

INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

ELABORACIÓN

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

MAURICIO REYES RIVERA
Profesional de Apoyo

GLORIA Y. MONTAÑEZ VILLARREAL
Profesional de Apoyo

MANUEL A. MÉNDEZ CÁRDENAS
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Mayo de 2024



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
UTS DEL CONOCIMIENTO	7
UTS GLOBAL	9
UTS HUMANA	14
UTS SOSTENIBLE	16
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25
UTS DEL CONOCIMIENTO	26
UTS INNOVA	37
UTS GLOBAL	38
UTS HUMANA	39
UTS SOSTENIBLE	48
INFORME ECONÓMICO	52
PROYECTOS DE INVERSIÓN	55



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

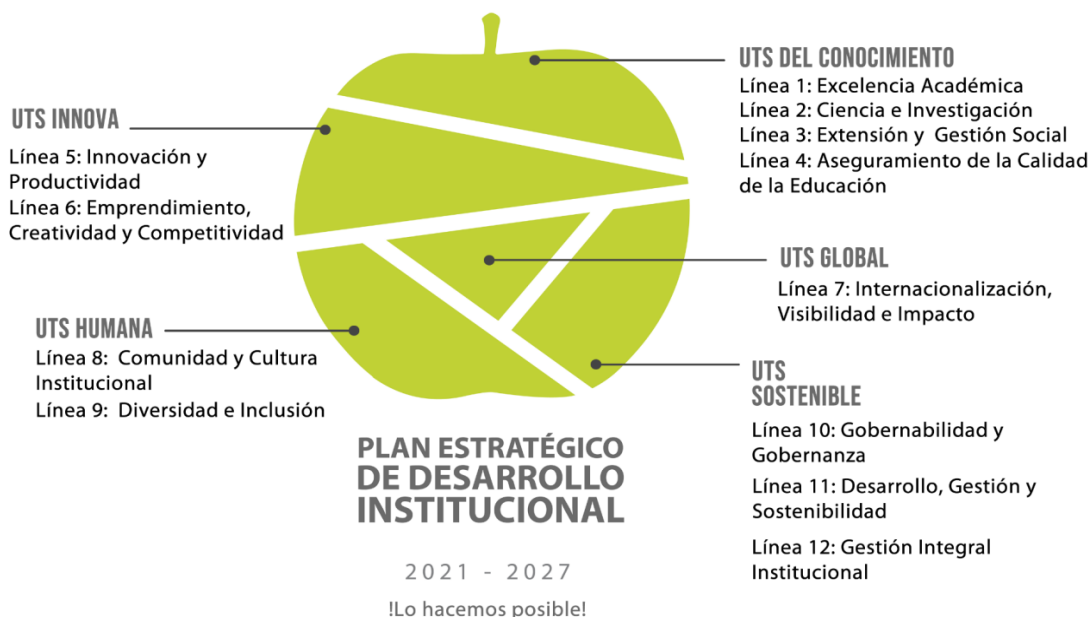
PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.

ESTRUCTURA ESTRATÉGICA



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021, 2022 y 2023 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, en la vigencia 2022 se logró un cumplimiento del 96,93% y en la vigencia 2023 se alcanzaron las metas en un 97,67% gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,11%	41,02%	38,83%	37,84%	37,91%	37,07%
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%	13,74%	12,96%
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%	9,89%	9,83%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%	9,89%	9,89%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%	4,40%	4,40%
Eje 2: UTS INNOVA	10,56%	10,53%	12,23%	12,23%	12,64%	12,64%
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%	8,79%	8,79%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%	3,85%	3,85%
Eje 3: UTS GLOBAL	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%
Eje 4: UTS HUMANA	16,67%	15,91%	15,96%	15,72%	15,93%	15,91%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%	10,99%	10,99%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%	4,95%	4,92%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	22,78%	22,60%	20,74%	20,00%	21,98%	21,47%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%	8,79%	8,70%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%	5,49%	5,23%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%	7,69%	7,54%
	100,00%	98,84%	100,00%	96,93%	100 %	97,67%

Indicadores

180

188

182

* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).

* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

La Oficina de Planeación organiza los informes otorgando un peso a cada uno de los indicadores relacionados para estimar el grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2024			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	1	15	24	13,56%	0,56%	0,26%	4,40%	13,56%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	0	9	16	9,04%	0,56%	N/A	2,16%	9,04%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	10,17%	0,56%	N/A	0,85%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	0	1	9	5,08%	0,56%	N/A	0,56%	5,08%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	6	17	9,60%	0,56%	N/A	1,69%	9,60%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	0	7	3,95%	0,56%	N/A	N/A	3,95%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	5	12	21	11,86%	0,56%	0,90%	3,59%	11,86%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	18	19	10,73%	0,56%	N/A	5,93%	10,73%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	5	9	5,08%	0,56%	0,25%	1,38%	5,08%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	4	7	14	7,91%	0,56%	0,75%	1,85%	7,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	0	2	10	5,65%	0,56%	N/A	0,56%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	3	5	13	7,34%	0,56%	0,46%	1,82%	7,34%
	14	83	177	100%		2,62%	24,81%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 20 de noviembre de 2023, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de incluir un nuevo indicador en el Eje Estratégico UTS Sostenible (Línea 12 Gestión Integral Institucional), fusionar un indicador en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), eliminar un indicador en el Eje Estratégico UTS Humana (Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional) y así mismo ajustar los siguientes Ejes Estratégicos UTS Sostenible (Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad y Línea 12 Gestión Integral Institucional) y UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-108 de 30 de enero de 2024 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 4 Ejes Estratégicos, 5 Líneas Estratégicas, 11 Programas, 11 Proyectos y 14 Indicadores evaluables en el primer corte (enero-abril 2024). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1
ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 1: Excelencia Académica	0,26%	0.26%	1	1	1
Línea 2: Ciencia e Investigación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTALES			1	1	1



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1_Excelencia Académica”, “2_Ciencia e Investigación”, “3_Extensión y Gestión Social” y “4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	11.600	N/A	N/A	25.496	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1:

Las estadísticas de consulta a bibliotecas digitales durante el período, corresponden a:

Enero: 928 - Febrero: 8.418 - Marzo: 4.962 - Abril: 3.734 = Total: 18.042

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico durante el período, corresponden a:

Febrero: 2.736 - Marzo: 2.358 - Abril: 2.360 = Total: 7.454

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos para la Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.



EJE 3
ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0.90%	0.90%	2	2	5
TOTALES			2	2	5



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “7_Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	8	N/A	N/A	8	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se reportan ocho (8) convenios activos con instituciones Internacionales que facilitan estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Cegep de Chicoutimi, Canadá
2. Cegep de Jonquiere, Canadá
3. Bp Forest Canada Inc
4. Universidad Ecológica de Bolivia
5. Universidad Católica Andrés Bello – UCAB, Venezuela
6. Universidad Antenor Orrego, Perú
7. Universidad Pedro Ruiz Gallo, Perú
8. Universidad Internacional San Isidro Labrador, Costa Rica

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	N/A	N/A	6	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se reportan ocho (8) convenios activos con instituciones nacionales que facilitan estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Instituto Técnico Agrícola ITA.
2. Instituto Tecnológico Metropolitano ITM.
3. Universidad Pontificia Bolivariana seccional Bucaramanga.
4. Universidad Santo Tomás - seccional Bucaramanga.
5. Universidad de Investigación y Desarrollo.
6. Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	N/A	N/A	7	N/A	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se reportan 7 convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.

1. Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC).
2. Fundación Universidad de América
3. ACJ YMCA-Ingles
4. Blue Studies International S.A.S.
5. FORESTS CANADA Inc-fo
6. Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo-Cuba
7. Viva Internacional-Ingles.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	N/A	N/A	20	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se reportan 20 convenios activos para el desarrollo de prácticas.

1. Celsia Colombia S.A E.S.P.
2. Olimpicas Sport Ltda.
3. Servicios y Proyectos Industriales S.A.S.
4. Fexcu S.A.S Zese
5. Mantis Lab S.A.S
6. Conexión Cargo Internacional
7. Bucallantas
8. Ecosurvey Topografía e Ingeniería S.A.S
9. Fundación Semillas de Ilusión
10. GEA Auditores y Consultores



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

11. AB Civitop S.A.S
12. Computer & Electronic Center S.A.S
13. Davivienda S.A
14. Interconstrucciones JM S.A.S
15. Alpes Solutions S.A.S.
16. Megalogistik ML S.A.S
17. Campo Centro S.A.S.
18. Energytech S.A.S.
19. C2 Group S.A.S
20. Continental de Materiales S.A.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	1	N/A	N/A	1	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se aplicó una prueba diagnóstica a 754 estudiantes de nuevo ingreso para medir el nivel de suficiencia ingreso a inglés I.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



EJE 4 ESTRATÉGICO

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0.25%	0.25%	1	1	1
TOTALES			1	1	1



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “8_Comunidad y Cultura Institucional” y “9_Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	45%	N/A	N/A	45%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- Encuesta Diagnóstico de Necesidades del Programa de Bienestar social e Incentivos 2024 en la cual incluyó, en la pregunta 16, opciones de actividades artísticas y/o culturales.
- Encuesta Diagnóstico de Necesidades Plan Institucional de Capacitación 2024 en la cual incluyó en la pregunta 7 del eje 4 opciones de capacitación de inclusión, igualdad y respeto.

Adicional, en el período el Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- Reporte en las plataformas e Migración Colombia SIRE y Ministerio de Trabajo RUTEC de los docentes de vinculación especial del extranjero, dando cumplimiento a los términos de Ley establecidos.
- Solicitud de documentos a los candidatos de otros países y realizó la verificación y validación de la documentación, dando cumplimiento al conducto regular interno de acuerdo a la necesidad presentada durante la vigencia del primer semestre 2024.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,75%	0,75%	3	3	3
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	N/A	N/A	1	1	1
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,46%	0,46%	3	3	3
TOTALES			7	7	7



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “10 _ Gobernabilidad y Gobernanza”, “11 _ Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12 _ Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2024). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	N/A	N/A	100%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes nuevos en el primer periodo académico del 2024, se establecieron tres (3) actividades desarrolladas por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, las cuales se llevaron a cabo durante el primer corte del Plan Acción Anual 2024, de la siguiente manera:

1. Difusión vía correo electrónico por parte de la decanatura a cada uno de los programas académicos, mediante circular del 13 de febrero de 2024 con asunto “Socialización y encuesta de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander” junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander por parte de los coordinadores y docentes de cada programa académico a los estudiantes nuevos del primer periodo académico 2024, dando lectura, apropiación y ejecución contribuyendo con el desarrollo sostenible de la institución.
3. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS en el primer cuatrimestre del 2024, se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Difusión de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander vía correo electrónico al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante la circular fechada del 12 de marzo del 2024 con asunto “Socialización y aplicación de Test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander” junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad por parte de personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS.
3. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	12,50	N/A	N/A	12,51%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- El Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó durante los meses de febrero y marzo proceso de contratación de los docentes de vinculación especial para el primer cuatrimestre de la vigencia 2024-1, de conformidad con el conducto regular interno.
- La Dirección Administrativa de Talento Humano, proyectó el acto administrativo que consagra los procedimientos para dar cumplimiento a los acuerdos producto de la negociación sindical que se realiza bianual en la Institución; realizando su publicación en la página Institucional.
- Se realizó reunión con todo el equipo de la Dirección Administrativa de Talento Humano (Grupo de Contratación Docente, Grupo CPS y Planta) donde se realizó seguimiento y control de los procedimientos de la dependencia.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	N/A	N/A	100%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 15 de marzo la jornada de inducción y reinducción del Personal de Planta de la institución, mediante la cual se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación del test de conocimiento. Número de personas de planta que asistieron a la jornada= 95
- El Grupo de Contratación CPS, se viene realizando el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envió al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo. Número de certificaciones CIBA recibidas de los CPS nuevos= 230
- El día 20 de febrero del 2024, el Grupo de Contratación de Docente, socializó correo electrónico de la invitación para el desarrollo de la inducción y Reinducción a Docentes de Vinculación Especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad. Número de docentes de vinculación especial que asistieron a la jornada. = 784

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	20%	N/A	N/A	20%	N/A	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

Se elabora el Plan Estratégico de Comunicaciones 2024 y se publica en página web.

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/PEC-2024-CON-CRONOGRAMA.pdf>

Se desarrollan campañas de comunicación para impulsar los diferentes programas académicos de la institución, los cuales se promocionan en los medios internos como Redes sociales, página web, emisora, Pantallas de TV, a través de piezas, cuñas radiales, Videos y Boletines de prensa para medios de comunicación externos.

- Encuesta de percepción de medios institucionales
- Revista Soy Uteísta
- Redes Sociales
- Análisis de métricas
- Cronograma de eventos
- Entrevistas con medios

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Prensa y Medios de Representación Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORT E 2	CORT E 3	CORTE 1	CORT E 2	CORT E 3
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	N/A	N/A	1	N/A	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período (marzo 15/2024) la oficina de planeación participó como expositor de la jornada de inducción y reinducción desarrollada para los funcionarios públicos de las UTS como se evidencia en invitación realizada por la dirección de talento humano a través de circular de fecha 29 de febrero en la que se establece que dicha actividad estaba dirigida a los empleados antes mencionados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	5%	N/A	N/A	5%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período se revisó y socializó el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con la comunidad uteísta.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	N/A	N/A	5	N/A	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: El proceso de planeación y el Sistema Integrado de gestión durante los meses de enero a abril de 2024 elaboraron los siguientes informes:

1. Informe-de-Gestión-Corte-3-UTS-2023:
https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-de-Gesti%C3%B3n-Corte-3-UTS-2023-REV-Feb-28_2024.pdf
2. Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2023-3:
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/c.-Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2023-3.pdf>
3. Informe-Monitoreo-de-Indicadores-UTS-2023-3:
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Indicadores-de-Gesti%C3%B3n-UTS-2023-2.pdf>
4. Informe-Encuesta-de-Satisfacción-2023-2:
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Encuesta-de-Satisfacci%C3%B3n-2023-2-1.pdf>
5. Informe cumplimiento de ley de transparencia 2023-2:
https://unidadestecno-my.sharepoint.com/:b/g/personal/planeacion_correo_uts_edu_co1/EYfonpchw41Hgm0MslpJ6dsBLLFjH0tXZkV_KXe3--pgww?e=3W3c2h

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

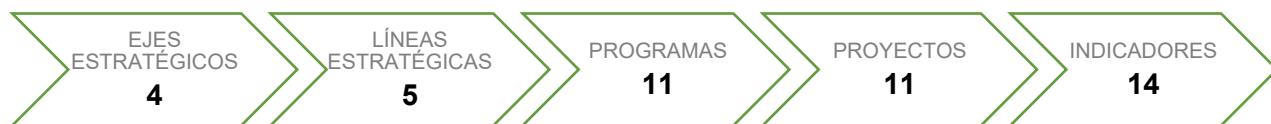
CORTE I - VIGENCIA 2024

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander, en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la primera medición de indicadores vigencia 2024, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,26%	0,26%
Línea 1. Excelencia Académica	0,26%	0,26%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	NO APLICA
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA
Eje 2: UTS INNOVA	0,00%	0,00%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA
Eje 3: UTS GLOBAL	0,90%	0,90%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,90%	0,90%
Eje 4: UTS HUMANA	0,25%	0,25%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,25%	0,25%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	1,20%	1,20%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	0,75%	0,75%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	NO APLICA	NO APLICA
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,46%	0,46%
	2,62%	2,62%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2024

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el cumplimiento respectivo a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2024.

