

# **INFORME DE GESTIÓN**

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE III - VIGENCIA 2023

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ  
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ELABORACIÓN

**ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ**  
Profesional de Apoyo

**MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA**  
Profesional de Apoyo

**MAURICIO REYES RIVERA**  
Profesional de Apoyo

#### REVISIÓN Y APROBACIÓN

**ADRIANA VANEGAS AGUILAR**  
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Enero de 2024

#### MODIFICACIÓN

**ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ**  
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga, Febrero de 2024  
Abril de 2024



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN .....</b>	<b>4</b>
<b>UTS DEL CONOCIMIENTO .....</b>	<b>7</b>
<b>UTS INNOVA .....</b>	<b>75</b>
<b>UTS GLOBAL .....</b>	<b>99</b>
<b>UTS HUMANA .....</b>	<b>120</b>
<b>UTS SOSTENIBLE .....</b>	<b>143</b>
<b>GESTIÓN INSTITUCIONAL.....</b>	<b>187</b>
<b>UTS DEL CONOCIMIENTO .....</b>	<b>188</b>
<b>UTS INNOVA .....</b>	<b>208</b>
<b>UTS GLOBAL .....</b>	<b>209</b>
<b>UTS HUMANA .....</b>	<b>212</b>
<b>UTS SOSTENIBLE .....</b>	<b>229</b>
<b>INFORME ECONÓMICO .....</b>	<b>239</b>
<b>PROYECTOS DE INVERSIÓN .....</b>	<b>247</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021 y 2022 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, y en la vigencia 2022 se alcanzaron las metas en un 96,93%, gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
<b>Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>41,11%</b>	<b>41,02%</b>	<b>38,83%</b>	<b>37,84%</b>
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%
<b>Eje 2: UTS INNOVA</b>	<b>10,56%</b>	<b>10,53%</b>	<b>12,23%</b>	<b>12,23%</b>
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%
<b>Eje 3: UTS GLOBAL</b>	<b>8,89%</b>	<b>8,78%</b>	<b>12,23%</b>	<b>11,13%</b>
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%
<b>Eje 4: UTS HUMANA</b>	<b>16,67%</b>	<b>15,91%</b>	<b>15,96%</b>	<b>15,72%</b>
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%
<b>Eje 5: UTS SOSTENIBLE</b>	<b>22,78%</b>	<b>22,60%</b>	<b>20,74%</b>	<b>20,00%</b>
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%
	<b>100,00%</b>	<b>98,84%</b>	<b>100,00%</b>	<b>96,93%</b>
Indicadores		180		188

Es de resaltar que durante las vigencias 2021-2022, los Informes de Gestión se presentaron estadísticamente usando escalas de 0%-100% en sus indicadores, lo cual permitió evidenciar los resultados de la siguiente manera:

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021			AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
<b>Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>41,58%</b>	<b>70,47%</b>	<b>99,74%</b>	<b>58,06%</b>	<b>70,46%</b>	<b>97,45%</b>
Línea 1. Excelencia Académica	59,83%	71,39%	99,82%	64,46%	73,51%	95,72%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	63,96%	99,80%	0,00%	60,62%	97,28%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	23,33%	81,99%	99,41%	81,48%	85,84%	99,02%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	50,00%	100,00%	28,03%	58,04%	100,00%
<b>Eje 2: UTS INNOVA</b>	<b>NO APLICA</b>	<b>92,75%</b>	<b>99,79%</b>	<b>63,33%</b>	<b>67,50%</b>	<b>100,00%</b>
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	92,75%	99,67%	20,00%	60,00%	100,00%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	100,00%	77,78%	75,00%	100,00%
<b>Eje 3: UTS GLOBAL</b>	<b>28,47%</b>	<b>58,60%</b>	<b>98,80%</b>	<b>27,88%</b>	<b>61,14%</b>	<b>91,01%</b>
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	28,47%	58,60%	98,80%	27,88%	61,14%	91,01%
<b>Eje 4: UTS HUMANA</b>	<b>60,28%</b>	<b>80,78%</b>	<b>95,44%</b>	<b>60,00%</b>	<b>69,50%</b>	<b>98,53%</b>
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	57,33%	80,10%	93,73%	62,50%	62,40%	97,89%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	75,00%	83,50%	99,44%	50,00%	85,27%	100,00%
<b>Eje 5: UTS SOSTENIBLE</b>	<b>48,59%</b>	<b>65,87%</b>	<b>99,23%</b>	<b>52,90%</b>	<b>78,89%</b>	<b>96,40%</b>
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	30,00%	66,84%	99,33%	43,33%	77,54%	99,97%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	51,15%	64,00%	98,23%	60,34%	85,42%	100,00%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	59,48%	66,87%	100,00%	47,60%	71,40%	89,23%
	<b>46,57%</b>	<b>71,29%</b>	<b>98,84%</b>	<b>53,57%</b>	<b>70,60%</b>	<b>96,93%</b>
Indicadores	26	96	180	54	128	188

\* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).  
 \* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

A partir de la vigencia 2023, la Oficina de Planeación ha organizado los informes con una nueva presentación, para lo cual ha considerado un peso en cada uno de los indicadores permitiendo estimar un grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2023			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	1	15	25	13,74%	0,55%	0,13%	4,24%	13,74%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	0	7	18	9,89%	0,55%	N/A	1,92%	9,89%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	9,89%	0,55%	N/A	0,82%	9,89%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	0	2	8	4,40%	0,55%	N/A	0,82%	4,40%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	4	16	8,79%	0,55%	N/A	1,04%	8,79%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	0	7	3,85%	0,55%	N/A	0,00%	3,85%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	3	13	21	11,54%	0,55%	0,47%	3,68%	11,54%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	19	20	10,99%	0,55%	N/A	5,45%	10,99%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	6	9	4,95%	0,55%	0,25%	1,58%	4,95%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	7	12	16	8,79%	0,55%	1,46%	3,44%	8,79%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	1	4	10	5,49%	0,55%	0,27%	1,20%	5,49%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	3	6	14	7,69%	0,55%	0,46%	2,04%	7,69%
	<b>16</b>	<b>91</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>		<b>3,04%</b>	<b>26,24%</b>	<b>100%</b>

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 20 de noviembre de 2023, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de incluir un nuevo indicador en el Eje Estratégico UTS Sostenible (Línea 12 Gestión Integral Institucional), fusionar un indicador en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), eliminar un indicador en el Eje Estratégico UTS Humana (Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional) y así mismo ajustar los siguientes Ejes Estratégicos UTS Sostenible (Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad y Línea 12 Gestión Integral Institucional) y UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-1337 de 01 de diciembre de 2023 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 112 Proyectos y 182 Indicadores evaluables en el primer corte (enero-abril 2023), segundo corte (mayo-agosto 2023) y tercer corte (septiembre-diciembre 2023). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



## EJE 1 ESTRATÉGICO

# UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 1: Excelencia Académica	0,13%	4,24%	13,74%	0,13%	4,22%	12,96%	1	5	7	1	7	14	1	15	25
Línea 2: Ciencia e Investigación	N/A	1,92%	9,89%	N/A	1,92%	9,83%	N/A	3	3	N/A	5	11	N/A	7	18
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	0,82%	9,89%	N/A	0,82%	9,89%	N/A	2	7	N/A	3	16	N/A	3	18
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	0,82%	4,40%	N/A	0,82%	4,40%	N/A	2	3	N/A	2	4	N/A	2	8
<b>TOTALES</b>							<b>1</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>69</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1\_Excelencia Académica”, “\_2 Ciencia e Investigación”, “\_3 Extensión y Gestión Social” y “\_4 Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023), Corte II (mayo-agosto/2023) y Corte III (septiembre-diciembre/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

### Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	N/A	35%	35%	N/A	36,9%	47%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La participación total de estudiantes fue de 8.118 con un porcentaje de cumplimiento del **36,9%**, teniendo como referencia el número de estudiantes matriculados en el primer semestre 2023 lo que equivalente a 21.997 estudiantes.

(Participación de estudiantes = **8.118** / Total de estudiantes matriculados = **21.997**) \* 100 = **36,9%**

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-1:

1. Webinar Internacional emprendimiento en la agroindustria, realizado por el programa Tecnología en Gestión Agroindustrial.
2. Capacitación Modalidades de Grado 2023-1, realizado por el programa Contaduría Pública.
3. Webinar Calidad para el emprendimiento, realizado por el programa Profesional en Administración Financiera.
4. Charla Internacional la Importancia de la Antropología en el Marketing, realizado por el programa Profesional en Mercadeo.
5. Conversatorio Factores que Limitan el Rendimiento Deportivo, realizado por el programa Profesional en Actividad Física y Deporte.
6. Conferencia: Energía Eléctrica aplicada al sistema de movilidad, realizado por el programa Ingeniería en Topografía.
7. Taller psicopedagógico procrastinación, realizado por el programa Ingeniería de Sistemas.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

8. Webinar aprendizaje autorregulado, realizado por el programa Ingeniería Electromecánica-Barrancabermeja.
9. Entrenamiento Saber TyT, Saber Pro, realizado por el Departamento de Humanidades.

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes fue de 10.554 para un porcentaje del 47% teniendo como referencia el número de matriculados en el segundo semestre del equivalente a 22.227 – 2023.

Cumplimiento:  $10.554 \times 100 / 22.227 = 47\%$

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-2:

- 20ª edición de SOFTIC en el 2023
- Actividad física: Modalidad FitCombat
- Capacitación de inclusión
- Clase Espejo UCAB-UTS
- Conferencia Creación de Empresa y Beneficios de la Formalización
- Conferencia Everth Edicson Campos Fontecha-Juez Internacional
- Conferencia Inversiones en mercado de valores de Colombia y EEUU en el 2023
- Conferencia las finanzas verdes desde la perspectiva del supervisor
- Conferencia marketing para startups
- Conferencia movilidad eléctrica, un cambio en el entorno empresarial de Santander
- Congreso de Aeronáutica y Ciencias Espaciales
- Día del cultor físico 2023-2
- Entrenamiento en las Pruebas T y T y Saber Pro
- Expo Aula
- Fundamentos de Robótica
- III encuentro internacional de semilleros de investigación en rendimiento deportivo
- Inducción a estudiantes
- Informe mensual actividades y gestión NAF
- Innovación hacia una movilidad sostenible
- Participación de estudiantes en juegos nacionales y mundiales
- Participación prácticas sociales comunitarias
- Ponencia actividad física en el ambiente escolar
- Procesamiento Digital de Imágenes con MATLAB
- Reto de programación
- Semilla Expo 2023
- Seminario Comunicación y Marketing Político
- Seminario Fútbol sistémico complejo
- Sensibilización y Conceptualización: Universidad, conocimiento, comunidad y cambio
- Talle practico lo público es nuestro
- Taller apalancamiento financiero de proyectos productivos con fondo emprender
- Taller Básico de Sistemas de Información Geográfica
- Taller de economía circular y upcycling
- Taller Introducción a la Estructura del Modelo de Negocio de Fondo Emprender
- Un día con la cámara de comercio - Tramites y Servicios
- XVII Encuentro de Semilleros de Investigación UNAB Facultad de Ingeniería
- XVIII Encuentro Departamental de Semilleros

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	N/A	35%	35%	N/A	38,4%	58%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se reporta la participación de docentes de los diferentes programas teniendo en cuenta una base de 972 docentes contratados para el primer semestre 2023.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = Docentes participantes 266 / Total de docentes contratados 972 = **27,3%**

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales = Docentes participantes 416 / Total de docentes contratados 972 = **42,6%**

Dirección Regionalización = Docentes participantes 49 / Total de docentes contratados 972 = **5%**

Of. Desarrollo Académico = Docentes participantes 693 / Total docentes contratados 972 = **71,2%**

Dpto. Humanidades = Docentes participantes 449 / Total docentes contratados 972 = **46,1%**

Porcentaje de participación docente (27,3% + 42,6% + 5% + 71,2% + 46,1%) = **192.2%** / Oficina responsables de reporte **5 = 38,4%**

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-1:

1. Capacitación Software de Auditoría, realizado por el programa Contaduría Pública.
2. Capacitación Plataforma CEIC, realizado por el programa Profesional en Administración Financiera.
3. Reflexiones, Competencia, Actitud y Responsabilidad Docente, realizado por el programa Profesional en Mercadeo.
4. Socialización R.A 2022-2, realizado por el programa Ingeniería Electromecánica.
5. Taller de formación en la biblioteca - eBooks 7-24, realizado por el programa Ingeniería Industrial.
6. Taller plataformas digitales educativas 2023-1, realizado por el programa Ingeniería Electromecánica-Barrancabermeja.
7. Evaluación para aprender, realizado por la Oficina de Desarrollo Académico- ODA.
8. Capacitación Docentes Lectura Crítica, realizado por el Departamento de Humanidades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** La participación total de docentes fue de 564 para un porcentaje del 58% teniendo como referencia los 969 contratados en el segundo semestre.  
Cumplimiento:  $564 \times 100 / 969 = 58\%$

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-2:

- Asesoramiento para planes de negocio para fondo emprender dirigido
- Bioexpo 2023
- Capacitaciones e inducciones
- Capacitación CEIC: Global Economic Data, Indicators, Charts
- Capacitación Risk Simulator
- Congreso de Aeronáutica y Ciencias Espaciales
- Cursos Coursera
- Encuentro nacional de investigación e investigación formativa ENSIU 2023
- Encuentro Relieve 2023
- Exergetic Evaluation of Hybrid Combined Cycle (HCC) of Direct
- Implementación resultados de aprendizaje
- Inducción y Reinducción docente
- "Informe Mensual por el Docente
- Líder del Proceso de Internacionalización del Currículo 2023-
- Innovando hacia una Movilidad Sostenible
- Paso sostenible, transformando la movilidad en Bucaramanga"
- Pedalea por un Cambio Sostenible
- Ponencia incidencia de la insolvencia empresarial en el sector hotelero
- Ponencia propuesta de implementación de un observatorio financiero
- Reflexiones, competencia, actitud y responsabilidad docente
- Taller asesoramiento de planes de negocio para fondo emprender
- Taller Básico de Sistema de Información Geográfica
- UTSMART 2023

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	N/A	N/A	2	N/A	N/A	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó la Implementación de la Metodología Activa de Aprendizaje ABPr con los estudiantes de dos grupos de Mecánica y Electromagnetismo, de igual forma se realizaron



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

talleres de identidad, diversidad e igualdad. A través de dos crónicas o historias de vida UTS, se plasmaron la sistematización de experiencias de dos estudiantes en condición de discapacidad, teniendo en cuenta los ajustes razonables.

Actividades ejecutadas / Actividades programadas 4 / 4 = 100%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	N/A	N/A	20%	N/A	N/A	48%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Resultados de la Producción Científica conforme a la clasificación de Minciencias en Generación de Nuevo Conocimiento y Desarrollo Tecnológico e Innovación.

Las categorías GNC (artículos de investigación Capítulos de libro) muestran el 7% (176 productos) y DTel como (prototipo industrial, secreto empresarial, IGE innovación generada en la gestión empresarial, IPP innovación en procedimientos procesos y servicios) reportan además el 41% (1021 productos) de porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto al total de productos presentados para un total del 48% de productos destacados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	N/A	15%	15%	N/A	34%	15%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La participación total de estudiantes fue de 7.513 con un porcentaje de cumplimiento del **34%**, teniendo como referencia el número de estudiantes matriculados en el primer semestre 2023 que equivalente a 21.997.

Participación de estudiantes = **7.513** / Total de estudiantes matriculados = **21.997** \*100 = **34,0%**

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-1:

1. Webinar Internacional Upcycling Orange Peel Discards, por parte del programa Tecnología en Gestión Agroindustrial.
2. Conferencia Sostenibilidad Aplicada a la Industria de la Moda, por parte del programa Profesional en Diseño de Moda.
3. Charla Internacional La Importancia de la Antropología en el Marketing, por parte del programa Profesional en Mercadeo.
4. Régimen Simple de Tributación, por parte del programa Contaduría Pública.
5. Webinar creando empresa, por parte del programa Ingeniería Eléctrica.
6. Conferencia "Continuemos, siempre adelante", por parte del programa Ingeniería de Sistemas.
7. Taller de psicopedagogía, por parte del programa Ingeniería Electromecánica-Barrancabermeja.
8. Desarrollo de habilidades blandas y competencias para la vida, por parte del programa Tecnología en Contabilidad Financiera- Vélez.

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes fue de 3.424 para un porcentaje del 15% teniendo como referencia el número de matriculados en el segundo semestre del equivalente a 22.227 - 2023.

Cumplimiento:  $3.424 \times 100 / 22.227 = 15\%$ .

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-2:

- 1er evento mi huella en la U - Charla JCC
- Capacitación comunicación asertiva
- Capacitación entrevista de trabajo, preparación y diseño de hoja de vida
- Capacitación sensibilización en Género, Equidad, Diversidad e Inclusión
- Cátedras de paz - Cineforo
- Conferencia el Vicio de la Mente Sana
- Desarrollo de habilidades blandas y competencias para la vida
- Expo Aula
- Inducción a estudiantes
- Jornada de perseverancia académica
- Orientación cultura de emprendimiento
- Participación del Día de la raza o diversidad étnica y cultural
- ponente en XVIII ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS
- Ponente Semilla Expo 2023
- Ponente XXVI Encuentro Nacional
- Semana de la perseverancia académica
- Talleres Psicopedagógicos
- "VII Encuentro de Semilleros de Investigación UNAB
- Facultad de Ingeniería

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	N/A	N/A	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Dando cumplimiento al indicador *Estudio curricular que favorezca la doble titulación*, los programas ingeniería electromecánica e ingeniería ambiental realizaron el proceso de comparabilidad completo, iniciando con la aproximación diagnóstica, posteriormente la comparabilidad macro curricular y finalmente la comparabilidad micro curricular, lo anterior se encuentra soportado en actas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	N/A	N/A	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Desde los Programas Académicos se realizó la gestión de diligenciamiento del formato F-DC-54 "Plan de trabajo docentes" seleccionando docentes que fortalezcan la evaluación curricular en los criterios institucionales de pertinencia, congruencia, transcendencia y equidad de los programas académicos. Además, se realizó el acompañamiento en la construcción del Informe de Evaluación Curricular con fines del Rediseño Curricular de 3 programas académicos: Ingeniería de Sistemas, Administración de Empresas presencial y Profesional en Cultura Física Y Deportiva.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Puntos de resultados de la prueba Saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional.	N/A	N/A	12 puntos	N/A	N/A	7,73 puntos

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El resultado del indicador de “Puntos de resultados de las pruebas saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional” se emite con fundamento de la información oficial suministrada por el ICFES; el cual fue de 7,73 puntos por encima de la media nacional, a corte de 2022. Este valor se obtiene promediando los puntos obtenidos por cada programa académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, por encima del promedio nacional global que fue de 89.

Los programas académicos ofertados de Tecnología en Construcción de Obras Civiles y Tecnología en Recursos Energéticos, no se tuvieron en cuenta a la fecha, debido a que no han cumplido con la primera corte y por lo tanto aun no tienen resultados de la prueba saber TyT. La siguiente tabla muestra la columna de puntos por encima de la media nacional por cada programa académico, obteniéndose un promedio institucional de puntos por encima de la media nacional de 7,73, que representa un cumplimiento del 64,4% del indicador, ya que la meta de puntos por encima de la media nacional es de 12 puntos. El cálculo anterior fue obtenido así:

$\% \text{ de cumplimiento} = \text{puntos por encima de la media nacional} / \text{meta del indicador} = 7,73/12 = 64,4\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Puntos de resultados de la prueba SABER PRO por programas académicos por encima de la media nacional.	N/A	N/A	1 punto	N/A	N/A	1,62 puntos



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El resultado del indicador de “Puntos de resultados de las pruebas Saber Pro por programas académicos por encima de la media nacional” se emite con fundamento de la información oficial suministrada por el ICFES; el cual fue de 1,62 puntos por encima de la media nacional, a corte de 2022. Este valor se obtiene promediando los puntos obtenidos por cada programa académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, por encima del promedio nacional global que fue de 145.

La tabla adjunta muestra la columna de puntos por encima de la media nacional por cada programa académico, obteniéndose un promedio institucional de puntos por encima de la media nacional de 1,62, que representa un cumplimiento del 162% del indicador, ya que la meta de puntos por encima de la media nacional es de 1 punto. El cálculo anterior fue obtenido así:

$\% \text{ de cumplimiento} = \text{puntos por encima de la media nacional} / \text{meta del indicador} = 1,62/1 = 162\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Radicación de documentos maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	N/A	N/A	3	N/A	N/A	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La Institución cumplió y superó la meta anual con la radicación en la plataforma NUEVO SACES para la solicitud y renovación de 4 programas académicos así:

RD12992 CONTADURÍA PÚBLICA – VÉLEZ ARTICULADO POR CICLOS PROPEDÉUTICOS  
CON RD12989 TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE - VÉLEZ





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

RD12973 ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - VÉLEZ POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON RD12971 TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL - VÉLEZ

RD14075 INGENIERÍA ELÉCTRICA POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON RD14072 TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

RD13999 PROFESIONAL EN DISEÑO DE MODAS POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON LA TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA MODA (RD14000)

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	N/A	N/A	19.000	N/A	N/A	22.112

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mediante el trabajo organizado y gestionado por cada una de las coordinaciones del campus principal y regionales se logró superar satisfactoriamente el cumplimiento de la meta referente al mercadeo y atención al estudiante para aumentar el número de matriculados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Regionalización.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	N/A	65%	65%	N/A	73,3%	75.1%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el primer semestre 2023 el porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos equivale al **73,3%**.

Total, estudiantes matriculados 2023-1: **4.737** / Total estudiantes inscritos 2023-1: **6.460 = 73,3%**

**CORTE 3:** Las coordinaciones de los diferentes campus lograron mediante diferentes medios, comunicarse con los estudiantes para persuadirlos a matricularse.

Total, estudiantes matriculados 2023-2: **4.750** / Total estudiantes inscritos 2023-2: **6.327 = 75,1%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Regionalización.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de permanencia.	N/A	84%	84%	N/A	77%	80%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el porcentaje de permanencia consolidado para el 2023-1 corresponde al **77%** en consideración a los estudiantes que ingresaron desde el 2022-1.

Nivel Tecnológico Permanencia: Período 2022-1= 81%, Período 2022-2= 74%, Período 2023-1= 70%.

Nivel Universitario Permanencia: Período 2022-1= 95%, Período 2022-2= 88%, Período 2023-1= 85%.

Promedio 2023-1= **77%**

**CORTE 3:** La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el porcentaje de permanencia consolidado para el 2023-2 corresponde al 80% en consideración a los estudiantes que ingresaron desde el 2020-2.

Nivel Tecnológico Permanencia:

Período 2021-1 = 88%, Período 2021-2 = 85%,

Período 2022-1= 81%, Período 2022-2= 74%,

Período 2023-1= 70%, Período 2023-2= 72%.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Nivel Universitario Permanencia:

Período 2021-1 = 96%, Período 2021-2 = 97%,

Período 2022-1= 95%, Período 2022-2= 88%,

Período 2023-1= 85%, Período 2023-2= 87%.

Promedio 2023-2= 80%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Tasa de graduación acumulada.	N/A	49%	49%	N/A	66,85%	66,84%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2021-2 es de **66.85%**, valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2023 del 49%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador. Para la elaboración del informe institucional de gestión, cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

**CORTE 3:** El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2021-1 es de 66,84% y de 2021-2 es de 66.85%; valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2023 del 49%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador. Para la elaboración del informe institucional de gestión, Cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	N/A	52%	52%	N/A	75%	88%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(Número de participantes 2778 / 3728 número estudiantes matriculados 1° semestre) \*100 = **75%**

**CORTE 3:** Se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(Número de participantes 3037\*100) / 3455 número de estudiantes matriculados 1° semestre = **88%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	N/A	52%	52%	N/A	73,0%	55%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó la prueba de contraste a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(Número de participantes 2703 / 3728 número de estudiantes matriculados 1° semestre) \*100 = **73%**



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Se realizó la prueba de contraste a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.  
 (Número de participantes  $1898 \times 100$ ) / 3455 número de estudiantes matriculados 1° semestre = **55%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	N/A	45%	45%	N/A	61%	53%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se beneficiaron 12.964 estudiantes por docentes tutores y 404 estudiantes por monitores.

Total, estudiantes beneficiados  $(12.964 + 404) = 13.368$  / Total estudiantes matriculados 21.997  $\times 100 = 61\%$

**CORTE 3:** Se beneficiaron 11,765 estudiantes por los docentes tutores y estudiantes monitores.  
 Total, estudiantes beneficiados  $(11.765 \times 100)$  / Total estudiantes matriculados 22.227 = **53%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Las Unidades Tecnológicas de Santander, realizó la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las vigencias 2024 – 2025.

Actividades ejecutadas en los programas académicos/ Actividades programadas 1 / 1 = 1

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de docentes de carrera vinculados mediante convocatoria pública, con recursos propios de la institución.	N/A	N/A	10	N/A	N/A	0

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Según acuerdo No. 01-028 de 18 de noviembre de 2020, el consejo directivo aprobó El plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) para las vigencias 2021 a 2027, en el cual se estableció la vinculación de diez (10) docentes de carrera mediante convocatoria pública, con recursos propios de la institución; es por esto que desde el segundo semestre del 2023 se aprueba y se da inicio al proceso de convocatoria el cual culminara a mediados del año 2024. Para el cumplimiento de la vinculación de diez (10) docentes de carrera, se han ejecutado las siguientes actividades:

- Solicitud aprobación para realizar concurso de méritos para docentes de carrera en el año 2023-2024
- Aprobación solicitud de inicio de la convocatoria para el concurso de docentes de carrera
- Certificación disponibilidad de recursos en el Presupuesto General del año 2024
- Certificación de vacantes definitivas de empleo docentes de carrera
- Presentación y Aprobación de la Asignación y Formulación de Perfiles para el Concurso de Méritos de Docentes de Carrera en 2023-2024 para la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías
- Presentación de la reglamentación de la convocatoria para docentes de carrera de las UTS 2023-2024.
- Aprobación de la reglamentación y autorización al Rector para llevar a cabo el proceso de convocatoria de Docentes de Carrera UTS 2023-2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	N/A	40%	40%	N/A	58,48%	59,47%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el cumplimiento de las funciones de investigación, se hace necesaria la contratación de docentes que apoyen estas horas misionales, sin embargo, dentro de los lineamientos institucionales es indispensable contar con la participación de profesionales con títulos de maestría o doctorado. Para el semestre 2023-1 el porcentaje de docentes tiempo completo con maestría o doctorado dedicados a investigación corresponde al **58,48%** con respecto al 40% propuesto.

(Número de docentes con Maestría y Doctorado dedicados a la investigación: 131 / Total de docentes contratados Tiempo Completo con Maestría y Doctorado: 224) \*100= **58,48 %**

**CORTE 3:** Para el cumplimiento de las funciones de investigación, se hace necesaria la contratación de docentes que apoyen estas horas misionales; sin embargo, dentro de los lineamientos institucionales es indispensable contar con la participación de profesionales con títulos de Maestría o Doctorado. Es por esto que para el segundo semestre 2023-2, el porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación corresponde al 59% con respecto al 40% propuesto.

(Número de Docentes con Maestría y Doctorado dedicados a Investigación: 135 / Número de Docentes Tiempo Completo contratados con Maestría y Doctorado: 227) \* 100 = **59,47 %**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	N/A	75%	75%	N/A	81,59%	81,20%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el semestre del 2023-1, se reporta la siguiente vinculación de docentes con maestría y doctorado en la Institución:

- Docentes Carrera: 20 magísteres - 6 doctores
- Docentes Tiempo Completo: 187 magísteres - 11 doctores
- Docentes Medio Tiempo: 195 magísteres - 20 doctores

(Total docentes vinculados de carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo 538 / Número docentes vinculados tiempo completo, medio tiempo y carrera con maestría y doctorado 439) \* 100= **81,59%**

**CORTE 3:** Para el segundo semestre del 2023-2, se reporta la siguiente vinculación de docentes con Maestría y doctorado en la Institución:

- Docentes Carrera: 20 Magísteres - 6 Doctores
- Docentes Tiempo Completo: 190 Magísteres - 11 Doctores
- Docentes Medio Tiempo: 198 Magísteres - 20 Doctores

(Total de Docentes Vinculados Carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo = 548 / Número de Docentes Vinculados con Maestría y Doctorado = 445) \* 100 = **81,20 %**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	N/A	60%	60%	N/A	71,91%	83%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Ejecución de capacitaciones seminarios taller de larga y corta duración consolidar listados de asistencias e informes de aprobación. Elaboración del informe final de capacitación docente y sistematización información de docentes capacitados.

(Número de docentes capacitados: 699 / Total docentes contratados 2023-1: 972) \*100= **71,9%**





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Se ejecutaron 21 capacitaciones a través de seminarios taller de larga duración, sobre:

- Inglés Básico 1-2-3-4-5
- Ajustes para la Inclusión en las IES
- Escritura académica
- Escribir para Publicar
- Buenas Prácticas De Comprensión Lectora En inglés
- La Inteligencia Artificial y la Docencia
- El Proceso Didáctico desde el Modelo Pedagógico UTEÍSTA
- Didáctica y Diseño de Material Educativo
- Metodología de la Investigación Aplicada en Trabajos de Grado
- Formación Profesional con enfoque de Género
- Ajustes Razonables para formación de Personas con Discapacidad
- Fortalecimiento de las competencias digitales

Se obtuvo un total de 194 docentes capacitados de tiempo completo y carrera, que corresponde al 89%, en relación a los 232 docentes vinculados y activos de tiempo completo y carrera. Se sistematizó la información de un total de 194 docentes capacitados que corresponde al **83%**, en relación a los 232 docentes vinculados de tiempo completo y carrera.

(Número de docentes capacitados: 194 / Total docentes contratados 2023-2: 232) \*100= **83%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	N/A	70%	70%	N/A	87,93%	88%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El porcentaje de estudiantes matriculados que usan los recursos educativos digitales ATENA corresponden a:

Mayo: Ingreso ATENA: 16.591 / Total de usuarios: 20.093 = 83%

Junio: Ingreso ATENA: 16.231 / Total de usuarios: 20.093 = 81%

Agosto: Ingreso ATENA: 20.067 / Total de usuarios: 20.093 = 99,8%

Promedio: Ingreso ATENA: (83%+81%+99,8%) / 3 = **87,93%**



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** El porcentaje de estudiantes matriculados que usan los recursos educativos digitales ATENA corresponden a:

Septiembre: Ingreso ATENA): 16.700 / Total de usuarios: 20.093 = 83%

Octubre: Ingreso ATENA: 16.231 / Total de usuarios: 20.093 = 81%

Noviembre: Ingreso ATENA: 17.900 / Total de usuarios: 20.093 = 89%

Diciembre: Ingreso ATENA: 20.001 / Total de usuarios: 20.093 = 100%

Promedio: Ingreso ATENA: (83%+81%+89%+100) / 4 = **88%**

En la plataforma Microsoft 365 se registran 17.940 usuarios activos de los 20.093 usuarios totales, lo que representa un grado de usabilidad del 89%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos Informáticos.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	N/A	70%	70%	N/A	97,5%	98,5%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para proceder a reportar porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes se inicia con la restauración para el primer semestre de 109 aulas semillas y 69 aulas semillas para el segundo trimestre del periodo del 2023-1 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 1.550 estudiantes activos en el Portal de Academusoft del período del 2023-1.

Para finalizar con el seguimiento de acceso a usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según parametrización y credenciales enviadas, se calcula la cantidad de usuarios matriculados 1.550, respecto a usuarios que no se han conectado y por lo tanto no usaron los módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente.

Se calcula los 1.550 usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no se han conectado.

Primer trimestre (1.504 Usuarios conectados x 100 / 1.550 Usuarios totales) = 97 %

Segundo trimestre (1.513 Usuarios conectados x 100 / 1.550 Usuarios totales) = 98 %



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Promedio semestral:  $(97\% + 98\%) / 2 = 97.5\%$

**CORTE 3:** Para proceder a reportar porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes se inicia con la restauración para el Segundo Semestre de 109 Aulas Semillas para el Primer Trimestre y 82 Aulas Semillas para el Segundo Trimestre del periodo del 2023-2 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 1550 estudiantes activos en el Porta de Academusoft del periodo del 2023-2.

Para finalizar con el seguimiento de acceso a usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según parametrización y credenciales enviadas, se calcula la cantidad de usuarios matriculados 1821, respecto a usuarios que no se han conectado y por lo tanto no usaron los módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente.

Se calcula los 1821 usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no se han conectado.

Primer trimestre  $(1795 \text{ Usuarios conectados} \times 100 / 1821 \text{ Usuarios totales}) = 98\%$

Segundo trimestre  $(1802 \text{ Usuarios conectados} \times 100 / 1821 \text{ Usuarios totales}) = 99\%$

Promedio semestral:  $(98\% + 99\%) / 2 = 98.5\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Educación Virtual y TIC.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	5.690	11.590	6.880	23.780	16.466	21.376

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Las estadísticas presentadas pertenecen a la consulta de las Bases de Datos electrónicas y a la consulta en sala.

**CORTE 2:** El número de consultas bibliográficas que apoyan el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución, corresponden a:

Las estadísticas de consulta de bases de datos electrónicas se citan de la siguiente manera:

- Mayo: 3270 - Junio: 808 - Julio: 640 - Agosto: 6209 - **Total: 10927**

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico en sala se relacionan a continuación:

- Mayo: 2200 - Junio: 277 - Julio: 0 - Agosto: 3062 - **Total: 5539**

Total, de consultas bibliográficas: **16.466**



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Para la realización de esta meta se tuvo que realizar un proceso detallado de análisis y preparación de las estadísticas de consulta en las bibliotecas digitales (con acompañamiento de proveedores) y préstamos de los recursos bibliográficos, estos son generados por la plataforma de ACADEMUSOFT mes a mes discriminadas por programa académico.

Las estadísticas de consulta de bibliotecas digitales se citan de la siguiente manera:

- Septiembre: 6187 - Octubre: 5394 - Noviembre: 3599 - **Total: 15.180**

\*Nota 1: Cabe resaltar que, las estadísticas del mes de diciembre se reflejan en los primeros días del mes de enero de 2024.

\*Nota 2: Es importante mencionar que, para la biblioteca digital de Multilegis, para el mes de noviembre su servidor esta en actualización, por tanto, a la fecha no tenemos reporte del mismo.

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico se citan a continuación:

- Septiembre: 2656 - Octubre: 2207 - Noviembre: 103 - Diciembre: 30 - **Total: 6.196**

\*Nota: Los préstamos del material bibliográfico se realizaron hasta el día 4 de diciembre de 2023.

Total, de consultas bibliográficas: **21.376**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	190	590	380	23.780	16.466	NA

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas y a la consulta en sala.

**CORTE 2:** De acuerdo a la ejecución de la meta referente al número de consultas bibliográficas que apoyan el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución, se presentan las estadísticas que corresponden a las consultas de las bases de datos electrónicas y a las consultas en sala.

Las estadísticas de consulta de bases de datos electrónicas como se cita de la siguiente manera:

- Mayo: 3270 - Junio: 808 - Julio: 640 - Agosto: 6209 - **Total: 10927**

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico en sala se relacionan a continuación:

- Mayo: 2200 - Junio: 277 - Julio: 0 - Agosto: 3062 - **Total: 5539**

Total, de consultas bibliográficas: **16.466**



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Este indicador fue fusionado con el indicador anterior según Resolución Rectoral 02-1337 de Diciembre 01/2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

### Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	N/A	N/A	12	N/A	N/A	12

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Resultados de la Producción Científica conforme a la clasificación de Minciencias.

1. TRANS STELLAR
2. FUNDATEC
3. CENTRO DE INFORMACION TECNOLOGICA
4. TECHNOARETE RESEARCH & DEVELOPMENT ASSOCIATION
5. TECHNOARETE RESEARCH & DEVELOPMENT ASSOCIATION
6. DURAKOVIC BENJAMIN
7. DURAKOVIC BENJAMIN
8. FUNDACION UNIVERSITARIA ANTONIO DE AREVALO
9. ASOCIACION ESPAÑOLA DE PSICOLOGIA CONDUCTUAL
10. UNIVERSIDAD DE ALICANTE
11. AKADEMIA YOSHIN
12. MDPI AG

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	N/A	N/A	8	N/A	N/A	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se basa en la necesidad de fortalecer y consolidar la investigación en nuestra institución mediante la presentación y aval institucional de 8 proyectos activos. El aval institucional respalda la calidad y relevancia de estas investigaciones, destacando nuestra dedicación a la excelencia académica y científica, así como nuestro papel activo en la construcción de soluciones innovadoras para los desafíos contemporáneos. Se da cumplimiento al indicador con los siguientes ocho proyectos activos de investigación en ciencia, tecnología e innovación:

1. “Fortalecimiento y adecuación de equipos e infraestructura del laboratorio de física del departamento de ciencias básicas, para el mejoramiento de las capacidades institucionales y la investigación en las Unidades Tecnológicas De Santander – Bucaramanga”. Proyecto que inició ejecución por las UTS con recursos CTel SGR en 2021. Tarea: Formulación, presentación y ejecución del proyecto como entidad proponente y ejecutora.
2. “Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el departamento de Santander”. Proyecto que inició ejecución por las UTS con recursos CTel SGR en 2022. Tarea: Formulación, presentación y ejecución del proyecto como entidad proponente y ejecutora.
3. “Investigación, vinculación y ampliación de la oferta tecnológica disponible para el mejoramiento productivo del cultivo de papa en los departamentos de Santander, Norte de Santander”. Mediante convenio que se desarrolló en el segundo semestre de 2023 en el marco de la ejecución del proyecto. Tarea: Ejecución de actividades específicas como entidad aliada en el proyecto ejecutado por AGROSAVIA.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Tres proyectos que iniciaron ejecución a inicios del 2023, los cuales vienen aprobado con recursos de la convocatoria 890 de 2020 de Miniciencias:

4. Bioprospección de especies vegetales y aprovechamiento de biomasa en busca de agentes neuroprotectores obtenidos a partir de procesos ambientalmente amigables. Tarea: Ejecución de actividades específicas del proyecto como entidad aliada.
5. Desarrollo de una herramienta metodológica computacional y tecnologías de energías renovables para la transición energética en zonas de alta montaña en condiciones de post-pandemia. Tarea: Ejecución de actividades específicas del proyecto como entidad aliada.
6. Evaluación de tecnologías no convencionales basadas en el uso de nanopartículas magnéticas, óxido de grafeno y campos electromagnéticos sobre la fluodinámica de crudos pesados. Tarea: Ejecución de actividades específicas del proyecto como entidad aliada.

Dos proyectos que iniciaron ejecución en diciembre de 2023, en el marco del Programa ConeCTIón Santander:

7. Desarrollo de recubrimiento biodegradable y compostable para envases a base de cascarilla de arroz. Tarea: Acompañamiento en la ejecución del proyecto como entidad proveedora de conocimiento.
8. Interacción para una movilidad sostenible en Bucaramanga. Tarea: Acompañamiento en la ejecución del proyecto como entidad proveedora de conocimiento.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	N/A	N/A	5	N/A	N/A	5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar 5 proyectos de investigación en convocatorias responde a nuestro compromiso con la generación de conocimiento y la contribución activa al avance de diversas disciplinas. Este enfoque busca no solo diversificar las áreas temáticas de investigación, sino también fortalecer la competitividad de nuestra institución en el ámbito académico y científico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Participamos en la formulación de los siguientes dos proyectos ante la Convocatoria para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación – Colombia por un campo productivo y sostenible – No. 32 de Asignaciones CTel del SGR:

1. “Producción de setas comestibles (orellanas) como alimento funcional, a partir de residuos agrícolas desde un modelo de negocio asociativo de economía circular, para comunidades campesinas del departamento de Santander” (P1. RegistroSIGP\_96178\_15022023). En alianza con la UDES, la Corporación para el Desarrollo Social y Económico de Colombia – Misión Chocolate y el Departamento de Santander. Tarea: Acompañamiento en la formulación como entidad aliada.
2. “Fortalecimiento de las capacidades del recurso criollo pecuario con la implementación de prácticas sostenibles en las cadenas productivas Ovino–Caprina y Bovina a través de las CTel en el departamento de Santander”. En alianza con el Departamento de Santander, UNIPAMPLONA, la UCC, la Corporación de Ciencias Biotecnológicas Embriotecno y la Asociación de criadores de la raza de bovinos criollos chino santandereano. Tarea: Acompañamiento en la formulación como entidad aliada.

Participamos en la formulación de los siguientes dos proyectos ante la Convocatoria “Investigación Fundamental” – No. 937 de Minciencias:

3. “Desarrollo de materiales carbonosos de elevadas características electroquímicas y electrocatalíticas, obtenidos a partir de chitosán a través de un proceso de activación química asistido con tratamientos de carbonización hidrotermal”. En alianza con la empresa Magma Group SAS Zomac. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado.

Participamos en la formulación del siguiente proyecto ante la Convocatoria Ecosistemas en Energía Sostenible, Eficiente y Asequible-2023 - No. 938 de Minciencias:

4. “Producción catalítica de hidrógeno verde a partir del ácido fórmico obtenido de residuos biomásicos agrícolas, asistido con energía solar térmico”. En alianza con la UDES, el Centro de Desarrollo Tecnológico CDT de Gas, la empresa Magma Group SAS Zomac y la Dra. Loreto Valenzuela Gutiérrez - Científico Titular OPI – España. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado.

Participamos en la formulación de la propuesta de proyecto “Implementación de una planta postcosecha y transformación de granos de cacao para la obtención de nibs de fino sabor y aroma, en el municipio de El Carmen de Chucurí, Santander”.

5. “CONVOCATORIA FOMENTO A LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PARA CONTRIBUIR A RESOLVER LOS RETOS ASOCIADOS CON EL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN – “SENAINNOVA” POR UN CAMPO PRODUCTIVO Y SOSTENIBLE – No. 943 de Recursos SENA a través de MINCIENCIAS. En alianza con la empresa Magma Group SAS Zomac, la asociación ASOCAPAYARI y los productores de Cacao del Carmen de Chucurí: Fabian Stiven Marín Moreno, Miguel José Marín Moreno y Rosalba Moreno Nossa. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado aportante de conocimiento científico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	N/A	8	8	N/A	8	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se reporta producción científica generada por los Grupos de Investigación Institucional.

1. Prototipo de morral para la escoliosis.
2. Prototipo de chaqueta interactiva para niños en etapa pre operacional.
3. Prototipo de pantalón de dotación industrial.
4. Prototipo de prendas deportivas analgésicas para combatir el dolor muscular post entreno en futbolistas.
5. Prototipo de chaqueta lúdica con comando de voz y sistema de audio dirigido a niños en la etapa pre operacional.
6. Prototipo de modelo de calzado con actuadores para personas con obesidad.
7. Certificado IPP- "Blockchain como herramienta tecnológica en la gestión de los sistemas de información en la empresa Transcointer S.A.S.
8. Certificado IPP: Plan de formación para el desarrollo de habilidades en el mercadeo y gestión comercial de los practicantes del Contact Center de las Unidades Tecnológicas de Santander durante el segundo semestre del Año 2022.

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar herramientas derivadas de esta producción busca trascender la esfera teórica, llevando el conocimiento generado a la práctica. Estas herramientas no solo representarán una contribución tangible a diversos sectores, sino que también resaltarán la capacidad innovadora de nuestra institución.

