Anual de Red de Investigación RILCO (Septiembre 30 a Octubre 02 de 2024).
3. Congreso COLACI 2024 (Noviembre 7-9 de 2024) - Primer congreso Latinoamericano y caribeño de Investigación.
4. Socialización de modelo de Convocatoria Nacional de Actualización y Transición para el reconocimiento y medición de grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación a los docentes UTS.

**CORTE 3:** Este indicador es fundamental para medir el impacto y la generación de valor que resulta de la implementación de ideas innovadoras en diversos ámbitos estratégicos. Este indicador permite identificar y evaluar la capacidad de la institución para transformar procesos, prácticas y productos en soluciones innovadoras que promuevan la mejora continua y el desarrollo integral de la comunidad en sus contextos pedagógicos, organizacionales, sociales y culturales.

1. IPP: Medición de energía: MEDICIÓN DE ENERGÍA DISIPADA EN CONTENCIÓN DE CARGA VERTICAL MEDIANTE EL USO DE VÁLVULA DE CONTRABALANCE
2. IPP: Optimización de procesos: Optimización del proceso para la obtención de la materia prima
3. IPP Mejora Mr Pollo: mejora de la producción en la empresa Mr Pollo
4. IPP Mejora Bordamax: Mejora de la eficiencia operativa en la empresa Bordamax

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación.	0%	0%	2%	N/A	N/A	30%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** De los 144 docentes adscritos con horas de Investigación, 5 docentes participaron en el evento semilla, además el evento contó con 150 proyectos inscritos del total de 872 semilleristas.

(5 docentes asistentes + 300 certificados emitidos / 144 docentes + 872 semilleristas)x100%=30%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones para la implementación de procesos de eficiencia energética.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se desarrolló una (1) solución para la implementación de eficiencia energética consistente en el cambio de luminarias incandescentes por luminarias LED de bajo consumo de energía en el Edificio E.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Infraestructura.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se elaboró, presentó y aprobó el proyecto "Adecuación y mejoramiento, de los espacios físicos académicos y administrativos del campus principal -Bucaramanga de las Unidades Tecnológicas de Santander" y se encuentra en proceso de contratación por parte de la Oficina Jurídica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Infraestructura.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	0%	3%	3%	N/A	3%	3,57%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** Los espacios dotados institucionalmente obedecen a: \*Traslados o bajas de activos fijos dentro de la Institución. \*Instalación de equipos tecnológicos y adecuación de sala de informática sede Piedecuesta. \*Construcción de laboratorio de mecánica de fluidos e hidráulica en la sede Piedecuesta.

(Cantidad de espacios académicos e investigativos dotados con infraestructura física y tecnológica / Total de espacios académicos e investigativos existentes) x 100% =  
 $(3 / 112) \times 100\% = 3\%$

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

Traslados o bajas de activos fijos dentro de la Institución 2024-00944 + 2024-01060 + 2024-01061 + 2024-01062.

Instalación de los equipos de cómputo en la Salas de sistemas 2 Edif. B

Instalación de los equipos de cómputo en la Salas de sistema sala de sistemas 2 Edif. C Nuevo

Instalación de los equipos de cómputo en la Salas de sistemas 7 Edif. B

Adecuación de la Sala de sistemas 4 Edif. C Nuevo

(Cantidad de espacios académicos e investigativos dotados con infraestructura Física y tecnológica/Total de espacios académicos e investigativos existentes) \* 100% =  
 $(4 / 112) \times 100\% = 3,57\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos Físicos.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes y docentes que conocen los medios de divulgación de la CT&I en las UTS.	0%	15%	15%	N/A	15%	33%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para la vigencia 2024, se cuenta con el CT&I -Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CafeUTS encargado de implementar las estrategias fortalecimiento en la cultura emprendedora y empresarial de la comunidad Uteísta, la información de este Centro se divulga a toda la comunidad UTEISTA por medio de página Web Institucional, redes sociales, correos electrónicos.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- Divulgación Diplomado en Incubación Empresarial CafeUTS
- Divulgación Taller de fortalecimiento de planes de negocios
- Noticia de terminación Diplomado cohorte CafeUTS
- Noticia Mentorías CafeUTS para nuevas ideas de negocios

**CORTE 3:** De los 45 grupos de semilleros certificados, existe una población de estudiantes semilleras aproximado de 872, de los cuales un total de 300 estudiantes participó en ponencias y actividades de investigación y productividad bajo el auspicio de Semilla Expo.

De los 144 docentes adscritos con horas de Investigación, 37 docentes se inscribieron y participaron en el curso intersemestral formulación de proyectos de CTel.

Total de ponentes (semilleras) + total de docentes inscritos en curso Ctel / total de (docentes) con horas de investigación + total de semilleras (estudiantes) = 33%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	0	8	8	N/A	8	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Los docentes durante el periodo académico han formulado diferentes proyectos y presentando las propuestas.

1. Documento técnico del grupo de investigación SERCONT, denominado Alcance del concepto de Presencia Económica significativa en el Impuesto de Industria y Comercio para Servicios Prestados a través de Plataformas Digitales desde el Exterior en los Municipios de Colombia: Periodo 2024-2025, autor Gerson Alexander Quijano Torres.
2. Propuesta de Investigación: Practicas de Laboratorio en modalidad remota de sistemas embebidos, para los programas de Ingeniería electrónica de las UTS (Colombia y el programa de ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la Universidad de Colima (México) de los docentes Wilson Angarita, Eduardo Hernández y Crithiam Gutiérrez, grupo GICAV.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

3. Modelo Estratégico innovador para el Mejoramiento de las Pruebas Saber PRO y T&T de los estudiantes del programa de Administración de Empresas y Tecnología Gestión Empresarial de las UTS, docentes autores Sandra Álvarez, Sergio Suarez y Franklin Torres del grupo de investigación GICSE
4. Propuesta de investigación Caracterización de la población estudiantil del programa de contaduría pública de las Unidades Tecnológicas de Santander, docentes Silvia Carreño y Luz Helena Mendoza, grupo de investigación SERCONT
5. Documento técnico "Análisis de estrategias empresariales dinamizadoras del desarrollo económico territorial caso municipio de TONA del docente Jorge Virgilio Rivera - GICSE
6. Elaboración de un prototipo de un bolso multifuncional con módulos extraíbles en la bandolera hecho a partir de materiales reciclados para diseñadores de moda
7. Elaboración de un prototipo de chaleco corrector para personas que utilizan el Thanos Pro en la industria cinematográfica
8. Los SIG en la identificación de terrenos óptimos para la ganadería lechera en el municipio de Tona, Santander

**CORTE 3:** Este indicador es esencial para medir el avance en la generación de soluciones concretas a problemas reales, vinculando el conocimiento científico con las necesidades del entorno social, económico y productivo. Este indicador permite evaluar la capacidad de la institución para transformar ideas innovadoras en proyectos viables, alineados con objetivos estratégicos, prioridades sectoriales y las demandas de los diferentes grupos de interés.

1. Propuesta Albeiro: Modelo sistemático de innovación para las pymes colombianas
2. Propuesta Edwin: Competencias laborales del capital humano en tiempos de la inteligencia artificial: desafíos y adaptación organizacional
3. Propuesta Efren: Propuesta para el fortalecimiento de competencias en los procesos de enseñanza-aprendizaje y la aplicación en estudios técnicos, científicos relacionados con las ciencias básicas de las UTS
4. PROPUESTA Jorge Virgilio: Estrategias empresariales dinamizadoras de desarrollo económico territorial. Caso Municipio de Tona
5. Propuesta Sandra: Modelo Estratégico innovador para el mejoramiento de las pruebas saber pro y t&t de los estudiantes del programa de administracion de empresas y tecnologia gestión empresarial de las Unidades Tecnológicas de Santander
6. Final Joaquin: Caso Empresarial Vivero Jardin de cañaverl SAS
7. Final Julio: Caso empresarial Stilos-Diseños & partes diesel
8. Final Maria fernanda: Propuesta de mejora para el área de compras y adquisiciones de la empresa ELECTROVERA SAS a través de la elaboración de un instructivo de garantías"

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	0	8	8	N/A	8	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el cumplimiento del indicador se puede mostrar mediante los diseños de innovación realizados por los docentes y estudiantes a las diferentes empresas.

1. Implementación y diseño de la Innovación empresarial denominada Departamentalización por Procesos durante Febrero 26 – Mayo 28 por parte del docente Ferney Biancha, Alejandro Biancha y Sandra Puentes - Grupo GICSE junto con estudiantes UTS.
2. Diseño e implementación de la innovación empresarial denominada Estrategias de Fortalecimiento del ambiente laboral en Emoc Ingeniería – Marzo 16 - Junio 05 de 2024.
3. Docentes Grupo GICSE y estudiantes realizaron diseño e implementación de innovación empresarial denominada Implementación de Pautas para el bienestar del talento humano.
4. Diseño e implementación de innovación empresarial denominada Estrategias para el mejoramiento del clima y ambiente laboral de la empresa Restaurante El Pescador.
5. La empresa Dotaciones KD FENIX certifica la implementación de la innovación empresarial denominada Implementación de estrategias para el fortalecimiento de la motivación en la empresa por estudiantes y Docentes del grupo GICSE.
6. Implementación de diseño de innovación denominada Planteamiento de buenas prácticas de clima organizacional en la concientización y autoevaluación para la mejora continua de la empresa Medusa Producciones Eventos y Espectáculos S.A.S.
7. Se diseñó e implemento la innovación empresarial denominada Clima organizacional y ambiente laboral de MORCICOL durante el 29 de febrero al 30 de mayo de 2024
8. A la empresa Market Caneyes los docentes del grupo GICSE y estudiantes implementaron y diseñaron la innovación empresarial denominada Implementación de estrategias para el fortalecimiento de la motivación.

**CORTE 3:** Gestión y tramite de diseños industriales, para obtener una mayor protección sobre el desarrollo tecnológico realizado por los docentes investigadores.

Asesorar a la academia para fomentar innovaciones sociales, tecnológicas, organizacionales en investigación y desarrollo. La construcción de diversos prototipos industriales bajo acompañamiento académico para perfeccionar un producto antes de llevarlo al mercado.

1. Seguimiento a docente en ponencia para presentar producto DTel (
2. Prototipo de software inmersivo para el manejo y estudio psicológico del miedo en el ser humano)



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

3. Prototipo de software inmersivo para el manejo y estudio psicológico del miedo en el ser humano
4. P02\_Prototipo válvula automatizada para flujo continuo
5. P03\_Prototipo Modulo temperatura
6. P04\_Prototipo de una tobera para medición de caudal basado en la norma ISO-5167-3
7. P05\_Prototipo de un sistema Tobera Venturi para la medición de flujo
8. P06\_PROTOTIPO-VALVULA CONTRABALANCE
9. Prototipo de blusa con piezas de celulosa bacteriana de citronela
10. Prototipo de chaleco modular didáctico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	0	3	3	N/A	3	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el primer semestre fuimos entidad aliada de proyectos y participamos en la formulación de un proyecto para la convocatoria 36.

1. Radicación del Proyecto Implementación de modelos tecnológicos con almacenamiento térmico enfocados en el desarrollo de procesos productivos sostenibles que demandan calor en los departamentos de Caldas, Caquetá, Cesar y Santander - convocatoria 36.
2. Aliados, Proyecto investigación entre la interrelación entre estresores medioambientales.
3. Fondo emprender: A través del contrato que se firmó con el SENA, las UTS incentiva el sector productivo a través del acompañamiento a la ejecución de emprendimientos los cuales se convierten en empresa; acompañamiento del operador a cadenas productivas con proveedores de bines y servicio a través de sus contratos.

**CORTE 3:** Asesorar, acompañar la formulación y ejecución de proyectos de ciencia, tecnología e innovación para la financiación con recursos externos.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

1. Proyecto ““FORTALECIMIENTO DE VOCACIONES CIENTÍFICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL – PROGRAMA ONDAS SANTANDER”
2. Proyecto: Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado el cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el departamento de Santander.
3. Proyecto “Implementación de modelos tecnológicos con almacenamiento térmico enfocados en el desarrollo de procesos productivos sostenibles que demandan calor en los departamentos de Caldas, Caquetá, Cesar, Chocó y Santander”.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6

### EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	0	0	20	N/A	N/A	20

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 20 actividades de sensibilización en aspectos disciplinares de emprendimiento, en la comunidad uteista. Ejemplos:

- Conferencia Emprendimiento Desarrollo Y Creatividad
- Conferencia Emprendimiento Y Sostenibilidad Encuentro Ambiental
- Conversatorio Como Estructurar Proyectos Emprendedores Efectivos Y Viabiles
- Diplomado Incubación Proyectos CAFEUTS
- Feria Expoemprender Y Evento Científico Expoin 2024 Bca

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.	0	0	4	N/A	N/A	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 4 actividades académicas para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica:

1. Día del cultor físico II emprendimiento y rueda de negocios
2. Feria emprendimiento inclusiva y diversa
3. Feria expoemprender y evento científico Expoin 2024
4. IV Feria emprendimiento uteista crea y emprende

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	0	0	50	N/A	N/A	50

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 50 asesorías de acompañamiento a exploradores y emprendedores en sus procesos de pre-incubación. Ejemplos: Marquesina, Cosmiconos, Agronatura, Postre ABA.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	0	0	8	N/A	N/A	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 8 asistencias técnicas a las ideas de negocios presentadas por los emprendedores, buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.

1. Consultoría Ambiental En Proceso Productivos En La Industria
2. Producción Cerveza Artesanal
3. Registro idea de Negocio CAMAS PET
4. Registro idea de Negocio V3 ABONO RECIORGÁNICO
5. Registro idea de Negocio V3 BIOMATERAS-oscar
6. Registro idea de Negocio V3 BOLSOS WENCA
7. Registro idea de Negocio V3 reciclaje y art
8. Registro Ideas de Negocio barra energética de productos naturales

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	0	0	7	N/A	N/A	7

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Se realizaron siete (7) capacitaciones en temas de emprendimiento a poblaciones y comunidades:

1. Curso emprendimiento y actividad física
2. Conversatorio como estructurar proyectos de emprendimientos
3. Diplomado incubación proyectos CafeUts
4. Diplomado los factores claves en las ideas de negocios.
5. Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento municipio de Charta
6. Estrategia integral formativa población vulnerable barrio villabel
7. Feria de emprendimiento inclusiva y diversa

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	0	0	25	N/A	N/A	25

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó consultorías y asesorías en empresas pertenecientes al sector productivo de la región. Ejemplos: \*Empresa Bizarro's Burger. \*Empresa Juliana Galvis Centro De Imagen. \*Empresa Lácteos Mi Vaquita Del Sur S.A.S. \*Empresa Margy's Joyas. \*Empresa Burger Beats

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	0	0	25	N/A	N/A	25



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

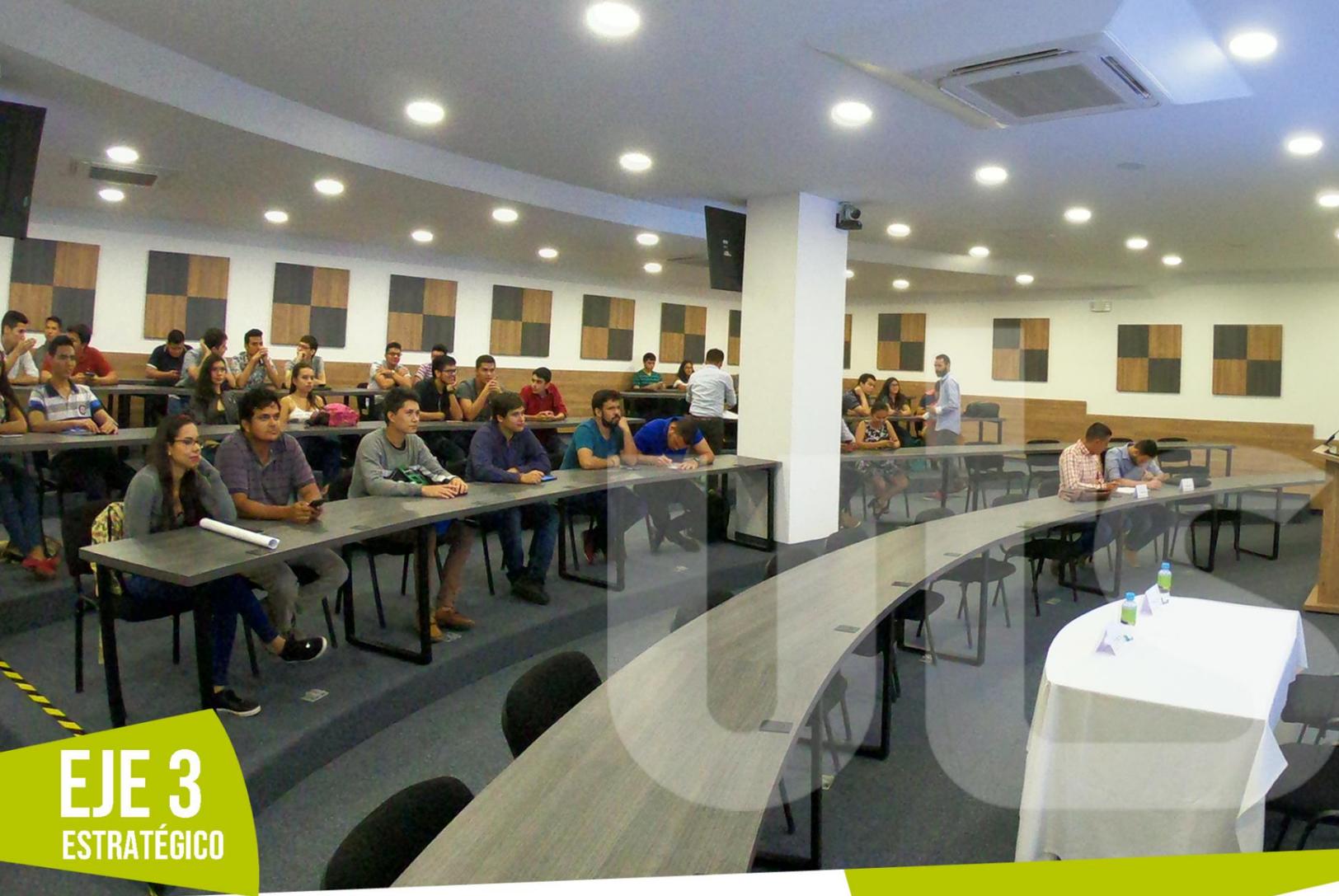
**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se demuestran acciones que fortalezcan los diferentes procesos y dinámicas de emprendimiento que se realicen con la comunidad académica y su entorno en el contexto de ciencia, tecnología e innovación, por lo tanto, se adjuntan soportes con evidencias como bolsos Wenca para la fabricación de bolsos con telas reutilizables, con diseños diversos, dirigidos a un público amplio, desde menores hasta adultos mayores. El producto es ecológico, prolongando la vida útil de materiales aprovechables. El propósito es reducir el daño ambiental causado por el desecho de materiales que tardan mucho tiempo en degradarse.

1. Elaboración tipos de cerveza
2. Rueda de negocios y emprendimiento
3. Proyecto social
4. Informe final de Proyectos
5. Recicla y art
6. Actividad física
7. Biomateras
8. BOLSOS WENCA
9. Clases de emprendimiento
10. Clasificación
11. Cómo estructurar proyectos emprend.
12. Compost-Reorgánico
13. Convenio
14. Cosmínonos
15. CREA Y EMPRENDE
16. Creación de camas para mascotas
17. Eficiencia en industria de alimentos
18. 18.Energy Race
19. 19.Estrategia integral
20. 20.Expo-emprender
21. 21.Factores claves en ideas de negocio
22. 22.Feria inclusiva y diversa
23. 23.Fomento de Emprendimiento
24. 24Negocios con impacto social
25. 25.Manejo recursos ambientales

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



## EJE 3 ESTRATÉGICO

# UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3									
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0.90%	3,59%	11,86%	0.90%	3,59%	11,86%	1	3	3	1	4	6	3	12	21
<b>TOTALES</b>							<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>21</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “7\_Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), Corte II (mayo-agosto/2024) y el Corte III (septiembre-diciembre/2024). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 7

### Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	8	9	16	8	9	16

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se reportan ocho (8) convenios activos con instituciones Internacionales que facilitan estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Cegep de Chicoutimi, Canadá
2. Cegep de Jonquiere, Canadá
3. Bp Forest Canada Inc
4. Universidad Ecológica de Bolivia
5. Universidad Católica Andrés Bello – UCAB, Venezuela
6. Universidad Antenor Orrego, Perú
7. Universidad Pedro Ruiz Gallo, Perú
8. Universidad Internacional San Isidro Labrador, Costa Rica

**CORTE 2:** Durante el período se mantuvieron 9 convenios Internacionales activos que permiten a la Institución realizar diferentes actividades como clases espejo, movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes y estar a la vanguardia en temas científicos e innovadores.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

1. Universidad de Colima, México
2. Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes (UTNA), México
3. Universidad de Madero, México
4. Instituto Politécnico Nacional (IPN), México
5. Universidad de ciencias de la cultura física y el Deporte Manuel Fajardo de Cuba
6. Universidad Ecotec, Ecuador
7. AIX Marseille Universite de Francia
8. Universidad de Rafaela, Argentina
9. Universidad Internacional San Isidro Labrador – UISIL de Costa Rica

**CORTE 3:** Durante el período se mantienen activos 16 convenios Internacionales con el objeto de establecer el marco de cooperación para el desarrollo conjunto de actividades de orden académico, de investigación y extensión, así como empresarial, administrativo, de transferencia de tecnología, consultorías, entre otras.

1. Universidad Regiomontana Marco (Mexico)
2. Convenio ONG GAMBETA-ESPAÑA 2024
3. UNIVERSIDAD CATOLICA DE MURCIA (UCAM) España
4. Convenio Marco Universidad de Holguín, Cuba 2024,
5. Universidad Cuauhtemoc plantel de Aguascalientes México,
6. Universidad Benito Juárez, México 2024,
7. Cegep trois rivieres-Canada-Marco,
8. Universidad de Investigación e Innovación de México,
9. Convenio Marco Florida Global University USA,
10. Convenio UNIVERSIDAD SANTANDER MEXICO,
11. Universidad del Azuay-UDA-(Ecuador)
12. Universidad Internacional de la Rioja (UNIR),
13. Cegep de jonquiere-Canada,
14. Universidad Tecnológica empresarial de Guayaquil, Ecuador,
15. Universidad Politécnica De Madrid (UPM)- Marco,
16. Universidad D Extremadura (España)

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	9	9	6	10	8



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se reportan seis (6) convenios activos con instituciones nacionales que facilitan estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Instituto Técnico Agrícola ITA.
2. Instituto Tecnológico Metropolitano ITM.
3. Universidad Pontificia Bolivariana seccional Bucaramanga.
4. Universidad Santo Tomás - seccional Bucaramanga.
5. Universidad de Investigación y Desarrollo.
6. Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

**CORTE 2:** En el segundo cuatrimestre del 2024 desde el proceso de Relaciones Interinstitucionales, se relacionan 21 convenios activos de cooperación, de los cuales 3 son convenios específicos y fueron suscritos en esta vigencia con objeto de realizar actividades de movilidad nacional estudiantil, docente, administrativa y el intercambio de conocimientos.

Convenios de Cooperación suscritos desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales:

1. Instituto Tecnológico Metropolitano
2. Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga – CDMB
3. D&S S.A.S (Chevignon)

Convenios de Cooperación suscritos desde la Dirección de Investigaciones y Extensión:

1. Cámara de Comercio
2. Arrocería Villacruces S.A.S.
3. Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga – CDMB
4. Secretaría de Educación de Floridablanca
5. Universidad Industrial de Santander y Universidad Francisco de Paula Santander (1° Semestre)
6. Universidad Industrial de Santander y Universidad Francisco de Paula Santander (2° Semestre)
7. Universidad Industrial de Santander

**CORTE 3:** Durante el período se registraron los siguientes convenios activos:

Convenios de Cooperación suscritos desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales:

1. Convenio Específico de Cooperación Uts - MARBAL Construcciones S.A.S
2. Acuerdo Específico de Cooperación Interinstitucional para el apoyo de Promoción de Maestría UTS - Universidad de Santander UDES

Convenios de Cooperación suscritos desde la Dirección de Investigaciones y Extensión:

1. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de Actividades de Investigación y Extensión entre UTS y Federación Comunal de Santander
2. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de Actividades de Investigación y Extensión entre UTS y Corporación Para El Desarrollo Social Y Cultural De La Realidad Colombiana “Colombia Real”
3. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de Actividades de Investigación y Extensión entre UTS y Cámara de Comercio de Barrancabermeja
4. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de Actividades de Investigación y Extensión entre UTS y Región Administrativa y de Planificación – Rap El Gran Santander
5. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de Actividades de Investigación y Extensión entre UTS y Asociación Departamental De Usuarios Campesinos de Santander
6. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de Actividades de Investigación y Extensión entre UTS y Asociación de Juntas de Acción Comunal De Floridablanca - Asojuntas

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	5	6	7	5	16

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se reportan 7 convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.

1. Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC).
2. Fundación Universidad de América
3. ACJ YMCA-Ingles
4. Blue Studies International S.A.S.
5. FORESTS CANADA Inc-fo
6. Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo-Cuba
7. Viva Internacional-Ingles.

**CORTE 2:** En el segundo cuatrimestre del 2024 se celebraron dos convenios nacionales de cooperación con instituciones que permiten la diversidad e inclusión en la educación superior y el desarrollo de actividades culturales y de aprendizaje y se mantienen activos de vigencias anteriores, 16 convenios marco. A nivel Internacional se reportan tres convenios Internacionales con YMCA, VIVA AUSTRALIA Y ONG GAMBETA para fortalecer el aprendizaje en otros idiomas y prácticas curriculares con la enseñanza de fútbol.

**CORTE 3:** Convenios firmados y en ejecución con empresas del entorno, instituciones de educación superior. Se ha gestionado convenios con instituciones como la cámara de comercio, también con unidades de producción o Instituciones educativas.

1. Convenio Especial de Cooperación entre la Universidad Industrial de Santander, la Universidad Francisco de Paula Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander
2. Convenio marco de cooperación interinstitucional de actividades de Investigación y Extensión entre la Cámara de Comercio de Barrancabermeja y las UTS



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

3. Convenio marco de cooperación interinstitucional de actividades de Investigación y Extensión entre la arrocería Villacruces S.A.S y las UTS."
4. Convenio marco de cooperación Interinstitucional de actividades de Investigación y Extensión entre Corporación para el desarrollo social y cultural de la realidad "Colombia Real" y las-UTS.
5. Convenio marco de cooperación interinstitucional de actividades de Investigación y extensión entre la asociación Municipal de Juntas de acción comunal de Floridablanca- Asojuntas y las UTS.
6. CONVENIO UIS-UFPS-UTS
7. Convenio UTS-UNAL
8. CONVENIO CDMB UTS
9. CONVEN ZASCA 06-2023
10. Convenio CENTRO DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS BENITO JUAREZ
11. Convenio Específico UNRaf y UTS
12. Convenio marco Universidad de la Mancha - UTS FIRMADO
13. Convenio Marco internacional PGNET SOLUCIONES SAC FIRMADO
14. Convenio Marco internacional Universidad de Holguin
15. Convenio Marco UNIVERSIDAD SANTANDER MEXICO
16. Convenio ONG GAMBETA-ESPAÑA 2024

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	25	25	20	25	46

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se reportan 20 convenios activos para el desarrollo de prácticas.

- |  |  |
|--|--|
| 1. Celsia Colombia S.A E.S.P.                | 11. AB Civitop S.A.S                   |
| 2. Olimpicas Sport Ltda.                     | 12. Computer & Electronic Center S.A.S |
| 3. Servicios y Proyectos Industriales S.A.S. | 13. Davivienda S.A                     |
| 4. Fexcu S.A.S Zese                          | 14. Interconstrucciones JM S.A.S       |
| 5. Mantis Lab S.A.S                          | 15. Alpes Solutions S.A.S.             |
| 6. Conexión Cargo Internacional              | 16. Megalogistik ML S.A.S              |
| 7. Bucallantas                               | 17. Campo Centro S.A.S.                |
| 8. Ecosurvey Topografía e Ingeniería S.A.S   | 18. Energytech S.A.S.                  |
| 9. Fundación Semillas de Ilusión             | 19. C2 Group S.A.S                     |
| 10. GEA Auditores y Consultores              | 20. Continental de Materiales S.A.     |

**CORTE 2:** En el segundo cuatrimestre del 2024 se han suscrito 65 convenios de prácticas empresariales para el desarrollo de la modalidad de trabajo de grado de los estudiantes uteístas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

A continuación, se presentan 10 convenios de prácticas empresariales como una muestra del total.

1. METROGAS DE COLOMBIA SA E.S.P
2. NELSON SANDOVAL GALVIS SAS
3. KAPPO SUSHI AND SEA FOOD
4. SITELSA S.A.S
5. INMOBILIARIA Y CONSTRUCTORA URBACON
6. CREACIONES HENAR S.A.S
7. ARMOING SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADAS (ARMOING S.A.S)
8. PALLOMARO
9. COMPLEJO MEDICO FOSUNAB ZF-PH
10. IDYSER S.A.S

**CORTE 3:** A la fecha de cumplimiento del tercer seguimiento de plan de acción, se encuentran activos 410 convenios de prácticas empresariales, de los cuales 46 fueron gestionados y firmados en este tercer cuatrimestre de reporte. A continuación, se presentan 10 convenios de prácticas empresariales como una muestra del total.

1. MACERCOL S.A.S
2. COSERFUN
3. ASOPESCA
4. SOYGA S.A.S
5. FUNDESMAG
6. PRODECA S.A
7. BIZCOPAN ZAPATOCA
8. ALSADA S.A.S
9. BIG DENIM S.A.S
10. PALMAS MONTERREY S.A.S

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos.	0	25	25	N/A	28	55

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La sumatoria de los convenios de prácticas, cooperación e interadministrativos que se han gestionado en la vigencia 2024 y los ya existentes que se encuentran activos es de 196 acuerdos.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Ejemplo: Convenios de prácticas empresariales activos: \*OPL CARGA S.A. \*CYPAT S.A \*INVERSIONES ZULUAGA RUEDA S.A \*COOPROFESORES \*CELESTINO CO

Ejemplo: Convenios interadministrativos: \*Departamento de Prosperidad Social. \*Ministerio de Educación Nacional

Ejemplo: Convenios de cooperación:

- Convenio interinstitucional entre Universidad Pontificia Bolivariana Seccional Bucaramanga y UTS.
- Convenio marco interinstitucional entre UTS y Universidad de Santander.
- Convenio general entre Búcaros y UTS.
- Convenio marco interinstitucional celebrado entre Universidad Nacional Abierta y a Distancia y UTS.
- Convenio marco interinstitucional Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC) y UTS.