Acciones de Mejora y/o Correctivas

En particular para este primer corte, no se generaron Acciones de Mejora y/o Correctivas, dado que todos los indicadores evaluados se cumplieron satisfactoriamente.

Consideraciones generales

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Ambientes de Aprendizaje

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	11.600	25.496

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.

Respecto al indicador del Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje, es de resaltar que, si bien los docentes hacen uso del material bibliográfico institucional, el sistema actual no permite diferenciar el tipo de usuarios (estudiantes o docentes) que consultan el material disponible, por tanto, se sugiere realizar los ajustes correspondientes en el sistema para generar estadísticos precisos sobre los procesos mencionados.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró un **2,62%** de cumplimiento respecto del **2,62%** esperado en las metas institucionales del primer cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2024

INFORMACIÓN SOBRE LA POLÍTICA DE GRATUIDAD



Las Unidades Tecnológicas de Santander, informó a los estudiantes y comunidad interesadas en la política de gratuidad del Ministerio de Educación Nacional, que la institución seguirá aplicando lo estipulado en el reglamento operativo vigente versión 4 del 17 de julio de 2023, sobre la política de estado de gratuidad en la matrícula.

Ante la posibilidad que el Ministerio de Educación Nacional expida una nueva versión del reglamento operativo, para complementar lo especificado en el decreto 2271 del 29 de diciembre de 2023 sobre la implementación de la política de gratuidad, la institución procederá aplicar lo que beneficie a sus estudiantes, siempre y cuando estén en los tiempos establecidos en este nuevo reglamento operativo y en el calendario académico de las UTS para el semestre 2024-1. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

ADMITIDOS EN PROGRAMAS ACADÉMICOS MODALIDAD VIRTUAL



Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el primer listado de admitidos de los programas académicos modalidad virtual para el primer semestre virtual del 2024. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

ESTUDIANTES CANDIDATOS A BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO ACADÉMICO DE 2023-2



Según acuerdo No. 01 035 de octubre de 17 de 2019 del Consejo Directivo en su Artículo No. 9. Becas por Excelencia Académica, se publicó el listado de estudiantes candidatos a optar este beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I - Enero – febrero de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2024



ADMITIDOS PARA PROGRAMAS EN MODALIDAD PRESENCIAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan el listado de admitidos en programas académicos de modalidad presencial para el primer semestre del año 2024. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.



CONOCE LA OFERTA EN MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO “SEMINARIO” VIRTUAL, 2024-I DE LA FCSE

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, presentó la oferta de modalidad de trabajo de grado “Seminario” (virtual) para el primer periodo académico de 2024, aprobada en sesión del Consejo Académico mediante Acuerdo No.01-026, del 27 de julio de 2021.

Cronograma Modalidad de Trabajo de Grado “Seminarios”
Inscripciones: 11-diciembre 2023 hasta 19 de enero de 2024.
Fecha de inicio: 5 de febrero de 2024.
Fecha de finalización: 8 de junio de 2024.

(enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO 2023-2

La coordinación de Admisiones, Registro y Control Académico presentó el listado de estudiantes merecedores del beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula, por su rendimiento académico durante el segundo semestre de 2023. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I - Enero –febrero de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO- FEBRERO DE 2024



ADMITIDOS PARA PROGRAMAS EN MODALIDAD VIRTUAL 2024

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el segundo listado de admitidos en programas de modalidad virtual para el primer periodo académico del 2024. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



CURSOS NIVELATORIOS PARA ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO

Hasta el 16 de enero estuvieron abiertas las inscripciones para los cursos nivelatorios ofrecidos de forma gratuita a los estudiantes que ingresan por primera vez a las UTS, a través del Centro de Atención al Estudiante de la Oficina de Desarrollo Académico.

El curso de lectoescritura se desarrolló del 22 al 26 de enero de 2024.

El curso de matemáticas se realizó del 29 de enero al 2 de febrero de 2024. La realización de estos cursos nivelatorios permite que los nuevos estudiantes fortalezcan su conocimiento e inicien con mejores bases sus programas académicos. (enero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2024-1

El día 14 de febrero del 2024 con una masiva conexión en streaming y la presencia total en el auditorio Hno. Luciano Andrés, para un total de 2527 estudiantes nuevos, se dio la bienvenida a los futuros líderes, marcando el inicio de un camino de aprendizaje y nuevas experiencias académicas.

(febrero – 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO DE 2024



CAPACITACIÓN DOCENTE 2024-1

Durante 10 semanas se capacitaron 299 docentes de las Unidades Tecnológicas de Santander. La oferta de formación ofrecida por la Oficina de Desarrollo Académico, contempla cursos de segunda lengua, herramientas didácticas, inteligencia artificial, entre otras. (febrero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.



INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2024-1

El día 20 de febrero se llevó a cabo la Inducción y Reinducción docente, con una participación de 162 docentes nuevos y cerca de 1.000 docentes antiguos conectados remotamente. Los docentes participaron de la conferencia "Educación en América Latina" a cargo del profesor Fernando Bóveda. (febrero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS.



RENOVADO CONVENIO DE COLABORACIÓN UTS Y ONG GAMBETA.

Con el objetivo de continuar apoyando el desarrollo académico y los índices de escolarización de niños y niñas de 6 a 12 años a través del fútbol social, se renovó el convenio de colaboración entre las UTS y la ONG Gambeta. La firma del convenio se hizo el pasado 15 de febrero en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander. Gambeta es una fundación española que tiene por objeto buscar la integración social y la mejora de las capacidades de niños, niñas y jóvenes en situación de alta vulnerabilidad social. Gracias a esta renovación de convenio las UTS y Gambeta darán continuidad al trabajo de escuela de formación deportiva que se ha realizado en la Institución educativa Luis Carlos Galán Sarmiento, del barrio Los Estoraques, en la cual han participado activamente del proyecto más 100 menores de edad y sus familias. (febrero 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



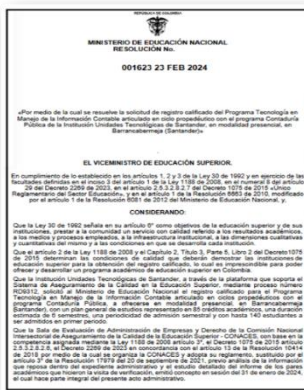
GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

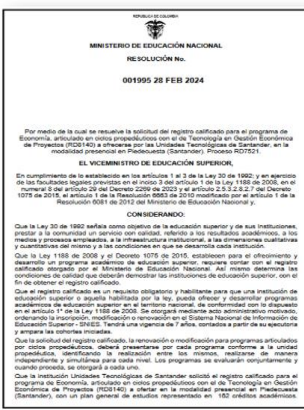
MARZO DE 2024



REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA CONTADURÍA PÚBLICA EN BARRANCABERMEJA

Mediante la Resolución 001623 del 23 de febrero del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa de Tecnología en manejo de la información contable articulado por ciclo propedéutico con el programa de contaduría pública de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Barrancabermeja. (marzo 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA DE ECONOMÍA ARTICULADO POR CICLOS PROPEDÉUTICOS CON EL DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ECONÓMICA DE PROYECTOS (RD8140) EN PIEDECUESTA