1. PP 1: Procedimiento para la implementación y evaluación del funcionamiento de componentes eléctricos-electrónicos en vehículos livianos usando el osciloscopio automotriz hantek 6074BE. Docentes: Diana Carolina Dulcey Díaz, Carlos Gerardo Cárdenas Arias, Héctor Alfredo Arguello, Julián David Acevedo. Grupo: DIMAT. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023
2. Secreto 2: Diseñar un prototipo (brazo mecánico) que facilite la acidificación semiautomática en muestras de roca para recuperación de materia orgánica para montaje de placas bioestratigráficas y geoquímicas. Docente: Carlos Gerardo Cárdenas Arias. Grupo: DIMAT. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

3. IPP 3: Implementación de modelos de inteligencia artificial para el análisis de datos de fallas presentadas en los activos de las redes de distribución eléctrica de media tensión. Docente: Fabián Ernesto Quesada Plata. Grupo: GICBA. Programa: Ciencias Básicas. Fecha: 30 noviembre 2023.
4. IPP 4: Identificación de patrones a partir de imágenes térmicas para reconocimiento de fallas en sistemas de paneles solares fotovoltaicos. Docente: Alejandro David Martínez Amariz. Grupo: GICBA. Programa: Ciencias Básicas. Fecha: De agosto a octubre de 2023.
5. IGE 5: Estrategias en el área de patronaje digital de la empresa tresconcuento en la ciudad de Bucaramanga. Docentes: Carolina Raigosa Díaz y Luisa María Reinoso Rojas. Grupo: GIMOCA. Programa: Modas. Fecha: 24 noviembre 2023.
6. IGE 6: Estrategias en el área de control de calidad en la empresa MATILDA del mercado femenino en la ciudad de Bucaramanga. Docentes: Carolina Raigosa Díaz y Luisa María Reinoso Rojas. Grupo: GIMOCA. Programa: Modas. Fecha: 24 noviembre 2023.
7. IGE 7: Estrategias en el área de control de calidad en la empresa KOKINOS SAS en el mercado infantil en la ciudad de Bucaramanga. Docentes: Carolina Raigosa Díaz, Luisa María Reinoso Rojas y Dora Marleny Pabol Gelves. Grupo: GIMOCA. Programa: Modas. Fecha: 24 noviembre 2023.
8. IGE 8: Estrategias en el área de patronaje digital en la empresa DIMANEGO de mercado femenino en la ciudad de Bucaramanga. Docentes: Carolina Raigosa Díaz, Luisa María Reinoso Rojas. Grupo: GIMOCA. Programa: Modas. Fecha: 25 noviembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e Innovación- Dtel y afines.	N/A	N/A	20	N/A	N/A	20

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar productos derivados de acciones de Desarrollo Tecnológico e Innovación (Dtel) y afines busca materializar los esfuerzos institucionales en la generación de soluciones prácticas y vanguardistas. Estos productos, emanados de proyectos de investigación aplicada y desarrollo tecnológico, representan nuestra contribución tangible al progreso en diversos sectores.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

1. Certificación 1: Desarrollo de la Innovación empresarial de una red privada para la gestión de archivos para la empresa Interconexsur Tours. Docentes: Julian Barney Jaimes Rincón y José Luis González Serrano. Grupo: GRIIS. Programa: Sistemas. Fecha: 30 Octubre de 2023.
2. Certificación 2: Análisis del ambiente PED, mediante Auditoria de Sistemas, en el Colegio Gonzalo Jiménez navas. Docentes: Omar Hernán Nova Jaimes y Sandra Marcela Espitia. Grupo: SERCONT. Programa: Contaduría Pública. Fecha: 30 Octubre de 2023.
3. Certificación 3: Análisis del sistema de información gerencial y auditoría a los sistemas de información del área secretaria general. Docentes: Omar Hernán Nova Jaimes y Sandra Marcela Espitia. Grupo: SERCONT. Programa: Contaduría Pública. Fecha: 30 Octubre de 2023.
4. Certificación 4: Análisis del sistema de información gerencial y auditoría a los sistemas de información del área Tecnología de la información y comunicación del área de impuestos, mediante auditoria de sistemas en la empresa Cooperativa Santandereana de Transportadores LTDA. Docentes: Omar Hernán Nova Jaimes y Sandra Marcela Espitia. Grupo: SERCONT. Programa: Contaduría Pública. Fecha: 30 Octubre de 2023.
5. Certificación 5: Análisis del sistema de información gerencial y auditoria a los sistemas de información del área inventarios, mediante auditoría de sistemas en la empresa libardino SAS. Docentes: Omar Hernán Nova Jaimes y Sandra Marcela Espitia. Grupo: SERCONT. Programa: Contaduría Pública. Fecha: 30 Noviembre de 2023.
6. Certificación 6: Análisis del sistema de información gerencial y auditoria a los sistemas de información del área de facturación, mediante auditoria de sistemas en la empresa proyectos y acabados SAS. Docentes: Omar Hernán Nova Jaimes y Sandra Marcela Espitia. Grupo: SERCONT. Programa: Contaduría Pública. Fecha: 30 Noviembre de 2023.
7. Certificación 7: Análisis del sistema de información gerencial y auditoria a los sistemas de información, mediante auditoria de sistemas en la empresa TRACOL SAS. Docentes: Omar Hernán Nova Jaimes y Sandra Marcela Espitia. Grupo: SERCONT. Programa: Contaduría Pública. Fecha: 30 Noviembre de 2023.
8. Certificación 8: Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing, en la empresa Creaciones MER. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Sandra Yohanna González López, Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 8 Agosto 2023.
9. Certificación 9: Mejora en la implementación de las estrategias de marketing en la empresa JOYAS SAN FELIPE. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Sandra Yohanna González López, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 8 Agosto 2023.
10. Certificación 10: Apoyo en posicionamiento organizacional mediante estrategias de marketing en la empresa La leyenda Parrilla. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Gustavo Alberto Pachón Poveda, Edwin Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 10 Octubre 2023.
11. Certificación 11: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Márquez Consultores SAS. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Edwin Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 22 agosto 2023.
12. Certificación 12: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Mupii Estampados y publicidad. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Sandra Yohanna Gonzalez Lopez, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 20 noviembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

13. Certificación 13: Apoyo en excelencia organizacional de servicio al cliente, mediante estrategias de marketing en la empresa papelería DJ. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Sandra Yohanna González López, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 30 Agosto 2023.
14. Certificación 14: Apoyo en el estudio de factibilidad para el fortalecimiento para la apertura de un nuevo punto de venta en la ciudadela real de minas para la empresa PLASTIMAR. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Sandra Yohanna González López, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 18 Agosto 2023.
15. Certificación 15: Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa RESTAURANTE LA CUCHARA DE PALO. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 16 Agosto 2023.
16. Certificación 16: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa BMSUB SAS. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Gustavo Alberto Pachón Poveda, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 26 Septiembre 2023.
17. Certificación 17: Plan de Marketing Digital para la empresa Agrofajardo del sector agropecuario en área metropolitana de Bucaramanga. Docente: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 25 Octubre 2023.
18. Certificación 18: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Grupo Empresarial Traveland Outlet turístico SAS. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 30 Agosto 2023.
19. Certificado 19: Innovación en servicios digitales integrales para mejorar la presencia en línea de tu negocio a través de Ciudad Tecnópolis. Docente: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 30 Agosto 2023.
20. Certificado 20: Innovación en procedimientos y servicios postventa para la solución de PQR`S en la empresa Filtros PARTMO SAS. Docente: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 25 Octubre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones (proyectos, actividades, productos, entre otros) de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	N/A	N/A	11	N/A	N/A	11

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Acciones para ejecución de dos convenios cuyos objetivos propuestos: “ANUAR ESFUERZOS PARA DIAGNÓSTICO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE ASEO Y LA CARACTERIZACIÓN DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN LA FUENTE DEL SECTOR RURAL EN MUNICIPIO DE BUCARAMANGA COMO ACCIONES ENMARCADAS EN EL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS-PGIRS 2022-2033”.

Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, el INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA - IMEBU, la CÁMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA e INNPULSA COLOMBIA, con el fin de poner en marcha el Centro de Reindustrialización Zasca en la ciudad de Bucaramanga que permita incrementar la productividad y competitividad de MiPymes y/o unidades productivas, formales e informales del territorio, para fortalecer procesos de desarrollo productivo sostenible, desarrollo del ser y desarrollo comunitario a través de actividades de asistencia técnica enfocado en atender específicamente el sector del Sistema Moda (Confección y Calzado).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones en Apropiación Social del Conocimiento – ASC y afines.	N/A	N/A	32	N/A	N/A	32

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar productos derivados de acciones en ASC y áreas afines refleja nuestra dedicación a difundir y aplicar el conocimiento generado en nuestra comunidad académica. Estos productos, resultado de estrategias pedagógicas, eventos científicos, talleres y otras iniciativas, no solo representan esfuerzos concretos en la divulgación del saber, sino que también evidencian nuestra contribución activa al desarrollo social y cultural.

1. Certificado 1. “Calidad del agua del recurso hídrico de consumo del colegio Angulo sede E Cantalta Girón, Santander. Docente: Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 15-11-2023.
2. Certificado 2. “Curso teórico práctico Compostaje Casero como apoyo en los procesos del PRAE de la Institución Educativa Nuestra Señora del Pilar- Bucaramanga. Docentes: Eileen Xiomara Guerra Carpintero, Andrés Felipe Murcia Patiño y Natalia Alexandra Bohórquez



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Durante el 23 de octubre y 9 de noviembre 2023.
3. Certificado 3. "Unidad 1: Separación efectiva de residuos sólidos domiciliarios en la fuente en el Curso Teórico práctico Compostaje casero. Docentes: Judith Carolina Jaimes Velandia, Andrés Felipe Murcia Patiño, Paola Andrea Sanguino Barajas y Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 27 Septiembre 2023.
  4. Certificado 4. "Caracterización de Residuos Sólidos de la zona urbana del municipio de Bucaramanga. Docentes: Judith Carolina Jaimes Velandia, Aura Victoria Barrera Navarro y Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 30 Noviembre 2023.
  5. Certificado 5. "Curso teórico práctico compostaje casero como apoyo en los procesos del PRAE del Instituto Politécnico de Bucaramanga. Docentes: Judith Carolina Jaimes Velandia, Aura Victoria Barrera Navarro y Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Durante el 03 y 09 de noviembre 2023.
  6. Cartilla 6. "Caso de estudio: Rio de oro, Girón-Santander". Docentes: Karol Jimena Calderón Calderón, Danna Zarick Zorro Puello, Ingrid Dayana Villamizar Gamboa, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 01 Junio 2023.
  7. Cartilla 7. "Caso de estudio: Rio Surata". Docentes: Daniela Alejandra García Rocha, Angelly Juliana Rueda Rodríguez, Jairo Andrés Silva Vesga, Brayan Mauricio Puerto Salamanca, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 01 Junio 2023.
  8. Cartilla 8. "Caso de estudio: Rio Medellín-Antioquia". Docentes: Angie Alexandra Acevedo Gamarra, Paula Estefanía Camacho Flórez, María Paula Pabón Flórez, Lady Carolina Puentes Garzón, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 01 Junio 2023.
  9. Cartilla 9. "Caso de estudio: Rio Atrato". Docentes: Juan Carlos Ayala Lamus, Geimee lucero Amaya García, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: 01 Junio 2023.
  10. Cartilla 10. "Diseño conceptual de ingeniería del proceso de producción de hidrógeno verde como mecanismo para contribuir a la estrategia de carbono neutralidad". Docentes: Edimer Suarez Gelvez, Iurbin Joel Caballero Lizarazo, Judith Carolina jaimes Velandia, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Noviembre de 2023.
  11. Cartilla 11. "Caso de estudio: Rio Cauca". Docentes: Jennifer Alejandra Jiménez Ayala, Valentina Alejandra Velandia Vargas, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Junio de 2023.
  12. Cartilla 12. "Hipoclorito de Sodio: Una visión química". Docentes: Angie Julieth Cahvarro Gamboa, Jhon Alejandro Camacho Camacho, José Horacio Barrera Gómez, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Noviembre de 2023.
  13. Cartilla 13. "Caso de estudio: Rio Magdalena". Docentes: Dina Sttefany Lasso Ardila, Julieth Katherine León Rojas, Lizeth Dayana Meza Cuadros, Dinis Marcela Castillo Figueroa, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Junio de 2023.
  14. Cartilla 14. "Caso de estudio: Contaminación en el Rio Fonce". Docentes: Cristian Fabián Sánchez López, Gabriel Alejandro Rinaldi Martínez, Saul Hernando Barrera Pinto, Sebastian



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- Josehf Rincón Villamizar, Sara Mayling Gutiérrez Ortiz, Natalia Alexandra Bohorquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ambiental. Fecha: Junio de 2023.
15. Consultoría 15. “Caracterización de los equipos eléctricos, electrónicos y de control de sistema de empaçado de abonos de la empresa ABONO AGS SAS”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.
  16. Consultoría 16: Consultoría para la empresa ABONOS AGS SAS. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.
  17. Consultoría 17: “Consultoría para realizar la construcción de los planos de Esquemización eléctrica y P&ID de control para realizar el proceso de empaçado de abonos en la empresa ABONO AGS SAS”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.
  18. Consultoría 18: “Consultoría para desarrollar una propuesta de implementación del sistema de control diseñado para mejorar el proceso de empaçado de abonos de la empresa ABONO AGS SAS”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 24 de Julio al 7 de Septiembre de 2023.
  19. Consultoría 19: “Consultoría en la empresa ELIMIX CONSTRUCCIONES SAS”. Docentes: Javier González Ascanio Villabona. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Junio 2023.
  20. Consultoría 20: “Consultoría en la empresa la boutique del colchón”. Docentes: Javier González Ascanio Villabona. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  21. Consultoría 21: “Consultoría en la empresa ODIR CERTIFICACIONES SAS”. Docentes: Javier González Ascanio Villabona. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  22. Consultoría 22: “Consultoría para la empresa TALLER ECTROMETAL BUCARAMANGA”. Docentes: Edwing Fabian Amaya Arias. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  23. Consultoría 23: “Consultoría para la empresa Terminal de Transportes de Bucaramanga”. Docentes: Edwing Fabián Amaya Arias. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  24. Consultoría 24: “Consultoría en la empresa ECOINDUMET”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  25. Consultoría 25: “Consultoría para realizar el cálculo y diseño de un horno de inducción para calentar una varilla de 5/8 en el proceso de forja”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 1 de Agosto al 15 de Septiembre 2023.
  26. Ponencia 26: “Extraction of characteristic ranges for unbalance and misalignment conditions in rotating machines from cepstrum coefficients”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  27. Ponencia 27: “Force signal and superficial electromyographic signals associated to hand movements: A general Mixed effects model”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

28. Ponencia 28: “The tone of superficial electromyography provides characteristics that allow the discrimination of hand gestures”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
29. Ponencia 29: “Flame stability evaluation through bigital image processing buring brying cocoa beand”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, José Fernando Cerba Saavedra, Arly Darío Rincón Quintero, Elías Jiménez Bautista, René Torres. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
30. Ponencia 30: “Exergetic evaluation of hybrid combined cycle of direct waste incineration with electricity generation”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
31. Ponencia 31: “Valoración del potencial energético producido por las actividades diarias en las Unidades Tecnológicas de Santander- UTS, Bucaramanga, Colombia”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Omar Lengerke. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 6 Octubre 2023.
32. Ponencia 32: “Evaluación de la eficiencia de una descascarrilladora de granaos de cacao”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Omar Lengerke. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 6 Octubre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	N/A	N/A	5	N/A	N/A	7

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar proyectos formulados refleja nuestro compromiso con la competitividad y la excelencia en la búsqueda de oportunidades de financiamiento y colaboración. Estos proyectos, cuidadosamente elaborados y alineados con las prioridades institucionales, no solo buscan consolidar la presencia de la institución en ámbitos académicos y científicos externos, sino que también representan nuestra contribución significativa a la generación de conocimiento a nivel nacional e internacional.

Participamos en la formulación de los siguientes dos proyectos ante la Convocatoria para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

con el derecho a la alimentación – Colombia por un campo productivo y sostenible – No. 32 de Asignaciones CTel del SGR:

1. Producción de setas comestibles (orellanas) como alimento funcional, a partir de residuos agrícolas desde un modelo de negocio asociativo de economía circular, para comunidades campesinas del departamento de Santander” (P1. RegistroSIGP\_96178\_15022023). En alianza con la UDES, la Corporación para el Desarrollo Social y Económico de Colombia – Misión Chocolate y el Departamento de Santander. Tarea: Acompañamiento en la formulación como entidad aliada.
2. Fortalecimiento de las capacidades del recurso criollo pecuario con la implementación de prácticas sostenibles en las cadenas productivas Ovino–Caprina y Bovina a través de las CTel en el departamento de Santander”. En alianza con el Departamento de Santander, UNIPAMPLONA, la UCC, la Corporación de Ciencias Biotecnológicas Embriotecno y la Asociación de criadores de la raza de bovinos criollos chino santandereano. Tarea: Acompañamiento en la formulación como entidad aliada.

Participamos en la formulación de los siguientes dos proyectos ante la Convocatoria “Investigación Fundamental” – No. 937 de Minciencias:

3. Desarrollo de materiales carbonosos de elevadas características electroquímicas y electrocatalíticas, obtenidos a partir de chitosán a través de un proceso de activación química asistido con tratamientos de carbonización hidrotermal”. En alianza con la empresa Magma Group SAS Zomac. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado.
4. “Tendencias organizacionales del siglo XXI para la competitividad y la sustentabilidad a través de la Innovación y las Tecnologías de la Información”. Sin aliados. Tarea, formulación y presentación como entidad proponente.

Participamos en la formulación del siguiente proyecto ante la Convocatoria Ecosistemas en Energía Sostenible, Eficiente y Asequible-2023 - No. 938 de Minciencias:

5. “Producción catalítica de hidrógeno verde a partir del ácido fórmico obtenido de residuos biomásicos agrícolas, asistido con energía solar térmico”. En alianza con la UDES, el Centro de Desarrollo Tecnológico CDT de Gas, la empresa Magma Group SAS Zomac y la Dra. Loreto Valenzuela Gutiérrez - Científico Titular OPI – España. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado.

Participamos en la formulación del proyecto “Fortalecimiento de vocaciones científicas para la promoción de la equidad y la transformación social – Programa Ondas Santander”.

6. Convocatoria de la asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles para el fomento de vocaciones tempranas en las regiones a través de la estrategia Ondas”, No. 33 de Asignaciones de CTel del SGR, con la propuesta de proyecto. En alianza con UNAB, UIS, UNISANGIL, UNIPAZ, UPB, UCC, USTA BUCA, SETIC - Gobernación de Santander, Cámara de Comercio de Bucaramanga y Corporación ScienteLab. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado.

Participamos en la formulación de la propuesta de proyecto “Implementación de una planta postcosecha y transformación de granos de cacao para la obtención de nibs de fino sabor y aroma, en el municipio de El Carmen de Chucurí, Santander”.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

7. CONVOCATORIA FOMENTO A LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PARA CONTRIBUIR A RESOLVER LOS RETOS ASOCIADOS CON EL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN – “SENAINNOVA” POR UN CAMPO PRODUCTIVO Y SOSTENIBLE – No. 943 de Recursos SENA a través de MINCIENCIAS. En alianza con la empresa Magma Group SAS Zomac, la asociación ASOCAPAYARI y los productores de Cacao del Carmen de Chucurí: Fabian Stiven Marín Moreno, Miguel José Marín Moreno y Rosalba Moreno Nossa. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado aportante de conocimiento científico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de semilleros avalados institucionalmente.	N/A	N/A	38	N/A	N/A	44

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La necesidad de consolidar y potenciar la investigación, actualmente contamos con 44 semilleros de investigación, lo que demuestra el interés y compromiso de la comunidad académica en la generación de conocimiento. La inclusión de estos nuevos grupos permitirá diversificar las áreas de investigación, promoviendo la interdisciplinariedad y abordando problemáticas emergentes. Este enfoque fortalecerá la posición de nuestra institución como referente en investigación, impulsando la excelencia académica y contribuyendo al avance del conocimiento en diversos campos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	N/A	18	18	N/A	18	18



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Los proyectos educativos liderados por los docentes en el aula, corresponden a:

1. La innovación en las organizaciones a los estudiantes del programa Administración de Empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander, 28 de marzo de 2023.
2. Capacitación el uso de la herramienta MATLAB y su integración con el sistema embebido Arduino a los estudiantes del programa de ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la universidad de Colima México, 25 y 26 de mayo de 2023.
3. Clase espejo internacional, interdisciplinaria y multicampus con el tema “síndrome de burnout en los contadores públicos” en la Universidad Cooperativa de Colombia, 9 y 10 de mayo del 2023.
4. Innovación empresarial- Creatividad Organizacional en modalidad virtual con la Universidad Internacional San Isidro Labrador-UISIL, durante el mes de abril de 2023.
5. Blockchain y Criptomonedas: Retos y oportunidades de esta nueva tecnología, programa De Ingeniería Industrial Universidad Manuela Beltrán, 18 de abril de 2023.
6. Taller; Mercado de Capitales. Módulo: Valoración de instrumentos de Renta Fija, programa de Administración Financiera Unidades Tecnológicas de Santander, estudiantes y docentes del programa de Economía y Contaduría Pública de la Universidad Popular del Cesar, 19 de mayo de 2023.
7. Clase espejo en el marco de los procesos de internacionalización del programa de tecnología en manejo de recursos ambientales e ingeniería ambiental, realizada el 26 de abril de 2023, con las siguientes instituciones: UTS, Azuay, UNE entre otras.
8. Clase espejo sobre hipervisores y virtualización: Clase 2 del programa Ingeniería de Sistemas, entre UTS y Universidad de Colima (México), realizada el día 31 de mayo de 2023.
9. Clase espejo programa Telecomunicaciones UTS -COLIMA 2023 – I, se realizó el 27 de abril hasta el 4 de mayo del 2023.
10. Clase espejo: sobre Formulación y evaluación de proyectos, entre las UTS y Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo-Perú, realizada el día 30 de mayo de 2023.
11. Clase espejo: Costos de producción del programa Administración de Empresas entre las UTS -Universidad Pedro Luis Gallo en Perú, realizada el 02 de junio de 2023.
12. Clase espejo Universidad Nacional Ecológica –UNE y UTS, realizada el día 12 de abril de 2023.
13. Clase espejo Título: Simulación de Sistemas de Potencia y Caracterización Sistemas de Simulación Neplan y Digsilent, del programa Ingeniería Eléctrica. Entre las UTS y Universidad Autónoma De Ciudad Juárez, realizado el día 4 de mayo de 2023
14. Clase espejo Título: Estructura y mercado eléctrico colombiano, del programa Ingeniería Eléctrica, entre las UTS y Universidad Autónoma De Ciudad Juárez, realizado el día 4 de mayo de 2023.
15. Clase espejo Título: Conversatorio Fundamentos del Gerente de Planta, del programa Electromecánica entre las UTS y Universidad de Guanajuato (Guanajuato, México), realizada el 29 de mayo 2023.
16. Clase espejo Título: “Convección Externa Forzada”, del programa Ingeniería Electromecánica, realizado el día 13 de abril del 2023, con la Universidad de Guanajuato (Guanajuato, México)



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

17. Clase espejo Título: Principio de Coriolis, del programa Ingeniería Electromecánica, realizado el día 12 de abril del 2023, con la Universidad de Guanajuato (Guanajuato, México)
18. Clase espejo Título: Tubos de calor y aletas, del programa Ingeniería Electromecánica, realizado el día 29 marzo de 2023, con Universidad Pontificia Bolivariana sede Montería

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar proyectos educativos liderados por el docente refleja nuestro compromiso con la innovación pedagógica y el desarrollo integral de nuestros estudiantes. Estos proyectos, diseñados y ejecutados por los propios docentes, buscan no solo enriquecer la experiencia de aprendizaje, sino también fomentar el pensamiento crítico, la creatividad y la participación activa de los estudiantes en su propio proceso educativo.

1. Estrategia pedagógica 1: Promover en los estudiantes del programa Tecnología en Gestión Empresarial y Administración de Empresas, la investigación, innovación, generación de nuevo conocimiento a través del semillero de investigación Pensar incorporando estrategias para el desarrollo de habilidades, desarrollo humano y metodología innovadoras en I+D+i. Docente: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Agosto-Noviembre 2023.
2. Estrategia pedagógica 2: Estrategia de capacitación a estudiantes del programa de administración de empresas de Unisangil y de la Universidad de Desarrollo e Investigación UDI. Docente: Andrés Mauricio García. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 19 Septiembre 2023.
3. Estrategia pedagógica 3: Promover en los estudiantes del programa de Administración de Empresas, la estrategia Desing Thinking la cual permite identificar diversas situaciones del sector productivo e ideación para el emprendimiento y permite resolver problemáticas empresariales, sociales con un enfoque que prioriza a las personas (clientes, usuarios) para el proceso completo y las minucias de las actividades de innovación que se van aplicando en operaciones, productos, servicios, estrategias e incluso gestión. Docente: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Septiembre 2023.
4. Estrategia pedagógica 4: Diseñar actividades de aprendizaje incorporando STEAM que facilite el proceso de enseñanza a través de retos por medio de diferentes tipos de actividades educativas para la materia Administración de Procesos. Docente: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Septiembre 2023.
5. Estrategia pedagógica 5: Diseñar actividades de aprendizaje incorporando la técnica de GAMIFICACION que facilite el proceso de enseñanza a través de juegos al ámbito educativo universitario por medio de diferentes tipos de actividades para la materia Administración de procesos de acuerdo a su plan de curso, mediado por herramientas digitales de la web para absorber mejor el conocimiento adquirido. Docente: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Septiembre 2023.
6. Estrategia pedagógica 6: Diseñar actividades de aprendizaje incorporando la técnica de GAMIFICACION que facilite el proceso de enseñanza a través de juegos al ámbito educativo universitario por medio de diferentes tipos de actividades para la materia Administración Ambiental de acuerdo a su plan de curso, mediado por herramientas digitales de la web para absorber mejor el conocimiento adquirido. Docente: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Septiembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

7. Estrategia Pedagógica 7: Diseñar actividades de aprendizaje incorporando la metodología del MARCO LOGICO que facilite el proceso de enseñanza a través del análisis para la planificación de proyectos a través de investigación aplicada orientada al cumplimiento de metas para los estudiantes de la materia evaluación de proyectos. Docente: Sandra Patricia Álvarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Noviembre 2023.
8. Estrategia pedagógica 8: IDENTIFICACION, EVALUACION Y SELECCIÓN DE IDEA DE PROYECTO. Docente: Alix Ardila. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 28 noviembre 2023.
9. Estrategia pedagógica 9: Creación de un emprendimiento Donut's Sharol. Docente: Alix Ardila. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: noviembre 2023.
10. Estrategia pedagógica 10: Construcción de una idea de negocio. Docente: Alix Ardila. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 28 noviembre 2023.
11. Estrategia pedagógica 11: Proyecto parqueadero UTS. Docente: Alix Ardila. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 7 Septiembre 2023.
12. Estrategia pedagógica 12: Formulación y Evaluación de proyectos costos y gastos. Docente: Alix Ardila. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Octubre 2023.
13. Estrategia pedagógica 13: Desafío de diseño y prototipado industrial: Escritorio Estudiantil. Docente: Anny Vanessa Zambrano Luna. Grupo: Solydo. Programa: Producción Industrial. Fecha: 24 noviembre 2023.
14. Estrategia pedagógica 14: Implementación de un plan de comunicación interna: Fortaleciendo la coordinación y cohesión organizacional de la empresa APLICAMOS E INGENIERIA SAS. Docente: Anny Vanessa Zambrano Luna. Grupo: Solydo. Programa: Producción Industrial. Fecha: noviembre 2023.
15. Estrategia pedagógica 15: Liderazgo en la empresa APLICAMOS E INGIENERIAS S.A.S: Éxito Empresarial a través del Liderazgo virtual. Docente: Anny Vanessa Zambrano Luna. Grupo: Solydo. Programa: Producción Industrial. Fecha: noviembre 2023.
16. Estrategia pedagógica 16: PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS (PGIRS). Docente: Anny Vanessa Zambrano Luna. Grupo: Solydo. Programa: Producción Industrial. Fecha: noviembre 2023.
17. Estrategia pedagógica 17: Implementación de un Plan de Comunicación Interna: Fortaleciendo la Coordinación y Cohesión Organizacional de la empresa CONFECIONES CHATICOS BABY. Docente: Anny Vanessa Zambrano Luna. Grupo: Solydo. Programa: Producción Industrial. Fecha: noviembre 2023.
18. Estrategia pedagógica 18: Implementación de un Plan de Comunicación Interna: Fortaleciendo la Coordinación y Cohesión Organizacional de la empresa Delicias Gironesas. Docente: Anny Vanessa Zambrano Luna. Grupo: Solydo. Programa: Producción Industrial. Fecha: noviembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	N/A	3	3	N/A	3	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el primer semestre 2023 se llevaron a cabo los siguientes cursos:

La Oficina de Desarrollo Académico desarrolló dos (2) seminarios taller para fortalecer competencias investigativas de los diferentes programas académicos de las UTS:

1. Escritura académica a partir de la argumentación, realizado en los meses de febrero, marzo y abril del 2023.
2. Escribir para publicar, realizado en los meses de febrero, marzo y abril del 2023.

La Dirección de Investigación y Extensión desarrolló un (1) curso enfocado en "Exergía y análisis de ciclo de vida", en el marco de la ejecución del proyecto de secado de cacao, con recursos CTel - SGR, desarrollado el pasado mes de julio del presente año, dirigido a docentes investigadores.

**CORTE 3:** El propósito de estos cursos es capacitar a los docentes de las UTS en el alcance de competencias que les permitan desempeñarse de forma asertiva.

- Dos cursos para capacitación a docentes en los procesos de escritura académica-argumentativa para la construcción de textos argumentativos con fines de publicación.
- Capacitar en cuanto a los conceptos requeridos para la comprensión y realización de balances, análisis exergéticos y exergoeconómicos.
- Desarrollar un caso de estudio incluyendo balances y análisis exergoeconómicos para la completa comprensión de la temática.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	N/A	60%	60%	N/A	75%	98%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

#### **CORTE 2:**

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS:

(Número de trabajos de grado relacionados: 112 / Número total de trabajos de grado: 203) \*100%  
= 55% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES:

(Número de trabajos de grado relacionados: 254 / Número total de trabajos de grado: 268) \*100%  
= 95% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación

El promedio de los porcentajes de trabajos de grado articulados a las líneas de investigación obtenidos en cada facultad corresponde a:  $(55\% + 95\%) / 2 = 75\%$

**CORTE 3:** Al presentar el 60% de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación refleja nuestro compromiso con la integración efectiva de la teoría y la práctica. Al alinear los trabajos de grado con las líneas de investigación, no solo enriquecemos la experiencia académica de los estudiantes, sino que también contribuimos al avance y consolidación de los grupos de investigación institucionales.

- Socialización del repositorio Institucional
- Acompañamiento a docentes
- Acompañamiento a las coordinaciones
- Cumplimiento hoja de ruta por coordinaciones
- Consolidados graduados Vs repositorio
- Identificación de no cumplimiento de requisitos mínimos
- Articulaciones líneas de investigación
- Actualización de los manuales de uso

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS:

(Número de trabajos de grado relacionados: 365 / Número total de trabajos de grado: 380) \*100%  
= 96% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES:  
 (Número de trabajos de grado relacionados: 321 / Número total de trabajos de grado: 321) \*100%  
 = 100% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación

El promedio de los porcentajes de trabajos de grado articulados a las líneas de investigación obtenidos en cada facultad corresponde a:  $(96\% + 100\%) / 2 = 98\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	N/A	N/A	28	N/A	N/A	25

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La necesidad de consolidar y potenciar la investigación, actualmente contamos con 25 grupos avalados, lo que demuestra el interés y compromiso de la comunidad académica en la generación de conocimiento. La inclusión de estos nuevos grupos permitirá diversificar las áreas de investigación, promoviendo la interdisciplinariedad y abordando problemáticas emergentes. Este enfoque fortalecerá la posición de nuestra institución como referente en investigación, impulsando la excelencia académica y contribuyendo al avance del conocimiento en diversos campos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de grupos categorizados y reconocidos en Minciencias.	N/A	N/A	18	N/A	N/A	22





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de brindar acompañamiento a los grupos de investigación para lograr su categorización ante Minciencias responde a la necesidad de respaldar y potenciar la labor de nuestros investigadores. Este apoyo estratégico no solo refleja nuestro interés en alcanzar estándares de excelencia, sino que también contribuye al posicionamiento de la institución.

El reporte del número de grupos clasificados no solo evidencia el compromiso institucional con la excelencia en investigación, sino que también contribuye a consolidar nuestra presencia en el ámbito científico a nivel nacional.

- |            |                |
|------------|----------------|
| 1. DIMAT   | 12. GRIMAT     |
| 2. GISEAC  | 13. GIMA       |
| 3. GIVAC   | 14. GIGA       |
| 4. GICSE   | 15. I&D        |
| 5. GNET    | 16. SERCONT    |
| 6. GRIIV   | 17. GIMOCA     |
| 7. GIECSA  | 18. GICED      |
| 8. GIE     | 19. GICBA      |
| 9. GINPEG  | 20. DIANOIA    |
| 10. SOLYDO | 21. GRIED      |
| 11. GRIIS  | 22. E-INNOVARE |

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de docentes investigadores categorizados en Minciencias.	N/A	N/A	90	N/A	N/A	102

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La categorización de docentes en MINCIENCIAS busca reconocer y estimular la investigación de alta calidad, proporcionando un marco que facilite la comparación y la mejora continua en el ámbito académico y científico. Esta categorización es un proceso mediante el cual



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

se asigna a los docentes investigadores un nivel específico, que puede variar en categorías como Junior, Asociado o Sénior, según sus logros y contribuciones en el ámbito de la investigación. Respecto al indicador "Número de docentes investigadores categorizados en MINCIENCIAS para la convocatoria 894-2021". En las UTS se logró categorizar a un total de 102 docentes (4 docentes en categoría Senior, 58 docentes en categoría asociado, y 40 docentes en la categoría Junior), cumpliendo de manera integral con la meta establecida.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	N/A	10	10	N/A	10	10

*\*Proyecto: Cultura ciudadana y formación integral.*

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El colectivo docente aporta desde sus programas académicos productos de la tipología de Apropiación Social del Conocimiento de la siguiente manera:

1. Participación IV congreso de energías sustentables en Bahía Blanca el 17 de marzo de 2023.
2. Participación en el I Congreso colombiano de Lepidopterología, con la ponencia titulada: "Contribuciones de la ciencia participativa al conocimiento de la diversidad de lepidópteros diurnos, experiencia Bucaramanga". Realizado del 28 al 30 de marzo de 2023.
3. Ponencia titulada: "Biogreenhouse: Agro 4.0: Más información - mejor decisión - mayor producción" en la modalidad Pitch-Deck, para el evento IboostLab - Visionarios Magdalena, realizada el día 24 de mayo de 2023.
4. Participación en el 12 Congreso Argentino de Tecnología Espacial CATE 2023, realizado los días 12, 13 y 14 de abril de 2023.
5. Certificado de participación en el concurso de Posters del congreso "Mujer, ciencia e ingeniería", realizado los días 15 y 16 de marzo de 2023.
6. Creación de un podcast como generación de contenido, titulado: Marketing en sector alojamiento y hospedaje, realizado el día 25 de marzo de 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

7. Creación de un podcast como generación de contenido, titulado: Competencias del mercado laboral en las empresas de Bucaramanga y su área metropolitana, realizado el día 29 de mayo de 2023.
8. Cartilla Caracterización de problemáticas ambientales y estrategias de educación ambiental para la comunidad: Vereda Espinal Bajo-Los Santos, Santander, elaborada en el mes de mayo de 2023 por el Grupo De Investigación En Ingeniería Verde del programa Ingeniera Ambiental.
9. Diplomado: Desarrollo para las competencias digitales, realizado del 23 al 25 de enero de 2023.
10. Certificado de una Master Class sobre Responsabilidad Social Empresarial, realizado el día 24 de abril de 2023.

**CORTE 3:** La iniciativa se centra en la implementación de diversas estrategias pedagógicas, la organización de eventos científicos y académicos, así como la ejecución de talleres de creación y generación de contenidos. Estas acciones buscan no solo enriquecer la formación académica de los docentes involucrados, sino también fomentar la divulgación y aplicación práctica del conocimiento en la sociedad. La participación activa en eventos y la implementación de estrategias de comunicación contribuirán a consolidar la presencia de la institución en el ámbito académico y científico, promoviendo la interacción entre la comunidad educativa y la sociedad en general.

Se reportan 10 certificados avalados por los representantes legales de las empresas en donde se llevó a cabo los procesos de Apropiación Social del Conocimiento. Los cuales son: 11º Foro Internacional de Costos, Evento Científico: Plan de Capacitación para docentes impartida en formato on-line, Evento científico: Congreso Internacional de semilleros de investigación, Foro Internacional sobre evaluación de la calidad de la investigación, Foro de investigación educativa conmemorativo al 195 aniversario de la fundación del instituto literario del estado de México, XXI Jornades de Xarxes d'investigació en Docència Universitària, XIII Congreso Internacional de Competitividad Organizacional, 4To Congreso Internacional de Finanzas, Conferencia Conecta y Comparte, RILCO.

1. EC1: Evento científico: 11º Foro Internacional de Costos. Docente expositora: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 4 Diciembre 2023.
2. EC2: Evento Científico: Plan de Capacitación para docentes impartida en formato on-line. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 16 Noviembre 2023.
3. EC3: Evento científico: Congreso Internacional de semilleros de investigación-educación-tecnología CISIET 2023. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 4,5 Y 6 de octubre 2023.
4. EC4: Foro Internacional sobre evaluación de la calidad de la investigación y la educación superior FECIES. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: Noviembre 2023.
5. EC5: Foro de investigación educativa conmemorativo al 195 aniversario de la fundación del instituto literario del estado de México. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: Noviembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

6. EC6: XXI Jornades de Xarxes d'investigació en Docència Universitària i VI Workshop Internacional d'innovació en Ensenyament Superior i TIC. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 8 y 9 de Junio 2023.
7. EC7: XIII Congreso Internacional de Competitividad Organizacional. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 20 octubre 2023.
8. EC8: 4To Congreso Internacional de Finanzas. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque, Andrés García Gómez, Sergio Picón. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 5 Y 6 octubre 2023
9. EC9: Conferencia Conecta y Comparte: El poder de las Alianzas Empresariales. Docente Ponente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: Junio 2023.
10. EC10: RILCO. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Andrés García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 18, 19 y 20 de Octubre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	N/A	11	11	N/A	11	11

*\*Proyecto: Cultura y territorios inteligentes.*

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Los docentes han realizado durante el periodo académico diferentes asuntos que congregan la comunidad, por lo cual se ha beneficiado con talleres de creación y generación de contenidos, eventos académicos y científicos y estrategias de comunicación que benefician al entorno.

1. Clase espejo: Gestión de proyectos y Cultura Ágil, por parte del docente Alexander Anchicoque Calderón, del programa Ingeniería de Sistemas, evento realizado el día 9 de mayo de 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

2. Diseño de un plan de gestión integral de residuos sólidos de la empresa social eventos GUARGUATI, por parte del docente Ariel Gómez Mantilla, del programa Mercadeo, evento realizado el día 25 de junio de 2023.
3. Participación en evento científico titulado características organizacionales de las empresas familiares en Colombia, por parte de los docentes: Andrés Mauricio García Gómez, Alba Patricia Guzmán Duque, Claudya Myllet Santana Franco, evento realizado el día 4 de mayo de 2023.
4. Clase espejo: La innovación en las organizaciones realizada el día 28 de marzo 2023, por la Docente Margarita Ramírez Mariño del programa Administración de Empresas.
5. Clase espejo: La calidad del software dentro del contexto de desarrollo ágil, realizada el día 09 de mayo 2023 por el docente Alexander Anchicoque del programa Ingeniería de sistemas
6. Consultoría denominada Diagnóstico sobre el proceso de captación y fidelización de clientes en la empresa Universo Creaciones S.A.S. por parte del docente investigador, Mónica Liliana Martínez Carrillo, grupo de investigación GICSE” de las UTS, realizada en mayo del 2023.
7. Evidencia de la participación del docente Alejandra Biancha Hernández del programa Administración de Empresas como investigador principal en el diplomado titulado: Seguridad y salud en el trabajo en la Gobernación de Santander, evento realizado el día 2 mayo 2023.
8. Evento científico titulado: Una perspectiva de la inclusión financiera de los emprendedores de Micronegocios en Bucaramanga, por parte de los docentes Sergio Iván Picón Peralta y Johanna Patricia Ramírez Adarme, del programa de Administración de Empresas, Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE, realizado del 3 al 5 de mayo de 2023.
9. Evento científico titulado Políticas y procedimientos para la gestión de una unidad de recursos financieros en una institución de educación superior, por parte de los docentes Sergio Iván Picón Peralta y Johanna Patricia Ramírez Adarme, del programa de Administración de Empresas, Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE, realizado del 3 al 5 de mayo de 2023.
10. Estrategia pedagógica titulada: KHAN ACADEMY: HERRAMIENTA DIGITAL DE AUTOAPRENDIZAJE, por parte de los docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Andrés Mauricio García Gómez, Roberto Carvajal Salamanca, del programa Administración de Empresas, evento realizado el día 27 de enero de 2023.
11. Trabajo realizado por los docentes Alba Patricia Guzmán Duque, Andrés Mauricio García Gómez y Roberto Carvajal Salamanca, del programa Administración de Empresas, titulado: Herramientas digitales para la evaluación, realizado el día 23 de enero de 2023

**CORTE 3:** Los productos en ASC, enfocados principalmente en estrategias pedagógicas innovadoras, la organización de eventos científicos y académicos de relevancia, implementación de estrategias de comunicación efectivas, y la ejecución de talleres de creación y generación de contenido. Específicamente, nos proponemos destacar a través de la presentación de ponencias en foros académicos, contribuyendo así al intercambio de ideas y al fortalecimiento del tejido académico. Estas acciones no solo permitirán difundir y compartir conocimiento, sino que también posicionarán a nuestra institución como un referente en la promoción de la Apropiación Social del Conocimiento.

1. PONENCIA 1: Evento científico: XV SEB. Docente: Camilo Sandoval Rodríguez, Diana Reyes, Arly Darío Rincón, Omar Lengerke. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 18 y 21 Septiembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

2. PONENCIA 2: “Trends in associated techniques for Pattern Recognition for the Classification of han movements with Electrotromyography signals”. Docente: Camilo Sandoval Rodríguez, Diana Reyes, Arly Darío Rincón, Omar Lengerke. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 18 y 20 Septiembre 2023.
3. PONENCIA 3: International Congress on Physics Engineering. Docente: Camilo Sandoval Rodríguez, Diana Reyes, Arly Darío Rincón, Omar Lengerke. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Octubre 25 2023.
4. PONENCIA 4: UNIPAZ. Docente: Luz Elena Ramírez Gómez. Grupo: GIGA. Programa: Agroindustria. Fecha: noviembre 2023.
5. PONENCIA 5: ASCOLFA. Docente: Silvia Paola gallardo Figueroa. Grupo: GIMA. Programa: Marketing. Fecha: 27 al 29 septiembre 2023.
6. PONENCIA 6: Politécnico Internacional. Docente: José Luis González Serrano. Grupo: GRIIS. Programa: Sistemas. Fecha: Septiembre 2023.
7. PONENCIA 7: XIV Congreso Latinoamericano de enseñanza del diseño. Docente: Mary Yaneth Rodríguez Villamizar. Grupo: GIMA. Programa: Marketing. Fecha: Julio y Agosto 2023.
8. PONENCIA 8: Alcance de la marca blanca como elemento denominativo en el consumo y su representación en el área metropolitana de Bucaramanga-Santander, Colombia. Docente: Mary Yaneth Rodríguez Villamizar. Grupo: GIMA. Programa: Marketing. Fecha: 17 Julio al 4 Agosto 2023.
9. PONENCIA 9: Guía para el diseño de una marca de certificación. Docente: Mary Yaneth Rodríguez Villamizar. Grupo: GIMA. Programa: Marketing. Fecha: 17 Julio al 4 Agosto 2023.
10. PONENCIA 10: Guía para una marca colectiva de productos agroindustriales en Colombia. Docente: Mary Yaneth Rodríguez Villamizar. Grupo: GIMA. Programa: Marketing. Fecha: 17 Julio al 4 Agosto 2023.
11. PONENCIA 11: Marca denominación de origen en productos artesanales en Colombia. Docente: Mary Yaneth Rodríguez Villamizar. Grupo: GIMA. Programa: Marketing. Fecha: 17 Julio al 4 Agosto 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	N/A	34	34	N/A	34	34

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 2:** Se relacionan los 34 productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación solicitados:

- |   |   |
|---|---|
| 1- IGE: C.C.L RESCATE SAS – Centro de Capacitación Laboral. | 18- IGE: Plastiempaqués Santander               |
| 2- IGE: Avidesa Mac Pollo S.A,                              | 19- IGE: EXPOQUÍMICAS AC SAS                    |
| 3- IGE: RED DAN Technology BGA                              | 20- IGE: Agroimperial S.A.A                     |
| 4- IGE: REAL SANTANDER SA                                   | 21- IGE: LUPITA1STYLE S.A.S                     |
| 5- IGE: EDUTIVA SAS   | 22- IGE: Extrucol                               |
| 6- IGE: Hostel Isla Señorial                                | 23- IGE: Sabor Argentino                        |
| 7- IGE: Angbra SA   | 24- IGE: CONTINENTAL DE MOTOREPUESTOS SAS       |
| 8- IGE: IPS Radiológica SAS                                 | 25- IGE: Pantuflas Lovelili                     |
| 9- IGE: DON DOMIGO CAFÉ                                     | 26- IGE: TAMALES SARITA S.A.S                   |
| 10- IGE: Zona Eco S.A.S                                     | 27- IGE: Muebles y Estilo Kaluc                 |
| 11- Prototipo Industrial: GISEAC                            | 28- IGE: INRIDERS SAS                           |
| 12- Prototipo Industrial: GISEAC Y Sistema de Datos.        | 29- IGE: restaurante el Gran Rincón de Marsella |
| 13- Prototipo Industrial: GIMOCA Y GISEAC                   | 30- IGE: VARIETAS                               |
| 14- Prototipo Industrial: GIMOCA Y GISEAC-Modelo de calzado | 31- IGE: Silvia Leathers                        |
| 15- IGE: Tejidos SachZ                                      | 32- IGE: Gorilaz                                |
| 16- IGE: Mandark Shoes                                      | 33- IGE: Pamda Bakery SAS                       |
| 17- IGE: TORTAS Y MAS                                       | 34- IGE: LUJO MANÍA                             |

**CORTE 3:** El objetivo impulsar el desarrollo tecnológico e innovación en nuestra institución mediante la solicitud de aprobación para la ejecución de 34 proyectos de investigación. Estos proyectos, alineados con las necesidades y avances de la sociedad contemporánea, abarcan diversas áreas de conocimiento, desde la ciencia de datos hasta la ingeniería aplicada. La ejecución de estos proyectos no solo fortalecerá la capacidad investigadora de nuestra institución, sino que también contribuirá significativamente al progreso científico y tecnológico.