**CORTE 3:** A la fecha de cumplimiento del tercer seguimiento del plan de acción, la sumatoria de los convenios de prácticas y marco de cooperación firmados en el tercer cuatrimestre del 2024, es de 55 acuerdos.

Ejemplo Convenios de Prácticas Empresariales activos:

- FRIOPRADA
- BIOFILE S.A.S BIC
- DESCONT S.A.S E.S.P
- COLBITUMEN S.A.S
- PALMAS MONTERREY S.A.S

Ejemplo Convenios Marco de Cooperación activos:

- UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN
- IDEFLORIDA
- CORPOCEG

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Durante el período se dio cumplimiento a la ejecución del Plan de Bilingüismo Institucional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	1	0	1	1	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se aplicó una prueba diagnóstica a 754 estudiantes de nuevo ingreso para medir el nivel de suficiencia ingreso a inglés I.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se aplicó la prueba diagnóstica a 814 estudiantes de inglés I.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	0	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** La realización de la prueba de contraste fue realizada por un total de 95 estudiantes. Los resultados se distribuyeron de la siguiente manera:

- 19 estudiantes obtuvieron un puntaje en el rango de 4.5 a 5.0, lo que indica un nivel de suficiencia avanzado.
- 13 estudiantes obtuvieron un puntaje en el rango de 4.0 a 4.4, colocándolos en la categoría de nivel intermedio.
- 28 estudiantes lograron puntajes en el rango de 3.0 a 3.9, indicando un nivel básico de suficiencia.
- 35 estudiantes obtuvieron puntajes entre 0.0 y 2.9, lo que sugiere un nivel bajo de dominio del idioma inglés.

**CORTE 3:** Durante el período se aplicó la prueba contraste a 224 estudiantes de inglés I.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	0	0	1	N/A	N/A	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se administró (placement test) a 478 docentes de los programas académicos para medir la competencia.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	0%	0%	30%	N/A	N/A	33%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se administró la prueba a 478 docentes de los programas para medir el nivel de competencia en B2.

Relación:  $(161 \times 100\%) / 478 = 33\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	0%	6%	6%	N/A	11,8%	25,70%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La participación total de estudiantes 1.239 para un porcentaje del 5,2% teniendo en cuenta el número de matriculados en el semestre 23.805 en el semestre.

Relación:  $(1.239 \times 100\%) / 23.805 = 5,2\%$



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

La participación total de docentes 65 para un porcentaje del 6% teniendo en cuenta el número de docentes contratados en el semestre 978.

Relación:  $(65 \times 100\%) / 978 = 6,6\%$

Participación Total Estudiantes-Docentes en Cursos Preparación diversas Lenguas = 5,2% + 6,6% = 11,8%

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes en cursos de fortalecimiento de la segunda fue 1.153 como referencia número de estudiantes matriculados en inglés en el segundo semestre equivalente a 5.800.

Relación:  $1.153 \times 100\% / 5.800 = 19.8\%$

La participación total de docentes en cursos de fortalecimiento de la segunda fue 58 como referencia número de docentes matriculados en inglés en el segundo semestre equivalente a 5.800.

Relación:  $(58 \times 100\%) / 995 = 5.8\%$

TOTAL = 19.9% + 5.9% = 25,7%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes extranjeros (no hispanohablantes) que hacen parte de los programas de movilidad (entrante), en el curso en idioma español.	0%	0%	50%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período la participación total de estudiantes no hispanohablante fueron 9 para un porcentaje del 100 % teniendo en cuenta el número de estudiantes franceses que llegaron a la institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad".	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se organizó y se ejecutó la semana de Interculturalidad y Multilingüismo en el mes de noviembre 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad".	0%	0%	40%	N/A	N/A	45%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período la participación total de estudiantes de 2.622 para un porcentaje del 100% teniendo como referencia número de estudiantes matriculados en inglés en el segundo semestre.

Relación:  $(2.622 \times 100\% / 5.800 = 45\%)$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	0	0	1	N/A	N/A	5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se orientaron 5 cursos en los siguientes niveles de inglés para docentes.

- Inglés Básico
- Inglés Básico 2
- Inglés Básico 3
- Inglés Básico 4
- Inglés Básico 5

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se implementaron cursos de francés para docentes de los Programas Académicos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0%	5%	6%	N/A	5,16%	30,25%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el primer semestre del 2024 participaron 1.229 de una población de 23.805 estudiantes matriculados en el 2024-1 en actividades de movilidad nacional e internacional, realizadas a partir de los convenios que se encuentran activos y de alianzas realizadas por parte de las coordinaciones académicas.

Relación:  $(1.229 \text{ participantes} / 23.805 \text{ estudiantes matriculados}) \times 100\% = 5,16\%$

Se realizaron actividades de movilidad nacional en modalidad virtual y presencial, tales como:

- Diplomado en diseño y simulación de sistemas solares fotovoltaicos.
- Clase espejo teórico práctica de avicultura y necropsia aviar, informe-bitácora de estudiantes.
- Visita técnica para socializar el deporte del Skate entre estudiantes y deportistas, para el desarrollo de prendas de la colección final de segundo semestre de Gestión de la moda.
- Participación de la semana de la moda sostenible UTS séptima versión -panel de conferencistas de diseño de la idea a la producción.
- Participar en el evento departamental organizado por la Fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI).

Se realizaron actividades de movilidad internacional en modalidad virtual, tales como:

- Clase Espejo Universidad MAZA San Agustín Maza - Argentina - Unidades Tecnológicas de Santander - UTS Programa de Administración Financiera.
- Clase espejo curso Tratamiento de aguas residuales desde Universidad del Azuay.
- Clase Espejo UDES - Universidad Continental Perú - UTS Prog. Administración Financiera.
- Charlas FINTECH, Conferencia Internacional: "La Tokenización y Futuro de Pagos en Línea".
- Clase espejo de expertos internacionales a través de la Corporación Biotic de Perú-empresa especializada en capacitación y consultoría en sistemas de calidad, sistemas de gestión, certificaciones.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** A la fecha de cumplimiento del tercer seguimiento de plan de acción, en este cuatrimestre participaron 7.563 (30,25%) estudiantes con respecto a los 25.000 matriculados en el 2024-2, en actividades de movilidad nacional e internacional, generadas a partir de los convenios de cooperación existentes, de alianzas realizadas por parte de las coordinaciones académicas y de las actividades de participación realizadas desde el departamento de idiomas, enfocado en el ámbito del multilingüismo e interculturalidad.

Relación:  $(7.563 \text{ participantes} / 25.000 \text{ estudiantes matriculados}) \times 100\% = 30.25\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0%	2%	2%	N/A	18,34%	8,6%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el primer semestre del 2024 participaron 177 de un total de 965 docentes contratados en el 2024-1 en actividades de movilidad saliente nacional e internacional, realizadas a partir de los convenios existentes y de alianzas creadas por parte de las coordinaciones académicas.

Relación:  $(177 \text{ participantes} / 965 \text{ docentes contratados}) \times 100\% = 18,34\%$

**CORTE 3:** Convocatoria Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

Desde los programas académicos se brindó apoyo y orientación a estudiantes con Movilidad Académica Internacional a México, Cuba y Ecuador periodo 2024 II (9 docentes) así:

Ing. Industrial Sylvia María Villarreal - Programa contaduría Luz Helena Mendoza  
 Programa Gestión Empresarial: Sergio Suárez - Programa Electromecánica: Javier Ascanio  
 Banca y Finanzas: Docente Cesar Vásquez -Programa Electrónica Rafael Núñez  
 Programa Sistemas: Yesid Yair García -Programa Modas: Luisa María Reinoso  
 Programa Deportiva Guillermo Rodríguez.

9 docentes apoyaron el proceso de convocatoria movilidad académica internacional a México, cuba y ecuador de 144 docentes adscritos a investigación = 6,3%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Apoyo económico bajo el Proyecto de Inversión 03-2024, para 15 docentes pertenecientes a diferentes programas académicos Para asistir a eventos o actividades académicas, culturales, científicas de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior.

15 docentes solicitaron apoyo económicamente en eventos y actividades económicas de 144 docentes adscritos a investigación = 10,4%

Número de patente: nc2018/0001325 método para la fermentación de granos de cacao que comprende el control de la temperatura y de la velocidad y posición angular del agitador

Número de patente:nc2021/0006078 dispositivo para la fermentación de granos de cacao que comprende un eje conectado operacionalmente al agitador con un sensor de velocidad angular y de posición angular

13 Docentes inventores de 144 docentes adscritos a investigación, quienes figuran como docentes inventores de las patentes en mención concedidas = 9%

Promedio  $(6,3\% + 10,4\% + 9\%) / 3 = 24\% / 3 = 8,6\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	0	2	2	0	2	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El objetivo del portafolio de movilidad es dar a conocer e invitar a la Comunidad Uteista a participar de las diferentes actividades y eventos de movilidad enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo que son propuestos por las diferentes dependencias y programas académicos de la Institución. En el primer semestre de 2024, se reportaron 2 portafolios de movilidad con las actividades y eventos Nacionales e Internacionales, los cuales fueron socializados en la página web institucional.

<https://www.uts.edu.co/sitio/interinstitucionales/#1729201755947-55439882-a0cb>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Para el segundo semestre de 2024 se actualizaron dos (2) portafolios de movilidad Versión III periodo (julio, agosto y septiembre) Versión IV periodo (Octubre, noviembre y Diciembre) con las actividades y eventos Nacionales e Internacionales, los cuales fueron socializados en la página web institucional.

<https://www.uts.edu.co/sitio/interinstitucionales/#1729201755947-55439882-a0cb>

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Puesta en marcha del software de movilidad que fue realizado por el programa de Ingeniería de Sistemas como también el acompañamiento metodológico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	0	1	1	0	2	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el primer cuatrimestre del 2024 se realizó el primer evento de intercambio de experiencias de movilidad con la participación activa de 9 estudiantes franceses quienes hablaron de la cultura francesa y su experiencia de movilidad aquí en nuestra Institución. Asimismo, el estudiante del Instituto Politécnico Nacional IPN de México, expuso sobre la cultura mexicana e invito a sus compañeros de las UTS a participar de las convocatorias de movilidad Internacional, agradeció la oportunidad y está muy feliz en nuestro País. En la misma jornada 5 docentes de las UTS que han participado de la movilidad Nacional e Internacional contaron sus experiencias a los asistentes (estudiantes y docentes).

El Encuentro de Experiencias Nacionales e Internacionales tiene como finalidad generar espacios de retroalimentación donde la comunidad académica que participa de procesos de movilidad Nacional e Internacional entrante y saliente, comparte sus experiencias y productos académicos, culturales y deportivos, promocionando y fortaleciendo la multiculturalidad.

**CORTE 3:** En el segundo semestre del 2024 se realizó el segundo evento de intercambio de experiencias de movilidad para motivar a la comunidad uteísta a participar de la movilidad académica ofertada en la institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



## EJE 4 ESTRATÉGICO

# UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3									
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	5,93%	10,73%	N/A	5,93%	10,73%	N/A	5	5	N/A	11	12	N/A	18	19
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0,25%	1,38%	5,08%	0,25%	1,38%	5,08%	1	2	3	1	3	6	1	5	9
<b>TOTALES</b>							<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>28</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “8\_Comunidad y Cultura Institucional” y “9\_Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), Corte II (mayo-agosto/2024) y el Corte III (septiembre-diciembre/2024). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 8

### Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	0	1	0	N/A	1	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se realizó la divulgación, ejecución y efectividad del programa de auxilias finalizando el proceso con 102 estudiantes, según cartas de relación de auxilias entregadas el 4 y 19 de junio de 2024. Además, se suscribió un convenio con el Gobierno Nacional en pro de mejorar el acceso a la educación superior en el nivel de pregrado de los jóvenes estudiantes de las familias más vulnerables socioeconómicamente.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	0	2	0	N/A	2	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se desarrollaron las siguientes actividades: \*Taller Construcción de Relaciones Sanas (febrero). \*Taller Habilidades comunicativas (mayo) con participación de 87 estudiantes.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	0	4	4	N/A	4	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** Durante el período se realizaron cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, los cuales fueron: ACORDEON - DANZA FOLCLORICA - DANZA INTERNACIONAL BARRANCA – INSTRUMENTOS.

**CORTE 3:** Durante el período se desarrollaron 4 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, los cuales fueron: ACORDEON + BACHATA + BARRA Y BATUCADA + DANZA FOLCLORICA.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	0	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se realizó la Jornada ARTE Y CULTURA POR LA PAZ (mayo) con participación de 46 personas.

**CORTE 3:** Durante el período se realizó muestra artística y cultural de la comunidad uteísta fomentando la construcción de la paz con el festival denominado: ARTE Y CULTURA POR LA PAZ.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	0	1	1	N/A	1	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó el cronograma de actividades F-PL-09 de Deporte y Cultura adoptado para el primer semestre de 2024, en el cual contemplan 144 actividades.

**CORTE 3:** Se realizó el cronograma de actividades F-PL-09 de Deporte y Cultura adoptado para el segundo semestre de 2024, en el cual contempla 100 actividades.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2024 se planeó la realización de 144 actividades. Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 144 de 144 actividades propuesta, es decir, se cumplió con la ejecución del 100%.

**CORTE 3:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el segundo semestre de 2024 se planeó la realización de 133 actividades. Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 133/133 actividades propuestas, es decir, se cumplió con la ejecución del 100%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	0	15	15	N/A	15	15

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se programaron los siguientes Cursos Opcionales:

1. F-BI-31 TAEKWONDO FORMATIVO
2. F-BI-31 TAEKWONDO SELECCION
3. F-BI-31 PATINAJE FORMATIVO
4. F-BI-31 PATINAJE SELECCION
5. F-BI-31 ACTIVIDAD FISICA MUSICALIZADA
6. F-BI-31 ATLETISMO FORMATIVO
7. F-BI-31 ATLETISMO SELECCION
8. F-BI-31 BALONCESTO FORMATIVO
9. F-BI-31 BALONCESTO MASCULINO SELECCION
10. F-BI-31 ENTRENAMIENTO FUNCIONAL BALONCESTO FEMENINO
11. F-BI-31 FUTBOL FORMATIVO MASCULINO
12. F-BI-31 FUTBOL SALA SELECCION FEMENINA
13. F-BI-31 JUDO SELECCION
14. F-BI-31 NATACION FORMATIVO
15. F-BI-31 VOLEIBOL ARENA MASCULINO

Cursos Opcionales programados en el año: 30

**CORTE 3:** Durante el segundo semestre de 2024 se desarrollaron 15 cursos opcionales que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

1. TAEKWONDO FORMATIVO
2. TAEKWONDO SELECCIÓN
3. ACUAFITNES
4. ATLETISMO FORMATIVO
5. ATLETISMO SELECCIÓN
6. BALONCESTO FORMATIVO Y 3X3
7. BALONCESTO MASCULINO SELECCIÓN ASCUN
8. BALONCESTO SELECCIÓN FEMENINA
9. ENTRENAMIENTO DE ARQUEROS
10. ENTRENAMIENTO FUNCIONAL
11. FUTBOL FEMENINO FORMATIVO
12. FUTBOL FEMENINO SELECCIÓN
13. FUTSAL FORMATIVO FEMENINO
14. FUTSAL FORMATIVO MASCULINO
15. KARATE DO FORMATIVO

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** En la vigencia del año 2024 se realizó trámite ante el INDERBU para el préstamo de escenarios deportivos para las clases de cultura física a través y cursos opcionales de correo electrónico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	0	4	4	N/A	4	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Los servicios de salud ofrecidos por Bienestar Institucional propuestos semestralmente son: \*Medicina. \*Psicología. \*Fisioterapia. \*Odontología.

Total de Servicios de salud desarrollados en el año: 8

**CORTE 3:** Bienestar Institucional ofrece servicios de salud de medicina, psicología, fisioterapia y odontología prestando asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	0	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se creó en el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2024 en el cual se contemplan 37 actividades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el segundo semestre de 2024 se planeó la realización de 13 indicadores. Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 13/13 actividades propuesta, es decir, se cumplió con la ejecución planeada.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	0%	90%	90%	N/A	90%	90%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2024 se planeó la ejecución de 13 actividades, las cuales se llevaron a cabo con participación de la comunidad.

**CORTE 3:** Brindar un análisis cualitativo y cuantitativo sobre las posibles causas que influyen en los casos de deserción de los estudiantes de las carreras profesionales y tecnologías, con el fin de desarrollar estrategias de intervención y trabajo articulado con otras dependencias.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	0%	50%	0%	N/A	50%	N/A



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se dio cumplimiento al programa de acompañamiento del estudiante desde el objetivo misional de Bienestar, fomentando la formación integral y el cuidado de la salud de los estudiantes uteista. Las actividades programadas y ejecutadas fueron:

1. Atención primaria en salud.
2. Atención individual para personas con necesidades educativas diversas.
3. Apoyo socioeconómico: Programa de auxilios
4. Oferta de cursos deportivos y culturales y jornadas recreativas.
5. Jornadas de salud integral.

**CORTE 1:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	0	5.500	5.500	N/A	23.675	25.015

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 se desarrollaron 23.675 atenciones a estudiantes con apoyo de los docentes tutores.

**CORTE 3:** Durante el semestre del 2024\_2 se desarrollaron 25.015 atenciones a estudiantes en tutorías.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	0	5.300	5.300	N/A	21.104	17.028

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 se contó con 21.104 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Relación: Número de horas por semana 1.319 x Número de semanas 16 = 21.104

**CORTE 3:** Durante el semestre del 2024\_2 se contó con 17.028 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Monitorias académicas. Número de horas x semana 90 \* N° de semanas 10 (90\*10) = 900

Tutorías académicas. Número de horas por semana 1008\* N° de semanas 16 (1.008\*16) = 16.128

Total = 900 + 16.128 = 17.028

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	0%	30%	30%	N/A	30%	30%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 con un **30%** de estudiantes que participaron en la prueba de estilos de aprendizaje con estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico.  
Relación:  $(1.289 \text{ participantes} / 4.243 \text{ estudiantes primer ingreso nivel tecnológico}) \times 100\% = 30\%$

**CORTE 3:** Durante el semestre del 2024\_2 con un 30% de estudiantes que participaron en la prueba de estilos de aprendizaje con estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico.  
Relación:  $(1.322 \text{ participantes} / 4.400 \text{ estudiantes primer ingreso nivel tecnológico}) \times 100\% = 30\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	0%	30%	30%	N/A	58%	44%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el semestre del 2024\_1 el **57%** de estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico participo en la jornada de inducción a la vida académica en la educación superior.  
Relación:  $(2.445 \text{ participantes} / 4.243 \text{ estudiantes de primer ingreso}) \times 100\% = 58\%$  estudiantes de los diferentes campus universitarios.

**CORTE 3:** Durante el semestre del 2024\_2 el 44 % de estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico participo en la jornada de inducción a la vida académica en la educación superior.  
Relación:  $(1.954 \text{ participantes} / 4.400 \text{ estudiantes de primer ingreso}) \times 100\% = 44\%$  estudiantes de los diferentes campus universitarios.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	0%	20%	20%	N/A	20%	20%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el segundo semestre del 2024\_1 se realizaron diferentes acciones de trabajo desde el Sistema de Acompañamiento al Estudiante S.A.E. con los docentes PAE de cada programa académico para detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.

**CORTE 3:** A través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un 20% determinado para este semestre.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se desarrolló el sistema de caracterización de la comunidad uteísta para el primer semestre 2024, aplicando entrevista educación inclusiva por parte del área de Psicología de Bienestar Institucional, para lo cual se evidencia:

- Revisión de las preguntas de encuesta de caracterización dispuesta en el sistema de Academusoft en la inscripción de nuevos estudiantes.
- Informe de caracterización generados de la encuesta aplicada a estudiantes nuevos en el segundo semestre 2024.

**CORTE 3:** Se desarrolló el sistema de caracterización de la comunidad uteísta para el segundo semestre 2024, aplicando entrevista educación inclusiva por parte del área de Psicología de Bienestar Institucional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	0	4	4	N/A	4	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para divulgar los distintos programas, servicios y/o eventos que ofrece permanentemente Bienestar, se utilizan los medios de comunicación e información institucional, entre los cuales tenemos: \*Página web. \*Redes sociales. \*Procesos de inducción y reinducción.

\*Revista UTS. \*Cartelera. Durante el período se realizaron actividades como:

1. Administración de las estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes,
2. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

3. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
4. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.

**CORTE 3:** Para divulgar los distintos programas, servicios y/o eventos que ofrece permanentemente Bienestar, se utilizan los medios de comunicación e información institucional, entre los cuales tenemos: \*Página web. \*Redes sociales. \*Participación en los procesos de inducción y reinducción. \*Revista UTS. \*Carteleras.

Administración constante de las estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes, se mencionan a continuación:

1. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.
2. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
3. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.
4. Participación en procesos de inducción y reinducción a estudiantes y docentes.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 9

### Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período participaron 2.249 estudiantes equivalentes al 100% de la población objeto. Para tal fin se elaboró la segunda versión de la Cartilla de Diversidad, Igualdad y Género.

**CORTE 3:** Durante el período 847 estudiantes participaron en la socialización de la cartilla didáctica que promueve el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.  
Relación:  $(847 \times 100\%) / 847 = 100\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	45%	N/A	55%	45%	N/A	55%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- Encuesta Diagnóstico de Necesidades del Programa de Bienestar social e Incentivos 2024 en la cual incluyó, en la pregunta 16, opciones de actividades artísticas y/o culturales.
- Encuesta Diagnóstico de Necesidades Plan Institucional de Capacitación 2024 en la cual incluyó en la pregunta 7 del eje 4 opciones de capacitación de inclusión, igualdad y respeto.

Adicional, en el período el Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- Reporte en las plataformas e Migración Colombia SIRE y Ministerio de Trabajo RUTEC de los docentes de vinculación especial del extranjero, dando cumplimiento a los términos de Ley establecidos.
- Solicitud de documentos a los candidatos de otros países y realizó la verificación y validación de la documentación, dando cumplimiento al conducto regular interno de acuerdo a la necesidad presentada durante la vigencia del primer semestre 2024.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Para el cumplimiento de este indicador en el último cuatrimestre, se ejecutaron las siguientes actividades a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y el Grupo de Bienestar Institucional.

- Formulario Reporte Ley de Cuotas – Participación Efectiva de la Mujer en los Cargos de Nivel Directivo en el Estado Colombiano
- Capacitación sobre Interculturalidad, Inclusión y Respeto por el otro
- Taller UTS Humana y Diversa.
- Taller Braille, leyendo con los ojos del alma.
- Jornada Viviendo nuestra diversidad
- Conferencia Inclusión vida y pedagogía
- Taller construyendo entornos inclusivos
- Taller Inclusión y diversidad Campus Vélez.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	0%	5,5%	5,5%	N/A	14,7%	21%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se evidencia participación de 140 asistentes en las siguientes capacitaciones docentes: \*Seminario web "Prevención de la Violencia de Género (8-marzo). Seminario web "Género y Diversidad (5 abril).

Relación:  $(140 \text{ participantes} / 954 \text{ docentes vinculados}) \times 100\% = 14,7\%$ .

**CORTE 3:** Durante el período se evidencia participación de 140 asistentes en las siguientes capacitaciones docentes: \*Género y Diversidad (27- sept). \*Prevención de la Violencia de Género (25-oct).

Relación:  $(199 \text{ docentes participantes} / 961 \text{ docentes vinculados}) \times 100\% = 21\%$ .

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	0%	0%	3,5%	N/A	N/A	6,28%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron 3 talleres de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta, los cuales tuvieron participación de 338 asistentes.

1. Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión
2. En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales)
3. Respetando nuestra diversidad.

La participación de la comunidad en las actividades de Desarrollo Humano fue la siguiente:  
 \*Estudiantes 5.184. \*Profesores 161. \*Otros (graduados, administrativos, externos) 41. TOTAL PARTICIPANTES 5.386

Relación:  $(338 \text{ participantes talleres} / 5.386 \text{ participantes actividades desarrollo humano}) \times 100\% = 6.28\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.	0%	4%	4%	N/A	10%	6,7%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período participaron 1.315 estudiantes equivalentes al 10% de la población objeto. Para tal fin se desarrollaron actividades como: \*Vacúnate con el buen trato. \*Curso optativo: identidad, diversidad e inclusión.

**CORTE 3:** Durante el período participaron 899 estudiantes en el curso que promueve asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico. Relación:  $(899 \times 100\%) / 13.500 = 6.7\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	0	0	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- Entrevista con expertos en la emisora (Comisaria de Familia, trabajo social) para reforzar los temas de Prevención.
- Entrevista con profesionales expertos Psicólogos para hablar sobre temas relacionados. En la programación de la emisora se incluyeron mensajes y cuñas sobre como denunciar y prevención dentro de las UTS, se realizó Video Sobre la como denunciar en caso de Violencia o acoso dentro de la UTS para comunicar en medios disponibles de la Institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	0	2	2	N/A	2	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el primer semestre del año 2024-1 se realizaron atenciones requeridas por la comunidad uteista según las necesidades de orientación.

- Asistencia psicosocial individual a la comunidad estudiantil en condición de vulnerabilidad.
- Acompañamiento individual a los estudiantes del programa CAE a tu medida, y evidenciándose el progreso en el proceso de interacción social de los estudiantes.
- Reuniones interdisciplinarias del equipo de profesionales de apoyo psicosocial y apoyo académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten.

**CORTE 3:** Durante el segundo semestre del año 2024, desde el programa de CAE a tu medida, se logró identificar y atender a 31 estudiantes con discapacidad, 26 hombres y 5 mujeres respectivamente; con los cuales se trabajó desde el coach de aprendizaje de manera individual, fortaleciendo hábitos y estrategias de estudio, así como el entrenamiento cognitivo, indispensable en su proceso académico, mejorando procesos de atención, memoria y funciones ejecutivas. Asimismo, se evidencia progreso en el proceso de interacción social de los estudiantes. Se realizaron actividades como:

1. Taller UTS Humana y Diversa.
2. Taller Buenas prácticas para la inclusión Braille y matemáticas.
3. Taller el limite lo pones tu, no tu discapacidad.
4. Respetando Nuestra Diversidad.
5. Dos reuniones con los equipos de CAE y BI.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se desarrolló capacitación para los docentes en el Seminario Taller "Investigación para la Educación Superior Inclusiva", durante la agenda de capacitación 2024-2

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad	0%	0%	40%	N/A	N/A	40%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Se realizaron actividades contempladas en el plan de inclusión social para comunidades en situación de vulnerabilidad.

Programa Educación continua para el fomento del emprendimiento

- Taller deporte adaptado
- Taller en finanzas personales mujeres
- Diplomado en emprendimiento
- Curso básico de mercadeo y ventas
- Diplomado en factores claves en las ideas de negocio comunidad afrodescendientes-mujeres

Programa para la empleabilidad

- Diplomado en contabilidad básica ppl-hombres
- Diplomado en contabilidad básica ppl-mujeres
- Curso entrevista personal
- Curso como realizar una hoja de vida

Programa Asesoría de emprendimiento para impulsar ideas de negocio y consultoría para el fortalecimiento a las MIPYMES (MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS)

- Asesorías orientadas desde CAFEUTS a la comunidad académica y externa a las UTS.
- Consultorías realizadas a empresas legalmente constituidas que cuenten con vinculación de población vulnerable

Programa para promover una cultura incluyente en la comunidad académica

- Taller leyendo braille con los ojos del alma
- Muestra empresarial inclusiva y diversa
- Feria comercial de emprendedores Uteistas crea y emprende
- Feria de empleabilidad Uteista
- Día del cultor físico
- Feria Expoemprender Bbermeja 2024
- Programa de Radio Promocionando el Plan de Inclusión Social
- Estrategia de promoción a través de redes sociales de la Información y existencia del plan de Inclusión Social.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

# Unidades Tecnológicas de Santander

## EJE 5 ESTRATÉGICO

# UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3									
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,75%	1,85%	7,91%	0,75%	1,85%	7,78%	4	4	5	6	4	11	7	7	14
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	N/A	0,56%	5,65%	N/A	0,56%	5,65%	1	2	3	1	2	5	1	2	10
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,46%	1,82%	7,34%	0,46%	1,82%	7,34%	3	3	4	3	4	9	3	5	13
<b>TOTALES</b>							<b>8</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>37</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “10 \_ Gobernabilidad y Gobernanza”, “11 \_ Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12 \_ Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), Corte II (mayo-agosto/2024) y el Corte III (septiembre-diciembre/2024). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 10

### Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política de emprendimiento institucional.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el período se desarrollaron actividades desde Extensión institucional en el contexto de los tres ejes Cultura y pensamiento, Emprendimiento e Innovación y Fortalecimiento Empresarial que con el apoyo de los programas académicos de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales logran implementar una política de emprendimiento institucional que fortalezca la creatividad y productividad de la comunidad Uteísta.

- Mediante el ejercicio académico y la Extensión social se logra conocer del entorno las debilidades y fortalezas de los emprendimientos para brindar asesoría y acompañamiento a través de conversatorios, talleres de desarrollo y creatividad empresarial; estrategias integrales formativas para fomentar el Emprendimiento.
- Se dispone de espacios para visibilizar los emprendimientos de estudiantes y egresados además brindando asesorías en temas de gestión de procesos y procedimientos administrativos.
- Espacios y proyectos desarrollados a beneficio de los estudiantes y comunidad académica. En el eje 1 de cultura y pensamiento se reportaron actividades con diferentes actores del ecosistema UTS respecto al emprendimiento y la innovación. En el eje 3 se reportaron acompañamientos a emprendedores UTS y el eje 2 se promovió la inclusión a ferias productivas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### Cultura y pensamiento

En el contexto de emprendimiento desarrollo y creatividad, se realizan eventos para mejorar la competencia de los egresados, permitiéndoles expresar y conocer metodologías aplicables en su entorno.