Mediante la Resolución 001995 del 28 de febrero del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al Programa De Economía articulado Por ciclos propedéuticos con el de Tecnología en Gestión Económica de Proyectos (Rd8140) de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Piedecuesta. (marzo 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



CLUB DE LECTURA “AMIGOS DE LAS LETRAS”

El Departamento de Humanidades invitó a toda la comunidad Uteísta a participar del Club de Lectura “Amigos de las Letras”, espacio cultural que busca fomentar el hábito de la lectura en la comunidad Uteísta, mediante obras literarias de autores locales, nacionales e internacionales. El club de lectura, inicio el pasado viernes 1 de marzo con 35 asistentes y continuará las jornadas de lectura todos los viernes. (marzo 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2024

6° COHORTE DIPLOMADO EN INCUBACIÓN EMPRESARIAL-CAFEUTS



La incubadora de negocios del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento- CafeUTS 3.0, inicio su 6ª cohorte de la diplomada incubación empresarial, el pasado 24 de febrero la cual se desarrollará hasta el próximo 13 de julio y tiene como objetivo ser un puente de comunicación entre el mundo académico y empresarial de la comunidad Uteísta. 30 estudiantes de diversos programas académicos, hacen parte de esta cohorte, los cuales ya cuentan con ideas de negocios y productos, previamente seleccionados desde el semestre anterior, quienes además recibieron asesorías en proyectos para el fortalecimiento de las organizaciones en temas como competitividad y sostenibilidad. (marzo 2024)

LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACOMPAÑAMIENTO PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO- CAFE UTS

CEREMONIA DE GRADOS EN BARRANCABERMEJA



El pasado jueves 7 de marzo se realizó la ceremonia de grados del campus Barrancabermeja, en ella 127 uteístas fueron proclamados como profesionales, técnicos y tecnólogos de manera presencial de la siguiente manera:

4 técnicos Profesionales En Instalación De Redes Eléctricas
23 tecnólogos En Operación Y Mantenimiento Electromecánico
35 tecnólogos En Contabilidad Financiera
9 tecnólogos En Gestión Empresarial
12 profesionales En Administración De Empresas
28 profesionales En Contaduría Publica
16 ingenieros Electromecánicos
(marzo 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero - marzo de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2024



REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL EN VELEZ

Mediante la Resolución 003547 del 22 de marzo del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Administración de Empresas de articulado por ciclo propedéutico con el programa de Tecnología en Gestión Empresarial de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez (Santander). (marzo 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN MANEJO DE SISTEMAS AGROFORESTALES ARTICULADO POR CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA INGENIERÍA AGROFORESTAL EN VELEZ

Mediante la Resolución 003604 y 003605 del 01 de abril del 2024, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa de Tecnología en manejo de Sistemas Agroforestales articulado por ciclo propedéutico con el programa de Ingeniería Agroforestal de la Institución Unidades Tecnológicas de Santander en modalidad presencial, en Vélez. (abril 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

¡CELEBRAMOS 1119 NUEVOS PROFESIONALES FORMADOS EN UTS!



Las UTS felicita a los 1.119 nuevos graduados con educación de calidad, sentido ético, pensamiento crítico y actitud emprendedora, están listos para impulsar el desarrollo de Santander y el país. Vale reseñar que de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías obtuvieron su diploma 370 estudiantes, mientras que de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales fueron 749 los graduados. Además, es digno de mención, que esta fue la primera promoción en graduarse en Ingeniería Industrial. (abril 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2024

DIRECTORA NACIONAL DE EMPLEO, TRABAJO Y EMPRENDIMIENTO DEL SENA VISITÓ LAS UTS



Con el fin de revisar el estado actual de las convocatorias y consolidar estrategias de trabajo que se llevarán a cabo en la región santandereana, la directora de Empleo, Trabajo y Emprendimiento del SENA, Luz Dana Leal Ruiz y su equipo de trabajo, se reunieron en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) junto con el rector Dr. Sc. Omar Lengerke y los integrantes de Fondo Emprender. Durante el 19 y 20 de marzo los equipos del SENA y de las UTS llevaron a cabo múltiples reuniones con el fin de definir y revisar el estado actual del programa Fondo Emprender con estos procesos, las UTS ratifican su compromiso con los emprendedores. (marzo 2024)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS VÉLEZ



El pasado jueves 11 de abril se graduaron 66 estudiantes de los programas:
26 tecnología en Contabilidad Financiera
9 tecnología Electrónica Industrial
31 tecnología en Gestión Empresarial del campus Vélez.

(abril 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

INICIATIVA DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LAS UTS COMIENZA EN EL BARRIO VILLABEL EN FLORIDABLANCA



Se llevó a cabo el curso de emprendimiento de proyección social, dirigido a 106 habitantes del barrio Villabel en Floridablanca (Santander), liderado por el programa de Ingeniería Industrial, articulado por ciclos propedéuticos con el programa de Tecnología en Producción Industrial, y con el apoyo de la Oficina de Extensión Institucional. El objetivo del curso, es llevar conocimientos y herramientas de ingeniería industrial a la población vulnerable de manera práctica para que la comunidad pueda aplicarlas en sus emprendimientos. (abril 2024)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2024



EVALUACIÓN DOCENTE

El proceso de evaluación del desempeño docente para el periodo 2024-1, se desarrolló desde el 8 de abril hasta 14 de mayo. (abril 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



JÓVENES EN ACCIÓN PASA A SER RENTA JOVEN EN 2024

Es un honor para las UTS mencionar que, a corte del 31 de diciembre del 2023, se han beneficiado 11.048 estudiantes para recibir el apoyo financiero por parte del departamento de prosperidad social. (abril 2024)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



III ENCUENTRO DE EGRESADOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS UTS

El pasado viernes 5 de abril, se llevó a cabo con gran éxito el III Encuentro de Egresados del programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander. El evento contó con la participación de alrededor de 200 egresados, quienes se reunieron para compartir experiencias y fortalecer la comunidad de exalumnos.

Jorge Zuluaga Villegas, cónsul de Brasil, ofreció una visión única sobre las relaciones internacionales y el mundo diplomático, “hablamos también de las oportunidades de estudio que existen en Brasil y de la búsqueda de este país por la excelencia. Les agradezco esta invitación, es un gusto compartir con las Unidades Tecnológicas de Santander mi conocimiento”, agregó. (abril 2024)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero - marzo de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2024



CAPACITACIÓN SABER, T Y T

Las Unidades Tecnológicas de Santander desarrolló capacitación sobre Pruebas SABER TyT durante el mes de abril. (ABRIL 2024)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



CALENDARIO ACADÉMICO SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan el Calendario Académico de segundo semestre de 2024 a su comunidad educativa. Calendario Académico segundo semestre – 2024 presencial
Calendario Académico segundo semestre – 2024 virtual
(abril 2024)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



CEREMONIA DE CIERRE DEL PROYECTO SOCIAL: “ESTRATEGIA FORMATIVA DE EMPRENDIMIENTO”

El pasado miércoles 17 de abril de 2024 se realizó la ceremonia de cierre del Proyecto Social: “Estrategia Formativa de Emprendimiento con el Barrio Villabel” organizada por el programa de Ingeniería Industrial con el apoyo de la Oficina de Extensión Institucional, quienes, durante cuatro semanas consecutivas participaron en encuentros de formación acerca de mentalidad emprendedora, segmentación de mercado, diseño de producto, organización de procesos, manejo de finanzas, entre otras temáticas que les permitieron formalizar la gestión de sus micro negocios.
“Del proyecto no solo se beneficiaron 106 personas, son 106 familias. Con este logro, las UTS apoyan la construcción de tejido social pues la intervención genera crecimiento en los individuos, desde lo académico, social y cultural”, expresó la doctora Magda Carolina González Álvarez, coordinadora del Grupo de Extensión Institucional. (abril 2024)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2024

¡ENCUENTRO DE EGRESADOS 2024 DE TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS E INGENIERÍA DE SISTEMAS!