1. Certificado 1: Diagnóstico del modelo de abastecimiento comercial aplicado a la cooperativa cohosan del sector hospitalario que permita implementar mejoras comerciales para el fortalecimiento organizacional y productivo. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 15 agosto al 30 noviembre 2023.
2. Certificado 2: Innovación en servicios comerciales para la incorporación de estrategias de marketing y gestión de ventas para la empresa Rios Company S.A.S. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 30 julio al 29 octubre 2023.
3. Certificado 3: Fortalecimiento competitivo en el cierre de negocios por medio de la empresa INGESP en el sector asesor. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 1 mayo al 29 agosto 2023.
4. Certificado 4: Innovación en la gestión empresarial con herramientas del marketing como estrategia para el fortalecimiento del branding y cumplimiento de objetivos de HORUS OPTIC en Santander. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 8 Julio al 25 octubre 2023.
5. Certificado 5: Innovación en la gestión empresarial a través de un control de material distintivo de la empresa Industrias Haceb con el fin de incrementar la visibilidad de la marca en cada punto de venta. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 1 mayo al 29 agosto 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

6. Certificado 6: Innovación en la gestión empresarial a través de estrategias comerciales para aumentar la productividad en industrias Haceb. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 1 junio al 15 septiembre 2023.
7. Certificado 7: Propuesta para el posicionamiento de la imagen corporativa del colegio fundación uis, a través de un marketing digital adaptado a sus necesidades de comercialización. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 15 marzo a 11 agosto 2023.
8. Certificado 8: Innovación en procedimientos y servicios postventa para la solución de pqr en la empresa filtros partmo. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 1 julio al 25 octubre 2023.
9. Certificado 9: Innovación en servicios digitales integrales para mejorar la presencia en línea de tu negocio a través de ciudad tecnopolis. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 1 mayo al 30 agosto 2023.
10. Certificado 10: Plan de marketing digital para la empresa agrofajardo del sector agropecuario en área metropolitana de Bucaramanga. Docentes: Luis Alfonso Robles Rangel. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 5 Julio al 25 octubre 2023.
11. Certificado 11: Mejoras en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Variedades Diaz Alvarez. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Diaz y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 29 junio 2023.
12. Certificado 12: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Grupo empresarial traveland outlet turístico S.A.S. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y Gloria Dulcey Angarita. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 13 de marzo a Agosto 30 de 2023.
13. Certificado 13: Análisis de la estrategia de servicio al cliente de la empresa Tecnomarket.ink la 33 SAS. Docentes: William Almeida Villamizar, Edwin Alberto Pacheco Díaz. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 16 de marzo a 16 septiembre 2023.
14. Certificado 14: Apoyo en el posicionamiento organizacional en la empresa TA RICO COMO EN CASA. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Diaz y Gloria Dulcey Angarita. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 6 de marzo a Agosto 16 de 2023.
15. Certificación 15: Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa TÀ RICO COMO EN CASA. Docentes: Cyril Jean Roger Gerar Castex, Edwin Alberto Pacheco Diaz, Gloria Dulcey. Grupo: GIMA. Programa: Mercado. Fecha: 16 Agosto 2023.
16. Certificado 16: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Márquez Consultores SAS. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y William Almeida Villamizar. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 30 octubre 2023.
17. Certificado 17: Apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa La leyenda Parrilla. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 10 octubre 2023.
18. Certificado 18: Estudio de mercados para evaluar el posicionamiento del restaurante la leyenda parrilla en el municipio de girón, año 2023. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 20 noviembre 2023.
19. Certificado 19: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa ETC FASHION. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y Gloria Dulcey Angarita. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: 2 de Octubre 2023.
  20. Certificado 20: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa de confecciones my lady. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: Noviembre 2023.
  21. Certificado 21: Mejora en la implementación de estrategias de marketing en la empresa Márquez Consultores SAS. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Edwin Alberto Pacheco Díaz y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: mercadeo. Fecha: Octubre 2023.
  22. Certificado 22: Planteamiento de estrategias de sostenibilidad en Hog Dog Conucos. Docentes: Cristian Camilo Rincón Moreno, Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 15 de mayo al 13 de septiembre 2023.
  23. Certificado 23: Creación de estrategias administrativas basadas en estudios académicos para el mejoramiento de la estructura organizacional en Hot Dog conucos. Docentes: Cristian Camilo Rincón Moreno, Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 15 de mayo al 13 de septiembre 2023.
  24. Certificado 24: Optimización organizacional para el restaurante Hot Dog Conucos. Docentes: Cristian Camilo Rincón Moreno, Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 15 de mayo al 13 de septiembre 2023.
  25. Certificado 25: Plan de negocios para la constitución de una agencia de marketing digital en la ciudad de Bucaramanga. Docentes: Alba Patricia Guzmán. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 26 de abril al 22 de noviembre 2023.
  26. Certificado 26: Formulación de estrategias administrativas en Hot Dog Conucos del sector gastronómico del barrio conucos. Docentes: Cristian Camilo Rincón Moreno, Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 15 de mayo al 13 de septiembre 2023.
  27. Certificado 27: Realizar un fortalecimiento al proceso de selección y retención del departamento de talento humano en la empresa ACW Calzado en el área metropolitana de Bucaramanga. Docentes: Rosa Edilia Toloza, Reynaldo Rangel Sánchez y Andrés Mauricio García. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Noviembre 2023.
  28. Certificado 28: Plan de marketing digital para la empresa Restaurante Sazón Típico Santandereano. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Noviembre 2023.
  29. Certificado 29: Diseño de un plan estratégico del talento humano con estrategias de motivación organizacional para la empresa Kit Toyo ubicada en la ciudad de Bucaramanga, Santander. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Alejandro Biancha Hernández, Rosa Edilia Toloza Suarez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: Octubre 2023.
  30. Certificado 30: Plan de Marketing digital para la empresa creaciones lulupets. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 9 noviembre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

31. Certificado 31: Plan de marketing digital para la empresa Colombian Power Company S.A.S. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 9 noviembre 2023.
32. Certificado 32: Diseño e implementación del manual de riesgos laborales para la empresa productos alimenticios Pinto SAS. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Alexander Jaimes Poveda, Luis Eduardo Moreno Bayona. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: noviembre 2023.
33. Certificado 33: Estrategias para el manejo de riesgos laborales para la empresa productos alimenticios Pinto SAS. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Alexander Jaimes Poveda, Luis Eduardo Moreno Bayona. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: noviembre 2023.
34. Certificado 34: Definición de los planes de acción y prevención para la empresa productos alimenticios Pinto SAS. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Alexander Jaimes Poveda, Luis Eduardo Moreno Bayona. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: noviembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 3

### Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de alianzas activas.	N/A	N/A	3	N/A	N/A	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 3 alianzas estratégicas con organizaciones educativas del orden nacional e internacional para facilitar el acceso a plataformas tecnológicas: \*ITIS SUPPORT (plataforma coursera). \*PEARSON. \*MACGRAWILL.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	N/A	N/A	18	N/A	N/A	18

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se establecieron 18 convenios con entidades públicas y privadas para el fortalecimiento de la investigación e innovación enfocado en el desarrollo académico:

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| 1. Alcaldía de Bolívar                                     | 10. Grupo Energético de Santander  |
| 2. Alcaldía de Guavata                                     | 11. Municipio de Barbosa           |
| 3. Alcaldía de Málaga                                      | 12. Municipio de California        |
| 4. Alcaldía Choachi  | 13. Municipio de Cantagallo        |
| 5. Alcaldía de Cimitarra                                   | 14. Municipio de Concepción        |
| 6. Alcaldía Municipal de los Santos                        | 15. Municipio de Jesús María       |
| 7. Asamblea Departamento de Santander                      | 16. Municipio Santana              |
| 8. Asociación de usuarios domiciliarios servicios públicos | 17. Nuestra señora del Divino amor |
| 9. Fiscalía General de la Nación                           | 18. Sociedad Minera de Santander   |

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección Social.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El Observatorio de Proyección Social está funcionando actualmente. Sitio Web <https://www.uts.edu.co/sitio/extension/observatorio-de-proyeccion-social/>

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos desarrollados en el observatorio de proyección social.	N/A	2	2	N/A	2	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** A través de la página web de las UTS, en el proceso de extensión se pueden consultar los proyectos sociales publicados en el observatorio de proyección social, los proyectos publicados para este período son:

1. Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento dirigido a la población vulnerable de los barrios Ciudad Bolívar y San Gerardo.
2. Actualización e implementación del programa interno de almacenamiento y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la Concordia.

**CORTE 3:** Se publicaron dos proyectos en el Observatorio de proyección Social:

1. Feria para fomentar el emprendimiento dirigido a la población vulnerable de los barrios ciudad Bolívar y San Gerardo.
2. Feria Laboral Uteista 60 años

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	N/A	2	2	N/A	2	2



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se formularon los siguientes proyectos de inversión:

1. Convenio con la Gobernación de Santander, con el cual se formuló el proyecto “Incubadora Empresarial”.
2. Convenio con el Municipio de Bucaramanga, con el cual se formuló el proyecto “Actualización e implementación y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la Concordia de Bucaramanga”.

**CORTE 3:** Se formularon dos (2) proyectos de inversión relacionado con los planes de desarrollo regional:

1. Reactivación de kits de tecnología en el Colegio ColUribe de Tona, con el convenio de cooperación, firmado con la alcaldía del municipio de Tona.
2. Feria laboral Uteista 60 años

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	N/A	N/A	60%	N/A	N/A	60%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se ejecutaron 3 proyectos con una ponderación del 20% cada uno, teniendo en cuenta los formulados en el indicador relacionado.

1. Proyecto Incubadora Empresarial
2. Proyecto actualización e implementación y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la Concordia de Bucaramanga
3. Reactivación de kits de tecnología en el Colegio Coluribe de Tona

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se fundamenta en la imperiosa necesidad de comprender y evaluar de manera integral el impacto de nuestra institución en la comunidad y en los diversos sectores que nos rodean. La realización de este estudio ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER EN LA SOCIEDAD busca proporcionar una visión detallada y objetiva de cómo las actividades académicas, sociales y culturales de la institución repercuten en el entorno.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Se ofertaron las siguientes estrategias a través de la educación continua permitiendo un acercamiento con el entorno:

1. Congreso mujer, ciencia e ingeniería
2. Curso Tecnología utilizada en ciencia ficción
3. Curso E-COMMERCE
4. Estrategia formativa de emprendimiento
5. Curso relaciones interpersonales, comunidad afrodescendiente
6. Curso tendencias y estrategias en la administración de proyectos de emprendimiento (comunidad afrodescendiente)
7. Seminario de costos y presupuestos empresarios
8. Curso excel intermedio
9. Curso procesos de calidad
10. Diplomado de seguridad y salud en el trabajo, funcionarios gobernación de Santander
11. Seminario habilidades comunicativas para empresarios
12. Curso aprende a venderte en el mercado laboral (población vulnerable).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó un encuentro y rueda de negocios "Estrategia integral formativa para interactuar con el sector real" organizado por la Tecnología en Producción Industrial.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó el VI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación "Semilla Expo 2023", con la participación de más de 90 proyectos de investigación, de los diferentes programas académicos de la Institución y universidades invitadas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de planes y programas implementados.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** se desarrollaron las siguientes estrategias de educación continua diseñadas para mantener actualizados a nuestros graduados y mantener contactos con ellos.

1. Curso Metodología para la generación de planes de mantenimiento centrados en la confiabilidad RCM
2. Diplomado emprende con éxito
3. Comunicación y marketing político
4. III Congreso internacional de mercadeo, tendencia de transformación e innovación empresarial





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

5. Curso capacitación software Etap
6. Curso la ingeniería del mantenimiento
7. Curso Excel básico e intermedio
8. Curso en negocios internacionales
9. Seminario de habilidades comunicativas para gestión comercial

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se relacionan las reuniones de asesorías, orientación para la implementación del aplicativo de graduados, al igual que la inducción presencial de parte del proveedor del sistema de información para graduados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Con el apoyo de los coordinadores de los programas académicos se realizaron los siguientes estudios de seguimiento:

1. Administración de Empresas
2. Ingeniería Electrónica
3. Contaduría Pública
4. Tecnología de sistemas
5. Tecnología en Implementación de 6 sistemas electrónicos
6. Tecnología en contabilidad financiera

CAMPUS: Barrancabermeja

8. Gestión Empresarial
9. Administración de Empresas

CAMPUS: Vélez:

10. Gestión Empresarial
11. Contabilidad Financiera
12. Mercadeo
13. Ingeniería Ambiental
14. Ingeniería de sistemas
15. Ingeniería en telecomunicaciones
16. Tecnología en mercadeo y gestión comercial
17. Tecnología en Recursos Ambientales
18. Tecnología en Gestión de sistemas de telecomunicaciones
19. Tecnología en levantamientos 20 topográficos
20. Tecnología en Gestión Empresarial
21. Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** El micrositio web dentro del portal UTS, se actualiza con la frecuencia de las actividades desarrolladas por las diferentes áreas de Extensión, como son: Graduados; educación continua, emprendimiento y proyectos sociales (ver observatorio de proyección social)

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de boletines generados.	N/A	6	6	N/A	6	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se generaron 6 boletines digitales, donde se compartió información con nuestros graduados, a través de los medios de difusión y comunicación, relacionada con ofertas laborales y la oferta institucional de extensión.

Enero: Boletín Graduados No. 1

Febrero: Boletín Graduados No. 2

Marzo: Boletín Graduados No. 3

Abril: Boletín Graduados No. 4

Mayo: Boletín Graduados No. 5

Junio: Boletín Ofertas de Extensión No. 6

**CORTE 3:** Se generaron 6 boletines digitales, con contenido en temas de educación continua; graduados destacados, ofertas laborales, entre otros.

Ingeniería Ambiental, Producción Industrial, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electromecánica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se ofertaron diferentes estrategias de educación continua, con el fin de mantener la oferta actualizada al servicio de la comunidad académica.

1. Congreso mujer ciencia e ingeniería
2. Taller fundamentos de refrigeración y AA
3. Curso E-COMMERCE como fortalecimiento empresarial
4. Curso herramienta de excel
5. Taller estrategias de comunicación, comunidad educativa, inclusión personas sordas en los procesos cotidianos en las UTS.
6. Taller de emprendimiento empresarial
7. Como financiar tu plan de negocios
8. Bootcamp procesos industriales virtual plant
9. Master class el talento no es suficiente UISEK Busenes School
10. Curso Excel básico e intermedio
11. Curso en negocios internacionales
12. Seminario habilidades comunicativas para la
13. Taller conectando al mundo: el poder de las redes
14. Curso metodología para la generación de planes de mantenimiento centrados en la confiabilidad RCM.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN.						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y der la educación.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se unificó y actualizó el portafolio de servicios de la oferta institucional para el sector productivo y de educación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN.						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se unificó el portafolio de servicios de Extensión, que sea acorde para el sector empresarial y académico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## LÍNEA ESTRATÉGICA 4

### Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	N/A	1	N/A	N/A	1	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se cumplió a cabalidad con las siguientes actividades por parte de la Oficina de Autoevaluación y Calidad:

- Se elaboró el plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.
- Se elaboró el cronograma para la ejecución del plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.
- Se presentó al comité institucional de autoevaluación y acreditación, el plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación y autorregulación.	N/A	N/A	58%	N/A	N/A	61%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Participaron 88 personas del nivel directivo, docente y administrativo a la divulgación hecha en la jornada de inducción y reinducción realizada en el mes de marzo de 2023, de un total de 118, lo cual corresponde al 74% y se realizaron jornadas de capacitación en las cuales participaron 218 profesores de un total de 400, lo cual representa el 54%. En promedio se llegó al 61% de la población convocada.

En total se tienen evidencia de 5.287 estudiantes que asistieron a las capacitaciones, de un total de 9.115 convocados, lo cual corresponde al 58% de participación.

En total se tienen evidencia de 975 egresados que asistieron a las capacitaciones, de un total de 1.681 convocados, lo cual corresponde al 58% de participación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	N/A	20%	20%	N/A	20%	40%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se dio cumplimiento a la meta acumulada del 20% del corte 2 de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde a la recopilación y preparación de la información de acuerdo a la normatividad vigente del MEN, para sistematizar la información de los registros calificados en el SICCES.

**CORTE 3:** Se Implementó, actualizó y mejoró el funcionamiento del SICCES para los procesos de autoevaluación institucional y autoevaluación de programas académicos. Para ello, se diseñaron esquemas de trabajo que luego se llevaron a un video didáctico para facilitar su manejo.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Se programaron las fichas técnicas de los indicadores de impacto de los aspectos a evaluar según ajuste al modelo CESU. Se presentó al Comité Institucional el trabajo realizado y quedó formalizado en el acta 118 de mayo de 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El Consejo Nacional de Acreditación evaluó e informó que el programa de Ingeniería Ambiental reúne condiciones iniciales de acreditación, con lo cual se cumple la meta anual.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación evaluó los indicadores de impacto de 3 programas acreditables y seleccionó 1 que corresponde al programa de Ingeniería Ambiental reúne condiciones iniciales de acreditación, con lo cual se cumple la meta anual.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional.	N/A	N/A	21%	N/A	N/A	33%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se recibieron las resoluciones de acreditación de los programas de Ingeniería Electromecánica e Ingeniería en Telecomunicaciones y con el programa acreditado de Electrónica se tienen 3 programas de 9 acreditables, para un porcentaje del 33 de programas acreditados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	N/A	N/A	12	N/A	N/A	12



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se presentaron los planes de mejoramiento de los programas en procesos de autoevaluación para aprobación en el Comité de Autoevaluación y Acreditación. Se adjunta acta como evidencia y en la sesión del comité del mes de diciembre de 2023, se presentarán los 12 planes de mejoramiento que a corte de noviembre se están terminando de recibir por los programas académicos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Evaluar los indicadores de impacto de todos los programas académicos e informar los resultados al Comité Institucional de Autoevaluación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



## EJE 2 ESTRATÉGICO

# UTS INNOVA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 5: Innovación y Productividad	N/A	1,04%	8,79%	N/A	1,04%	8,79%	N/A	2	5	N/A	4	13	N/A	4	16
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	N/A	N/A	3,85%	N/A	N/A	3,85%	N/A	N/A	1	N/A	N/A	3	N/A	N/A	7
<b>TOTALES</b>							<b>N/A</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>N/A</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>N/A</b>	<b>4</b>	<b>23</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea Estratégica “\_5 Innovación y Productividad” la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023), Corte II (mayo-agosto/2023) y Corte III (septiembre-diciembre/2023). En la Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 5

### Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras).	N/A	N/A	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se configura como una respuesta estratégica y proactiva de nuestra institución ante las demandas y desafíos emergentes de la era de la Industria 4.0. La realización de tres productos de investigación específicamente enfocados en las nuevas tendencias de la industria 4.0 busca explorar, comprender y anticipar los cambios tecnológicos, económicos y sociales asociados a esta revolución industrial.

- Certificado 1: Identificación de patrones a partir de imágenes térmicas para reconocimiento de fallas en sistemas de paneles solares fotovoltaicos. Esta innovación procedimental se sustenta en la aplicación del procedimiento definido en la Norma IEC TS 62446-3: “Requerimientos para pruebas, documentación y mantenimiento de sistemas fotovoltaicos usando termografía infrarroja al tratamiento de imágenes térmicas recolectadas a partir de sobrevuelos con drones sobre sistemas de paneles solares de la región de Santander. Esto ha permitido a Magna Group sentar las bases para el desarrollo de una tecnología que optimice los procedimientos de inspección y mantenimiento preventivo en granjas solares fotovoltaicas. Docente: Alejandro David Martínez Amariz. Grupo: GICBA. Programa: Ciencias Básicas. Fecha: De agosto a octubre de 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- Certificado 2: Secreto empresarial “Diseño de un sistema de control para una empacadora de abono en la empresa ABONO AGS SAS”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval, Brayan Eduardo Tarazona, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 2 Octubre 2023.
- Certificado 3: Secreto empresarial: “Desarrollo tecnológico de las ingenierías detalladas de 18 productos asociados a adecuación, adaptación o mejoras de equipos”. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 4 septiembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad.	N/A	N/A	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se fundamenta en el compromiso de nuestra institución con el desarrollo y bienestar de la comunidad uteísta. A través de la creación de dos tecnologías sociales innovadoras, se busca ofrecer soluciones concretas que aborden necesidades específicas de nuestra comunidad académica.

- PT. Caldera: Construcción de un prototipo de caldera a vapor para el laboratorio de térmicas, para el servicio de toda la comunidad uteísta. Docente: Arly Darío. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 10 noviembre 2023.
- PT1. Turbina de vapor: Diseño y construcción de un prototipo de una turbina a vapor adiabática para la implementación en el laboratorio de térmicas, para el servicio de toda la comunidad uteísta. Docente: Arly Darío. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: noviembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigación y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.	N/A	N/A	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** A través del desarrollo de tres tecnologías innovadoras, buscamos impulsar la eficiencia y la calidad en todas las facetas de nuestra labor educativa. Estas herramientas no solo representan avances significativos en términos de eficacia administrativa, sino que también contribuyen al fortalecimiento de la experiencia académica de nuestra comunidad.

- Certificado 1: Manual de funciones para la IPS Atención domiciliaria en salud (ADIS) S.A.S. Docente: Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 26 octubre 2023.
- Certificado 2: Manual de funciones a los cargos administrativos en la empresa Infante Seguros. Docentes: Sandra Marcela Puentes, Andrea Natalia Ramírez, Alba Patricia Guzmán Duque. Grupo: GICSE. Programa: Administración de empresas. Fecha: 20 octubre 2023.
- Certificado 3: Desarrollo de una propuesta de implementación del sistema de control diseñado para mejorar el proceso de empacado de abonos de la empresa Abono AGS S.A.S. Docentes: Camilo Sandoval, Brayan Tarazona, Nilson Castillo. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	N/A	N/A	3	N/A	N/A	3



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** A través del desarrollo de tres tecnologías innovadoras, buscamos incrementar la eficiencia y la efectividad en la administración, agilizando tareas, reduciendo tiempos y optimizando recursos. Estas herramientas no solo representan avances significativos en términos de productividad, sino que también consolidan nuestro compromiso con la excelencia operativa y la mejora continua.

- IGE 1: Ruta de manejo de software SIT y MAIA en área financiera a partir de identificación de elementos para la eficacia de la empresa TEMPORING. Docentes: Silvia María Serrano y Héctor Guillermo Moreno. Grupo: E-INNOVARE. Programa: educación virtual. Fecha: Noviembre 2023.
- IGE 2: Establecimiento de plan de acción y presupuesto para la microempresa transportes M&J de Piedecuesta Santander. Docentes: Luz marina Rueda Rueda, Jesús Guillermo Banquez Mendoza y Héctor Guillermo Moreno Jerez. Grupo: E-INNOVARE. Programa: educación virtual. Fecha: Octubre 2023.
- IGE 3: Diseño de los procedimientos y técnicas necesarias para el desempeño de los cargos en la corporación de servicios del acueducto y alcantarillado cabecera municipal la paz-coalpa. Docentes: Diego Mauricio Roa y Hector Guillermo Moreno. Grupo: E-INNOVARE. Programa: educación virtual. Fecha: 21 noviembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	N/A	N/A	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Con el fin de promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteista mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas, se organizaron dos actividades en el marco de UTSMART 2023:

1. I Encuentro académico "ICEC" Invención, capacitación, emprendimiento y reconocimiento de las UTS.
2. SEMILLA EXPO 2023, evento académico en el que se dio a conocer los adelantos en investigación temas culturales, innovación y/o desarrollo tecnológico y emprendimiento desde las diferentes áreas temáticas establecidas por MINCIENCIAS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Dentro de los programas académicos se fomentó la importancia de la innovación; inspirando la creatividad de los estudiantes durante las actividades académicas como charlas, talleres, actividades colaborativas donde se abordaron temas de investigación, emprendimiento, inclusión y tecnología, con una visión orientada a la construcción de un futuro ideal.

Se realizó la planificación, implementación y evaluación de los resultados de aprendizaje, a través del proceso didáctico, por medio de los planes de clase, las descripciones de tareas y el informe final.

Se realizaron 36 procesos de planificación, implementación y evaluación de Resultados de Aprendizaje en programas académicos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de desarrollo de herramienta digital para formación de personas en situación de discapacidad.	N/A	N/A	25%	N/A	N/A	25%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se desarrolló un AULA VIRTUAL como herramienta digital (Diccionario de lengua de señas) para el fortalecimiento del Programa Académico de Cultura Física y Deporte para estudiantes sordos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de creación del laboratorio de ideación, pruebas de concepto y de UX.	N/A	N/A	40%	N/A	N/A	40%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de crear el espacio "Laboratorio de Ideación y Pruebas de Concepto" en nuestro repositorio institucional demuestra de la necesidad de fomentar la creatividad, la innovación y el emprendimiento entre nuestra comunidad académica. Este espacio, que incluye las colecciones "Ideas de Negocio" y "Planes y Desarrollos", proporcionará un ambiente propicio para la incubación y desarrollo de propuestas innovadoras.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de sectores productivos y de educación en Colombia fortalecidos con proyectos y estrategias de carácter científico y tecnológico.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa busca no solo fomentar la innovación y la competitividad en los sectores productivos, sino también mejorar la calidad y pertinencia de la educación en el país. Al reportar el número de sectores fortalecidos, no solo evidenciamos nuestro compromiso con el desarrollo socioeconómico, sino que también posicionamos a la institución como un agente clave en la transferencia de conocimiento y tecnología para impulsar el crecimiento sostenible y la mejora continua en los sectores estratégicos de la nación.

“CONVOCATORIA FOMENTO A LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PARA CONTRIBUIR A RESOLVER LOS RETOS ASOCIADOS CON EL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN – “SENAINNOVA” POR UN CAMPO PRODUCTIVO Y SOSTENIBLE”- Proyecto: Implementación de una planta de postcosecha y transformación de granos de cacao para la obtención de nibs de fino sabor y aroma, en el municipio de el Carmen de Chucurí, Santander. Organización Productiva Rural que participa en el presente proyecto se localiza en la Vereda Hondura Bajo, Finca La Estación del municipio de El Carmen de Chucurí en el departamento de Santander. Radicado de convocatoria 107693 del 05/10/2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación.	N/A	N/A	1,5%	N/A	N/A	1,5%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La iniciativa de reportar el porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación refleja nuestro interés en cultivar un entorno educativo dinámico y orientado al cambio. Al facilitar la participación en capacitaciones sobre innovación, no solo empoderamos a estudiantes y docentes con habilidades y conocimientos vanguardistas, sino que también fortalecemos la capacidad de la institución para adaptarse a los desafíos actuales y futuros. Para ello la Dirección de Investigación y Extensión-DIE capacita a los docentes adscritos a investigación, Durante el segundo semestre alineado con el programa Innovación en Investigación.

*Inducción :38 docentes participantes - Reinducción:64 docentes participantes*

Las UTS realizó el primer encuentro de líderes de grupos y semilleros de investigación, bajo la coordinación del programa Contaduría Pública y la DIE, con la participación de la Cámara de Comercio de Bucaramanga; este encuentro tuvo como propósito identificar las necesidades críticas en el sector de cabecera que incluye temas como alumbrado público, microtráfico, empleabilidad en los jóvenes e incumplimiento de normas auditivas en establecimientos públicos, entre otros. A partir de estas discusiones, se derivan proyectos de investigación que contribuirán a la producción científica y tecnológica, así como al fortalecimiento de la región.

*Participantes: 24 Docentes líderes de investigación y semilleros.*

Además, en noviembre se desarrolló el VI ENCUENTRO REGIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN SEMILLA EXPO 2023 en las instalaciones de las UTS.

*Participantes: 185, conforme ficha técnica y asistencia.*

Bajo el Proyecto Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergoambiental y la competitividad de familias productoras en el departamento de Santander se brindó capacitaciones a docentes que aportan cultura de innovación, apropiación y transferencia de conocimiento y tecnología.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

*Capacitación junio: 14 docentes participantes - Capacitación julio: 20 docentes participantes*

Capacitación dirigida al grupo GIMA referente a productos de Minciencias Y parámetros de medición.

*Participantes: 7 docentes*

Asistencia: 167 docentes - Asistencia: 185 estudiantes = Total: 352 docentes y estudiantes.  
Número de docentes y estudiantes participantes = 352 / Total docentes y estudiantes UTS = 1,5 % corresponde al porcentaje de docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORAGNIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones para la implementación de procesos de eficiencia energética.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** En la vigencia 2023 se realizó la instalación de 690 luminarias de bajo consumo de energía, de las cuales 263 luminarias fueron para reemplazar existentes de alto consumo de energía y 427 son luminarias nuevas en espacios habilitados para uso administrativo y académico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Infraestructura.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORAGNIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se entregaron equipos a las diferentes dependencias de acuerdo las necesidades y disponibilidades puntuales.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos Informáticos.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	N/A	2%	3%	N/A	2%	3%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El Grupo de Recursos Físicos reporta los espacios dotados tanto infraestructura como tecnológicos para el periodo de mayo-agosto de la vigencia 2023.

- Instalación de equipos de cómputo y software en la sala de sistemas 2 ubicado en el Edificio de la sede Bucaramanga y en el espacio académico e investigativo del "Grupo de Investigación Electromecánica - Cacao".
- Adecuación de sala de sistemas 2 Edificio C de la sede Bucaramanga, consistente en la demolición de muro, reparación de piso y cielorraso, pintura sobre muro y construcción de red



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

eléctrica para equipos de cómputo y en espacio académico e investigativo "Grupo de investigación Electromecánica - Cacao".

- Registro de los traslados de los equipos de cómputo a la sala de sistemas 2 Edificio C de la sede Bucaramanga y al "Grupo de Investigación Electromecánica - Cacao".

(Número de espacios académicos e investigativos dotados con infraestructura física y tecnológica 2 / Total de espacios académicos e investigativos existentes 98) \* 100 = **2%**

**CORTE 3:** El Grupo de Recursos Físicos reporta los espacios dotados tanto infraestructura como tecnológicos para el tercer corte de la vigencia 2023.

- Laboratorio de Creatividad y Diseño Publicitario (Programa de Mercadeo). Revisión técnica de los equipos ubicados en el edificio (E) Lykeion, logrando validar las características técnicas de los equipos recibidos; tomando como muestra 2 máquinas del lote completo como muestra, en los cuales se validan las características de Discos Duros, Memoria, Tipo, Especificaciones de Monitor y certificaciones solicitadas.
- Laboratorio de Creatividad y Diseño Publicitario (Programa de Mercadeo), adecuación de espacio consistente en: desmonte de divisiones en drywall, demolición de muro, fabricación e instalación de puerta en aluminio y vidrio, recubrimiento de muros en drywall, estuco, pintura, resane de pisos, cambio de luminarias por paneles LED, instalación de ventiladores, instalación de video beam, instalación de tableros, instalación de TV, dotación de mobiliario (escritorios, mesas y sillas) y construcción de red eléctrica.
- Adecuación Laboratorio de Física (Departamento de Ciencias Básicas), consistente en: Instalación de Aires acondicionados y la construcción e instalación del ducto de desfogue en tubería Cold Rolled Cal 16.
- Registro de los ingresos y traslados de los equipos tecnológicos a los diferentes espacios académicos: Laboratorio de creatividad y Diseño Publicidad (Coordinación Mercadeo), Laboratorio de física (Departamento de Ciencias Básicas) y Centro para el desarrollo de recursos ambientales (CEDERA).

Cantidad espacios académicos-investigativos dotados con infraestructura física y tecnológica/Total espacios académicos e investigativos existentes) \* 100 = (3/100) \* 100 = **3%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos Físicos.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	N/A	6	6	N/A	6	6



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se reportan los proyectos de investigación aplicada como resultado del ejercicio académico:

1. Competencias del mercado laboral en las empresas de Bucaramanga y su área metropolitana, perteneciente al Grupo de Investigación de Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional – SOLYDO.
2. Integración de las TIC en los Procesos Organizativos y Socioeconómicos de las Minorías Étnicas, perteneciente al Grupo de Investigación E-INNOVARE.
3. Cultura de reciclaje, técnica de compostaje en casa como estrategia de emprendimiento familiar. perteneciente al Grupo de Investigación SERCONT.
4. Emprendimiento a través de las empresas familiares como aporte al desarrollo regional y competitivo., Caso Aguascalientes-México y Área Metropolitana de Bucaramanga-AMB Colombia - Andrés García, perteneciente al Grupo de Investigación en Ciencias socioeconómicas y Empresariales GICSE-.
5. Estudios socioeconómicos, empresariales, contables y financieros para el desarrollo de los sectores estratégicos de la economía de Barrancabermeja y su área de influencia, perteneciente al Grupo de Investigación Socioeconómicas y Empresariales De Barrancabermeja - GISEEB-.
6. Estudio de la aplicación de la industria 4.0 para un sistema logístico en cada etapa de la cadena de suministro. perteneciente al Grupo de Investigación de Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional – SOLYDO-

**CORTE 3:** La iniciativa de presentar el número de proyectos formulados en investigación aplicada refleja nuestra dedicación a abordar problemáticas reales y aportar significativamente al desarrollo y mejoramiento de diversos sectores. Estos proyectos, cuidadosamente planificados y orientados a la aplicación práctica del conocimiento, representan nuestro compromiso con la excelencia académica y la contribución al progreso social y económico.

1. Proyecto 1: Análisis del sector gastronómico del barrio conucos para presentar estrategias administrativas caso Hot Dog Conucos Bucaramanga. Docente: Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 18/09/23
2. Proyecto 2: Estrategias de mejora para el área de producción para la empresa EMI DIAZ S.A.S a través de herramientas básicas de calidad. Docente: Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 12/08/23.
3. Proyecto 3: Plan de mejoras para el departamento de talento humano en la empresa consultoría y medio ambiente S.A 2022-2023. Docente: Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 08/09/23.
4. Proyecto 4: Plan de negocios para la constitución de una agencia de marketing digital en la ciudad de Bucaramanga. Docente: Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 15/11/23.
5. Proyecto 5: Manual de funciones de acuerdo a los perfiles de cargo de nivel operativo/táctico de inversiones farmacosteo SAS de Bucaramanga. Docente: Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 04/09/23.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

6. Proyecto 6: Diseño del plan de marketing para la empresa DISMACOR Sucursal Bucaramanga. Docente: Andrés Mauricio García Gómez. Grupo: GICSE. Programa: Administración de Empresas. Fecha: 25/09/23.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	N/A	6	6	N/A	6	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Las soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo corresponden a:

1. Plantear estrategias de Responsabilidad Social Empresarial RSE para el Centro de Capacitación Laboral por medio de un diagnóstico inicial utilizando la matriz DOFA en la empresa C.C.L. RESCATE SAS
2. Creación de una herramienta de control para los procesos de capacitación de la empresa Avidesa Mac Pollo S.A.
3. Gestión de procesos internos bajo las políticas de seguridad informática para la empresa RED DAN Technology BGA.
4. Sistema de virtualización con Microsoft Hyper-v y System center para la empresa EDUTIVA S.A.S.
5. Herramientas de mejora para los procesos de reclutamiento y selección de la empresa Panda Bakery S.A.S.
6. Herramientas de mejora para los procesos de reclutamiento y selección de la empresa la Perrada de Jair.

#### **CORTE 3:**

Se fundamenta en la necesidad de destacar y potenciar la elaboración de productos que reflejen nuestro compromiso con el desarrollo tecnológico, la innovación y la resolución de problemas en diversos ámbitos. La evidenciación de estos productos no solo subraya nuestra dedicación a la excelencia académica, científica y empresarial, sino que también posiciona a la institución como un actor proactivo en la generación de soluciones concretas.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

1. Certificación 1: Estrategias de marketing según modelos actuales del negocio para la empresa RED DAN TECHNOLOGY BGA. Docentes: Leidy Johana Polo Amador, Néstor Anaya Chávez. Grupo: GRIIS. Programa: Ingeniería Sistemas. Fecha: 8 noviembre 2023.
2. Certificación 2: Validación del módulo de facturación electrónica para la empresa RED DAN TECHNOLOGY BGA. Docentes: Leidy Johana Polo Amador, Néstor Anaya Chávez. Grupo: GRIIS. Programa: Ingeniería Sistemas. Fecha: 30 Octubre 2023.
3. Certificación 3: Políticas de seguridad informática para la empresa RED DAN TECHNOLOGY BGA. Docentes: Leidy Johana Polo Amador, Néstor Anaya Chávez. Grupo: GRIIS. Programa: Ingeniería Sistemas. Fecha: 30 Octubre 2023.
4. Certificación 4: Buenas prácticas de ciberseguridad para la empresa RED DAN TECHNOLOGY BGA. Docentes: Leidy Johana Polo Amador, Néstor Anaya Chávez. Grupo: GRIIS. Programa: Ingeniería Sistemas. Fecha: 30 Octubre 2023.
5. Certificación 5: Establecimiento de plan de acción y presupuestos mediante grafico de Gantt para la ejecución de estrategias propuestas en la empresa La Malagueña. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque y Héctor Guillermo Moreno Jerez. Grupos: GICSE e I-nnovare. Programa: Administración y Virtual. Fecha: Abril a Septiembre 2023.
6. Certificación 6: Planificación de las herramientas digitales para la Charcutería La Malagueña. Docentes: Alba Patricia Guzmán Duque y Héctor Guillermo Moreno Jerez. Grupos: GICSE e I-nnovare. Programa: Administración y Virtual. Fecha: Abril a Septiembre 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	N/A	2	2	N/A	2	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La Dirección de Investigaciones y Extensión participó en la formulación de los siguientes dos proyectos ante la convocatoria para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación – Colombia por un campo productivo y sostenible – No. 32 de Asignaciones CTeI del SGR:

1. “Producción de setas comestibles (orellanas) como alimento funcional, a partir de residuos agrícolas desde un modelo de negocio asociativo de economía circular, para comunidades campesinas del departamento de Santander” (P1. RegistroSIGP\_96178\_15022023). En alianza con la UDES, la Corporación para el Desarrollo Social y Económico de Colombia – Misión Chocolate y el Departamento de Santander.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

2. “Fortalecimiento de las capacidades del recurso criollo pecuario con la implementación de prácticas sostenibles en las cadenas productivas Ovino–Caprina y Bovina a través de las CTel en el departamento de Santander” (P2. RegistroSIGP\_96215). En alianza con el Departamento de Santander, UNIPAMPLONA, la UCC, la Corporación de ciencias biotecnológicas embriotecno y la Asociación de criadores de la raza de bovinos criollos chino santandereano.

**CORTE 3:** Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con la transferencia de conocimiento y la colaboración efectiva entre la academia y la industria. Al presentar proyectos formulados para convocatorias externas, no solo buscamos fomentar la investigación aplicada, sino también establecer sólidas alianzas con el sector productivo, generando soluciones innovadoras y contribuyendo al desarrollo económico y tecnológico.

1. Participamos en la formulación del siguiente proyecto ante la Convocatoria Ecosistemas en Energía Sostenible, Eficiente y Asequible-2023 - No. 938 de Minciencias: “Producción catalítica de hidrógeno verde a partir del ácido fórmico obtenido de residuos biomásicos agrícolas, asistido con energía solar térmico”. En alianza con la UDES, el Centro de Desarrollo Tecnológico CDT de Gas, la empresa Magma Group SAS Zomac y la Dra. Loreto Valenzuela Gutiérrez - Científico Titular OPI – España. Tarea, acompañamiento en la formulación como aliado.
2. Participamos en la formulación del proyecto “Fortalecimiento de vocaciones científicas para la promoción de la equidad y la transformación social – Programa Ondas Santander” ante la “Convocatoria de la asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles para el fomento de vocaciones tempranas en las regiones a través de la estrategia Ondas”, No. 33 de Asignaciones de CTel del SGR, con la propuesta de proyecto. En alianza con UNAB, UIS, UNISANGIL, UNIPAZ, UPB, UCC, USTA BUCA, SETIC - Gobernación de Santander, Cámara de Comercio de Bucaramanga y Corporación ScienteLab.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6

### Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	N/A	N/A	15	N/A	N/A	15



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 15 actividades de sensibilización en aspectos disciplinares de emprendimiento, en la comunidad académica:

1. Calidad para el emprendimiento
2. Como liderar el proceso de innovación
3. Creando empresa
4. Cómo financiar tu plan de negocio
5. Innovación y emprendimiento
6. Feria de emprendimiento
7. El talento no es suficiente
8. Plan de negocio centro canino
9. Proyecto tacón con dispositivo masajeador
10. Incubadora empresarial
11. Emprendimiento empresarial
12. Estructuración modelo de negocio
13. Apalancamiento financiero
14. Asesoramiento planes de negocio
15. Creando empresas

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios académicos generados académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.	N/A	N/A	3	N/A	N/A	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### CORTE 3:

Se realizaron 3 actividades académicas para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica:

1. Feria Comercial de emprendedores Uteistas 60 años
2. Feria emprendimiento, el límite es la imaginación
3. Feria Emprendimiento Campus Vélez

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	N/A	N/A	40	N/A	N/A	40

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 40 asesorías de acompañamiento a exploradores y emprendedores en sus procesos de pre-incubación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	N/A	N/A	6	N/A	N/A	6



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 6 asistencias técnicas a las ideas de negocios presentadas por los emprendedores, buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.

1. Plan de negocios para la creación de una empresa que produzca y venda camisetas ecológicas
2. Estudio de factibilidad Plan de negocio, para la creación de un “Centro de atención para mascotas en Bucaramanga”.
3. Estudio de Prefactibilidad para creación de una empresa con actividad comercial de artículos de marroquinería (como bolsos y delantales) hechos en cuero en la ciudad de Bucaramanga.
4. Estudio de prefactibilidad para el uso y aprovechamiento de la abeja Apis Melífera como estrategia para la creación de negocios verdes en la Finca Villanueva, en el municipio de Rionegro, Santander.
5. Plan de negocio para la fabricación de una boquilla biodegradable para la empresa Mde Technology Industries S.A.S.
6. Formulación de una alianza estratégica de servicios profesionales para la expansión comercial de HIDROLAB Colombia, en el departamento de Santander.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	N/A	N/A	5	N/A	N/A	5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Se realizaron cinco (5) capacitaciones en temas de emprendimiento, a poblaciones y comunidades:

1. Escuela de campo de emprendimiento
2. Estrategia integral formativa
3. Feria Agroindustrial MIGA
4. Feria emprendimiento inclusivo
5. Feria emprendedores barrio San Gerardo de Bucaramanga

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	N/A	N/A	20	N/A	N/A	20

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La consultoría se fundamenta en la aplicación práctica de los conocimientos impartidos en nuestras aulas, permitiendo a nuestros docentes y estudiantes transferir habilidades y competencias directamente al entorno empresarial.

1. Consultoría 1. “Caracterización de los equipos eléctricos, electrónicos y de control de sistema de empaqueo de abonos de la empresa ABONO AGS SAS. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.
2. Consultoría 2: Consultoría para la empresa ABONOS AGS SAS. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.
3. Consultoría 3: “Consultoría para realizar la construcción de los planos de Esquematación eléctrica y P&ID de control para realizar el proceso de empaqueo de abonos en la empresa ABONO AGS SAS. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 27 Septiembre 2023.
4. Consultoría 4: “Consultoría para desarrollar una propuesta de implementación del sistema de control diseñado para mejorar el proceso de empaqueo de abonos de la empresa ABONO



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- AGS SAS. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, Brayan Eduardo Tarazona Romero, Nilson Yulian Castillo León. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 24 de Julio al 7 de Septiembre de 2023.
5. Consultoría 5: “Consultoría en la empresa ELIMIX CONSTRUCCIONES SAS. Docentes: Javier González Ascanio Villabona. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Junio 2023.
  6. Consultoría 6: “Consultoría en la empresa la boutique del colchón. Docentes: Javier González Ascanio Villabona. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  7. Consultoría 7: “Consultoría en la empresa ODIR CERTIFICACIONES SAS”. Docentes: Javier González Ascanio Villabona. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  8. Consultoría 8: “Consultoría para la empresa TALLER ECTROMETAL BUCARAMANGA. Docentes: Edwing Fabián Amaya Arias. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  9. Consultoría 9: “Consultoría para la empresa Terminal de Transportes de Bucaramanga”. Docentes: Edwing Fabián Amaya Arias. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  10. Consultoría 10: “Consultoría en la empresa ECOINDUMET. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: Noviembre 2023.
  11. Consultoría 11: “Consultoría para realizar el cálculo y diseño de un horno de inducción para calentar una varilla de 5/8 en el proceso de forja”. Docentes: Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. Grupo: GISEAC. Programa: Electromecánica. Fecha: 1 de Agosto al 15 de Septiembre 2023.
  12. Consultoría 12: Consultoría en la empresa CREACIONES MER. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Sandra Yohanna González López y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 8 Agosto 2023.
  13. Consultoría 13: Consultoría en la empresa Joyas San Felipe. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Sandra Yohanna González López y Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 29 Agosto 2023.
  14. Consultoría 14: Consultoría La Leyenda Parrilla. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Edwin Alberto Pacheco Díaz, Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 10 Octubre 2023.
  15. Consultoría 15: Consultoría en la empresa Márquez Consultores. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Edwin Alberto Pacheco Díaz. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 23 Agosto 2023.
  16. Consultoría 16: Consultoría en la empresa Estampados y Publicidad. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Edwin Alberto Pacheco Díaz. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 20 Noviembre de 2023.
  17. Consultoría 17: Consultoría en la papelería DJ. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Gloria Dulcey Angarita, Sandra Yohana González López. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 30 Agosto de 2023.
  18. Consultoría 18: Consultoría en la empresa PLASTIMAR. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Gloria Dulcey Angarita, Sandra Yohana González López. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 18 Agosto de 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

19. Consultoría 19: Consultoría en la empresa BMSUB S.A.S. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Gloria Dulcey Angarita, Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 26 Septiembre de 2023.
20. Consultoría 20: Consultoría a Grupo Empresarial Traveland out turístico S.A.S. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard, Gloria Dulcey Angarita, Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 30 Agosto de 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFÉ UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	N/A	N/A	20	N/A	N/A	20

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La participación activa de docentes y estudiantes fortalece la vinculación entre la universidad y la empresa, creando sinergias que benefician a ambas partes y contribuyen a la formación integral de los estudiantes.