#### Jornadas académicas del futuro

Para el proceso de formación profesional en al área de la Administración, resulta de la mayor importancia la realización de Congresos como la II Jornadas Académicas Científicas y de Emprendimiento del grupo GICSE, pues se constituye en un aporte técnico y de conocimiento sobre aspectos relevantes, tales como el emprendimiento, la estrategia y de Desarrollo Regional.

#### Emprendimiento e innovación

El curso se justifica en un mundo donde las empresas enfrentan la presión de adaptarse a un paisaje de negocios que valora la responsabilidad social y ambiental, puesto que el curso abordará la desconexión entre la búsqueda de la rentabilidad económica en los negocios y la creciente necesidad de contribuir significativamente a la sociedad y al medio ambiente. Además, se presentará una oportunidad clara para aquellos que pueden innovar y liderar en el espacio del emprendimiento sostenible. Se enfocará en áreas de estrategia y desarrollo de la empresa, capacitando a emprendedores y profesionales para aprovechar estas oportunidades emergentes. Se prioriza que la actualización del conocimiento no solo proporcionará competencias relevantes sino también un marco ético y práctico para conducir negocios de manera responsable.

#### Obligaciones tributarias emprendedores

La elaboración de un presupuesto es fundamental en el proceso de gestión del emprendimiento como quiera que es un elemento básico para la planeación tributaria enfocada a prevenir situaciones de riesgo derivadas de posibles sucesos, actividades o transacciones que no cumplan los requerimientos del estatuto tributario, que podría dar como impacto la pérdida de un beneficio al contribuyente, tener que asumir algún tipo de sanciones o incurrir en posible acción de evasión o elusión de impuestos.

**CORTE 3:** Asesoría y acompañamiento a los programas académicos que desarrollan proyectos educativos acorde con el direccionamiento estratégico y académico de la institución. El propósito es gestionar procesos de articulación con las acciones misionales de docencia, Investigación y Extensión para acompañar a los estudiantes y comunidad en general.

Espacios y proyectos desarrollados a beneficio de los estudiantes y comunidad académica. En el eje 1 de cultura y pensamiento se reportaron 14 actividades con diferentes actores del ecosistema UTS, con aplicaciones hacia el desarrollo productivo de innovación y emprendimiento en el eje 2 se asesora y acompaña a los exploradores y comunidad uteista a través de ferias productivas, y eventos académicos como Exposemilla. Respecto al emprendimiento y la innovación, en el eje 3 se reportó Taller que oriente a los emprendedores en la toma de decisiones sobre las obligaciones tributarias y el tipo de empresa con mayor beneficio tributario

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	N/A	100%	100%	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes nuevos en el primer periodo académico del 2024, se establecieron tres (3) actividades desarrolladas por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, las cuales se llevaron a cabo durante el primer corte del Plan Acción Anual 2024, de la siguiente manera:

1. Difusión vía correo electrónico por parte de la decanatura a cada uno de los programas académicos, mediante circular del 13 de febrero de 2024 con asunto “Socialización y encuesta de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander” junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander por parte de los coordinadores y docentes de cada programa académico a los estudiantes nuevos del primer periodo académico 2024, dando lectura, apropiación y ejecución contribuyendo con el desarrollo sostenible de la institución.
3. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS en el primer cuatrimestre del 2024, se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Difusión de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander vía correo electrónico al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante la circular fechada del 12 de marzo del 2024 con asunto “Socialización y aplicación de Test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander” junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad por parte de personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS.
3. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** La meta se considera cumplida en un 100%, conforme a las evidencias enviadas de la implementación y ejecución de la política de sostenibilidad para la vigencia 2024, y con el complemento del correspondiente informe.

- Se implementó la política de sostenibilidad dirigida a los estudiantes nuevos en el primer y segundo periodo académico del 2024, a través de su socialización y correspondiente test
- Se implementó la política de Sostenibilidad, dirigida al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS que ingresen nuevos a la Institución, a través de su socialización y correspondiente test
- Se realizó el informe compilado de todo lo ejecutado por las 5 dependencias responsables de la Política de Sostenibilidad

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Índice de Desempeño Institucional.	0%	0%	90,5%	N/A	N/A	84,5%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la Oficina de Planeación, presentó en la plataforma dispuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) el día 17 de mayo de 2024, el diligenciamiento del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión – FURAG, herramienta en línea de reporte de avance a la gestión, como insumo para monitoreo, evaluación y control de los resultados institucionales del Modelo Integrado de Planeación y Gestión con la información de responsabilidad de los líderes de cada dimensión y política, dando cumplimiento dentro de los términos establecidos por dicho ente, mediante circular externa No. 100-006-2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** En atención a la implementación de las 15 políticas de Gestión y Desempeño que les aplica a las UTS, la Oficina de Planeación presentó y publicó en la página web institucional el Informe de resultados FURAG obtenidos por institución correspondiente a la vigencia 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	12,50%	4,20%	83,30%	12,51%	4,20%	83,30%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- El Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó durante los meses de febrero y marzo proceso de contratación de los docentes de vinculación especial para el primer cuatrimestre de la vigencia 2024-1, de conformidad con el conducto regular interno.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- La Dirección Administrativa de Talento Humano, proyectó el acto administrativo que consagra los procedimientos para dar cumplimiento a los acuerdos producto de la negociación sindical que se realiza bianual en la Institución; realizando su publicación en la página Institucional.
- Se realizó reunión con todo el equipo de la Dirección Administrativa de Talento Humano (Grupo de Contratación Docente, Grupo CPS y Planta) donde se realizó seguimiento y control de los procedimientos de la dependencia.

**CORTE 2:** Se reporta la actividad "CARDIOBOX" correspondiente a la meta programada (4,2%), en el marco de actividades que promueven el buen clima laboral. El programa de estilos de vida saludable BESAME (bienestar-ejercicio y salud mental) implementa actividades de promoción y prevención de la salud entre las cuales se desarrolló el CARDIOBOX para toda la población UTS con el propósito de mitigar los factores de riesgo cardiovascular y mejorar la implementación de estilos de vida saludable en la población.

**CORTE 3:** Durante el período se desarrollaron las siguientes actividades:

- Sistema de caracterización de la comunidad uteísta mediante entrevista educación inclusiva por parte del área de Psicología de Bienestar Institucional.
- Sensibilización y concientización en asuntos de género equidad, diversidad a través de 4 talleres para la comunidad Uteísta, los cuales fueron: 1. Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión. 2. Ser mujer es: Feria de servicios mujer uteísta. 3. En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales). 4. Mis derechos un desafío.
- Actividades definidas en el capítulo I del documento programa UTS Humana y Diversa, que fomentan la interculturalidad y el respeto por el otro, desde la dimensión de Bienestar Institucional, a través de 3 talleres.
- Fomentar el uso de la bicicleta y caminatas ecológicas para mejorar la calidad de vida de los estudiantes uteístas.
- Sensibilización en seguridad vial a través de las charlas; Riesgo psicosocial al conducir y Circuito de movilidad en bicicleta.
- Estrategias de promoción, del plan de sostenibilidad social.
- Programas extiendete tu radio.
- Webinar para fomentar la sostenibilidad social
- Curso con ejes temáticos relacionados con la sostenibilidad social
- Talleres prácticos para el fomento de la sostenibilidad social
- Consultorías y dos asesorías con enfoque de sostenibilidad social
- Portafolio de servicios, de CAFEUTS
- Diplomado de incubación para la comunidad uteísta
- Estrategia publicitaria para la promoción de la bolsa de empleo
- La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó actividades con el personal de planta de la Institución mediante las cuales se realizó la Exaltación Día De La Interculturalidad, inclusión y respeto por el otro 2024, con el objetivo de desarrollar habilidades para comprender, valorar y convivir con diversas culturas, promoviendo un ambiente inclusivo y respetuoso, considerando las similitudes al igual que las diferencias, con el fin de tener actitudes tolerantes y de aceptación que favorezca la comunicación y entender que no hay limitaciones al momento de cumplir sueños y objetivos personales.
- La Dirección Administrativa de Talento Humano, en aras de promover acciones que favorezcan las relaciones respetuosas entre sus colaboradores, realizó actividad el día 9 de octubre de la presente vigencia, en la cual participo toda la comunidad Uteísta (estudiantes, docentes, funcionarios y contratistas) Con el propósito de contribuir en las relaciones laborales, orientado hacia el principio de la sana convivencia, el respeto y promover el trabajo en condiciones dignas y justas promoviendo los valores del Código de Integridad mediante actividad lúdica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 9 de octubre del 2024, jornada de integridad con toda la comunidad Uteista. estudiantes, personal de planta, docentes y CPS; mediante la cual se promovió la apropiación de valores democráticos y ciudadano en el marco del código de integridad a través de lúdicas para el fortalecimiento de entornos democráticos, participativos y equitativos.
- Jornada de “La Pista” con toda la comunidad Uteista, con el fin de impulsar una cultura de transparencia a través de la apropiación del Código de Integridad de la Institución.
- Estrategia POSITIVAMENTE MÁS en alianza con ARL POSITIVA para la intervención de riesgos psicosociales de y mejorar la calidad de vida de la población trabajadora de las UTS.
- Pausas activas en colaboración con Bienestar Institucional en oficinas administrativas de la sede principal.
- Inspecciones de señalización de emergencias verificando la ruta de evacuación en cada edificio de sede principal

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	0%	0%	90%	N/A	N/A	90%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizó capacitación sobre Liderazgo Transformador e inteligencia emocional, integración y trabajo en equipo, comunicación asertiva y juego de roles.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Dirección Administrativa del Talento Humano.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de procesos racionalizados con relación al total de procesos programados para su racionalización.	0%	0%	60%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se dio cumplimiento a la meta con el registro ante el SUIT de la estrategia de racionalización de trámites implementada por la Dirección de Investigaciones y Extensión. Así como el monitoreo de manera cuatrimestral al cumplimiento de la estrategia de racionalización de trámites contenida en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la vigencia 2024 y en la Plataforma SUIT.

- Se registró en la plataforma SUIT la estrategia de racionalización de trámites de responsabilidad de la Dirección de Investigaciones y Extensión; Oficina de Relaciones Institucionales, correspondiente al trámite denominado "Movilidad Académica". Relación =  $1/1 = 100\%$
- Se realizó monitoreo a la matriz de la estrategia de racionalización de trámites implementada por la institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	0%	0%	80%	N/A	N/A	80%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- Capacitación sobre interculturalidad, inclusión y respeto mutuo, aprobada por la Comisión de Personal en el marco de la Semana de los Sistemas Integrados.
- Desarrollo del Plan de Capacitación Institucional en:
  - o Capacitaciones virtuales.
  - o Inducción y reinducción.
  - o Estrategias para la generación y promoción del conocimiento.
  - o Modelos de planeación gestión institucional de Entidades Públicas.
  - o Automatización de Procesos y Herramientas Plataforma Office 365.
  - o Liderazgo transformador e inteligencia emocional, integración y trabajo en equipo, comunicación asertiva, juego de roles.
  - o Interculturalidad y respeto por el otro.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Dirección Administrativa del Talento Humano.

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y en el modelo de gobernanza de las UTS.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó satisfactoriamente la convocatoria de los procesos electorales dirigidos a estudiantes, administrativos y docentes, con el objetivo de que toda la comunidad uteísta esté informada y participe activamente en cada uno de ellos.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

- Divulgación de la información de convocatorias y elecciones de representantes de la comunidad uteísta en correspondencia con el modelo de gobernanza institucional, dando a conocer cronogramas oficiales, además de requisitos y condiciones establecidos.
- Publicación de Convocatorias de elección de los representantes de los empleados y docentes de vinculación especial.

**CORTE 3:** Se realizó satisfactoriamente la convocatoria de los procesos electorales dirigidos a estudiantes, administrativos y docentes, con el objetivo de que toda la comunidad uteísta esté informada y participe activamente en cada uno de ellos.

- Divulgación de la información de convocatorias y elecciones de representantes de la comisión de personal.
- Publicación de convocatorias de elección de los representantes de los empleados de la planta global.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Secretaría General

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento a la normatividad legal vigente, a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y en concordancia con la Política de Participación Ciudadana, efectuó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2023 en la modalidad presencial, complementada a través de la plataforma Microsoft Teams, el día martes 3 de septiembre de 2024, en el Auditorio Hermano Luciano Andrés

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	84%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La Oficina de Planeación en cumplimiento a una de las funciones, específicamente la de dirigir las acciones y actividades requeridas para el diseño, formulación, implementación, ejecución, publicación y promoción de los lineamientos de la Estrategia del Gobierno en línea (hoy Gobierno Digital), ha venido realizando el correspondiente monitoreo al cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1712 de 2014, del Decreto 103 de 2015, y de las estipulaciones previstas en la Resolución No. 001519 de 24 de agosto de 2020 emitida por el Ministerio de la Tecnología y las Comunicaciones, con la finalidad de verificar la información publicada en la página web institucional ([www. Uts.edu.co](http://www.Uts.edu.co)) –Enlace “Transparencia” de acuerdo con los criterios definidos para cada uno de los niveles y subniveles que conforman la “matriz ITA herramienta para la vigilancia del cumplimiento normativo de la Ley 1712 de 2014” generada por la Procuraduría Delegada para la Defensa del Patrimonio Público, la Transparencia y la Integridad – procuraduría General de la Nación y los anexos 1, 2, 3 y 4 que forman parte integral de la Resolución en comento.

Se realizó monitoreo a la página web institucional del menú de transparencia en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 y de las estipulaciones previstas en la Resolución 001519 de 24 de agosto de 2020 del MINTIC la Oficina de Planeación utilizó la técnica de Observación a la información publicada en la página web de las Unidades Tecnológicas de Santander tomando como referencia la Nueva Matriz de Autodiagnóstico establecida por la Procuraduría General de la Nación para la vigencia 2024 donde se muestran los indicadores que de acuerdo a la ley de Transparencia y los decretos reglamentarios deben publicar las entidades del estado en la respectiva página web. Se diligenció la matriz diseñada por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de Ley 1712 de 2014 y de las estipulaciones previstas en la Resolución No. 001519 de 24 de agosto de 2020 del MINTIC. Evidencia Reporte de cumplimiento ITA para el periodo 2024 emitido por la Procuraduría General de la Nación con nivel de cumplimiento de 99 de 100 puntos en fecha 30 de julio de 2024 en el autodiagnóstico. De acuerdo al reporte de auditoría ITA 0998 para el Periodo 2024, emitido por la Procuraduría General de la Nación se obtuvo un puntaje de 84/100. Nota: Desde la Oficina de Planeación se solicitará al ente de control en mención una revisión de los subniveles del menú que fueron evaluados con cero, toda vez que la institución cuenta con dicha información en la página web como se puede determinar de la matriz diligenciada por la Oficina de Planeación en el autodiagnóstico. Se presentó al señor rector el informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la página web institucional, mediante correo electrónico calendarado de 30 de octubre de 2024. Correo electrónico de 30 de octubre de 2024 reposa en el one drive del correo de planeación carpeta seguimiento F-PL-28 Plan de Acción 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	N/A	100%	100%	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 15 de marzo la jornada de inducción y reinducción del Personal de Planta de la institución, mediante la cual se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación del test de conocimiento. Número de personas de planta que asistieron a la jornada= 95
- El Grupo de Contratación CPS, se viene realizando el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envió al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo. Número de certificaciones CIBA recibidas de los CPS nuevos= 230
- El día 20 de febrero del 2024, el Grupo de Contratación de Docente, socializó correo electrónico de la invitación para el desarrollo de la inducción y Reinducción a Docentes de Vinculación Especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad. Número de docentes de vinculación especial que asistieron a la jornada. = 784

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron encuentros de apropiación del Código de Integridad en el marco de la actividad de Exaltación por el Día del Funcionario Público y en el marco de la Semana de los Sistemas Integrados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de mercadeo	0%	50%	50%	N/A	50%	50%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** De acuerdo al Plan de Acción 2024, se han intervenido 21 colegios y se han realizado socializaciones y asistencias a Ferias Escolares promoviendo nuestras ofertas académicas. Además, se han aplicado 1.708 pruebas de orientación vocacional y profesional (OVP a Estudiantes de 17 colegios), se realizaron 8 caminos a la U con la socialización de la oferta académica y asistencia a 10 Ferias Universitarias promoviendo y visibilizando nuestros programas académicos.

1. Camino a la U Colegio San Francisco de Asis
2. Feria Universitaria Barbosa
3. Feria de Universidades El Socorro -Redes Sociales
4. Pruebas de Orientación colegio Francisco Serrano Muñoz Girón
5. Evento Cámara Comercio-Bucaramanga
6. Ovp Colegio Santa Cruz de Girón
7. Informe a 30 de agosto de OVP realizadas

**CORTE 3:** Durante el período se aplicaron 2.855 pruebas de orientación vocacional y profesional, OVP a Estudiantes de 34 colegios, 12 caminos a la U con la socialización de la oferta académica, asistencia a 27 Ferias Universitarias promoviendo y visibilizando nuestros programas académicos.

1. Camino a la U I.E. BICENTENARIO
2. Camino a la U Colegio COOPERATIVO
3. Socialización Colegios del Municipio de Girón -santa Cruz, Roberto García Peña
4. Pruebas de Orientación NIEVES CORTES/ LUIS CARLOS GALAN
5. Evento Feria Universitaria ICETEX- MALAGA
6. Ovp Colegio CABELLANO PIEDECUESTA
7. Informe a 18 de noviembre de OVP realizadas
8. Asistencia evento FERIA EMPRESARIAL- Smart Uts.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	20%	40%	40%	20%	40%	40%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

Se elabora el Plan Estratégico de Comunicaciones 2024 y se publica en página web.

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/PEC-2024-CON-CRONOGRAMA.pdf>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Se desarrollan campañas de comunicación para impulsar los diferentes programas académicos de la institución, los cuales se promocionan en los medios internos como Redes sociales, página web, emisora, Pantallas de TV, a través de piezas, cuñas radiales, Videos y Boletines de prensa para medios de comunicación externos.

- Encuesta de percepción de medios institucionales
- Revista Soy Uteísta
- Redes Sociales
- Análisis de métricas
- Cronograma de eventos
- Entrevistas con medios

**CORTE 2:** Las actividades realizadas dentro del segundo cuatrimestre están alineadas con la visibilidad como Institución Educativa de la región, su gestión y sus diferentes ofertas y servicios académicos y misionales, por tanto se desarrollaron campañas de comunicación para impulsar los diferentes programas académicos de la institución a través de los medios internos y externos como redes sociales, medios de comunicación regional y nacional, emisora institucional, piezas, cuñas radiales, videos y boletines de prensa para medios de comunicación externos.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron las actividades planeadas en el cronograma del Plan Estratégicos de Comunicaciones de la vigencia.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Prensa y Medios de Representación Institucional

## LÍNEA ESTRATÉGICA 11

### Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Activo corriente / Pasivo corriente.	0	0	2,5	N/A	N/A	3,91

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 3:** Mostrar un indicador positivo el cual evidencia el nivel de liquidez de la institución.  
Relación: (Activo corriente \$89.668.130.425 / Pasivo corriente \$ 22.917.268.319) = 3,91.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	0%	0%	91%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mantener un control sobre el recaudo de los ingresos presupuestados.  
Relación: (Ingresos ejecutados \$179.256.370.423,20 / Ingresos programados \$174.558.753.070,91) = 102,7%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.	0%	0%	87%	N/A	N/A	91%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mantener un control sobre la ejecución de los gastos sobre el presupuesto.  
Relación: (Gastos ejecutados \$159.252.577.332,16 / Gastos programados \$174.558.753.070,91) = 91%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	0%	0%	57%	N/A	N/A	69,84%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mantener un control en la asignación de gastos misionales de la institución.  
Relación: (Gastos de Inversión ejecutados \$111.228.631.940,15 / Total Gastos Ejecutados \$159.252.577.332,16 = 69,84%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0	0	3	N/A	N/A	3



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Acciones para Fortalecer fuentes de financiación institucional, Ejecución de Convenios y proyectos con recursos externos para diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad.

Contratar los servicios de gestión de manera integral para operar la ruta del Fondo Emprender, conforme al modelo 4k y la estrategia de servicios de emprendimiento, los lineamientos, y normatividad del Fondo Emprender y del SENA, brindando seguimiento técnico, administrativo, jurídico, financiero y recuperación de cartera.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	0	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó una campaña al interior del programa de ingeniería ambiental con una población estudiantil de 137 en uso eficiente y ahorro del agua.

Inicialmente se construyeron cartillas de sensibilización en el uso eficiente y ahorro del agua por parte de los estudiantes de la profesora Alba Vargas del curso de educación ambiental, siendo estos los instrumentos utilizados para sensibilizar a los estudiantes del programa que se capacitaron en el mes de agosto.

**CORTE 3:** El programa de Ingeniería Ambiental realizó actividades en pro de fomentar la cultura del manejo integral de los residuos sólidos en la institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Coordinación Programa de Ingeniería Ambiental.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El programa de Ingeniería Ambiental pertenece a la Red de Programas de Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines REDDIAM.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Coordinación Programa de Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	0	0	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El programa realizó las siguientes actividades durante el período:

1. Jornada de recolección de residuos posconsumo en Santander
2. Jornada de capacitación en el uso correcto de los bebederos o puntos hidratantes y la disminución del uso de plásticos de un solo uso
3. Campañas enfocadas en el adecuado ahorro y uso eficiente del agua y energía.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Coordinación Programa de Ingeniería Ambiental.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	0	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La Dirección Administrativa de Talento Humano da cumplimiento a este indicador mediante la ejecución de una capacitación en el segundo cuatrimestre junto con su test de conocimiento y el reporte relacionado, para tal fin hace envió masivo a funcionarios UTS recopilando 118 participaciones.

**CORTE 3:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- Capacitación en modelos de planeación y gestión institucional en entidades públicas
- Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos con actividades como:
  - o Día de la Mujer - Día de la Secretaria - Día de la Madre - Día del Docente
  - o Día de la Familia - Día del Padre - Día del Abuelo
  - o Programa Pre-pensionados
  - o Jornada de Salud Ocupacional
  - o Actividad Decembrina – Hijos de Funcionarios
  - o Novenas Navideñas por Dependencias
  - o Actividad Decembrina – Funcionarios
  - o Día compensatorio por cumpleaños
  - o Apoyo Educación Formal núcleo familiar
  - o Apoyo educación superior
  - o Apoyo programa preventivo y correctivo de la buena salud oral y visual.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	0%	0%	50%	N/A	N/A	50%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Las actividades desarrolladas en el marco del Plan de Sostenibilidad Ambiental, complemento a la política de sostenibilidad UTS, se sensibilizó una población aproximada de 250 funcionarios del área administrativa durante la Semana de los Sistemas Integrados en las campañas de: \*Adecuada segregación de residuos sólidos y \*Uso eficiente del agua y energía.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 12

### Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORT E 2	CORT E 3	CORTE 1	CORT E 2	CORT E 3
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	0	1	1	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período (marzo 15/2024) la oficina de planeación participó como expositor de la jornada de inducción y reinducción desarrollada para los funcionarios públicos de las UTS como se evidencia en invitación realizada por la dirección de talento humano a través de circular de fecha 29 de febrero en la que se establece que dicha actividad estaba dirigida a los empleados antes mencionados.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante la jornada se socializó el mapa de procesos y objetivos de calidad

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Fortalecimiento a personal de planta en temas relacionados con el sistema de gestión de calidad.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se brindó acompañamiento a la gestión con el Ente Externo en la selección del tema de formación, así como en la logística de la realización de la capacitación. Adicional se gestionó con Icontec el desarrollo de la formación del "Curso de Indicadores de Gestión en el SGC".

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Del 9 al 11 de octubre de 2024 se llevó a cabo el evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión", el cual fue liderado los procesos de Sistema Integrado de Gestión, Gestión Documental, Gestión Administrativa, Grupo de seguridad y salud en el trabajo y la Coordinación de ingeniería ambiental.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	5%	15%	70%	5%	15%	70%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Durante el período se revisó y socializó el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con la comunidad uteísta.

**CORTE 2:** Se programaron 26 actividades para la vigencia 2024 y para el segundo cuatrimestre se reportan 5 actividades correspondientes al 15% de acuerdo a lo planificado.

1. Revisión y divulgación de la política de SST de las UTS.
2. Revisión y divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS, según normatividad legal vigente.
3. Identificación de los recursos económicos asignados para la implementación del SG - SST.
4. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS
5. Revisión y divulgación del Reglamento de Higiene y Seguridad.

**CORTE 3:** Se ejecutaron las siguientes actividades:

1. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS.
2. Actualización seguimiento al cumplimiento de la matriz de requisitos legales
3. Acompañamiento del COPASST
4. Actualización de la Matriz de Peligros y Riesgos de las UTS
5. Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de las UTS con base en la normatividad legal vigente
6. Realización de la estadística de ausentismo laboral por incapacidad de origen laboral
7. Coordinar la realización de exámenes médicos ocupacionales a los trabajadores de las UTS.
8. Diagnóstico de la condición de salud de la población trabajadora de las UTS
9. Notificación de los AT a la ARL
10. Investigación de accidentes de trabajo.
11. Realización de la estadística de accidentes y de incidentes de trabajo
12. Realización de mediciones ambientales
13. Aplicación del Procedimiento de Inspecciones
14. Entrega e instalación de recursos para emergencias



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

15. Implementación del Plan de Emergencia Institucional PEI
16. Implementar el SVE para la gestión integral de factores de riesgo psicosociales
17. Implementar el SVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos.
18. Coordinación de la reubicación de los trabajadores con incapacidad temporal, permanente parcial o por solicitud del médico laboral de la EPS o ARL.
19. Seguimiento y evaluación de la Gestión en SST
20. Establecimiento de Plan de Mejora del SGSST

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Elaboración del plan de mejoramiento de la gestión ambiental.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Las oficinas de Vicerrectoría Administrativa y Financiera, el Programa Académico de Ingeniería Ambiental, la Oficina de Infraestructura, el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Grupo de Recursos Físicos, elaboraron el Plan de Mejoramiento de la Gestión y la Sostenibilidad Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander 2024-2027.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de mejoramiento de la gestión ambiental.	0%	0%	10%	N/A	N/A	10,34%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Las oficinas de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, el Programa Académico de Ingeniería Ambiental, la Oficina de Infraestructura, el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, y el Grupo de Recursos Físicos llevaron a cabo las actividades previstas en el Plan de Mejoramiento de la Gestión y Sostenibilidad Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander para el periodo 2024. Las actividades realizadas son las siguientes:

1. Convenio con empresas recicladoras
2. Contrato con gestor de residuos peligrosos
3. Ejecutar el plan de capacitación 2024

EL Plan de Mejoramiento de la Gestión y la Sostenibilidad cuenta con un total de 29 actividades de las cuales, se realizaron 3 para la vigencia del reporte.

(Actividades Realizadas/Total de actividades programadas) x 100% = (3 / 29) x 100% = 10,34%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un repositorio de documentos institucionales (Digitalización/ Big Data).	0	0	50	N/A	N/A	50

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se llevó a cabo la organización, preparación y digitalización de 650 expedientes correspondientes a Historias Académicas de egresados, los cuales están contenidos en 13 cajas referencia X200, equivalentes a 52 metros lineales de archivo.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Gestión Documental.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad Uteísta.	0	0	1	N/A	N/A	13

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el período se desarrollaron 13 capacitaciones en diferentes dependencias de las UTS, tratando los temas: aplicación Tablas de Retención Documental, organización de archivos de gestión, transferencias documentales, elaboración de inventario documental.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Gestión Documental.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador.	0	1	0	N/A	1	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante la auditoría de seguimiento 2024 se obtuvo como resultado la conformidad y eficacia del sistema de gestión. En el mes de mayo se dio inicio a la auditoría Externa de calidad vigencia 2024, llevada a cabo por el ente certificador ICONTEC los días 30 y 31 de mayo de 2024 la cual arrojó como resultado que "el equipo auditor declara la conformidad y eficacia del sistema de gestión auditado basados en el muestreo realizado".

Teniendo en cuenta la política de transparencia y atención al ciudadano fue socializado y publicado el informe de auditoría externa de calidad. Una vez el ICONTEC presentó a las UTS el plan de auditoría para la vigencia, esta fue socializada a los líderes de los procesos mediante



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

correo electrónico de fecha 27 de mayo de 2024. Así mismo, una vez se contó con el informe de auditoría Externa de calidad, este fue publicado en la página web institucional y socializado a los líderes de los procesos y al comité institucional de gestión y desempeño el día 30 de julio de 2024.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	0	1	0	N/A	3	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En articulación con la Dirección de talento humano se realizó el curso de Indicadores de gestión con una duración de 18 horas, el cual tenía como objetivo "Establecer lineamientos para el diseño de indicadores de gestión, para los diferentes procesos de la organización, teniendo como referente el marco estratégico orientado al cumplimiento de las metas organizacionales y el cumplimiento de los requisitos del SGC"

Durante el primer semestre de la vigencia 2024 se hizo acompañamiento a los procesos para la formulación y medición de indicadores de gestión, por lo que vio la necesidad de modificar, crear y/o eliminar indicadores de gestión formulados por los procesos, cambios que se evidencian en el formato F-SIG-44 Matriz de Indicadores de Gestión/ historial de cambios durante los seguimientos de indicadores 2023 -2 y 2024 -1. El proceso SIG elaboró una herramienta que contenía los resultados de los indicadores de gestión de cada proceso durante los segundos semestres de las vigencias 2021,2022 y 2023 con el fin que cada líder revisara de manera general la pertinencia de los indicadores de gestión a la fecha.

