
		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE:														
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 03														
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2014		PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 31/12/2014													
												31/12/2014	I	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS A LOS PROYECTOS												
																75% - 100%	50% - 74%										
1. Institucionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura organizacional y la prospectiva.	90%	Desarrollo y Transferencia Tecnológica	90%	45%	20,0	INVESTIGACION	Asimilación y desarrollo de tecnología	Desarrollo software de propósito específico	30	20,00	Número de aplicaciones desarrolladas	1	100%	\$ 5.667.473.755	\$ 304.757.986												
					10,0		Alianzas estratégicas	10,00		Número de convenios	6	100%															
					5,0		Vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva	Puesta en marcha del observatorio de prospectiva tecnológica	10	10,00	Número de estudios realizados.	0	50%														
					10,0			Número de Bases de datos por área de conocimiento.		1	100%																
					5,0			Cultura investigativa	Movilidad de actores	50	5,00	Número de intercambios.	2			100%											
		3,8	Divulgación del conocimiento	5,00	Número de convenios específicos en materia de movilización de actores.		0		75%																		
		11,3	Jóvenes investigadores.	15,00	Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas.		2		75%																		
		10,0	Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.	10,00	Número de ponencias realizadas.		9		100%																		
		5,0	Estrategias para el fomento de la investigación dentro del aula por programa.	5,00	Número de jóvenes investigadores.		2		100%																		
		5,0		5,00	Número de semilleros de investigación de profesores y estudiantes.		40	100%																			
5,0		5,00	Número de nuevas estrategias implementadas	3	100%																						
2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica	90%	Gestión del Conocimiento	90%	45,0%	5,0	INVESTIGACION	Cultura investigativa		50	5,00	Número de intercambios.	2	100%	\$ 5.667.473.755	\$ 304.757.986												
					3,8					5,00	Número de convenios específicos en materia de movilización de actores.	0	75%														
					11,3					15,00	Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas.	2	75%														
					10,0					10,00	Número de ponencias realizadas.	9	100%														
					5,0					5,00	Número de jóvenes investigadores.	2	100%														
					5,0					5,00	Número de semilleros de investigación de profesores y estudiantes.	40	100%														
					5,0					5,00	Número de nuevas estrategias implementadas	3	100%														
					3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional					79%	Gestión académica	79%	18,8%			7,5	DOCENCIA	Formación centrada en el desarrollo del ser humano		30	10,00	Informes de evaluación curricular con ajustes.	0	75%	\$ 5.667.473.755	\$ 0	
																7,5					10,00	Número de programas que aplicaron la guía de evaluación curricular.	2	75%			
																0,0					5,00	Porcentaje de docentes nuevos apropiados del PEI	0	0%			
																3,8					5,00	Porcentaje de docentes antiguos apropiados del PEI	12%	75%			
													10,0%			10,0		Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores	Proyecto institucional de capacitación y formación docente	10	10,00	Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados	45%	100%			\$ 100.000.000
													1,1%			1,1		Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes		10	1,50	Acompañamiento académico a los estudiantes.	524	75%			\$ 0
1,1%	1,1	1,50	Número de estudiantes que participan en el Proyecto PILE	4568		75%	\$ 0																				
2,3%	2,3	3,00	Número de docentes acompañados en el aula	157		75%	\$ 0																				
4,0%	4,0	Caracterización de la deserción a nivel institucional.	4,00	Propuesta de estrategias que apoyen la permanencia y graduación de los estudiantes.		1	100%	\$ 0																			
8,0%	8,0	Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación -TIC		20		10,00	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC	22	80%				\$ 0														
7,5%	7,5					10,00	Número de asignaturas que utilizan cursos virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes.	4	75%				\$ 0														
7,5%	7,5	Acreditación de alta calidad	Acreditación de los Programas Académicos	10		10,00	Número de programas académicos con informe de condiciones iniciales para acreditación en alta calidad	0	75%				\$ 0														
18,8%	10,0	Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.		20		10,00	Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.	0	100%				\$ 0														
					3,8	5,00	Número de documentos radicados ante CONACES para solicitar el registro calificado de nuevos programas académicos	9	75%	\$ 0																	
					5,0	5,00	Número de convenios celebrados para la apertura de programas académicos de las UTS en otras ciudades.	5	100%	\$ 0																	