1. Empresa: AMI. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: 31 mayo 2023.
2. Empresa Breeze. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: 25 mayo 2023.
3. Empresa Fanpen. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
4. Empresa Fehu. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
5. Empresa Flash. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
6. Empresa Happeat. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

7. Sowpen. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
8. Empresa Practinotas. Docente: Victor Manuel Mateus Caicedo. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
9. AD4S. Docente: Silvia Alejandra Herrera Moreno. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
10. Decoluz. Docente: Silvia Alejandra Herrera Moreno. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
11. Skalen. Docente: Silvia Alejandra Herrera Moreno. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
12. Vape. Docente: Silvia Alejandra Herrera Moreno. Programa: Mercadeo y gestión comercial. Fecha: mayo 2023.
13. Certificado 13. Unidad 3: Propiedades del compostaje obtenido del curso teórico práctico compostaje casero. Este proceso se generó en el municipio de Bucaramanga, cuyo impacto fue generar el rehuso de COE residuos sólidos, específicamente residuos orgánicos, generados en los hogares, como aporte para el plan de gestión de residuos sólidos en el municipio de Bucaramanga. Docente: Judith Carolina Jaimes Velandia, Eileen Xiomara Guerra Carpintero, Yoleisy Orduz Díaz. Grupo: GRIIV. Programa: Ingeniería Ambiental. Fecha: 27 septiembre 2023.
14. Certificado 14: Caracterización de residuos sólidos de la zona urbana del municipio de Bucaramanga. Este proceso se generó en el municipio de Bucaramanga, cuyo impacto fue aportar información para el plan de gestión de residuos sólidos del municipio de Bucaramanga. Docentes: Judith Carolina Jaimes Velandia, Aura Victoria Barrera Navarro, Natalia Alexandra Bohórquez Toledo. Grupo: GRIIV. Programa: Ingeniería Ambiental. Fecha: 30 noviembre 2023.
15. Certificado 15: Formulación del plan de manejo de sustancias químicas y residuos químicos en el laboratorio CISLAB (Cooperativa de Tecnólogos e Ingenieros de Petróleos) de acuerdo al SGA (Sistema Globalmente Armonizado) para minimizar los riesgos asociados al manejo de sustancias químicas, mediante la aplicación de innovación e implementación de acciones de mejora de la empresa. Docente: Sonia Rangel Rueda. Grupo: GIECSA. Programa: Ingeniería Ambiental. Fecha: 23 Agosto 2023.
16. Certificado 16: Actualización del plan de gestión integral de residuos sólidos (PGIRS) en la planta de incubación de Distraves S.A.S con sede en Girón. Docente: Sonia Rangel Rueda. Grupo: GIECSA. Programa: Ingeniería Ambiental. Fecha: 8 Septiembre 2023.
17. Certificado 17: Mejora en la implementación de estrategias de Marketing en la empresa "Grupo Empresarial Traveland Outlet Turístico S.A.S. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Gloria Dulcey Angarita, Edwin Alberto Pacheco Díaz. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 30 Agosto 2023.
18. Certificado 18: Mejora en la implementación de estrategias de Marketing en la empresa BMSUB S.A.S. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Gloria Dulcey Angarita, Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 26 Septiembre 2023.



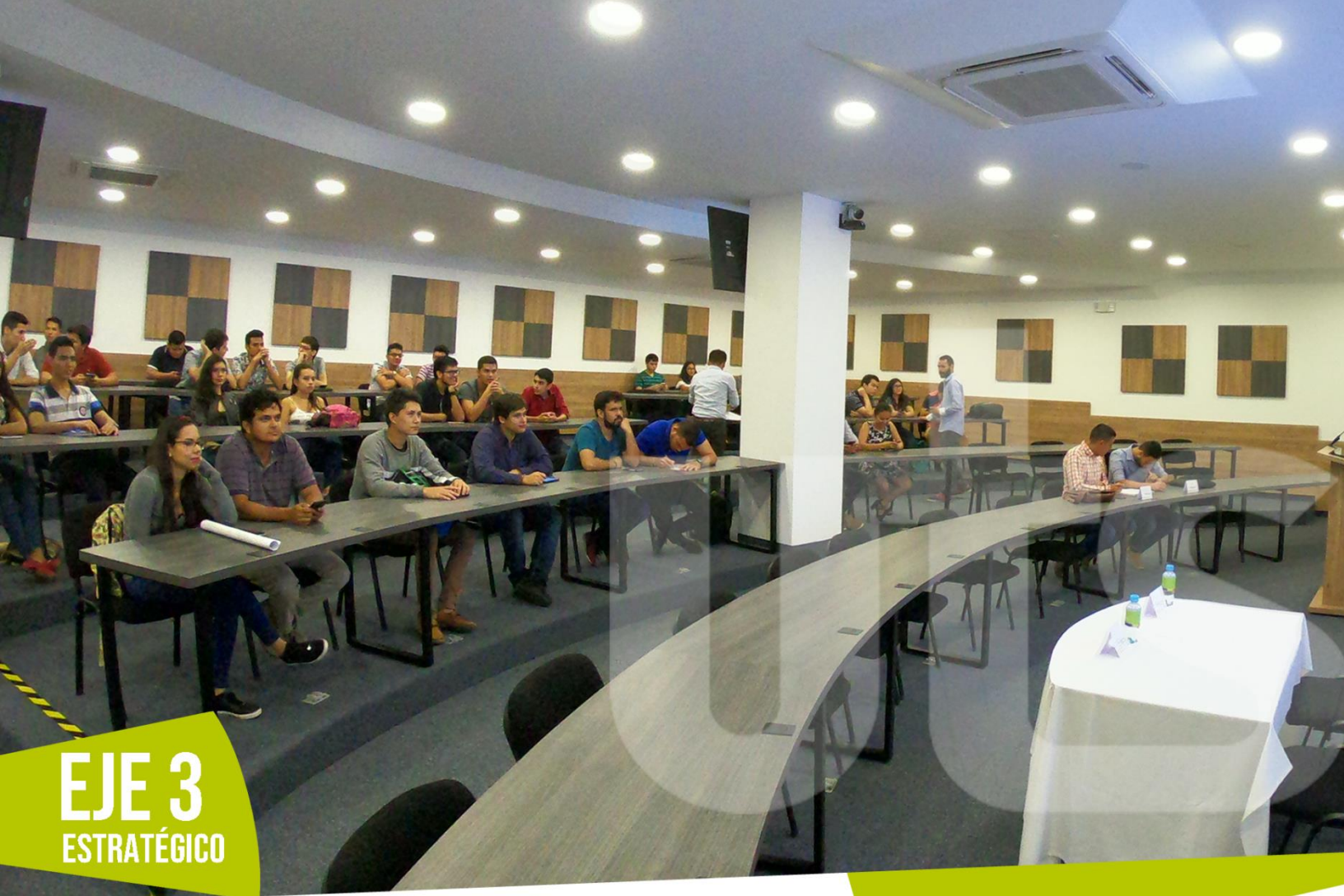
# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

19. Certificado 19: apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa TA RICO COMO EN CASA. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Gloria Dulcey Angarita, Edwin Alberto Pacheco Díaz. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 16 Agosto 2023.
20. Certificado 20: apoyo en posicionamiento organizacional, mediante estrategias de marketing en la empresa RESTAURANTE LA CUCHARA DE PALO. Docentes: Cyril Jean Roger Gerard Castex, Sandra Yohana González López, Gustavo Alberto Pachón Poveda. Grupo: GIMA. Programa: Mercadeo. Fecha: 8 Agosto 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



**EJE 3**  
**ESTRATÉGICO**

# UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0,47%	3,68%	11,54%	0,47%	3,54%	10,58%	1	3	3	1	5	6	3	13	21
<b>TOTALES</b>							<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>21</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023), Corte II (mayo-agosto/2023) y Corte III (septiembre-diciembre/2023). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 7

### Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	N/A	16	16	N/A	16	16

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se gestionaron 16 convenios activos internacionales con el objetivo de fomentar la cooperación académica, científica, cultural e intercambio entre las partes.

1. Universidad de las Palmas de Gran Canaria España.
2. Escuela Europea de Dirección de Empresas – EUDE.
3. Universidad Católica de Murcia.
4. ONG Gambeta.
5. Universidad Regiomontana.
6. Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos- México.
7. Universidad Autónoma de Chihuahua de los Estados de México.
8. Universidad Cuauhtémoc, Plantel Aguascalientes, México.
9. Universidad Hermosillo.
10. Universidad Internacional (Uninter).
11. Unidades Tecnológicas de Santander, la Universidad de las Américas y el Caribe (México) y la Fundación Círculo de Excelencia Académica (Colombia).
12. Universidad de Colima – México.
13. Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes - UTNA.
14. Universidad De Madero – UMAD.
15. Universidad Autónoma Ciudad de Juárez.
16. Aix Marseille Universidad – AMU.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Se mantienen activos convenios Internacionales con las siguientes Instituciones:

1. Universidad de Havré, Francia
2. Universidad Montpellier, Francia
3. Universidad Nacional De Tres De Febrero Argentina
4. Universidad Nacional Rafaela, Argentina
5. Universidad Politécnica de Madrid, España
6. Universidad Nacional Arturo Jauretche, Argentina
7. Niagara College, Canadá
8. Cegep Trois- Rivieres, Canadá
9. Cegep de Chicoutimi, Canadá
10. Cegep de Jonquiere, Canadá
11. Bp Forest Canada Inc
12. Universidad Ecológica de Bolivia
13. Universidad Católica Andrés Bello – UCAB, Venezuela
14. Universidad Antenor Orrego, Perú
15. Universidad Pedro Ruiz Gallo, Perú
16. Universidad Internacional San Isidro Labrador, Costa Rica

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	9	8	6	9	8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Para los meses de enero a abril de 2023 se gestionaron seis (6) convenios vigentes con instituciones nacionales que facilitan los estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Superintendencia Financiera.
2. Instituto Tecnológico Metropolitano.
3. Consejo Profesional Nacional De Topografía.
4. Universidad De Investigación Y Desarrollo.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

5. Fundación Universidad De América.
6. Universidad Santo Tomas.

**CORTE 2:** Durante el segundo cuatrimestre de 2023 se mantienen activos nueve (9) convenios nacionales que corresponden a:

1. Universidad Industrial de Santander.
2. Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
3. Instituto Técnico Agrícola ITA.
4. Universidad de Investigación y Desarrollo (UDI).
5. TECNOLÓGICO DEL ORIENTE.
6. CLUB DEPORTIVO JUAN CARLOS QUINTERO.
7. Universidad Santo Tomas.
8. Universidad Nacional Abierta y a Distancia.
9. ASOINDUCAL.

#### **CORTE 3:**

Durante el tercer cuatrimestre de 2023 se mantienen activos ocho (8) convenios nacionales que corresponden a:

1. Acuerdo marco de cooperación entre FUA y UTS
2. convenio de colaboración club deportivo
3. convenio interinstitucional UTS\_UPB
4. convenio UTS-UCC
5. convenio UDI-UTS
6. convenio UTS- COLEGIO MAYOR DE BOLIVAR
7. convenio UTS-USTA BGA
8. Universidad Politécnica De Madrid (UPM)- Reino de España

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

<b>PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL</b>						
<b>INDICADOR</b>	<b>META PROGRAMADA</b>			<b>META CUMPLIDA</b>		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	4	5	6	4	5	15

#### **ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** Actualmente se ejecuta Convenio Marco SANTOTOMAS\_UTS, cuyo objeto es: Establecer las bases de una mutua cooperación que permitan el desarrollo de actividades



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

científicas, académicas, investigativas, docencia, extensión, culturales y de servicios propios de sus objetivos, funciones e intereses inter y multidisciplinarios en programas y proyectos de interés recíproco, para el logro de sus fines con sentido social, contribución al desarrollo sostenible y aprovechamiento de sus recursos.

Se firmaron (3) convenios internacionales activos enfocados al Multilingüismo y Multiculturalidad con las siguientes Universidades e Instituciones: YMCA, Blue Solutions y Viva Internacional.

**CORTE 2:** Convenios realizados con universidades internacionales.

1. Universite Montpellier.
2. Universida Autónoma de Juaréz-Mexico (UNAJ).
3. Universidad Internacional San Isidro Labrador, Costa Rica.
4. Universidad AZUAY-UDA.
5. Universidad Distancia de Madrid UDIMA.

**CORTE 3:** Se reportan 5 convenios Internacionales activos enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior con las siguientes instituciones:

1. YMCA 2. Blue Studies. 3.Viva Internacional. 4. Club deportivo juan carlos quintero. 5. Universidad Extremadura de España

Se reportan 10 convenios nacionales activos enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior. 1. Agrosavia. 2. cannabis Santander. 3 Convenio marco cooperativo interinstitucional la Fuente. 4, Convenio interinstitucional UTS-UPB. 5. Convenio marco cooperación cervecería. 6. Convenio Vicky sas. 7. Convenio Marco UTS Fe y Alegría. 8. Convenio Superintendencia Financiera. 9. Convenio UDI. 10. Convenio UTS\_colegio Mayor de Bolívar.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	20	20	20	20	20

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** Se gestionaron y se mantienen activos para los meses de enero a abril del 2023 veinte (20) convenios para el desarrollo de prácticas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

1. BAGUER.
2. CDT DEL AGUA.
3. CLINICA SAN JOSE.
4. COHOSAN.
5. CONSTRUCTORA ESPINOSA SAS.
6. ECODISEL COLOMBIA.
7. INELEP SAS.
8. JARRIS SAS.
9. JIRO SA.
10. LEOTECHNICAS LTDA.
11. METROCASA INMOBILIARIA SAS.
12. MOLINO CALIFORNIA SAS.
13. MUNICIPIO DE SANTANA.
14. PALMAS DEL CESAR.
15. PILONIETA MARTINEZ Y ASOCIADOS.
16. SISTEMAS Y COMPUTADORES SA.
17. SOLVO.
18. SUMINISTROS IGT SAS.
19. TRANSTECOL SAS.
20. PROYECTARTE LTDA

**CORTE 2:** Durante el segundo cuatrimestre de 2023 se mantienen activos veinte (20) convenios de prácticas que corresponden a:

1. ADECCO SERVICIOS COLOMBIA
2. AGUAS DEL PIENTA
3. CADILGRO SAS
4. CARLIXPLAST
5. CDT DEL AGUA
6. CERESAGRO S.A
7. CORPORACION ZONAECO
8. FILTROS PARTMO
9. HORUS OPTIC
10. LATITUD 07 SAS
11. MINERALES COLOMBIA S.A.S
12. MOBARQ SAS
13. OPERADORA AVICOLA PIMPOLLO
14. PRODUCTOS VICKY SAS
15. SOCIEDAD MINERA DE SANTANDER SAS
16. SUMIT SA
17. TRANSPORTES CAMFRI SA
18. TRANSPORTES PIEDECUESTA
19. TV DIGITAL COLOMBIA SAS
20. VEOLIA ASEO SANTANDER

### **CORTE 3:**

Durante el tercer cuatrimestre de 2023 se mantienen activos veinte (20) convenios de prácticas que corresponden a:

1. ALQUILASER SAS
2. ASOTEDESCO
3. AUDIOMEDICA
4. CONSTRUAMBIENTES SAS
5. ELECTRIMONTAJES RS S.A
6. GRUPO CONCRESA
7. H UJUETA S.A.S
8. H&L INGENIERIA ELECTROMECHANICA Y AFINES S.A
9. IKAR LTDA
10. INNOVA PIAGET SAS
11. JUEGOS Y APUESTAS LA PERLA SAS
12. K2 INGENIERIA S.A
13. LACTEOS VILLA AURORA
14. MACRO MULTIMARKAS S.A
15. MAPLE OIL TOOLS SAS
16. MAS POR MENOS +X-
17. MOLINOS SAN MIGUEL S.A
18. RUEDAS Y COMPAÑIA S.A
19. SENSOMATIC DEL ORIENTE SAS
20. XACTUS S.A

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos.	N/A	25	25	N/A	25	25

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el segundo cuatrimestre de 2023 se mantienen activos veinticinco (25) convenios:

1. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander para la vigencia 2023-1 (Excelencia).
2. Convenio interadministrativo con Gobernación de Santander para la vigencia 2023 (Vulnerabilidad).
3. Convenio interadministrativo con Indersantander.
4. Convenio interadministrativo con Contraloría General de Santander.
5. Convenio interadministrativo con Alcaldía de Piedecuesta 2023-2.
6. Convenio interadministrativo con Alcaldía Distrital de Barrancabermeja 2023-2.
7. Convenio interadministrativo con Municipio de San Benito 2023-2.
8. Convenio interadministrativo con Gobernación de Santander para la vigencia 2023-2 (Excelencia).
9. Convenio interadministrativo con Municipio de Lebrija.
10. Convenio de cooperación celebrado entre la Fiduciaria Colombiana de Comercio Exterior S.A. Fiducoldex, como vocera y administradora del patrimonio autónomo Innpulsa Colombia, Unidades Tecnológicas de Santander, el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga y la Cámara de Comercio de Bucaramanga.
11. Convenio con Alcaldía de Bucaramanga.
12. Convenio de Practicas con Medyseg Ingeniería S.A.S.
13. Convenio de Practicas con Operador Integral CTA.
14. Convenio de Practicas con Ciudad Tecnopolis S.A.S.
15. Convenio de Practicas con Construterra.
16. Convenio de Practicas con Inversiones Agropecuarias GYS S.A.S.
17. Convenio de Practicas con Giramundo S.A.S.
18. Convenio de Practicas con Solvo.
19. Convenio de Practicas con Ardimet S.A.S.
20. Convenio de Practicas con Palmas del Cesar.
21. Convenio de Practicas con Nexans S.A.
22. Convenio de Practicas con Bernal Sierra Topografía e Ingeniería S.A.S.
23. Convenio de Practicas con T&H Consultorías S.A.S.
24. Convenio de Practicas con Oxohotel Bucaramanga S.A.S.
25. Convenio de Practicas con Urbacolombia S.A.S.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### CORTE 3:

Durante el tercer cuatrimestre de 2023 se mantienen activos veinticinco (25) convenios

- |  |  |
|--|--|
| 1. BANCO INMOBILIARIO FLORIDABLANCA                                  | 14. MINUTA UTS - EXCELENCIA 2023-1               |
| 2. CENTRO DE ESTUDIO LATINOAMERICANO SAS-COLEGIO PRINCIPE SAN CARLOS | 15. MINUTA UTS - EXCELENCIA 2023-2               |
| 3. CLINICA CHICAMOCHA  | 16. MINUTA UTS_ MUNC PIEDECUESTA 2023-2          |
| 4. CONVENIO 353 BGA 2023   | 17. MUNICIPIO DE CALIFORNIA                      |
| 5. CONVENIO 3859-23 BCA  | 18. Q&B COLECTIVO DE PROFESIONALES S.A           |
| 6. CONVENIO UTS - SAN BENITO 2023-2                                  | 19. RESOLUCIÓN 017 DE 2023-1 MUNC DE GUEPSA      |
| 7. CONVENIO UTS 2023- NOROSI   | 20. RESOLUCIÓN 310-2023 _ MUNC VELEZ             |
| 8. CREZCAMOS S.A   | 21. RESOLUCION 321-2023 UTS-BETULIA              |
| 9. CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE LEBRIJA                         | 22. RESOLUCIÓN No 135 DE 2023-2 UTS_ MUNC GUEPSA |
| 10. DIRECCION DE TRANSITO DE FLORIDABLANCA                           | 23. SERVISANTANDER SAS                           |
| 11. FUNDACION DE LA MUJER  | 24. TRANS MAGDALENA LA GRANDE                    |
| 12. INGSECO ZOMAC SAS  | 25. WORLD HEALTH AND FITNESS                     |
| 13. MINA SARCO S.A   |  |

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron cursos de entrenamiento en inglés para estudiantes, a los cuales asistieron 916 estudiantes.

Ingles Básico

Ingles Básico 2

Ingles Básico 3

Ingles Básico 4

Ingles Básico 5

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	N/A	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La prueba diagnóstica correspondiente al período 2023-1 se realizó según lo establecido institucionalmente, presentaron la prueba diagnóstica 958 estudiantes.

**CORTE 3:** La prueba diagnóstica correspondiente al período 2023-2 se realizó según lo establecido institucionalmente, presentaron la prueba diagnóstica 1.032 estudiantes.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	N/A	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La prueba de contraste correspondiente al período 2023-1 se realizó según lo establecido institucionalmente, presentaron la prueba de contraste 735 estudiantes.

**CORTE 3:** La prueba de contraste correspondiente al período 2023-2 se realizó según lo establecido institucionalmente, presentaron la prueba de contraste 636 estudiantes.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No aplica.

**CORTE 3:** La prueba diagnóstica (placement test) correspondiente al período 2023 se realizó según lo establecido institucionalmente. Se aplicó a 71 docentes; Planta, Tiempos completos y Medio Tiempo. La prueba Placement Test referencia un nivel B.2.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	N/A	N/A	20%	N/A	N/A	5%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No aplica.

**CORTE 3:** La participación total de docentes fue de 512 para un porcentaje del 53% teniendo como referencia el número de docentes contratados en el segundo semestre 2023 es equivalente a 969.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Cumplimiento:  $512 \times 100 / 969 = 53\%$  distribuidos así: Nivel A1=93, Nivel A2=95, Nivel B1=66, Nivel B2=14, NP=244

Porcentaje docentes con nivel intermedio alto B2 o superior =  $(14 \text{ docentes con Nivel B2}) \times 100 / (268 \text{ docentes participantes}) = 5\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	N/A	4%	4%	N/A	19%	7%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se implementaron 4 cursos de inglés para docentes y participaron 79 / total de docentes contratados 972 = 8%

2.329 estudiantes en preparación en inglés para las Pruebas T y T y Saber Pro / total de estudiantes matriculados 21.997 = 11%

Total, porcentaje de participación:  $8\% + 11\% = 19\%$  de participación docentes y estudiantes.

**CORTE 3:** la participación total de docentes fue de 71 para un porcentaje del 7% teniendo como referencia número de docentes contratados en el segundo semestre del equivalente a 969 - 2023  
Cumplimiento:  $71 \times 100 / 969 = 7\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes extranjeros (no hispanohablantes) que hacen parte de los programas de movilidad (entrante) en el curso en idioma español.	N/A	N/A	40%	N/A	N/A	100%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No aplica.

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes de 4 para un porcentaje del 100% teniendo como referencia el número de estudiantes en movilidad en el segundo semestre del equivalente a 4 – 2023.

Cumplimiento:  $4 \times 100 / 4 = 100\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD									
INDICADOR				META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
				CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Evento	Semana	“Multilingüismo	y	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1
Multiculturalidad”.									

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No aplica.

**CORTE 3:** Se organizó y se ejecutó la Semana de Interculturalidad y Multilingüismo en el mes de noviembre 2023. El grupo de Movilidad apoyó con la invitación de 3 Instituciones que ofertaron las diferentes formas de movilidad hacia el extranjero: Blue Studies – YMCA - Estdien Australia. Participación: 1070 estudiantes, 23 docentes y 39 administrativos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD									
INDICADOR				META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
				CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes,	estudiantes	y administrativos	en el evento	N/A	N/A	35%	N/A	N/A	83%
Semana “Multilingüismo y Multiculturalidad”.									



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes de 1.070 para un porcentaje del 21% teniendo como referencia al número de estudiantes matriculados en inglés en el segundo semestre del equivalente a 5.204 – 2023.

Cumplimiento:  $1070 \times 100 / 5024 = 21\%$

La participación total de docentes de 23 para un porcentaje del 2% teniendo como referencia el número de docentes contratados en el segundo semestre del equivalente a 969- 2023.

Cumplimiento:  $23 \times 100 / 969 = 2\%$

La participación total de administrativos de 39 para un porcentaje del 60% teniendo como referencia el número de administrativos vigentes contratados en el segundo semestre del equivalente a 65- 2023.

Cumplimiento:  $39 \times 100 / 65 = 60\%$

Sumatoria de cumplimientos:  $21\% + 2\% + 60\%$  da un total **83%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	N/A	1	1	N/A	4	5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizaron 4 cursos de inglés con participación 79 docentes.

**CORTE 3:** Se orientaron 5 cursos en los siguientes niveles de inglés con participación de 71 docentes.

Inglés Básico - Inglés Básico 2 - Inglés Básico 3 - Inglés Básico 4 - Inglés Básico 5

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	0

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No aplica.

**CORTE 3:** No se realizaron cursos en segunda lengua para docentes y administrativos para la vigencia.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	N/A	4%	5%	N/A	6%	5,6%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el cuatrimestre de mayo a agosto se reportan 1.360 estudiantes en movilidad nacional e internacional, lo que corresponde a el 6%.

Número de participación de estudiantes en eventos de movilidad  $1.360 \times 100 / \text{Total de estudiantes matriculados } 21.997 = 6\%$

#### CORTE 3:

- Del 04 al 08 de septiembre de 2023, 1 estudiante del Programa de Ingeniería Ambiental de la Universidad Nacional Ecológica de Bolivia, realizó estancia corta en las UTS.
- Durante el segundo semestre de 2023, 1 estudiante del programa Tecnología en Electricidad Industrial realizó proyecto de grado: Validación experimental de un modelo matemático de vehículo eléctrico con la Universidad Nacional de Rafaela de Argentina.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- El 07 de noviembre de 2023, 14 estudiantes del programa Ingeniería Eléctrica participaron de la clase espejo aislamiento eléctrico con la Universidad Autónoma Ciudad de Juárez, México.
- 41 estudiantes del programa agroindustrial participaron de la clase espejo "Impartir formación complementaria sobre gestión de la cartera" con la Universidad del este de Paraguay.
- 129 estudiantes del programa agroindustrial participaron de la conferencia "La industria avícola en el contexto internacional" con el Centro de Ciencias y Tecnologías Agropecuarias CCTA de Brasil.
- 129 estudiantes del programa agroindustrial participaron de la conferencia "Avanzando hacia la Economía Circular en la Agroindustria de Río Negro: Explorando la Importancia Estratégica de los Subproductos de Manzana y Pera", con la Universidad Nacional de Río Negro, Argentina.
- 128 estudiantes del programa agroindustrial participaron de la conferencia Creación de empresas con la Universidad Benito Juárez, México.
- 363 estudiantes del programa Administración de empresas participaron en las siguientes actividades: conferencia innovar para avanzar, circuito de emprendimiento, Proyecto coil Taller de desarrollo de simulación empresarial, desarrollo de actividades con el semillero pensar, Diplomado Herramientas estratégicas.
- 103 estudiantes del programa Banca y Finanzas participaron en las siguientes actividades: Videoconferencia Finanzas Verdes, Conversatorio Virtual: La Investigación, el avance tecnológico y su impacto en la administración.
- 76 estudiantes de diferentes programas académicos por parte de la oficina de Bienestar Institucional participaron en regional Ascun cultura.
- 188 estudiantes del programa Agroindustrial participaron en las siguientes actividades: conversatorio: agroindustria en santander, Impartir información complementaria sobre el proceso de restitución de tierras.
- 72 estudiantes de la sede de Vélez participaron en las siguientes actividades: apalancamiento financiero de proyectos productivos con fondo emprender para el apoyo a nuevas ideas de negocio

TOTAL MOVILIDAD INTERNACIONAL PARA EL ULTIMO CUATRIMESTRE :1245

Participación de estudiantes =  $1245 / \text{Total estudiantes matriculados } 2023-2 = 22.227 * 100 = 5,6\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	N/A	1%	2%	N/A	5%	2%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** La Dirección de Investigaciones y Extensión reporta para el segundo cuatrimestre la participación de docentes en eventos nacionales e internacionales:

Movilidad internacional entrante: 2 docentes.

Movilidad internacional saliente: 10 docentes.

Movilidad nacional: 4 docentes.

Número de docentes participantes = 8 internacionales + 4 nacionales / total de docentes adscritos con horas de investigación = 139 = 8,6% corresponde el porcentaje de participación docente en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

Número docentes participantes = 2 / total docentes adscritos con horas investigación: 139 = 1,4% corresponde el porcentaje de participación docente en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

Promedio de movilidad nacional e internacional:  $1,4\% + 8,6\% = 10\% / 2 = 5\%$

**CORTE 3:** La Dirección de Investigaciones y Extensión reporta para el tercer cuatrimestre la participación de docentes en eventos nacionales e internacionales:

**MOVILIDAD ENTRANTE:** para Profesor PhD Álvaro Suarez Sarmiento quien es docente y director de proyectos del programa de Doctorado e Empresa, Internet y Tecnologías de las comunicaciones, de la Universidad de las Palmas de Gran Canaria con el objeto de Fomentar la movilidad académica y promover la Investigación UTS.

La docente LUZ ELENA RAMIREZ GÓMEZ, adscrita al programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial para dar cumplimiento a la Actividad 7 del convenio de cooperación 1982-04 AGROSAVIA-UTS ""Realizar Jornadas de vinculación tecnológica sobre el manejo del sistema productivo de papa. Divulgar resultados de investigación del proyecto en evento científico"", quien presentará la ponencia ""Evaluación de la vida útil en anaquel de cinco genotipos de papa criolla (Solanum phureja) usando enmiendas orgánicas en la siembra"" en el XVIII Congreso Argentino de Ciencia y Tecnología de Alimentos CYTAL 2023 a celebrarse del 04 al 06 de octubre en la Universidad Católica de Argentina en Buenos Aires

Misión académica para coordinador Programa Administración de empresas para desplazarse a Argentina del 21 al 27 de Octubre 2023

Misión académica para docente HERNANDEZ ALVAREZ EDWIN ANDRES Programa Administración de empresas para desplazarse a Argentina del 21 al 27 de Octubre 2023, Producción científica: Apropiación Social del Conocimiento.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Movilidad internacional entrante: 1 docentes.

Movilidad internacional saliente: 3 docentes.

internacionales / total de docentes adscritos con horas de investigación = 139 = 2,8% corresponde el porcentaje de participación docente en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	N/A	2	2	N/A	1	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se actualiza el portafolio de movilidad con eventos nacionales e internacionales realizadas durante el primer semestre de 2023.

Se puede consultar el portafolio en el link: <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Portafolio-de-movilidad.pdf>

#### Movilidad Académica:

1. Misiones académicas internacionales: Estancia académica de estudiante mexicano de la Universidad de Guanajuato en proyecto de cacao, del 3 al 15 de abril de 2023.
2. Visita del Colleges and Institutes Canada CICAN, convenio educación para el empleo en la Alianza del Pacífico, realizada el día 13 de marzo de 2023.
3. Visita académica a la Universidad de Guanajuato campus Salamanca, Guanajuato – México. Realizada el día 25 de mayo 2023.

#### Convenios Nacionales e Internacionales:

Para el primer semestre de 2023 se llevó a cabo la firma de un (1) nuevo convenio Nacional y un (1) convenio Internacional.

#### Eventos Nacionales:

1. Visita técnica a las instalaciones de Cervecería Local por parte de los estudiantes de Tecnología en Gestión Agroindustrial, los días 17 y 24 de marzo de 2023.
2. Primera Ferial Juvenil, Santander Emprende Joven, se realizó el día 28 de marzo de 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

3. XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación, organizado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI. Mayo 31 a Junio 01-02 de 2023.
4. Encuentro Nacional de Extensión y Proyección Social ACIET, realizado el día 26 de abril de 2023.

#### **Eventos Internacionales:**

1. III Encuentro Internacional de Investigación nodo Santander de la Fundación REC colombiana de Semilleros de Investigación REDCOLS, realizado el 31 de mayo y 1 y 2 de junio de 2023.
2. El 27 de abril de 2023 la Dirección de Investigación y extensión de las UTS junto con el programa de mercadeo llevaron a cabo el conversatorio internacional de servicios Bacs. Sistema de control y seguridad comercio seguro y el impacto empresarial en Colombia y Perú.

**CORTE 3:** Se reportan tres (3) portafolios para el cumplimiento de la meta programada. Los portafolios se identifican por versiones (II, III y IV) con actividades y eventos Nacionales e Internacionales realizadas desde junio hasta noviembre de 2023.

#### **Movilidad Académica:**

1. Misiones académicas internacionales. Encuentro RELIEVE 2023-Congreso internacional en eficiencia energética RELIEVE 2023 –Curso Internacional Movilidad Inteligente-WIN Relieve-Panel de mujeres por la movilidad y programas STEM.
2. Encuentros Culturales COLOMBO – CHINOS. Estancia académica de estudiante mexicano de la Universidad de Guanajuato en proyecto de cacao.
3. Visita del Colleges and Institutes Canada CICAN, convenio educación para el empleo en la Alianza del Pacífico.
4. Visita académica a la Universidad de Guanajuato campus Salamanca, Guanajuato – México.
5. 3º Encuentro de buenas prácticas de Internacionalización en la Educación Superior. Universidad de Santander UDES. Noviembre 01 de 2023.

#### **Oportunidades de Becas y Estudios en el Exterior**

Convocatoria para aspirar a la Beca Fulbright Asistente de Idiomas Extranjeros (Flta). Ministerio de Educación.

Becas de la Universidad Radboud - Holanda, 2024-2025 (becas-sin-fronteras.com)

#### **Suscripción o Renovación de Convenios Académicos**

- Alianza Estratégica BP-FORESTS CANADA. Inc, - Unidades Tecnológicas de Santander. Promoción y prestación de servicios mutuos que se reflejen en beneficios de las entidades suscriptoras de la presente alianza, aunando esfuerzos interinstitucionales en programas de interés común, relacionados con el medio ambiente y la sostenibilidad, en pro de la comunidad y del planeta. 12/07/2023
- UTS y Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil realizarán acciones conjuntas para el desarrollo y transferencia científica, tecnológica, pedagógica y académica de estudiantes y docentes, además de la organización de eventos científicos, la vinculación con la sociedad, el intercambio de publicaciones y de información, la participación en proyectos de investigación conjuntos, así como otras actividades de interés mutuo; cuya



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

implementación resulte conveniente a la formación académica, investigación y vinculación con la sociedad. 14/08/2023

- Convenio de colaboración entre Université de Montpellier- UTS. Facilita la movilidad estudiantil y académica y la cooperación científica .05/06/2023
- Convenio de colaboración entre la Universidad Tecnológica de Campeche - UTS. Establece bases y mecanismos de cooperación para acciones conjuntas relativas a la vinculación de "UTCAM" con "LA UTS" que promuevan la colaboración conjunta para realizar investigación aplicada y de innovación científica y tecnológica; desarrollar estudios y proyectos; llevar a cabo programas de apoyo técnico; promover la cultura científica y tecnológica; prestar servicios de asesoría en general a los sectores públicos, social y privado; impartir capacitaciones, diplomados y seminarios 25/08/2023
- 0/11/23 El programa de Mercadeo y el Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad académica participaron en reunión virtual con la Universidad de León, España, con el objetivo de gestionar convenio de cooperación, se adelantan los trámites pertinentes para la firma del mismo.
- 24/11/23 El programa de Mercadeo y el Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad académica participaron en reunión virtual con la Universidad de la Salle de México, con el objetivo de gestionar convenio y dialogar acerca de la posibilidad de realizar una misión académica para el próximo año.

#### **Eventos Nacionales e Internacionales:**

1. XVIII Encuentro departamental de semilleros, VI Encuentro kids de investigación y III y III Encuentro internacional de investigación nodo Santander de la Fundación Red Colombiana de semilleros de investigación RedColsi. 23/06/2023
2. Festival regional Ascún Cultura. 06/09/2023
3. Primer Encuentro de Experiencias Internacionales. Unidades Tecnológicas de Santander. Agosto 24 de 2023.
4. Semilleros de investigación uteístas, un espacio dinamizador del conocimiento. Unidades Tecnológicas de Santander.
5. Administración Financiera: Encuentro de graduados y presentación de software. 10/10/2023
6. Congreso de Estudiantes de Aeronáutica y Ciencias Espaciales (CODEAC). Universidad de Antioquia - Octubre 19-20 de 2023.
7. Semana de la Interculturalidad y Multilingüismo. Unidades Tecnológicas de Santander. Octubre 30 a Noviembre 03 de 2023.
8. UTSmart. Unidades Tecnológicas de Santander. Noviembre 08-10 de 2023.
9. Semilla Expo. Unidades Tecnológicas de Santander. Noviembre 09 de 2023.
10. Café con Arte. Unidades Tecnológicas de Santander. Noviembre 23 de 2023.
11. JOB FEST 2023. Unidades Tecnológicas de Santander. Noviembre 08-10 de 2023.
12. III Encuentro Interculturalidad e Inclusión: Cátedra de Paz. Unidades Tecnológicas de Santander. Noviembre 21 de 2023.
13. Conversatorio Perspectivas de la Profesión Contable. Unidades Tecnológicas de Santander.
14. Muestra de Innovación en Gestión Agroindustrial MIGA. Unidades Tecnológicas de Santander.
15. Juegos Nacionales. Medalla Oro – Valeria González.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- 16. Muestra fotográfica creativa. Unidades Tecnológicas de Santander - Campus Barrancabermeja.
- 17. Encuentro Cultural Colombo – Chino. Unidades Tecnológicas de Santander.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional.	N/A	N/A	50%	N/A	N/A	50%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La DIE en coordinación con el programa de Ingeniería de sistemas y en aras de avanzar con el Sistema de Gestión de Movilidad Institucional solicita a la oficina de recursos informáticos apoyo para montar desarrollo realizado se requiere en el espacio del servidor:

Laravel Framework 9.6.0 con: php: "8.0.2", CACHE ^2, MySQL 8.0 o MariaDB 10.4.28, SMTP, Cliente FTP, subdominio.

Datos técnicos: Software bajo Lavarel 9.0 y bases de datos en MYSQL. Desarrollado por el programa Ingeniería de sistemas y bajo el acompañamiento metodológico de la DIE.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	N/A	1	1	N/A	1	2



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se desarrolló el 24 de agosto el “Primer Encuentro de Intercambio de Experiencias Nacionales e Internacionales” realizado por parte de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y del Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica

#### Experiencias Nacionales:

- Conferencia en Proyectos de cacao financiado por el Sistema General de Regalías. Moderador: Profesos Arly Darío Rincón.
- Conferencia en el análisis de la auditoria forense a nivel Latinoamérica para la academia. Moderador: Docente Sandra Marcela Espitia González.

#### Experiencia Internacional:

- Participación del estudiante Jhan Carlos Hernández Medina del programa Tecnología en Gestión Empresarial, el cual realizó movilidad estudiantil académica a la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes.
- El docente Arly Darío Rincón del programa Ingeniería Electromecánica conto su experiencia en la misión académica a la Universidad de Guanajuato, México y la Institución YMCA con su conferencia Programa de intercambio cultural en campamentos de verano en Estados Unidos.

**CORTE 3:** El grupo de movilidad Internacional y visibilidad académica realizó el 2º Encuentro de intercambio de experiencias Internacionales, el miércoles 18 de octubre de 2023, donde participó el estudiante Brayan Steven Moreno Soto programa Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos conto su Experiencia de movilidad saliente a La Universidad de Colima - México. El docente Nelson Andrey Navas Gallo del programa de Ingeniería Ambiental conto su experiencia de movilidad saliente a la Universidad Autonoma Ciudad de Juárez, México. La agencia Blue Studies International brindo la conferencia “Cómo acceder a una beca de estudios en Australia”.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



**EJE 4  
ESTRATÉGICO**

# UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	5,45%	10,99%	N/A	5,45%	10,99%	N/A	5	5	N/A	11	12	N/A	19	20
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0,25%	1,58%	4,95%	0,23%	1,56%	4,92%	1	2	3	1	4	6	1	6	9
<b>TOTALES</b>							<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>29</b>





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “\_8 Comunidad y Cultura Institucional” y “\_9 Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023), Corte II (mayo-agosto/2023) y Corte III (septiembre-diciembre/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 8

### Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	N/A	1	N/A	N/A	2	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó convenio con la Alcaldía de Lebrija el 23 de junio de 2023, para otorgar apoyo económico a los jóvenes con escasos recursos económicos para la financiación de la formación de educación superior.

Se realizó la divulgación, ejecución y efectividad del programa de auxilias finalizando el proceso con 97 estudiantes, según relación de auxilias entregada el 9 de junio de 2023.

**CORTE 3:** No Aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	N/A	1	1	N/A	1	2



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El 18 de mayo se realizó el taller de relaciones sanas con el objetivo de fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta contando con la participación de 86 estudiantes.

**CORTE 3:** En agosto 24 y noviembre 21 se realizó el taller de relaciones sanas con el objetivo de fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta contando con la participación de 38 estudiantes.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	N/A	3	3	N/A	3	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se desarrollaron 3 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, los cuales fueron:

1. Arte y libertad de pensamiento- abril del 2023, con la participación de 16 estudiantes.
2. Bachata- abril del 2023, con la participación de 76 estudiantes.
3. Canto- abril del 2023, con la participación de 27 estudiantes.

**CORTE 3:** Se desarrollaron 3 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, los cuales fueron: ARTE Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO – BACHATA – CANTO.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	N/A	1	1	N/A	1	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó muestra artística y cultural de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz con el festival denominado “ARTE Y CULTURA POR LA PAZ”, la actividad se realizó el día 2 de junio de 2023, con la participación de 75 personas.

**CORTE 3:** Se realizó la jornada programada semestralmente: ARTE Y CULTURA POR LA PAZ. La actividad se realizó el día 15 de noviembre de 2023, contando con la participación de 77 personas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	N/A	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó el cronograma de actividades F-PL-09 de Deporte y Cultura adoptado para el primer semestre de 2023, en el cual contempla 105 actividades.

**CORTE 3:** Se realizó el cronograma de actividades F-PL-09 de Deporte y Cultura adoptado para el segundo semestre de 2023, en el cual contempla 94 actividades.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	N/A	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2023 se planeó la realización de 105 actividades.

Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 105/105 actividades propuesta, es decir, se cumplió con la ejecución del **100%**

**CORTE 3:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2023 se planeó la realización de 94 actividades.

Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 105/105 actividades propuesta, es decir, se cumplió con la ejecución del 100%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	N/A	15	15	N/A	15	15

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el primer semestre de 2023 se desarrollaron 15 cursos opcionales que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. Rugby femenino abril.        | 9. Baloncesto masculino.        |
| 2. Rugby masculino abril.       | 10. Baloncesto femenino.        |
| 3. Ultimate femenino selección. | 11. Voleibol formativo.         |
| 4. Ultimate femenino selección. | 12. Fútbol formativo masculino. |
| 5. Arqueros.                    | 13. Futsala femenino.           |
| 6. Taekwondo selección.         | 14. Voleibol arena.             |
| 7. Taekwondo formativo.         | 15. Fútbol femenino             |
| 8. Fútbol femenino formativo.   |                                 |

**CORTE 3:** Durante el segundo semestre de 2023 se desarrollaron 15 cursos opcionales que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| 1. PATINAJE SELECCIÓN            | 9. NATACION FORMATIVO        |
| 2. RUGBY FORMATIVO               | 10. BALONCESTO               |
| 3. VOLEIBOL ARENA FEMENINO       | 11. PATINAJE FORMACION       |
| 4. VOLEIBOL PISO MIXTO FORMATIVO | 12. FUTSALA MASCULINO        |
| 5. DISCO VOLADOR FEMENINO        | 13. ACONDICIONAMIENTO FÍSICO |
| 6. DISCO VOLADOR FORMATIVO       | 14. TENIS DE MESA            |
| 7. FUTBOL FORMATIVO MASCULINO    | 15. ENTRENAMIENTO FUNCIONAL  |
| 8. LEVANTAMIENTON DE PESAS       |                              |

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	2

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Desde el programa académico se gestionan convenios con entidades públicas o privadas, generando espacios de participación que contribuyen al desarrollo de procesos de investigación, desarrollo técnico deportivo, formativo y de enseñanza y aprendizaje que generen productos de investigación. Asimismo, dichos convenios promueven procesos integrales orientados al perfeccionamiento de los componentes de la preparación (física, técnica, táctica,



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

psicológica y teórica), mediante el aprovechamiento de avances tecnológicos y científicos disponibles en el Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte (LACAD), así como el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones. Igualmente, el desarrollo de estos convenios permite ceder espacios del Coliseo de baloncesto Vicente Díaz Romero para las actividades académicas, curriculares y/u otras actividades que se dispongan por parte del programa en horarios establecidos entre las partes.

Durante el tercer cuatrimestre del año (septiembre, octubre, noviembre y diciembre) se gestionaron y firmaron dos (2) convenios, con el fin de generar espacios de participación que contribuyen al desarrollo de procesos de investigación y extensión del programa académico.

1. Convenio Liga de Baloncesto de Santander.
2. Acuerdo marco Prácticas empresariales y sociales comunitarias con World Health & Fitness

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Coordinación Programa Profesional en Cultura Física y Deporte

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	N/A	4	4	N/A	4	4

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Los servicios de salud ofrecidos por Bienestar Institucional propuestos semestralmente son:

1. Medicina.
2. Psicología.
3. Fisioterapia.
4. Odontología

**CORTE 3:** Los servicios de salud ofrecidos por Bienestar Institucional propuestos semestralmente son:

1. Medicina.
2. Psicología.
3. Fisioterapia.
4. Odontología.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	N/A	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se creó en el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2023 en el cual contempla 47 actividades.

**CORTE 3:** Se creó en el cronograma F-PL-09 propuesto para el segundo semestre de 2023 en el cual contempla 13 indicadores

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	N/A	90%	90%	N/A	90%	90%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se dio cumplimiento a la meta acumulada del 90% del corte dos de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores. La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde a las estrategias programadas en el F-PL-09 Salud Integral y Desarrollo Humano. Algunas de las actividades desarrolladas fueron:

1. Consulta de atención primaria en salud.
2. Consulta de medicina ocupacional a administrativos y docentes.
3. Atención odontológica a la comunidad institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

4. Educación cuidados básicos de la higiene oral.
5. Asignación y atención psicológica individual.
6. Asistencia psicosocial individual a la comunidad estudiantil en condición de vulnerabilidad.
7. Promoción y prevención de pausas activas e higiene postural.

**CORTE 3:** En el cronograma F-PL-09 propuesto para el segundo semestre de 2023 se planeó la realización de 13 indicadores.

Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 13/13 actividades propuesta, es decir, se cumplió con la ejecución planeada.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.	N/A	0,5	0,5	N/A	0,5	0,5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** A través de una encuesta se identificó la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes realizada el 9 de mayo de 2023.

**CORTE 3:** Brindar un análisis cualitativo y cuantitativo sobre las posibles causas que influyen en los casos de deserción de los estudiantes de las carreras profesionales y tecnologías, con el fin de desarrollar estrategias de intervención y trabajo articulado con otras dependencias.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	N/A	40%	60%	N/A	40%	60%





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se dio cumplimiento a la meta acumulada del 40% del corte dos de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde a las estrategias pendientes de ejecución del programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y el mejoramiento de la calidad de vida 2022-2023. Actividades programadas y ejecutadas:

1. Atención primaria en salud.
2. Atención individual para personas con necesidades educativas diversas.
3. Apoyo socioeconómico: Programa de auxilias.
4. Oferta de cursos deportivos y culturales y jornadas recreativas.
5. Jornadas de salud integral.

**CORTE 3:** En la vigencia 2022 se elaboró el plan de trabajo que comprende 10 estrategias para ser desarrolladas durante las vigencias 2022 y 2023.

Para la vigencia 2023 se dio cumplimiento a las 5 actividades faltantes propuestas en el plan de trabajo 2022 y 2023 que corresponde al 50% (50/10)

Actividades programadas y ejecutadas:

- Atención primaria en salud.
- Atención individual para personas con necesidades educativas diversas.
- Apoyo socioeconómico: Programa de auxilias
- Oferta de cursos deportivos y culturales y jornadas recreativas.
- Jornadas de salud integral.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA							
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA			
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	N/A	5.250	5.250	N/A	17.791	14.659	

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizaron 17.791 atenciones en tutorías por los docentes tutores.

**CORTE 3:** Se realizaron 14.659 atenciones en tutorías por los docentes tutores.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	N/A	5.200	5.200	N/A	13.616	13.216

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se asignaron durante las 16 semanas del semestre 13.616 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Número de horas por semana 851 \* Número de semanas 16 = **13.616**

**CORTE 3:** Se asignaron durante las 16 semanas del semestre 13.216 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Número de horas por semana 826 \* N° de semanas 16 = **13.216**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de horas asignadas para monitoria de pares.	N/A	1.300	NA	N/A	1.611	NA

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se asignaron durante las 9 semanas del semestre 1.611 horas para desarrollar las monitorias de pares académicas.

Número de horas por semana 179 \* Número de semanas 9 = **1.611** Total de horas

**CORTE 3:** Este indicador fue eliminado según Resolución Rectoral 02-1337 de Diciembre 01/2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudiantes monitores.	N/A	28	NA	N/A	24	NA

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Realizaron y cumplieron con el requisito de las auxiliaturas académicas 24 estudiantes seleccionados por el Grupo de Bienestar Institucional.

**CORTE 3:** Este indicador fue eliminado según Resolución Rectoral 02-1337 de Diciembre 01/2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	N/A	28%	27%	N/A	67%	57%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se cumplió con el **67%** de participación de estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en la prueba de estilos de aprendizaje.

Número de estudiantes participantes de nuevo ingreso / total de matriculados nuevo ingreso 2023-1 (2.191 \* 100 / 3.278) = **67%**

**CORTE 3:** Se cumplió con el 57 % de participación de estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en la prueba de estilos de aprendizaje.

Número de estudiantes participantes de nuevo ingreso / total de matriculados nuevo ingreso 2023-2 (1.972 \* 100 / 3.455) = **57%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	N/A	28%	27%	N/A	70%	55%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** El porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior, corresponde a **70%**

Número de estudiantes que participaron en la jornada de inducción:  $2.294 * 100 / \text{Total estudiantes de nuevo ingreso } 2023-1: 3.278 = 70\%$

**CORTE 3:** Se identificó que el 55% de estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico participó en la jornada de inducción.

Número de estudiantes que participaron en la jornada de inducción:  $1.920 * 100 / \text{Total estudiantes de nuevo ingreso } 2023-2: 3.455 = 55\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	N/A	15%	15%	N/A	15%	15%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 2:** A través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un 5% determinado para este semestre y con el acumulado de la vigencia 2022, el cumplimiento es del **15%**

**CORTE 3:** A través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un **15%** determinado para este semestre.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	N/A	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se da cumplimiento a la meta acumulada del 100% del corte 2 de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde al desarrollo del sistema de caracterización de la comunidad Uteísta para el primer semestre 2023, lo cual se realiza mediante la aplicación de "Entrevista Educación Inclusiva" por parte del área de psicología del grupo de Bienestar Institucional la elaboración del informe caracterización 2023-1.

**CORTE 3:** Se desarrolló el sistema de caracterización de la comunidad uteísta para el primer semestre 2023, aplicando entrevista educación inclusiva por parte del área de Psicología de Bienestar Institucional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	N/A	3	3	N/A	3	3

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para divulgar los distintos programas, servicios y/o eventos que ofrece permanentemente el grupo de Bienestar Institucional, se utilizan los medios de comunicación e información institucional, orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes, a continuación, se relacionan los canales de información como estrategia:

1. Página web.
2. Redes sociales.
3. Participación en los procesos de inducción y reinducción.
4. Revista UTS.
5. Carteleras.

**CORTE 3:** Para divulgar los distintos programas, servicios y/o eventos que ofrece permanentemente el grupo de Bienestar Institucional, se utilizan los medios de comunicación e información institucional, orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes, a continuación, se relacionan los canales de información como estrategia: Página web. Redes sociales. Participación en los procesos de inducción y reinducción. Revista UTS. Carteleras.

Administración constante de las estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes, se mencionan a continuación:

1. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.
2. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
3. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## LÍNEA ESTRATÉGICA 9

### Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	N/A	60%	60%	N/A	60%	60%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se dio cumplimiento a la meta acumulada del **60%** del segundo corte de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

Participación de estudiantes 2023-I: 817 / Total de estudiantes matriculados de primer semestre en el curso de procesos de lectura y escritura:  $2.052 \cdot 100 = 40\%$

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes fue de 1.582 para un porcentaje del 60% teniendo como referencia el número de matriculados en el primer semestre del curso de procesos de lectura y escritura, equivalente a 2.605.

Cumplimiento:  $\text{participación estudiantes} = 1582 / \text{total estudiantes matriculados} = 2605 \cdot 100 = \mathbf{60\%}$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	45,45%	9,09%	45,45%	41,66%	9,09%	45,45%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- En el mes de mayo la encuesta para el diagnóstico de necesidades del programa de bienestar social e incentivos 2023, dónde se incluyó una pregunta relacionada con actividades artísticas, se tabuló la encuesta y se reafirmó el cronograma de actividades propuesto para el programa de Bienestar Social e Incentivos.
- En el mes de mayo la encuesta para el diagnóstico de necesidades, dónde se incluyó una pregunta relacionada con una capacitación en inclusión, igualdad y respeto, se tabuló la encuesta y se reafirmó el cronograma dentro del Plan de Capacitación Institucional, incluyendo estas actividades.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, realizó el día 13 de febrero del 2023 el reporte del personal docente extranjero contratado por la institución en la plataforma SIRE de Migración Colombia, según lo solicitado por la normativa vigente; así mismo, el reporte en la plataforma RUTEC del Ministerio del Trabajo.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, para el primer semestre del 2023, realizó la convocatoria y vinculación del personal extranjero como docente de vinculación especial, verificando el cumplimiento legal de la documentación; con la finalidad, de apoyar el ingreso del personal extranjero a la Institución.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, para el primer semestre del 2023, realizó la vinculación del personal extranjero como docente de vinculación especial, verificando el cumplimiento legal de la documentación; con la finalidad, de apoyar el ingreso del personal extranjero a la Institución.

Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de doce (12) tareas programadas y contempladas (peso porcentual individual 8,33%) en el programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro. Once (11) tareas a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y una (01) tarea a cargo del Grupo de Bienestar Social e Incentivos.

Actividades realizadas / Actividades programadas =  $(5 / 12) \times 100\% = 41.66\%$

**CORTE 2:** Se da cumplimiento a la meta acumulada del **9,09%** del corte dos de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

Para el segundo cuatrimestre se contempla una (1) actividad a realizar, que corresponde al taller - capacitación Lengua de Señas Colombiana; con la finalidad de proporcionar técnicas y herramientas de comunicación básica, dentro del contexto normativo, cultural, social y laboral, por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano.

Actividad realizada / Actividad programada =  $(1/12) \times 100 = 8,33\%$

**CORTE 3:** Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de las tareas programadas y contempladas en el Programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.

- La Dirección Administrativa de Talento Humano, en cumplimiento de lo señalado por la Ley 581 de 2000, realizó el reporte de ley de cuotas - participación de la mujer en los cargos de





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

nivel directivo el día 19 de septiembre de la presente vigencia, a través del aplicativo dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función pública.

- La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante circular fechada del 13 de octubre del 2023, realizó invitación por medio del correo electrónico al personal de planta de la Institución, para la participación en la capacitación Política De Equidad De Género, Inclusión, Diversidad y Acoso Laboral - Resolución 02-500 De mayo De 2019 - Exaltación Día De La Interculturalidad 2023, llevada a cabo el día 20 de octubre de 2023.
- La Dirección Administrativa de Talento Humano, los días 19 y 20 de octubre de 2023, realizó de manera presencial, actividades con el personal de planta de la institución en el marco de la Exaltación de la Interculturalidad, encaminadas a promover una cultura organizacional inclusiva y diversa, que valore la interculturalidad como un activo que enriquece la Institución y la sociedad.
- Mediante circular fechada del 13 de octubre del 2023, La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó invitación por medio del correo electrónico al personal de planta de la Institución, para la participación en la Exaltación Día De La Interculturalidad 2023; actividades que se llevaron a cabo los días 19 y 20 de octubre de 2023
- La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó actividades con el personal de planta de la Institución, los días 19 y 20 de octubre de 2023, mediante las cuales se realizó la Exaltación Día De La Interculturalidad 2023, con el objetivo de Promover un entorno de trabajo justo, independientemente de su género, orientación sexual, origen étnico, discapacidad u otras características personales. Promover la diversidad como un activo que enriquece la Institución y la sociedad en su conjunto a su vez crear habilidades para comprender y respetar la diversidad cultural.
- Se realizaron 3 talleres: Taller UTS Humana y Diversa. Taller convivencia Institucional y trabajo en equipo. Taller como quieres que te llamen.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	N/A	5%	5%	N/A	18%	12,47%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1: No Aplica.**

**CORTE 2:** La participación de docentes en los seminarios web sobre asuntos de equidad, género y diversidad fue de: Número docentes participantes 177 / Total docentes contratados 972: **18%**.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Los seminarios desarrollados para el primer semestre 2023 fueron: Seminario web "Identidades de Género", realizado el 17 de marzo de 2023 y el Seminario web--Prevención de la Violencia de Género 14 de abril del 2023.

**CORTE 3:** Se evidencia la participaron de 118 asistentes en total a las dos capacitaciones docentes -SEMINARIOS WEB. De los 946 docentes en ejercicio según información de la oficina de contratación docente, participaron 118 docentes, lo que corresponde a un 12,47%, superando así la meta establecida en este indicador

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	N/A	1%	2%	N/A	10%	2%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Las campañas realizadas con la sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión fueron las siguientes:

1. Jornada UTS humana y diversa, se realizó el 20 de abril de 2023.
2. Taller con Docentes; convivencia institucional y trabajo en equipo, realizado en abril 19/2023.
3. Taller como quieres te llamen, realizado en el mes de mayo de 2023.
4. Taller con Docentes socialización de políticas institucionales, realizado en marzo 17 de 2023.
5. Jornada ser mujer es, realizado el 8 de marzo de 2023.
6. Taller en la diferencia está la grandeza, realizado el 21 de abril de 2023.
7. Taller él y ella sujetos de derecho, realizado el 20 de abril de 2023.
8. Jornada tipologías de violencia y rutas, realizado en el mes de mayo de 2023.
9. Taller con el maltrato no hay trato, realizado el 17 de mayo de 2023.
10. Prevención del maltrato, realizado el 23 de marzo de 2023.

El porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para el segundo cuatrimestre corresponde al **10%**.

Total, de participación estudiantes= 1.426 / 21.997 total de estudiantes matriculados= 6,4%

Total, de participación docentes= 32 / 972 total de docentes contratados= 3,3%

Promedio= 6,4% + 3,3%= **10%**



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Teniendo en cuenta la importancia de realizar sensibilización y concientización en asuntos de género en la vigencia del segundo semestre de 2023 se tuvieron en cuenta cuatro talleres para abordar los temas.

Para el segundo semestre se realizaron 4 talleres de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta, las cuales fueron:

1. Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión
2. Ser mujer es
3. En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales)
4. El y Ella sujetos de derecho

El total de participación en los talleres durante el segundo semestre del 2023, fue de 273 personas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.	N/A	3%	3%	N/A	3,1%	15%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1: No Aplica.**

**CORTE 2:** Se realizó evento de inclusión titulado: "Cuida de Ti, Cuida del Otro" con la participación de 92 estudiantes. Estudiantes matriculados en el curso optativo de identidad, diversidad e inclusión fue de 152.

Total, de participación de estudiantes = 244 / 7.828 Total de estudiantes matriculados en los cursos optativos de Humanidades = **3,1%**

**CORTE 3:** La participación total de estudiantes fue de 1829 para un porcentaje del 15% teniendo como referencia el número de matriculados en los cursos optativos del departamento de humanidades en el segundo semestre 2023-2, equivalente a 12.131.

Cumplimiento: participación de estudiantes =  $1.829 \cdot 100 / 12.131 = 15\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	N/A	N/A	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Durante la vigencia 2023 se realizaron dos estrategias con el objetivo de divulgar a la comunidad Uteísta el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.

- Difusión en la emisora TU RADIO 101.7 de información sobre prevención y atención a situaciones de violencia relacionadas con género y diversidad durante el mes de noviembre.
- Presentación de video sobre cómo acceder al Protocolo para la Intervención y Prevención en Casos de Acoso y de las Diversas Formas de Violencia presentadas en la Institución, y así mismo se invita a denunciar los casos de acoso y de las diversas formas de violencia presentadas en la Institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de prensa y medios de representación Institucional (Equipo de emisora).

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	N/A	2	2	N/A	2	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 2:** Para dar cumplimiento al plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje se realizaron las siguientes actividades:

Se presenta por parte la Oficina de Desarrollo Académico el Informe del Plan De Acompañamiento Individual a Estudiantes del Programa CAE a tu medida correspondiente al primer semestre 2023.

Durante el primer semestre del año 2023, desde el programa de CAE a tu medida, se logró identificar y atender a 16 estudiantes con discapacidad, con los cuales se trabajó desde el coach de aprendizaje de manera individual, fortaleciendo hábitos y estrategias de estudio, así como el entrenamiento cognitivo, indispensable en su proceso académico, mejorando procesos de atención, memoria y funciones ejecutivas. Así mismo, se evidenció progreso en el proceso de interacción social de los estudiantes.

Desde el grupo de Bienestar Institucional se realizó asistencia psicosocial individual a 49 estudiantes en condición de vulnerabilidad para el primer semestre 2023.

**CORTE 3:** Durante el segundo semestre del año 2023, desde el programa de CAE a tu medida, se logró identificar y atender a 27 estudiantes con discapacidad, 19 hombres y 8 mujeres respectivamente; con los cuales se trabajó desde el coach de aprendizaje de manera individual, fortaleciendo hábitos y estrategias de estudio, así como el entrenamiento cognitivo, indispensable en su proceso académico, mejorando procesos de atención, memoria y funciones ejecutivas. Asimismo, se evidencia progreso en el proceso de interacción social de los estudiantes.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se programó y realizó capacitación docente a través de 1 Seminario Taller sobre "Ajuste para la Inclusión en las IES".

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	N/A	N/A	20%	N/A	N/A	20%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron las siguientes actividades dentro del Plan de Inclusión Social de la vigencia:

1. Programa educación continua para el fomento del emprendimiento: 4
2. Programa para le empleabilidad: 6
3. Programa asesoría de emprendimiento para impulsar ideas de negocio y consultoría para el fortalecimiento a la MIPYMES (micro, pequeñas y mediana): 12
4. Programa para promover una cultura incluyente en la comunidad académica: 6

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

# Unidades Tecnológicas de Santander

## EJE 5 ESTRATÉGICO

# UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO <small>EJE 5</small>						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	1,46%	3,44%	8,79%	1,46%	2,89%	8,70%	4	5	5	6	10	12	7	12	16
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	0,27%	1,20%	5,49%	0,27%	1,20%	5,23%	1	2	3	1	3	5	1	4	10
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,46%	2,04%	7,69%	0,46%	2,04%	7,54%	3	4	4	3	6	10	3	6	14
<b>TOTALES</b>							<b>8</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>40</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “\_10 Gobernabilidad y Gobernanza”, “\_11 Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12\_Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023), Corte II (mayo-agosto/2023) y Corte III (septiembre-diciembre/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 10

### Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política de emprendimiento institucional.	50%	50%	100%	50%	50%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Para el eje 1. Cultura y pensamiento se brinda asesoría y acompañamiento a los estudiantes que manifiesten necesidad o apoyo para la fase de diseño y planeación de sus ideas de negocio.

Para asesorar desde el eje 2. Emprendimiento e Innovación, se facilita dando continuidad a la asesoría técnica para diferentes procesos al interior de su empresa como temas legales, financieros, de gestión documental, etc.

En el eje 3. Fortalecimiento Empresarial, se refuerza mediante cursos específicos que guían al emprendedor al logro de sus resultados en charlas, espacios colaborativos, cursos cortos.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, representadas en tres ejes de la política de emprendimiento, cada tarea con un peso porcentual del 33.33%. Para el primer corte se logró avanzar las actividades propuestas equivalentes al 50%.

**CORTE 2:** Se realizan actividades que favorecen al entorno, asistencia, eventos académicos, capacitaciones, cursos, conferencias relacionadas con cada eje estratégico de CAFE UTS.

Para el segundo cuatrimestre del 2023 se planearon y ejecutaron las siguientes actividades:

Eje 1. Cultura y Pensamiento: Webinar Creando Empresa, desarrollado el 2 de junio de 2023 con la participación de 53 estudiantes.

Eje 2. Emprendimiento e innovación: curso empresarial en Branding y Marketing Digital, desarrollado en julio del 2023, con la participación de 120 asistentes.

Eje 3. Fortalecimiento empresarial: se desarrolló en el mes de mayo el evento "Muestra Empresarial Inclusiva y Diversa" con la participación de 132 asistentes.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** Asesoría y acompañamiento a los programas académicos que desarrollan proyectos educativos acorde con el direccionamiento estratégico y académico de la institución. El propósito es gestionar procesos de articulación con las acciones misionales de docencia, Investigación y Extensión para acompañar a los estudiantes y comunidad en general.

Espacios y proyectos desarrollados a beneficio de los estudiantes y comunidad académica. En el eje 1 de cultura y pensamiento se reportaron 18 actividades con diferentes actores del ecosistema UTS respecto al emprendimiento y la innovación. En el eje 3 se reportaron 46 acompañamientos a emprendedores UTS y el eje 2 se promovió la inclusión con 5 ferias productivas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	N/A	100%	100%	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes nuevos en el primer periodo académico del 2023, se establecieron cinco actividades desarrolladas por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, las cuales se llevaron a cabo durante el primer corte del Plan Acción Anual 2023, de la siguiente manera:

1. Difusión vía correo electrónico por parte de la decanatura a cada uno de los programas académicos, mediante circular del 06 de marzo del 2023 con asunto “Socialización y encuesta de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander” junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander por parte de los docentes de cada programa académico a los estudiantes nuevos del primer periodo académico 2023-1, dando lectura, apropiación y ejecución contribuyendo con el desarrollo sostenible de la institución.
3. Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad por parte de los estudiantes nuevos a través del enlace compartido.
4. Registro de evidencias fotográficas, asistencias, y correos electrónicos que demuestran las acciones realizadas en la implementación de la Política de Sostenibilidad, dirigida a los estudiantes.
5. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

La Dirección Administrativa de Talento Humano para la vigencia 2023, continuó con la implementación de la Política de Sostenibilidad, mediante la difusión de la misma por medio del correo electrónico enviado a todo el personal nuevo de planta que ingreso a la Institución, personal nuevo contratista (CPS) y docentes nuevos de vinculación especial contratados para el primer semestre del 2023-1; a través de circular con fecha del 24 de marzo del 2023. Así mismo, se compartió material de estudio en PDF y Test de conocimiento de la Política.

Para el cumplimiento semestral de este indicador se proyectaron dos (02) tareas, una (1) a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y (1) a cargo de la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, cada una con un peso porcentual del 50%.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes nuevos en el segundo periodo académico del 2023, se establecieron cinco actividades desarrolladas por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, las cuales se llevaron a cabo de la siguiente manera:

1. Difusión vía correo electrónico por parte de la decanatura a cada uno de los programas académicos, mediante la circular fechada del 22 de agosto de 2023 con asunto "Socialización y encuesta de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander" junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander por parte de los docentes de cada programa académico a los estudiantes nuevos del segundo periodo académico 2023-2, dando lectura, apropiación y ejecución contribuyendo con el desarrollo sostenible de la institución.
3. Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad por parte de los estudiantes nuevos a través del enlace compartido.
4. Registro de evidencias fotográficas y correos electrónicos que demuestran las acciones realizadas en la implementación de la Política de Sostenibilidad, dirigida a los estudiantes.
5. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad."

La Dirección Administrativa de Talento Humano para la vigencia 2023, continuó con la implementación de la política de Sostenibilidad, mediante la difusión de la misma por medio del correo electrónico enviado a todo el personal nuevo de planta que ingreso a la Institución, personal nuevo contratista (CPS) y docentes nuevos de vinculación especial contratados para el segundo semestre del 2023-2; a través de circular con fecha del 24 de marzo del 2023. Así mismo, se compartió material de estudio en PDF y Test de conocimiento de la Política.

La Dirección Administrativa de Talento Humano elaboró y presento informe de ejecución de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el marco del cumplimiento de los planes de sostenibilidad ambiental, social y financiero; de conformidad con lo dispuesto en el artículo cuarto del Acuerdo No. 01-054 de fecha 19 de noviembre de 2021

Para el segundo semestre se proyectaron tres (03) tareas, dos (2) a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y (1) a cargo de la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías. Cada una con un peso porcentual del 33,333%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Índice de Desempeño Institucional.	N/A	90%	N/A	N/A	0,0%	75,5%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** A la fecha de corte del seguimiento, el Departamento Administrativo de la Función Pública no había publicado el informe de los resultados del Formulario Único de Registro de Avance de la Gestión 2022.

**CORTE 3:** No Aplica.

NOTA. El día 4 de Diciembre de la vigencia 2023 se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el informe consolidado de los resultados de la medición del desempeño institucional a través del aplicativo FURAG de la vigencia 2022, debidamente publicado en la página web institucional en el micrositio PARTICIPA. Cumplimiento alcanzado 75,5%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** A partir de las directrices emitidas por la Función Pública con ocasión de los resultados del FURAG -2021, se realizó monitoreo a las actividades establecidas por los responsables de las políticas de MIPG en cumplimiento al plan de mejoramiento FURAG 2021.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	7%	19%	74%	18,18%	18,18%	74%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** El Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó durante los meses de febrero y marzo proceso de contratación de los docentes de vinculación especial para el primer semestre de la vigencia 2023-1, de conformidad con el conducto regular interno.

De igual manera proyectó el acto administrativo que consagra los procedimientos para dar cumplimiento a los acuerdos producto de la negociación sindical que se realiza bianual en la Institución; realizando su publicación en la página Institucional.

Este indicador se dio cumplimiento mediante dos tareas (2) tareas programadas y contempladas en el Plan de Sostenibilidad Social de la Institución, las cuales tienen un peso porcentual del 9,090% cada una, para alcanzar el cumplimiento del 18,18%.

**CORTE 2:** Para el segundo cuatrimestre la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó dos tareas, cada una con un peso porcentual del 9,090%, para un total del **18,18%** de cumplimiento para el presente seguimiento. Las actividades realizadas son las siguientes:

El día 30 de junio del 2023, ejecutó la actividad del Día del Servidor Público; con la finalidad, de resaltar la labor al servicio público y en ella se desarrollaron actividades de esparcimiento y actividades deportivas como bolo criollo, mini tejo, futbol, rana, tenis de mesa, billar y juegos de mesa; buscando el manejo del estrés y buen clima laboral.

El día 01 de agosto del 2023 realizó reunión con el personal adscrito al Grupo de Contratación Docente; con la finalidad de realizar la planeación de las actividades administrativas, operativas y de logística, necesarias para llevar a cabo el segundo proceso de contratación de docentes de vinculación especial para el segundo semestre 2023.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó actividades con el personal de planta de la Institución, los días 19 y 20 de octubre de 2023, mediante las cuales se realizó la Exaltación Día De La Interculturalidad 2023, con el objetivo de evitar todo tipo de discriminación y promover un entorno de trabajo justo, independientemente de su género, orientación sexual, origen étnico, discapacidad u otras características personales. Promover la diversidad como un activo que enriquece la Institución y la sociedad en su conjunto a su vez crear habilidades para comprender y respetar la diversidad cultural.

La Dirección Administrativa de Talento Humano, en aras de promover acciones que favorezcan las relaciones respetuosas entre sus colaboradores, realizó actividad el día 18 de octubre de la presente vigencia, en la cual participo toda la comunidad Uteista (estudiantes, docentes, funcionarios y contratistas) Con el propósito de contribuir en las relaciones laborales, orientado hacia el principio de la sana convivencia, el respeto y promover el trabajo en condiciones dignas y justas.

La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 18 de octubre del 2023, jornada de integridad con toda la comunidad Uteista. estudiantes, personal de planta, docentes y CPS; mediante la cual se promovió la apropiación de valores democráticos y ciudadano en el marco del código de integridad a través de actividades que de reflexión, opinión y expresión libre para la construcción de contextos democráticos, participativos y justos.

El 18 de octubre de 2023, se llevó a cabo por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano, la jornada de integridad con toda la comunidad Uteista. estudiantes, personal de planta, docentes y CPS, con el fin de impulsar una cultura de transparencia a través de la apropiación de los valores y principios propuestos en el Código de Integridad de la Institución.

La Coordinación de Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, realizó el informe de resultados de medición de clima laboral Unidades Tecnológicas de Santander – 2023.

En el programa sistema de vigilancia epidemiológica riesgo psicosocial - clima laboral plan de intervención 2023 lo cual se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Capacitación Cuidado y manejo de la voz
2. Capacitación Higiene Postural
3. Jornada de SST
4. Realización de pausas activas
5. Capacitación política de equidad de género, inclusión, diversidad y acoso laboral – resolución 02-500 de mayo de 2019 – exaltación día de la interculturalidad
6. Valoración osteomuscular e inspección de Puestos de Trabajo"

La Coordinación de Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo realizo programas Riesgos Ergonómicos, para lo cual se realizaron las siguientes actividades:

1. Inspecciones de puestos de trabajo
2. Realización pausas activas 1 semestre 2023
3. Realización pausas activas 2 semestre 2023"



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

La Coordinación de Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo realizó Inspecciones de Seguridad lo cual se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Revisión panel de abejas
2. Revisiones de seguridad extintores
3. Inspección en oficinas
4. Inspección de mobiliario en puestos de trabajo"

Correo de solicitud a la oficina de admisiones para ajuste de la herramienta Formulario de Inscripción Estudiantes de nuevo ingreso apartado Discapacidad.

Se recibió por parte de del grupo de estadística institucional el Informe de caracterización de la comunidad uteísta primer semestre 2023.

Informe de caracterización generados de la encuesta aplicada a estudiantes nuevos en el primer semestre 2023.

Para el segundo semestre se realizaron 4 talleres de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta, las cuales fueron:

1. Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión
2. Ser mujer es
3. En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales)
4. El y Ella sujetos de derecho.

El total de participación en los talleres durante el segundo semestre del 2023, fue de 273 personas.

Se realizaron 3 talleres:

1. Taller UTS Humana y Diversa.
2. Taller convivencia Institucional y trabajo en equipo.
3. Taller como quieres que te llamen.

Se desarrolló la jornada de las dos ruedas, promoviendo el uso de la bicicleta y además se realizó caminata ecológica promoviendo la actividad física y deporte buscando que el estudiante se movilice caminando.

Se desarrolló la jornada de sensibilización en seguridad vial.

Estrategias de promoción y difusión del plan de sostenibilidad social (Diseño de piezas publicitarias)

Sensibilización a la comunidad Uteistas y en general del plan de sostenibilidad social por medio de la emisora radial institucional

Webinar para el fomento de la sostenibilidad social

Curso corto: con ejes temáticos relacionados con la sostenibilidad social

Talleres prácticos para el fomento de la sostenibilidad social

Asesorías y consultorías con enfoque de sostenibilidad social

Servicios de CAFE UTS a emprendimientos basados en la sostenibilidad social

Promocionar la bolsa de empleo para colocación laboral



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de once (11) tareas programadas y contempladas en el Plan de Sostenibilidad Social de la Institución, las cuales se desarrollarán de la siguiente manera: \*(2) tareas en el primer cuatrimestre. \*(2) tareas en el segundo cuatrimestre nueve (9) tareas en el tercer cuatrimestre. \*Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 9,090%. Cumplimiento tercer cuatrimestre: Ahora bien, para el tercer cuatrimestre se realizaron 9 tareas, cada una con un peso porcentual del 8,22%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	N/A	60%	30%	N/A	60%	30%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el cumplimiento del indicador se establecieron tres (03) contempladas en el Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2023, las cuales se desarrollarán de la siguiente manera: Dos (02) tareas en el segundo cuatrimestre y una (01) tarea en el tercer cuatrimestre. Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 30%.

Para el segundo cuatrimestre se realizaron dos tareas, cada una con un peso porcentual del 30%, para un total del **60%** de cumplimiento para el presente seguimiento; con las siguientes actividades:

- Mediante circular del día 03 de mayo del 2023, se realizó invitación al personal de planta para la participación del taller atención al ciudadano y orientación al servicio; evento que se llevó a cabo el día martes 09 de mayo del 2023.
- Mediante circular del día 31 de julio del 2023 se realizó invitación al personal de planta para la participación del curso formulación de proyectos de inversión 2023; evento que se llevó a cabo el día 14, 15 y 16 de julio del 2023.

**CORTE 3:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante circular del día 25 de octubre del 2023, realizó invitación al personal de Planta para la participación en la capacitación en Convivencia laboral, negociación colectiva y resolución de conflictos; evento que se llevó a cabo el día 30 de octubre del 2023.

Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de tres (03) tareas programadas y contempladas en el Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2023, las cuales se desarrollarán de



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

la siguiente manera: Dos (02) tareas en el segundo cuatrimestre. Una (01) tarea en el tercer cuatrimestre. Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 30%.

Cumplimiento tercer cuatrimestre: Ahora bien, para el tercer cuatrimestre se realizó una tarea, con un peso porcentual del 30%,

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de procesos racionalizados con relación al total de procesos programados para su racionalización.	N/A	N/A	50%	N/A	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El día 3 de febrero de la vigencia 2023, se registró en la plataforma SUIT la estrategia de racionalización de trámites implementada por la institución del trámite denominado "Grado de pregrado y posgrado". Adicional, en las fechas 4 de mayo y 27 de noviembre 2023 se realizó monitoreo a la matriz de la estrategia de racionalización de trámites implementada por la institución del trámite denominado "Grado de pregrado y posgrado".

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	26.67%	N/A	53,33%	26.67%	N/A	53.33%





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó socialización de las capacitaciones en el tema de Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG a todo el personal de planta de la institución, mediante circular de fecha 28 de febrero del 2023, enviada a los correos electrónicos; con la finalidad de fortalecer la gestión institucional, promoviendo los conocimientos para el desarrollo de las funciones, roles, responsabilidades y actividades propias de cada funcionario en la Institución. Las capacitaciones fueron las siguientes:

1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social.
2. Gobernanza y construcción de paz.
3. Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información.
4. Gestión del valor de lo público - transparencia de integridad.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y dos (2) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 26,67%; conjuntamente se dará cumplimiento con la meta anual del 80% estipulada en el plan de acción anual 2023.

**CORTE 2:** No Aplica.

#### **CORTE 3:**

La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante circular fechada del 13 de octubre del 2023, realizó invitación por medio del correo electrónico al personal de planta de la Institución, para la participación en la capacitación Política De Equidad De Género, Inclusión, Diversidad y Acoso Laboral - Resolución 02-500 De mayo De 2019 - Exaltación Día de la Interculturalidad 2023.

Las actividades se desarrollaron los días 19 y 20 de octubre del 2023.

La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante circular del día 25 de octubre del 2023, realizó invitación al personal de Planta para la participación capacitación en Convivencia laboral, negociación colectiva y resolución de conflictos; evento que se llevó a cabo el día 30 de octubre del 2023.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y dos (2) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 26,67% Cumplimiento tercer cuatrimestre: Ahora bien, para el tercer cuatrimestre se realizaron dos tareas, cada una con un peso porcentual del 26,67%, para un total del 53,33% de cumplimiento para el presente seguimiento.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	N/A	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó divulgación de la información de convocatorias y elecciones de representantes de la comunidad Uteísta en correspondencia con el modelo de gobernanza institucional, dando a conocer cronogramas oficiales, además de requisitos y condiciones establecidos. Adicional la comisión realizó los procesos electorales institucionales, publicando convocatorias, inscripciones y resultados finales (candidatos/votantes) dados en la vigencia.

**CORTE 3:** Divulgación de la información de convocatorias y elecciones de representantes de la comunidad uteísta en correspondencia con el modelo de gobernanza institucional, dando a conocer cronogramas oficiales, además de requisitos y condiciones establecidos. Publicación de Convocatorias de elección de los representantes de los empleados y docentes de vinculación especial.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Secretaria General.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 3:** En cumplimiento a la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 se invitó a la ciudadanía en general, funcionarios y contratistas a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023 (PAAC) desde el 24 hasta el 27 de enero de 2023 a las 6.00 p. m, con el fin de aplicar una estrategia por parte de la institución orientada a combatir la corrupción.

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento a la normatividad legal vigente, a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y en concordancia con la Política de Participación Ciudadana, efectuó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2022 en la modalidad presencial, complementada a través de la plataforma Microsoft Teams, el día lunes 4 de septiembre de 2023, en el Auditorio Hermano Luciano Andrés, ubicado en el cuarto piso del edificio Tekné, promoviendo la participación de sus grupos de valor y la ciudadanía en general, instrumento que se constituye como una estrategia para la creación de espacios de diálogo e interacción entre la institución y la comunidad Uteísta, los ciudadanos, otras entidades públicas, las agremiaciones y los organismos de control sobre diferentes aspectos de la gestión pública, garantizando los principios de inclusión, transparencia e integridad, el cumplimiento de los derechos humanos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Se elaboró el informe de evaluación de la audiencia pública de rendición de cuentas el cual nos refleja un diagnóstico de cómo se percibe el proceso de rendición de cuentas por parte de la comunidad Uteísta y ciudadanía en general, con el fin de realizar mejoras para futuros procesos en comento, debidamente publicado en la página web institucional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	N/A	N/A	100%	N/A	N/A	99%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizó monitoreo a la página web institucional del menú de transparencia en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 y de las estipulaciones previstas en la Resolución No. 001519 de 24 de agosto de 2020 del MINTIC, la Oficina de Planeación utilizó la técnica de "Observación" a la información publicada en la página web de las Unidades Tecnológicas de Santander, tomando como referencia la Nueva Matriz de Autodiagnóstico, establecida por la Procuraduría General de la Nación, donde se muestran los indicadores, que de acuerdo a la ley



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

de Transparencia y los decretos reglamentarios, deben publicar las entidades del estado en la respectiva página web.

Se diligenció la matriz diseñada por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de Ley 1712 de 2014 y de las estipulaciones previstas en la Resolución No. 001519 de 24 de agosto de 2020 del MINTIC. Reporte de cumplimiento ITA para el periodo 2023, emitido por la Procuraduría General de la Nación con nivel de cumplimiento de 99/100 puntos.

No se elaboró el informe para presentarlo ante el rector, se deja en claro que este informe no es de cumplimiento legal, se hace de manera interna con el fin de socializar los resultados al representante legal.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 4 y 5 del cronograma del proceso de cambio de carácter.  FASE 4: Aspectos que sustentan el cambio de carácter académico.  FASE 5. Aspectos académicos: Revisar y documentar las políticas, lineamientos, metodología de enseñanza y didáctica, estructura curricular de los programas con la óptica de una IU.	N/A	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se dio cumplimiento a 14 actividades establecidas en la fase 4 y 5 del proceso de cambio de carácter.

Actividades ejecutadas 14 / Actividades programadas 14 = 100%. Las Actividades realizadas son las siguientes:

1. Elaboración del Plan de Regionalización.
2. Se elaboró la propuesta de Bienestar Institucional en el marco del CESU.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

3. Se elaboró la consolidación financiera en lo relativo a la conformación de su patrimonio y administración, proyección presupuestal y plan de inversiones y se hizo la solicitud de CDP y la cancelación del trámite ante el MEN.
4. Se hizo la proyección de la planta docente para la nueva oferta académica: Estructura de Perfiles, titulación académica, distribución planta docente acorde a funciones sustantivas y organización Académica y Administrativa: Estructura de cargos de la planta de personal, organigrama, manual de funciones y escalas salariales.
5. Se elaboró el Estatuto Docente. Colectivo docente de carrera, tiempo completo ocasional y otras modalidades que se adopten para la nueva condición de IU.
6. Se elaboró la estructura Académica y Administrativa: Estructura de cargos de la planta de personal, organigrama, manual de funciones y escalas salariales.
7. Se elaboró el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional a Corto y Mediano Plazo. El plan debe incluir la proyección del desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico, financiero de la institución.
8. Se documentaron los referentes que sustentan el cambio de carácter académico y la reseña histórica de la institución.
9. Se documentaron los recursos necesarios y estimar las inversiones para atender la oferta académica propuesta para el cambio de carácter académico.
10. Se generó la información estadística actualizada de la institución, para la sustentación de la propuesta académica que justifica el cambio de carácter académico.
11. Se elaboró el Proyecto Educativo Institucional IU. Proceso de referencia para la toma de decisiones en materia de docencia, investigación, extensión, investigación y cooperación internacional
12. Se elaboró la propuesta curricular de la nueva oferta, se escribieron los aspectos académicos: Revisar y documentar las políticas, lineamientos, metodología de enseñanza y didáctica, estructura curricular de los programas con la óptica de una IU, se escribieron los mecanismos de acompañamiento, seguimiento y evaluación al desempeño docente y se elaboró el Plan de Formación Docente.
13. Se elaboró el Proyecto Educativo Institucional IU. Proceso de referencia para la toma de decisiones en materia de investigación, extensión y cooperación internacional, se elaboraron las políticas de relacionamiento con el sector externo y proyección social, acorde al cumplimiento de una IU y se elaboró el Proceso de Investigación (IU-UTS).
14. Se hizo la solicitud ante el Ministerio de Educación Nacional, de cambio de carácter académico a institución universitaria

**CORTE 3:** La Institución cumplió con las fases 4 y 5 para la meta de radicar en la plataforma ANTIGUO SACES la solicitud de cambio de carácter académico a institución universitaria con el código 1439.

Actividades ejecutadas / Actividades programadas = 100%. Las Actividades realizadas son las siguientes:

- La Dirección de Regionalización cumplió al 100% con la elaboración Plan de Regionalización.
- Se elaboró la Propuesta de Bienestar Institucional en el marco del CESU.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- Se elaboró la consolidación financiera en lo relativo a la conformación de su patrimonio y administración, proyección presupuestal y plan de inversiones.
- Se solicitó de CDP y la cancelación del trámite ante el MEN.
- Se elaboraron los documentos de: \*Planta Docente para la nueva oferta académica. \*Estructura de Perfiles. \*Titulación académica. \*Distribución planta docente acorde a funciones sustantivas. \*Organización Académica y Administrativa: Estructura de cargos de la planta de personal, organigrama, manual de funciones y escalas salariales.
- Se cumplió con la elaboración del Estatuto Docente. Colectivo docente de carrera, tiempo completo ocasional y otras modalidades que se adopten para la nueva condición de IU.
- Se cumplió con la elaboración del Estatuto Docente. Colectivo docente de carrera, tiempo completo ocasional y otras modalidades que se adopten para la nueva condición de IU.
- Se cumplió con la elaboración de la estructura Académica y Administrativa: Estructura de cargos de la planta de personal, organigrama, manual de funciones y escalas salariales.
- Se cumplió con la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional a Corto y Mediano Plazo. El plan debe incluir la proyección del desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico, financiero de la institución.
- Se cumplió con la elaboración de los referentes que sustentan el cambio de carácter académico y la reseña histórica de la institución.
- Se cumplió con la elaboración del documento de los recursos necesarios y estimar las inversiones para atender la oferta académica propuesta para el cambio de carácter académico.
- Se generó la información estadística actualizada de la institución, para la sustentación de la propuesta académica que justifica el cambio de carácter académico.
- "Se cumplió con la elaboración del Proyecto Educativo Institucional IU. Proceso de referencia para la toma de decisiones en materia de docencia, investigación, extensión, investigación y cooperación internacional
- Elaborar la propuesta curricular de la nueva oferta.
- Aspectos académicos: Revisar y documentar las políticas, lineamientos, metodología de enseñanza y didáctica, estructura curricular de los programas con la óptica de una IU.
- Mecanismos de acompañamiento, seguimiento y evaluación al desempeño docente.
- Plan de Formación Docente."
- "Se cumplió con la elaboración del Proyecto Educativo Institucional IU. Proceso de referencia para la toma de decisiones en materia de investigación, extensión y cooperación internacional.
- Definir las Políticas de relacionamiento con el sector externo y proyección social, acorde al cumplimiento de una IU.
- Proceso de Investigación (IU-UTS)."
- Se cumplió con la solicitud del proceso de solicitud ante el Ministerio de Educación Nacional, de cambio de carácter académico a institución universitaria.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
<p>Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 6 y 7 del cronograma del proceso de cambio de carácter.</p> <p>FASE 6: Preparación de actas, acuerdos y aprobación de actos administrativos en las instancias competentes. Adjuntar actas donde conste toda la reforma estatutaria.</p> <p>Fase 7: Construcción del Documento Institucional de solicitud de cambio de carácter académico.</p>	N/A	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se cumplió a cabalidad con la meta programada del 100% con la siguiente actividad realizada: Se prepararon las actas, acuerdos y aprobación de actos administrativos en las instancias competentes y se adjuntaron los documentos donde consta toda la reforma estatutaria.

**CORTE 3:** La Institución cumplió con las fases 6 y 7 para la meta de radicar en la plataforma ANTIGUO SACES la solicitud de cambio de carácter académico a institución universitaria con el código 1439.

Se cumplió con la elaboración del informe de Autoevaluación Institucional, informe y plan de mejoramiento, resultados y comparativo de los dos procesos evaluados.  
 Radicación del proceso en SACES y Presentación solicitud al MEN.  
 Radicación en la Unidad de Atención al Ciudadano (MEN) de la carta emitida en la Plataforma una vez terminada la radicación del proceso en la plataforma SACES.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	N/A	100%	100%	N/A	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 03 de marzo del 2023, jornada de inducción y reinducción al personal de planta de la Institución; mediante la cual, se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación de test de conocimiento.

Así mismo, desde el Grupo de Contratación CPS, se viene realizando el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envío al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo.

El día 12 de abril del 2023, el Grupo de Contratación de Docentes, realizó mediante correo electrónico la invitación para el desarrollo de la inducción a docentes de vinculación especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron dos (2) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y una (1) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 100%.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 18 de octubre del 2023, jornada de integridad con toda la comunidad Uteista. Estudiantes, personal de planta, docentes y CPS; mediante la cual se promovió la apropiación del código de integridad a través de las siguientes actividades:

1. Actividad 1 Muro del orgullo: Es un espacio donde se exhiben acciones de integridad que merecen ser reconocidas públicamente y que sirven de ejemplo para otros servidores.
2. Actividad 2 El dado: En esta actividad lúdica cada servidor reflexiona desde su experiencia laboral, el significado de los valores del servicio público que plantea el Código de Integridad.
3. Actividad 3 Photobooth: Una actividad donde los servidores podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron dos (2) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y una (1) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 100%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	50%	N/A	50%	50%	N/A	50%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el Plan Estratégico de Mercadeo.

- 300 (OVP) Pruebas de Orientación Vocacional y Profesional
- 3 Caminos a la U con socialización de la oferta de los programas académicos
- 2 Ferias Universitarias

Para el cumplimiento del indicador se elaboró y aprobó el plan de acción 2023 del plan estratégico de mercadeo, ejecutándose diversas tareas durante los meses de enero a abril para alcanzar el 50% propuesto.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el Plan Estratégico de Mercadeo.

- 1854 (OVP) Pruebas de Orientación Vocacional y Profesional a estudiantes de 44 colegios
- 15 Caminos a la U socializando la oferta académica
- 19 Ferias Universitarias promoviendo y visibilizando programas académicos

Para el cumplimiento del indicador se elaboró y aprobó el plan de acción 2023 del plan estratégico de mercadeo, ejecutándose diversas tareas durante los meses de julio a diciembre para alcanzar el 50% propuesto.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	50%	N/A	50%	50%	N/A	50%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el plan estratégico de comunicaciones.

**Comunicaciones internas:** Campaña de promoción del control social en la comunidad académica y

- Publicación en el sitio web de la institución, módulo noticias, información de la gestión institucional.
- Realización de encuesta de percepción de medios institucionales.
- Número de encuestas realizadas/número de encuestas programadas.