Durante los meses de febrero y agosto se hizo la publicación de los informes de indicadores de gestión de las vigencias 2023-2 y 2024-1 respectivamente. Los resultados obtenidos durante la vigencia 2023 fueron socializados en el Comité Institucional de Gestión y desempeño el día 22 de mayo de 2024.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Mantenimiento de software para la gestión y control de información institucional.	0	0	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** En el 2023 se optó por comprar licencias de Microsoft Power BI Pro Versión: Power BI PRO para diseñar, mantener y utilizar como el software base para la gestión y control de la información institucional. Dichas licencias siguen vigentes hasta diciembre 31 de 2024. Se realizó el CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 002599-23 (Acta de Iniciación Diciembre 18/2023) en el cual se incorporó en el ítem 11 la compra de 3 licencias de Microsoft Power BI Pro Versión: Power BI PRO.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Estadística Institucional.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Monitoreo y control de los Sistemas de Información Institucional para verificar su funcionamiento y reporte a los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.	0	0	1	N/A	N/A	1



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante el periodo se realizaron todos los reportes y auditorias solicitadas por el MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL en el SNIES a través de la plataforma HECAA. Cargue de todas las plantillas del SNIES en la herramienta HECAA del 2023-II y 2024-I según la Resolución del MEN 009573 del 27 de mayo 2021.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Estadística Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	6	5	8	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** El proceso de planeación y el Sistema Integrado de gestión durante los meses de enero a abril de 2024 elaboraron los siguientes informes:

1. Informe-de-Gestión-Corte-3-UTS-2023:  
[https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-de-Gesti%C3%B3n-Corte-3-UTS-2023-REV-Feb-28\\_2024.pdf](https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-de-Gesti%C3%B3n-Corte-3-UTS-2023-REV-Feb-28_2024.pdf)
2. Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2023-3:  
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/c.-Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2023-3.pdf>
3. Informe-Monitoreo-de-Indicadores-UTS-2023-3:  
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Indicadores-de-Gesti%C3%B3n-UTS-2023-2.pdf>
4. Informe-Encuesta-de-Satisfacción-2023-2:  
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Encuesta-de-Satisfacci%C3%B3n-2023-2-1.pdf>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

5. Informe cumplimiento de ley de transparencia 2023-2:  
[https://unidadestecno-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/planeacion\\_correo\\_uts\\_edu\\_co1/EYfonpchw41Hgm0MslpJ6dsBLLFjH0tXZkV\\_KXe3--pgww?e=3W3c2h](https://unidadestecno-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/planeacion_correo_uts_edu_co1/EYfonpchw41Hgm0MslpJ6dsBLLFjH0tXZkV_KXe3--pgww?e=3W3c2h)

**CORTE 2:** Durante los meses de mayo a agosto de 2024 se realizaron y publicaron los siguientes informes:

1. Informe de gestión 2024-I
2. Monitoreo de riesgos institucionales 2024-1
3. Informe de encuestas de satisfacción 2024-1
4. Informe de seguimiento de indicadores de gestión 2024-1
5. Informe Auditoría Interna 2024
6. Informe Auditoría Externa 2024
7. Informe de Revisión por la Dirección 2023
8. Informe Seguimiento Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2024\_1

**CORTE 3:** Durante los meses de septiembre a diciembre de 2024 se realizaron y publicaron los siguientes informes:

1. Informe de gestión 2024-II
2. Monitoreo de riesgos institucionales 2024-2
3. Medición desempeño institucional 2023 informe de resultados reporte FURAG
4. Monitoreo página web institucional sección de transparencia
5. Seguimiento y evaluación Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2023
6. Informe de satisfacción 2023-2

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## CONCLUSIONES GENERALES

### Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander, en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la tercera medición de indicadores vigencia 2024, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2 (alcanzado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2+3 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2+3 (alcanzado)
<b>Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,28%</b>	<b>7,99%</b>	<b>7,96%</b>	<b>37,85%</b>	<b>37,18%</b>
Línea 1. Excelencia Académica	0,28%	0,28%	4,42%	4,39%	13,56%	12,94%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	NO APLICA	2,16%	2,16%	9,04%	8,98%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA	0,85%	0,85%	10,17%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA	0,56%	0,56%	5,08%	5,08%
<b>Eje 2: UTS INNOVA</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,69%</b>	<b>1,69%</b>	<b>13,56%</b>	<b>13,56%</b>
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA	1,69%	1,69%	9,60%	9,60%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	3,95%	3,95%
<b>Eje 3: UTS GLOBAL</b>	<b>0,90%</b>	<b>0,90%</b>	<b>3,59%</b>	<b>3,59%</b>	<b>11,86%</b>	<b>11,86%</b>
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,90%	0,90%	3,59%	3,59%	11,86%	11,86%
<b>Eje 4: UTS HUMANA</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>7,32%</b>	<b>7,32%</b>	<b>15,82%</b>	<b>15,82%</b>
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA	5,93%	5,93%	10,73%	10,73%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,25%	0,25%	1,38%	1,38%	5,08%	5,08%
<b>Eje 5: UTS SOSTENIBLE</b>	<b>1,20%</b>	<b>1,20%</b>	<b>4,23%</b>	<b>4,23%</b>	<b>20,90%</b>	<b>20,78%</b>
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	0,75%	0,75%	1,85%	1,85%	7,91%	7,78%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	NO APLICA	NO APLICA	0,56%	0,56%	5,65%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,46%	0,46%	1,82%	1,82%	7,34%	7,34%
	<b>2,64%</b>	<b>2,64%</b>	<b>24,83%</b>	<b>24,80%</b>	<b>100,00%</b>	<b>99,20%</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el respectivo cumplimiento a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2024. En lo que respecta al primer cuatrimestre se alcanzó un grado de cumplimiento de **2,64%** frente a un cumplimiento esperado de **2,64%**, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

De otra parte, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de mayo, junio, julio y agosto de la presente vigencia, se revisaron los soportes documentales que evidencian la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento. En lo referente al segundo cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **24,80%** con respecto a **24,83%** de cumplimiento esperado, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

Finalmente, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de la presente vigencia, se revisaron los documentos que soportan la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento. En lo referente al tercer cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **99,20%** con respecto a **100%** de cumplimiento esperado.

#### Acciones de Mejora y/o Correctivas

**EJE** UTS Sostenible  
**LÍNEA** Línea 11: Gobernabilidad y Gobernanza  
**PROGRAMA** Gobierno, Transparencia y Participación

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer lineamientos de transparencia, con el fin de informar y explicar los avances y resultados de la gestión realizada a través de un diálogo público en el cual participe cada uno de los líderes de los procesos, como productores de la información en sus diferentes niveles: estratégicos, misionales y de apoyo.	Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	100%	84%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

El Indicador ha registrado un cumplimiento acumulado del 84% para la vigencia 2024, dado que la Oficina de Planeación diligenció la matriz diseñada por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de Ley 1712 de 2014 y de las estipulaciones previstas en la Resolución No. 001519 de 24 de agosto de 2020 del MINTIC con nivel de cumplimiento 99 de 100 puntos en fecha 30 de julio de 2024 según autodiagnóstico, sin embargo, el reporte de auditoría ITA 0998 para el Periodo 2024 emitido por la Procuraduría General de la Nación se obtuvo un puntaje de 84/100.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Por tanto, desde la Oficina de Planeación se solicitará al ente de control en mención una revisión de los subniveles del menú que fueron evaluados con cero, toda vez que la institución cuenta con dicha información en la página web como se puede determinar de la matriz diligenciada por la Oficina de Planeación en el autodiagnóstico.

En lo que refiere a los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo) se establecerá una acción de mejora con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas.

**EJE** UTS Del Conocimiento  
**LÍNEA** Línea 1: Excelencia Académica  
**PROGRAMA** Vinculación y Perfeccionamiento Docente

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.	Porcentaje de recursos de la base presupuestal asignada mediante la modificación de los artículos 86-87 de la Ley 30 que serán disponibles para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.	20%	NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

El Indicador no registró cumplimiento alguno durante los períodos cuatrimestrales, dado que, durante la vigencia, el Gobierno Nacional no realizó modificaciones a los Artículos 86-87 de la Ley 30, por ende, las Unidades Tecnológicas de Santander no recibieron recursos adicionales para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.

En lo que respecta a la asignación de recursos por dicho concepto, el Rector UTS ha venido gestionando ante el Gobierno Nacional la posibilidad de modificación de los artículos relacionados para beneficio general de las instituciones.

En este caso particular, el indicador no registrará cumplimiento alguno hasta tanto surta efecto la modificación de la Ley ante el Gobierno Nacional.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2024, lograron un **99,20%** de cumplimiento respecto del **100%** esperado en las metas institucionales del tercer cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

# **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## **INFORME DE RESULTADOS**

CORTE III - VIGENCIA 2024





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**ENERO DE 2024**

#### INFORMACIÓN SOBRE LA POLÍTICA DE GRATUIDAD



Las Unidades Tecnológicas de Santander, informó a los estudiantes y comunidad interesadas en la política de gratuidad del Ministerio de Educación Nacional, que la institución seguirá aplicando lo estipulado en el reglamento operativo vigente versión 4 del 17 de julio de 2023, sobre la política de estado de gratuidad en la matrícula.

Ante la posibilidad que el Ministerio de Educación Nacional expida una nueva versión del reglamento operativo, para complementar lo especificado en el decreto 2271 del 29 de diciembre de 2023 sobre la implementación de la política de gratuidad, la institución procederá aplicar lo que beneficie a sus estudiantes, siempre y cuando estén en los tiempos establecidos en este nuevo reglamento operativo y en el calendario académico de las UTS para el semestre 2024-1. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### ADMITIDOS EN PROGRAMAS ACADÉMICOS MODALIDAD VIRTUAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el primer listado de admitidos de los programas académicos modalidad virtual para el primer semestre virtual del 2024. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### ESTUDIANTES CANDIDATOS A BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO ACADÉMICO DE 2023-2

Según acuerdo No. 01 035 de octubre de 17 de 2019 del Consejo Directivo en su Artículo No. 9. Becas por Excelencia Académica, se publicó el listado de estudiantes candidatos a optar este beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**ENERO DE 2024**



#### **ADMITIDOS PARA PROGRAMAS EN MODALIDAD PRESENCIAL**

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan el listado de admitidos en programas académicos de modalidad presencial para el primer semestre del año 2024. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.**



#### **CONOCE LA OFERTA EN MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO “SEMINARIO” VIRTUAL, 2024-I DE LA FCSE**

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, presentó la oferta de modalidad de trabajo de grado “Seminario” (virtual) para el primer periodo académico de 2024, aprobada en sesión del Consejo Académico mediante Acuerdo No.01-026, del 27 de julio de 2021.

Cronograma Modalidad de Trabajo de Grado “Seminarios”  
Inscripciones: 11-diciembre 2023 hasta 19 de enero de 2024.  
Fecha de inicio: 5 de febrero de 2024.  
Fecha de finalización: 8 de junio de 2024.

(enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### **BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO 2023-2**

La coordinación de Admisiones, Registro y Control Académico presentó el listado de estudiantes merecedores del beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula, por su rendimiento académico durante el segundo semestre de 2023. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO- FEBRERO DE 2024



#### ADMITIDOS PARA PROGRAMAS EN MODALIDAD VIRTUAL 2024

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el segundo listado de admitidos en programas de modalidad virtual para el primer periodo académico del 2024. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### CURSOS NIVELATORIOS PARA ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO

Hasta el 16 de enero estuvieron abiertas las inscripciones para los cursos nivelatorios ofrecidos de forma gratuita a los estudiantes que ingresan por primera vez a las UTS, a través del Centro de Atención al Estudiante de la Oficina de Desarrollo Académico.

El curso de lectoescritura se desarrolló del 22 al 26 de enero de 2024.

El curso de matemáticas se realizó del 29 de enero al 2 de febrero de 2024. La realización de estos cursos nivelatorios permite que los nuevos estudiantes fortalezcan su conocimiento e inicien con mejores bases sus programas académicos. (enero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2024-1

El día 14 de febrero del 2024 con una masiva conexión en streaming y la presencia total en el auditorio Hno. Luciano Andrés, para un total de 2527 estudiantes nuevos, se dio la bienvenida a los futuros líderes, marcando el inicio de un camino de aprendizaje y nuevas experiencias académicas.

(febrero – 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS.**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### FEBRERO DE 2024



#### **CAPACITACIÓN DOCENTE 2024-1**

Durante 10 semanas se capacitaron 299 docentes de las Unidades Tecnológicas de Santander. La oferta de formación ofrecida por la Oficina de Desarrollo Académico, contempla cursos de segunda lengua, herramientas didácticas, inteligencia artificial, entre otras. (febrero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.**



#### **INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2024-1**

El día 20 de febrero se llevó a cabo la Inducción y Reinducción docente, con una participación de 162 docentes nuevos y cerca de 1.000 docentes antiguos conectados remotamente. Los docentes participaron de la conferencia “Educación en América Latina” a cargo del profesor Fernando Bóveda. (febrero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS.**



#### **RENOVADO CONVENIO DE COLABORACIÓN UTS Y ONG GAMBETA.**

Con el objetivo de continuar apoyando el desarrollo académico y los índices de escolarización de niños y niñas de 6 a 12 años a través del fútbol social, se renovó el convenio de colaboración entre las UTS y la ONG Gambeta. La firma del convenio se hizo el pasado 15 de febrero en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander. Gambeta es una fundación española que tiene por objeto buscar la integración social y la mejora de las capacidades de niños, niñas y jóvenes en situación de alta vulnerabilidad social. Gracias a esta renovación de convenio las UTS y Gambeta darán continuidad al trabajo de escuela de formación deportiva que se ha realizado en la Institución educativa Luis Carlos Galán Sarmiento, del barrio Los Estoraques, en la cual han participado activamente del proyecto más 100 menores de edad y sus familias. (febrero 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**MARZO DE 2024**



### REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA CONTADURÍA PÚBLICA EN BARRANCABERMEJA

Mediante la Resolución 001623 del 23 de febrero del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa de Tecnología en manejo de la información contable articulado por ciclo propedéutico con el programa de contaduría pública de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Barrancabermeja. (marzo 2024)

### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



### REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA DE ECONOMÍA ARTICULADO POR CICLOS PROPEDÉUTICOS CON EL DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ECONÓMICA DE PROYECTOS (RD8140) EN PIEDECUESTA

Mediante la Resolución 001995 del 28 de febrero del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al Programa De Economía articulado Por ciclos propedéuticos con el de Tecnología en Gestión Económica de Proyectos (Rd8140) de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Piedecuesta. (marzo 2024)

### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



### CLUB DE LECTURA “AMIGOS DE LAS LETRAS”

El Departamento de Humanidades invitó a toda la comunidad Uteísta a participar del Club de Lectura “Amigos de las Letras”, espacio cultural que busca fomentar el hábito de la lectura en la comunidad Uteísta, mediante obras literarias de autores locales, nacionales e internacionales. El club de lectura, inicio el pasado viernes 1 de marzo con 35 asistentes y continuará las jornadas de lectura todos los viernes. (marzo 2024)

### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**MARZO DE 2024**

#### **6° COHORTE DIPLOMADO EN INCUBACIÓN EMPRESARIAL-CAFEUTS**



La incubadora de negocios del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento- CafeUTS 3.0, inicio su 6ª cohorte de la diplomada incubación empresarial, el pasado 24 de febrero la cual se desarrollará hasta el próximo 13 de julio y tiene como objetivo ser un puente de comunicación entre el mundo académico y empresarial de la comunidad Uteísta. 30 estudiantes de diversos programas académicos, hacen parte de esta cohorte, los cuales ya cuentan con ideas de negocios y productos, previamente seleccionados desde el semestre anterior, quienes además recibieron asesorías en proyectos para el fortalecimiento de las organizaciones en temas como competitividad y sostenibilidad. (marzo 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

**LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACOMPAÑAMIENTO PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO- CAFE UTS**

#### **CEREMONIA DE GRADOS EN BARRANCABERMEJA**



El pasado jueves 7 de marzo se realizó la ceremonia de grados del campus Barrancabermeja, en ella 127 uteístas fueron proclamados como profesionales, técnicos y tecnólogos de manera presencial de la siguiente manera:

4 técnicos Profesionales En Instalación De Redes Eléctricas  
23 tecnólogos En Operación Y Mantenimiento Electromecánico  
35 tecnólogos En Contabilidad Financiera  
9 tecnólogos En Gestión Empresarial  
12 profesionales En Administración De Empresas  
28 profesionales En Contaduría Publica  
16 ingenieros Electromecánicos  
(marzo 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO – ABRIL DE 2024



#### REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL EN VELEZ

Mediante la Resolución 003547 del 22 de marzo del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Administración de Empresas de articulado por ciclo propedéutico con el programa de Tecnología en Gestión Empresarial de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez (Santander). (marzo 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



#### REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN MANEJO DE SISTEMAS AGROFORESTALES ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA INGENIERÍA AGROFORESTAL EN VELEZ

Mediante la Resolución 003604 y 003605 del 01 de abril del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa de Tecnología en manejo de Sistemas Agroforestales articulado por ciclo propedéutico con el programa de Ingeniería Agroforestal de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez. (abril 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

### ¡CELEBRAMOS 1119 NUEVOS PROFESIONALES FORMADOS EN UTS!



Las UTS felicita a los 1.119 nuevos graduados con educación de calidad, sentido ético, pensamiento crítico y actitud emprendedora, están listos para impulsar el desarrollo de Santander y el país. Vale reseñar que de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías obtuvieron su diploma 370 estudiantes, mientras que de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales fueron 749 los graduados. Además, es digno de mención, que esta fue la primera promoción en graduarse en Ingeniería Industrial. (abril 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO – ABRIL DE 2024

#### **DIRECTORA NACIONAL DE EMPLEO, TRABAJO Y EMPRENDIMIENTO DEL SENA VISITÓ LAS UTS**



Con el fin de revisar el estado actual de las convocatorias y consolidar estrategias de trabajo que se llevarán a cabo en la región santandereana, la directora de Empleo, Trabajo y Emprendimiento del SENA, Luz Dana Leal Ruiz y su equipo de trabajo, se reunieron en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) junto con el rector Dr. Sc. Omar Lengerke y los integrantes de Fondo Emprender. Durante el 19 y 20 de marzo los equipos del SENA y de las UTS llevaron a cabo múltiples reuniones con el fin de definir y revisar el estado actual del programa Fondo Emprender con estos procesos, las UTS ratifican su compromiso con los emprendedores. (marzo 2024)

#### **LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO**

#### **CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS VÉLEZ**



El pasado jueves 11 de abril se graduaron 66 estudiantes de los programas:  
26 tecnología en Contabilidad Financiera  
9 tecnología Electrónica Industrial  
31 tecnología en Gestión Empresarial del campus Vélez.

(abril 2024)

#### **LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

#### **INICIATIVA DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LAS UTS COMIENZA EN EL BARRIO VILLABEL EN FLORIDABLANCA**



Se llevó a cabo el curso de emprendimiento de proyección social, dirigido a 106 habitantes del barrio Villabel en Floridablanca (Santander), liderado por el programa de Ingeniería Industrial, articulado por ciclos propedéuticos con el programa de Tecnología en Producción Industrial, y con el apoyo de la Oficina de Extensión Institucional. El objetivo del curso, es llevar conocimientos y herramientas de ingeniería industrial a la población vulnerable de manera práctica para que la comunidad pueda aplicarlas en sus emprendimientos. (abril 2024)

#### **LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2024



#### EVALUACIÓN DOCENTE

El proceso de evaluación del desempeño docente para el periodo 2024-1, se desarrolló desde el 8 de abril hasta 14 de mayo. (abril 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



#### JÓVENES EN ACCIÓN PASA A SER RENTA JOVEN EN 2024

Es un honor para las UTS mencionar que, a corte del 31 de diciembre del 2023, se han beneficiado 11.048 estudiantes para recibir el apoyo financiero por parte del departamento de prosperidad social. (abril 2024)

#### LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



#### III ENCUENTRO DE EGRESADOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS UTS

El pasado viernes 5 de abril, se llevó a cabo con gran éxito el III Encuentro de Egresados del programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander. El evento contó con la participación de alrededor de 200 egresados, quienes se reunieron para compartir experiencias y fortalecer la comunidad de exalumnos.

Jorge Zuluaga Villegas, cónsul de Brasil, ofreció una visión única sobre las relaciones internacionales y el mundo diplomático, “hablamos también de las oportunidades de estudio que existen en Brasil y de la búsqueda de este país por la excelencia. Les agradezco esta invitación, es un gusto compartir con las Unidades Tecnológicas de Santander mi conocimiento”, agregó. (abril 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2024



#### CAPACITACIÓN SABER, T Y T

Las Unidades Tecnológicas de Santander desarrolló capacitación sobre Pruebas SABER TyT durante el mes de abril. (ABRIL 2024)

**LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### CALENDARIO ACADÉMICO SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan el Calendario Académico de segundo semestre de 2024 a su comunidad educativa. Calendario Académico segundo semestre – 2024 presencial  
Calendario Académico segundo semestre – 2024 virtual  
(abril 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### CEREMONIA DE CIERRE DEL PROYECTO SOCIAL: “ESTRATEGIA FORMATIVA DE EMPRENDIMIENTO”

El pasado miércoles 17 de abril de 2024 se realizó la ceremonia de cierre del Proyecto Social: “Estrategia Formativa de Emprendimiento con el Barrio Villabel” organizada por el programa de Ingeniería Industrial con el apoyo de la Oficina de Extensión Institucional, quienes, durante cuatro semanas consecutivas participaron en encuentros de formación acerca de mentalidad emprendedora, segmentación de mercado, diseño de producto, organización de procesos, manejo de finanzas, entre otras temáticas que les permitieron formalizar la gestión de sus micro negocios.  
“Del proyecto no solo se beneficiaron 106 personas, son 106 familias. Con este logro, las UTS apoyan la construcción de tejido social pues la intervención genera crecimiento en los individuos, desde lo académico, social y cultural”, expresó la doctora Magda Carolina González Álvarez, coordinadora del Grupo de Extensión Institucional. (abril 2024)

**LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**ABRIL DE 2024**

#### **¡ENCUENTRO DE EGRESADOS 2024 DE TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS E INGENIERÍA DE SISTEMAS!**



El pasado 23 de abril, en las instalaciones del Auditorio Los Científicos de las (UTS) se vistieron de gala para recibir a los graduados del programa de Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos e Ingeniería de Sistemas en el Encuentro de Egresados 2024.

Este evento, organizado por el programa de Ingeniería de Sistemas, tuvo como objetivo principal fortalecer el vínculo entre la Institución y sus exalumnos, conocer sus experiencias en el ámbito laboral y actualizar sus conocimientos en el campo de la ciberseguridad y cibercriminalidad.

El encuentro inició con la cálida bienvenida del ingeniero Yezid García, coordinador del programa de Ingeniería de Sistemas, quien destacó la importancia de mantener una estrecha relación con los egresados y resaltó el papel fundamental que juegan como embajadores de la Institución en el ámbito profesional.

Seguidamente, se dio lugar a unas conferencias sobre ciberseguridad y cibercriminalidad, a cargo de los expertos Ing. Diego Ramírez, gerente del Centro de Inteligencia Stratjerm Inc. Canadá; Ing. Luis Fernando Barajas, coordinador jefe de la Unidad de Delitos Informáticos CTI y el Ing. Wilson Castaño, docente del programa. En su disertación, cada conferencista abordó los principales desafíos y amenazas que enfrentan las empresas y las personas en la era digital, brindando valiosas recomendaciones para prevenir ataques cibernéticos y proteger la información confidencial.

(abril 2023)

#### **LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**

#### **CONFERENCIA “INCLUSIÓN, VIDA Y PEDAGOGÍA”**



Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar de la conferencia “Inclusión, Vida y Pedagogía”, una emotiva historia de superación contada por su protagonista. Carlos José Ramón es Trabajador Social, un exitoso conferencista y motivador del desarrollo humano. Con su ejemplo, muestra a la sociedad colombiana la otra cara de la discapacidad, una cara positiva, esperanzadora y llena de oportunidades de trascendencia. (abril 2024)

#### **LÍNEA 3. EXTENSION Y GESTION SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2024



#### CALENDARIO ACADÉMICO - SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

Mediante el acuerdo No. 03-019 del 10 de abril del 2024, el Consejo Académico aprueba el calendario académico para el segundo semestre académico 2024 modalidad presencial y mediante el acuerdo No. 03-020 del 10 de abril del 2024, el calendario académico para el segundo semestre 2024 modalidad virtual. Los calendarios se encuentran publicados en la página web Institucional.

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### CEREMONIA DE CIERRE DEL PROYECTO SOCIAL: “ESTRATEGIA FORMATIVA DE EMPRENDIMIENTO”

El pasado miércoles 17 de abril de 2024 se realizó la ceremonia de cierre del Proyecto Social: “Estrategia Formativa de Emprendimiento con el Barrio Villabel” organizada por el programa de Ingeniería Industrial con el apoyo de la Oficina de Extensión Institucional.

Del proyecto no solo se beneficiaron 106 personas, son 106 familias. Con este logro, UTS apoyan la construcción de tejido social pues la intervención genera crecimiento en los individuos, desde lo académico, social y cultural. (Abril 2024)

**LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADEMICO**



#### MATRICULAS ABIERTAS - PROGRAMAS CAMPUS BUCARAMANGA

16 programas académicos. ¡lo mejor es que puedes estudiar gratis gracias a nuestra política de gratuidad!

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Profesional en Cultura Física y Deporte | Contaduría Pública                   |
| Contaduría Pública                      | Profesional en Diseño de Modas       |
| Administración Financiera               | Administración de Empresas           |
| Mercadeo                                | Ingeniería de Telecomunicaciones     |
| Ingeniería Electrónica                  | Ingeniería electromecánica           |
| Ingeniería Ambiental                    | Ingeniería Eléctrica                 |
| Ingeniería de Sistemas                  | Ingeniería Industrial                |
| Ingeniería en Topografía                | Ingeniería en Sistemas de Transporte |
| Tecnología en Gestión Agroindustrial    |                                      |
- (Abril 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL – MAYO DE 2024



#### TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS E INGENIERÍA DE SISTEMAS

El pasado 23 de abril se llevó a cabo, el encuentro de graduados organizado por el programa de Ingeniería de Sistemas, tuvo como objetivo principal fortalecer el vínculo entre la Institución y sus exalumnos, conocer sus experiencias en el ámbito laboral y actualizar sus conocimientos en el campo de la ciberseguridad y cibercriminalidad.

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**



#### TECNOLOGÍA EN IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS ELECTRÓNICOS INDUSTRIALES E INGENIERÍA ELECTRÓNICA

El pasado 03 de mayo, se llevó a cabo el encuentro de graduados, cuyo objetivo principal fortalecer el vínculo entre la Institución y sus exalumnos, conocer sus experiencias en el ámbito laboral y actualizar sus conocimientos en el campo de la simulación en tiempo real y el tratamiento y la visión por computadora.

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**



#### CONFERENCIA “INCLUSIÓN, VIDA Y PEDAGOGÍA”

Carlos José Ramón es Trabajador Social, un exitoso conferencista y motivador del desarrollo humano. Con su ejemplo, muestra a la sociedad colombiana la otra cara de la discapacidad, una cara positiva, esperanzadora y llena de oportunidades de trascendencia.

**LÍNEA 3. EXTENSION Y GESTION SOCIAL // PROGRAMA : ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



#### TALLER “TOMA DE DECISIONES”

El objetivo del taller, es que los estudiantes aprendan estrategias para tomar decisiones efectivas en diferentes aspectos de la vida.

**LÍNEA 3. EXTENSION Y GESTION SOCIAL // PROGRAMA : ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

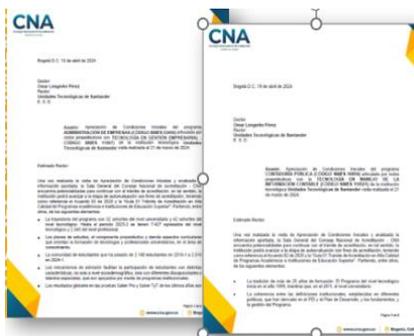
### MAYO DE 2024



#### REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL EN VELEZ ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Mediante la Resolución 006872 del 08 de mayo del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Gestión Empresarial articulado por ciclo propedéutico con el programa Administración de Empresas de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez (Santander). (mayo 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



#### CONTINÚA PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y CONTADURÍA PÚBLICA

Después de la visita realizada por los consejeros del CNA a las instalaciones de las UTS, se manifestó un claro interés por continuar con el proceso de acreditación, de los programas mencionados anteriormente, tras haber evaluado las condiciones iniciales y los informes presentados por la institución. Este reconocimiento implica un paso significativo hacia la consecución de la acreditación de alta calidad para los programas académicos. (Mayo 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



#### 5ª COHORTE EMPRESARIOS CAPACITADOS EN HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL - CONVENIO UTS-CÁMARA DE COMERCIO

El pasado 15 de mayo se llevó a cabo en la Sala Rafael Serrano de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, la entrega de certificaciones a los empresarios que participaron en el Diplomado “Emprendimiento Innovador”, iniciativa organizada por la Cámara de Comercio y el programa de Administración de Empresas de las UTS. (mayo 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**MAYO DE 2024**



#### CONSULTORÍAS EMPRESARIALES EMPIEZAN A DAR SUS FRUTOS EN SANTANDER

El programa de Administración de Empresas llevó a cabo consultorías empresariales en 30 empresas del área metropolitana de Bucaramanga. Esta es una muestra, donde se integra la academia con el sector productivo de Santander para su fortalecimiento en su competitividad y productividad organizacional. (Mayo 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



#### GRADUADOS DE ELECTRÓNICA: ¡LA MEJOR ELECCIÓN PARA LOS EMPRESARIOS!

Las variables de desempeño hablan por sí solas: ¡un impresionante 53 % de excelencia y un sólido 47 % de buen desempeño! Esa es la percepción de los empresarios. Con este respaldo, no hay duda de que los graduados de Electrónica son la elección ideal para las empresas que buscan talento confiable y capacitado.

