

Señor(a) Empresario: Para las Unidades Tecnológicas de Santander es muy importante registrar sus datos personales, con el fin de conocer sus percepciones sobre el desempeño de nuestros Egresados. Por lo anterior le solicitamos se sirva responder los siguientes ítems con la seguridad de que sus respuestas y recomendaciones redundaran en el mejoramiento de la calidad académica del programa.

A. INFORMACION GENERAL

| | |
|----------------------------|--|
| Razón Social de la Empresa | |
| Funcionario de Contacto | |
| Cargo | |
| Teléfonos | |
| Email | |
| Ciudad | |

1. En sentido general, cual es la imagen que usted tiene del egresado de _____

| | | | |
|-----------|-------|-----------|------|
| Muy buena | Buena | Aceptable | Mala |
| | | | |

2. ¿Cuál es su percepción acerca de las siguientes variables de desempeño del Egresado de Banca e Instituciones Financieras?

| Variable | Muy bueno | Bueno | Malo |
|---------------------------|-----------|-------|------|
| Conocimientos Específicos | | | |
| Apropiación del Cargo | | | |
| Idoneidad e Integridad | | | |
| Calidad Humana | | | |

3. Indique la percepción e importancia de las siguientes habilidades y destrezas de los egresados:

| COMPETENCIA | ALTO GRADO | MEDIANO GRADO | BAJO GRADO |
|--|------------|---------------|------------|
| Habilidad para tomar decisiones | | | |
| Capacidad para presentar y sustentar en público informes e ideas | | | |
| Habilidad para el manejo de conflictos en la empresa | | | |
| Capacidad para adaptarse a los cambios | | | |
| Disposición para aprender y mantenerse actualizado | | | |
| Capacidad para utilizar herramientas informáticas básicas | | | |
| Formación en valores y principios éticos | | | |
| Capacidad para trabajar bajo presión | | | |
| Capacidad para trabajar en forma independiente | | | |
| Capacidad para trabajar en equipo para alcanzar una meta común | | | |
| Capacidad para asumir responsabilidades y tomar decisiones | | | |
| Capacidad para comunicarse oralmente y por escrito/ segundo idioma | | | |

4. Indique la percepción e importancia de las siguientes competencias específicas de los egresados: (Cada programa debe registrar y evaluar las competencias propias del programa)

| COMPETENCIA | ALTO GRADO | MEDIANO GRADO | BAJO GRADO |
|---|------------|---------------|------------|
| Lidera equipos de trabajo interdisciplinarios fomentando la coordinación e integración de los colaboradores | | | |
| Planea y ejecuta acciones organizacionales al interior de la empresa | | | |
| Evalúa y diagnostica situaciones problemáticas externas e internas para proponer acciones de mejoramiento | | | |
| Administra diferentes procesos como: unidades de negocio, creación de nuevos negocios, procesos de cambio organizacional. | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Aplica herramientas, metodologías y procedimientos cualitativos y cuantitativos para tomar decisiones en los diferentes niveles de la organización. | | | |
| Aplica valores y ética profesional I en el desempeño laboral | | | |

5. Ordene de 1 a 5 las siguientes competencias de sus empleados egresados de las Unidades Tecnológicas de Santander. Tenga en cuenta que 1 representa la menos importante y 5 la más importante

| COMPETENCIA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| Liderazgo | | | | | |
| Trabajo en equipo | | | | | |
| Comunicación y Relaciones Interpersonales | | | | | |
| Negociación y mediación | | | | | |
| Ser emprendedor | | | | | |

MUCHAS GRACIAS