**Comunicaciones Externas:**

- Interacción inmediata con los oyentes por medio del WhatsApp de la emisora.
- Creación de contenidos con temas juveniles y tráfico desde otra plataforma.
- Medición de estadísticas del WhatsApp de la emisora.
- Gestión del mejoramiento de la señal de la emisora TU RADIO UTS 101.7.
- Generación de contenidos audiovisuales a través del formato NOTI 5.
- Remisión de noticias de interés institucional para su publicación en el sitio web institucional.
- Publicaciones semanales en redes sociales Institucionales.
- Gestión de apoyo de auxiliaturas para incrementar el número de seguidores en las redes sociales de la institución.

Para el cumplimiento del indicador se elaboró el Plan de Acción 2023 del Plan Estratégico de Comunicaciones, ejecutándose el 20% de las tareas durante el mes de enero y el 30% de las tareas durante el mes de febrero para alcanzar el 50% propuesto.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el plan estratégico de comunicaciones.

- Campaña interna de rendición de cuentas.
- Visibilización de las App Institucionales.
- Promoción del control social.
- Publicación de la gestión institucional en el sitio web.
- Difusión de información de los 60 años de la institución.
- Realización de la encuesta de percepción de medios.
- Edición mensual de la revista Soy Uteísta.
- Interacción permanente con los oyentes por medio del WhatsApp de la emisora.
- Generación de contenidos audiovisuales a través del formato NOTA5.
- Publicaciones semanales en redes sociales Institucionales.
- Gestión de apoyo de auxiliaturas para incrementar el número de seguidores en las redes sociales de la institución.

Para el cumplimiento del indicador se elaboró el Plan de Acción 2023 del Plan Estratégico de Comunicaciones, ejecutándose el 20% de las tareas durante el mes de septiembre, el 10% de las tareas en el mes de octubre, el 10% en noviembre y el 10% en el mes de diciembre, para alcanzar el 50% propuesto.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## LÍNEA ESTRATÉGICA 11

### Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Activo corriente / Pasivo corriente	N/A	N/A	2,5	N/A	N/A	28,8

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica

**CORTE 3:** Mostrar un indicador positivo el cual evidencia el nivel de liquidez de la institución  
Activo corriente \$224.597.583.772,72 / Pasivo corriente \$ 7.775.079.601,67 = **28,8**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	N/A	N/A	91%	N/A	N/A	93%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mantener un control sobre el recaudo de los ingresos presupuestados.  
Ingresos ejecutados \$137.476.664.402 / Ingresos programados \$147.334.869.777,09 = **93%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.	N/A	N/A	87%	N/A	N/A	80%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mantener un control sobre la ejecución de los gastos sobre el presupuesto.  
Gastos ejecutados \$118.140.934.086,38 / Gastos programados \$147.334.869.777,09 = **80%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de inversión de lo misional respecto del total de los gastos.	N/A	N/A	57%	N/A	N/A	63%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Mantener un control en la asignación de gastos misionales de la institución.  
Gastos de Inversión ejecutados \$73.310.266.649,35 / Total de Gastos Ejecutados \$118.140.934.086,38 = **63%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	N/A	N/A	2	N/A	N/A	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Aumentar el flujo de recursos de la institución.

Gestión de pago por parte de la Gobernación de Santander el valor de \$4.016.743.293,19 correspondiente a recursos de la ordenanza 033 de 2015 de las vigencias 2019 y 2020.

Gestión ante el ministerio de educación para el pago de los beneficiarios de la política de gratuidad.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	N/A	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el mes de agosto se realizó capacitaciones a los estudiantes y al personal de servicios generales enfocada a la adecuada segregación de residuos sólidos y los planes de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

**CORTE 3:** Para los meses de noviembre y diciembre se realizaron capacitaciones al personal administrativo enfocadas a la adecuada segregación de residuos sólidos y los planes de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa de Ingeniería Ambiental.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	0,6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** El Indicador ha registrado un cumplimiento acumulado del 60% para la vigencia 2023, dado que los soportes documentales compartidos hacen referencia tanto a los convenios generados de sostenibilidad ambiental como a la gestión realizada para intentar finiquitar suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.

- CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL UTS - INVERSIONES ARROCERA VILLACRUCES S.A.S. OBJETO: Celebrar un convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de actividades de investigación y extensión, a través de proyectos de consultoría y asesoría científica con el centro para el desarrollo de recursos ambientales CEDERA adscrito a la dirección de investigaciones y extensión de la UTS. DURACIÓN: 2 años. FECHA: Enero 28 de 2022
- CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE INVERSIONES MACAO Y UTS. OBJETO: Celebrar un convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de actividades de investigación y extensión, a través de proyectos y grupos de investigación, generando lazos de colaboración entre las dos instituciones. DURACIÓN: 2 años. FECHA: Enero 28 de 2022
- CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE CANNABIS SANTANDER SAS Y UTS. OBJETO: Establecer bases de cooperación entre CANNABIS SANTANDER SAS y UTS con el fin de realizar actividades de movilidad académica de estudiantes y profesores, pasantías y procesos de investigación y extensión. DURACIÓN: 2 años. FECHA: Enero 28 de 2022
- CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE CORPORACIÓN DE SERVICIOS DEL ACUEDUCTO DE LA FUENTE Y UTS. OBJETO: Celebrar un convenio Marco de Cooperación Interinstitucional de actividades de investigación y extensión, a través de proyectos de consultoría y asesoría científica con el centro para el desarrollo de recursos ambientales CEDERA adscrito a la dirección de investigaciones y extensión de la UTS. DURACIÓN: 2 años. FECHA: Enero 28 de 2022
- Correos de contacto con la Red RAUS para establecer intercambios y experiencias académicas correspondientes a las vigencias 2021-2022.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa de Ingeniería Ambiental.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	N/A	1	1	N/A	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó sensibilización a los estudiantes y al personal de servicios generales enfocada a la adecuada segregación de residuos sólidos y los planes de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

**CORTE 3:** Se realizaron campañas de sensibilización a la comunidad uteista enfocadas a la adecuada segregación de residuos sólidos y los planes de ahorro y uso eficiente de agua y energía. Participación de los estudiantes en campaña de limpieza el día 26 de septiembre en zonas aledañas a la institución.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa de Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	N/A	1	1	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó socialización de las capacitaciones en el tema de Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG a todo el personal de planta de la institución, mediante circular de fecha 28 de febrero del 2023, enviada a los correos electrónicos; con la finalidad de fortalecer la gestión institucional, promoviendo los



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

conocimientos para el desarrollo de las funciones, roles, responsabilidades y actividades propias de cada funcionario en la Institución. Las capacitaciones fueron las siguientes:

1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - Mecanismos de participación ciudadana y control social.
2. Gobernanza y construcción de paz.
3. Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información.
4. Gestión del valor de lo público - transparencia de integridad.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante circular fechada del 13 de octubre del 2023, realizó invitación por medio del correo electrónico al personal de planta de la Institución, para la participación en la capacitación Política De Equidad De Género, Inclusión, Diversidad y Acoso Laboral - Resolución 02-500 De mayo De 2019 - Exaltación Dia De La Interculturalidad 2023.

Las actividades se desarrollaron los días 19 y 20 de octubre del 2023. Para el cumplimiento del indicador se proyectaron dos (2) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y una (1) para el tercer cuatrimestre de la vigencia 2023.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	N/A	27%	13%	N/A	27%	13%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de tres (03) tareas programadas y contempladas en el Programa de Responsabilidad Social, las cuales se desarrollarán de la siguiente manera: Dos (02) tareas en el segundo cuatrimestre y una (01) tarea en el tercer cuatrimestre. Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 13,333% para una meta anual del 40%.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Para el segundo cuatrimestre se realizaron dos tareas, cada una con un peso porcentual del 13,333%, para un total del **27%** de cumplimiento para el presente seguimiento, con las siguientes actividades:

- Se reporta el Plan de Sostenibilidad Ambiental, formulado por el programa de Ingeniería Ambiental, contemplando en el numeral 2 la “Política Ambiental Institucional, PAI”.
- La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante reunión sostenida el día 11 de julio del 2023, da inicio a la formulación de la Política de Responsabilidad Social de la Institución; con el apoyo de las diferentes dependencias de los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.
- Adicional la Dirección Administrativa de Talento Humano, formula la política de Responsabilidad Social de la Institución en sus apartados como lo son: Marco normativo general, marco institucional, Principios y Valores, Objetivo general, Alcance, Responsables, Grupos de interés, línea de gestión organizacional, Seguimiento, evaluación y control de la política y Vigencia. Por parte de las demás dependencias se recibió el aporte en la formulación de las líneas de gestión de la política en Docencia, Investigación y Extensión Institucional, Ambiental y Financiera.

**CORTE 3:** La Dirección Administrativa de Talento Humano elaboró informe de ejecución de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el marco del cumplimiento de los planes de sostenibilidad ambiental, social y financiero; de conformidad con lo dispuesto en el artículo cuarto del Acuerdo No. 01-054 de fecha 19 de noviembre de 2021.

Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de tres (03) tareas programadas y contempladas en el Programa de Responsabilidad Social, las cuales se desarrollarán de la siguiente manera: Dos (02) tareas en el segundo cuatrimestre. Una (01) tarea en el tercer cuatrimestre. Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 13,333% para una meta anual del 40%.

Cumplimiento segundo cuatrimestre: Ahora bien, para el segundo cuatrimestre se realizaron dos tareas, cada una con un peso porcentual del 13,333%, para un total del 27% de cumplimiento para el presente seguimiento cumplimiento tercer cuatrimestre, se realizó una tarea, con un peso porcentual del 13,333%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## LÍNEA ESTRATÉGICA 12

### Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	N/A	1	2	N/A	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Se realizaron dos (2) inducciones para el primer cuatrimestre 2023, de la siguiente manera: El 3 de marzo de 2023: Inducción dirigida a los funcionarios de planta de las UTS y el 28 de marzo de 2023: Inducción en temas del Sistema Integrado de Gestión dirigida al equipo de trabajo del proceso de bienestar institucional.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se cumplió con la meta establecida toda vez que a través de los talleres se dio sensibilizó a la comunidad Utista en lo relacionado al ciclo P.H.V.A. Se realizaron 6 talleres sobre el ciclo P.H.V.A. y caracterización de procesos dirigida a Responsables de Procesos, Jefes de Oficinas y demás funcionarios de las Unidades Tecnológicas de Santander.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Formación a personal de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculado a la institución en sistemas integrados de gestión que apoyan los procesos institucionales.	N/A	N/A	10%	N/A	N/A	8,7%



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se cumplió con la meta establecida a través de la realización del Diplomado en sistemas de gestión integrados HSEQ. NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001: 2015 Y NTC ISO 45001:2018 el cual con 104 horas logró la formación del personal de carrera y libre nombramiento y remoción. Desde el mes de agosto al 30 de noviembre de 2023 se logró la formación de 8 empleados públicos de las UTS en el Diplomado.

Total funcionarios carrera administrativa, provisionalidad y libre nombramiento y remoción = 96

Total funcionarios provisionalidad = 4

Total funcionarios carrera administrativa y libre nombramiento y remoción = 96 – 4 = 92

Formación de personal = personal capacitado 8 / total funcionarios 92 = **8,7%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se dio cumplimiento a través de capacitaciones, asesorías y sensibilizaciones realizadas a los diferentes procesos de las UTS.

Se realizó una campaña vía correo electrónico denominada "Hablemos de Gestión Documental", con un total de once (11) entregas, en la cual mediante presentaciones en formato Gif se socializaron conceptos básicos de gestión documental y los principales pasos para la organización de archivos de gestión.

Se desarrolló la Semana de SST para la promoción y prevención de la salud, a través de diferentes actividades que permitieron alcanzar los objetivos propuestos en materia de seguridad y salud en el trabajo.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

- Implementación de acciones estratégicas para la apropiación del plan de sostenibilidad institucional, en los componentes ambiental y social, de las Unidades Tecnológicas de Santander.
- Desde la coordinación del programa de Ingeniería Ambiental se ha iniciado el proceso de análisis institucional para la adopción de un SIGAM.
- Construcción de estrategias por proyectos de grado de estudiantes de Ingeniería Ambiental y de Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales: Plan de Ahorro y Uso eficiente del Agua; Plan de Ahorro y Uso eficiente de la Energía; Actualización del PGIR.
- Desde los grupos de investigación GIECSA de Ingeniería Ambiental, se han construido proyectos de investigación que aportan a la visión de sostenibilidad UTS

Se ha utilizado diferentes estrategias para capacitar y sensibilizar a los procesos en los diferentes temas del sistema integrado de calidad, tales como cambios documentales, acciones correctivas y planificación de cambios.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	7%	11%	69%	7,7%	11,5%	69%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Se realizó revisión y divulgación de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, revisión y divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS, según normatividad legal vigente. Se desarrollaron 2 de 26 actividades (equivalentes al 7,7%) contempladas en el plan de trabajo anual.

**CORTE 2:** Se desarrollaron 3 de 26 actividades (equivalentes al 11,5%) contempladas en el plan de trabajo anual.

1. Identificación de los recursos económicos asignados para implementación del SG – SST.
2. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS.
3. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS.

#### CORTE 3:

Se desarrollaron 18 de 26 actividades (equivalentes al 69%) contempladas en el plan de trabajo anual.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

1. Revisión y socialización del SG-SST.
2. Actualización seguimiento al cumplimiento de la matriz de requisitos legales
3. Revisión y divulgación del Reglamento de Higiene y Seguridad.
4. Acompañamiento del COPASST
5. Actualización de la Matriz de Peligros y Riesgos de las UTS
6. Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de las UTS con base en la normatividad legal vigente.
7. Realización de la estadística de ausentismo laboral por incapacidad de origen laboral 2023
8. Coordinar la realización de exámenes médicos ocupacionales a trabajadores UTS.
9. Notificación de los AT a la ARL
10. Investigación de accidentes de trabajo.
11. Realización de la estadística de accidentes y de incidentes de trabajo.
12. Realización de mediciones ambientales
13. Aplicación del Procedimiento de Inspecciones.
14. Entrega e instalación de recursos para emergencias
15. Implementación del Plan de Emergencia Institucional PEI.
16. Implementar el SVE para la gestión integral de factores de riesgo psicosociales
17. Implementar el SVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos.
18. Coordinación de la reubicación de los trabajadores con incapacidad temporal, permanente parcial o por solicitud del médico laboral de la EPS o ARL.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Documentar y desarrollar acciones para el mejoramiento de la gestión ambiental.	N/A	100%	100%	N/A	100%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Para el primer semestre del 2023 se contemplaron 3 actividades para documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental; las actividades desarrolladas fueron:

1. Implementación de estrategias para fomentar el ahorro y uso eficiente de agua y energía en la institución.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

2. Desarrollar actividades enfocadas a la adecuada gestión de residuos pos-consumo. Se realizó los días 24 y 25 del mes de mayo de 2023
3. Implementación de estrategias del sistema de gestión ambiental. Se realizó el diagnóstico de residuos sólidos de acuerdo al RAS, por medio del informe final proyecto de grado, titulado: Apoyo a la implementación de estrategias para el fortalecimiento de la gestión ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2023-I.

**CORTE 3:** Para el segundo semestre del 2023 se contemplaron 3 actividades para documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental; dentro estas actividades estas:

1. Implementación de estrategias para fomentar el ahorro y uso eficiente de agua y energía en la institución.
2. Desarrollar actividades enfocadas a la adecuada gestión de residuos posconsumo.
3. Implementación de estrategias del sistema de gestión ambiental.

De acuerdo con actividades programadas y realizadas se evidencia cumplimiento del 100% (3/3).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Diagnóstico de la gestión ambiental.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Desde la coordinación del programa de Ingeniería Ambiental, y Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales y con apoyo de la Oficina de Planeación y en atención a los establecido en las metas del PEDI para el 2024 se adelanta un diagnóstico de las condiciones ambientales de las UTS, se busca determinar en la fase de planeación el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 14001:2015, determinando una primera versión de qué existe, qué se requiere, y qué se puede mejorar, con dicho diagnóstico se abordan temas como: Sustancias Químicas (reconocimiento); Consumo de Materias primas (Agua, energía, papel); cumplimiento legal (primera revisión de requisitos legales aplicables a la institución); Primera revisión de aspectos e impactos ambientales de los procesos institucionales (construcción de una primera matriz con el metodología conesa).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

De los resultados, se determina una matriz de requisitos legales aplicables a las UTS, y sus sedes. Actualmente se encuentran actualizando el Programa de Ahorro y Uso Eficiente de la Energía.

De lo anterior también se genera una propuesta de proyectos de grado. Como se ha indicado, desde los programas de educación ambiental y residuos sólidos, también se adelantan proyecto sensibilización y manejo de residuos sólidos clasificados en fuente con los estudiantes en áreas comunes como plazoleta y cafetería.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un repositorio de documentos institucionales (digitalización/Big Data).	N/A	N/A	50 metros lineales	N/A	N/A	50 metros lineales

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se cumplió la meta propuesta en cuanto a la digitalización de 50 metros lineales de documentación custodiada en el archivo central bajo contrato de prestación de servicios No.002553-23.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Gestión Documental.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad Uteísta.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron 13 capacitaciones sobre organización de archivos de gestión de acuerdo a las Tablas de Retención Documental (Grupo de Tesorería, Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Grupo de Recursos Físicos, Oficina de Planeación, Secretaría General, Control Interno, Contratación Talento Humano, Dirección Administrativa del Talento Humano, Dirección de Investigación y Extensión, Extensión Institucional, Ingeniería Electromecánica, Recursos Informáticos, Control Interno Disciplinario). Adicional se ejecutaron 13 transferencias documentales primarias.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Gestión Documental.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA <sup>A</sup>		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador.	N/A	1	N/A	N/A	1	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Se realizó la auditoria externa 2023 por el ente certificador ICONTEC el cual ratifica la certificación del sistema de calidad ISO9001:2015. Durante el mes de mayo se llevó a cabo la auditoría Externa de calidad vigencia 2023, llevada a cabo por el ente certificador ICONTEC los días 30 y 31 de mayo de 2023 la cual arrojó como resultado que "el equipo auditor declara la conformidad y eficacia del sistema de gestión auditado basados en el muestreo realizado".

**CORTE 3:** No aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	0,85

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se presentan actividades realizadas en pro de la acreditación de una prueba de laboratorio que se ha venido trabajando en el estudio de factibilidad, documentación, adecuación del espacio físico de acuerdo a la norma ISO 17025 de 2017, y se presentaron proyectos de inversión para la adquisición de equipos y materiales para permitir el funcionamiento de los equipos de alta gama con que se cuentan en el laboratorio. Estas actividades aportaron un 85% del cumplimiento del indicador.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	N/A	1	N/A	N/A	1	N/A

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** Durante el mes de agosto de 2023 en articulación con el proceso de Comunicación institucional semanalmente se enviaron correos electrónicos a los funcionarios las cuales contenían laminas sobre indicadores de gestión.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Durante el primer semestre de la vigencia 2023 se realizó acompañamiento a los procesos para la formulación y medición de indicadores de gestión, por lo que vio la necesidad de modificar, crear y/o eliminar indicadores de gestión formulados por los procesos, cambios que se evidencian en el formato F-SIG-44 Matriz de Indicadores de Gestión/ historial de cambios durante los seguimientos de indicadores 2022 -2 y 2023 -1.

**CORTE 3:** No aplica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Mantenimiento de software para la gestión y control de información institucional.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se optó por comprar licencias de Microsoft Power BI Pro Versión: Power BI PRO para diseñar, mantener y utilizar como el software base para la gestión y control de la información institucional, por lo cual se realizó el Contrato de Prestación de Servicios No. 002599-23 en el cual se incorporó en el ítem 11 la compra de 3 licencias de Microsoft Power BI Pro Versión: Power BI PRO.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Estadística Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Monitoreo y control de los Sistemas de Información Institucional para verificar su funcionamiento y reporte a los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** No Aplica.

**CORTE 2:** No Aplica.

**CORTE 3:** Se realizaron todos los reportes y auditorías solicitadas por el Ministerio de Educación Nacional en el SNIES a través de la plataforma HECAA correspondientes al período I-2023 según la Resolución del MEN 009573 del 27 de mayo 2021.

El período II-2023 se tiene fecha límite hasta el 31 de enero de 2024.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Estadística Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	6	5	5	6

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**CORTE 1:** Se realizaron y presentaron los siguientes informes:

1. Informe de gestión 2022.
2. Informe encuesta de satisfacción segundo semestre de 2022.
3. Informe de gestión 2022 ante la Asamblea Departamental de Santander.
4. Informe recursos de la nación del periodo 2013-2022 ante la Asamblea Departamental de Santander.
5. Informe de gestión rector vigencia 2019 -2022



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**CORTE 2:** Se elaboró los siguientes informes:

1. Proposición N°3 informe de ejecución estampilla PROUIS vigencias 2016 – 2022.
2. Informe de gestión - plan de acción anual corte I - vigencia 2023.
3. Auditoria Interna de calidad 2023.
4. Informe de revisión por la dirección.
5. Monitoreo de riesgos 2023-1.

**CORTE 3:** Se da cumplimiento a la meta para el periodo comprendido entre Septiembre - diciembre de 2023, realizando 6 informes durante estos meses. Durante el último cuatrimestre de la vigencia se elaboró los siguientes informes:

1. Seguimiento a indicadores de gestión 2023-1
2. informes: Monitoreo de riesgos 2023-2
3. Informe de satisfacción 2023-1
4. Informe de gestión 2023-2
5. Informe evaluación rendición pública de cuentas
6. Informe resultados FURAG 2022

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

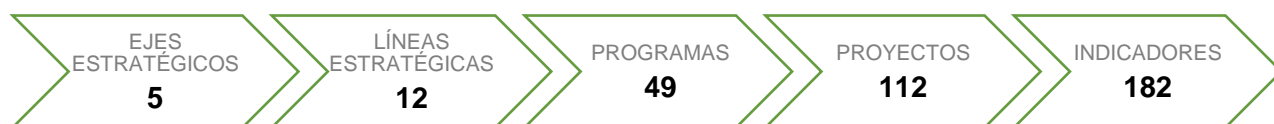
### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## CONCLUSIONES GENERALES

### Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la tercera medición de indicadores vigencia 2023, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIE NTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIE NTO Corte 1 (alcanzado)	CUMPLIMIE NTO Corte 2 (esperado)	CUMPLIMIE NTO Corte 2 (alcanzado)	TOTAL 1+2 (esperado)	TOTAL 1+2 (alcanzado)	CUMPLIMIE NTO Corte 3 (esperado)	CUMPLIMIE NTO Corte 3 (alcanzado)	TOTAL 1+2+3 (esperado)	TOTAL 1+2+3 (alcanzado)
<b>Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,13%</b>	<b>7,68%</b>	<b>7,66%</b>	<b>7,81%</b>	<b>7,79%</b>	<b>30,10%</b>	<b>29,28%</b>	<b>37,91%</b>	<b>37,07%</b>
Línea 1. Excelencia Académica	0,13%	0,13%	4,11%	4,09%	4,24%	4,22%	9,50%	8,74%	13,74%	12,96%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	NO APLICA	1,92%	1,92%	1,92%	1,92%	7,97%	7,91%	9,89%	9,83%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA	0,82%	0,82%	0,82%	0,82%	9,07%	9,07%	9,89%	9,89%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA	0,82%	0,82%	0,82%	0,82%	3,57%	3,57%	4,40%	4,40%
<b>Eje 2: UTS INNOVA</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,04%</b>	<b>1,04%</b>	<b>1,04%</b>	<b>1,04%</b>	<b>11,59%</b>	<b>11,59%</b>	<b>12,64%</b>	<b>12,64%</b>
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA	1,04%	1,04%	1,04%	1,04%	7,75%	7,75%	8,79%	8,79%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	3,85%	3,85%	3,85%	3,85%
<b>Eje 3: UTS GLOBAL</b>	<b>0,47%</b>	<b>0,47%</b>	<b>3,21%</b>	<b>3,07%</b>	<b>3,68%</b>	<b>3,54%</b>	<b>7,86%</b>	<b>6,90%</b>	<b>11,54%</b>	<b>10,58%</b>
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,47%	0,47%	3,21%	3,07%	3,68%	3,54%	7,86%	6,90%	11,54%	10,58%
<b>Eje 4: UTS HUMANA</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,23%</b>	<b>6,78%</b>	<b>6,78%</b>	<b>7,03%</b>	<b>7,01%</b>	<b>8,90%</b>	<b>8,90%</b>	<b>15,93%</b>	<b>15,91%</b>
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA	5,45%	5,45%	5,45%	5,45%	5,54%	5,54%	10,99%	10,99%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,25%	0,23%	1,33%	1,33%	1,58%	1,56%	3,36%	3,36%	4,95%	4,92%
<b>Eje 5: UTS SOSTENIBLE</b>	<b>2,19%</b>	<b>2,19%</b>	<b>4,48%</b>	<b>3,93%</b>	<b>6,67%</b>	<b>6,12%</b>	<b>15,31%</b>	<b>14,88%</b>	<b>21,98%</b>	<b>21,47%</b>
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	1,46%	1,46%	1,98%	1,43%	3,44%	2,89%	5,35%	5,35%	8,79%	8,70%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	0,27%	0,27%	0,92%	0,92%	1,20%	1,20%	4,30%	4,04%	5,49%	5,23%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,46%	0,46%	1,58%	1,58%	2,04%	2,04%	5,66%	5,50%	7,69%	7,54%
	<b>3,04%</b>	<b>3,02%</b>	<b>23,20%</b>	<b>22,48%</b>	<b>26,24%</b>	<b>25,50%</b>	<b>73,76%</b>	<b>71,56%</b>	<b>100 %</b>	<b>97,67%</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el respectivo cumplimiento a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2023. En lo que respecta al primer cuatrimestre se alcanzó un grado de cumplimiento de **3,02%** frente a un cumplimiento esperado de **3,04%**, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

De otra parte, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de mayo, junio, julio y agosto de la presente vigencia, se revisaron las evidencias documentales que soportan la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento. En lo referente al segundo cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **25,50%** con respecto a **26,24%** de cumplimiento esperado, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

Finalmente, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de la presente vigencia, se revisaron las evidencias documentales que soportan la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento. En lo referente al tercer cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **97,67%** con respecto a **100%** de cumplimiento esperado. Si bien los resultados del Corte\_3 fueron positivos, se hizo necesario analizar el incumplimiento parcial de los siguientes indicadores:

#### Acciones de Mejora

**EJE** UTS del Conocimiento  
**LÍNEA** Línea 1: Excelencia Académica  
**PROGRAMA** Academia Competitiva y Eficiente

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer los resultados de las pruebas Saber T y T y Saber PRO en los estudiantes de nivel tecnológico y profesional, habilitados para la presentación de la prueba.	Puntos de resultados de la prueba Saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional.	12 puntos	7,73 puntos

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

El resultado del indicador se emite con fundamento de la información oficial suministrada por el ICFES; el cual fue de 7,73 puntos por encima de la media nacional, a corte de 2022. Este valor se obtiene promediando los puntos obtenidos por cada programa académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, por encima del promedio nacional global que fue de 89.

Los programas académicos ofertados de Tecnología en Construcción de Obras Civiles y Tecnología en Recursos Energéticos, no se tuvieron en cuenta a la fecha, debido a que no han cumplido con la primera corte y por lo tanto aun no tienen resultados de la prueba saber TyT. Las evidencias muestran la columna de puntos por encima de la media nacional por cada programa académico, obteniéndose un promedio institucional de puntos por encima de la media nacional de 7,73, que representa un cumplimiento del 64,4% del indicador, ya que la meta de puntos por encima de la media nacional es de 12 puntos.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**EJE** UTS Sostenible  
**LÍNEA** Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad  
**PROGRAMA** Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
		CORTE 2	CORTE 3	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el plan de sostenibilidad ambiental con todos los actores de la comunidad Uteísta, de forma que se asuma el reto para fomentar la cultura verde en la institución en procura de lograr espacios amigables con el medio ambiente.	Índice de Desempeño Institucional.	90%	N/A	0,0%	75.5%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.

A fecha del segundo corte del seguimiento, el Departamento Administrativo de la Función Pública no había publicado el informe de los resultados del Formulario Único de Registro de Avance de la Gestión 2022; sin embargo, el día 4 de Diciembre de la vigencia 2023 se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el informe consolidado de los resultados de la medición del desempeño institucional a través del aplicativo FURAG de la vigencia 2022, debidamente publicado en la página web institucional en el micrositio PARTICIPA. Cumplimiento alcanzado 75,5%.

**EJE** UTS Sostenible  
**LÍNEA** Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad  
**PROGRAMA** Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar el plan de sostenibilidad ambiental con todos los actores de la comunidad Uteísta, de forma que se asuma el reto para fomentar la cultura verde en la institución en procura de lograr espacios amigables con el medio ambiente.	Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.	1	0,6

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.

El Indicador ha registrado un cumplimiento acumulado del 60% para la vigencia 2023, dado que los soportes documentales compartidos hacen referencia tanto a los convenios generados de sostenibilidad ambiental como a la gestión realizada para intentar finiquitar suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.

- Convenio Marco Cooperación Interinstitucional UTS - INVERSIONES ARROCERA VILLACRUCES S.A.S.
- Convenio Marco Cooperación Interinstitucional ENTRE INVERSIONES MACAO Y UTS.
- Convenio Marco Cooperación Interinstitucional ENTRE CANNABIS SANTANDER SAS Y UTS.
- Convenio Marco Cooperación Interinstitucional ENTRE CORPORACIÓN SERVICIOS ACUEDUCTO DE LA FUENTE Y UTS.
- Correos Contacto con Red RAUS para establecer intercambios y experiencias académicas (vigencias 2021-2022)



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**EJE** UTS Sostenible  
**LÍNEA** Línea 12: Gestión Integral Institucional  
**PROGRAMA** Sistemas Integrados de Gestión

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	Acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	1	0,85

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

Se presentan actividades realizadas en pro de la acreditación de una prueba de laboratorio que se ha venido trabajando en el estudio de factibilidad, documentación, adecuación del espacio físico de acuerdo a la norma ISO 17025 de 2017, y se presentaron proyectos de inversión para la adquisición de equipos y materiales para permitir el funcionamiento de los equipos de alta gama con que se cuentan en el laboratorio. Estas actividades aportaron un 85% del cumplimiento del indicador.

En lo que refiere a los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo) se establecerá una acción de mejora con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas.

### Acciones Correctivas

**EJE** UTS del Conocimiento  
**LÍNEA** Línea 1: Excelencia Académica  
**PROGRAMA** Vinculación y Perfeccionamiento Docente

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.	Número de docentes de carrera vinculados mediante convocatoria pública, con recursos propios de la institución.	10	0%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que a la fecha de corte (diciembre 31 / 2023) del seguimiento y evaluación de indicadores, las Unidades Tecnológicas de Santander no había finalizado el proceso de convocatoria que inicio en el segundo semestre 2023, el cual se espera culminara a mediados del año 2024.





# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

**EJE** UTS Global  
**LÍNEA** Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto  
**PROGRAMA** Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.	Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	20%	5%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

Este indicador registra un cumplimiento del 25% dado que los 268 docentes participantes, solo 14 docentes alcanzaron Nivel B2 en inglés.

**EJE** UTS Global  
**LÍNEA** Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto  
**PROGRAMA** Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Promover estrategias de formación en el manejo de segunda lengua para la comunidad Uteísta.	Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	1	0

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que a la fecha de corte (diciembre 31 / 2023) del seguimiento y evaluación de indicadores, el Grupo Departamento de Idiomas no había realizado cursos en segunda lengua para docentes y administrativos en la vigencia.

Para estos indicadores ubicados en zona de problema (semáforo rojo) se establecerá una acción correctiva con el fin de mejorar sus condiciones y así lograr el cumplimiento de las metas establecidas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### Consideraciones generales

**EJE** UTS del Conocimiento  
**LÍNEA** Línea 1: Excelencia Académica  
**PROGRAMA** Ambientes de Aprendizaje

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	11.000	16.466

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.

Respecto al indicador del Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje, es de resaltar que, si bien los docentes hacen uso del material bibliográfico institucional, el sistema actual no permite diferenciar el tipo de usuarios (estudiantes o docentes) que consultan el material disponible, por tanto, se sugiere realizar los ajustes correspondientes en el sistema para generar estadísticos precisos sobre los procesos mencionados.

#### Conclusiones

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró un **97,67%** de cumplimiento respecto del **100%** esperado en las metas institucionales del segundo cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

# **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **INFORME DE RESULTADOS**

CORTE III  
VIGENCIA 2023

OFICINA DE PLANEACIÓN





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO – FEBRERO DE 2023

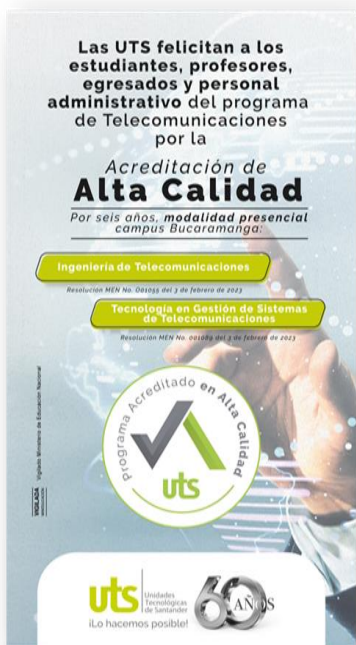
#### JORNADA DE INDUCCIÓN A ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE DE 2023



El Rector Omar Lengerke Pérez invitó a la jornada de inducción a la vida estudiantil en la educación superior 2023 dirigido a los estudiantes del primer semestre de la Facultad Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de Bucaramanga y campus regionales de Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez.

- Fecha: febrero 15
- Hora: 6.30 p.m.
- Transmisión en vivo – vía Microsoft Teams\* - (febrero 2023)

**LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DE TELECOMUNICACIONES, PROGRAMAS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD

La comunidad académica Uteísta celebró el otorgamiento de la acreditación alta calidad a dos programas académicos del Campus Bucaramanga, la Ingeniería de Telecomunicaciones y la Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones, por parte del MEN, a través de las Resoluciones 001055 y 001089, del 3 de febrero de 2023.

El Dr. Omar Lengerke Pérez, rector de la Institución, comentó que celebra este gran logro de la comunidad educativa y quiere seguir trabajando para conseguir la acreditación de más programas y el cambio de carácter institucional a Institución Universitaria.

(febrero 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO – FEBRERO DE 2023

#### INFORMACIÓN MEN: PLAN DE TRANSICIÓN DE LA POLÍTICA DE GRATUIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Se realizó invitación a los estudiantes Uteístas a conocer el Plan de transición diseñado por el Ministerio de Educación Nacional respecto a la Política de Gratuidad en la Educación Superior.



\*Información del MEN ¿Qué es la Política de Gratuidad en la Matrícula?

La Política de Gratuidad es la forma como el Gobierno Nacional asume el pago de la matrícula ordinaria neta de los y las estudiantes de pregrado en cualquiera de las 64 instituciones de educación superior públicas que tienen vinculación presupuestal con el Ministerio de Educación Nacional y que cumplen los requisitos de acceso indicados en el artículo 9 del Reglamento Operativo de Gratuidad del 2023.

Para conocer el Decreto 1667 del 7 de diciembre de 2021, con el que se dan a conocer cambios en la política de estado de gratuidad en la matrícula y los planes de estímulos y alivios para los usuarios de ICETEX.

Ver histórico: Reglamento Operativo Equidad Reglamento Operativo Excelencia (2019-2022) – Reglamento Operativo Política de Gratuidad 2023.

(febrero 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

**LÍNEA 7: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.**

#### JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2023-1

El 24 de febrero se llevaron a cabo las jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes de la Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams.

Jornada de Inducción para docentes nuevos – 3:30 p. m.

Jornada de Reinducción para docentes (nuevos y antiguos) – 4:30 p. m.

En este encuentro, bajo la dirección del profesor Dr. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializan los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa.

(febrero 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO – FEBRERO DE 2023



#### UNA EXPERIENCIA LECTORA INCENTIVADA DESDE EL DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES

El Departamento de Humanidades en su trabajo formativo realizó diversidad de ejercicios para que los estudiantes de todos los semestres puedan enriquecer la experiencia lectora, ello da como resultado un aprendizaje donde la lectura crítica y la comunicación escrita son los protagonistas.

Desde el aula el docente juega un papel importante incentivando la escritura consciente acompañada de una intencionalidad, para poder interpretar la melodía de los pensamientos del escritor, siendo este un trabajo inspirador que va más allá de un contenido académico.

(marzo 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE**

#### CEREMONIA DE GRADOS, CAMPUS BARRANCABERMEJA

El 10 de marzo 2023 se realizó Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en ella 83 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

(marzo 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

#### PRE-REGISTRO SISBEN IV PARA ESTUDIANTES NUEVOS 2023-1 NO REGISTRADOS



Las UTS invitaron a los estudiantes nuevos del periodo 2023-1 que no se encuentran registrados en la base de datos del SISBEN IV, para que hagan el pre-registro con el propósito de que puedan ser considerados como potenciales beneficiarios de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula.

Fecha: del 8 al 30 de marzo de 2023.

Estudiantes nuevos de Bucaramanga y Piedecuesta

Lugar: Oficina de Admisiones, Edificio A, piso 1.

Horario: de 8 a.m. a 12 m. y 2 p.m. a 6 p.m.

Estudiantes nuevos de Barrancabermeja y Vélez

Lugar: Respectiva Coordinación del Campus

Horario: 8 a.m. a 12 m. y 2:30 p.m. a 8 p.m.

(marzo 2023)

**LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS**

**LÍNEA 7: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO - ABRIL DE 2023



#### **CAPACITACIÓN: TRÁNSITO A LA VIDA LABORAL**

La oficina de Extensión Institucional, invitó a los graduados, estudiantes y comunidad en general a la capacitación: Tránsito a la vida laboral.  
Fecha: viernes 10 de marzo 2023.

(marzo 2023)

**LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS**



#### **GRADUACIÓN EMPRENDEDORES EN DIPLOMADOS DE INCUBACIÓN Y ACELERACIÓN EMPRESARIAL**

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de su Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE-UTS, adscrito a la oficina de Extensión Institucional, graduó a 35 emprendedores del departamento de Santander, en los diplomados de incubación y aceleración empresarial.

(marzo 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO**



#### **RECONOCIMIENTO POR EL FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN EN SANTANDER**

UTS fue galardonada el 10 de marzo con dos reconocimientos de RedCOLSI. La institución fue reconocida por su gestión y apoyo incondicional en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa en el departamento de Santander.

UTS ha fomentado en sus estudiantes el desarrollo de proyectos articulados a las líneas de investigación, incentivando diferentes maneras de la investigación, creatividad, innovación y articulación con el sector externo. A través de metodologías de aprendizaje activo, fundamentadas en el aprendizaje basado en problemas, la gestión de proyectos y casuística, los estudiantes realizan acciones educativas en dichas metodologías activas para generar investigación. Se destacaron los resultados obtenidos por 14 proyectos pertenecientes a los Semilleros AGE, AQUARA, BIOTROP, CONTABILIDAD AL DÍA, DIMAIN, DRUCKER, EVOTEC, GAMAS, GITEDI, SIARC, SÍCREA y SIIMA de los cuales 4 proyectos fueron presentados por las regionales de Vélez y Barrancabermeja.

(marzo 2023)

**LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN - PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.**  
**LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD - PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**MARZO - ABRIL DE 2023**



#### **CONFERENCIA SOBRE EDUCACIÓN FINANCIERA E INTELIGENCIA EN EL MANEJO DEL DINERO**

El programa académico de Administración Financiera organizó un evento enfocado en el impacto social y la educación financiera. Bajo el proyecto “Educación Financiera e Inteligencia en el Manejo del Dinero”, se llevó a cabo una conferencia titulada “Me informo y me cuido”, con el apoyo de las superintendencias Financiera, Supersociedades y la Superintendencia de Industria y Comercio.

La conferencia se centró en la identificación de riesgos y la toma de precauciones, y en ella se informó a los estudiantes, docentes y miembros de la comunidad en general acerca de las diferentes modalidades de estafas que se realizan a través de aplicaciones digitales. También se habló sobre la jurisdicción de las superintendencias en lo que respecta a la vigilancia y control de las instituciones financieras.

(marzo 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA**

#### **CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS BUCARAMANGA**

El 30 de marzo se celebró la proclamación de 1.165 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS. La ceremonia se llevó a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del rector; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y de Ciencias Naturales e Ingenierías y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas.

(marzo 2023)

**LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### **LA INSTITUCIÓN COMPROMETIDA CON LA EMPLEABILIDAD EN LA ASAMBLEA DE LA REDSEG**

Las UTS, a través de su oficina de Extensión Institucional, participaron en la Asamblea de la Red Santander de programas de Egresados y Graduados, REDSEG que se realizó en Unisangil. Durante la jornada se realizó la socialización de las nuevas actualizaciones de la página del Observatorio Laboral de Egresados – OLE.

Esta herramienta digital, busca facilitar a los egresados y graduados de las diferentes instituciones educativas de la región el acceso a información relevante sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo en sus áreas de formación.

La participación de las Unidades Tecnológicas de Santander en esta Asamblea evidencia su compromiso con el desarrollo de la educación y la formación de calidad en la región, así como su interés por impulsar iniciativas que promuevan la empleabilidad de sus egresados y graduados.

(marzo 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO - ABRIL DE 2023



#### **PARTICIPE EN EL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN**

La Dirección de Investigaciones y Extensión invitó a participar a los Uteístas en el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación organizado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI, los días 31 de mayo, 1 y 2 de junio del 2023.

(marzo 2023)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA:



#### **VISITA TÉCNICA A LA PLANTA DE CERVECERÍA LOCAL**

El 17 y 24 de marzo, los estudiantes de la asignatura de Biotecnología en la Agroindustria del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial realizaron una visita técnica a las instalaciones de Cervecería Local, una organización dedicada a la producción y comercialización de cerveza artesanal reconocida en la región.

La actividad fue liderada por las docentes, Angie Milena Cáceres y Luz Elena Ramírez, y tuvo como objetivo conocer sobre el proceso de producción de la cerveza artesanal, que utiliza técnicas de biotecnología tradicional y se lleva a cabo a pequeña escala. Durante la experiencia, los estudiantes pudieron reconocer las materias primas a través del análisis sensorial, degustar la cerveza artesanal, recorrer las instalaciones y conocer los equipos y las diferentes etapas del proceso de producción.

(marzo 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE**

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

#### ABRIL DE 2023



#### REALIZA TU EVALUACIÓN DOCENTE ¡EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR!

Desde el 10 de abril y hasta el 12 de mayo, se desarrolló el proceso de Evaluación del Desempeño Docente para el período 2023-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario.

Durante cinco semanas, estudiantes, docentes y coordinadores; como actores del proceso, manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, al participar en el diligenciamiento de un instrumento que valora el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías:

- La competencia profesoral.
- La actitud y responsabilidad en su desempeño.

Las directivas académicas, encabezadas por el profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, invitan a toda la comunidad Uteísta de Bucaramanga y los diferentes Campus, a participar en este proceso porque... ¡evaluar nos permite mejorar!

(abril 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**

#### CEREMONIA DE GRADOS DEL CAMPUS VÉLEZ

El 14 de abril se celebró la proclamación de 55 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter, en la sede Vélez, y se realizará de manera presencial en el Club Social Los Agataes ubicado calle 10 No. 4 – 73 barrio Centro. En esta celebración, se contarán con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander Profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez; el profesor Eduardo Sanmiguel, director de regionalización; el coordinador del campus Vélez, Jaime Leonardo Santamaría Ariza y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, secretario general de las Unidades Tecnológicas de Santander.

(abril 2023)

**LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN, UN ESPACIO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PARA COMUNIDAD ACADÉMICA

La Dirección de Investigaciones y Extensión invitó a los estudiantes Uteístas a hacer parte de los semilleros de investigación.

Al ingresar a un semillero de investigación se tiene la oportunidad de participar en eventos nacionales e internacionales.

(abril 2023)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2023



#### OFERTA DE EDUCACIÓN VIRTUAL

Las UTS en modalidad virtual invitaron a conocer la oferta de programas virtuales que puedes elegir para estudiar con nosotros.

Asiste al Facebook Live el próximo jueves 20 de abril a partir de las 4:00 p.m. (abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

UTS SOSTENIBLE

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



#### CELEBRACIÓN DÍA DEL IDIOMA

El Departamento de Humanidades invitó el 17 de abril a la celebración del Día del Idioma con la siguiente programación:

- Premiación del concurso de los cinco mejores cuentos.
- Exposición de: Bitácoras sobre plan lector – Ilustraciones – Diccionarios creativos.
- Presentación grupo de teatro UTS.

Dirige: coordinador del Departamento de Idiomas, Jesús Vargas Díaz.  
Docentes colaboradoras: Diana Carolina González Osorio, María del Pilar Gómez y Yelitza Paola Rojas.

(abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD DE IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MAYO – JUNIO DE 2023



#### CALENDARIO DE CURSO INTERSEMESTRAL

Ciencias Básicas le invitó a conocer el calendario y proceso definido para la realización del curso intersemestral presencial.

El curso intersemestral es aquel que la Institución programa fuera de los periodos académicos regulares para desarrollar cursos contemplados en los planes de estudios de los diferentes programas académicos, solo en modalidad presencial; este curso no constituye un derecho del estudiante sino una concesión que da la Institución a estos.

Tener en cuenta, que, al realizar la inscripción del curso, se debe cumplir con los requisitos y correquisitos de su plan de estudios, de acuerdo al artículo 52.

En caso de no estar realizada su matrícula, significa que no se oferta el curso o que no cumple con el requisito.

(junio-2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### CONOZCA EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

El proceso de Evaluación Docente Institucional 2023-1, ha finalizado y los resultados ya se encuentran disponibles en la plataforma Academusoft. Conocerlos es muy sencillo:

- 01** Ingrese al sistema académico Academusoft con su usuario y contraseña.
- 02** Dé clic sobre el icono "Evaluación Docente Evaluador".
- 03** Ubique el icono "Reportes" y siga la ruta, identificando el periodo académico vigente (2023-1) y tipo de vinculación docente.