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO**



#### ENCUENTRO DE GRADUADOS DE INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES 2024

El 17 de mayo de 2024, tuvo lugar el encuentro de graduados del programa de Ingeniería de Telecomunicaciones con motivo de la conmemoración del Día Mundial de las Telecomunicaciones y la Sociedad de la Información; se llevó a cabo una charla muy interesante titulada: "Blockchain recargado: Un conjunto de oportunidades para emprendedores Digitales", a cargo del Ingeniero Enmanuel Ortiz Ruiz, presidente de la Academia de Ciberseguridad y Cibercrimen Colombia y el director del Programa Gerencia en Ciberseguridad de la Universidad EAN. (Mayo 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**MAYO - JUNIO DE 2024**

#### **UTS EMPODERAN A LOS ESTUDIANTES DE SECUNDARIA CONTRA LOS DELITOS INFORMÁTICOS**



En un esfuerzo por combatir el creciente problema de los delitos informáticos, el programa de Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos e Ingeniería de Sistemas UTS ha lanzado una iniciativa para sensibilizar a los estudiantes de los últimos grados de secundaria sobre los riesgos y repercusiones legales de estas actividades, mediante jornadas de sensibilización sin costo alguno, con el objetivo de contribuir a la formación de ciudadanos digitales responsables y seguros. (Mayo 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS**

#### **ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA CON ESTUDIANTES DEL COLVIA EN LABORATORIOS DE LAS UTS**



La actividad de socialización de la construcción y control de un brazo robótico dirigida a estudiantes de modalidad electricidad del Colegio Vicente Azuero Sede A, se llevó a cabo en instalaciones UTS. Los estudiantes fueron expuestos a diferentes aspectos de la ingeniería, incluyendo el uso de microcontroladores, programas con Thinker CAD y manipulación de brazo mecánico articulado por servomotores y controlado por una plataforma de código abierto. (Junio 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS**

#### **VISITA ESTUDIANTIL FOMENTA COLABORACIÓN ACADÉMICA**



Estudiantes de Tecnología en Procesos e Ingeniería Industrial de la Universidad Francisco de Paula Santander de Cúcuta, visitaron las instalaciones UTS en el marco de la actividad de movilidad estudiantil y docencia. Esta iniciativa busca fortalecer los lazos entre ambas instituciones, promoviendo proyectos conjuntos de investigación, clases espejo y otras colaboraciones que beneficien a la industria nacional. (Junio 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JUNIO DE 2024

#### DESTACADA PARTICIPACIÓN EN EL XIX ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN



La Institución reafirmó su compromiso con la investigación y la innovación al presentar 77 proyectos en el XIX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación 2024, organizado por la Fundación **RedCOLSI**. 54 proyectos obtuvieron un puntaje igual o superior a 90 puntos sobre 100, alcanzando con ello 54 avales para participar en el evento nacional que se llevará a cabo en Barranquilla, durante la segunda semana de octubre de 2024.

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL//PROGRAMA; INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS**

#### FINALIZÓ JORNADA DE SIMULACRO PARA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DEL CAMPUS BUCARAMANGA EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER



Con la participación del equipo directivo y los grupos de apoyo se cumplió con la jornada del primer simulacro para la acreditación institucional, que se celebró entre el 24 y el 25 de junio del presente año.

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

#### LANZAMIENTO DEL LIBRO “COLOMBIANITUD”



Este libro representa una profunda reflexión sobre cómo un sistema educativo de vanguardia puede orientar la visión colectiva hacia una nación próspera y en paz.

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JUNIO – JULIO DE 2024



#### DESARROLLO DE COMPETENCIAS CLAVE PARA PROFESORES DE CONTADURÍA EN LAS UTS

El pasado viernes 14 de junio, los profesores del programa de Contaduría Pública de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) participaron en un taller enfocado en el desarrollo de habilidades blandas.

El objetivo principal de este encuentro fue fortalecer las competencias esenciales tanto para el ámbito profesional como personal de los docentes del programa. (Junio 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



#### OFERTA DE CAPACITACIONES INTERSEMESTRALES PARA DOCENTES

La Oficina de Desarrollo Académico ofertó 8 cursos para los docentes en periodo intersemestral, donde pudieron afianzar sus conocimientos y mejorar sus habilidades en segunda lengua. (Junio 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



#### CURSO DE NIVELACIÓN ESTUDIANTES NUEVOS 2024-2

Las Unidades Tecnológicas de Santander comprometidas con los nuevos estudiantes, ofertó los cursos de nivelación de las asignaturas de procesos de lectura y escritura y matemáticas, con el objetivo de fortalecer las habilidades académicas y aportar en el desempeño académico del estudiante.

(Julio 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JULIO DE 2024



#### REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL CONTADURIA PÚBLICA EN VÉLEZ

Mediante la Resolución 011168 del 10 de julio del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Manejo de la Información Contable articulado por ciclo propedéutico con el programa de contaduría pública de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez (Santander).  
(julio 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



#### REGISTRO CALIFICADO DEL PROGRAMA DE CONTADURIA PÚBLICA ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE EN VÉLEZ

Mediante la Resolución 011169 del 10 de julio del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa de contaduría pública articulado por ciclo propedéutico con el programa Tecnología en Manejo de la Información Contable de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez (Santander).  
(julio 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



#### DIPLOMADO EN CONTABILIDAD BÁSICA PARA INTERNAS DE LA CÁRCEL DE BUCARAMANGA

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), a través de la Coordinación de Extensión Institucional y el programa de Contaduría Pública, realizaron la ceremonia de graduación del diplomado en Contabilidad Básica para las internas de la cárcel y penitenciaría de media seguridad de mujeres de Bucaramanga.

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: IMPACTO SOCIAL Y ACADEMICO, ACADEMIA Y ENTORNO



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JULIO - AGOSTO DE 2024



#### LAS UTS PROMUEVEN EL CONOCIMIENTO PRÁCTICO Y LA INNOVACIÓN EN LA COMUNIDAD LOCAL DESDE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

El taller ofreció un entorno práctico donde los 39 participantes pudieron explorar herramientas y conceptos clave para mejorar la gestión de sus actividades diarias, tanto personales como profesionales.

La jornada comenzó con una sesión dedicada al rol del ingeniero industrial en la optimización y mejora continua de las organizaciones. Posteriormente, se realizó un ejercicio de trabajo en equipo que abarcó temas como eficiencia, eficacia, creatividad, sostenibilidad y planificación, promoviendo el desarrollo de habilidades colaborativas y la consecución de objetivos.

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



#### DOCENTES INVESTIGADORES DEL PROGRAMA DE ELECTROMECAÁNICA PARTICIPARON EN EVENTO CIENTÍFICO EN GRANADA, ESPAÑA

Los investigadores de las Unidades Tecnológicas de Santander, Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, director del Grupo de Investigación en Sistemas de Energía Automatización y Control, (Giseac); Nilson Yulián Castillo León, perteneciente al mismo grupo de investigación y docentes del programa de Ingeniería Electromecánica, presentaron de manera exitosa dos trabajos en la edición XXXI del Seminario Anual de Automática, Electrónica Industrial e instrumentación, SAAEI 2024, realizado en Granada, España.

#### LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMAS: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO UTS GLOBAL LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.



#### DESTACADA PARTICIPACIÓN UTEÍSTA EN LACCEI 2024

Docentes investigadores de las UTS realizaron destacadas presentaciones de sus trabajos durante el 22nd LACCEI International for Engineering, Education and Technology (LACCEI) 2024, llevado a cabo a mediados de julio en San José Multi-Conference de Costa Rica. (Agosto 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS UTS GLOBAL LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### AGOSTO DE 2024

#### LAS UTS IMPULSA LA INCLUSIÓN CON INNOVADOR TALLER DE LENGUA DE SEÑAS COLOMBIANA



Durante el taller, que concluyó con éxito, se capacitaron 32 docentes y se estableció un precedente significativo en la formación inclusiva dentro de la institución. Este esfuerzo representa la construcción de una ciudadanía más equitativa y accesible para todos.

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.**

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**

#### HERRAMIENTAS PARA LA PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN EL AULA: UN ÉXITO EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER



El éxito de este taller subraya el compromiso de las UTS en la promoción de un entorno educativo que no solo prioriza el bienestar académico, sino también el emocional y mental de sus docentes y estudiantes. (Agosto 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.**

#### CEREMONIA DE GRADOS EN BARRANCABERMEJA



El pasado viernes 23 de agosto se realizó la Ceremonia de Grados del campus Barrancabermeja, en ella 160 uteístas se proclamaron como profesionales y tecnólogos de manera presencial. (Agosto 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### AGOSTO DE 2024



#### PROGRAMA DE MODAS UTS PARTICIPÓ EN PASARELAS DEL SANTANDER BGA FASHION WEEK

En agosto 10 se llevó a cabo el cierre del Santander BGA Fashion Week, un evento destacado en la industria de la moda santandereana y en el que participó el programa de Diseño de Modas UTS con la presentación de tres colecciones innovadoras (Agosto 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: IMPACTO SOCIAL Y ACADEMICO, ACADEMIA Y ENTORNO



#### PRIMERA EDICIÓN DE LIBRÓPOLIS

Fueron dos días de intercambio y aprendizaje, donde la tecnología y la literatura se encontraron en un entorno innovador. Los asistentes participaron en una variedad de actividades que incluyeron conferencias, talleres interactivos, experiencias culturales, concursos, entre otros espacios que giran en torno a la cultura literaria. (Agosto 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



#### ESTEBAN VALDÉS, HIJO DE RAMÓN VALDÉS, PRESENTÓ SU CONVERSATORIO 'CON PERMISITO, DIJO MONCHITO' EN EL LANZAMIENTO DE LA PRIMERA EDICIÓN DE LIBRÓPOLIS

Los asistentes no solo disfrutaron de una charla enriquecedora en el que se conmemoró el legado del gran artista, sino que también presenciaron la condecoración al rector UTS, Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez y al docente Hernán Darío Castillo, como embajadores culturales de la Confederación Internacional del Libro (CIL), realizada por el escritor Esteban Valdés y Javier Antonio Rodríguez Sandoval, representante de la CIL (Agosto 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



#### URSOS DE CAPACITACIÓN DOCENTE

La Oficina de Desarrollo Académico publico la oferta de capacitación para los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, para el segundo semestre de 2024. (Agosto 2024)

#### LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### SEPTIEMBRE DE 2024



#### VISITA DEL CONSEJO NACIONAL DE ACREDITACIÓN (CNA) PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

El proceso de acreditación es una muestra del esfuerzo colectivo de nuestra institución para asegurar una educación de alto nivel, con el fin de formar profesionales competitivos y preparados para los retos del futuro. (septiembre 2024)

**LÍNEA 4. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD // PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN**

#### INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2024-2



En agosto 21 se llevó a cabo la Inducción y Reinducción docente, con una participación de 95 docentes nuevos y cerca de 618 docentes antiguos en el auditorio Hno. Luciano Andrés y conectados remotamente. Los docentes participaron de la conferencia "Innovación, tecnología e inclusión en el aula" a cargo de la directora ejecutiva de Payuu, Laura Puerto. (septiembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**



#### CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

UTS anuncia la convocatoria para el concurso público de méritos con el fin de proveer siete cargos de carrera docente, correspondientes al segundo semestre de 2024, para fortalecer el cuerpo docente, ofreciendo estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y ascenso en la institución. Los cargos disponibles se distribuyen en las Facultades de Ciencias Naturales e Ingenierías y Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, con vacantes en Bucaramanga y Barrancabermeja. (septiembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**



#### CONVENIO ENTRE UTS Y FEDERACIÓN COMUNAL DE SANTANDER

En septiembre 13 se firmó el convenio entre UTS y Federación Comunal de Santander por cinco años, el cual permitirá la creación de proyectos conjuntos, incluyendo capacitaciones, talleres y actividades de extensión, con el fin de generar un impacto positivo y duradero en la región, ofreciendo oportunidades de formación y apoyo a los jóvenes y personas vulnerables del Departamento. (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### SEPTIEMBRE DE 2024



#### CONVENIO ENTRE UTS Y REGIONAL ORIENTE DEL INPEC

En un avance significativo hacia la mejora de las oportunidades educativas para la población privada de libertad, las UTS han firmado el Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con la Dirección Regional Oriente del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC). (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL**



#### CONVENIO ENTRE UTS E INSTITUTO AGRICOLA DE CHARTA

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la Dirección de Educación Virtual y la Oficina de Extensión, firmaron convenio con el Instituto Agrícola de Charta. Este acuerdo tiene como objetivo principal la implementación de proyectos sociales en la provincia de Soto. Este convenio beneficiará a estudiantes de grados 10 y 11, estudiantes matriculados en la modalidad virtual que residan en la provincia mencionada, (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL**



#### UTS CAPACITA A ADJUDICATARIOS DE LA PLAZA DE LA CONCORDIA

La Institución en su compromiso social de generar y difundir el conocimiento, preservar y enriquecer la cultura, capacitó más de 800 adjudicatarios del centro de acopio y más de 4.000 personas indirectas, usuarios y clientes de la plaza de mercado y sus alrededores, sobre el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS, formulado y desarrollado por el programa de Ingeniería Ambiental a través de la coordinación de Extensión Institucional. (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



#### UTS CAPACITA FAMILIAS DEL CONJUNTO RESIDENCIAL OLIMPO CONDOMINIO RESORT

UTS a través de la oficina de Extensión Institucional y el programa de Ingeniería Ambiental, capacitó a 600 familias del conjunto residencial Olimpo Condominio Resort de Floridablanca en educación ambiental para la separación adecuada de residuos sólidos en la fuente y su posible aprovechamiento. (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### SEPTIEMBRE DE 2024



#### 7ª COHORTE DE INCUBADORA CAFEUTS

El pasado 7 de septiembre se dio inicio a la séptima cohorte de la Incubadora CafeUTS, programa institucional de entrenamiento empresarial. Esta nueva versión tuvo una positiva respuesta de estudiantes y graduados con muchas ideas empresariales que presentan algún desarrollo de emprendimientos y que esperan durante las 90 horas de trabajo presencial, convertir en atractivos y estructurados planes de negocios que les permitan acceder en el mediano plazo a recursos financieros para iniciar su vida empresarial. (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO-CAFÉ UTS**



#### CEREMONIA DE GRADOS

El viernes 27 de septiembre se celebró la proclamación de 1.228 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS. (septiembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**



#### BIBLIOTECA VIRTUAL

La Biblioteca de las Unidades Tecnológicas de Santander ofrece a través de sus bibliotecas digitales, capacitaciones a lo largo del II semestre de 2024, dirigidas a toda la comunidad Uteista. El desarrollo eficaz de nuestras colecciones, permite un desarrollo de nuevas metodologías de estudio y herramientas, que brindan espacios de encuentro, participación y acceso a la información y así desarrollar habilidades y realizar actividades prácticas dentro y fuera del aula de clase, aprovechando la tecnología para conectar con nuestros usuarios y sus necesidades. (septiembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### ATENA-UTS

Con el fin de apoyar a los nuevos y antiguos docentes en los recursos educativos virtuales, el Departamento de Ciencias Básicas plantea una capacitación de la plataforma educativa Atena. (septiembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### SEPTIEMBRE DE 2024



#### CALENDARIO ACADÉMICO 2025-1

El consejo Académico aprobó los calendarios académicos modalidad presencial y virtual para el primer periodo académico de 2025. (septiembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE 2024-2

A partir de octubre 01 hasta noviembre 01, se desarrolló el proceso de evaluación docente para el periodo 2024-2, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. (septiembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**



#### SEMILLEROS DEL CAMPUS DE VÉLEZ BRILLAN EN EL ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN

Los semilleros “Contabilidad al Día” e “Investigando Ando” del Campus Vélez de las Unidades Tecnológicas de Santander se destacaron en el V Encuentro Internacional de Investigación de Escuelas de la Policía (V ENINESPO), El evento buscó promover la colaboración entre investigadores, docentes y estudiantes de la Policía Nacional para fortalecer la investigación y el desarrollo tecnológico. (septiembre 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**



#### UTS PARTICIPA EN EL ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN BARRANQUILLA

La innovación y la creatividad fueron la constante durante el XXVII Encuentro Nacional y XXI Internacional de Semilleros de Investigación RedCOLSI, celebrado en octubre 9-12 en Universidad de la Costa (Barranquilla), en el UTS presentaron 55 proyectos desarrollados por sus semilleros de Bucaramanga y las regionales Barrancabermeja y Vélez, evidenciando así el compromiso institucional con la investigación y el desarrollo académico. (septiembre 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**OCTUBRE DE 2024**

#### **LA EDUCACIÓN SUPERIOR CON CALIDAD: REFLEXIÓN SOBRE LA FORMACIÓN EN PROGRAMAS VIRTUALES**



En un espacio para fortalecer la relación con el sector productivo, UTS Virtual realizaron un encuentro presencial con 18 empresarios locales. El objetivo de este evento fue dialogar sobre las dinámicas actuales de las disciplinas en las que se forman los profesionales a través de los programas virtuales de la institución. Los empresarios compartieron sus reflexiones y percepciones sobre desempeño, habilidades y perfil de egresados formados en esta modalidad. (octubre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS**

#### **ATENCIÓN INTEGRAL A LAS PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD-UTS BARRANCABERMEJA**



El proyecto cuenta con la participación de los cuatro programas académicos del campus de UTS Barrancabermeja, tiene como objetivo ofrecer una serie de actividades formativas y de capacitación que les proporcionarán a los internos herramientas para mejorar sus oportunidades en el mercado laboral una vez recobren su libertad. (octubre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y SU ENTORNO**

#### **ESTUDIANTES DEL INSTITUTO DEL ORIENTE COLOMBIANO RECIBEN CERTIFICACIÓN EN EMPRENDIMIENTO**



Gracias al Proyecto de proyección social de la Tecnología en Producción Industrial de UTS, cerca de 70 estudiantes de grado 11 del Instituto del Oriente en la zona rural de Sevilla, Planadas y La Nevera de Piedecuesta, recibieron certificación en Estrategia Integral formativa para fomentar el emprendimiento. (octubre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y SU ENTORNO**

#### **PROYECTO DE FORMACIÓN DIRIGIDO A CABILDO INDÍGENA ZENÚ EN BARRANCABERMEJA**



El Campus Barrancabermeja comenzó el desarrollo del proyecto de formación dirigido al Cabildo Indígena Zenú, que busca fortalecer las capacidades emprendedoras y aumentar las oportunidades comerciales de esta comunidad en el puerto petrolero. (octubre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y SU ENTORNO**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### OCTUBRE DE 2024



#### DIPLOMADO EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Diplomado "Formulación y Evaluación de Proyectos" inició octubre 04 con 385 miembros de Federación Comunal de Santander, convenio firmado para fortalecer capacidades técnicas y académicas de líderes comunales de Santander para promover desarrollo sostenible de comunidades mediante gestión y ejecución de proyectos. (octubre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y SU ENTORNO**



#### SANTANDER POTENCIA EN UTS: UN ESPACIO DE REFLEXIÓN SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

En octubre 02-04, las UTS realizaron Santander Potencia, un ciclo de formación y divulgación enfocado en Inteligencia Artificial (IA). Organizado en conjunto con Centro Latinoamericano del Propósito (CLAP) y Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), este evento reunió a estudiantes, profesionales y académicos para explorar diversas dimensiones de esta tecnología revolucionaria. (octubre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**



#### CEREMONIA DE GRADOS

El pasado 25 de octubre se celebró la proclamación de 514 nuevos tecnólogos y profesionales Universitarios de las UTS, ceremonia que se llevó a cabo en el auditorio de Neomundo. (octubre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**



#### ÉXITO TEDX SIN FRONTERAS: UNIENDO IDEAS - TRANSFORMANDO VIDAS

Este evento reunió a un variado grupo de asistentes y se enfocó en temas fundamentales como la salud mental, la superación personal y la transformación social. Las charlas ofrecieron valiosas perspectivas y estrategias para enfrentar los retos contemporáneos, subrayando el compromiso de las instituciones con la investigación y la internacionalización educativa. (octubre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS**



#### SEMILLA EXPO UTS - PROYECTOS TECNOLÓGICOS E INNOVACIÓN

Más de 150 proyectos de investigación de semilleros UTS, se expusieron en Semilla Expo, con participaron de estudiantes en tres categorías: investigación, desarrollo tecnológico e innovación y emprendimiento. (octubre 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### OCTUBRE DE 2024



#### CONFERENCIA: IMPORTANCIA DE LOS SISTEMAS DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

El conferencista José Obdulio Curvelo Hassan, impartió sus conocimientos a los docentes Uteístas sobre la importancia de sistemas de aseguramiento de calidad centrados en logros e impactos. Un enriquecedor intercambio de ideas que motivo a los docentes seguir apostándole a la calidad educativa. (octubre 2024)

#### NEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



#### DOCENTE Y ESTUDIANTES UTS RECONOCIDAS EN CONGRESO DE LA REPÚBLICA

El pasado 18 de octubre, la docente del programa de Diseño de Modas de las UTS, Sonia Isabel Hernández Rueda, fue homenajeada en el Congreso de la República por su destacado trabajo al ganar la convocatoria "Orquídeas Mujeres en la Ciencia" del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. (octubre 2024)

#### LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



#### UTS ORGANIZADOR Y PARTICIPE IV FORO "EL CACAO DE SANTANDER Y SUS PERSPECTIVAS" (MUNICIPIO DE EL CARMEN DE CHUCURÍ)

Exitoso resultó el IV Foro "El Cacao de Santander y sus Perspectivas", llevado a cabo el 25 y 26 de octubre en el municipio de El Carmen de Chucurí, donde las Unidades Tecnológicas de Santander participaron como organizadores y ponentes en este evento. (octubre 2024)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y SU ENTORNO

#### LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA



#### ENCUENTROS DE GRADUADOS

En octubre 30 se llevó a cabo el encuentro de graduados del programa de Ingeniería Electromecánica. Evento que tuvo momentos significativos, entre ellos charlas de ingeniería verde y el apoyo de Narcóticos anónimos. (octubre 2024)

En octubre 31 se llevó a cabo el encuentro de graduados del programa de Modas. Los asistentes disfrutaron de dos espacios llenos de creatividad y conocimiento: tinta dulce y sentido digital. (octubre 2024)



#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### NOVIEMBRE DE 2024



#### CEREMONIA DE GRADOS

El pasado 14 de noviembre se celebró la proclamación de 43 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS en el campus de Vélez. (noviembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**



#### INGENIERIA DE SISTEMAS GANADORA DEL “NASA SPACE APPS CHALLENGE”

El profesor Manny Len Villa y su equipo de las UTS ganaron el premio “NASA Space Apps Challenge”, con su proyecto EnergyLab SD7, una iniciativa educativa sobre energías renovables que conectó a estudiantes de secundaria con la creación de prototipos de energía limpia. (noviembre 2024)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS**



#### UTSmart 2024

UTSmart está diseñado como un espacio para fomentar el intercambio de conocimiento y la innovación, presentó múltiples actividades, desde congresos, la feria de empleabilidad y la laboral, espacios de muestra de resultado de investigación, desarrollo tecnológico y emprendimiento. (noviembre 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**



#### FERIA EMPLEABILIDAD UTEÍSTA “CONECTA Y CRECE”

Cerca de 60 empresas de la región participaron de este escenario de empleabilidad, con más de 1.300 vacantes disponibles en diversas áreas. Compañías como Enlace Empresarial, Studio F Group, Baguer SAS, Supermercados Más por Menos, Avidesa Mac Pollo y Banco de Bogotá se hicieron presente en esta jornada de empleo. Los asistentes a la V Feria de Empleabilidad lograron conocer las ofertas disponibles de acuerdo al perfil de las vacantes. Por ello, de las 1.300 plazas se logró cubrir cerca del 40% de los empleos que ya están en proceso de selección por parte de las empresas. (noviembre 2024)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y SU ENTORNO**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

**MARZO – MAYO 2024**



#### RECORRIDO POR LA SEDE UTS PIEDECUESTA

Nos llena de alegría compartir los avances en las obras de infraestructura de la sede en Piedecuesta, en compañía del alcalde de Piedecuesta, Oscar Santos. Es aún más gratificante anunciar que el Edificio D de esta sede ya se encuentra activo con 268 estudiantes. (marzo 2024)

**LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIÓN**



#### II ENCUENTRO INTERNACIONAL RILCO-CAPÍTULO COLOMBIA,

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron sede para el intercambio de conocimientos y experiencias durante los días 2, 3 y 4 de abril de 2024 en el II Encuentro Internacional RILCO.

El evento fue organizado por el programa de Administración de Empresas y el grupo de investigación GICSE de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

Con 17 eventos diferentes entre ponencias, mesas redondas, workshops, entre otros, se logró fortalecer la colaboración entre profesionales, investigadores, emprendedores y estudiantes, quienes se mostraron muy interesados por las diferentes actividades realizadas durante estos días.

Es importante resaltar que durante los tres días estuvieron presentes cinco países, alrededor de diez universidades nacionales y 5 internacionales y se contó con la asistencia de alrededor de 3.000 asistentes. (abril 2024)

**LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS**



#### RECORRIDO POR LA SEDE UTS PIEDECUESTA

Nos llena de alegría compartir los avances en las obras de infraestructura de la sede en Piedecuesta, en compañía del alcalde de Piedecuesta, Oscar Santos. Es aún más gratificante anunciar que el Edificio D de esta sede ya se encuentra activo con 268 estudiantes. (marzo 2024)

**LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIÓN**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

MAYO 2024



#### II ENCUENTRO INTERNACIONAL RILCO-CAPÍTULO COLOMBIA,

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron sede para el intercambio de conocimientos y experiencias durante los días 2, 3 y 4 de abril de 2024 en el II Encuentro Internacional RILCO.

El evento fue organizado por el programa de Administración de Empresas y el grupo de investigación GICSE de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

Con 17 eventos diferentes entre ponencias, mesas redondas, workshops, entre otros, se logró fortalecer la colaboración entre profesionales, investigadores, emprendedores y estudiantes, quienes se mostraron muy interesados por las diferentes actividades realizadas durante estos días.

Es importante resaltar que durante los tres días estuvieron presentes cinco países, alrededor de diez universidades nacionales y 5 internacionales y se contó con la asistencia de alrededor de 3.000 asistentes. (abril 2024)

#### LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

#### SEMANA DE LA INGENIERÍA INDUSTRIAL EN LAS UTS



Durante el marco de este evento, se presentaron varias actividades:

- **Clase espejo:** “Balance de línea por heurística incremental y método simplex para maximización por medio de software PHP”.
- **Primer Seminario Internacional de proyectos de ingeniería industrial.** Se ejecutó con la Universidad Austral de Chile el primer seminario internacional de proyectos de ingeniería industrial.
- **Rueda de Negocios Ingeniería Industrial.** Muestra comercial de 30 stands con ideas prototipo, creadas por estudiantes de Producción Industrial.
- **Semilleros de investigación SIPRO, SIGO y SER.** Los estudiantes integrantes de los semilleros de investigación del programa presentaron los resultados de su trabajo durante el semestre académico,

#### LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

MAYO - JUNIO 2024



#### GRAN ÉXITO EN LA FERIA FINANCIERA Y DE RELACIONAMIENTO COMERCIAL DE ZASCA: APOYO INTEGRAL PARA MICROEMPRESARIOS

Este evento tenía como propósito ofrecer un portafolio de oportunidades para el mejoramiento financiero, comercial y técnico de las empresas de los sectores de confección, calzado y marroquinería de la región. El evento incluyó el Segundo Encuentro de Relacionamento Comercial, donde participaron nueve compradores, cinco nacionales y 4 regionales

**LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS**

#### EN VÉLEZ EL EMPRENDIMIENTO LO GENERA LAS UTS



Más de 80 proyectos enmarcaron el éxito de la Tercera Feria Empresarial que se llevó a cabo en Vélez, emprendimientos liderados precisamente por los estudiantes de las tecnologías de Gestión Empresarial y Contabilidad Financiera.

Con ello, el Campus Vélez UTS siguió demostrando la creatividad y el empuje de sus futuros tecnólogos que dejaron muy impresionados a los 12 jurados que hicieron parte del selecto staff, que la coordinación gestionó para calificar 6 categorías puestas a consideración en esta nueva edición. La Tercera Feria Empresarial hizo parte de la Semana de Investigación y el Emprendimiento con el que, los 287 estudiantes del Campus Vélez, redimieron una nueva edición de un evento que estuvo soportado con un ciclo de conferencias, así como de actividades culturales, deportivas y recreativas. (Junio 2024)

**LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS**



#### VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO LLEVARON SUS EMPRENDIMIENTOS HASTA LA FERIA UTS

Víctimas del conflicto armado después de recibir, por parte de las UTS, capacitación en Mercadeo, tuvieron la oportunidad de exponer sus emprendimientos en una feria inclusiva y diversa.

**LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

## OCTUBRE – NOVIEMBRE 2024



### INICIO DE OBRA: INSTALACIONES PROPIAS UTS BARRANCABERMEJA

En octubre 23 se llevó a cabo el acto de inicio del proyecto de construcción y dotación de la sede UTS campus Barrancabermeja. El nuevo edificio educativo de este campus en Barrancabermeja tendrá la capacidad de acoger hasta 4.500 estudiantes contando las tres jornadas educativas. Para la realización de la obra educativa fue necesario la articulación de cuatro entidades, que aportarán 22.813 millones de pesos representados de la siguiente manera. Ecopetrol 6.438 millones, el departamento de Santander 3.344 millones, el municipio de Barrancabermeja 4.000 millones y las UTS cerca de 9.029 millones de pesos. (Octubre 2024)

### LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD// INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

#### DIPLOMADO EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS



En marco de asistencia técnica a empresas de Bucaramanga, el programa Zasca moda de UTS certificó con éxito a más de 70 empresas que recibieron orientación para mejorar su productividad, acceder a espacios de relacionamiento comercial, financiero, desarrollo comunitario y del ser. El programa Zasca moda de Bucaramanga es liderado por UTS en alianza con Cámara de Comercio de Bucaramanga e Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga – IMEBU. (octubre 2024)

### LÍNEA 6. CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO// PROGRAMA: FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



#### UTS CAMPUS BARRANCABERMEJA EXHIBIÓ SU PODER DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN EN EXPOIN 2024

Más de 1.500 estudiantes UTS visitaron las instalaciones del Centro Comercial San Silvestre de Barrancabermeja y exhibieron su poder de emprendimiento, innovación e investigación en el marco de la vigésimo cuarta edición de Expoin UTS. (octubre 2024)

### LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD// PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO

#### FERIA DE EMPRENDIMIENTO UTEÍSTA



La cuarta edición de la Feria de Emprendimiento Uteísta, “Crea y Emprende,” llevó a la plazoleta Kefi de UTS a más de 1,300 personas, en un ambiente lleno de creatividad y energía. El evento, parte de UTSmart 2024, fue una verdadera celebración del espíritu emprendedor y el compromiso de UTS con el desarrollo de la región. (noviembre 2024)

### LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD// PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

**FEBRERO 2024**

#### **PRESENTACIÓN ZASCA BUCARAMANGA**



El pasado viernes 9 de febrero, INNPulsa Colombia y la cámara de comercio, realizó la presentación del Centro de Reindustrialización ZASCA de Bucaramanga.