El pasado 23 de abril, en las instalaciones del Auditorio Los Científicos de las (UTS) se vistieron de gala para recibir a los graduados del programa de Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos e Ingeniería de Sistemas en el Encuentro de Egresados 2024.

Este evento, organizado por el programa de Ingeniería de Sistemas, tuvo como objetivo principal fortalecer el vínculo entre la Institución y sus exalumnos, conocer sus experiencias en el ámbito laboral y actualizar sus conocimientos en el campo de la ciberseguridad y cibercriminalidad.

El encuentro inició con la cálida bienvenida del ingeniero Yezid García, coordinador del programa de Ingeniería de Sistemas, quien destacó la importancia de mantener una estrecha relación con los egresados y resaltó el papel fundamental que juegan como embajadores de la Institución en el ámbito profesional.

Seguidamente, se dio lugar a unas conferencias sobre ciberseguridad y cibercriminalidad, a cargo de los expertos Ing. Diego Ramírez, gerente del Centro de Inteligencia Stratjerm Inc. Canadá; Ing. Luis Fernando Barajas, coordinador jefe de la Unidad de Delitos Informáticos CTI y el Ing. Wilson Castaño, docente del programa. En su disertación, cada conferencista abordó los principales desafíos y amenazas que enfrentan las empresas y las personas en la era digital, brindando valiosas recomendaciones para prevenir ataques cibernéticos y proteger la información confidencial.

(abril 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

CONFERENCIA “INCLUSIÓN, VIDA Y PEDAGOGÍA”



Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar de la conferencia “Inclusión, Vida y Pedagogía”, una emotiva historia de superación contada por su protagonista. Carlos José Ramón es Trabajador Social, un exitoso conferencista y motivador del desarrollo humano. Con su ejemplo, muestra a la sociedad colombiana la otra cara de la discapacidad, una cara positiva, esperanzadora y llena de oportunidades de trascendencia. (abril 2024)

LÍNEA 3. EXTENSION Y GESTION SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

MARZO – ABRIL 2024



RECORRIDO POR LA SEDE UTS PIEDECUESTA

Nos llena de alegría compartir los avances en las obras de infraestructura de la sede en Piedecuesta, en compañía del alcalde de Piedecuesta, Oscar Santos. Es aún más gratificante anunciar que el Edificio D de esta sede ya se encuentra activo con 268 estudiantes. (marzo 2024)

LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIÓN



II ENCUENTRO INTERNACIONAL RILCO-CAPÍTULO COLOMBIA,

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron sede para el intercambio de conocimientos y experiencias durante los días 2, 3 y 4 de abril de 2024 en el II Encuentro Internacional RILCO.

El evento fue organizado por el programa de Administración de Empresas y el grupo de investigación GICSE de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

Con 17 eventos diferentes entre ponencias, mesas redondas, workshops, entre otros, se logró fortalecer la colaboración entre profesionales, investigadores, emprendedores y estudiantes, quienes se mostraron muy interesados por las diferentes actividades realizadas durante estos días.

Es importante resaltar que durante los tres días estuvieron presentes cinco países, alrededor de diez universidades nacionales y 5 internacionales y se contó con la asistencia de alrededor de 3.000 asistentes. (abril 2024)

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

FEBRERO 2024

PRESENTACIÓN ZASCA BUCARAMANGA



El pasado viernes 9 de febrero, INNpuls Colombia y la cámara de comercio, realizó la presentación del Centro de Reindustrialización ZASCA de Bucaramanga.

El Centro de Reindustrialización ZASCA, es una estrategia gubernamental creada para el apoyo a las Mí Pyme del área de influencia de la Cámara de Comercio de Bucaramanga en la apropiación tecnológica a través de la asistencia técnica empresarial en pro del fortalecimiento de los procesos de la cadena de valor (Nivel de digitalización de procesos) y los elementos de apoyo que la sustenten (habilitadores), dando respuesta de manera integral a las barreras que impiden que estas empresas apropien y hagan uso intensivo de las TIC, promoviendo su productividad y competitividad. zasca.camaradirecta.com (febrero 2024)

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

VISITA DE SLB A LAS UTS, EN BUSCA DE NUEVOS TALENTOS



El programa de Ingeniería Electromecánica, recibió el pasado 21 de febrero, la visita de la empresa SLB (anteriormente Schlumberger), líder global en tecnología energética.

La actividad, liderada por Cristian Lagos, gerente de adquisición de talento para Colombia y Perú de SLB y su equipo de reclutamiento, trajeron a los uteístas asistentes nuevas oportunidades laborales, y mucha motivación e inspiración para los futuros ingenieros.

Los estudiantes y egresados participantes tendrán la oportunidad de ser seleccionados para programas de entrenamiento en diversos países, como México, Emiratos Árabes Unidos, y Estados Unidos, donde podrán adquirir experiencia directa en el campo de la ingeniería electromecánica. (febrero 2024)

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMAS: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero – marzo – abril de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2024



PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2024-1

Bienestar Institucional invita a los estudiantes a participar en el Programa de Auxiliaturas para el primer semestre de 2024. Este programa ofrece un reconocimiento económico equivalente a medio salario mínimo legal vigente que se verá reflejado en el pago de tus derechos de grado. (enero 2024)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.



JORNADA SALUD ORAL

Vicerrectoría Académica y Bienestar Institucional, invitaron a participar de la Jornada de higiene oral, dirigida al personal administrativo, funcionarios y docentes. Se llevó a cabo desde el 24 de enero hasta el 2 de febrero, en horarios de 8:00 a. m. a 12 m. y de 2:00 p. m. a 4:00 p. m., los beneficios otorgados fueron: detartraje (remoción de cálculos supragingivales), profilaxis (remoción de placa bacteriana) y educación en cuidados básicos de la salud oral. (enero 2024)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD.



BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA DEPORTIVA

61 estudiantes fueron beneficiados de las becas por excelencia deportiva, de acuerdo a lo establecido en el artículo 12 del Reglamento de Estímulos y Distinciones de las Unidades Tecnológicas de Santander. (febrero 2024)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero – marzo – abril de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO – MARZO DE 2024



GIMNASIO JANUTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander ofrece un espacio adecuado con diferentes áreas de peso libre, peso integrado, cardio, con equipos de alto nivel para que la comunidad UTISTA pueda realizar entrenamiento físico para mejorar su calidad de vida. (febrero 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



PROGRAMA HEVS, CONVENIO UTS E INDERBU

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el INDERBU, traen este 2024 el “Programa HEVS”, actividades de recreación musicalizada como rumba, aeróbicos, artes marciales, calistenia y más. Este programa está dirigido a estudiantes, personal de planta, docentes y administrativos uteísta. (febrero 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



CELEBRACIÓN MUJER UTEÍSTA

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) celebraron de manera especial esta fecha importante, con la jornada de empoderamiento de la mujer.

Este evento contó con la participación de entidades como la Defensoría del Pueblo, la Liga Contra el Cáncer, la Comisaria de Familia y el SENA que contribuyeron a seguir fomentando la educación de las más de 11.300 estudiantes que hoy pertenecen a la institución.