**¡Evaluar nos permite mejorar!**

(mayo 2023)

**LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**JUNIO – JULIO 2023**

#### UTS PARTICIPAN EN ENCUENTROS DE INVESTIGACIÓN



La Dirección de Investigación y Extensión UTS participó en el XVIII Encuentro Departamental de semilleros - VI Encuentro Kids de Investigación y III Encuentro Internacional de Investigación Nodo Santander, de la fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedColsi.

El Docente Obdulio Solano Ruiz y su equipo de trabajo Semilleros Gaon se han presentado con dos proyectos:

Planta par que presta servicio a una población vulnerable de Girón.

Kids educativos que hemos desarrollado para el instituto Politécnico.

El encuentro de investigación se realizó en las instalaciones del Colegio Campestre San Sebastián de la Ciudad de Bucaramanga durante los días 31 de mayo y 1-2 de junio.

Las UTS presentaron 60 proyectos incluidos los 19 proyectos de los Campus Barrancabermeja y Vélez de los cuales pasaron 32 al Nacional de Investigación, que se realizara en la Ciudad de Cartagena en el segundo semestre del año.

Con el Slogan “Construyendo la Investigación del Futuro” las UTS socializó los proyectos de energía renovable y su aplicación investigaciones que están enfocadas en la energía eólica, hidráulica y solar, que en convenio con el Instituto Politécnico de Bucaramanga se realizan de manera conjunta para la creación de nuevo conocimiento. (junio 2023)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICA

#### PROYECTO DE ELECTRÓNICA APOYA PROCESOS DE CONCENTRACIÓN Y APRENDIZAJE EN NIÑOS



Las UTS a través de la Coordinación de Extensión Institucional y el Programa de Ingeniería Electrónica, ejercitan y optimizan la habilidad de los reflejos y mejoran la memoria a corto y largo plazo de los niños del Colegio del Sagrado Corazón de Bucaramanga.

El proyecto consta de 6 botones con luces y sonidos que encienden aleatoriamente para generar la reacción de los participantes, el procesador envía señales secuencialmente dependiendo la programación en el manejo de los reflejos o la memoria.

De esta manera UTS comprometida con el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades donde hace presencia, pone a disposición la generación de nuevo conocimiento de sus docentes y estudiantes para transformar de manera positiva el desarrollo motriz, atención y concentración de niños, jóvenes y adultos. (Julio 2023)

#### LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JUNIO – JULIO 2023



#### CONVENIO DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN ENTRE LAS UTS Y EL MUNICIPIO DE TONA

Las UTS a través de la coordinación de Extensión Institucional y los programas académicos de Ingeniería en Topografía y Administración de Empresas, dieron a conocer a la comunidad del municipio de Tona el convenio de investigación y extensión firmado entre las Unidades y la Alcaldía de esa localidad.

Durante la socialización, los presentes recibieron con beneplácito la información de la oferta académica institucional, manifestando su interés en iniciar su proceso de formación gratuita de alta calidad en los diferentes programas académicos de las UTS.

Uriel Laguado, oriundo de Tona y estudiante de quinto semestre de Agroindustrial, manifestó que “me parece excelente este convenio porque ya podemos empezar a formular proyectos de investigación en el municipio para generar ingresos para la región y nuestras familias”.

(Julio 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO**

#### PARTICIPACIÓN EN MODIFICACIÓN LEY 30

Las Unidades Tecnológicas de Santander con su rector, participaron el día 11 de julio de 2023 en la reunión que se realizó entre el Ministerio de Educación Nacional y los 64 rectores de IES públicas, para analizar el avance del proyecto de modificación de la Ley 30.

Ese mismo día, el rector de la institución participó en la reunión que tuvieron los 64 rectores de IES públicas con el presidente de la República y la Ministra de Educación Nacional, sobre el proyecto de la modificación de la Ley 30.

El rector de las UTS fue delegado por las ITTU, para expresar en esa reunión la necesidad que tienen la totalidad de las 64 IES públicas de tener autonomía y de la necesidad de mejorar la base presupuestal para las IES TTU, especialmente las 12 que no tienen presupuesto del Gobierno Nacional.

(Julio 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



De esta manera las Unidades Tecnológicas de Santander, comprometida con el mejoramiento de la calidad de vida.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JULIO – AGOSTO 2023



#### ADUACIÓN DEL DIPLOMADO EN CONTABILIDAD BÁSICA REALIZADO EN LA CÁRCEL DE MUJERES

Las UTS a través de la Coordinación de Extensión Institucional y el Programa de Contaduría Pública, realizaron la ceremonia de graduación del Diplomado en Contaduría Básica de forma virtual a las internas de la cárcel y penitenciaría de mediana seguridad de mujeres de Bucaramanga.

El compromiso de las UTS en la formación y generación nuevos conocimientos llega a las comunidades menos favorecidas, con su oferta académica de alta calidad gratuita, en pro de mejorar la calidad de vida de nuestros egresados.

Fueron 20 internas que cumplieron con los requisitos de asistencia y entrega de actividades del diplomado.

(Julio 2023)

**LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO.**

#### UTS GLOBAL

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

#### ACOMPañAMIENTO: SALUD MENTAL DESDE LA ACADEMIA

Las UTS y Bienestar Institucional desde el Área de psicología realizaron acompañamiento salud mental desde la academia.

Con la participación de los profesionales fue dirigida a los docentes del programa académico de Administración de Empresas, a cargo del Coordinador Sergio Henrique Suarez.

Con una participación dinámica y receptiva de los docentes dejando clara la importancia de ellos dentro de las UTS, y con el objetivo de generar estrategias de trabajo y tener mejores resultados en las pruebas TYT.

(agosto 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**



#### ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD

Las UTS logramos la Acreditación de Alta Calidad.

INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA – articulados por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico.

Resoluciones No. 013057 y 013005 del 31 de julio de 2023 programas acreditados por 4 años, Campus Bucaramanga (modalidad presencial)

¡Lo hacemos posible!

(agosto 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### AGOSTO 2023



#### **CEREMONIA DE GRADOS DEL CAMPUS BARRANCABERMEJA**

El pasado viernes 25 de agosto se realizó la Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en ella 184 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

La ceremonia de Técnicos y Tecnólogos inició a las 8:00 a.m. y de profesionales a las 10:00 a.m.

Lugar: en el Auditorio del Centro Comercial San Silvestre, ubicado en la Carrera 19 No 58ª-13 piso 4.

(agosto 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTE**



#### **TUTORÍAS: ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA AL ESTUDIANTE**

La Oficina de Desarrollo Académico, a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes Uteístas a hacer uso del servicio de tutorías, el cual cuenta con docentes asignados para brindar asesoría y acompañamiento.

El Centro de Acompañamiento al Estudiante está ubicado en el sótano del edificio Tekné (C), contiguo a la Biblioteca. Haga clic [aquí](#) para agendar su tutoría.

(agosto 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

SEPTIEMBRE 2023



#### VI ENCUENTRO REGIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN “SEMILLA EXPO 2023”

El VI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación “Semilla Expo 2023”, invita a los integrantes de los grupos y semilleros de investigación de la región santandereana a participar realizando su inscripción hasta el miércoles 25 de octubre. El encuentro se llevará a cabo el 9 de noviembre, día en el cual las UTS abrirán sus puertas para que las diferentes instituciones educativas y algunas empresas, puedan compartir las experiencias en investigación formativa por parte de estudiantes, docentes y expertos, contribuyendo así al fomento de la investigación como una sociedad innovadora, global, sostenible, productiva y competitiva.

Participar es muy sencillo, podrán hacerlo estudiantes uteístas o externos integrantes de semilleros de investigación. La inscripción es gratuita y deberá hacerse de acuerdo al siguiente procedimiento:

Paso 1: Diligenciar el formato de inscripción haciendo clic acá

Fecha límite de inscripción: hasta el miércoles 25 de octubre de 2023.

Paso 2: La aceptación de los proyectos será notificada vía correo electrónico de acuerdo a una lista de elegidos a más tardar el viernes 27 de octubre de 2023.

Paso 3: A los ponentes se les hará entrega de un certificado digital, disponible dos semanas después del evento.

Para mayor información consultar el documento de la convocatoria haciendo clic acá o vía correo electrónico a la cuenta [semillaexpo@uts.edu.co](mailto:semillaexpo@uts.edu.co) (septiembre 2023)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**OCTUBRE 2023**



#### **PROGRAMA TU MONITORÍA ACADÉMICA, SERVICIO HASTA EL 10 DE NOVIEMBRE**

La Oficina de Desarrollo Académico – Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE.

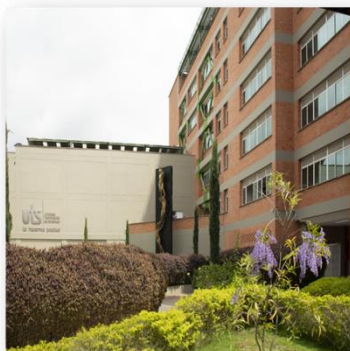
Invitó al estudiante Uteísta, para que utilice el acompañamiento académico con los estudiantes monitores que te pueden orientar, fortalecer y reforzar cada uno de tus componentes académicos.

¡Aprovecha esta oportunidad!

Agenda tu cita haciendo clic acá

(octubre 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### **CALENDARIOS ACADÉMICOS 2024 – 1 MODALIDADES PRESENCIAL Y VIRTUAL**

Las Unidades Tecnológicas de Santander le invitaron a conocer los Calendarios Académicos de primer semestre de 2024 para modalidad virtual y presencial.

Acuerdo No. 03 – 049 del 21 de septiembre de 2023, “por medio del cual se aprueba el Calendario Académico modalidad virtual, para el primer periodo académico de 2024 de las Unidades Tecnológicas de Santander”.

Acuerdo No. 03 – 048 del 21 de septiembre de 2023, “por medio del cual se aprueba el Calendario Académico modalidad presencial, para el primer periodo académico de 2024 de las Unidades Tecnológicas de Santander”

(octubre 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS**

**UTS SOSTENIBLE**

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**OCTUBRE 2023**



#### **DOCENTE DE LAS UTS PONENTE EN CONGRESO INTERNACIONAL EN ARGENTINA**

La docente e investigadora Luz Elena Ramírez, líder del Grupo de Investigación en Gestión Agroindustrial (GIGA), representó a las UTS en el XVIII Congreso Argentino de Ciencia y Tecnología de Alimentos.

El evento, organizado por la Asociación Argentina de Tecnólogos Alimentarios (AATA), se llevó a cabo en la Universidad Católica Argentina en Buenos Aires del 4 al 6 de octubre. La ponencia de la docente Ramírez se tituló “Evaluación de la vida útil en anaquel de cinco genotipos de papá criolla (solanum phureja), usando enmiendas orgánicas en el suelo” esta investigación fue realizada dentro del convenio de cooperación 1982-04 “Investigación, vinculación y ampliación de la oferta tecnológica disponible para el mejoramiento productivo del cultivo de papa en los departamentos de Santander y Norte de Santander” Agrosavia-UTS.

La participación de la docente Ramírez destaca su excelencia en el campo de la investigación agroindustrial y su contribución al intercambio de conocimientos a nivel internacional.

(octubre 2023)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**

#### **UTS GLOBAL**

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



#### **ENCUENTRO DE GRADUADOS DE ELECTROMECAÁNICA**

Encuentro de graduados a realizarse los días 27 y 28 de octubre en nuestras instalaciones de las UTS, y participes en los eventos lúdicos recreativos, deportivos y se reencuentre con nuestra institución.

(octubre 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### OCTUBRE 2023



#### CEREMONIA DE GRADOS BUCARAMANGA

El próximo viernes 27 de octubre se celebrará la proclamación de 465 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS, la ceremonia se llevará a cabo en el Auditorio de Neomundo, con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas.

(octubre 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**



#### SEMILLEROS UTEÍSTAS SE DESTACAN EN ENCUENTRO NACIONAL E INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), se destacaron en el XXVI Encuentro Nacional y XX Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación RedCOLSI, celebrado del 11 al 14 de octubre en la Universidad de Cartagena.

En este evento, las UTS presentaron un total de 32 proyectos a través de sus Semilleros AGE, AZUL, BANFI, DRUCKER, EVOTEC, GAMAS, GAOM, GICOFI, GITEDI, HUMANA, SÍCREA, SIGO, SIIMA, SIPRO y SISTEL, de los cuales nuevos proyectos representaron a la regional Barrancabermeja.

La participación de las UTS en este evento subraya su compromiso con la investigación y el desarrollo de habilidades investigativas entre los estudiantes. Además, permitió a los participantes conocer iniciativas de investigación de diversas entidades e instituciones a nivel regional, departamental, nacional e internacional.

El éxito en la presentación de los proyectos es un testimonio del trabajo de los estudiantes y sus mentores, contribuyendo al avance de la investigación en Colombia y fortaleciendo la posición de las UTS en el ámbito de la investigación y la innovación.

(octubre 2023)

**LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**NOVIEMBRE 2023**



#### **CONOZCA LA ACTUALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE GRADO**

La Institución realizó la actualización del procedimiento para el proceso de grado, buscando su optimización y un mejor control desde el sistema académico, por ello los egresados deberán observar el nuevo paso a paso, que se debe seguir al momento de cumplir con todos los requisitos para graduarse. Las coordinaciones de los diferentes campus, están atentas a la atención de cualquier inquietud al respecto.

El procedimiento está disponible en la base documental institucional en la siguiente ruta:

[www.uts.edu.co](http://www.uts.edu.co) / menú superior Servicios / Base documental / 3. Apoyo / Admisiones y Matrículas / 2. Documentación del Proceso / Procedimientos / P-AM-03 PROCEDIMIENTO PARA EL PROCESO DE GRADO.

(noviembre 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL**

#### **ESTUDIANTES DE CONTADURÍA PÚBLICA DIALOGAN SOBRE LAS PERSPECTIVAS DE SU PROFESIÓN.**

El programa de Contaduría Pública, llevó a cabo el Conversatorio Perspectivas de la Profesión Contable, actividad académica organizada por estudiantes de octavo semestre y profesionales de la ciencia contable con experiencia y trayectoria en diversos sectores económicos de la ciudad.

Los participantes fueron contadores públicos de empresas de servicios de enseñanza, de automovilística, servicios publicitarios, comerciales, la industria y la contabilidad pública, con amplia experiencia profesional, uno de los casos con más de 45 años de práctica contable. Reuniendo así a un nutrido grupo de representantes de la profesión en empresas del sector externo privado y público de Bucaramanga y su área metropolitana.

Los participantes al conversatorio manifestaron su satisfacción con esta experiencia y el conocimiento, el cual les permitió compartir realidades de la profesión en el ejercicio profesional diario, teniendo la oportunidad de despejar sus inquietudes sobre el hacer de los contadores públicos con expertos en el tema.

(noviembre 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL// PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**NOVIEMBRE 2023**



#### **MODIFICACIÓN PARCIAL DEL REGLAMENTO ESTUDIANTIL**

El Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander llevó a cabo la modificación parcial del literal “d” del artículo 81 del Reglamento Estudiantil mediante Acuerdo No. 01-023 del 20 de noviembre de 2023.

La modificación realizada fue la siguiente:

Artículo primero. – Modificar parcialmente el literal “d” del artículo 81 del Acuerdo No. 01-055 del 19 de noviembre de 2021, Reglamento Estudiantil de las Unidades Tecnológicas de Santander, el cual quedará así P.F.I. (por fuera de la Institución por bajo rendimiento académico): condición académica alcanzada por el estudiante que haya quedado en estado condicional tres (3) o más veces consecutivas o que su promedio acumulado sea inferior a dos punto setenta (2.70) por dos veces, o que pierda un curso o módulo por cuarta vez o más. En este estado la persona pierde definitiva o permanentemente la calidad de estudiante.

(noviembre 2023)

**LÍNEA 1. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



#### **SEMINARIO TALLER EN FINANZAS PERSONALES**

En el Auditorio los Científicos se llevó a cabo la ceremonia de graduación del Seminario Taller Finanzas Personales, capacitó a más de 40 mujeres emprendedoras del Municipio de Bucaramanga, otorgándoles las herramientas para el manejo de recursos individuales y empresariales.

(noviembre 2023)

**LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### NOVIEMBRE 2023



#### CONVOCATORIA DOCENTES DE VINCULACIÓN ESPECIAL 2024 – 2025.

Publicación de los resultados definitivos de la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las vigencias 2024– 2025 (Resolución No. 02-1275 del 24 de noviembre de 2023)

31-octubre-2023: La Secretaría General, presenta los horarios de presentación de pruebas de tablero y entrevistas de la Convocatoria Docente de Vinculación Especial 2024-2025.

23-octubre-2023: Publicación de los resultados de la evaluación de los postulantes a la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial.

25-septiembre-2023: La Secretaria General le invita a conocer los criterios institucionales de la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las vigencias 2024-2025, adoptados y aprobados mediante el acuerdo del Consejo Académico número 03-047, del 21 de septiembre de 2023.

Acuerdo No. 03–047 septiembre 21 de 2023, “por medio del cual se aprueban y adoptan los criterios institucionales para dar inicio a la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial.

(noviembre 2023)

**LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

### FEBRERO 2023



#### MEJORAS LOCATIVAS EN LOS EDIFICIOS ARKHÉ Y PAIDEÍA

La coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Unidades Tecnológicas de Santander encargada de todos los aspectos relacionados con la salud y la seguridad en el lugar de labores, y de prestar atención a la prevención primaria de riesgos, da a conocer a la comunidad académica los trabajos de remodelación que se llevan a cabo en el Campus UTS Bucaramanga durante la semana del 14 al 18 de febrero, los cuales generan un poco de incomodidad:

Edificio Arkhé – A – séptimo piso (Incomodidad: Alta)

Demolición de mortero y enchape en piso (la cual inicia el martes 14 de febrero y deberá finalizar el sábado 18 de febrero).

Edificio Paideía – B – Baños primer piso (Incomodidad: Moderada)

Pulida y destroncada de piso (Finalización de actividades: jueves 16 febrero).

(febrero 2023)

LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

### MARZO 2023



#### PRIMERA FERIA JUVENIL, SANTANDER EMPRENDE JOVEN

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE.UTS, participó en la Primera Feria Juvenil – Emprende Joven que se llevó a cabo en Neomundo donde se logró orientar y formalizar las ideas de negocio en empresas productivas y que le aporten al desarrollo del departamento, donde participaron más de 200 exponentes.

(marzo 2023)

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACOMPAÑAMIENTO PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO- CAFE UTS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

### NOVIEMBRE 2023



**MUESTRA DE INNOVACIÓN EN GESTIÓN AGROINDUSTRIAL, MIGA**  
En las Unidades Tecnológicas de Santander se llevó a cabo la nuestra de innovación en Gestión Agroindustrial MIGA.

En donde los estudiantes de la tecnología de Gestión Agroindustrial y emprendedores Uteístas mostraron y comercializaron sus productos a la comunidad en general.

(noviembre 2023)

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACOMPAÑAMIENTO PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO- CAFE UTS

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### FEBRERO 2023



### CONVERSATION ENGLISH CLUB

Las UTS invitó a la comunidad Uteísta a participar en Conversation English Club.

- Fecha: viernes 24 de febrero 2023
- Hora: 3.00 p.m.
- Lugar: Aula 306 Edificio E

Con el apoyo de YMCA – Grupo de Movilidad Internacional y Coordinación de Idiomas.

(febrero 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

**MARZO 2023**



#### **UTEÍSTAS PODRÍAN TENER NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES GRACIAS A CONVENIO CON ECOPETROL**

El Gerente General del complejo Barrancabermeja de Ecopetrol, Carlos Guillermo García, junto con su equipo gerencial, visitó recientemente las instalaciones de las UTS para reunirse con el rector, Omar Lengerke Pérez y otros directivos de la institución.

El propósito de la reunión fue explorar la posibilidad de establecer convenios que permitan la vinculación de Uteístas con la empresa petrolera colombiana. Durante el encuentro, también se discutieron temas de interés para Ecopetrol, como la transición energética, economía circular y transformación digital.

El interés de Ecopetrol en conocer los contenidos de los programas académicos de las UTS se debe a que la compañía busca fortalecer su compromiso con la formación y capacitación de profesionales altamente calificados en áreas estratégicas para la industria petrolera.

La visita del staff gerencial de Ecopetrol a las UTS demuestra el compromiso de la empresa con la educación y el desarrollo sostenible del país, así como su interés en establecer alianzas estratégicas con instituciones educativas de alta calidad.

(marzo 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS DEL CONOCIMIENTO. LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### MARZO 2023



#### CONCURSO DE DELETREO, FORTALECIENDO LAS HABILIDADES COMUNICATIVAS EN INGLÉS

El concurso organizado por el Departamento de Idiomas, tiene como objetivo fomentar la integración de los estudiantes de los programas académicos en la utilización de la lengua inglesa como medio de comunicación para un buen desempeño en los entornos académicos, profesional y culturales. Durante el Spelling Bee los participantes debieron deletrear una serie de palabras en inglés con un nivel de dificultad que se irá incrementando a medida que se va avanzando en el mismo. Estos concursos de deletreo son originarios de los Estados Unidos, encontrándose evidencia de la realización de los mismos hacia el año 1808 y en la actualidad se llevan a cabo en todo el mundo.

(marzo 2022)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD



#### VISITA DEL COLLEGES AND INSTITUTES CANADA CICAN, CONVENIO EDUCACIÓN PARA EL EMPLEO EN LA ALIANZA DEL PACÍFICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander recibieron la visita del Colleges and Institutes Canadá CICAN, en el marco del convenio de la educación para el empleo en la Alianza del Pacífico, dicha reunión se llevó a cabo en el Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE de las UTS.

(marzo 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ENERO – FEBRERO DE 2023

#### GANADORES DE LA CONVOCATORIA DE RECONOCIMIENTO E INCENTIVOS A LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2022

Se dio a conocer el listado de ganadores de la Convocatoria de Reconocimiento e Incentivos a la Producción Científica y Tecnológica de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2022 y el valor de la respectiva compensación económica.

Resolución No. 02-048 (Bucaramanga, 26 de enero de 2023) Por medio de la cual se asigna el reconocimiento a los ganadores de la convocatoria de reconocimiento e incentivos a la producción científica y tecnológica de las Unidades Tecnológicas de Santander, vigencia 2022.

(enero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.**



#### INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA EL PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2023-1

La coordinación de Bienestar Institucional invitó a los estudiantes Uteístas a participar en el Programa de Auxiliaturas 2023-1. El cual tiene por objetivo brindar un beneficio socioeconómico, como reconocimiento a las labores de apoyo que realizan en la institución.

Tipos de auxiliaturas:

- Administrativa: Apoyo de un alumno a las actividades administrativas de las dependencias y/o unidades académicas.
- Académica: Apoyo académico de un estudiante sobresaliente, por medio de tutorías, a un grupo de alumnos de una determinada asignatura.
- Técnica: Apoyo de un estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

Los estudiantes interesados en participar en esta convocatoria deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser estudiante activo de las UTS.
- Estar cursando quinto o sexto semestre en el nivel tecnológico o noveno o décimo semestre en el nivel profesional.
- Tener un promedio igual o mayor a 3.4 para auxiliatura administrativa y 3.5 para auxiliaturas académica o técnica.
- Estar nivelado y haber cumplido con los créditos exigidos por semestre.
- No presentar sanciones disciplinarias, ni anotaciones en la hoja de vida.

Reconocimiento: Por el cumplimiento de las 60 horas reglamentadas, se otorgará medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de los derechos de grado y se guardará máximo un año.

(enero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

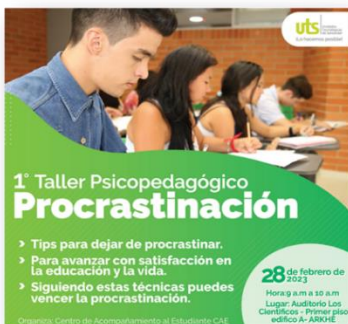
## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ENERO – FEBRERO DE 2023



#### PRIMER TALLER PSICOPEDAGÓGICO: PROCRASTINACIÓN

EL Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Primer Taller Psicopedagógico – Procrastinación.

Tips para dejar de procrastinar.

Para avanzar con satisfacción en la educación y la vida.

Siguiendo esta técnica puedes vencer la procrastinación.

- Fecha: 28 de febrero 2023
- Hora: 9: a.m.
- Lugar: Auditorio Los Científicos – primer piso – edificio A – ARKHE.

(febrero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



#### TUTORÍAS ESTUDIANTILES, UN SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA

La Oficina de Desarrollo Académico, invitó a los estudiantes Uteístas a hacer uso del servicio de tutorías, el cual cuenta con más de 90 docentes asignados para brindar asesoría y acompañamiento.

El Centro de Acompañamiento al Estudiante, es el lugar en el cual se presta el servicio y está ubicado en el sótano del edificio Tekné (C), contiguo a la Biblioteca.

(febrero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**



#### EXPOBIENESTAR - CAMPUS BUCARAMANGA

La UTS y Bienestar Institucional Invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus de Bucaramanga a participar en la jornada de presentación de los servicios y cursos opcionales, ofertados desde Bienestar Institucional en este nuevo semestre.

Fecha: 1 de marzo 2023.

Hora: 8:00 a. m. a 8:00 p. m.

Lugar: hall del edificio Paideia - B y en la plazoleta principal.

Para participar de las actividades que se han preparado y se inscriban en los diferentes programas con los que contaremos este 2023-1.

(febrero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ENERO – FEBRERO DE 2023



#### PROGRAMA DE HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

Bienestar Institucional contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de toda la comunidad Uteísta, y por ello presentó los beneficios de la práctica de actividad física regular y/o ejercicio:

La actividad física es esencial para el mantenimiento y mejora de la salud y la prevención de enfermedades cardiovasculares, el cáncer y la diabetes, entre otras. Así mismo, reduce los síntomas de la depresión y la ansiedad. La actividad física mejora las habilidades de razonamiento, aprendizaje y juicio. Fecha: 27 de febrero al 3 de marzo 2023.

(febrero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### RUMBOTERAPIA EN EL CAMPUS VÉLEZ

Las UTS y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus Vélez, para participar de la gran rumba terapia de apertura de semestre.

Fecha: martes 28 de febrero - Lugar: Polideportivo José Antonio Galán  
Los docentes estuvieron en el Polideportivo José Antonio Galán para darles la bienvenida a este nuevo semestre, así mismo, brindaron la información sobre los cursos a orientarse desde Bienestar Institucional y cómo pueden inscribirse. (febrero 2023)

**LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE**



#### ESTUDIANTES APRENDEM HERRAMIENTAS PARA CUMPLIR CON SUS OBJETIVOS DE ESTUDIO

Con un encuentro extracurricular los Uteístas de primer semestre de los diferentes programas académicos conocieron técnicas y herramientas para eliminar de su día a día la procrastinación, entendido este mal hábito como el acto de aplazar o reemplazar algún deber o compromiso por voluntad propia, diferenciándolo así de actitudes de holgazanería o pereza.

1° Taller Psicopedagógico: Procrastinación, fue realizado por el Centro de Acompañamiento al Estudiante, CAE, unidad de apoyo perteneciente a la Oficina de Desarrollo Académico, ODA. "El objetivo de realizar estos encuentros es poder brindar a los estudiantes que ingresan por primera vez a la educación superior, diferentes estrategias para favorecer el proceso académico y la perseverancia escolar". (febrero 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### FEBRERO DE 2023



#### DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, HONRA Y RECONOCIMIENTO AL PAPEL DE LAS UTEÍSTAS

Las UTS invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar del conversatorio sobre diversas experiencias de la Mujer Uteísta en pandemia, un tiempo para reflexionar en torno a los logros alcanzados y los desafíos que aún quedan por superar.

Fecha: 8 al 10 de marzo 2023

La actividad, organizada por la Oficina de Desarrollo Académico. Al finalizar el conversatorio se dio paso a la exposición fotográfica sobre estos momentos vividos como mujeres en pandemia. (marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

#### PAUSAS ACTIVAS – ADMINISTRATIVOS

Bienestar Institucional invitó a la Jornada de Prevención y Promoción de la Salud.

Pausas Activas – Administrativos.

“Todos comprometidos con la seguridad y salud en el trabajo”

Fecha: miércoles 8 marzo - Hora: 8: 00 a 10: 00 a.m.

Lunes 13 marzo - Hora: 2: 00 a 4: 00 p.m.

(marzo 2023)



LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2023



#### CONMEMORACIÓN A LA MUJER UTEÍSTA

Desde la Oficina de Bienestar Institucional, conmemoramos el rol vital de las mujeres que hacen parte de las Unidades Tecnológicas de Santander, quienes, con su conocimiento, diligencia y carisma, nos han permitido crecer y evolucionar como institución.

Por ello, el 8 de marzo, se desarrolló el programa “Ser Mujer Es”, desde donde se abordaron temas que permitan prevenir y reconocer cualquier tipo de violencia basada en el género, y con actividades culturales como obras de teatro y serenata. Fecha: 8 de marzo.

Lugar: Hall edificio B.

Hora: 8:00 a. m. a 8:00 p. m.

Se invitó a toda la comunidad, a participar de este gran evento.

(marzo 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**

#### CAPACITACIÓN VIRTUAL EN PREVENCIÓN DE CAÍDAS



Bienestar Institucional invitó a la capacitación virtual en prevención de caídas.

Todos comprometidos con la seguridad y salud en el trabajo.

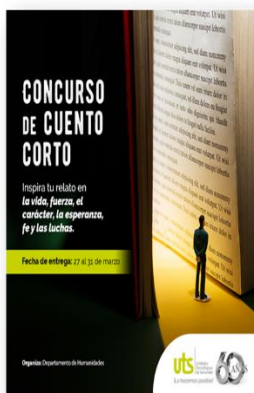
Fecha: martes 14 de marzo de 2023

Hora: 10:00 a 11: 00 a.m.

(marzo 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**

#### CONCURSO: CUENTO CORTO UTEÍSTA



El Departamento de Humanidades invitó a sus estudiantes a participar en el concurso Cuento corto Uteísta, con la presentación de un relato real o ficticio, inspirado en la capacidad humana de tomar una decisión para salir adelante en la vida.

“Queremos que nuestros estudiantes plasmen en su cuento corto, la vida, la fuerza, el carácter, la esperanza y la fe, en cualquiera de las luchas que una persona puede tener en su día a día, esa es la invitación que hacemos para esta versión de nuestro concurso de cuento corto” manifestó Jesús Vargas Díaz, coordinador del Departamento de Humanidades.

Parámetros de escritura:

- Hoja o cuartilla
- Incluir una fotografía original o dibujo
- En Word letra Times New Roman, tamaño 11 con márgenes de 2,5 cm.
- Palabras mínimas 200 y máximas 800.

(marzo 2023)

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2023



#### 2º TALLER PSICOPEDAGÓGICO DE ENTRENAMIENTO COGNITIVO

El Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Segundo Taller Psicopedagógico de Entrenamiento Cognitivo.

Fecha: 22 de marzo 2023

Hora: 9:00 a.m.

Lugar: Auditorio Los Científicos – piso 1 – edificio A – ARKHÉ (marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

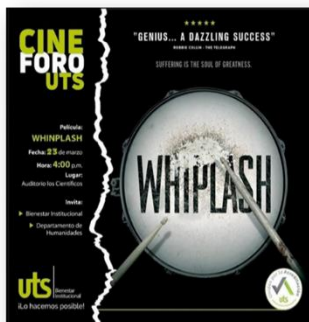
#### DÍA PÚRPURA EN EL CAMPUS BUCARAMANGA



La Oficina de Bienestar Institucional en su compromiso de prevención y atención de cualquier tipo de acoso o violencia contra la mujer, invitó al Día Púrpura, una fecha especial en la cual se brindó orientación sobre las rutas de atención de cualquier caso de violencia basada en el género.

Fecha: 23 de marzo. Lugar: Hall edificio B. Hora: 8:00 a. m. – 12:00 m. (marzo 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



#### CINE FORO UTS – CAMPUS BUCARAMANGA

La Oficina de Bienestar Institucional y el Departamento de Humanidades, invitaron a la comunidad Uteísta a participar del Cine Club Uteísta, en la proyección de la película “Whiplash”, con el objetivo de abordar temáticas de Inclusión y Superación Personal.

Síntesis: Andrew Neiman es un joven y ambicioso baterista de jazz. Marcado por el fracaso de la carrera literaria de su padre, está obsesionado con alcanzar la cima dentro del elitista conservatorio de música de la costa este en el que estudia, es una película que se basa en el deseo de superación, la crisis por la aceptación de la escuela y de su cruel maestro de música.

Fecha: 23 de marzo. Lugar: Auditorio Los Científicos. Hora: 4:00 p. m. (marzo 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



#### CAMINATA ECOLÓGICA

Bienestar Institucional invitó a la comunidad Uteísta a participar de una caminata ecológica a las cascadas el Encanto, una actividad orientada a mejorar los hábitos de vida y la salud mental, a través de la actividad física.

Fecha: 26 de marzo. Lugar de encuentro: Comunidad de las Hermanas Capuchinas – vía a Piedecuesta. Hora: 8:00 a.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**MARZO – ABRIL DE 2023**



#### **APRENDIZAJE, COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD: LOS VALORES DETRÁS DE LA “COMUNIDAD DE LIBROS LIBRES”**

La comunidad Uteísta de Libros Libres, tiene como objetivo fomentar el hábito de la lectura entre los estudiantes y promover valores como el compromiso y la responsabilidad. La iniciativa consiste en ofrecer una selección de libros de diferentes géneros y temáticas, a los que los estudiantes pueden acceder de manera gratuita y sin restricciones.

La lectura es una actividad fundamental para fortalecer los conocimientos y mejorar la calidad de vida. Por esta razón, el Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS lideró la creación del espacio Libros libres en colaboración con el Departamento de Humanidades y está ubicado en el primer piso del Edificio Paideía – B.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



#### **SEGUNDO ENCUENTRO SOBRE LA PAZ COMO PRINCIPIO DE FELICIDAD**

En el marco de las cátedras del componente sociohumanístico orientadas por el Departamento de Humanidades de la Institución invitó a la comunidad Uteísta al segundo encuentro denominado “La paz, como principio de felicidad”, realizado el 14 de abril; con la participación del conferencista Juan Manuel Carantón Quintero, magíster en Teología Sistemática de la Universidad de New Jersey, Estados Unidos.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

#### **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA CLUB DEPORTIVO UTS**



Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta y deportistas a la Asamblea General Ordinaria del CLUB DEPORTIVO UTS, encuentro que se realizó el pasado 31 de marzo del 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2023



#### CAMPUS BARRANCABERMEJA CONMEMORÓ EL DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA LA OBESIDAD Y CUIDADO DEL RIÑÓN

Los estudiantes Uteístas del Campus Barrancabermeja conmemoraron el Día Mundial de la Lucha contra la Obesidad y cuidado del Riñón apuntándose a un estilo de vida más saludable, realizando actividad física con rutinas de ejercicios como aeróbicos, caminata en el estadio, además, contaron con tamizaje de tensión arterial, glucometría y charlas en salud por profesionales de nutrición y enfermería. Los jóvenes Uteístas acudieron al llamado del autocuidado y de estar activos en busca de un mejor estado de salud y el uso adecuado del tiempo libre y sano esparcimiento.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

#### SERVICIO DE COACH DE APRENDIZAJE, UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA OPTIMIZAR TU ESTUDIO

El Centro de Acompañamiento al Estudiante – CAE, está invitando a participar de sus servicios, el Coach de Aprendizaje, a tu medida y tutorías académicas, estos son una valiosa herramienta para tus procesos de aprendizaje.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



#### TRANSMISIÓN DE LA ENTREGA DE ILUSTRACIONES DEL CONCURSO “ILUSIÓN ENTRE MANOS”

El Departamento de Humanidades de las Unidades Tecnológicas de Santander invitó a la entrega de las ilustraciones inspiradas en los poemas escritos por los estudiantes que participaron en el concurso de poesía “Ilusión entre manos”.

Los poemas ganadores al igual que las ilustraciones serán publicados en el libro Mi sangre dueto de amor y locura, de ‘Guainy’ Alicia Antonia Muñoz Verri, de Buenos Aires, Argentina. María del Pilar Gómez, docente del Departamento de Humanidades de las UTS, ha sido artífice de este proyecto manifestó que “estos procesos permiten desarrollar en ellos la libertad estética con actitud creativa y se abandona la imagen tradicional de una ilustración como simple decoración adicional del texto.

Presentación de obra ilustrada: Pincelada Uteísta

Miércoles 12 de abril

Hora: 10:00 a. m.

Ingrese a la Plataforma Teams haciendo clic acá.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



#### UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2023



#### TERCER TALLER PSICOPEDAGÓGICO HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE

Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Tercer Taller Psicopedagógico Hábitos y Estilos de Aprendizaje.

Fecha: 20 de abril

Hora: 9: 00 a.m.

Lugar: Auditorio Los Científicos- primer piso edificio ARKHÉ (abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



#### PAUTAS PARA LA PRÁCTICA DE ACTIVIDAD FÍSICA

Bienestar Institucional invitó al programa Hábitos y Estilos de Vida Saludable "pautas para la práctica de actividad física".

Fecha: 10 al 14 de abril

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



#### JORNADA DE DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE CAMPUS BARRANCABERMEJA

Campus Barrancabermeja UTS realizó la jornada de donación voluntaria de sangre, con el Hemocentro de Santander.

Fecha: 12 de abril

Hora: 6:30 p.m. a 10: p.m.

Lugar: Colegio CASD

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALU



#### CAPACITACIÓN DE BICI DESTREZAS EN EL PROGRAMA UTS EN BICI

Bienestar Institucional en Convenio con Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV) invitó a toda la comunidad Uteísta a participar de la capacitación de Bici Destrezas en el programa UTS en Bici.

Fecha: 14 de abril

Hora: 6:00 a.m. a 11: 00a.m.

Lugar: polideportivo ciudad bolívar (abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MAYO – JUNIO DE 2023



#### CLAUSURA DE ARTE Y CULTURA POR LA PAZ 2023-1

No hay mejor forma de contrarrestar los efectos de la violencia, el dolor, el rencor y todos esos sentimientos que dañan la conciencia humana, que actuando o sanando a través de la cultura, esta brinda la posibilidad de expresarse sin limitaciones. El arte nos permite liberar emociones, y, probablemente, eso lleve a exteriorizar lo mejor de cada uno. El conocimiento, la aceptación y el respeto hacia la cultura, son las bases para llegar al objetivo que tanto se anhela: la Paz. Fecha: 02 de junio Hora: 5: 00 a 8: 00 p.m. Lugar: Centro Comercial Acrópolis.

(mayo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



#### DESAFÍO RECREO DEPORTIVO DE CIERRE DE SEMESTRE

Bienestar Institucional organizó el tercer desafío recreo-deportivo como cierre del primer semestre de 2023. Un espacio de esparcimiento y aprovechamiento del tiempo libre por medio de actividades deportivas, lúdicas y recreativas. Fecha: 04 junio Hora: 8:00 a.m. Lugar: Colegio Industrial (junio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



#### HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

La coordinación de Bienestar Institucional realizó actividades que buscan que te liberes del estrés, una de ellas fue el Desafío Uteísta, que tuvo lugar el pasado 4 de junio, actividad que buscó precisamente ayudar a las personas a lidiar con esta situación y encontrar un espacio de liberación. A través de este desafío los participantes tuvieron la oportunidad de reconectarse con ellos mismos y disfrutar de un tiempo de descanso y esparcimiento.

(mayo 2023)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE Y PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### JUNIO - JULIO DE 2023

#### JORNADA DE HIGIENE ORAL PARA DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS



Vicerrectoría Académica y Bienestar Institucional, invitaron a participar de la Jornada de higiene oral, dirigida al personal administrativo, funcionarios y docentes tiempo completo.

La jornada se llevará a cabo desde el 15 de junio hasta el 7 de julio, en horarios de 8:00 a. m. a 12 m. y de 2:00 p. m. a 4:00 p. m., reserva tu cita en el consultorio odontológico y obtén beneficios como: detartraje (remoción de cálculos supragingivales), profilaxis (remoción de placa bacteriana) y educación en cuidados básicos de la salud oral.

(junio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD.

#### LISTADO DEFINITIVO DE BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO 2023-

La coordinación de Admisiones, Registro y Control Académico presenta el listado de estudiantes merecedores del beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula, por su rendimiento académico durante el primer semestre de 2023.

(Julio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

UTS SOSTENIBLE

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA:  
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



#### LAS UTS TIENE REPRESENTACIÓN EN EL MUNDIAL DE TAEKWONDO

Nuestra Uteísta CAMILA ANDREA FLÓREZ recibió de las UTS toda la indumentaria necesaria para participar en los juegos Mundiales Universitarios 2023 en Chengdu, China, a partir del 28 de julio.

La estudiante del programa profesional en Cultura Física y Deporte, está lista para representar a Colombia frente a los mejores taekwondistas del mundo en la categoría de 49 kg.

¡Muchos éxitos a nuestra deportista!

(Julio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**AGOSTO DE 2023**



#### **PRIMERA GRAN JORNADA RECREATIVA Y DEPORTIVA**

Los funcionarios participaron con alegría en la primera gran jornada recreativa y deportiva, realizada por la coordinación de Bienestar Institucional, actividad que se llevó a cabo en la plazoleta institucional el pasado 27 de julio, con estas actividades bienestar social laboral, busca un balance físico, mental y emocional, para nuestros administrativos y docentes quienes disfrutaron de un espacio ameno y agradable.

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



#### **MEMORIA DE LOS PUEBLOS” FUE PRESENTADA EN EL TEATRO SANTANDER**

Fue presentada en el Teatro Santander en Bucaramanga, la obra de teatro “Memoria de los pueblos” organizada por el grupo de teatro Macondo UIS con su directora Carolina Delgado y gestionada por la Alcaldía de Bucaramanga y la Secretaría de Desarrollo Social en cabeza de Jorge Neira. Las UTS, desde el programa de Diseño de Modas con su coordinador Julián Díaz Zambrano colaboraron con la ejecución del vestuario de las escenas de la obra.

Estos espacios permiten generar procesos interdisciplinarios entre las dos universidades y hacer cooperación cultural y artística que permitan contribuir con el colectivo social y académico de la ciudad.

La obra recrea acontecimientos del feminicidio, la expropiación de tierras, la desigualdad de género y otros tantos temas que han estado presente en nuestro país durante muchos años.

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### AGOSTO DE 2023



#### NO AL MALTRATO

##### “CON MALTRATO NO HAY TRATO” SESIÓN 2

Las mujeres y los hombres de las UTS, dicen: ¡CON MALTRATO NO HAY TRATO!...

Acompáñanos.

Fecha: miércoles 30 de agosto

Hora: 9:00 a.m.

Lugar: Sala 7, Edificio C – TEKNÉ Segundo piso

Dirigido a Docentes

Organiza Bienestar Institucional

(agosto 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



#### CINEFORO UTS - TALENTOS OCULTOS

Bienestar Institucional y el Departamento de Humanidades invitaron a ver “Talentos ocultos”, una película que cuenta la apasionante y oculta historia de tres mujeres conocidas como “las mentes prodigiosas” y que desempeñaron un papel fundamental en el lanzamiento al espacio del astronauta John Glenn.

Temática: Interculturalidad.

Fecha: 31 de agosto

Hora: 4:00 p.m.

Lugar: Auditorio los Científicos

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



#### EXPO BIENESTAR

Bienestar Institucional invitó a participar de la jornada de socialización y divulgación de nuestros servicios.

Donde dio a conocer todos los beneficios que tenemos en Cultura y promoción artística, actividad física y deporte, promoción y prevención en salud, desarrollo humano y permanencia, diversidad e inclusión.

¡Contribuimos activamente en la formación integral de la comunidad Uteísta!

Fecha: 01 de septiembre

Lugar: Plazoleta UTS

Hora: 8:00 a.m. a 8:00 p.m.

(Agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

SEPTIEMBRE 2023



#### TALLER: LEER EL MUNDO A TRAVÉS DEL BRAILLE

¡UTS le dice sí a la Inclusión! “Leer el mundo a través del Braille” es un taller que llega para mostrarnos la importancia de este medio de aprendizaje que garantiza la comunicación de las personas con discapacidad visual.

Docente uteísta, esto es para ti.

Fecha: lunes 25 de septiembre

Hora: 5:00 p.m.

Lugar: Auditorio Los Científicos – primer piso Edif. B “Paideia” (septiembre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



#### SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO, EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Bienestar Institucional y su compromiso con la diversidad, equidad, género e inclusión, llegan a tu aula de clase para que nos sensibilicemos en torno a este tema tan importante.

¡El compromiso es total, espéranos!

Fecha: 27 de septiembre

Hora: 6:30 – 8:00P.m.

(septiembre 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**OCTUBRE 2023**



#### **HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES**

Tener en cuenta las recomendaciones a la hora de hacer actividad física y ejercicio regular es muy importante para evitar lesiones musculares.

¡Somos Bienestar Institucional, te invitamos a seguir las pautas! Tema de la Semana (2 al 7 de octubre)

(octubre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



#### **DÍA DEL ARTISTA PLÁSTICO**

Celebremos el Día del Artista Plástico, para ello la docente y artista plástica Pilar Gómez estará pintando y mostrando todo su arte en vivo, el resultado, una obra artística que será rifada entre los asistentes.

¡Los esperamos! – pintando en vivo

Fecha: 12 de octubre

Lugar: Campus Bucaramanga

Hora: 4:00 a 7:00 p.m.