El Centro de Reindustrialización ZASCA, es una estrategia gubernamental creada para el apoyo a las Mí Pyme del área de influencia de la Cámara de Comercio de Bucaramanga en la apropiación tecnológica a través de la asistencia técnica empresarial en pro del fortalecimiento de los procesos de la cadena de valor (Nivel de digitalización de procesos) y los elementos de apoyo que la sustenten (habilitadores), dando respuesta de manera integral a las barreras que impiden que estas empresas apropien y hagan uso intensivo de las TIC, promoviendo su productividad y competitividad. [zasca.camaradirecta.com](http://zasca.camaradirecta.com) (febrero 2024)

**LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.**

#### **VISITA DE SLB A LAS UTS, EN BUSCA DE NUEVOS TALENTOS**



El programa de Ingeniería Electromecánica, recibió el pasado 21 de febrero, la visita de la empresa SLB (anteriormente Schlumberger), líder global en tecnología energética.

La actividad, liderada por Cristian Lagos, gerente de adquisición de talento para Colombia y Perú de SLB y su equipo de reclutamiento, trajeron a los utestistas asistentes nuevas oportunidades laborales, y mucha motivación e inspiración para los futuros ingenieros.

Los estudiantes y egresados participantes tendrán la oportunidad de ser seleccionados para programas de entrenamiento en diversos países, como México, Emiratos Árabes Unidos, y Estados Unidos, donde podrán adquirir experiencia directa en el campo de la ingeniería electromecánica. (febrero 2024)

**LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMAS: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### ABRIL – MAYO DE 2024

#### CONVOCATORIA DE MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL PERIODO 2024-II



Las Unidades Tecnológicas de Santander otorgará un auxilio de movilidad máximo, por el valor de \$10'000.000 a cada estudiante beneficiado en la convocatoria y estos asumirán los gastos adicionales que se generen durante su estancia en el país de destino.

Los uteístas podrán realizar un semestre académico en alguna de las universidades citadas. Los cursos o asignaturas aprobadas les serán homologados de acuerdo con el plan de estudios de las Unidades Tecnológicas de Santander, previa aprobación de la Institución.

Instituciones Internacionales involucradas:

MÉXICO: Universidad de Colima - Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes - Instituto Politécnico Nacional - Universidad de Madero  
ECUADOR: Universidad Tecnológica  
ARGENTINA: Universidad Nacional Rafaela  
CUBA: Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte "Manuel Fajardo"

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



#### INGENIERÍA ELECTROMECÁNICA DESARROLLARÁ PROYECTO DE INVESTIGACIÓN CON UNIVERSIDAD DE ARGENTINA

Los docentes líderes de los grupos de investigación Uteísta, GISEAC y DIMAT, asesoran la viabilidad técnica y los recursos necesarios para el desarrollo de la producción vitivinícola.

Así mismo, se avanza en propuestas de internacionalización con unidades académicas de la universidad argentina (Mayo 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO / / PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

MAYO-JULIO 2024



#### PRESELECCIONADOS, CONVOCATORIA DE MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL PERIODO 2024-II

UTS presenta el listado de los estudiantes preseleccionados, de la convocatoria de Movilidad Académica Internacional periodo 2024-II, para realizar un semestre académico en el exterior.

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //**  
**PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.**



#### CONVENIO CON LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER BENEFICIARÁ A 1.000 MUJERES DEL DEPARTAMENTO

El convenio con objeto unir esfuerzos entre Gobernación y UTS para promover acceso a programas pregrado virtual. Este esfuerzo forma parte del proyecto “Apoyo financiero para fortalecimiento del acceso y permanencia a la Educación Superior de Mujeres de Santander”.

**LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //**  
**PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**



#### 15 ESTUDIANTES UTS INICIARÁN SU MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL EN MÉXICO, ECUADOR Y CUBA

15 jóvenes cumplieron con todos los requisitos establecidos, demostrando excelencia académica y compromiso con su formación integral. Durante el evento se ofreció información de suma importancia como requisitos básicos a la hora de viajar, vuelos, seguros de asistencia médica, equipaje, entre otros temas. Además, se presentó uno de los estudiantes que ya realizó su movilidad en México y quien contó su experiencia. (Julio 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //**  
**PROGRAMAS: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL, MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.**



#### FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS INTERNACIONALES CON EL PROGRAMA DE INGENIERÍA AMBIENTAL

El programa de Ingeniería Ambiental UTS ha llevado a cabo una misión académica a España con el objetivo de fortalecer sus alianzas internacionales. Durante esta misión, Carlos A. Rodríguez, coordinador del programa, y Nelson A. Navas, encargado de la internacionalización, visitaron la Universidad Politécnica de Madrid y la Universidad de Extremadura.

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //**  
**PROGRAMAS: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL, MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### AGOSTO - SEPTIEMBRE 2024



#### PRIMER ENCUENTRO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES

En agosto 29 se realizó el evento organizado por Dirección de Investigaciones y Extensión y Oficina de Relaciones Interinstitucionales donde estudiantes de Francia y México, compartieron sus experiencias en UTS. Estas actividades generan espacios de retroalimentación donde la comunidad académica que participa de procesos de movilidad nacional e internacional comparte sus experiencias y productos académicos a través de conversatorios, eventos académicos, culturales y deportivos, promocionando y fortaleciendo la multiculturalidad. (agosto 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



#### CONVENIO ENTRE UTS Y UNIVERSIDAD SANTANDER DE MÉXICO

Las UTS y la Universidad Santander firmaron convenio de cooperación para el desarrollo conjunto de actividades de orden académico, con el programa de Ingeniería Ambiental. Este convenio inicialmente tendrá una duración de 5 años y no solo representa un avance significativo en la colaboración interinstitucional, sino que también reafirma el compromiso de ambas instituciones con la excelencia académica. (septiembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN// PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**



#### INTERCAMBIO JURÍDICO-CONTABLE INTERNACIONAL

En el marco de nuestro programa de movilidad académica, nos enorgullece recibir a la Dra. Marcela Rocha López, experta en Derecho Político y Administración Pública, proveniente de Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes, México. Este proyecto tiene como objetivo impactar a los estudiantes de Contaduría Pública, reforzando valores y principios éticos en su formación. (Septiembre 2024)

**PROGRAMA: MOVILIDAD LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



#### ESTUDIANTES DE DOCTORADO PARTICIPARON EN CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO

UTS recibieron a 66 estudiantes Doctorado de México y Ecuador, quienes participaron en cursos de perfeccionamiento como parte del programa de movilidad internacional entrante. Este evento desarrollado en septiembre 3-16, es fruto de un convenio marco de cooperación interinstitucional con el Centro de Estudios Universitarios Benito Juárez. (Septiembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN// PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### SEPTIEMBRE 2024



#### CONVENIO UTS Y FLORIDA GLOBAL UNIVERSITY

Las UTS firmaron convenio marco de cooperación con Florida Global University (EE. UU), acuerdo que permitirá desarrollo conjunto de actividades académicas, investigación y extensión, fortaleciendo capacidades y ampliando oportunidades de estudiantes. (septiembre 2024)

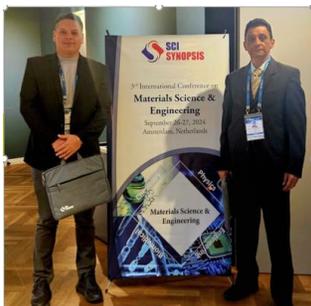
**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**



#### PONENCIA PROGRAMA DE INGENIERIA AMBIENTAL EN ITALIA

Las docentes investigadoras UTS del programa de Ingeniería Ambiental del Grupo en Investigación en Ingeniería Verde-GRIV, Paola Andrea Sanguino Barajas y Natalia Alexandra Bohórquez Toledo participaron en el congreso CISAP 11 – INTERNATIONAL CONFERENCE ON SAFETY & ENVIRONMENT IN PROCESS & POWER INDUSTRY que se realizó entre el 15 y el 18 de septiembre de 2024 en Nápoles, Italia. (septiembre 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROG: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**  
**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN EN EL ENTORNO**



#### INVESTIGADORES UTS SE DESTACAN EN CONFERENCIA INTERNACIONAL EN ÁMSTERDAM

Los docentes investigadores Carlos G. Cárdenas A. y Nilson Y. Castillo L. de Ingeniería Electromecánica UTS y los grupos de investigación DIMAT y GISEAC, asistieron a 3° edición de la Conferencia en Ciencia de Materiales e Ingeniería organizada por SCI SYNOPSIS. En este evento, celebrado en Ámsterdam, Países Bajos, presentaron dos ponencias que atrajeron la atención de instituciones internacionales de renombre. (septiembre 2024)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROG: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**  
**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//MOVILIDAD E INTERACCIÓN EN EL ENTORNO**



#### XIV CONGRESO INTERNACIONAL DE COMPETITIVIDAD ORGANIZACIONAL

UTS fueron el escenario del XIV Congreso Internacional de Competitividad Organizacional realizado en septiembre 30 - octubre 02 de 2024. Este evento, organizado en colaboración con la Universidad Autónoma de México y la Red de Investigación Latinoamericana en Competitividad Organizacional (RILCO), reunió a académicos, investigadores y profesionales de diversas instituciones del mundo. (septiembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### SEPTIEMBRE – NOVIEMBRE 2024



#### TOPOGRAFÍA UTS EN CONGRESO LATINOAMERICANO DE INGENIERÍAS Y TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA GEOCIENCIA

Para las UTS es muy importante participar en eventos tan destacados como este, que reúne a expertos de la geociencia de diferentes partes del mundo y que día a día trabajan por un desarrollo sostenible en el planeta. Nuestra institución ha sido testigo de la importancia de la educación y la investigación en estos campos. Estamos comprometidos a formar profesionales éticos que indaguen y nos ayuden desde la aplicación de nuevas tecnologías a mitigar el impacto del desarrollo urbano.

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



#### PARTICIPACIÓN EN 13º CONGRESO LATINOAMERICANO DE MODA

El Programa de Diseño de Modas UTS participó en el 13º congreso Latinoamericano de Moda en Barranquilla, como oportunidad para exhibir tres piezas experimentales que hacen parte de los talleres de creación entre los estudiantes de las UTS, habitantes del barrio Morrórico y la fundación explora BGA, que busca integrar de manera significativa la cultura popular con el diseño de modas. (octubre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//MOVILIDAD E INTERACCIÓN EN EL ENTORNO**  
**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN// PROG: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA**



#### FORO INTERNACIONAL SOBRE TENDENCIAS GLOBALES EN GERENCIA DE PROCESOS Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

En noviembre 14, la comunidad Uteísta participó en Foro de Tendencias Globales de la Gerencia de Procesos, Green Marketing y Responsabilidad Ambiental, liderado por reconocido conferencista internacional York Roessler. Este evento abordó el impacto de la gerencia en proyectos sostenibles, explorando las últimas tendencias y prácticas en Green Marketing y responsabilidad ambiental. (noviembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//MOVILIDAD E INTERACCIÓN EN EL ENTORNO**



#### PANEL “EL ROL DE LA INGENIERÍA EN LA TRANSMISIÓN ENERGÉTICA”

En el marco de UTSsmart, se llevó a cabo el panel sobre el rol de la ingeniería en la transmisión hacia un modelo energético más sostenible. Este espacio reunió a expertos de sectores claves, como el petróleo, la electricidad, la tecnología y el mantenimiento de infraestructura, para analizar los desafíos y oportunidades en la construcción de un futuro energético más eficiente y responsable. (noviembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//MOVILIDAD E INTERACCIÓN EN EL ENTORNO**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### NOVIEMBRE 2024



#### CONVERSATORIO CON GABRIEL DE LAS CASAS

Gabriel de las Casas, director del programa la Luciérnaga de Caracol Radio, profundizó en la importancia de la marca personal, y cómo aplicarla para destacar en un mercado competitivo. A través de su experiencia, Gabriel compartió claves esenciales para construir una identidad auténtica y coherente, que no solo abre puertas, sino que también genera confianza y éxito profesional. (noviembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//MOVILIDAD E INTERACCIÓN EN EL ENTORNO**



#### CONVENIO UTS Y ASOCIACIÓN NACIONAL DE USUARIOS CAMPESINOS (ANUC)

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos ANUC, firmaron convenio el cual impactará a más de 9.200 personas en 62 municipios, permitiendo implementar programas de capacitación, desarrollo social y económico en las comunidades rurales de la región, brindando oportunidades de crecimiento y sostenibilidad. (noviembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**



#### CONVENIO DE COOPERACIÓN UTS Y CORPORACIÓN DEPORTIVA PSD PANTERAS F.C.

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Corporación Deportiva PSD Panteras F.C. firmaron convenio de cooperación, el cual busca beneficiar a 120 jóvenes de categorías sub 14, 15, 17 y 20 que participan en la liga Santandereana de Fútbol y también a nivel de federación. (noviembre 2024)

**LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN//COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ENERO – FEBRERO DE 2024



#### PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2024-1

Bienestar Institucional invita a los estudiantes a participar en el Programa de Auxiliaturas para el primer semestre de 2024. Este programa ofrece un reconocimiento económico equivalente a medio salario mínimo legal vigente que se verá reflejado en el pago de tus derechos de grado. (enero 2024)

**LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.**



#### JORNADA SALUD ORAL

Vicerrectoría Académica y Bienestar Institucional, invitaron a participar de la Jornada de higiene oral, dirigida al personal administrativo, funcionarios y docentes. Se llevó a cabo desde el 24 de enero hasta el 2 de febrero, en horarios de 8:00 a. m. a 12 m. y de 2:00 p. m. a 4:00 p. m., los beneficios otorgados fueron: detartraje (remoción de cálculos supragingivales), profilaxis (remoción de placa bacteriana) y educación en cuidados básicos de la salud oral. (enero 2024)

**LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD.**



#### BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA DEPORTIVA

61 estudiantes fueron beneficiados de las becas por excelencia deportiva, de acuerdo a lo establecido en el artículo 12 del Reglamento de Estímulos y Distinciones de las Unidades Tecnológicas de Santander. (febrero 2024)

**LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### FEBRERO – MARZO DE 2024



#### GIMNASIO JANUTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander ofrece un espacio adecuado con diferentes áreas de peso libre, peso integrado, cardio, con equipos de alto nivel para que la comunidad UTISTA pueda realizar entrenamiento físico para mejorar su calidad de vida. (febrero 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### PROGRAMA HEVS, CONVENIO UTS E INDERBU

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el INDERBU, traen este 2024 el “Programa HEVS”, actividades de recreación musicalizada como rumba, aeróbicos, artes marciales, calistenia y más. Este programa está dirigido a estudiantes, personal de planta, docentes y administrativos uteísta. (febrero 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



#### CELEBRACIÓN MUJER UTEÍSTA

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) celebraron de manera especial esta fecha importante, con la jornada de empoderamiento de la mujer. Este evento contó con la participación de entidades como la Defensoría del Pueblo, la Liga Contra el Cáncer, la Comisaria de Familia y el SENA que contribuyeron a seguir fomentando la educación de las más de 11.300 estudiantes que hoy pertenecen a la institución.

Los servicios que recibieron las asistentes fueron: Atención a violencias de género, clases de defensa personal en colaboración con el Comando de la Policía Metropolitana de Bucaramanga, orientación socio-jurídica, línea de autocuidado con la Liga Contra el Cáncer. (marzo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**MARZO - 2024**



#### **BIENVENIDA A LOS PADRES DE FAMILIA DE LOS NUEVOS ALUMNOS UTEÍSTAS**

Se llevó a cabo el encuentro de la Familia Uteísta Primer Semestre de 2024-1, se contó con la participación de 123 padres de familia aproximadamente en el Auditorio Hermano Luciano Andrés y una masiva participación de manera sincrónica.

Este fue un espacio de encuentro y diálogo en el que participaron las familias de los estudiantes de las Facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías Bucaramanga, Campus Regionales Piedecuesta, Barrancabermeja y Educación virtual. (marzo 2024)

**LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**



#### **CONVOCATORIA BRIGADA DE EMERGENCIAS INSTITUCIONAL**

Seguridad y Salud en el trabajo invitaron a ser parte de la brigada de emergencias uteísta. (marzo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### **LIBROTÓN**

A través de la "Comunidad de libros libres" surge el Librotón. Es una campaña que busca la recolección de libros de segunda mano, se busca gestionar el hábito de leer, y a su vez promover el intercambio de conocimientos entre los miembros de la comunidad Uteísta. Esta iniciativa no solo fomenta la responsabilidad de cuidar de los libros prestados, sino que también crea un ambiente propicio para el enriquecimiento cultural y el fortalecimiento de la comunidad universitaria. (marzo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2024



#### UTS HACEN PRESENCIA EN LA PRIMERA FERIA UNIVERSITARIA 2024 EN EL MUNICIPIO DE LOS SANTOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) en su compromiso con la educación de los jóvenes santandereanos, asistieron este jueves 7 de marzo a la Primera Feria Universitaria 2024 en el municipio de Los Santos, con la que se les motivó a los futuros bachilleres del municipio, a elegir un programa académico de educación superior. El evento desarrollado por la Gobernación de Santander y dirigido a los estudiantes de décimo y undécimo grado, contó con la presencia del ICETEX y de 28 instituciones de educación superior que ofrecen carreras técnicas, tecnológicas y profesionales. Durante la jornada, los adolescentes lograron conocer la oferta académica de las UTS, así como los programas de bienestar, facilidades de acceso y permanencia. (marzo 2024)

#### LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



#### LAS UTS PRESENTAN SU OFERTA ACADÉMICA EN SUAITA Y FLORIDABLANCA

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) estuvieron presentes en la Feria Universitaria 2024 en Suaita, con la que se les motivó a los futuros bachilleres de este municipio, a elegir un programa académico de educación superior y a conocer la oferta académica de la Institución. El evento fue organizado por la Gobernación de Santander, la Alcaldía de Suaita y el ICETEX. Allí estuvieron presentes los estudiantes de décimo y undécimo grado de los centros educativos, Colegio Integrado Lucas Caballero, Luis Alberto Acuña del corregimiento Olival y Luis Carlos Galán Sarmiento. (Marzo 2024)

#### LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



#### JORNADA DE LA PERSEVERANCIA ACADÉMICA

Tiene como propósito sensibilizar a los estudiantes UTEISTAS sobre los resultados de su desempeño académico en el primer corte de notas, con el objetivo de implementar una mejor estrategia de estudio y de aprendizaje contando con el apoyo que la institución le brinda a los estudiantes desde este espacio y su oferta de servicios como tutorías, monitorias y el coach de aprendizaje. (ABRIL 024)

#### LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2024



#### PRIMEROS AUXILIOS PSICOSOCIALES EN EL AULA

Se capacitaron el día 19 de marzo a los docentes respecto a los riesgos psicosociales que pueden presentar dentro del aula de clase. (marzo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### CONCURSO DE ILUSTRACIÓN DEL LIBRO “DEL AMOR Y OTROS DEMONIOS DE GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ”

(abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### TALLER LEYENDO BRAILLE CON LOS OJOS DEL ALMA

Este taller tiene como objetivo acercar a los docentes al sistema de lectura y escritura braille, utilizado por personas con baja visión o discapacidad visual. (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### DIA MUNDIAL DE LA SALUD BUCODENTAL

El pasado miércoles 20 de marzo se celebró el día mundial de la Salud Bucodental, con una conferencia: “Importancia de la odontología en el deporte”

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**MARZO – ABRIL DE 2024**



#### SALUD MENTAL NUESTRO PROYECTO DE VIDA-CAMPUS VELEZ

El proyecto de vida es una herramienta fundamental para el bienestar emocional y la salud mental. Tener un plan a futuro, metas claras y una visión positiva de la vida, ayuda a afrontar los desafíos de la vida universitaria de manera más saludable y equilibrada. (marzo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### PROGRAMA HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

El deporte y la sexualidad, ¡Una combinación ganadora!  
Tema de la semana – (1 al 6 de abril)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### TAMIZAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR

La actividad, Rumba terapia la cual hace parte del Sistema de Vigilancia Epidemiológica osteomuscular, permite la prevención de enfermedades.  
Día: 11 de abril de 2024 - Horario: 5:00 pm 6:00 pm

(abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### CAMINATA ECOLOGICA SALUDABLE – POBLACION ESTUDIANTIL

Se llevó a cabo una Caminata Ecológica Saludable 7k, donde participaron más de 100 estudiantes UTISTAS.  
Fecha: Domingo 14 de abril - Hora: 7:00 a.m.

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ABRIL DE 2024



#### DÍA INTERNACIONAL DE LA DANZA

La danza o baile es un arte donde se utiliza el movimiento del cuerpo, normalmente con música, como una forma de expresión y de interacción social con fines artísticos o de entretenimiento.  
Fecha: 27 de abril - Hora: 2:00 p.m.  
Lugar: Auditorio Pedro Gómez Valderrama  
Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### DÍA MUNDIAL DEL ARTE

El 15 de abril, la Institución realizó una celebración muy especial, el Día Mundial del Arte, una conmemoración que, desde el 2012, fue propuesta por la Asociación Internacional de Artes Plásticas (AIAP), y oficializada en 2019 por parte de la UNESCO. En el marco del Día Mundial del Arte, celebraremos con una Exposición colectiva en retrospectiva, el Décimo aniversario de Pincelada Uteísta.

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### MIS DERECHOS UN DESAFÍO

En las Unidades Tecnológicas de Santander, nos comprometemos con los derechos de nuestra comunidad Uteísta. (abril 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**



#### VIVIENDO NUESTRA DIVERSIDAD

El 16 de abril se realizó el Conversatorio "Viviendo Nuestra Diversidad", el cual tuvo como objetivo conocer la manera en que desde la comunidad Uteísta vivimos la Diversidad, las necesidades sentidas y qué temas son importantes para abordar dentro de las dinámicas desarrolladas desde BI en aras del reconocimiento de derechos. (abril 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**ABRIL 2024**



#### COMUNICACIÓN ASERTIVA

Para todos es importante mantener una comunicación asertiva como herramienta fundamental que nos permite mejorar relaciones sociales, personales y familiares. (abril 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN**



#### DÍA DEL IDIOMA UTS

Con el fin de celebrar el Día del Idioma, el Departamento de Humanidades e Idiomas tiene previsto realizar diferentes actividades para toda la comunidad Uteista, los invitamos a participar. (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### MEDALLA DE ORO – SELECCIÓN DE BALONCESTO FEMENINO

¡Excelente! Nuestra selección de baloncesto femenino obtuvo la medalla de oro en los Juegos Zonales ASCUN y garantizaron su participación en los Juegos Regionales del Nudo Oriente que se llevarán a cabo el próximo mes de mayo en Tunja. Felicitaciones a todas nuestras guerreras y a su director Jordan Barrios por este logro que enorgullece a nuestra institución. ¡Adelante Campeonas, somos Uteístas de corazón! (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### JORNADA DE SALUD CAMPUS PIEDECUESTA

Gran Jornada de Salud en el Campus Piedecuesta.  
Psicología - Medicina – Enfermería - Odontología  
Fecha: jueves 18 de abril - Hora: 4:00 p.m. Invitan Bienestar Institucional

(abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**ABRIL 2024**



#### **SIMULACRO DE EVACUACIÓN POR SISMO EN EL CAMPUS VÉLEZ**

En las instalaciones UTS, sede Vélez, se realizó el simulacro de evacuación por sismo, en el cual participaron directivos, docentes, personal administrativo y estudiantes. Este simulacro contó con el apoyo de entidades como la Policía Nacional, la secretaria de Tránsito y voluntarios de la Defensa Civil, la ARL Positiva y SST – UTS.

Este ejercicio hace parte de las actividades institucionales en prevención de riesgos y preparación para la respuesta a emergencias. (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### **FINALIZÓ LA CELEBRACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DEL ARTE**

Artística y experimental finalizó la celebración del Día Mundial del Arte y el aniversario por los 10 años de Pincelada Uteísta, gracias a todos los que participaron y nos acompañaron de esta gran jornada encabezada por nuestra docente y artista Pilar Gómez.

¡En BI somos arte y cultura! (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### **CAPSULAS BI – CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**

Desde el programa de cultura y promoción artística estaremos este 24 de abril con las cápsulas BI en TuRadioUTS para contarles sobre la celebración del Día Mundial del Arte y el Día Internacional de la Danza. (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### **Fútbol UTS, Campeón Juegos ASCUN Zonal 2024**

Reñido encuentro en el clásico del fútbol universitario de Santander, las UTS y la UIS en un encuentro cerrado, aunque con opciones de gol en ambos combinados, terminó por coronar al campeón de estos Juegos Ascun Zonal 2024, con un gol en el final del partido, nuestra selección una vez más dijo presente. (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**ABRIL – MAYO 2024**

#### **CAPSULAS BI – PREVENCIÓN DE ACCIDENTES**



El pasado 17 de abril tratamos temas sobre la prevención de accidentes durante la práctica de actividad física regular y/o ejercicio físico, enfatizando en la importancia del acompañamiento de un profesional que guíe e induzca sobre la técnica adecuada, el calentamiento previo, la recuperación y la adaptación del entorno, todo esto con el objetivo de prevenir lesiones futuras. (abril 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### **CONVERSATORIO VIVIENDO NUESTRA DIVERSIDAD**

Culminó con éxito el Conversatorio “Viviendo Nuestra Diversidad”, escuchamos a nuestros Uteístas con el objeto de hacer reconocimiento de las necesidades que nuestra comunidad percibe en el entorno estudiantil y con esto hacer conciencia para la verificación de sus derechos. (abril 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**



#### **ACTIVIDAD MOVILIDAD UTS EN BICI**

Bienestar Institucional, invitó a la comunidad Uteísta a participar en el circuito de Movilidad UTS en BICI, Aventura sobre dos ruedas, actividad que incentiva y promueve el uso de la bicicleta como medio de transporte regular, ecológico y económico. La cual tuvo un éxito con la participación masiva de la comunidad UTEÍSTA. (Mayo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### **CONSECUENCIAS EN LA SALUD BUCAL POR CONSUMO DE BEBIDAS ENERGIZANTES Y USO DE VAPEADORES**

El pasado 15 de mayo se realizó la conferencia sobre “Las consecuencias en la salud bucal por consumo de bebidas energizantes y el uso de vapeadores”.(Mayo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

MAYO 2024

#### PROGRAMA HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE



La falta de actividad física puede generar enfermedades, algunas de estas son:

Enfermedades cardiovasculares, obesidad, aumento de colesterol y triglicéridos.

Pérdida de flexibilidad y elasticidad en los músculos, articulaciones y ligamentos.

Diabetes e hipertensión.

Y una consecuencia es: Pérdida de la coordinación, lateralidad, cambio de planos y ejes

Practica deporte y actividad física. ¡Somos BI!

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### CINE FORO UTS

Unidos por la inclusión, campaña de analizar y comprender los esfuerzos que requieren para ser campeones. (Mayo 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**



#### CHARLA, RIESGO PSICOSOCIAL AL CONDUCIR.

El pasado jueves 2 de mayo se llevaron a cabo las charlas sobre Riesgo Psicosocial al conducir, lideradas por la oficina de Tránsito y Transporte de Bucaramanga como parte del programa UTS en BICI "Aventura sobre dos ruedas", agradecemos la participación de nuestros Estudiantes, Docentes y Administrativos Uteistas. (mayo 2024)

**LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



#### ¡GRATIS! - TOMA DE PRUEBAS RÁPIDAS DE VIH

Seguimos trabajando en generar conciencia sobre la importancia de realizar la prueba rápida de VIH, gracias a esto, en caso de salir positivo, tenemos la oportunidad de iniciar un tratamiento antirretroviral que mejorará tu calidad de vida. ¡Tu salud, nuestra prioridad! (Mayo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**MAYO 2024**



#### **CÁPSULA “ESTAR BIEN ES BIENESTAR”**

Sintoniza TuRadioUTS 101.7 FM, y no te pierdas nuestra próxima cápsula “Estar Bien es Bienestar”, donde hablaremos de la Halitosis (mal aliento) y cómo tener una buena salud oral. Tu aliento habla por ti. ¡Somos BI! (MAYO 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**

#### **CAMINATAS ECOLÓGICAS UTS, CAMPUS VÉLEZ, BUCARAMANGA Y BARRANCABERMEJA**



La comunidad Uteísta observó la belleza infinita de nuestros paisajes santandereanos, compartiendo una experiencia con la naturaleza a través de la participación en las caminatas ecológicas.

Campus Vélez: Domingo 19 de mayo | 7:00 a.m.

Campus Bucaramanga: Domingo 19 de mayo | 7:00 a.m.

Campus Barrancabermeja: Domingo 26 de mayo | 5:00 a.m.

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**

#### **EXITOSA PARTICIPACIÓN DE LAS UTS EN JUEGOS REGIONALES DE ASCUN DAF**



Las UTS sobresalieron con la participación de 182 estudiantes en 17 disciplinas deportivas, logrando un total de 68 medallas: 37 de oro, 14 de plata y 17 de bronce, Juegos Regionales de la Asociación Colombiana de Universidades Deporte y Actividad Física (ASCUN DAF). (MAYO 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**

#### **TERTULIA Y TIZA CONVERSEMOS DE CÓMO NOS COMUNICAMOS**



El primer evento de esta colaboración fue un conversatorio titulado “Tertulia y Tiza”, donde se discutieron temas fundamentales como la comunicación asertiva y la negociación. (MAYO 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

MAYO – JUNIO 2024



#### EXPERIENCIAS DE PAZ “CONSTRUYENDO RELACIONES SANAS”

Bienestar Institucional el pasado 22 de mayo, llevo a cabo la conferencia Experiencias de Paz, “Construyendo relaciones sanas”, a cargo de la psicóloga y docente de la UPB, Diana Carolina Gómez. Abordando temas relacionados con el conflicto armado. (Mayo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



#### CLAUSURA ARTE Y CULTURA POR LA PAZ

Con presentaciones de danza folclórica y otras actividades artísticas el viernes 31 de mayo desde el centro comercial Acrópolis, se llevó a cabo la clausura de Arte y Cultura por la Paz. Agradecemos a todos los participantes y acompañantes que llenaron de color y alegría este evento tan emotivo. ¡Somos BI, somos arte y cultura! (Mayo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### CAFÉ CON ARTE “EXPERIENCIA DE ILUSTRACIÓN EN LITERATURA Y PEDAGOGÍA EN SANTANDER

A través de las artes y la literatura, la artista plástica Pilar Gómez, habló sobre la experiencia de la ilustración en la pedagogía en Santander, ya que ofrece un vínculo enriquecedor entre la expresividad creativa y la preservación de nuestras herencias lingüísticas mediante el uso de la lectura y la narrativa visual. (Mayo 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### CAMPEONES UTS DEL FISU AMÉRICA

La selección UTS de fútbol 11, se coronó campeón del FISU América Punta del Este Uruguay. Nuestros muchachos dejaron en lo más alto a las Unidades Tecnológicas de Santander y a Colombia, con esto obtuvieron cupo para jugar la copa del mundo de FISU en China. (Junio 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### JUNIO - AGOSTO 2024



#### JORNADA DE FISIOTERAPIA

Descubre cómo mejorar tu bienestar en el trabajo. Únete a la jornada de fisioterapia diseñada especialmente para nuestro personal administrativo. Aprende técnicas simples y efectivas para aliviar el estrés, mejorar tu postura y prevenir lesiones. ¡Tu salud es nuestra prioridad, Lo hacemos posible

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### CAPACITACIÓN EN REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR

Este 18 de julio se llevó a cabo la capacitación de reanimación, Donde la comunidad uteista pudo asistir para la identificación, conocimiento y practica de cada uno de los métodos que se pueden presentar en la vida diaria.