Los servicios que recibieron las asistentes fueron: Atención a violencias de género, clases de defensa personal en colaboración con el Comando de la Policía Metropolitana de Bucaramanga, orientación socio-jurídica, línea de autocuidado con la Liga Contra el Cáncer. (marzo 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO - 2024



BIENVENIDA A LOS PADRES DE FAMILIA DE LOS NUEVOS ALUMNOS UTEÍSTAS

Se llevó a cabo el encuentro de la Familia Uteísta Primer Semestre de 2024-1, se contó con la participación de 123 padres de familia aproximadamente en el Auditorio Hermano Luciano Andrés y una masiva participación de manera sincrónica.

Este fue un espacio de encuentro y diálogo en el que participaron las familias de los estudiantes de las Facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías Bucaramanga, Campus Regionales Piedecuesta, Barrancabermeja y Educación virtual. (marzo 2024)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



CONVOCATORIA BRIGADA DE EMERGENCIAS INSTITUCIONAL

Seguridad y Salud en el trabajo invitaron a ser parte de la brigada de emergencias uteísta. (marzo 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



LIBROTÓN

A través de la "Comunidad de libros libres" surge el Librotón. Es una campaña que busca la recolección de libros de segunda mano, se busca gestionar el hábito de leer, y a su vez promover el intercambio de conocimientos entre los miembros de la comunidad Uteísta. Esta iniciativa no solo fomenta la responsabilidad de cuidar de los libros prestados, sino que también crea un ambiente propicio para el enriquecimiento cultural y el fortalecimiento de la comunidad universitaria. (marzo 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero – marzo – abril de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2024



UTS HACEN PRESENCIA EN LA PRIMERA FERIA UNIVERSITARIA 2024 EN EL MUNICIPIO DE LOS SANTOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) en su compromiso con la educación de los jóvenes santandereanos, asistieron este jueves 7 de marzo a la Primera Feria Universitaria 2024 en el municipio de Los Santos, con la que se les motivó a los futuros bachilleres del municipio, a elegir un programa académico de educación superior. El evento desarrollado por la Gobernación de Santander y dirigido a los estudiantes de décimo y undécimo grado, contó con la presencia del ICETEX y de 28 instituciones de educación superior que ofrecen carreras técnicas, tecnológicas y profesionales. Durante la jornada, los adolescentes lograron conocer la oferta académica de las UTS, así como los programas de bienestar, facilidades de acceso y permanencia. (marzo 2024)

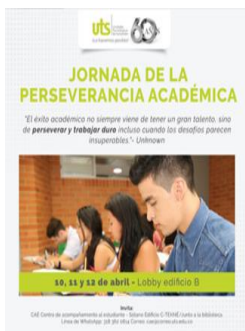
LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



LAS UTS PRESENTAN SU OFERTA ACADÉMICA EN SUAITA Y FLORIDABLANCA

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) estuvieron presentes en la Feria Universitaria 2024 en Suaita, con la que se les motivó a los futuros bachilleres de este municipio, a elegir un programa académico de educación superior y a conocer la oferta académica de la Institución. El evento fue organizado por la Gobernación de Santander, la Alcaldía de Suaita y el ICETEX. Allí estuvieron presentes los estudiantes de décimo y undécimo grado de los centros educativos, Colegio Integrado Lucas Caballero, Luis Alberto Acuña del corregimiento Olival y Luis Carlos Galán Sarmiento. (Marzo 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



JORNADA DE LA PERSEVERANCIA ACADÉMICA

Tiene como propósito sensibilizar a los estudiantes UTEISTAS sobre los resultados de su desempeño académico en el primer corte de notas, con el objetivo de implementar una mejor estrategia de estudio y de aprendizaje contando con el apoyo que la institución le brinda a los estudiantes desde este espacio y su oferta de servicios como tutorías, monitorias y el coach de aprendizaje. (ABRIL 024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2024



PRIMEROS AUXILIOS PSICOSOCIALES EN EL AULA

Se capacitaron el día 19 de marzo a los docentes respecto a los riesgos psicosociales que pueden presentar dentro del aula de clase. (marzo 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



CONCURSO DE ILUSTRACIÓN DEL LIBRO “DEL AMOR Y OTROS DEMONIOS DE GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ”

(abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



TALLER LEYENDO BRAILLE CON LOS OJOS DEL ALMA

Este taller tiene como objetivo acercar a los docentes al sistema de lectura y escritura braille, utilizado por personas con baja visión o discapacidad visual. (abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



DIA MUNDIAL DE LA SALUD BUCODENTAL

El pasado miércoles 20 de marzo se celebró el día mundial de la Salud Bucodental, con una conferencia: “Importancia de la odontología en el deporte”.

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero- marzo – abril de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2024



SALUD MENTAL NUESTRO PROYECTO DE VIDA-CAMPUS VELEZ

El proyecto de vida es una herramienta fundamental para el bienestar emocional y la salud mental. Tener un plan a futuro, metas claras y una visión positiva de la vida, ayuda a afrontar los desafíos de la vida universitaria de manera más saludable y equilibrada. (marzo 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



PROGRAMA HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

El deporte y la sexualidad, ¡Una combinación ganadora!

Tema de la semana – (1 al 6 de abril)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



TAMIZAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR

La actividad, Rumba terapia la cual hace parte del Sistema de Vigilancia Epidemiológica osteomuscular, permite la prevención de enfermedades.

Día: 11 de abril de 2024 - Horario: 5:00 pm 6:00 pm

(abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



CAMINATA ECOLOGICA SALUDABLE – POBLACION ESTUDIANTIL

Se llevó a cabo una Caminata Ecológica Saludable 7k, donde participaron más de 100 estudiantes UTISTAS.

Fecha: Domingo 14 de abril - Hora: 7:00 a.m.

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL DE 2024



DIA INTERNACIONAL DE LA DANZA

La danza o baile es un arte donde se utiliza el movimiento del cuerpo, normalmente con música, como una forma de expresión y de interacción social con fines artísticos o de entretenimiento.

Fecha: 27 de abril - Hora: 2:00 p.m.
Lugar: Auditorio Pedro Gómez Valderrama
Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



DIA MUNDIAL DEL ARTE

El 15 de abril, la Institución realizó una celebración muy especial, el Día Mundial del Arte, una conmemoración que, desde el 2012, fue propuesta por la Asociación Internacional de Artes Plásticas (AIAP), y oficializada en 2019 por parte de la UNESCO. En el marco del Día Mundial del Arte, celebraremos con una Exposición colectiva en retrospectiva, el Décimo aniversario de Pincelada Uteísta.