(octubre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

OCTUBRE 2023



#### UTS HUMANA Y DIVERSA

En UTS Somos Inclusión y sabemos de la importancia del respeto hacia todas las personas, independientemente de su origen, cultura o capacidades. Esta jornada, promueve la conciencia y sensibilización en torno a la diversidad cultural y la discapacidad. ¡todos invitados!

(octubre 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



#### UTEÍSTAS PRESENTES EN LA 1/2 MARATÓN DE BUCARAMANGA

Unos 1500 estudiantes de la institución participaron en la 1/2 Maratón Bucaramanga, que se llevó a cabo el domingo 8 de octubre, realizando un recorrido de 5 kilómetros.

Desde la coordinación de Bienestar Institucional manifestamos la felicidad que representa promover el deporte y la actividad física, lo cual contribuye a una vida más sana de nuestros estudiantes.

(octubre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



#### DÍA DE LA RAZA O DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURA – MUESTRA CULTURAL DE MÚSICA COLOMBIANA DE LA PROVINCIA DE VÉLEZ

¡Ven y disfruta lo mejor de la música colombiana en conmemoración al Día de la Raza!

Te invitamos a ser parte de esta muestra cultural imperdible, donde podrás sumergirte en los ritmos y melodías emblemáticos de nuestra tierra.

Fecha: 12 de octubre

Jornada Diurna 3:30 p.m. – Jornada Nocturna 8:00 p.m.

¡Te esperamos!

(octubre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

NOVIEMBRE 2023



#### REGULACIÓN EMOCIONAL

La regulación emocional es de suma importancia en nuestras vidas, nos permite manejar efectivamente nuestras emociones y reacciones en diferentes situaciones.

¡Espéranos en tu aula de clase!

Fecha: 21 de noviembre

Lugar: Aulas de Clase – Edificio E Likeion

(noviembre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA:  
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



#### CINEFORO – EL FARO DE LAS ORCAS

¡Lola es la madre de Tristán, un niño autista por el que viajaría hasta el fin del mundo!

Fecha: 23 de noviembre

Hora: 3:30 p.m.

Lugar: Auditorio los Científicos

Tema Superación - Inclusión

Invitan: Bienestar Institucional – Departamento de Humanidades

(noviembre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA:  
CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



#### ORO EN JUEGOS NACIONALES - VALERIA GONZÁLEZ

Las Unidades Tecnológicas de Santander Felicitan a Valeria González, por tu medalla de oro en Juegos Nacionales 2023 ¡eres orgullo uteísta!

(noviembre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA:  
ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

**NOVIEMBRE 2023**



#### **UTEÍSTA BICAMPEONA NACIONAL**

¡Orgullosamente uteísta! María José Serna, bicampeona nacional y condecorada cómo la mejor deportista en el evento “Noche de los Mejores”. Un agradecimiento especial a su entrenador Kevin Duarte, docente de Bienestar Institucional.

(diciembre 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

**ENERO - FEBRERO 2023**



#### **PARTICIPE EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO VIGENCIA 2023**

En cumplimiento a la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023 (PAAC), con el fin de aplicar una estrategia por parte de la institución orientada a combatir la corrupción.

Las UTS presentan a la ciudadanía en general, funcionarios y contratistas, el Proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Vigencia 2023 documento de consulta previa para poder realizar su participación activa en la construcción del PAAC: Las iniciativas debieron ser enviadas a la dirección de correo electrónico [planeacion@correo.uts.edu.co](mailto:planeacion@correo.uts.edu.co) las cuales serán estudiadas para ser incluidas en el documento final en caso de ser pertinentes. La fecha para la participación estuvo delimitada desde el 24 hasta 27/01/2023 a las 6.00 p. m. - Proyecto PAAC 2023 UTS. (enero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

#### COMUNICADO PARA ADMITIDOS 2023-1



Las UTS informaron a las personas admitidas para el primer semestre del año 2023 y que no fueron aprobadas para ser presentadas al Ministerio de Educación Nacional (MEN) como potencial beneficiario al programa de gratuidad, por no cumplir con la clasificación del SISBEN; por lo tanto deben pagar un valor por la matrícula; el MEN realizó la gestión ante el Departamento Nacional de Planeación para priorizar la clasificación y recategorizaciones a las personas que estén matriculadas en instituciones de educación superior públicas y lograr así cubrir con el beneficio de gratuidad a la mayoría de personas que cumplan con los rangos de SISBEN establecidos.

Por lo anterior, se invitó a este grupo de admitidos que consideren, que pueden estar clasificados en los grupos A, B y C del SIBEN solicitar la categorización, la cual según Planeación Nacional será realizada en un plazo inferior a dos meses, esto permitirá al Ministerio de Educación Nacional realizar su aprobación para el programa de gratuidad siempre y cuando se cumpla con los demás requisitos establecidos. Teniendo como referencia lo anterior, se invitó a las personas admitidas que les corresponde pagar el valor de la matrícula y que consideren que pueden quedar clasificadas en el rango de SISBEN de los grupos A, B y C y cumplir con los demás requisitos de gratuidad, que realicen el pago del valor de la matrícula; una vez el Ministerio de Educación Nacional en el transcurso del semestre revise sus datos y quede cubierto por el beneficio de gratuidad, las UTS procederán a realizar la devolución del valor pagado por la matrícula, garantizando la gratuidad por el resto del programa académico que este cursando, siempre y cuando siga cumpliendo con lo establecido en la reglamentación del programa de gratuidad del Gobierno Nacional. (enero 2023)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**

**LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### FEBRERO 2023



#### **AFECTACIÓN DE INGRESO DE VEHÍCULOS AL PARQUEADERO POR CONSTRUCCIÓN DE RESALTO**

Las UTS informó a toda la comunidad que al costado de la entrada principal se están realizando las adecuaciones para la construcción de un resalto, por lo cual el ingreso de vehículos al parqueadero debe hacerse por el Cacareo, puesto que la vía de acceso que viene desde el patinódromo se encuentra cerrada.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



#### **PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2023**

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de acuerdo con lo establecido en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022 y el artículo 2.1.4.8 del Decreto 124 de 2016, presenta a la comunidad Uteísta y ciudadana en general su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023.

Las UTS luego de posibilitar un ejercicio de participación ciudadana, invitando a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2023 (PAAC), entre el 24 hasta el 27 de enero, presentó la versión final de este documento.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023. Resolución No. 02-060 del 30 de enero de 2023, por medio de la cual se acoge el Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2023 en las Unidades Tecnológicas de Santander.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

#### **PARQUEADEROS HABILITADOS PARA LAS MOTOCICLETAS DE LOS ESTUDIANTES UTEÍSTAS**



Las Unidades Tecnológicas de Santander comunicó que para el primer semestre 2023 los parqueaderos asignados para uso son los que se han venido utilizando en el Colegio Nacional de Comercio y en Plaza Mayor.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMAS: GESTIÓN INSTITUCIONAL, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

ENERO – FEBRERO 2023

#### MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN



El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano define la obligatoriedad de las entidades del orden nacional, departamental y municipal, de elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano, la cual dentro de sus componentes debe incluir el Mapa de Riesgos de Corrupción y las medidas para mitigar los mismos.

La Oficina de Planeación invitó a conocer los 20 mapas de riesgos de corrupción de los procesos de la institución, los cuales están publicados en la Base Documental, en cada uno de los procesos en la siguiente ruta: 6. Mapa de Riesgos / 2023 / MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCION.

Según el documento CONPES No 167 del 9 de diciembre de 2013, la corrupción es el uso del poder para desviar la gestión de lo público hacia el beneficio privado. Y la gestión del Riesgo de Corrupción definida por el ICONTEC en la NTC31000:2011 es el conjunto de actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización con respecto al riesgo de corrupción.

(febrero 2023)

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

## MARZO 2023



#### RECTOR DE LAS UTS NOMBRADO VICEPRESIDENTE DE LA REGIONAL ORIENTE DE ACIET

El rector de Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, durante la pasada Asamblea General Ordinaria de la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior (ACIET), realizada el 8 de marzo, fue nombrado vicepresidente de la Regional Oriente en la para el periodo 2023-2025.

El nombramiento es un reconocimiento al compromiso y liderazgo del rector Lengerke Pérez en la promoción y fortalecimiento de la educación superior de calidad en el oriente del país. Como vicepresidente de ACIET Regional Oriente, trabajará en estrecha colaboración con los líderes de las demás instituciones de la región para impulsar iniciativas y proyectos que contribuyan al mejoramiento de la educación técnica y profesional en Colombia.

El rector expresó su agradecimiento por la confianza depositada en él por parte de la Asamblea General de ACIET y reiteró su compromiso con la educación superior de calidad. En su rol de vicepresidente de la Regional Oriente, se enfocará en apoyar y fomentar el fortalecimiento de las instituciones de educación superior, a fin de contribuir al desarrollo social y económico de la región y del país.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2023

#### OMAR LENGERKE PÉREZ ASUME SU NUEVO PERÍODO RECTORAL AL FRENTE DE LAS UTS



El rector de las UTS, Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, fue posesionado por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar Hurtado, para continuar dirigiendo la institución durante el período 2023 – 2027.

Durante su nuevo cuatrienio, Lengerke Pérez, asumirá importantes desafíos delimitados en cuatro líneas principales:

- Continuar con la consolidación de la gratuidad en la educación, lo que representa un gran avance en el acceso a la educación superior para miles de jóvenes en la región.
- Trabajar por alcanzar el carácter universitario, lo que permitirá a la institución ampliar su oferta académica.
- Consolidación de las sedes regionales, lo que permitirá que más personas puedan acceder a la educación superior en sus propias regiones.
- Se avanzará en proyectos de alta calidad en educación, para garantizar que las UTS sigan siendo la mejor institución tecnológica de Colombia.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

#### CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO



Mediante la Resolución No. 02-263 del 21 de marzo de 2023, las Unidades Tecnológicas de Santander convocaron a la elección del representante de los profesores ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2023-2025.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

#### VOTACIONES EN PROCESOS ELECTORALES UTEÍSTAS

Las UTS invitaron a los estudiantes, docentes y coordinadores a participar activamente en el desarrollo de los procesos electorales que se cumplirán durante los días 17, 19 y 21 de abril de 2023.

Las diferentes jornadas de votación se cumplirán virtualmente con el uso de la plataforma institucional de la siguiente manera: lunes 17 de abril de 2023. Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 12:00 m.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo Académico de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2023



#### VOTACIONES EN PROCESOS ELECTORALES UTEÍSTAS

Miércoles 19 de abril de 2023

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p. m.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de

Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de

Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Viernes 21 de abril de 2023

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p. m.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Académico de las UTS,

para la vigencia 2023-2024.

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 6:00 p. m.

Elección del representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Ciencias

Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Ciencias

Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



#### PROPUESTAS DE LOS ESTUDIANTES CANDIDATOS AL CONSEJO ACADÉMICO VIGENCIA 2023-2024

Las UTS dieron a conocer las propuestas de los candidatos inscritos a la elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, para la vigencia 2023-2024.

Plancha No.1

Principal: ADOLFO JOSÉ RUIZ BENJUMEA Profesional en Administración Financiera

Suplente: YOBANA JULIER MARCONI LUQUE. Profesional en Administración Financiera

Plancha No.2

Principal: PAULA ANDREA GÓMEZ ARDILA. Actividad Física y Deporte

Suplente: MARÍA PAULA NOVOA VILLAMIZAR. Ingeniería Industrial

Plancha No.3

Principal: DANIEL STIVEN ENCISO TALERO. Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales.

Suplente: YEIMI ALEXANDRA GONZÁLEZ MEDINA. Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales.

El día viernes 21 de abril 2023 se realizó la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional; cuya apertura fue a las 8:00 a. m. hasta las 8:00 p. m.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## JE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

### JUNIO DE 2023



#### **LAS UTS SON GALARDONADAS EN LA INAUGURACIÓN DEL EDESI 2023**

En la reciente inauguración del EDESI 2023 (Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación), las UTS recibieron tres reconocimientos por parte de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI), estos destacan gestión y apoyo incondicional de las UTS en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa en el departamento de Santander.

El primer reconocimiento resalta su gestión y apoyo incondicional en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa para el departamento, resaltando el compromiso de las UTS en fomentar un ambiente propicio para el desarrollo de la investigación y el crecimiento académico en la región.

Las UTS fueron reconocidas por su destacada participación en el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros, VI Encuentro Kids de Investigación y III Encuentro Internacional de Investigación. Estos eventos son importantes para el intercambio de conocimientos e ideas entre investigadores y promueven el desarrollo de la investigación formativa en el departamento.

El último reconocimiento fue otorgado por el liderazgo durante los últimos 20 años desde el Nodo Santander de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI). Durante este periodo, la institución ha demostrado su compromiso incentivando la investigación formativa a través de procesos de enseñanza-aprendizaje y el trabajo en red, promoviendo y fortaleciendo el desarrollo del oriente colombiano.

(junio 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

#### **CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO VIGENCIA 2023-2026**

Las UTS dan apertura a la convocatoria para la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo vigencia 2023-2026.

Los interesados en postularse podrán hacer su inscripción en la oficina de la Secretaría General, ubicada en el séptimo piso del edificio Paideia – B, Calle de los Estudiantes No. 9 – 82, Ciudadela Real de Minas de Bucaramanga.

Inscripciones abiertas desde el 5 al 13 de junio de 2023, de lunes a viernes.

Horario de atención de 8:00 a. m. a 12:00 m. y de 2:00 p. m. a 6:00 p. m.

Los documentos requeridos para realizar la inscripción son:

Presentación del original de la cédula de ciudadanía o de extranjería y entrega de la fotocopia de la misma.

Hoja de vida del postulante.

Plan de trabajo para desempeñar como vocero de los egresados ante el Consejo Directivo, enfocada en el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la Institución.

(junio 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2023



#### AUDITORÍA EXTERNA DE CALIDAD REITERA EL COMPROMISO UTEÍSTA POR EL BUEN SERVICIO

Durante el 30 y 31 de mayo pasado, se llevó a cabo la auditoría externa de seguimiento en la norma ISO 9001:2015 por el ente certificador ICONTEC. Fueron revisados los procesos de Planeación Institucional; Admisiones y Matriculas; Docencia; Recursos Bibliográficos; Gestión Administrativa – Talento Humano; Infraestructura; Gestión Documental y Sistema Integrado de Gestión:

Durante las diversas jornadas desarrolladas del plan de auditoría con cada uno de los procesos, se evidenció la correcta gestión de los mismos y la eficacia del sistema de gestión para asegurar que la institución pueda tener expectativas razonables con relación al cumplimiento de los objetivos, como lo señaló el ingeniero Porras en la reunión de cierre, donde destacó el crecimiento de las UTS en cuanto a la ampliación de programas académicos, la mejora de sus instalaciones y el aumento de población estudiantil, así mismo recalcó la importancia de identificar todos los aspectos y los cambios positivos o negativos que trae consigo la intención del cambio de carácter académico a Institución Universitaria.

Prevalcieron aspectos como la articulación de los ejes y líneas del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional con los objetivos de calidad, así como el compromiso a todo nivel, de seguir la visión a través de la articulación y proyección internacional.

(junio 2023)

**LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN**

#### CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO VIGENCIA 2023-2026

16 de junio de 2023: Comunicado de candidatos inscritos: De conformidad con el contenido del Acuerdo No. 03-027 del 1 de junio de 2023, se llevó a cabo durante los días del 5 al 13 de junio de 2023 la inscripción de los candidatos a ocupar el cargo de representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las UTS para la vigencia 2023-2026.

2 de junio de 2023: Las UTS dan apertura a la convocatoria para la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo vigencia 2023-2026.

Los interesados en postularse podrán hacer su inscripción en la oficina de la Secretaría General, ubicada en el séptimo piso del edificio Paideia – B, Calle de los Estudiantes No. 9 – 82, Ciudadela Real de Minas de Bucaramanga.

Inscripciones abiertas desde el 5 al 13 de junio de 2023, de lunes a viernes.

Horario de atención de 8:00 a. m. a 12:00 m. y de 2:00 p. m. a 6:00 p. m.

Los documentos requeridos para realizar la inscripción son:

Presentación del original de la cédula de ciudadanía o de extranjería y entrega de la fotocopia de la misma.

Hoja de vida del postulante.

Plan de trabajo para desempeñar como vocero de los egresados ante el Consejo Directivo, enfocada en el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la Institución.

(junio 2023)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### JUNIO – JULIO DE 2023



#### INFORMACIÓN PARA ASPIRANTES ADMITIDOS SEMESTRE 2023-2

Se informa a quienes fueron admitidos para estudiar en las UTS en el semestre 2023-2 y que en la liquidación de matrícula presentan valor a pagar, en el siguiente link <http://cip.uts.edu.co/gratuidadnuevos/> pueden consultar las causas por las cuales no les fue posible aplicar al beneficio de la Política de Gratuidad en la Matrícula; esto cumpliendo con los requisitos y condiciones establecidas en la guía operativa del Ministerio de Educación Nacional. Ver guía operativa 2023, artículo 9, requisitos de acceso.

En las liquidaciones de matrícula expedidas con valor de matrícula a pagar, las UTS ya aplicó un descuento del 30% sobre el valor total.

Las personas que efectúen el pago del valor de la matrícula del semestre 2023-2, serán presentadas por las UTS como candidatos para ser beneficiarios del programa de la Política de Gratuidad en la Matrícula ante el Ministerio de Educación Nacional, que finalmente es quien determina si un potencial beneficiario cumple la totalidad de requisitos para aplicar a la gratuidad. En caso de que el MEN determine que esta persona si cumple con los requisitos, las UTS procederá hacer la devolución del valor pagado por concepto de matrícula, y en los semestres consecutivos se aplicará la gratuidad, siempre y cuando sigan cumpliendo con las condiciones establecidas para tal fin en el respectivo reglamento operativo. (Julio 2023)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**

### JULIO – AGOSTO DE 2023

#### REVISTA #SOY UTEÍSTA JULIO 2023

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de julio de 2023.

Se destacan los siguientes artículos:

Preguntas sobre la educación - Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez Rector.

Modificación de los mapas de riesgos de corrupción de algunos procesos institucionales.

Feria de Proyectos Electromecánica.

Camila Flórez, ¡Patadas de categoría mundial!

Las UTS galardonadas en el EDESI 2023 (Julio 2023)

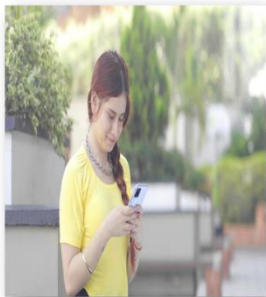
**LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.**

#### DATOS ABIERTOS INSTITUCIONALES, POR UN ESTADO INNOVADOR

Buscando fomentar la transparencia, la innovación y el acceso a la información, las UTS realizaron la actualización de su conjunto de datos abiertos Acuerdos marco de prácticas. ¿Qué son los datos abiertos? Son información y recursos que se encuentran disponibles en línea, libremente accesibles y utilizables por cualquier persona. Estos datos son compartidos en formatos abiertos y estructurados, lo que permite su fácil reutilización y redistribución, además se encuentran alojados en [www.datos.gov.co](http://www.datos.gov.co).

¿Para qué sirven los datos abiertos? Tienen un potencial transformador en diversos campos y sectores, incluyendo la educación, la investigación, el gobierno, la industria y la sociedad en general. Al poner a disposición esta información, se pueden lograr los siguientes objetivos: Transparencia. - Innovación. - investigación colaborativa. - Participación ciudadana. (AGOSTO 2023)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### AGOSTO DE 2023



#### JORNADA ESPECIAL DE ASIGNACIÓN DE CITAS DE PASAPORTE PARA LA COMUNIDAD UTEÍSTA

El Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica, de la Dirección de Investigaciones y Extensión, invita a la comunidad uteísta (estudiantes, docentes y administrativos), interesados en obtener su pasaporte a realizar la inscripción previa para participar en la jornada especial de asignación de citas que se llevó a cabo el día jueves 17 de agosto desde las 8:00 a. m. hasta las 12:00 m. en el Auditorio los Científicos, ubicado en el primer piso, edificio ARKHE (A) de las UTS Bucaramanga.

(agosto 2023)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN**

#### MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y PROCEDIMIENTO DE PQRDSYF

Las UTS en su Manual de Atención al Ciudadano establece los canales de atención con que cuenta la institución, y los protocolos para brindar servicio al usuario de forma presencial, telefónica, virtual u online.

Así mismo precisa los protocolos para la atención a personas en situación de discapacidad, discapacidad visual, discapacidad auditiva, discapacidad física o motora, personas de talla baja, adultos mayores y mujeres embarazadas, niñas, niños y adolescentes, víctimas del conflicto armado, sectores LGBTI, grupos étnicos y culturales del país, casos especiales y bioseguridad para la atención al ciudadano.

De igual manera dentro del citado manual se establece encuesta del servicio de atención al ciudadano F-GA-51.

Mediante el procedimiento P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDf, se administran las peticiones de los ciudadanos con la articulación de los medios y metodologías de trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, con el fin de dar al ciudadano respuestas claras, oportunas y útiles en el ejercicio de sus derechos.

En el citado P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDf se establece el trámite para:

Recepción, trámite y seguimiento de PQRSDf presentadas y/o recibidas en la ventanilla única / correo electrónico.

Recepción, trámite de PQRSDf presentadas en los buzones de sugerencia.

Registro y trámite de atención en el chat institucional y canal telefónico.

Trámite, registro y respuesta de consultas o reclamos asociados al tratamiento de datos.

(agosto 2023)

**LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte I, II Y III: Enero – diciembre de 2023

# **INFORME ECONÓMICO**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **SITUACIÓN FINANCIERA**

CORTES I-II-III - VIGENCIA 2023



# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2022-2021

#### Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	32.356.691.461,71	40.324.820.264,89	-7.968.128.803,18	-20%
NO CORRIENTE	175.215.782.266,34	137.026.366.362,62	38.189.415.903,72	28%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>207.572.473.728,05</b>	<b>177.351.186.627,51</b>	<b>30.221.287.100,54</b>	<b>17%</b>

#### Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	4.929.981.691,36	5.566.405.642,61	-636.423.951,25	-11%
NO CORRIENTE	16.247.931.251,05	9.742.970.438,00	6.504.960.813,05	67%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>21.177.912.942,41</b>	<b>15.309.376.080,61</b>	<b>5.868.536.861,80</b>	<b>38%</b>

#### Patrimonio Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
PATRIMONIO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>207.572.473.728,05</b>	<b>177.351.186.627,51</b>	<b>30.221.287.100,54</b>	<b>17%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

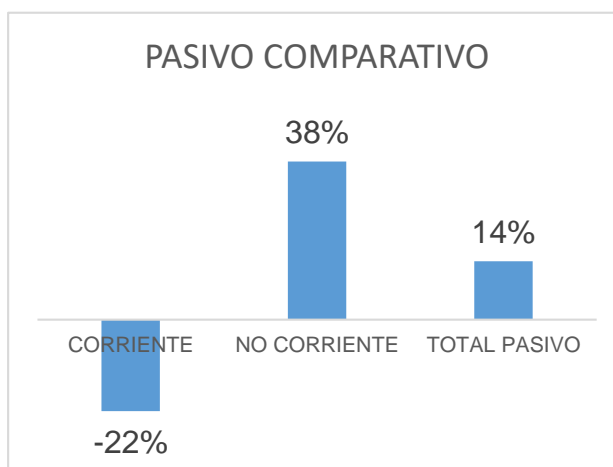
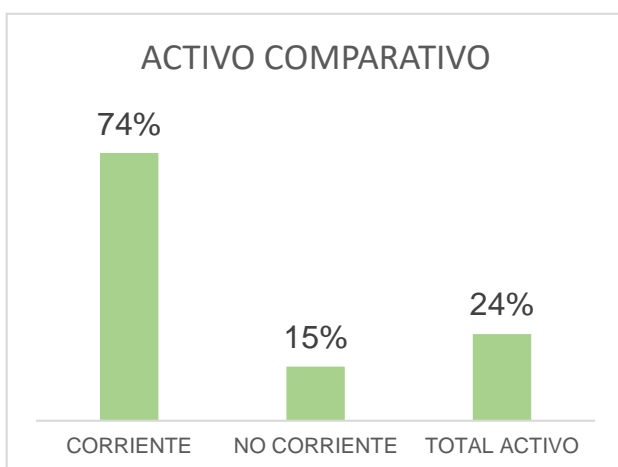
Comparativo a 30 de abril 2023-2022

#### Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 45.702.360.175,56	\$ 26.228.135.723,58	\$ 19.474.224.451,98	74%
NO CORRIENTE	\$ 174.808.976.723,91	\$ 151.897.877.436,70	\$ 22.911.099.287,21	15%
TOTAL, ACTIVO	\$ 220.511.336.899,47	\$ 178.126.013.160,28	\$ 42.385.323.739,19	24%

#### Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 5.937.861.367,64	\$ 7.609.067.847,56	- \$ 1.671.206.479,92	-22%
NO CORRIENTE	\$ 15.746.046.663,63	\$ 11.379.923.595,00	\$ 4.366.123.068,63	38%
TOTAL, PASIVO	\$ 21.683.908.031,27	\$ 18.988.991.442,56	\$ 2.694.916.588,71	14%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de abril 2023-2022

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	45.702.360.175,56	26.228.135.723,58	19.474.224.451,98	74%
<b>NO CORRIENTE</b>	174.808.976.723,91	151.897.877.436,70	22.911.099.287,21	15%
<b>TOTAL, ACTIVO</b>	220.511.336.899,47	178.126.013.160,28	42.385.323.739,19	24%

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	5.937.861.367,64	7.609.067.847,56	-1.671.206.479,92	-22%
<b>NO CORRIENTE</b>	15.746.046.663,63	11.379.923.595,00	4.366.123.068,63	38%
<b>TOTAL, PASIVO</b>	21.683.908.031,27	18.988.991.442,56	2.694.916.588,71	14%
<b>PATRIMONIO</b>	198.827.428.868,20	159.137.021.717,72	39.690.407.150,48	25%
<b>TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO</b>	220.511.336.899,47	178.126.013.160,28	42.385.323.739,19	24%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de abril 2023-2022

CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	39.342.787.357,54	20.755.979.846,71	18.586.807.510,83	90%
<b>COSTOS DE PRODUCCIÓN</b>	14.647.966.642,39	14.725.132.788,02	- 77.166.145,63	-1%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	9.733.694.743,76	9.327.856.658,16	405.838.085,60	4%
<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL</b>	14.961.125.971,39	3.297.009.599,47	18.258.135.570,86	-554%
<b>OTROS INGRESOS</b>	888.723.335,02	463.095.738,71	425.627.596,31	92%
<b>OTROS GASTOS</b>	614.579.984,04	68.267.055,42	546.312.928,62	800%
<b>EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>15.235.269.322,37</b>	<b>- 2.902.180.916,18</b>	<b>18.137.450.238,55</b>	<b>-625%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

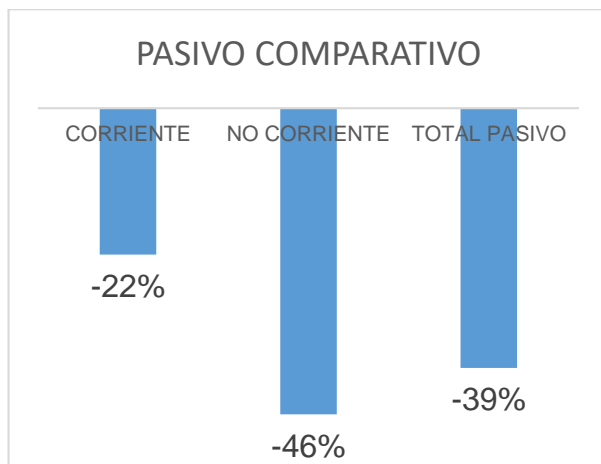
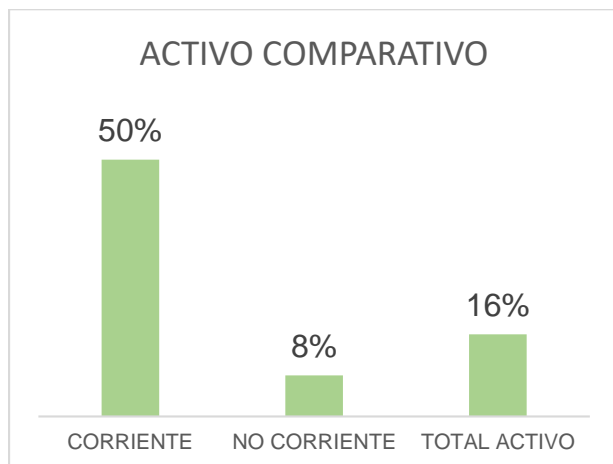
Comparativo a 31 de agosto 2023-2022

#### Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	51.393.481.679,94	34169512736,76	17.223.968.943,18	50%
NO CORRIENTE	174.695.255.847,96	161.457.271.543,4	13.237.984.304,56	8%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>226.088.737.527,9</b>	<b>195.626.784.280,16</b>	<b>30.461.953.247,74</b>	<b>16%</b>

#### Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	7.306.374.798,89	9.393.664.007,65	-2.087.289.208,76	-22%
NO CORRIENTE	12.788.387.713,45	23.789.717.906	-11.001.330.192,55	-46%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>20.094.762.512,34</b>	<b>33.183.381.913,65</b>	<b>-13.088.619.401,31</b>	<b>-39%</b>



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de agosto 2023-2022

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	51.393.481.679,94	34169512736,76	17.223.968.943,18	50%
<b>NO CORRIENTE</b>	174.695.255.847,96	161.457.271.543,4	13.237.984.304,56	8%
<b>TOTAL, ACTIVO</b>	<b>226.088.737.527,9</b>	<b>195.626.784.280,16</b>	<b>30.461.953.247,74</b>	<b>16%</b>

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	7.306.374.798,89	9.393.664.007,65	-2.087.289.208,76	-22%
<b>NO CORRIENTE</b>	12.788.387.713,45	23.789.717.906	-11.001.330.192,55	-46%
<b>TOTAL, PASIVO</b>	<b>20.094.762.512,34</b>	<b>33.183.381.913,65</b>	<b>-13.088.619.401,31</b>	<b>-39%</b>
<b>PATRIMONIO</b>	205.993.975.015,56	162.443.402.366,51	43.550.572.649,05	27%
<b>TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>226.088.737.527,9</b>	<b>195.626.784.280,16</b>	<b>30.461.953.247,74</b>	<b>16%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de agosto 2023-2022

CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	78.415.283.741,50	52.120.460.486,19	26.294.823.255,31	50%
<b>COSTOS DE PRODUCCIÓN</b>	32.672.454.709,56	29.533.199.233,21	3.139.255.476,35	11%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	24.459.401.953,09	22.753.978.524,79	1.705.423.428,30	7%
<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL</b>	21.283.427.078,85	-166.717.271,81	21.116.709.807,04	- 12666%
<b>OTROS INGRESOS</b>	2.408.588.013,24	943.769.434,28	1.464.818.578,96	155%
<b>OTROS GASTOS</b>	1.290.199.622,36	413.352.093,86	876.847.528,50	212%
<b>EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>22.401.815.469,73</b>	<b>363.700.068,61</b>	<b>22.038.115.401,12</b>	<b>6059%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

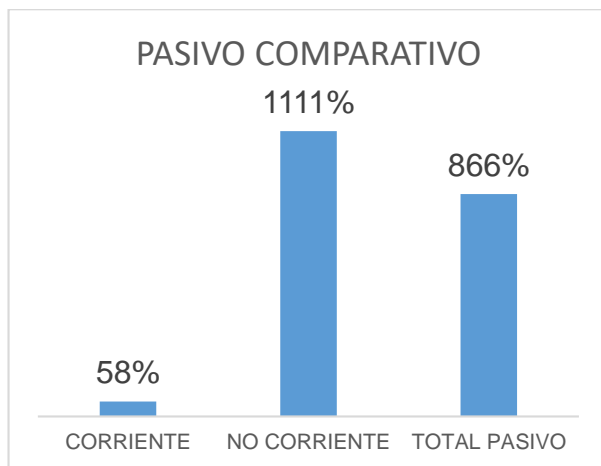
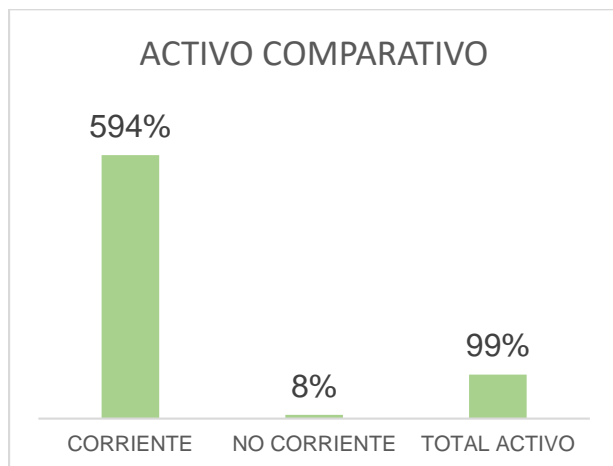
Comparativo a 31 de diciembre 2023-2022

#### Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	224.597.583.772,72	32.356.691.461,71	192.240.892.311,01	594%
NO CORRIENTE	188.760.313.758,59	175.215.782.266,34	13.544.531.492,25	8%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>413.357.897.531,31</b>	<b>207.572.473.728,05</b>	<b>205.785.423.803,26</b>	<b>99%</b>

#### Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	7.775.079.601,67	4.929.971.691,36	2.845.107.910,31	58%
NO CORRIENTE	196.749.801.905,49	16.247.931.251,05	180.501.870.654,44	1111%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>204.524.881.507,16</b>	<b>21.177.902.942,41</b>	<b>183.346.978.564,75</b>	<b>866%</b>



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2023-2022

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	224.597.583.772,72	32.356.691.461,71	192.240.892.311,01	594%
<b>NO CORRIENTE</b>	188.760.313.758,59	175.215.782.266,34	13.544.531.492,25	8%
<b>TOTAL, ACTIVO</b>	<b>413.357.897.531,31</b>	<b>207.572.473.728,05</b>	<b>205.785.423.803,26</b>	<b>99%</b>

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>CORRIENTE</b>	7.775.079.601,67	4.929.971.691,36	2.845.107.910,31	58%
<b>NO CORRIENTE</b>	196.749.801.905,49	16.247.931.251,05	180.501.870.654,44	1111%
<b>TOTAL, PASIVO</b>	<b>204.524.881.507,16</b>	<b>21.177.902.942,41</b>	<b>183.346.978.564,75</b>	<b>866%</b>
<b>PATRIMONIO</b>	208.833.016.024,15	186.394.560.785,64	22.438.455.238,51	12%
Patrimonio de las entidades de Gobierno	413.357.897.531,31	207.572.473.728,05	205.785.423.803,26	99%
<b>TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>208.833.016.024,15</b>	<b>186.394.560.785,64</b>	<b>22.438.455.238,51</b>	<b>12%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de diciembre 2023-2022

CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	110.373.956.035,22	109.512.702.524,36	861.253.510,86	1%
<b>COSTOS DE PRODUCCIÓN</b>	54.821.297.915,79	50.971.825.935,20	3.849.471.980,59	8%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	42.786.614.200,12	38.246.012.761,34	4.540.601.438,78	12%
<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL</b>	12.766.043.919,31	20.294.863.827,82	- 7.528.819.908,51	- 37%
<b>OTROS INGRESOS</b>	5.709.750.615,12	4.375.805.170,65	1.333.945.444,47	30%
<b>OTROS GASTOS</b>	1.658.122.678,04	1.208.866.083,35	449.256.594,69	37%
<b>EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO</b>	16.817.671.856,39	23.461.802.915,12	- 6.644.131.058,73	- 28%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# **PROYECTOS DE INVERSIÓN**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

**BANCO DE PROYECTOS**  
CORTE I-II-III - VIGENCIA 2023



# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I, II y III (enero-diciembre/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Excelencia Académica

<p><b>PROGRAMA:</b> EL CURRÍCULO DE LA DINÁMICA EDUCATIVA</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p><b>PROGRAMA:</b> EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS</p> <p><b>PROYECTO:</b> Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.</p> <p><b>INDICADORES:</b> Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados. Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.</p>				
22-2023	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE ENERGIAS RENOVABLES Y CONVENCIONALES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERIAS EN EL CAMPUS DE BARRANCABERMEJA.	22/12/2023	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	\$1.149.787.376,00



# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

<b>PROGRAMA:</b> AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
<b>PROYECTO:</b> Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.				
<b>INDICADOR:</b> Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.				
06-2023	SUSCRIPCIÓN A LA HERRAMIENTA DE SIMULACIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	12/05/2023	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	\$83.002.500,00
05-2023	SUSCRIPCIÓN A LA HERRAMIENTA BASE DE DATOS ECONÓMICOS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	08/05/2023	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	\$90.344.800,00
<b>INDICADORES:</b> Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza -aprendizaje de la Institución. Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.				
21-2023	FORTALECIMIENTO DE BASES DE DATOS Y MATERIAL BIBLIOGRÁFICO IMPRESO PARA EL CENTRO DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	15/12/2023	SECRETARIA GENERAL	\$559.993.595,00
<b>PROGRAMA:</b> OFERTAS ACADÉMICAS				
<b>PROYECTO:</b> Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.				
<b>INDICADOR:</b> Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.				
12-2023	DISEÑO INSTRUCCIONAL DE CURSOS O MÓDULOS PARA SOLICITAR LA RENOVACIÓN DE PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ARTICULADO POR CICLOS PROPEDÉUTICOS CON EL PROGRAMA TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL - MODALIDAD VIRTUAL	12/09/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$500.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

<p><b>PROGRAMA:</b> VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer el Plan de Capacitación Docente UTS en los saberes pedagógicos, disciplinares y multidisciplinares del personal académico: diversidad e inclusión, interculturalidad, enfoque de género, mediaciones pedagógicas a través de TIC para personas en situación de discapacidad, innovación educativa, formación por competencias y resultados de aprendizajes.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes contratados.</p>				
13-2023	ACCIONES PARA FORTALECER LA PROFESIONALIZACIÓN DE LOS DOCENTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	12/09/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$250.000.000,00
<p><b>PROGRAMA:</b> GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer mecanismos de seguimiento y acompañamiento a la gestión académica de estudiantes.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoria de pares.</p>				
14-2023	ACCIONES PARA FAVORECER EL ÉXITO ESCOLAR Y LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	12/09/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$650.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Ciencia e Investigación

<b>PROGRAMA:</b> GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
<b>PROYECTO:</b> Ambiente y cultura institucional en Ciencia, tecnología e innovación,				
<b>INDICADOR:</b> Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia tecnología e innovación, avaladas institucionalmente.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<b>INDICADORES:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.</li> <li>• Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.</li> </ul>				
03-2023	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y CULTURA INVESTIGATIVA A TRAVÉS DEL APOYO A LOS SEMILLEROS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y A LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA (DIVULGACIÓN Y PROTECCIÓN DE INVENCIONES)	09/03/2023	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000,00
11-2023	GESTIÓN DE APOYO ECONÓMICO A LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN PARA CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL DEL PROCESO DE INVESTIGACIÓN	08/09/2023	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$70.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

<p><b>PROGRAMA:</b> PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p><b>PROYECTO:</b> Investigación, educación y comunidad.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de productos resultado de acciones en apropiación Social de Conocimiento ASC y afines.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p><b>INDICADORES:</b> Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Propiciación Social del Conocimiento (ASC)</p>				
15-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN – VIGENCIA 2023	15/09/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$600.000.000,00
<p><b>PROYECTO:</b> Tecnología, conocimiento y sociedad</p> <p><b>INDICADORES:</b> Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual. Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e innovación DTel y afines.</p>				
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

22-2023	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y CONVENCIONALES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS EN EL CAMPUS DE BARRANCABERMEJA.	22/12/2023	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	\$1.149.787.376,00
<p><b>PROYECTO:</b> Cooperación nacional e internacional.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de acciones (proyectos productos, entre otros) de extensión realizados con socios estratégicos y alianzas.</p>				
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p><b>PROYECTO:</b> Formación para la investigación.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.</p>				
18-2023	SUSCRIPCIÓN DE SOFTWARE PARA LA PROTECCIÓN Y DIVULGACIÓN DE INVENCIONES Y DE ORIGINALIDAD	24/10/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$110.192.884,00
22-2023	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y CONVENCIONALES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS EN EL CAMPUS DE BARRANCABERMEJA.	22/12/2023	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	\$1.149.787.376,00
<p><b>PROYECTO:</b> Investigación formativa.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.</p>				
22-2023	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y CONVENCIONALES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS EN EL CAMPUS DE BARRANCABERMEJA.	22/12/2023	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	\$1.149.787.376,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 5 Innovación y Productividad

<p><b>PROGRAMA:</b> INNOVACIÓN PEDAGÓGICA</p> <p><b>PROYECTO:</b> Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning, E-Learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje</p> <p><b>INDICADOR:</b> Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00
<p><b>PROGRAMA:</b> INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL</p> <p><b>PROYECTO:</b> Dotar de espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y de la diversidad de la misma.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de los espacios físicos existentes.</p>				
04-2023	FORTALECIMIENTO ACADÉMICO DEL PROGRAMA DE MERCADEO PARA EL MEJORAMIENTO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON LA CREACIÓN DE UN LABORATORIO DE CREATIVIDAD Y DISEÑO PUBLICITARIO	05/05/2023	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	\$241.006.113,42
08-2023	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE LABORATORIO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y ACREDITACIÓN DE ENSAYOS FÍSICOQUÍMICOS OFERTADOS AL SECTOR EDUCATIVO, INVESTIGATIVO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL.	10/07/2023	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$319.808.179,1

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

09-2023	SISTEMA INTEGRADO DE MANUFACTURA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	28/08/2023	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$1.686.489.933
10-2023	DOTACIÓN DE MOBILIARIO DESTINADOS A LOS ESPACIOS FÍSICOS ADECUADOS DEL CAMPUS PRINCIPAL Y CAMPUS DE LAS REGIONALES PIEDECUESTA. VÉLEZ Y BARRANCABERMEJA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER –UTS.	25/08/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$1.499.975.960
16-2023	SUSCRIPCIÓN DE HERRAMIENTAS DE SOFTWARE PARA EL FORTALECIMIENTO ACADÉMICO DE LOS PROGRAMAS DEL GRUPO DE EDUCACIÓN VIRTUAL Y TIC, PARA POTENCIAR HABILIDADES COMUNICATIVAS EN EL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS RELACIONADOS CON EL USO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	04/10/2023	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIO ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	\$ 33.832.416
17-2023	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA LOS LABORATORIOS DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA CIVIL ARTICULADO POR CICLOS PROPEDÉUTICOS CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA – UTS – SEDE PIEDECUESTA, ETAPA 1.	10/10/2023	DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN	\$2.165.658.747,00
<p><b>PROYECTO:</b> Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.</p>				
26-2021	ACTUALIZACIÓN N° 3 ADECUACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LOS EDIFICIOS A Y D DEL CAMPUS PIEDECUESTA, UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	25/05/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$10.505.608.692,17

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

10-2023	DOTACIÓN DE MOBILIARIO DESTINADOS A LOS ESPACIOS FÍSICOS ADECUADOS DEL CAMPUS PRINCIPAL Y CAMPUS DE LAS REGIONALES PIDEQUESTA. VÉLEZ Y BARRANCABERMEJA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER -UTS	25/08/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$1.499.975.960
19-2023	ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL CUARTO PISO DE LA REGIONAL DE VÉLEZ DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	16/11/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$220.000.000



# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 7

### Internacionalización, Visibilidad e Impacto

<b>PROGRAMA:</b> MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO				
<b>PROYECTO:</b> Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.				
<b>INDICADOR:</b> Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2023	ESTRATEGIA DE GESTIÓN PARA LA INTERACCIÓN CON EL ENTORNO INTERNACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA, INVESTIGATIVA O DE EXTENSIÓN EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VIGENCIA 2023	10/05/2023	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 8

### Comunidad y Cultura Institucional

<b>PROGRAMA:</b> ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE				
<b>PROYECTO:</b> Desarrollar actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.				
<b>INDICADOR:</b> Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
14-2023	ACCIONES PARA FAVORECER EL ÉXITO ESCOLAR Y LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	12/09/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$650.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 9 Diversidad e Inclusión

<p><b>PROGRAMA:</b> EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN</p> <p><b>PROYECTO:</b> Diseño e Implementación de un plan de acción acompañamiento en procesos de educación inclusiva.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje,</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00
<p><b>PROYECTO:</b> Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.</p>				
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 10 Gobernanza y Gobernabilidad

<p><b>PROGRAMA:</b> GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN</p> <p><b>PROYECTO:</b> Proceso de solicitud ante el ministerio de educación nacional de cambio de carácter académico a Institución Universitaria.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Fase 4: Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 4 y 5 del cronograma del proceso de cambio de carácter. Fase 4: Aspectos que sustentan el cambio de carácter académico.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00
<p><b>PROGRAMA:</b> COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN</p> <p><b>PROYECTO:</b> Fortalecer estrategias de comunicación que visibilicen el resultado de la gestión de la educación de calidad impartida, con la finalidad de posicionar a la Institución en los ámbitos regional y nacional, a su vez incrementar y estabilizar el número de matriculados de forma que se contribuya a la sostenibilidad financiera de las UTS.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Implementación de plan estratégico de comunicaciones..</p>				
20-2023	MEJORAMIENTO DE LA EMISORA "TU RADIO STEREO 101.7 F.M." DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	15/11/2023	SECRETARIA GENERAL	\$80.000.000,00

# PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## LÍNEA ESTRATÉGICA 12 Gestión Integral Institucional

<p><b>PROGRAMA:</b> SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN</p> <p><b>PROYECTO:</b> Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorio para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.</p> <p><b>INDICADOR:</b> Acreditación de pruebas de laboratorio para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2023	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE LABORATORIO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y ACREDITACIÓN DE ENSAYOS FÍSICOQUÍMICOS OFERTADOS AL SECTOR EDUCATIVO, INVESTIGATIVO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL	10/07/2023	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$319.808.179,1