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2024-1

Con la jornada de inducción y bienvenida a 6.000 nuevos estudiantes, damos inicio a una nueva etapa llena de retos y oportunidades. Con orgullo, recibimos a cientos de estudiantes que se suman a nuestra comunidad, listos para comenzar a escribir su historia en la mejor institución tecnológica del país. (Agosto 2024)

**LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**



#### ATENCIÓN ODONTOLÓGICA GRATUITA UTS

En UTS entendemos que el bienestar es fundamental para tu éxito académico y personal. Por eso, nos enorgullece ofrecer **servicios odontológicos de calidad**, diseñados para atender tus necesidades y adaptarse a tu horario.

- Valoración del estado de salud oral
- Educación en salud oral
- Limpiezas dentales (detartraje y profilaxis)
- Operatoria dental (restauraciones en resina de fotocurado)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### AGOSTO 2024



#### TOMA DE TENSIÓN ARTERIAL

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### CONVOCATORIAS ARTE Y CULTURA

Están listas las convocatorias para los grupos representativos de Arte y Cultura; Salsa – Bachata – Tamboras – Papayera – Batucada – Danza Folclórica – Danza Internacional – Danza Urbana – Hip Hop – Filarmónica – Vallenato – Canto y Tuna. Consulta aquí las fechas y horarios para el grupo de tu preferencia. ¡Lo hacemos posible

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### ¡ATENCIÓN!, LLEGA EXPO-BIENESTAR

El próximo 22 de agosto, desde las 8:00 a.m. y hasta las 8:00 p.m., se realizará Expo Bienestar. Como en todos los inicios de cada semestre académico, la comunidad Uteísta podrá participar y conocer sobre todos los servicios que Bienestar Institucional les ofrece y a los que tienes derecho por ser parte activa de UTS. Te esperamos en el horario de tu preferencia. ¡Lo hacemos posible

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**



#### CONVOCATORIA PARA EL PROGRAMA DE AUXILIATURAS UTS

Bienestar Institucional te invita a participar en las Auxiliaturas para el segundo semestre de 2024. Este beneficio ofrece un reconocimiento económico equivalente a medio salario mínimo legal vigente, que se reflejará en el pago de tus derechos de grado.

Para inscribirte, debes completar el formulario y adjuntar los documentos requeridos. Puedes hacerlo haciendo clic en el siguiente enlace: <https://forms.office.com/r/jti3gZQYje> o escaneando el código QR.

**LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### AGOSTO - SEPTIEMBRE 2024



#### ENCUENTRO FAMILIA UTEISTA 2024-2

UTS realizaron en agosto 29, el Encuentro de la Familia Uteísta 2024-2, un evento diseñado para fortalecer el lazo entre Institución y familias de los estudiantes de nuevo ingreso, buscando crear un ambiente académico en el que estudiantes se sientan respaldados por la institución y por sus familias, construyendo juntos un camino hacia el éxito académico y personal. Se contó con participación de 210 padres de familia de manera híbrida. (agosto 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL**  
**// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



#### EXPOBIENESTAR, ÉXITO TOTAL

¡ExpoBienestar todo un éxito!, con más de 2.700 registros de estudiantes Uteístas y trabajo articulado y mancomunado de diferentes dependencias en cabeza de Bienestar Institucional, se logró realizar este evento tan importante para UTS, donde estudiantes, docentes y administrativos, tuvieron la oportunidad de conocer servicios que BI ofrece y a los que tienen derecho por hacer parte de UTS. Todo esto en medio de actividades lúdicas, recreativas, deportivas y sano esparcimiento. (agosto 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA:**  
**PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### UTS DE TALLA MUNDIAL

UTS hicieron parte del comité organizador del VIII Campeonato Mundial de Mayores Masculino de Selecciones de Fútbol de Salón FIFUSA, que se realizó en Bucaramanga del 13 al 22 de septiembre. Las UTS estuvieron a cargo, además de la logística interna del Coliseo Bicentenario, de la ceremonia inaugural y de clausura del certamen, que reunió en la capital santandereana a 20 países de los cinco continentes. (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA:**  
**ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### PICACHO CHALLENGE

UTS continúan consolidándose como un pilar fundamental para el desarrollo deportivo en la región. Con la participación de 100 deportistas de las UTS, los ciclistas enfrentaron un recorrido lleno de exigencia física y técnica, en su esfuerzo por conquistar el imponente pico del Picacho, uno de los escenarios más emblemáticos de Santander. (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA:**  
**ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORT**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### SEPTIEMBRE 2024



#### SIMPOSIO INTERSECTORIAL

Bienestar Institucional, el Centro de Acompañamiento al Estudiante y la oficina de Control Interno Disciplinario, invitan a la comunidad docente UTS a participar del Simposio Intersectorial: Herramientas para Favorecer la Salud Mental. Este evento es una oportunidad para abordar temas relevantes como la salud mental, socialización de políticas institucionales y estrategias de prevención frente a violencias basadas en género (VBG). (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### VIDAS UTS

La historia de una estudiante de UTS inspira a quienes enfrentan desafíos. Su esfuerzo mejora la vida de sus seres queridos y promueve la empatía y la solidaridad, recordándonos la importancia de construir un mundo más inclusivo. (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### TALLER RECONOCIMIENTO Y MANEJO DE EMOCIONES

Bienestar Institucional invita a la comunidad estudiantil al taller "Reconocimiento y Manejo de Emociones". Este espacio permite aprender herramientas valiosas para gestionar nuestras emociones de manera efectiva y profundizar en nuestro entendimiento sobre ellas. (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



#### TALLER PSICOPEDAGÓGICO

Desde la oficina del centro de acompañamiento al estudiante (CAE) se invita a la comunidad estudiantil sobre cómo podemos llegar a conseguir nuestras metas, consensuado en un proceso que nos ayuda a lograr cada uno de nuestros objetivos. (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2024

#### DESTACADA PARTICIPACIÓN DE UTS EN LOS JUEGOS NACIONALES UNIVERSITARIOS 2024



La delegación UTS estuvo compuesta por 170 personas, entre deportistas, docentes y personal de apoyo. De este grupo, 150 son deportistas, quienes compitieron en 13 disciplinas deportivas.

Los atletas de las UTS obtuvieron 25 medallas: 3 de oro, 10 de plata y 12 de bronce. Las medallas de oro fueron ganadas por: Néstor Iván Aparicio estudiante de la Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones, en judo; María José Gutiérrez Machado, estudiante de la Tecnología en Electrónica y María José Serna Madrid, estudiante de la Tecnología en Gestión Empresarial, en Taekwondo (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**

#### DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD



En septiembre 25 se celebró el día del amor y la amistad en los campus de Vélez y Bucaramanga, con presentaciones artísticas donde estudiantes, docentes y administrativos, compartieron un espacio de fraternidad. Estos espacios contribuyen en la comunidad Uteísta y hacen posible una mejor convivencia, dentro y fuera de la institución. (septiembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**

#### JORNADA DE SALUD MENTAL



El pasado 10 de octubre, se celebró el Día Mundial de la Salud Mental con una enriquecedora jornada dedicada a concienciar sobre la importancia del bienestar psicológico.

Se promovió la socialización de la terapia verde, una innovadora alternativa terapéutica que utiliza la naturaleza como herramienta de sanación y relajación. (octubre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

OCTUBRE 2024

#### RESPETANDO NUESTRA DIVERSIDAD



Respetando nuestra diversidad fue un espacio provechoso, que contó con la participación de diversos equipos y expertos, comprometidos con la promoción de los derechos y la inclusión de las personas con orientaciones sexuales diversas. Durante esta jornada, se brindó una valiosa orientación sobre los programas que la Alcaldía de Bucaramanga ha implementado para apoyar a esta comunidad, fortaleciendo así su compromiso con la diversidad y la equidad. Asimismo, los estudiantes tuvieron la oportunidad de recibir información detallada sobre las rutas de atención disponibles para abordar la violencia de género. A través de herramientas prácticas y recursos para reconocer y abordar situaciones de violencia basada en género, contribuyendo a la creación de un entorno más seguro y equitativo para todos. (octubre 2024)

#### LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

#### PREVENCIÓN DEL SUICIDIO



Por medio de conferencia en el auditorio Hermano Luciano, y la socialización de la campaña "Espérame" de la secretaría de salud municipal en la emisora TuRadio UTS, se dieron a conocer las Herramientas para la Prevención del Suicidio. Esto con el objetivo de brindar apoyo en el manejo de las diferentes situaciones que generan inestabilidad emocional en la población estudiantil, docente y administrativa (octubre 2024)

#### LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

#### SEGUNDA VERSIÓN: MI HUELLA EN LA U



El programa de Contaduría Pública llevó a cabo su segunda versión del encuentro de "mi Huella en la U", donde los estudiantes de VI y X semestre, junto con profesores y egresados, deslumbraron a todos con sus talentos en actos culturales, oportunidad para fomentar la formación integral y disfrutar de la creatividad y pasión de nuestra comunidad. (octubre 2024)

#### LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### OCTUBRE 2024



#### UTS EN FISU AMÉRICA GAMES CALI 2024

Nuestra deportista Valentina Junkar Acero, estudiante de Gestión Empresarial, se coronó campeona Panamericana de Halterofilia (levantamiento de pesas) en la categoría -49 Kg. (noviembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### UTS EN FISU AMÉRICA GAMES CALI 2024

José Jiménez y Oscar Salazar integraron la selección Colombia de voleibol, que se coronó campeona Panamericana de esta disciplina, y Juan Carreño, quien, formando parte de la selección Colombia de Karate-do, aportó dos medallas de plata (kumité individual y kumité por equipos). (noviembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### FESTIVAL DEPORTIVO UIS

Las Unidades Tecnológicas de Santander, participaron en el Festival Deportivo UIS, en los deportes de fútbol, fútbol sala y voleibol, tanto en categorías femeninas como masculinas, quedando subcampeón nuestro equipo de fútbol sala masculino. (octubre 2024).

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### CAMINATA ECOLÓGICA SALUDABLE 8K

El pasado 20 de octubre se realizó la caminata ecológica saludable 8K del campus Barrancabermeja, siendo todo un éxito, estudiantes, docentes y administrativos, se dieron cita para realizar esta actividad que los reunió en torno a la salud física y mental. (octubre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

## OCTUBRE - NOVIEMBRE 2024



### TORNEO RELÁMPAGO DE TENIS DE MESA

Inscripciones 12 y 13 de noviembre al “Torneo Relámpago de Tenis de Mesa UTS”, escaneando el código QR o ingresando por medio del enlace adjunto. Este evento a celebrarse los días 14 y 15 de noviembre a partir de la 2:00 p.m. (noviembre 2024)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



### SEGUNDA CÁTEDRA DE PAZ Y CONSTRUCCIÓN CIUDADANA

Con éxito y gran asistencia se desarrolló la segunda cátedra de paz y constitución ciudadana, en la que se enfatizó en la cohesión social, la empatía y la reconciliación para promover la cultura ciudadana. (octubre 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**



### TALLER PSICOPEDAGÓGICO

Respetando nuestra diversidad fue un espacio provechoso, que contó con la participación de diversos equipos y expertos, comprometidos con la promoción de los derechos y la inclusión de las personas con orientaciones sexuales diversas. Asimismo, los estudiantes tuvieron la oportunidad de recibir información detallada sobre las rutas de atención disponibles para abordar la violencia de género. A través de herramientas prácticas y recursos para reconocer y abordar situaciones de violencia basada en género, contribuyendo a la creación de un entorno más seguro y equitativo para todos. (noviembre 2024)

**LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### FEBRERO – MARZO 2024

#### LIDERAZGO EDUCATIVO: DR. SC. OMAR LENGERKE RECIBE ORDEN 'CARLOS GUTIERREZ'



El Concejo de Floridablanca otorgó su máxima distinción, la Orden “Carlos Gutiérrez”, al Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, por su destacada labor como rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, en ceremonia realizada este viernes 16 de febrero en el cabildo municipal. Esta condecoración reconoce el compromiso y la dedicación de ciudadanos que contribuyen al progreso y desarrollo de la comunidad.

La apertura del evento estuvo a cargo del alcalde de Floridablanca, José Fernando Sánchez, quien comentó “en este gobierno vamos a hacer realidad la sede de las Unidades Tecnológicas de Santander en nuestro municipio, le garantizaremos a los jóvenes florideños, que una vez que terminen el bachillerato tengan esa posibilidad de ingresar a las UTS”.



El rector fue exaltado por su trabajo en la promoción de la educación superior y la formación con calidad de profesionales en la región. Su liderazgo visionario ha posicionado a la institución por su excelencia académica.

“Este reconocimiento no solo destaca su labor y dedicación, sino que también nos invita a todos a seguir su ejemplo”, puntualizó el alcalde de Floridablanca, José Fernando Sánchez.

(febrero 2024)

#### LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

#### RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL 2024

Mediante la Resolución No. 02-108 de enero 30 de 2024 se aprobó el Plan de Acción Anual vigencia 2024, la oficina de Planeación le invita a conocer este documento institucional, en cumplimiento de lo dispuesto en el cronograma de trabajo del Comité Institucional de Gestión y Desempeño para la presente vigencia, el cual fue aprobado mediante acta No. 02-2024 del pasado 26 de febrero. (marzo 2024)



#### LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I–II–III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

**MARZO DE 2024**



#### **APROBACIÓN PROYECTO ORDENANZA 002-2024 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

La Asamblea Departamental aprobó la propuesta de la adición al presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander para las sedes de las Unidades Tecnológicas de Santander de Piedecuesta y Barrancabermeja. Estando comprometidos con el fortalecimiento de la educación en la región. (marzo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### **Ph.D. OMAR LENGERKE PÉREZ ES MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA REDTTU**

El Dr. Omar Lengerke Pérez, fue elegido como miembro principal de la junta directiva de la REDTTU, de la cual hacen parte las 33 instituciones de educación superior públicas, de carácter técnica profesional, tecnológica y universitaria. Además, el Dr. Omar, fue elegido como vicepresidente de esta junta directiva de la REDTTU. Esto garantiza que las UTS esté en el primer plano a nivel nacional, especialmente en lo referente al MEN. (marzo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### **PREMIO GALARDÓN ORQUIDEA DE ORO DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO CUIDADORES AMBIENTALES Y CORRESPONSALES DE PAZ**

Ph.D. OMAR LENGERKE PÉREZ fue condecorado por el Congreso de la Republica de Colombia y Corpobogotá. Reconociendo con admiración su gran labor como figura pública y sus aportes a las comunidades.

Lugar: Capitolio Nacional, Salón de la Constitución

Fecha: 14 de marzo

(marzo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2024

#### CEREMONIA DE EXALTACIÓN DOCENTE 2023



Con gran éxito se celebró la Exaltación Docente 2023, donde las UTS honraron el compromiso y la dedicación de los educadores en los diferentes programas académicos. Tras un exhaustivo proceso de evaluación del desempeño docente, los maestros fueron distinguidos con la “Distinción al Mérito” a aquellos que han obtenido los mejores puntajes, destacándose en criterios formativos y habilidades para el proceso de enseñanza-aprendizaje, la comunicación y el componente ético-social. En total fueron 41 docentes homenajeados quienes logran garantizar día a día la excelencia académica y el desarrollo integral de las UTS, reflejando el compromiso continuo de nuestra institución con el desarrollo y la promoción de la educación de calidad. (marzo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**

#### CAPSULAS BI ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE, ASCUN DEPORTES



El pasado 10 de abril, se propició el espacio ideal desde TuRadioUTS 101.7 donde se habló de los por menores sobre la preparación y participación de nuestros deportistas para juegos ASCUN próximos a iniciar. (abril 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### CAPSULAS BI SERVICIOS BIENESTAR INSTITUCIONAL

El día miércoles 3 de abril el equipo de Desarrollo Humano Integral, abordó temas importantes relacionados con los servicios brinda Bienestar Institucional como; Orientación Psicosocial, Actividades que se realizan en materia de Género, Equidad e Inclusión, Manejo de crisis, Apoyo Socioeconómico (Auxiliaturas). (abril 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### PROGRAMA DE GRATUIDAD DE LAS UTS

El rector de las UTS, el Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, participó en diversos medios de comunicación donde conversó sobre el programa de gratuidad de las UTS. En estas entrevistas también se presentaron las nuevas ofertas académicas de nuestra institución. (abril 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACION**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

**ABRIL DE 2024**



#### **RECONOCIMIENTO POR LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

Con orgullo UTS recibió el reconocimiento por la Asamblea ordinaria ACIET, destacando 60 años de aportes excepcionales a la educación superior y reafirmando nuestro compromiso con la calidad educativa. (abril 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### **VISITA EMBAJADOR DE INDONESIA**

Recibimos la visita del Embajador de Indonesia, S.E. Tatang Budie Utama Razak, para fortalecer y crear alianzas que abran nuevas oportunidades para el crecimiento de nuestra comunidad educativa. abril 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### **POR PRIMERA VEZ, MINISTRA DE CIENCIAS VISITÓ UTS**

La ministra de Ciencias, Tecnología e Innovación, Yesenia Olaya, realizó su primera visita oficial a UTS, donde destacó el compromiso de fortalecer las políticas de investigación y desarrollo humano que se realizan en la institución. Durante su recorrido por las instalaciones de las UTS, la ministra expresó: “Estamos aquí en las UTS conociendo todas las apuestas de investigación y de formación de talento humano que se han desarrollado”, asimismo subrayó sobre la importancia de estas iniciativas para el avance tecnológico y el progreso de las comunidades. Por su parte, el Rector UTS, Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, se mostró complacido con la visita de la alta funcionaria y resaltó el compromiso de la institución en consolidarse como un referente en ciencia, tecnología e innovación a nivel nacional. “Es un orgullo y un placer recibir a nuestra ministra de Ciencia, Tecnología e Innovación, y mostrarle los proyectos que estamos desarrollando hacia la construcción de la mejor institución tecnológica del país”, señaló. Durante la visita, se destacaron proyectos relevantes en áreas como en el sector del cacao, donde las UTS están ejecutando un proyecto de ciencias con recursos del Gobierno nacional. (ABRIL 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

**MAYO DE 2024**



#### SEMANA DE LA MODA SOSTENIBLE

Del 8 al 10 de mayo, nuestra comunidad Uteísta disfrutó de pasarelas infantiles, el Mercadillo los Bohemios y conferencias con expertos de renombre. Este evento convirtió un punto de encuentro para creatividad y aprendizaje en moda sostenible. (mayo 2024)

**ÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS**



#### REVISTA #SOYUTEISTA EDICIÓN 38

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.38 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de mayo 2024.

Se destacaron los siguientes artículos:

Los beneficios que trae la educación gratuita.

Avances hacia la Acreditación Institucional de Alta Calidad

Las UTS celebró ceremonias de grados en Bucaramanga y Vélez

UTS Incluyente: Programa en Mercadeo, construyendo una comunidad diversa y equitativa

En las UTS celebramos la diversidad lingüística y cultural construyendo el futuro: desafíos y perspectivas de la topografía. (Mayo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### UTS RECIBE RECONOCIMIENTO EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN DE LOS 10 AÑOS DE LA RUTA DEL AGUA

La Institución recibió un destacado reconocimiento por su labor y apoyo a la Ruta del Agua, un grupo humanitario dedicado a ayudar a las comunidades más necesitadas, especialmente a los indígenas wayúu en la Alta Guajira. Este evento marca la celebración del décimo aniversario de la Ruta del Agua, una iniciativa que ha transformado vidas y llevado esperanza a miles de personas. (Mayo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MAYO – JUNIO DE 2024

#### SEGUNDA AUDITORIA DE SEGUIMIENTO ISO 9001:2015



Los días 30 y 31 de mayo, Se llevó a cabo el segundo seguimiento de auditoria externa a cargo del ente de conformidad ICONTEC, en la cual se revisaron los requerimientos de la norma ISO 9001:2015, dando como resultado el compromiso y liderazgo de la alta dirección y de su equipo de trabajo, reflejado en su intención de mantener la certificación en la ISO 9001 como un elemento que aporta a seguir consolidando una cultura de mejoramiento continuo.

Las UTS comprometida con los estándares de calidad, buscando superar las expectativas de nuestra comunidad Uteísta. (Mayo 2024)

**LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL.**



#### ENCUENTRO REGIONAL DE LA REDTTU EN LAS UTS

En las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), se llevó a cabo el Encuentro Regional de la REDTTU, cambio de carácter Institucional y Reconocimiento de las IU, abarcando la región del Eje Centro Sur Centro Oriente. El encuentro reunió a representantes de siete instituciones afiliadas a la red, con el objetivo de discutir las condiciones y procedimientos necesarios para la transformación institucional. (Mayo 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN**



#### EL RECTOR DE LAS UTS FUE REELEGIDO COMO REPRESENTANTE DE IES TECNOLÓGICAS ANTE EL CESU

En una decisión que subraya su compromiso con la educación superior, el Dr. Sc. Omar Lengerke ha sido reelegido como representante de las Instituciones de Educación Superior (IES) de carácter tecnológico ante el Consejo Nacional de Educación Superior (CESU) por un periodo de dos años.(Junio 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

**JUNIO DE 2024**



#### **COLECCIÓN MANGLAR, UN EJEMPLO DE MODA INCLUSIVA EN UTS**

Los estudiantes de octavo semestre del programa de modas, integraron conocimientos de anatomía, biomecánica, antropometría y ergonomía para crear prendas que facilitan el proceso de vestirse a siete nadadores de la liga paralímpica de Santander. Estos deportistas, que enfrentan desafíos con sus miembros superiores e inferiores, encontraron en esta colección una solución práctica y digna para sus necesidades diarias. (Junio 2024)

**LÍNEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**



#### **CONCIENCIA AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD DESDE AULAS, ESPACIO ECO AMIGABLE - COLEGIO INTEGRADO RAFAEL POMBO.**

Esta visita, llena de actividades lúdicas, teóricas y de acción sostenible, dejó una huella importante en la comunidad educativa, sobre cambio climático, conservación de recursos naturales y prácticas sostenibles en la vida diaria.

**LÍNEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**



#### **MANUAL DE MARCA UTS**

Se socializó y está a disposición de toda la comunidad Uteísta, el manual de identidad Institucional. (Junio 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMAS: GESTIÓN INSTITUCIÓN, - COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.**



#### **REVISTA #SOYUTEISTA EDICIÓN 39**

Se destacaron los siguientes artículos:

No existe mejor oportunidad que la educación.

UTS triunfan en la Copa FISU América Fútbol 11 – 2024

UTS recibió reconocimiento en el marco de la celebración de los 10 años de la Ruta del Agua.

UTS recibió reconocimiento en el marco de la celebración de los 10 años de la Ruta del Agua.

Gran acogida tuvo Encuentro de Egresados - Programa Contaduría Pública. Departamento Humanidades: fortaleciendo desarrollo humano. (Junio 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### JUNIO – JULIO DE 2024



#### **UTS REALIZAN SOCIALIZACIÓN DE SUS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER (HUS)**

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) en su compromiso con la educación de los jóvenes santandereanos, hicieron presencia los días 18, 19, 20, 21 y 24 de junio de 2024 en las instalaciones del Hospital Universitario de Santander (HUS), con el fin de dar a conocer en detalle la oferta educativa virtual y presencial de la institución. (Junio 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### **UTS REALIZAN SOCIALIZACIÓN DE SUS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN EL TERMINAL DE TRANSPORTE DE BUCARAMANGA**

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) en su compromiso con la comunidad Santandereana, hicieron presencia en las instalaciones del terminal de transporte, con el fin de dar a conocer en detalle la oferta educativa virtual y presencial de la institución. (Julio 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### **LISTADO DEFINITIVO DE BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO 2024-1**

La coordinación de Admisiones, Registro y Control Académico presenta el listado de estudiantes merecedores del beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula, por su rendimiento académico durante el primer semestre de 2024. (Julio 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.**



#### **REELECCIÓN REPRESENTANTE DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR (IES) DE CARÁCTER TECNOLÓGICO ANTE EL CESU**

Todo esto es el resultado de semilleros de investigación con los estudiantes, desde los primeros semestres de sus respectivos programas académicos, y es además la justificación central para “sacar pecho”: porque tanto la investigación como la lectura deberían ser la pauta para seguir en cualquier institución académica, pero en la práctica se da en muy pocas, entre ellas en nuestras UTS, con marcada dedicación.

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA.**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### JULIO – AGOSTO DE 2024

#### REVISTA #SOYUTEISTA EDICIÓN 40



¡Los logros toman tiempo!  
Colección Manglar, un ejemplo de moda inclusiva en las Unidades Tecnológicas de Santander  
Participación activa de las UTS en el encuentro 'Internacionalización: Enseñanza, Aprendizaje y Evaluación'  
Destacada participación en el XIX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación  
Con gran éxito se llevó a cabo la entrega de los Premios Electromecánica de Calidad 2024-1  
El rector UTS reelegido como representante IES Tecnológicas ante el CESU  
La Feria de Exportación: innovación y emprendimiento estudiantil en la III Muestra de Mercadeo  
La educación en Santander tiene el sello de las UTS  
En Vélez el emprendimiento lo genera las UTS  
Una huella uteísta en el crecimiento profesional

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.**



#### UTS ELEGIDA REPRESENTANTE DE LAS IES PÚBLICAS DE SANTANDER ANTE EL CODECTI

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron elegidas para representar a las instituciones de educación superior públicas santandereanas ante el Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación, CODECTI. En el CODECTI confluyen 16 representantes de actores del Sistema Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación, encabezados por el gobernador, con miembros que representan alcaldías municipales, la Comisión Regional de Competitividad, instituciones de educación superior públicas y privadas (agosto 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### VISITA DE LOS VOLUNTARIOS COREANOS WORLD FRIENDS KOREA (WFK) A LAS UTS

El objetivo de su visita fue ofrecer cursos sobre cultura e idioma coreano, así como clases de tecnología e inteligencia artificial (IA) para apoyar emprendimientos. Los voluntarios se integraron en diversos espacios de la UTS, incluyendo la Sala de Bilingüismo, los laboratorios, la biblioteca y el Centro de Acceso a la Información (CAE). (Agosto 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### AGOSTO DE 2024



#### PLAN DE DESCONGESTIÓN VIAL

El Rector UTS se reunió con el Alcalde de Bucaramanga, el Doctor Jaime Beltrán y el Director de Tránsito para revisar la problemática de congestión vehicular presentada en la franja de la noche, por la falta de parqueaderos en el sector de real de minas, buscando mejorar la condición actual y brindar espacios para de los automotores de los estudiantes. (Agosto 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### REVISTA #SOYUTEISTA EDICIÓN 41

Comienza el 2° semestre académico 2024 y, como siempre, es fundamental para nosotros como institución académica hacer realidad los sueños de los estudiantes. El principal compromiso ha sido la inclusión social, semestre tras semestre. Haber cumplido la meta de tener una familia uteísta de más de 23.000 estudiantes, confirma que la comunidad santandereana confía en nosotros. Las UTS han venido creciendo en los últimos años y se han forjado gracias al trabajo de sus directivas, de sus docentes y de los mismos estudiantes. (agosto 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

El 3 de septiembre en el Auditorio Hermano Luciano Andrés del edificio Tekné, se llevó a cabo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas para la vigencia 2023. El evento reunió a más de 150 asistentes de manera presencial y fue transmitido en vivo por las plataformas digitales con alrededor de 100 conectados. (agosto 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### ASCOLFA RECONOCE A LAS UTS POR LA EXCELENCIA EN LA EDUCACIÓN EN CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Se realizó el aniversario 38° de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración (ASCOLFA) en instalaciones UTS, la cual fue reconocida por excelencia en la educación en ciencias de la Administración, por sus logros y contribuciones significativos y el compromiso continuo con la excelencia académica y profesional, reflejando el esfuerzo colectivo y el impacto en la formación de líderes administrativos. (agosto 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

### SEPTIEMBRE DE 2024



#### 1.600 METROS NUEVOS PARA EL CAMPUS BARRANCABERMEJA

En las nuevas instalaciones del campus Barrancabermeja (Sede B), se benefician 490 estudiantes de cuatro programas tecnológicos de la institución. Esta nueva sede B habilitó 14 salones de 35 estudiantes, y posibilitó ubicar allí oficinas administrativas para brindarles una mejor orientación; se adecuó un servicio de biblioteca; se habilitó la oficina de Bienestar Institucional y una sala de estudio con servicios de tutorías que vienen prestando los docentes. (septiembre 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### REVISTA #SOYUTEISTA EDICIÓN 42

Queridos estudiantes, docentes y directivas, permítanme comenzar “sacando pecho”, como dicen por ahí. Nos sentimos orgullosos de ser la primera institución de educación superior pública del país en Desarrollo Tecnológico e Innovación, correspondiente al ranking Sapiens DTI. Para ubicarnos en contexto, dicho escalafón evalúa indicadores de desarrollo tecnológico e innovación, dentro del cual fueron analizadas 363 instituciones de educación superior (públicas y privadas), y solo 257 lograron clasificarse. Y obtuvimos el primer puesto (septiembre 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### SESIÓN ORDINARIA DEL CESU SE DESARROLLÓ EN LAS UTS