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



MIS DERECHOS UN DESAFÍO

En las Unidades Tecnológicas de Santander, nos comprometemos con los derechos de nuestra comunidad Uteísta. (abril 2024)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



VIVIENDO NUESTRA DIVERSIDAD

El 16 de abril se realizó el Conversatorio "Viviendo Nuestra Diversidad", el cual tuvo como objetivo conocer la manera en que desde la comunidad Uteísta vivimos la Diversidad, las necesidades sentidas y qué temas son importantes para abordar dentro de las dinámicas desarrolladas desde BI en aras del reconocimiento de derechos. (abril 2024)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL 2024



COMUNICACIÓN ASERTIVA

Para todos es importante mantener una comunicación asertiva como herramienta fundamental que nos permite mejorar relaciones sociales, personales y familiares. (abril 2024)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN



DÍA DEL IDIOMA UTS

Con el fin de celebrar el Día del Idioma, el Departamento de Humanidades e Idiomas tiene previsto realizar diferentes actividades para toda la comunidad Uteista, los invitamos a participar. (abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



MEDALLA DE ORO – SELECCIÓN DE BALONCESTO FEMENINO

¡Excelente! Nuestra selección de baloncesto femenino obtuvo la medalla de oro en los Juegos Zonales ASCUN y garantizaron su participación en los Juegos Regionales del Nudo Oriente que se llevarán a cabo el próximo mes de mayo en Tunja. Felicitaciones a todas nuestras guerreras y a su director Jordan Barrios por este logro que enorgullece a nuestra institución. ¡Adelante Campeonas, somos Uteístas de corazón! (abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



JORNADA DE SALUD CAMPUS PIEDECUESTA

Gran Jornada de Salud en el Campus Piedecuesta. Psicología - Medicina – Enfermería - Odontología
Fecha: jueves 18 de abril - Hora: 4:00 p.m. Invitan Bienestar Institucional

(abril 2024)
LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL 2024



SIMULACRO DE EVACUACIÓN POR SISMO EN EL CAMPUS VÉLEZ

En las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander, sede Vélez, se realizó el simulacro de evacuación por sismo, en el cual participaron directivos, docentes, personal administrativo y estudiantes. Este simulacro contó con el apoyo de entidades como la Policía Nacional, la secretaria de Tránsito y voluntarios de la Defensa Civil, la ARL Positiva y SST – UTS.

Este ejercicio hace parte de las actividades institucionales en prevención de riesgos y preparación para la respuesta a emergencias. (abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



FINALIZÓ LA CELEBRACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DEL ARTE

Artística y experimental finalizó la celebración del Día Mundial del Arte y el aniversario por los 10 años de Pincelada Uteísta, gracias a todos los que participaron y nos acompañaron de esta gran jornada encabezada por nuestra docente y artista Pilar Gómez.

¡En BI somos arte y cultura!

(abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



CAPSULAS BI – CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Desde el programa de cultura y promoción artística estaremos este 24 de abril con las cápsulas BI en TuRadioUTS para contarles sobre la celebración del Día Mundial del Arte y el Día Internacional de la Danza.

(abril 2024)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero- marzo – abril de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

FEBRERO – MARZO 2024

LIDERAZGO EDUCATIVO: DR. SC. OMAR LENGERKE RECIBE ORDEN 'CARLOS GUTIERREZ'



El Concejo de Floridablanca otorgó su máxima distinción, la Orden “Carlos Gutiérrez”, al Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, por su destacada labor como rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, en ceremonia realizada este viernes 16 de febrero en el cabildo municipal. Esta condecoración reconoce el compromiso y la dedicación de ciudadanos que contribuyen al progreso y desarrollo de la comunidad.

La apertura del evento estuvo a cargo del alcalde de Floridablanca, José Fernando Sánchez, quien comentó “en este gobierno vamos a hacer realidad la sede de las Unidades Tecnológicas de Santander en nuestro municipio, le garantizaremos a los jóvenes florideños, que una vez que terminen el bachillerato tengan esa posibilidad de ingresar a las UTS”.



El rector fue exaltado por su trabajo en la promoción de la educación superior y la formación con calidad de profesionales en la región. Su liderazgo visionario ha posicionado a la institución por su excelencia académica.

“Este reconocimiento no solo destaca su labor y dedicación, sino que también nos invita a todos a seguir su ejemplo”, puntualizó el alcalde de Floridablanca, José Fernando Sánchez.

(febrero 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA / / PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL 2024



Mediante la Resolución No. 02-108 de enero 30 de 2024 se aprobó el Plan de Acción Anual vigencia 2024, la oficina de Planeación le invita a conocer este documento institucional, en cumplimiento de lo dispuesto en el cronograma de trabajo del Comité Institucional de Gestión y Desempeño para la presente vigencia, el cual fue aprobado mediante acta No. 02-2024 del pasado 26 de febrero.

(marzo 2024)

LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO DE 2024



APROBACIÓN PROYECTO ORDENANZA 002-2024 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

La Asamblea Departamental aprobó la propuesta de la adición al presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander para las sedes de las Unidades Tecnológicas de Santander de Piedecuesta y Barrancabermeja. Estando comprometidos con el fortalecimiento de la educación en la región. (marzo 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



Ph.D. OMAR LENGERKE PÉREZ ES MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA REDTTU

El Dr. Omar Lengerke Pérez, fue elegido como miembro principal de la junta directiva de la REDTTU, de la cual hacen parte las 33 instituciones de educación superior públicas, de carácter técnica profesional, tecnológica y universitaria. Además, el Dr. Omar, fue elegido como vicepresidente de esta junta directiva de la REDTTU. Esto garantiza que las UTS esté en el primer plano a nivel nacional, especialmente en lo referente al MEN. (marzo 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



PREMIO GALARDÓN ORQUIDEA DE ORO DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO CUIDADORES AMBIENTALES Y CORRESPONSALES DE PAZ

Ph.D. OMAR LENGERKE PÉREZ fue condecorado por el Congreso de la Republica de Colombia y CorpoBogota. Reconociendo con admiración su gran labor como figura pública y sus aportes a las comunidades.

Lugar: Capitolio Nacional, Salón de la Constitución
Fecha: 14 de marzo

(marzo 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I- Enero – febrero- marzo – abril de 2024



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2024

CEREMONIA DE EXALTACIÓN DOCENTE 2023



Miércoles 19 de abril de 2023

Con gran éxito se celebró una versión más de la Exaltación Docente periodo 2023, donde las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) honraron el compromiso y la dedicación de los educadores en los diferentes programas académicos.

Tras un exhaustivo proceso de evaluación del desempeño docente, los maestros fueron distinguidos con la "Distinción al Mérito" a aquellos que han obtenido los mejores puntajes, destacándose en criterios formativos y habilidades para el proceso de enseñanza-aprendizaje, la comunicación y el componente ético-social.

En total fueron 41 docentes homenajeados quienes logran garantizar día a día la excelencia académica y el desarrollo integral de las UTS, reflejando el compromiso continuo de nuestra institución con el desarrollo y la promoción de la educación de calidad. (marzo 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



CAPSULAS BI ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE, ASCUN DEPORTES

El pasado 10 de abril, se propició el espacio ideal desde TuRadioUTS 101.7 donde se habló de los por menores sobre la preparación y participación de nuestros deportistas para juegos ASCUN próximos a iniciar. (abril 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



CAPSULAS BI SERVICIOS BIENESTAR INSTITUCIONAL

El día miércoles 3 de abril el equipo de Desarrollo Humano Integral, abordó temas importantes relacionados con los servicios brinda Bienestar Institucional como; Orientación Psicosocial, Actividades que se realizan en materia de Género, Equidad e Inclusión, Manejo de crisis, Apoyo Socioeconómico (Auxiliaturas). (abril 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



PROGRAMA DE GRATUIDAD DE LAS UTS

El rector de las UTS, el Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, participó en diversos medios de comunicación donde conversó sobre el programa de gratuidad de las UTS. En estas entrevistas también se presentaron las nuevas ofertas académicas de nuestra institución. (abril 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2024

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ABRIL DE 2024



RECONOCIMIENTO POR LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Con orgullo las UTS recibió el reconocimiento por la Asamblea ordinaria ACIET, destacando 60 años de aportes excepcionales a la educación superior y reafirmando nuestro compromiso con la calidad educativa. (abril 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



VISITA EMBAJADOR DE INDONESIA

Recibimos la visita del Embajador de Indonesia, S.E. Tatang Budie Utama Razak, para fortalecer y crear alianzas que abran nuevas oportunidades para el crecimiento de nuestra comunidad educativa. abril 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