R - SC - 05

MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -

VERSION: 03

POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2014		PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 31/12/2014	
												META CUMPLIDA	I	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS A LOS PROYECTOS
4. Profesores, investigadores, estudiantes y egresados para el incremento de la calidad académica.	71%	Actores Académicos Profesores Estudiantes Egresados	71%	0,0%	0,0	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del colectivo docente.	Aumento de profesores de carrera	10	10,00	Número de nuevos profesores de carrera vinculados.	0	0%	\$ 5.667.473.755	\$ 0
				5,0%	5,0				5,00	Número de docentes vinculados con formación de maestría y doctorado	167	100%			
				4,5%	4,5				5,00	Número de profesores de tiempo completo dedicados a la proyección social en la sede Bucaramanga adscritos a los programas	18	90%			
				1,3%	1,3				5,00	Número de profesores de tiempo completo dedicados a la proyección social en la sede Bucaramanga adscritos a la Oficina de Extensión y Proyección Social.	1	25%			
				0,0%	0,0				5,00	Número docentes de tiempo completo o carrera adscritos a cada regional con dedicación a la proyección social.	0	0%			
				5,0%	5,0				5,00	Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses	100	100%			
				5,0%	5,0				5,00	Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses para el fortalecimiento de la Investigación en Bucaramanga	20	100%			
				3,8%	3,8				5,00	Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses para el fortalecimiento de la Investigación en Regionales	0	75%			
				5,0%	5,0				5,00	Número de docentes capacitados / docentes de reciente ingreso	50%	100%			
				0,0%	0,0			DOCENCIA		5,00	Número de docentes apoyados mediante gestión de convenios para sus estudios de formación post gradual.	0	0%		
				5,0%	5,0	INVESTIGACION	Producción intelectual		5,00	Número de docentes distinguidos	10	100%			
				5,0%	5,0				5,00	Número de productos generados por docentes de cada unidad académica	14	100%			
				7,5%	3,8	DOCENCIA	Evaluación docente		5,00	Porcentaje de docentes evaluados en el rango EXCELENTE	3,6%	75%			
					3,8				5,00	Porcentaje de docentes evaluados en el rango MUY BUENO	56,7%	75%			
					5,0	DOCENCIA	Caracterización de los estudiantes		5,00	Número de estudiantes intervenidos	2226	100%			
				18,8%	3,8				5,00	Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.	0	75%			
					10,0	BIENESTAR INSTITUCIONAL			10,00	Número de actividades desarrolladas para la atención de población discapacitada.	3	100%			
				5,0%	5,0	PROYECCION SOCIAL	Seguimiento a Egresados		5	5,00	Número de estudios realizados en cada programa	3	100%		

		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE:				
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 03				
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2014		PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 31/12/2014			
												META CUMPLIDA	I	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS A LOS PROYECTOS		
																31/12/2014	75% - 100% 50% - 74% 1 AL 49%
5. Imagen institucional basada en los impactos de la proyección social.	86%	Extensión y Proyección Social	86%	35,5%	8,0	PROYECCION SOCIAL	Proyección Comunitaria	Intervención social directa o con entidades territoriales	40	10,00	Número de nuevos convenios con entidades territoriales para el desarrollo de prácticas de proyección social	1	80%	\$ 5.667.473.755	\$ 116.210.738		
					7,5					10,00	Número de productos en las que se evidencie proyección a la comunidad.	1	75%				
					10,0					10,00	Número de estudios de impacto en el entorno como resultado de los proyectos de proyección social desarrollados por los programas académicos.	2	100%				
					10,0					10,00	Número de iniciativas, planes, programas, proyectos o actividades realizadas en las que se evidencie proyección a la comunidad.	19	100%				
					15,0		15,0	Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios	20	20,00	Porcentaje de proyectos de creación de empresas de los estudiantes apalancados con recursos de convenios entre Estado, SENA, Ministerios, entidades territoriales; recursos de regionalización de la Ley de Ciencia 1286 y el sector productivo	0%	75%				
					15,0		15,0	Asesoría Empresarial	20	20,00	Porcentaje de empresarios atendidos.	0%	75%				
		20,0			20,0		Extensión académica	20	20,00	Educación continua	20	20,00	Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.			174	100%
		6. Sostenibilidad financiera institucional fundamentada en la gestión eficiente y oportuna de los recursos y la generación de ingresos propios			84%		Gestión de recursos financieros	84%	30,0	GESTION FINANCIERA	Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado	Aumento de las transferencias anuales del presupuesto departamental para las uts.	70			40,00	Recursos de transferencias departamentales en SMLLV.
60,0%	30,0		Presentación y sustentación de la solicitud de aportes estatales para la ejecución de los proyectos de inversión de infraestructura Física y tecnológica.	2		100%											
24,0%	24,0		Generación Interna de Recursos	30		30,00			Porcentaje de aumento de los recursos propios por nuevas fuentes de ingresos.		1%	80%					
7. Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.	61%	Infraestructura basada en prospectiva tecnológica	82%	10,0%	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Inversión tecnológica para implementar y modernizar los sistemas de información.	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos	50	10,00	Nuevos canales de comunicación interna y externa	1	100%	\$ 5.667.473.755	\$ 299.971.607			
				7,5					10,00	Sistemas de información implementados y/o modernizados.	0	75%					
				7,5					10,00	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.	0	75%					
				10,0%					10,0	Recursos audiovisuales disponibles para el uso de estudiantes y docentes	98	100%					
				10,0%					10,0	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de estudiantes y docentes	26.147	100%					
				14,0%		14,0	Ampliación y adecuación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga	20,00	Número de etapas del proyecto en ejecución.	1	70%	8.049.667.455					
				7,5		7,5	Ampliación y adecuación de la infraestructura física para las regionales	10,00	Número de proyectos de infraestructura física en ejecución para las regionales	0	75%	\$ -					
				7,7		7,7	Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica	10,00	Porcentaje de ejecución de los proyectos de inversión	77%	77%	\$ 1.545.285.375					
				7,5		7,5	Dotación de la infraestructura física institucional	10,00	Número de áreas dotadas	1	75%	\$ 2.168.105.997					