Entre los temas expuestos están el avance en la Implementación de Políticas de Innovación e Investigación Orientadas por Misiones (PIIOM), el informe de avances en la propuesta de modificación del modelo de acreditación en alta calidad, la convocatoria para la representación en el Consejo Nacional de Participación Ciudadana, la convocatoria para la elección del representante de los rectores de las instituciones universitarias o escuelas tecnológicas, estatales u oficiales, entre otros. (Septiembre 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



#### ENCUENTRO REGIONALES DE CO-CREACIÓN FORTALECIMIENTO AL SIAC-MEN

En las Instalaciones UTS, en octubre 23 se realizó el encuentro de universidades regionales con actividades que buscan consolidar orientaciones y herramientas para el mejoramiento continuo de los SIAC en las Instituciones de Educación Superior de Colombia. (Octubre 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL**



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### OCTUBRE DE 2024



#### SEMANA DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

Durante tres días la comunidad Uteísta participó de la semana en Sistemas Integrados de Gestión SIG. La jornada estuvo marcada por actividades en la que estudiantes, docentes y personal administrativo participaron de talleres, asesorías, capacitación en salud mental, visimetría, conciencia ambiental, actividades lúdicas de clima laboral y la socialización del mapa de procesos institucional, objetivos de calidad y articulación con las líneas estratégicas del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional-PEDI. (octubre 2024)

**LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL// CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL// SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN**

#### REVISTA #SOYUTEISTA EDICIÓN 43



Para ubicarnos en contexto, las UTS acreditaron el programa de Ingeniería Electrónica en 2022, y los de Ingeniería de Telecomunicaciones e Ingeniería Electromecánica en 2023. Ya cumplidos los requisitos para acceder a la Acreditación Institucional, el año pasado solicitamos al CNA la verificación del cumplimiento de las condiciones iniciales. Así se inició el proceso que nos reunió de manera oficial en una visita de evaluación externa, realizada en días anteriores por pares académicos. Permanecemos atentos a los resultados. (octubre 2024)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### PARTICIPACIÓN DE UTS EN LA TERCERA CUMBRE DE PÁRAMOS

A través del programa de Ingeniería Ambiental y el Centro de Investigación de CEDERA, las UTS participaron en la tercera cumbre de páramos en CENFERSA. Donde fue la oportunidad para conocer resultados de proyectos relacionados con la preservación y conservación de los recursos naturales en ecosistema de páramos y la promoción de toda la oferta académica de la Institución. (noviembre 2024)

**LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD// PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Cortes I-II-III – Enero a Diciembre de 2024



**GESTIÓN INSTITUCIONAL**  
INFORME DE RESULTADOS  
CORTE III - VIGENCIA 2024

# **INFORME ECONÓMICO**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

**SITUACIÓN FINANCIERA**  
CORTE III - VIGENCIA 2024



# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

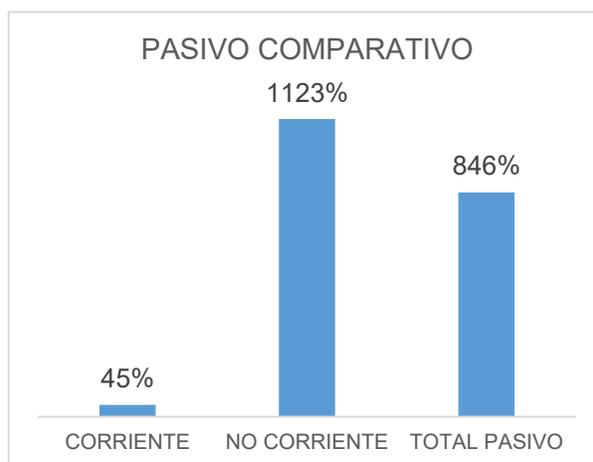
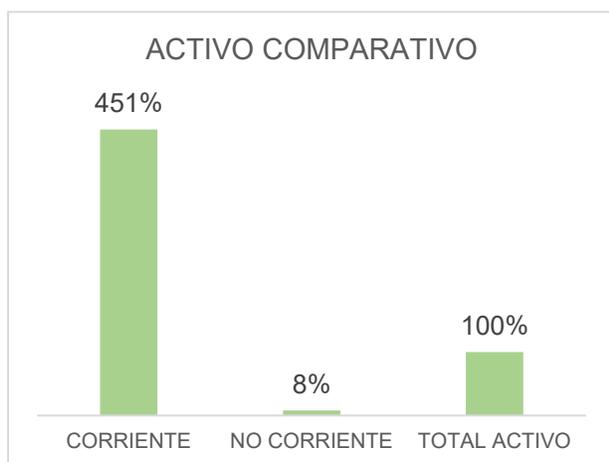
Comparativo a 30 de abril 2024-2023

### Activo Comparativo

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 251.800.652.175	\$ 45.702.360.176	\$ 206.098.291.999	451%
NO CORRIENTE	\$ 188.222.384.001	\$ 174.808.976.724	\$ 13.413.407.277	8%
TOTAL, ACTIVO	\$ 440.023.036.175	\$ 220.511.336.899	\$ 219.511.699.276	100%

### Pasivo Comparativo

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 8.098.616.312	\$ 5.579.523.034	\$ 2.519.093.278	45%
NO CORRIENTE	\$ 197.010.730.533	\$ 16.104.384.998	\$ 180.906.345.555	1123%
TOTAL, PASIVO	\$ 205.109.346.865	\$ 21.683.908.031	\$ 183.425.438.833	846%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de abril 2024-2023

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	251.800.652.175	45.702.360.176	206.098.291.999	451%
<b>NO CORRIENTE</b>	188.222.384.001	174.808.976.724	13.413.407.277	8%
<b>TOTAL, ACTIVO</b>	440.023.036.175	220.511.336.899	219.511.699.276	100%

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	8.098.616.312	5.579.523.034	2.519.093.278	45%
<b>NO CORRIENTE</b>	197.010.730.553	16.104.384.998	180.906.345.555	1123%
<b>TOTAL, PASIVO</b>	205.109.346.865	21.683.908.031	183.425.438.833	846%
<b>PATRIMONIO</b>	234.913.689.311	198.827.428.868	36.086.260.443	18%
<b>TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO</b>	440.023.036.175	220.511.336.899	219.511.699.276	100%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

## ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de abril 2024-2023

CUENTAS	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	57.915.041.597	39.342.787.358	18.572.254.240	47%
<b>COSTOS DE PRODUCCIÓN</b>	19.571.335.833	14.647.966.642	4.923.369.190	34%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	12.761.803.605	9.733.694.744	3.028.108.861	31%
<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL</b>	25.581.902.160	14.961.125.971	10.620.776.188	71%
<b>OTROS INGRESOS</b>	1.050.121.581	888.723.335	161.398.246	18%
<b>OTROS GASTOS</b>	551.350.454	614.579.984	-63.229.530	-10%
<b>EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>26.080.673.287</b>	<b>15.235.269.322</b>	<b>10.845.403.964</b>	<b>71%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

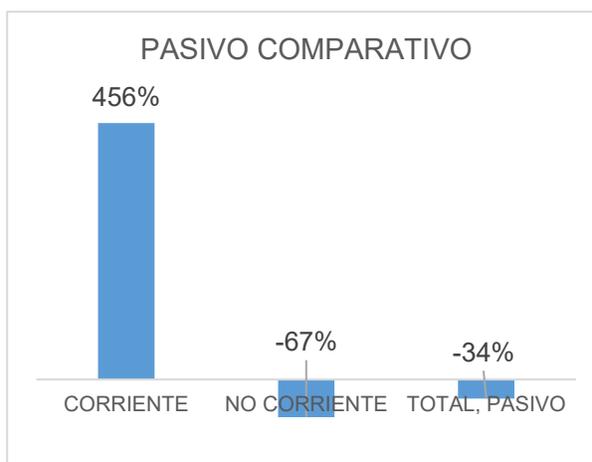
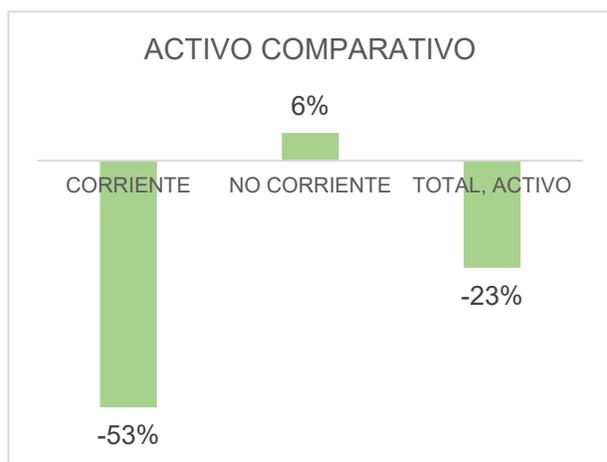
Comparativo a 30 de septiembre 2024-2023

### Activo Comparativo

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 83.075.387.043	\$ 175.261.497.163	- \$ 92.186.110.120	- 53 %
NO CORRIENTE	\$ 188.592.666.761	\$ 177.133.098.228	\$ 11.459.568.533	6 %
TOTAL, ACTIVO	\$ 271.668.053.804	\$ 352.394.595.391	- \$ 80.726.541.587	- 23 %

### Pasivo Comparativo

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 52.008.427.345	\$ 9.349.695.181	\$ 42.658.732.164	456 %
NO CORRIENTE	\$ 47.113.708.557,00	\$ 141.357.726.247,00	- \$ 94.244.017.690,00	- 67 %
TOTAL, PASIVO	\$ 99.122.135.902	\$ 150.707.421.428	- \$ 51.585.285.526	- 34 %



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de septiembre 2024-2023

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	\$ 83.075.387.043	\$ 175.261.497.163	- \$ 92.186.110.120	- 53%
<b>NO CORRIENTE</b>	\$ 188.592.666.761	\$ 177.133.098.228	\$ 11.459.568.533	6%
<b>TOTAL, ACTIVO</b>	\$ 271.668.053.804	\$ 352.394.595.391	- \$ 80.726.541.587	- 23%

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	\$ 52.008.427.345	\$ 9.349.695.181	\$ 42.658.732.164	456 %
<b>NO CORRIENTE</b>	\$ 47.113.708.557,00	\$141.357.726.247,00	-\$94.244.017.690,00	- 67 %
<b>TOTAL, PASIVO</b>	\$ 99.122.135.902	\$ 150.707.421.428	- \$ 51.585.285.526	- 34 %
<b>PATRIMONIO</b>	\$172.545.917.901,00	\$201.687.173.963,00	-\$29.141.256.062,00	-14%
<b>TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO</b>	\$ 271.668.053.803	\$ 352.394.595.391	- \$ 80.726.541.588	-23%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

## ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de septiembre 2024-2023

CUENTAS	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	\$87.641.319.503	\$83.498.111.953	\$4.143.207.550	5%
<b>COSTOS DE VENTAS</b>	\$50.408.599.582	\$38.922.972.066	\$11.485.627.516	30%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	\$34.839.700.752	\$28.030.575.737	\$6.809.125.015	24%
<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL</b>	\$2.393.019.169	\$16.544.564.150	-\$14.151.544.981	-86%
<b>OTROS INGRESOS</b>	\$3.585.758.246	\$2.846.849.898	\$ 738.908.348	26%
<b>OTROS GASTOS</b>	\$902.187.597	\$1.296.399.631	- \$ 394.212.034	-30%
<b>EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO</b>	\$5.076.589.818	\$18.095.014.417	- \$13.018.424.599	-72%

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

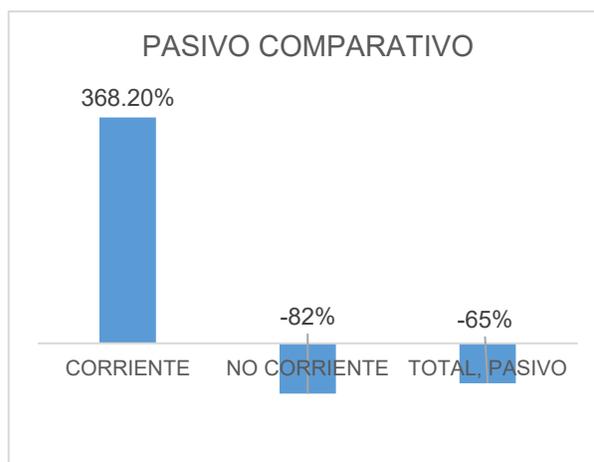
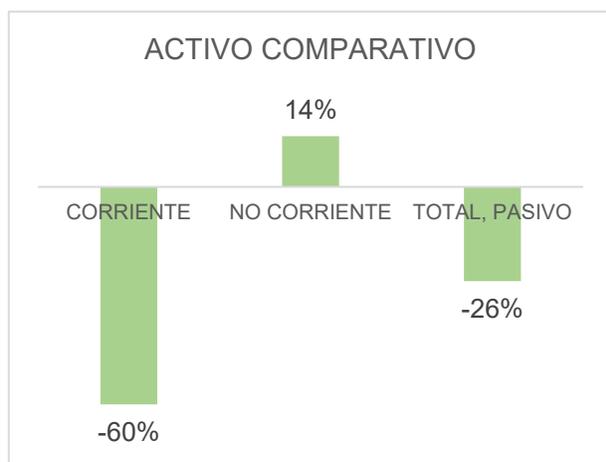
Comparativo a 31 de diciembre 2024-2023

### Activo Comparativo

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 89.668.130.425	\$ 224.597.583.773	- \$ 134.929.453.348	- 60 %
NO CORRIENTE	\$ 214.249.858.715	\$ 188.760.313.759	\$ 25.489.544.956	14 %
TOTAL, ACTIVO	\$ 303.917.989.140	\$ 413.357.897.531	- \$ 109.439.908.392	- 26 %

### Pasivo Comparativo

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 36.380.505.409	\$ 7.770.323.297	\$ 28.610.182.112	368,2 %
NO CORRIENTE	\$ 34.914.339.080	\$ 196.754.558.210	- \$ 161.840.219.130	- 82 %
TOTAL, PASIVO	\$ 71.294.844.489	\$ 204.524.881.507	- \$ 133.230.037.018	- 65 %



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2024-2023

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	\$ 89.668.130.425	\$ 224.597.583.773	- \$ 134.929.453.348	- 60 %
<b>NO CORRIENTE</b>	\$ 214.249.858.715	\$ 188.760.313.759	\$ 25.489.544.956	14 %
<b>TOTAL, ACTIVO</b>	\$ 303.917.989.140	\$ 413.357.897.531	- \$ 109.439.908.392	- 26 %

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	\$ 36.380.505.409	\$ 7.770.323.297	\$ 28.610.182.112	368,2 %
<b>NO CORRIENTE</b>	\$ 34.914.339.080	\$ 196.754.558.210	- \$ 161.840.219.130	- 82 %
<b>TOTAL, PASIVO</b>	\$ 71.294.844.489	\$ 204.524.881.507	- \$ 133.230.037.018	- 65 %
<b>PATRIMONIO</b>	\$ 232.623.144.650	\$ 208.833.016.024	\$ 23.790.128.626	11%
<b>TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO</b>	\$ 303.917.989.140	\$ 413.357.897.531	- \$ 109.439.908.392	-26%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

## ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de diciembre 2024-2023

CUENTAS	2024	2023	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	\$146.494.289.127	\$110.373.956.035	\$36.120.333.092	33%
<b>COSTOS DE PRODUCCIÓN</b>	\$74.426.059.393	\$54.821.297.916	\$19.604.761.477	36%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	\$53.282.770.945	\$42.786.614.200	\$10.496.156.745	25%
<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL</b>	\$18.785.458.789	\$12.766.043.919	\$6.019.414.869	47%
<b>OTROS INGRESOS</b>	\$5.000.037.781	\$5.709.750.615	- \$ 709.712.834	-12%
<b>OTROS GASTOS</b>	\$1.415.705.906	\$1.658.122.678	- \$ 242.416.772	-15%
<b>EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO</b>	\$22.369.790.663	\$16.817.671.856	\$5.552.118.807	33%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024  
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

# **PROYECTOS DE INVERSIÓN**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## **BANCO DE PROYECTOS**

CORTE III - VIGENCIA 2024



# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I (enero-abril/2024) y el Corte II (mayo-agosto/2024). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

### Excelencia Académica

<b>PROGRAMA:</b> EL CURRÍCULO DE LA DINÁMICA EDUCATIVA				
<b>PROYECTO:</b> Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.				
<b>INDICADOR:</b> Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2024	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA UTS 2024	02/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$483.343.280,00
24-2024	CONSOLIDACIÓN DE LABORATORIOS EN TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS PARA EL FOMENTO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN.	21/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$ 867.502.767,45

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<b>PROGRAMA:</b> AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
<b>PROYECTO:</b> Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.				
<b>INDICADOR:</b> Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2024	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DEL DEPORTE	13/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 531.750.075,18
09-2024	ESTRATEGIAS DE ABASTECIMIENTO EN LA ADQUISICIÓN DE INSUMOS DE LABORATORIO GARANTIZANDO LA CONTINUIDAD Y CALIDAD DE LAS ACTIVIDADES.	27/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 68.281.272,00
10-2024	RENDIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD: PROYECTO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y/O PREVENTIVO PARA EL LABORATORIO DE CIENCIAS APLICADAS AL DEPORTE – LACAD	05/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 71.191.750
12-2024	ADQUISICIÓN DE LA SUSCRIPCIÓN A LA HERRAMIENTA TECNOLÓGICA FINANCIERA Y DE ANÁLISIS DE NEGOCIOS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES.	11/06/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 342.007.354,00
16-2024	FORTALECIMIENTO EN EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS GERENCIALES MEDIANTE LA HERRAMIENTA DIGITAL PARA LOS ESTUDIANTES DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	05/06/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 163.991.520

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

**PROGRAMA:** AMBIENTES DE APRENDIZAJE

**PROYECTO:** Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.

**INDICADOR:** Porcentaje de uso de recursos educativos digitales con relación a los cursos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
19-2024	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA EL LABORATORIO "DOUGLAS ENGELBART" DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	12/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 16.890.568
20-2024	RENOVACION Y ACTUALIZACION DE LICENCIAS DE SOFTWARE PARA MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DEL LABORATORIO DOUGLAS ENGELBART DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPRESARIALES	26/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 128.235.412

**PROGRAMA:** AMBIENTES DE APRENDIZAJE

**PROYECTO:** Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.

**INDICADOR:** Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza –aprendizaje de la Institución.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
23-2024	RENOVACION Y ADQUISICIÓN DE SOFTWARES PARA EL CENTRO DE RECURSOS BIBLIOGRAFICOS PARA TODOS LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS PRESENCIALES Y VIRTUALES DE LAS UTS.	27/05/2024	SECRETARIA GENERAL	\$ 458.685.935,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<p><b>PROGRAMA:</b> GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad)</p> <p><b>INDICADORES:</b>                  Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución                  Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.</p> <p><b>PROGRAMA:</b> FORTALECER MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA GESTIÓN ACADÉMICA DE ESTUDIANTES</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer mecanismos de seguimiento y acompañamiento a la gestión académica de estudiantes.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoria de pares.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
26-2024	ACCIONES PARA FAVORECER EL ACOMPAÑAMIENTO A LOS ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO MEDIANTE OFERTA DE CURSOS DE NIVELACIÓN Y DOCENTES DE PRIMER SEMESTRE DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	29/07/2024	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 257.956.986,00

<p><b>PROGRAMA:</b> OFERTAS ACADÉMICAS</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.</p> <p><b>INDICADOR:</b>                  Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.</p>				
04-2024	DISEÑO INSTRUCCIONAL DE CURSOS Y MÓDULOS PARA SOLICITAR LA RENOVACIÓN DE PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA ARTICULADO POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON EL PROGRAMA TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE - MODALIDAD VIRTUAL.	28/02/2024	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$388.900.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<p><b>PROGRAMA:</b> OFERTAS ACADÉMICAS</p> <p><b>PROYECTO:</b> Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la Institución.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
28-2024	ACTUALIZACIÓN DEL APLICATIVO DE PRUEBAS DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y PROFESIONAL Y ACCIONES PARA EL MERCADEO INSTITUCIONAL	30/07/2024	SECRETARIA GENERAL	\$ 60.000.000,00
<p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.</p> <p><b>INDICADORES:</b>            Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.            Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.</p>				
31-2024	DISEÑO INSTRUCCIONAL DE MÓDULOS PARA LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA EN MODALIDAD VIRTUAL DE LAS UTS - TECNOLOGÍA EN GESTIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA.	04/09/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 100.000.000

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Ciencia e Investigación

<p><b>PROGRAMA:</b> PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p><b>PROYECTO:</b> Investigación, educación y comunidad.</p> <p><b>INDICADORES:</b> Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropriación Social del Conocimiento (ASC).</p>				
<p><b>PROYECTO:</b> La investigación y los focos estratégicos del contexto global.</p> <p><b>INDICADORES:</b> *Número de proyectos formulados en los focos estratégicos. *Número de proyectos ejecutados. *Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.</p>				
<p><b>PROYECTO:</b> Investigación formativa.</p> <p><b>INDICADORES:</b> *Número de semilleros avalados institucionalmente. *Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.</p>				
<p><b>PROYECTO:</b> Formación para la investigación</p> <p><b>INDICADORES:</b> *Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas. *Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.</p>				
<p><b>PROYECTO:</b> Investigación científica.</p> <p><b>INDICADORES:</b> Número de grupos de investigación avalados institucionalmente. Número de grupos categorizados y reconocidos en Min ciencias. Número de docentes investigadores categorizados en Min ciencias.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2024	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA UTS 2024	02/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$483.343.280,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<p><b>PROGRAMA:</b> PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p><b>PROYECTO:</b> Investigación, educación y comunidad</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
03-2024	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN - VIGENCIA 2024.	27/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 225.000.000
07-2024	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DEL DEPORTE	13/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 531.759.075,18
09-2024	ESTRATEGIAS DE ABASTECIMIENTO EN LA ADQUISICIÓN DE INSUMOS DE LABORATORIO GARANTIZANDO LA CONTINUIDAD Y CALIDAD DE LAS ACTIVIDADES.	27/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 68.281.272,00
10-2024	RENDIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD: PROYECTO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y/O PREVENTIVO PARA EL LABORATORIO DE CIENCIAS APLICADAS AL DEPORTE – LACAD	05/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 71.191.750
15-2024	GESTION PARA LA MOVILIDAD INTERNACIONAL DE LOS ESTUDIANTES DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS ACADEMICOS DE LA INSTITUCIÓN - VIGENCIA 2024	27/06/2024	DIRECCION DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 150.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<b>PROGRAMA:</b> PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA				
<b>PROYECTO:</b> Formación para la investigación				
<b>INDICADOR:</b> Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
33-2024	ADQUISICIÓN DE SOFTWARE PARA LA PROTECCIÓN Y DIVULGACIÓN DE INVENCIONES Y DE ORIGINALIDAD - VIGENCIA 2024.	08/10/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$ 130.000.000

<b>PROGRAMA:</b> GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
<b>PROYECTO:</b> Ambiente y cultura institucional en Ciencia, tecnología e innovación,				
<b>INDICADOR:</b> Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2024	FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2024	27/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$ 225.000.000

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<p><b>PROGRAMA:</b> GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p><b>PROYECTO:</b> Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.</p> <p><b>INDICADOR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.</li> <li>• Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.</li> </ul>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
14-2024	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y CULTURA INVESTIGATIVA A TRAVÉS DEL APOYO A LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN, EVENTO SEMILLA EXPO (DIVULGACIÓN Y PROTECCIÓN DE INVENCIONES Y REGISTROS ANTE LA CAMARA COLOMBIANA DEL LIBRO) - VIGENCIA 2024	27/08/2024	DIRECCION DE INVESTIGACIONES Y EXTENSION	\$ 130.000.000,00

<p><b>PROGRAMA:</b> GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p><b>PROYECTO:</b> Tecnología, conocimiento y sociedad.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de registros de software ante la (DNDA) Dirección Nacional de Derechos de Auto.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
24-2024	CONSOLIDACIÓN DE LABORATORIOS EN TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS PARA EL FOMENTO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN.	27/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$ 867.502.767,45

**PROYECTOS DE INVERSIÓN**  
**UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER**  
CORTE III - VIGENCIA 2024

**LÍNEA ESTRATÉGICA 5**  
**Innovación y Productividad**

<b>PROGRAMA:</b> INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL				
<b>PROYECTO:</b> Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.				
<b>INDICADOR:</b> Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
05-2024	ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LOS ESPACIOS FÍSICOS, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DEL CAMPUS PRINCIPAL-BUCARAMANGA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	20/03/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$1.855.729.161,00
06-2024	DISEÑO, ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE LA OBRA ESCULTÓRICA Y ARTÍSTICA "TAEKONDISTA" VICTORIUS PARA EL CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	20/03/2024	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$240.000.000,00
11-2024	ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LOS ESPACIOS FÍSICOS DE LOS DIFERENTES CAMPUS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	02/07/2024	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 2.000.000.000
32-2024	FORTALECIMIENTO DE AMBIENTE DE APRENDIZAJE PARA LA AMPLIACIÓN DE COBERTURA, PARA EL NUEVO CENTRO DE CREACIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES DE LAS UTS.	27/09/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 198.784.235,90
34-2024	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA INFORMÁTICO PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR (SICCES) VERSIÓN 4.0. SEGÚN REQUERIMIENTOS ACTUALES DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL)	16/10/2024	OFICINA DE AUTOEVALUACION Y CALIDAD	\$ 100.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

**PROGRAMA:** INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

**PROYECTO:** Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

**INDICADOR:** Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2024	ADQUISICION DE ELEMENTOS, MATERIALES, Y DISPOSITIVOS COMPLEMENTARIOS DE EQUIPOS PARA LOS LABORATORIOS DE BIOLOGIA, QUIMICA, QUIMICA AMBIENTAL Y RECURSOS DEL PROGRAMA DE INGENIERIA AMBIENTAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERIAS	28/06/2024	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERIAS	\$349.919.976
17-2024	SUSCRIPCIÓN DE HERRAMIENTAS DE SOFTWARE DE IBM SPSS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN DE MERCADOS DEL PROGRAMA EN MERCADEO	09/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 232.257.155,00
18-2024	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SUSCRIPCIÓN A HERRAMIENTAS SOFTWARE PARA EL FORTALECIMIENTO DEL LABORATORIO DE CREATIVIDAD Y DISEÑO PUBLICITARIO DEL PROGRAMA DE MERCADEO DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	8/08/2024	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPREARIALES	\$ 307.145.130
22-2024	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA LA ADECUACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE ESTUDIO DEL TRABAJO Y DISEÑO DE SISTEMAS PRODUCTIVOS EN EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL ARTICULADO POR CICLOS PROPEDÉUTICOS CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	15/10/2024	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERIAS	\$ 450.000.000

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<b>PROGRAMA:</b> CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA				
<b>PROYECTO:</b> Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura, entre la comunidad Uteísta				
<b>INDICADOR:</b> Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura, entre la comunidad Uteísta.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
25-2024	FORTALECIMIENTO DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE PARA EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN MANEJO DE SISTEMAS AGROFORESTALES, MEDIANTE LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE QUÍMICA EN LA REGIONAL DE VÉLEZ.	15/10/2024	DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN	\$ 479.749.454
35-2024	SUMINISTRO DE MATERIALES Y HERRAMIENTAS PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO DE ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES DE INGENIERIA ELÉCTRICA, INGENIERIA INDUSTRIAL, INGENIERÍA EN TOPOGRAFÍA, E INGENIERÍA CIVIL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	5/11/2024	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 399.999.431

<b>PROGRAMA:</b> INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL				
<b>PROYECTO:</b> Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.				
<b>INDICADOR:</b> Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.				
<b>PROYECTO:</b> Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.				
<b>INDICADOR:</b> Número de espacios dotados con infraestructura tecnológicas con relación al total de espacios físicos existentes.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
30-2024	DOTACIÓN DE MOBILIARIO DESTINADOS A LOS ESPACIOS FÍSICOS DE LOS DIFERENTES CAMPUS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	13/08/2024	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 1.400.000.000,00

**PROYECTOS DE INVERSIÓN**  
**UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER**  
CORTE III - VIGENCIA 2024

**LÍNEA ESTRATÉGICA 7**  
**Internacionalización, visibilidad e impacto**

<p><b>PROGRAMA:</b> MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
15-2024	GESTION PARA LA MOVILIDAD INTERNACIONAL DE LOS ESTUDIANTES DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS ACADEMICOS DE LA INSTITUCIÓN - VIGENCIA 2024	27/06/2024	DIRECCION DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 150.000.000,00

**PROYECTOS DE INVERSIÓN**  
**UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER**  
CORTE III - VIGENCIA 2024

**LÍNEA ESTRATÉGICA 8**  
**Comunidad y cultura institucional**

<p><b>PROGRAMA:</b> CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA</p> <p><b>PROYECTO:</b> Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura, entre la comunidad Uteísta</p> <p><b>INDICADOR:</b> Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura, entre la comunidad Uteísta.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
27-2024	ADQUISICIÓN DE INSTRUMENTOS MUSICALES, ACCESORIOS E INDUMENTARIA CULTURAL Y ARTÍSTICA, PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	12/08/2024	BIENESTAR INSTITUCIONAL	\$ 79.848.400,00
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
29-2024	ESTRATEGIAS DE FLEXIBILIZACIÓN PARA EL ACCESO A LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y COMPONENTES DE PERMANENCIA Y BIENESTAR INSTITUCIONAL ACORDE A LA AMPLIACIÓN DE COBERTURA EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	29/07/2024	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$788.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2024

<p><b>PROGRAMA:</b> ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE</p> <p><b>PROYECTO:</b> Desarrollar actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.</p> <p><b>INDICADORES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.</li> <li>Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.</li> </ul> <p><b>PROYECTO:</b> Crear espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte</p> <p><b>INDICADOR:</b> Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
29-2024	ESTRATEGIAS DE FLEXIBILIZACIÓN PARA EL ACCESO A LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y COMPONENTES DE PERMANENCIA Y BIENESTAR INSTITUCIONAL ACORDE A LA AMPLIACIÓN DE COBERTURA EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	29/07/2024	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$788.000.000,00