POR PRIMERA VEZ, MINISTRA DE CIENCIAS VISITÓ LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

La ministra de Ciencias, Tecnología e Innovación, Yesenia Olaya, realizó su primera visita oficial a la Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), donde destacó el compromiso de fortalecer las políticas de investigación y desarrollo humano que se realizan en la institución. Durante su recorrido por las instalaciones de las UTS, la ministra expresó: “Estamos aquí en las UTS conociendo todas las apuestas de investigación y de formación de talento humano que se han desarrollado”, asimismo subrayó sobre la importancia de estas iniciativas para el avance tecnológico y el progreso de las comunidades. Por su parte, el rector de las UTS, Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, se mostró complacido con la visita de la alta funcionaria y resaltó el compromiso de la institución en consolidarse como un referente en ciencia, tecnología e innovación a nivel nacional. “Es un orgullo y un placer recibir a nuestra ministra de Ciencia, Tecnología e Innovación, y mostrarle los proyectos que estamos desarrollando hacia la construcción de la mejor institución tecnológica del país”, señaló. Durante la visita, se destacaron proyectos relevantes en áreas como en el sector del cacao, donde las UTS están ejecutando un proyecto de ciencias con recursos del Gobierno nacional. (ABRIL 2024)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

CORTES I - VIGENCIA 2024



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

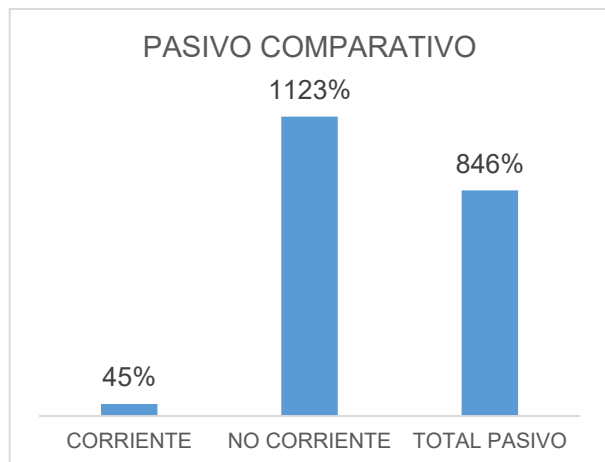
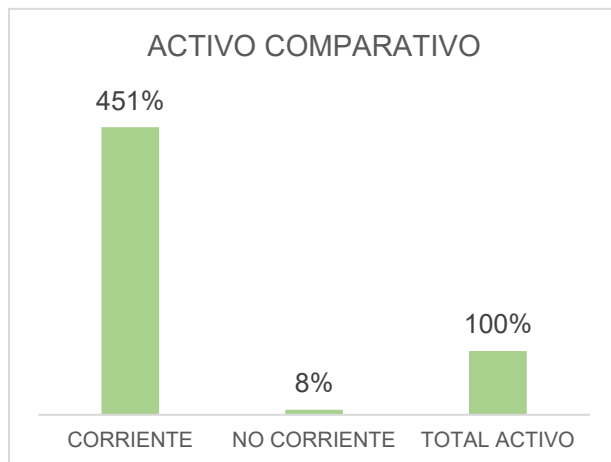
Comparativo a 30 de abril 2024-2023

Activo Comparativo

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 251.800.652.175	\$ 45.702.360.176	\$ 206.098.291.999	451%
NO CORRIENTE	\$ 188.222.384.001	\$ 174.808.976.724	\$ 13.413.407.277	8%
TOTAL, ACTIVO	\$ 440.023.036.175	\$ 220.511.336.899	\$ 219.511.699.276	100%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 8.098.616.312	\$ 5.579.523.034	\$ 2.519.093.278	45%
NO CORRIENTE	\$ 197.010.730.533	\$ 16.104.384.998	\$ 180.906.345.555	1123%
TOTAL, PASIVO	\$ 205.109.346.865	\$ 21.683.908.031	\$ 183.425.438.833	846%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de abril 2024-2023

ACTIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	251.800.652.175	45.702.360.176	206.098.291.999	451%
NO CORRIENTE	188.222.384.001	174.808.976.724	13.413.407.277	8%
TOTAL, ACTIVO	440.023.036.175	220.511.336.899	219.511.699.276	100%

PASIVO	2024	2023	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	8.098.616.312	5.579.523.034	2.519.093.278	45%
NO CORRIENTE	197.010.730.553	16.104.384.998	180.906.345.555	1123%
TOTAL, PASIVO	205.109.346.865	21.683.908.031	183.425.438.833	846%
PATRIMONIO	234.913.689.311	198.827.428.868	36.086.260.443	18%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	440.023.036.175	220.511.336.899	219.511.699.276	100%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de abril 2024-2023

CUENTAS	2024	2023	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	57.915.041.597	39.342.787.358	18.572.254.240	47%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	19.571.335.833	14.647.966.642	4.923.369.190	34%
GASTOS OPERACIONALES	12.761.803.605	9.733.694.744	3.028.108.861	31%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	25.581.902.160	14.961.125.971	10.620.776.188	71%
OTROS INGRESOS	1.050.121.581	888.723.335	161.398.246	18%
OTROS GASTOS	551.350.454	614.579.984	-63.229.530	-10%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	26.080.673.287	15.235.269.322	10.845.403.964	71%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2024
Vicerrectoría Administrativa v Financiera

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS

CORTE I - VIGENCIA 2024



PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I (enero-abril/2024). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Excelencia Académica

<p>PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINÁMICA EDUCATIVA</p> <p>PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.</p> <p>INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2024	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA UTS 2024	06/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$483.343.280,00
<p>PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS</p> <p>PROYECTO: Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.</p> <p>INDICADORES: Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.</p>				
04-2024	DISEÑO INSTRUCCIONAL DE CURSOS Y MÓDULOS PARA SOLICITAR LA RENOVACIÓN DE PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA ARTICULADO POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON EL PROGRAMA TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE - MODALIDAD VIRTUAL.	28/02/2024	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$388.900.000,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Ciencia e Investigación

<p>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p>PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.</p> <p>INDICADORES: Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropriación Social del Conocimiento (ASC).</p>				
<p>PROYECTO: La investigación y los focos estratégicos del contexto global.</p> <p>INDICADORES: *Número de proyectos formulados en los focos estratégicos. *Número de proyectos ejecutados. *Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.</p>				
<p>PROYECTO: Investigación formativa.</p> <p>INDICADORES: *Número de semilleros avalados institucionalmente. *Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.</p>				
<p>PROYECTO: Formación para la investigación</p> <p>INDICADORES: *Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas. *Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.</p>				
<p>PROYECTO: Investigación científica.</p> <p>INDICADORES: Número de grupos de investigación avalados institucionalmente. Número de grupos categorizados y reconocidos en Min ciencias. Número de docentes investigadores categorizados en Min ciencias.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2024	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA UTS 2024	06/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$483.343.280,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

<p>PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p>PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en Ciencia, tecnología e innovación,</p> <p>INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2024	FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2024	28/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	\$150.000.000,00

<p>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p>PROYECTO: Investigación, educación y comunidad</p> <p>INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
03-2024	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN - VIGENCIA 2024.	28/02/2024	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2024

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

<p>PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL</p> <p>PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.</p> <p>INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
05-2024	ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LOS ESPACIOS FÍSICOS, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DEL CAMPUS PRINCIPAL-BUCARAMANGA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	20/03/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$1.855.729.161,00

<p>PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL</p> <p>PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación</p> <p>INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica</p>				
06-2023	DISEÑO, ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE LA OBRA ESCULTÓRICA Y ARTÍSTICA "TAEKONDISTA" VICTORIUS PARA EL CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	20/03/2024	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$240.000.000,00