		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE:													
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 03													
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2014		PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 31/12/2014												
												META CUMPLIDA	I	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS A LOS PROYECTOS											
																31/12/2014										
8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.	95%	Gestión del Talento Humano	95%	40,0%	40,0	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Capacitación administrativa	Actualización del Personal Administrativo	40	40,00	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	100%	100%	\$ 5.667.473.755	\$ 41.500.000											
				40,0%	40,0		Bienestar Social	Bienestar Social de la Comunidad Institucional	40	40,00	Población beneficiada / Población total	100%	100%													
				15,0%	15,0		Incentivos y estímulos	Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	20	20,00	Número de empleados distinguidos y premiados / Total de empleados	20%	75%													
9. Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.	100%	Bienestar Institucional	100%	20,0%	20,0	BIENESTAR INSTITUCIONAL	Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	Hábitos y estilos de vida saludables	40	20,00	Población beneficiada / Población total	6,4%	100%	\$ 5.667.473.755	\$ 727.313.845											
				20,0%	20,0			Desarrollo humano y formación en principios		20,00	Población beneficiada / Población total	13%	100%													
				20,0%	20,0		Bienestar Estudiantil	Promoción de la salud y prevención de enfermedades	60	20,00	Población beneficiada / Población total	48,2%	100%													
				20,0%	20,0			Fomento del deporte, arte y cultura.		20,00	% de la población estudiantil vinculada al proyecto.	53%	100%													
				20,0%	20,0			Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante		20,00	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de becas, subsidio académico, auxilios y crédito educativo.	9%	100%													
10. Articulación Institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional	77%	Articulación con el entorno: Alianzas estratégicas con sectores académico y productivo e Internacionalización	77%	18,8%	18,8	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social	Alianzas estratégicas con el sector académico	50	25,00	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas.	5	75%	\$ 5.667.473.758	\$ 29.966.414											
				17,5%	17,5			Alianzas estratégicas con el sector productivo		25,00	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de actividades conjuntas.	2	70%													
				5,0%	5,0		Internacionalización	Cooperación Internacional	50	5,00	Número de convenios con el exterior en funcionamiento	8	100%													
				5,3%	5,3					7,00	Sistema Institucional de Movilidad a nivel nacional e Internacional y de incentivos económicos aprobado.	0	75%													
				6,0%	6,0					6,00	Número de programas académicos con actores en movilidad académica.	4	100%													
				3,0%	3,0					6,00	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica nacional o internacional.	0	50%													
				3,0%	3,0					6,00	Número de docentes por programa con estudios en el extranjero	0	50%													
				7,0%	7,0					7,00	Número de productos académicos generados de la cooperación internacional	2	100%													
				5,3%	5,3					7,00	Número de docentes participando en el programa institucional de aprendizaje en segunda lengua.	0	75%													
				6,0%	6,0					6,00	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico	8	100%													
				% EJE. METAS												INDICADOR DE EFICACIA POR PROYECTO		82%	\$ 45.339.790.043	9.368.167.261						
				% AVAN. PLAN DESARROLLO EN EL PERIODO EVALUADO						% AVAN PLAN DE ACCION		85%				INDICADOR DE EFICACIA POR PROGRAMAS				% EJE. PPTAL: Ppto comprometido /Recaudo Acumulado		\$ 54.707.957.304				